

**Об утверждении Программы обеспечения безопасности и охраны труда Республики Казахстан на 2005-2007 годы**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 января 2005 года
N 67

      В целях реализации пункта 6.3.3. Плана мероприятий по реализации Программы Правительства Республики Казахстан на 2003-2006 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 сентября 2003 года N 903, Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Утвердить прилагаемую Программу обеспечения безопасности и охраны труда Республики Казахстан на 2005-2007 годы (далее - Программа).

      2. Центральным исполнительным органам обеспечить своевременное выполнение Программы, и ежегодно, не позднее 20 июля и 20 января, представлять информацию о ходе их реализации в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      3. Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан ежегодно, к 1 августа и 1 февраля, представлять в Правительство Республики Казахстан информацию о ходе реализации Программы.

      4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан.

      5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

*Премьер-Министр*

*Республики Казахстан*

Утверждена

постановлением Правительства

Республики Казахстан

от 27 января 2005 года N 67

 **Программа**
**обеспечения безопасности и охраны труда**
**Республики Казахстан на 2005-2007 годы**

 **Паспорт Программы**

Наименование                 Программа обеспечения безопасности и

                             охраны труда Республики Казахстан на

                             2005-2007 годы.

Основание для                Пункт 6.3.3. Плана мероприятий по

разработки Программы         реализации Программы Правительства

                             Республики Казахстан на 2003-2006 годы,

                             утвержденного постановлением

                             Правительства Республики Казахстан

                             от 5 сентября 2003 года N 903.

Разработчики                 Министерство труда и социальной защиты

                             населения Республики Казахстан.

Цель Программы               Обеспечение прав работников на

                             безопасные условия труда.

Основные задачи              Нормативное правовое обеспечение

                             безопасности и охраны труда;

                             совершенствование системы управления

                             охраной труда;

                             обучение работников вопросам безопасности

                             и охраны труда, информационное обеспечение

                             в области безопасности и охраны труда;

                             институциональное развитие системы

                             государственного надзора и контроля за

                             соблюдением законодательства о безопасности

                             и охране труда;

                             научное обеспечение безопасности и охраны

                             труда;

                             международное сотрудничество в области

                             трудовых отношений.

Необходимые ресурсы и        Финансирование Программы будет осуществляться

источники их финансирования  за счет собственных средств предприятий,

                             средств международных и общественных

                             организаций, и средств республиканского

                             бюджета в объеме 174838,8 тыс. тенге,

                             в том числе:

                             2005 год - 64449,0 тыс.тенге;

                             2006 год - 79359,7 тыс.тенге;

                             2007 год - 31030,1 тыс.тенге.

                             Объем бюджетных средств, необходимый для

                             реализации Программы в 2006-2007 годах, будет

                             уточняться при формировании республиканского

                             бюджета на соответствующий финансовый год.

Ожидаемый результат от       Реализация Программы позволит к концу

реализации программы         2007 года:

                             повысить эффективность проведения единой

                             государственной политики в области

                             безопасности и охраны труда;

                             усилить контроль за соблюдением

                             законодательства о безопасности и охране

                             труда;

                             установить единые требования при разработке

                             и утверждении нормативных правовых актов по

                             безопасности и охране труда;

                             внедрить в организациях республики системы

                             управления охраной труда рекомендованной МОТ

                             в соответствии с "Руководством по системам

                             управления охраной труда" МОТ-СУОТ 2001

                             ILO-OSH 2001;

                             снизить уровень производственного травматизма

                             и профессиональных заболеваний на 2-3

                             процента;

                             уменьшить численность работающих в условиях,

                             не отвечающих санитарно-гигиеническим

                             нормативам на 5-6 процентов;

                             сократить непроизводительные потери рабочего

                             времени на 4-5 процентов;

                             уменьшить расходы на лечение, реабилитацию и

                             возмещение вреда пострадавшим на производстве

                             на 5-6 процентов.

Сроки реализации             2005-2007 годы.

 **Введение**

      Программа обеспечения безопасности и охраны труда Республики Казахстан на 2005-2007 годы (далее - Программа) разработана на основе пункта 6.3.3. Плана мероприятий по реализации Программы Правительства Республики Казахстан на 2003-2006 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 сентября 2003 года N 903.

      Программа ориентирована на решение важнейших общегосударственных проблем - улучшение здоровья населения республики, повышение уровня и качества его жизни, совершенствование охраны и безопасности труда и направлена на реализацию статьи 24 Конституции Республики Казахстан, устанавливающей права каждого гражданина на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

      В соответствии со Стратегией развития "Казахстан-2030" одним из долгосрочных

приоритетов является здоровье граждан Казахстана.

      Мировой опыт показывает, что важнейший фактор, влияющий на здоровье населения страны, - это шаги государства по предотвращению заболеваний.

      По данным Международной Организации Труда (далее - МОТ) ежегодно во всех странах мира регистрируются около 270 миллионов несчастных случаев на производстве и 160 миллионов профессиональных заболеваний, в том числе погибает на производстве свыше два миллиона человек.

      Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания наносят огромный материальный вред и уносят человеческие жизни.

      Деятельность по решению данной проблемы в развивающемся мире и странах с переходной экономикой затруднена недостатком знаний и информации. Инвестиционные решения часто принимаются без учета вопросов безопасности и гигиены труда или защиты окружающей среды.

      Казахстан не является исключением общемировых закономерностей возникновения несчастных случаев на производстве и их воздействия на здоровье населения и экономику страны.

      Сегодня, в условиях реформирования экономики и подъема производства, серьезную озабоченность вызывает состояние безопасности и охраны труда в организациях республики, где остро проявляются проблемы обеспечения безопасности работников непосредственно в организациях.

 **1. Анализ современного состояния безопасности и охраны труда**

      Социально-экономические преобразования, проводимые в Казахстане, высветили многие проблемы безопасности и охраны труда, ухудшение условий труда, высокие показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

      По данным Агентства Республики Казахстан по статистике в 2003 году в организациях промышленности, строительства, транспорта и связи, здравоохранения и науки во вредных и опасных условиях труда работало 1286,8 тыс. человек.

      В неблагоприятных условиях труда, не отвечающих установленным допустимым нормам в этих видах деятельности, работало 247,9 тыс. человек, или каждый пятый (19,3 %) от общего числа занятых. Из них в условиях повышенного уровня шума и вибрации работал - каждый третий (35,8 %); под воздействием повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны - каждый второй (48,7 %); неблагоприятного температурного режима - каждый пятый

(19,8 %).

      В 2003 году 33,8 тыс. работников выполняли тяжелую физическую работу, испытывая перегрузки, которые приводят к серьезным патологическим изменениям в организме человека, среди них 7,9 процентов - женщины. На оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности, работал каждый десятый (10,1 %).

      Важным вопросом государственной гендерной политики является сокращение численности женщин, работающих в опасных и вредных условиях труда. Среди женщин, каждая десятая (62,2 тыс. человек) работала в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, из них 40 процентов (24,9 тыс. человек) трудилось в запыленной и загазованной среде.

      О неблагополучном положении дел в области условий и охраны труда свидетельствуют данные о численности работников в организациях этих сфер экономики, пользующихся льготами и компенсациями за работу в неблагоприятных условиях труда. В 2003 году льготы и компенсации предоставлялись лишь 461,6 тыс. человек.

      На мероприятия охраны труда и выплаты льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в 2003 году было затрачено 12538,8 млн. тенге, что на 11,4 процентов больше, чем в предыдущем году.

      Динамика производственного травматизма показывает, что за последние три года на производстве ежегодно допускается свыше трех тысяч несчастных случаев, на достаточно высоком уровне сохраняется количество пострадавших со смертельным исходом. В 2001 году на производстве погибло 307 человек, в 2002 году - 355 человек, в 2003 году - 315 человек.

      Численность работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в 2001 году составила 1251 тыс. человек, в 2002 году - 1281 тыс. чел., в 2003 году - 1286,8 тыс.человек.

      Количество пострадавших по профессиональному заболеванию (впервые выявленные) в 2001 году составило 378 человек, в 2002 году - 431 человек, в 2003 году - 392 человека.

      Причины травматизма в различных отраслях имеют свои особенности, но общими для всех являются: неудовлетворительная организация производства работ, нарушения трудовой и производственной дисциплины, недостаточное обучение безопасным приемам работ, нарушения требований техники безопасности.

      В немалой степени росту производственного травматизма в организациях отраслей экономики способствует несовершенство законодательной и нормативной базы в области безопасности и охраны труда, ее отставание от темпов экономических реформ. В республике до настоящего времени продолжают действовать нормативные правовые акты по охране труда, разработанные в период семидесятых и восьмидесятых годов прошлого века, нормы которых во многом не отвечают требованиям рыночной экономики.

      Одной из главных причин неблагополучного положения дел в области безопасности и охраны труда является отсутствие научных исследований в сфере безопасности и охраны труда. Предпринимаемые как со стороны министерств, так и со стороны работодателей экономические, правовые и организационно-технические мероприятия по охране труда не подкрепляются научным обоснованием.

      Во многих организациях республики отсутствуют службы безопасности и охраны труда, а в тех организациях, где созданы эти службы, они укомплектованы слабыми или недостаточно квалифицированными кадрами.

      В результате, на рабочих местах недостаточно качественно проводится обучение работников безопасным приемам работ и инструктажи по технике безопасности.

      Допускаются случаи, когда к управлению сложными производственными процессами ставятся люди, не имеющие достаточного опыта работы и не овладевшие технологией производства. Несвоевременно и некачественно осуществляются планово-предупредительные и капитальные ремонты станков, механизмов, машин, оборудования, производственных объектов и сооружений.

      На условия и охрану труда в настоящее время определяющее влияние оказывают экономическое положение организаций, состояние материально-технической базы производства, уровень используемых технологий, развитость научно-технических и экономико-правовых институтов по защите работающих.

      Крайне медленными темпами осуществляется техническое перевооружение производств, в том числе на объектах базовых отраслей промышленности.

      В условиях неприемлемо высокого износа основных производственных фондов (степень износа основных фондов на начало 2003 года в горнодобывающей промышленности составляла 25,4 %, химической - 38,4 %, металлургической - 39,5 %), а также ограниченных инвестиционных возможностей по реконструкции, техническому перевооружению организаций в республике возникла негативная тенденция увеличения опасности производственных отходов для окружающей среды и населения.

      Поэтому исключительно актуальным является поиск технических решений, обеспечивающих контроль и снижение промышленных рисков. Одним из наиболее перспективных и экономически обоснованных подходов к решению данной проблемы является совершенствование, а, по сути - создание системы управления охраной труда, которая обеспечивала бы рациональное использование ограниченных материальных и финансовых ресурсов для достижения безопасности труда, а также экономически стимулировала разработку и внедрение безопасных технологий.

 **2. Цель и задачи Программы**

      Целью Программы является обеспечение прав работников на безопасные условия труда.

      Программа представляет собой комплекс производственных, научно-исследовательских, социальных, экономических, организационных и других мероприятий, обеспечивающих улучшение условий труда и снижение производственного риска, реализация которых возможна только при наличии соответствующих материальных и финансовых ресурсов, квалифицированных исполнителей.

      Основными задачами Программы являются:

      нормативное правовое обеспечение безопасности и охраны труда;

      совершенствование системы управления охраной труда;

      обучение работников вопросам безопасности и охраны труда;

      информационное обеспечение в области безопасности и охраны труда;

      институциональное развитие системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда;

      научное обеспечение безопасности и охраны труда;

      международное сотрудничество в области трудовых отношений.

 **3. Основные направления и механизм реализации Программы**

      Основные направления предусматривают обеспечение благоприятных условий труда на производстве, предупреждение и профилактику производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда за счет подготовки и реализации правовых, организационно-технических и социально-экономических мер.

      В связи с подготовкой республики к вступлению во ВТО необходимо привести в соответствие с международными требованиями действующие в республике нормативные правовые акты, сформировать систему законодательства в области стандартизации в вопросах безопасности и охраны труда.

      Среди многообразия опыта наибольшую эффективность во многих странах с рыночной экономикой обеспечивают:

      внедрение в организациях республики системы менеджмента в сфере промышленной безопасности и охраны труда - международный стандарт OHSAS - 18001 и системы управления охраной труда рекомендованной МОТ в соответствии с "Руководством по системам управления охраной труда" МОТ-СУОТ 2001 ILO-OSH 2001;

      проведение аттестации производственных объектов по состоянию условий труда.

      Система программных мероприятий объединяет работы по следующим основным направлениям:

      3.1. Нормативное правовое обеспечение безопасности и охраны труда;

      3.2. Совершенствование системы управления охраной труда;

      3.3. Обучение работников вопросам безопасности и охраны труда. Информационное обеспечение в области безопасности и охраны труда;

      3.4. Институциональное развитие системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда;

      3.5. Научное обеспечение безопасности и охраны труда;

      3.6. Международное сотрудничество в области трудовых отношений.

**3.1. Нормативное правовое обеспечение безопасности и охраны труда**

      Для совершенствования нормативных правовых актов предусматривается внесение изменений в нормативные правовые акты по безопасности и охране труда, утвержденных министерствами и ведомствами бывшего СССР, многие которые утратили свое правовое значение, не соответствуют современным требованиям.

      В течение 2005-2007 годов запланированы мероприятия по проведению научно- исследовательских работ по разработке нормативных правовых актов по безопасности и охране труда в соответствии с требованиями международных стандартов.

      Будет проводиться работа по систематизации разрабатываемых стандартов в области безопасности и охраны труда в части их совместимости со стандартами систем качества промышленной безопасности и охраны труда стран Содружества.

      Продолжится разработка санитарных норм и правил по организации технологических процессов и производственному оборудованию, адаптированных к требованиям международных стандартов качества и экологического менеджмента.

**3.2. Совершенствование системы управления охраной труда**

      Предусматривается наметить меры по организации работы по управлению охраной труда, производству технических средств охраны труда, включая разработку и развитие производства высокоэффективных средств коллективной и индивидуальной защиты.

      Совершенствование системы управления предусматривает выполнение организационных, научных, технологических и опытно-конструкторских разработок, позволяющих получить практические результаты.

      В этих целях необходимо:

      провести внутриотраслевые мероприятия, способствующие внедрению в производственных организациях республики системы управления охраной труда в соответствии с требованиями международных стандартов;

      создать службы безопасности и охраны труда в производственных организациях;

      проводить мониторинг по безопасности и охране труда и производственному травматизму;

      дополнить web-сайт Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан разделом по вопросам безопасности и охраны труда;

      обеспечить проведение в организациях аттестации производственных объектов по условиям труда и подготовить информацию по ее результатам.

      Результаты аттестации рабочих мест позволят работодателям разработать мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, по улучшению технологии, внедрению новой техники, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, по охране, безопасности и организации труда, с дальнейшей их реализацией.

**3.3. Обучение работников вопросам безопасности и охраны труда.**

**Информационное обеспечение в области безопасности и охраны труда**

      Реализация основных направлений по обеспечению безопасности и охраны труда требует повышения квалификации специалистов системы управления охраной труда.

      В разделе намечается:

      организовать курсы повышения квалификации для работодателей и работников, руководителей и специалистов в области безопасности, охраны и гигиены труда;

      осуществлять разработку справочной литературы, плакатов, брошюр, видеофильмов и рекламных роликов по вопросам безопасности и охраны труда;

      проводить конкурсы среди организаций на лучшую организацию работ по охране труда, промышленной санитарии, безопасности производства, пожарной безопасности;

      разработать нормативный правовой акт по проведению обучения государственных инспекторов труда Министерства труда и социальной защиты населения;

      разработать компьютерные и мультимедийные программы по обучению и проверке знаний по профессиям и видам работ в области безопасности и охраны труда.

**3.4. Институциональное развитие системы государственного надзора**

**и контроля за соблюдением законодательства**

**о безопасности и охране труда**

      В рамках институционального развития системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда предполагается:

      обеспечить связи организаций работодателей и работников с международными организациями по вопросам сотрудничества в области безопасности и охраны труда;

      обеспечить компьютерной техникой государственных инспекторов труда территориальных подразделений министерства;

      обеспечить государственных инспекторов труда контрольно-измерительными приборами и фиксирующим оборудованием;

      содействовать осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области безопасности и охраны труда.

      На региональном уровне предстоит улучшить государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, защиту трудовых прав работников.

**3.5. Научное обеспечение безопасности и охраны труда**

      По данному направлению планируется разработать мероприятия по восстановлению и развитию научного обеспечения безопасности и охраны труда, интеграции науки с производством, совершенствования нормативных документов по безопасности и охране труда.

      С этой целью необходимо:

      проводить на базе созданного республиканского государственного казенного предприятия "Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" научные исследования условий, охраны и безопасности труда;

      оснастить республиканское государственное казенное предприятие "Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" компьютерами, оргтехникой и контрольно-измерительными приборами для проведения и прикладных научных исследований по проблемам безопасности и охраны труда;

      совершенствовать работу Информационного центра по безопасности и охране труда при Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

**3.6. Международное сотрудничество в области трудовых отношений**

      Международное  сотрудничество  в области трудовых отношений предполагает:

      взаимодействие с МОТ, Международной ассоциацией инспекций труда, с другими государствами по совершенствованию государственной политики в области безопасности и охраны труда;

      участие в разработке и реализации проектов международных организаций по вопросам безопасности и охраны труда;

      участие в разработке проектов межгосударственных, межправительственных и межведомственных договоров и соглашений в области безопасности и охраны труда;

      подготовка докладов по ратифицированным конвенциям МОТ.

 **4. Необходимые ресурсы и источники их финансирования**

      Финансирование Программы будет осуществляться за счет собственных средств предприятий, средств международных и общественных организаций и средств республиканского бюджета в объеме 174838,8 тыс. тенге, в том числе:

      2005 год - 64449,0 тыс. тенге;

      2006 год - 79359,7 тыс. тенге;

      2007 год - 31030,1 тыс.тенге.

      Объем бюджетных средств, необходимый для реализации Программы в 2006-2007 годах, будет уточняться при формировании республиканского бюджета на соответствующий финансовый год в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

 **5. Ожидаемые результаты от реализации Программы**

      В результате реализации Программы ожидается значительное снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов на производстве. Создание безопасных условий труда будет осуществляться за счет реконструкции и технического перевооружения производства, повышения заинтересованности и ответственности работодателей и содействия ускоренному переходу казахстанских организаций на международные стандарты.

      Реализация Программы позволит к концу 2007 года: создать с учетом требований рыночной экономики и международных стандартов принципиально новую законодательную, нормативную и правовую базу в области безопасности и охраны труда;

      обеспечить расширение объема научных исследований в области безопасности и охраны труда и внедрение их достижений в производство;

      улучшить обеспечение работающих спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовать строительство новых и расширение действующих санитарно-бытовых помещений для работников, ускорить оснащение организаций новыми техническими средствами, приборами безопасности и контроля, соответствующими международным стандартам;

      совершенствовать контрольно-надзорные функции государственных инспекторов труда, укрепить материально-техническую базу территориальных подразделений государственной инспекции труда;

      усилить контроль за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда;

      внедрить в производственных организациях республики системы управления охраной труда рекомендованной МОТ в соответствии с "Руководством по системам управления охраной труда" МОТ-СУОТ 2001 ILO-OSH 2001;

      снизить уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний на 2- 3%;

      уменьшить численность работающих в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических нормативов на 5-6 %;

      сократить непроизводительные потери рабочего времени на 4-5 %;

      уменьшить расходы на лечение, реабилитацию и возмещение вреда пострадавшим на производстве на 5-6 %.

 **6. План мероприятий по реализации Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N
п/п  | Мероприятие   | Форма
завершения   | Ответст-
венные
за исполне-
ние  | Срок
исполне-ния    | Предпо-
лагаемые
расходы
(тыс.
тенге)  | Ис-
точники
финан-
сиро-
вания  |
| 1  |      2  |      3  |      4  |     5  |     6  |     7  |
| **1. Нормативное правовое обеспечение безопасности** **и охраны труда** |
| 1.1  | Проводить
научно-иссле-
довательские
работы по
разработке
межотраслевых
актов по
безопасности
и охране
труда  | Приказы  | МТСЗН,
МЧС,
МЗ  | 4
квартал,
ежегодно  | 2005г. -
10200,0
2006г. -
10200,0
2007г. -
10200,0  | Рес-
публи-
кан-
ский
бюд-
жет  |
| 1.2  | Проводить
научно-
исследова-
тельские
работы по
разработке
нормативных
правовых
актов по
безопасности
и охране
труда  | Приказы  | МТСЗН,
МСХ,
МТК,
МЭМР,
МОН,
МИТ  | 4
квартал
2006 -
2007 г.г.  | 2006г. -
17300,0
2007г. -
16300,0  | Рес-
публи-
кан-
ский
бюд-
жет  |
| 1.3  | Унифицировать
разрабатывае-мые стандарты
в области
безопасности и охраны труда в части
их совмести-
мости со
стандартами
систем
качества про-
мышленной
безопасности
и охраны труда стран
Содружества.

Продолжить
разработку
санитарных
норм и правил
по организа-
ции техноло-
гических про-
цессов и про-
изводствен-
ному оборудо-
ванию, адап-
тированных к
требованиям
международных
стандартов
качества и
экологичес-
кого
менеджмента.  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МИТ,
МТСЗН,
МЧС

МЗ  | 4
квартал,
ежегодно  | Не
тре-
буются  |
 |
| **2. Совершенствование системы управления**  |
| 2.1  | Проводить
внутриотрас-
левые меро-
приятия, спо-
собствующие
внедрению
системы
управления
охраной труда,
в соответст-
вии с требо-
ваниями меж-
дународных
стандартов и
созданию
служб безо-
пасности и
охраны труда
в производст-
венных орга-
низациях  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МТСЗН,
МСХ,
МТК,
МЭМР,
МОН,
МИТ,
МКИС  | 4
квартал,
ежегодно  |
 | Сред-
ства
орга-
низа-
ций  |
| 2.2  | Обеспечить
проведение в
организациях
аттестации
производст-
венных объек-
тов по усло-
виям труда и
подготовить
информацию
по ее
результатам  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МТСЗН,
МСХ,
МТК,
МЭМР,
МОН,
МИТ,
МКИС  | 4
квартал,
ежегодно  |
 | Сред-
ства
орга-
низа-
ций  |
| 2.3  | Проводить
мониторинг по
безопасности и охране
труда  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МТСЗН  | 4
квартал
2006 г.  | Не тре-
буются  |
 |
| 2.4  | Дополнить
web-сайт
Министерства
труда и
социальной
защиты
населения
Республики
Казахстан
разделом по
вопросам
безопасности
и охраны труда  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МТСЗН  | 2
квартал
2006 г.  | 2006г. -
300,0  | Рес-
публи-
кан-
ский
бюд-
жет  |
| **3. Обучение работников вопросам безопасности и охраны труда.**
**Информационное обеспечение в области безопасности и**
**охраны труда**  |
| 3.1  | Организовать
курсы повыше-
ния квалифи-
кации для
работодателей
и работников,
руководителей
и специалис-
тов в области
безопасности,
охраны и
гигиены труда  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МОН,
МТСЗН,
МЧС,
МЗ  | Ноябрь,
ежегодно  |
 | Сред-
ства
орга-
низа-
ций  |
| 3.2  | Осуществлять
разработку
справочной
литературы,
плакатов,
брошюр,видео-
фильмов и
рекламных
роликов по
вопросам
безопасности
и охраны труда  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МТСЗН  | Сентябрь
2006-
2007 г.г.  | 2006г.-
5034,0
2007г.-
4530,1  | Рес-
публи-
кан-
ский
бюд-
жет  |
| 3.3  | Проводить
смотры кон-
курсы среди
организаций
на лучшую
организацию
работ по
охране труда,
промышленной
санитарии,
безопасности
производства,
пожарной
безопасности  | Проведе-
ние
конкурса  | МТСЗН,
Респуб-
ликан-
ские
объеди-
нения
работо-
дателей
и
работни-
ков  | 4
квартал,
ежегодно  |
 | Сред-
ства
об-
щест-
венных
орга-
низа-
ций  |
| 3.4  | Разработать
нормативный
правовой акт
по проведению
обучения
государствен-
ных инспекто-
ров труда Министерства
труда и
социальной
защиты
населения  | Приказ  | МТСЗН  | Ноябрь
2005 г.  | Не тре-
буются  |
 |
| 3.5  | Разработать
компьютерные
и мульти-
медийные
программы по
обучению и
проверке зна-
ний по про-
фессиям и
видам работ
в области
безопасности
и охраны труда  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МТСЗН,
МСХ,
МТК,
МЭМР,
МОН,
МИТ,
МКИС  | 4
квартал
2006-
2007 г.г.  |
 | Сред-
ства
орга-
низа-
ций  |
| **4. Институциональное развитие системы государственного** **надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда** |
| 4.1  | Обеспечить связи органи-
заций работо-
дателей и
работников с
международны-
ми организа-
циями по воп-
росам сотруд-
ничества в
области
безопасности
и охраны труда  | Проведение
совместных
семинаров-
совещаний,
круглых
столов  | МТСЗН  | 4
квартал,
ежегодно  | Не тре-
буются  |
 |
| 4.2  | Обеспечить
компьютерной
техникой
государст-
венных  инспекторов
труда терри-
ториальных
подразделенийминистерства  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МТСЗН  | 4
квартал
2006 г.  | 41387,7  | Рес-
публи-
кан-
ский
бюд-
жет  |
| 4.3  | Обеспечить
государствен-
ных инспекто-
ров труда
контрольно-
измерительны-
ми приборами и фиксирующим
оборудованием  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МТСЗН  | 4
квартал,
2005 г.  | 21024,0  | Рес-
публи-
кан-
ский
бюд-
жет  |
| **5. Научное обеспечение безопасности и охраны труда** |
| 5.1  | Оснастить РГП
"Республикан-
ский научно-
исследова-
тельский инс-
титут по
охране труда"
компьютерами,
оргтехникой и
контрольно-
измеритель-
ными
приборами  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МТСЗН  | 4
квартал
2005 г.  | 33225,0  | Рес-
публи-
кан-
ский
бюд-
жет  |
| 5.2  | Обеспечить
развитие
Информацион-
ного центра
охраны и
безопасности
труда
(оснащение
совместно с
Международной
организацией
труда (по
согласованию)
центра с
проекционным
оборудова-
нием, экраном
для проекто-
ра, цветными
принтерами,
портативными
компьютерами
(ноутбуками),
копировальны-
ми аппара-
тами)  | Информация
Прави-
тельству
Республики
Казахстан  | МТСЗН  | 2
квартал
2006 г.  | 5138,0  | Рес-
публи-
кан-
ский
бюд-
жет,
сред-
ства
МОТ  |
| **6. Международное сотрудничество в области трудовых отношений** |
| 6.1  | Участвовать в
разработке и
реализации
проектов
международных
организаций
по вопросам
безопасности
и охраны труда  | Программы
МОТ по вопросам
труда  | МТСЗН  | По мере
необхо-
димости  | Не тре-
буются  |
 |
| 6.2  | Участвовать в
разработке
проектов меж-
государствен-
ных, межпра-
вительствен-
ных договоров
и соглашений
в области
безопасности
и охраны
труда  | Проекты
между-
народных
договоров  | МТСЗН  | По мере
необхо-
димости  | Не тре-
буются  |
 |

      Примечание:

      1. Всего потребуется дополнительных средств из республиканского бюджета - 174838,8

тыс. тенге, в том числе: 2005 г. - 64449,0 тыс. тенге; 2006 г. - 79359,7 тыс. тенге;

2007 г. - 31030,1 тыс. тенге.

      2. Расшифровка буквенных аббревиатур:

      МТСЗН - Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

      МЗ - Министерство здравоохранения Республики Казахстан;

      МОН - Министерство образования и науки Республики Казахстан;

      МЧС - Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан;

      МЭМР - Министерство энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан;

      МИТ - Министерство индустрии и торговли Республики Казахстан;

      МКИС - Министерство культуры, информации и спорта Республики Казахстан;

      МТК - Министерство транспорта и коммуникаций Республики Казахстан

      МСХ - Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан