

2005 - 2007 годы.

Основание для
разработки Программы

Пункт 6.3.3. Плана мероприятий по реализации Программы Правительства Республики Казахстан на 2003-2006 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 сентября 2003 года N 903.

Разработчики

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Цель Программы

Обеспечение прав работников на безопасные условия труда.

Основные задачи

Нормативное правовое обеспечение безопасности и охраны труда; совершенствование системы управления охраной труда; обучение работников вопросам безопасности и охраны труда, информационное обеспечение в области безопасности и охраны труда; институциональное развитие системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда; научное обеспечение безопасности и охраны труда; международное сотрудничество в области трудовых отношений.

Необходимые ресурсы и
источники их финансирования

Финансирование Программы будет осуществляться за счет собственных средств предприятий, средств международных и общественных организаций, и средств республиканского бюджета в объеме 174838,8 тыс. тенге,
в том числе:
2005 год - 64449,0 тыс.тенге;
2006 год - 79359,7 тыс.тенге;

2007 год - 31030,1 тыс.тенге.

Объем бюджетных средств, необходимый для реализации Программы в 2006-2007 годах, будет уточняться при формировании республиканского бюджета на соответствующий финансовый год.

Ожидаемый результат от реализации программы	Реализация Программы позволит к концу 2007 года: повысить эффективность проведения единой государственной политики в области безопасности и охраны труда; усилить контроль за соблюдением законодательства о безопасности и охране т р у д а ; установить единые требования при разработке и утверждении нормативных правовых актов по безопасности и охране труда; внедрить в организациях республики системы управления охраной труда рекомендованной МОТ в соответствии с "Руководством по системам управления охраной труда" МОТ-СУОТ 2001 I L O - O S H 2 0 0 1 ; снизить уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний на 2-3 п р о ц е н т а ; уменьшить численность работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам на 5-6 процентов; сократить непроизводительные потери рабочего времени на 4-5 процентов; уменьшить расходы на лечение, реабилитацию и возмещение вреда пострадавшим на производстве на 5 - 6 п р о ц е н т о в .
---	---

Сроки реализации 2005-2007 годы.

Введение

Программа обеспечения безопасности и охраны труда Республики Казахстан на 2005-2007 годы (далее - Программа) разработана на основе пункта 6.3.3. Плана мероприятий по реализации Программы Правительства Республики Казахстан на 2003-2006 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 сентября 2003 года N 903.

Программа ориентирована на решение важнейших общегосударственных проблем - улучшение здоровья населения республики, повышение уровня и качества его жизни, совершенствование охраны и безопасности труда и направлена на реализацию статьи 24 Конституции Республики Казахстан, устанавливающей права каждого гражданина на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии со Стратегией развития "Казахстан-2030" одним из долгосрочных приоритетов является здоровье граждан Казахстана.

Мировой опыт показывает, что важнейший фактор, влияющий на здоровье населения страны, - это шаги государства по предотвращению заболеваний.

По данным Международной Организации Труда (далее - МОТ) ежегодно во всех странах мира регистрируются около 270 миллионов несчастных случаев на производстве и 160 миллионов профессиональных заболеваний, в том числе погибает на производстве свыше два миллиона человек.

Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания наносят огромный материальный вред и уносят человеческие жизни.

Деятельность по решению данной проблемы в развивающемся мире и странах с переходной экономикой затруднена недостатком знаний и информации. Инвестиционные решения часто принимаются без учета вопросов безопасности и гигиены труда или защиты окружающей среды.

Казахстан не является исключением общемировых закономерностей возникновения несчастных случаев на производстве и их воздействия на здоровье населения и экономику страны.

Сегодня, в условиях реформирования экономики и подъема производства, серьезную озабоченность вызывает состояние безопасности и охраны труда в организациях республики, где остро проявляются проблемы обеспечения безопасности работников непосредственно в организациях.

1. Анализ современного состояния безопасности и охраны труда

Социально-экономические преобразования, проводимые в Казахстане, высветили многие проблемы безопасности и охраны труда, ухудшение условий труда, высокие показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

По данным Агентства Республики Казахстан по статистике в 2003 году в организациях промышленности, строительства, транспорта и связи, здравоохранения и

науки во вредных и опасных условиях труда работало 1286,8 тыс. человек.

В неблагоприятных условиях труда, не отвечающих установленным допустимым нормам в этих видах деятельности, работало 247,9 тыс. человек, или каждый пятый (19,3 %) от общего числа занятых. Из них в условиях повышенного уровня шума и вибрации работал - каждый третий (35,8 %); под воздействием повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны - каждый второй (48,7 %); неблагоприятного температурного режима - каждый пятый (19,8 %).

В 2003 году 33,8 тыс. работников выполняли тяжелую физическую работу, испытывая перегрузки, которые приводят к серьезным патологическим изменениям в организме человека, среди них 7,9 процентов - женщины. На оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности, работал каждый десятый (10,1 %).

Важным вопросом государственной гендерной политики является сокращение численности женщин, работающих в опасных и вредных условиях труда. Среди женщин, каждая десятая (62,2 тыс. человек) работала в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, из них 40 процентов (24,9 тыс. человек) трудилось в запыленной и загазованной среде.

О неблагоприятном положении дел в области условий и охраны труда свидетельствуют данные о численности работников в организациях этих сфер экономики, пользующихся льготами и компенсациями за работу в неблагоприятных условиях труда. В 2003 году льготы и компенсации предоставлялись лишь 461,6 тыс. человек.

На мероприятия охраны труда и выплаты льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в 2003 году было затрачено 12538,8 млн. тенге, что на 11,4 процентов больше, чем в предыдущем году.

Динамика производственного травматизма показывает, что за последние три года на производстве ежегодно допускается свыше трех тысяч несчастных случаев, на достаточно высоком уровне сохраняется количество пострадавших со смертельным исходом. В 2001 году на производстве погибло 307 человек, в 2002 году - 355 человек, в 2003 году - 315 человек.

Численность работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в 2001 году составила 1251 тыс. человек, в 2002 году - 1281 тыс. чел., в 2003 году - 1286,8 тыс. человек.

Количество пострадавших по профессиональному заболеванию (впервые выявленные) в 2001 году составило 378 человек, в 2002 году - 431 человек, в 2003 году - 392 человека.

Причины травматизма в различных отраслях имеют свои особенности, но общими для всех являются: неудовлетворительная организация производства работ, нарушения трудовой и производственной дисциплины, недостаточное обучение безопасным

приемам работ, нарушения требований техники безопасности.

В немалой степени росту производственного травматизма в организациях отраслей экономики способствует несовершенство законодательной и нормативной базы в области безопасности и охраны труда, ее отставание от темпов экономических реформ. В республике до настоящего времени продолжают действовать нормативные правовые акты по охране труда, разработанные в период семидесятых и восьмидесятых годов прошлого века, нормы которых во многом не отвечают требованиям рыночной экономики.

Одной из главных причин неблагоприятного положения дел в области безопасности и охраны труда является отсутствие научных исследований в сфере безопасности и охраны труда. Предпринимаемые как со стороны министерств, так и со стороны работодателей экономические, правовые и организационно-технические мероприятия по охране труда не подкрепляются научным обоснованием.

Во многих организациях республики отсутствуют службы безопасности и охраны труда, а в тех организациях, где созданы эти службы, они укомплектованы слабыми или недостаточно квалифицированными кадрами.

В результате, на рабочих местах недостаточно качественно проводится обучение работников безопасным приемам работ и инструктажи по технике безопасности.

Допускаются случаи, когда к управлению сложными производственными процессами ставятся люди, не имеющие достаточного опыта работы и не овладевшие технологией производства. Несвоевременно и некачественно осуществляются планово-предупредительные и капитальные ремонты станков, механизмов, машин, оборудования, производственных объектов и сооружений.

На условия и охрану труда в настоящее время определяющее влияние оказывают экономическое положение организаций, состояние материально-технической базы производства, уровень используемых технологий, развитость научно-технических и экономико-правовых институтов по защите работающих.

Крайне медленными темпами осуществляется техническое перевооружение производств, в том числе на объектах базовых отраслей промышленности.

В условиях неприемлемо высокого износа основных производственных фондов (степень износа основных фондов на начало 2003 года в горнодобывающей промышленности составляла 25,4 %, химической - 38,4 %, металлургической - 39,5 %), а также ограниченных инвестиционных возможностей по реконструкции, техническому перевооружению организаций в республике возникла негативная тенденция увеличения опасности производственных отходов для окружающей среды и населения.

Поэтому исключительно актуальным является поиск технических решений, обеспечивающих контроль и снижение промышленных рисков. Одним из наиболее перспективных и экономически обоснованных подходов к решению данной проблемы

является совершенствование, а, по сути - создание системы управления охраной труда, которая обеспечивала бы рациональное использование ограниченных материальных и финансовых ресурсов для достижения безопасности труда, а также экономически стимулировала разработку и внедрение безопасных технологий.

2. Цель и задачи Программы

Целью Программы является обеспечение прав работников на безопасные условия т р у д а .

Программа представляет собой комплекс производственных, научно-исследовательских, социальных, экономических, организационных и других мероприятий, обеспечивающих улучшение условий труда и снижение производственного риска, реализация которых возможна только при наличии соответствующих материальных и финансовых ресурсов, квалифицированных и с п о л н и т е л е й .

Основными задачами Программы являются:

- нормативное правовое обеспечение безопасности и охраны труда;
- совершенствование системы управления охраной труда;
- обучение работников вопросам безопасности и охраны труда;
- информационное обеспечение в области безопасности и охраны труда;
- институциональное развитие системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда;
- научное обеспечение безопасности и охраны труда;
- международное сотрудничество в области трудовых отношений.

3. Основные направления и механизм реализации Программы

Основные направления предусматривают обеспечение благоприятных условий труда на производстве, предупреждение и профилактику производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда за счет подготовки и реализации правовых, организационно-технических и соци а л ь н о - э к о н о м и ч е с к и х м е р .

В связи с подготовкой республики к вступлению во ВТО необходимо привести в соответствие с международными требованиями действующие в республике нормативные правовые акты, сформировать систему законодательства в области стандартизации в вопросах безопасности и охраны труда.

Среди многообразия опыта наибольшую эффективность во многих странах с рыночной э к о н о м и к о й обеспечивают:

внедрение в организациях республики системы менеджмента в сфере промышленной безопасности и охраны труда - международный стандарт OHSAS -

18001 и системы управления охраной труда рекомендованной МОТ в соответствии с "Руководством по системам управления охраной труда" МОТ-СУОТ 2001 ILO-OSH 2001 ;

проведение аттестации производственных объектов по состоянию условий труда.

Система программных мероприятий объединяет работы по следующим основным направлениям :

3.1. Нормативное правовое обеспечение безопасности и охраны труда;

3.2. Совершенствование системы управления охраной труда;

3.3. Обучение работников вопросам безопасности и охраны труда.

Информационное обеспечение в области безопасности и охраны труда;

3.4. Институциональное развитие системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда;

3.5. Научное обеспечение безопасности и охраны труда;

3.6. Международное сотрудничество в области трудовых отношений.

3.1. Нормативное правовое обеспечение безопасности и охраны труда

Для совершенствования нормативных правовых актов предусматривается внесение изменений в нормативные правовые акты по безопасности и охране труда, утвержденных министерствами и ведомствами бывшего СССР, многие которые утратили свое правовое значение, не соответствуют современным требованиям.

В течение 2005-2007 годов запланированы мероприятия по проведению научно-исследовательских работ по разработке нормативных правовых актов по безопасности и охране труда в соответствии с требованиями международных стандартов.

Будет проводиться работа по систематизации разрабатываемых стандартов в области безопасности и охраны труда в части их совместимости со стандартами систем качества промышленной безопасности и охраны труда стран Содружества.

Продолжится разработка санитарных норм и правил по организации технологических процессов и производственному оборудованию, адаптированных к требованиям международных стандартов качества и экологического менеджмента.

3.2. Совершенствование системы управления охраной труда

Предусматривается наметить меры по организации работы по управлению охраной труда, производству технических средств охраны труда, включая разработку и развитие производства высокоэффективных средств коллективной и индивидуальной защиты.

Совершенствование системы управления предусматривает выполнение организационных, научных, технологических и опытно-конструкторских разработок, позволяющих получить практические результаты.

В этих целях необходимо :

провести внутриотраслевые мероприятия, способствующие внедрению в производственных организациях республики системы управления охраной труда в соответствии с требованиями международных стандартов;

создать службы безопасности и охраны труда в производственных организациях;
проводить мониторинг по безопасности и охране труда и производственному травматизму;

дополнить web-сайт Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан разделом по вопросам безопасности и охраны труда;
обеспечить проведение в организациях аттестации производственных объектов по условиям труда и подготовить информацию по ее результатам.

Результаты аттестации рабочих мест позволят работодателям разработать мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, по улучшению технологии, внедрению новой техники, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, по охране, безопасности и организации труда, с дальнейшей их реализацией.

3.3. Обучение работников вопросам безопасности и охраны труда.

Информационное обеспечение в области безопасности и охраны труда

Реализация основных направлений по обеспечению безопасности и охраны труда требует повышения квалификации специалистов системы управления охраной труда.

В разделе намечается:

организовать курсы повышения квалификации для работодателей и работников, руководителей и специалистов в области безопасности, охраны и гигиены труда;

осуществлять разработку справочной литературы, плакатов, брошюр, видеофильмов и рекламных роликов по вопросам безопасности и охраны труда;

проводить конкурсы среди организаций на лучшую организацию работ по охране труда, промышленной санитарии, безопасности производства, пожарной безопасности;

разработать нормативный правовой акт по проведению обучения государственных инспекторов труда Министерства труда и социальной защиты населения;

разработать компьютерные и мультимедийные программы по обучению и проверке знаний по профессиям и видам работ в области безопасности и охраны труда.

3.4. Институциональное развитие системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда

В рамках институционального развития системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда предполагается:

обеспечить связи организаций работодателей и работников с международными организациями по вопросам сотрудничества в области безопасности и охраны труда;

обеспечить компьютерной техникой государственных инспекторов труда территориальных подразделений министерства;

обеспечить государственных инспекторов труда контрольно-измерительными приборами и фиксирующим оборудованием;

содействовать осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области безопасности и охраны труда.

На региональном уровне предстоит улучшить государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, защиту трудовых прав работников.

3.5. Научное обеспечение безопасности и охраны труда

По данному направлению планируется разработать мероприятия по восстановлению и развитию научного обеспечения безопасности и охраны труда, интеграции науки с производством, совершенствования нормативных документов по безопасности и охране труда.

С этой целью необходимо:

проводить на базе созданного республиканского государственного казенного предприятия "Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" научные исследования условий, охраны и безопасности труда;

оснастить республиканское государственное казенное предприятие "Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" компьютерами, оргтехникой и контрольно-измерительными приборами для проведения и прикладных научных исследований по проблемам безопасности и охраны труда;

совершенствовать работу Информационного центра по безопасности и охране труда при Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3.6. Международное сотрудничество в области трудовых отношений

Международное сотрудничество в области трудовых отношений предполагает: взаимодействие с МОТ, Международной ассоциацией инспекций труда, с другими государствами по совершенствованию государственной политики в области безопасности и охраны труда;

участие в разработке и реализации проектов международных организаций по вопросам безопасности и охраны труда;

участие в разработке проектов межгосударственных, межправительственных и межведомственных договоров и соглашений в области безопасности и охраны труда; подготовка докладов по ратифицированным конвенциям МОТ.

4. Необходимые ресурсы и источники их финансирования

Финансирование Программы будет осуществляться за счет собственных средств предприятий, средств международных и общественных организаций и средств республиканского бюджета в объеме 174838,8 тыс. тенге, в том числе:

2005	год	-	64449,0	тыс.	тенге;
2006	год	-	79359,7	тыс.	тенге;

2007 год - 31030,1 тыс.тенге.

Объем бюджетных средств, необходимый для реализации Программы в 2006-2007 годах, будет уточняться при формировании республиканского бюджета на соответствующий финансовый год в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

В результате реализации Программы ожидается значительное снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов на производстве. Создание безопасных условий труда будет осуществляться за счет реконструкции и технического перевооружения производства, повышения заинтересованности и ответственности работодателей и содействия ускоренному переходу казахстанских организаций на международные стандарты.

Реализация Программы позволит к концу 2007 года: создать с учетом требований рыночной экономики и международных стандартов принципиально новую законодательную, нормативную и правовую базу в области безопасности и охраны т р у д а ;

обеспечить расширение объема научных исследований в области безопасности и охраны труда и внедрение их достижений в производство;

улучшить обеспечение работающих спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовать строительство новых и расширение действующих санитарно-бытовых помещений для работников, ускорить оснащение организаций новыми техническими средствами, приборами безопасности и контроля, соответствующими международным стандартам;

совершенствовать контрольно-надзорные функции государственных инспекторов труда, укрепить материально-техническую базу территориальных подразделений государственной инспекции труда;

усилить контроль за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда;

внедрить в производственных организациях республики системы управления охраной труда рекомендованной МОТ в соответствии с "Руководством по системам управления охраной труда" МОТ-СУОТ 2001 ILO-OSH 2001;

снизить уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний н а 2 - 3 % ;

уменьшить численность работающих в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических нормативов на 5-6 %;

сократить непроизводительные потери рабочего времени на 4-5 %;
 уменьшить расходы на лечение, реабилитацию и возмещение вреда пострадавшим
 на производстве на 5-6 %.

6. План мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные за исполнение	Срок исполнения	Предполагаемые расходы (тыс. тенге)	Источники финансирования
1	2	3	4	5	6	7
1. Нормативное правовое обеспечение безопасности и охраны труда						
1.1	Проводить научно-исследовательские работы по разработке межотраслевых актов по безопасности и охране труда	Приказы	МТСЗН, МЧС, МЗ	4 квартал, ежегодно	2005г. - 10200,0 2006г. - 10200,0 2007г. - 10200,0	Республиканский бюджет
1.2	Проводить научно-исследовательские работы по разработке нормативных правовых актов по безопасности и охране труда	Приказы	МТСЗН, МСХ, МТК, МЭМР, МОН, МИТ	4 квартал 2006 - 2007 г.г.	2006г. - 17300,0 2007г. - 16300,0	Республиканский бюджет
	Унифицировать разрабатываемые стандарты в области безопасности и охраны труда в части их совместимости со стандартами систем качества промышленной		МИТ, МТСЗН, МЧС			

1.3	<p>безопасности и охраны труда стран Содружества.</p> <p>Продолжить разработку санитарных норм и правил по организации технологических процессов и производственному оборудованию, адаптированных к требованиям международных стандартов качества и экологического менеджмента.</p>	Информация Правительству Республики Казахстан	МЗ	4 квартал, ежегодно	Не требуются	
-----	---	---	----	---------------------	--------------	--

2. Совершенствование системы управления

2.1	<p>Проводить внутриотраслевые мероприятия, способствующие внедрению системы управления охраной труда, в соответствии с требованиями международных стандартов и созданию служб безопасности и охраны труда в производственных организациях</p>	Информация Правительству Республики Казахстан	МТСЗН, МСХ, МТК, МЭМР, МОН, МИТ, МКИС	4 квартал, ежегодно	Средства организаций	
2.2	<p>Обеспечить проведение в организациях аттестации производственных объектов по условиям труда и</p>	Информация Правительству	МТСЗН, МСХ, МТК, МЭМР, МОН,	4 квартал, ежегодно	Средства	

	подготовить информацию по ее результатам	тельству Республики Казахстан	МИТ, МКИС			организаций
2.3	Проводить мониторинг по безопасности и охране труда	Информация Правительству Республики Казахстан	МТСЗН	4 квартал 2006 г.	Не требуются	
2.4	Дополнить web-сайт Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан разделом по вопросам безопасности и охраны труда	Информация Правительству Республики Казахстан	МТСЗН	2 квартал 2006 г.	2006г. - 300,0	Республиканский бюджет
3. Обучение работников вопросам безопасности и охраны труда. Информационное обеспечение в области безопасности и охраны труда						
3.1	Организовать курсы повышения квалификации для работодателей и работников, руководителей и специалистов в области безопасности, охраны и гигиены труда	Информация Правительству Республики Казахстан	МОН, МТСЗН, МЧС, МЗ	Ноябрь, ежегодно		Средства организаций
3.2	Осуществлять разработку справочной литературы, плакатов, брошюр, видеороликов и рекламных роликов по вопросам безопасности и охраны труда	Информация Правительству Республики Казахстан	МТСЗН	Сентябрь 2006 - 2007 г.г.	2006г. - 5034,0 2007г. - 4530,1	Республиканский бюджет
	Проводить семинары курсы среди		МТСЗН, Респуб-			

3.3	организаций на лучшую организацию работ по охране труда, промышленной санитарии, безопасности производства, пожарной безопасности	Проведение конкурса	ликанские объединения работодателей и работников	4 квартал, ежегодно		Средства общественных организаций
3.4	Разработать нормативный правовой акт по проведению обучения государственных инспекторов труда Министерства труда и социальной защиты населения	Приказ	МТСЗН	Ноябрь 2005 г.	Не требуются	
3.5	Разработать компьютерные и мультимедийные программы по обучению и проверке знаний по профессиям и видам работ в области безопасности и охраны труда	Информация Правительству Республики Казахстан	МТСЗН, МСХ, МТК, МЭМР, МОН, МИТ, МКИС	4 квартал 2006-2007 г.г.		Средства организаций
4	Институциональное развитие системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда					
4.1	Обеспечить связи организаций работодателей и работников с международными организациями по вопросам сотрудни-	Проведение совместных семинаров-	МТСЗН	4 квартал, ежегодно	Не требуются	

	ничества в области безопасности и охраны труда	совещаний, круглых столов				
4.2	Обеспечить компьютерной техникой государственных инспекторов труда территориальных подразделений министерства	Информация Правительству Республики Казахстан	МТСЗН	4 квартал 2006 г.	41387,7	Республиканский бюджет
4.3	Обеспечить государственных инспекторов труда контрольно-измерительными приборами и фиксирующим оборудованием	Информация Правительству Республики Казахстан	МТСЗН	4 квартал, 2005 г.	21024,0	Республиканский бюджет
5. Научное обеспечение безопасности и охраны труда						
5.1	Оснастить РГП "Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда" компьютерами, оргтехникой и контрольно-измерительными приборами	Информация Правительству Республики Казахстан	МТСЗН	4 квартал 2005 г.	33225,0	Республиканский бюджет
5.2	Обеспечить развитие Информационного центра охраны и безопасности труда (оснащение совместно с Международной организацией труда (по согласованию) центра с проекционным	Информация Правительству	МТСЗН	2 квартал 2006 г.	5138,0	Республиканский бюджет,

	оборудованием, экраном для проектора, цветными принтерами, портативными компьютерами (ноутбуками), копировальными аппаратами)	Министерству Республики Казахстан				средства МОТ
6. Международное сотрудничество в области трудовых отношений						
6.1	Участвовать в разработке и реализации проектов международных организаций по вопросам безопасности и охраны труда	Программы МОТ по вопросам труда	МТСЗН	По мере необходимости	Не требуются	
6.2	Участвовать в разработке проектов международных, межправительственных договоров и соглашений в области безопасности и охраны труда	Проекты международных договоров	МТСЗН	По мере необходимости	Не требуются	

П р и м е ч а н и е :

1. Всего потребуется дополнительных средств из республиканского бюджета - 1 7 4 8 3 8 , 8 тыс. тенге, в том числе: 2005 г. - 64449,0 тыс. тенге; 2006 г. - 79359,7 тыс. тенге; 2007 г. - 31030,1 тыс. тенге.

2. Расшифровка буквенных аббревиатур:

МТСЗН - Министерство труда и социальной защиты населения Республики
К а з а х с т а н ;

МЗ - Министерство здравоохранения Республики Казахстан;

МОН - Министерство образования и науки Республики Казахстан;

МЧС - Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан;

МЭМР - Министерство энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан;

МИТ - Министерство индустрии и торговли Республики Казахстан;
МКИС - Министерство культуры, информации и спорта Республики Казахстан;
МТК - Министерство транспорта и коммуникаций Республики Казахстан
МСХ - Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан