

**Об утверждении Программы обеспечения безопасности и охраны труда Республики Казахстан на 2005-2007 годы**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 января 2005 года
N 67

      В целях реализации пункта 6.3.3. Плана мероприятий по реализации Программы Правительства Республики Казахстан на 2003-2006 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 сентября 2003 года N 903, Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Утвердить прилагаемую Программу обеспечения безопасности и охраны труда Республики Казахстан на 2005-2007 годы (далее - Программа).

      2. Центральным исполнительным органам обеспечить своевременное выполнение Программы, и ежегодно, не позднее 20 июля и 20 января, представлять информацию о ходе их реализации в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      3. Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан ежегодно, к 1 августа и 1 февраля, представлять в Правительство Республики Казахстан информацию о ходе реализации Программы.

      4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан.

      5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.   
   
*Премьер-Министр*   
*Республики Казахстан*

Утверждена              
постановлением Правительства      
Республики Казахстан        
от 27 января 2005 года N 67

**Программа**   
**обеспечения безопасности и охраны труда**   
**Республики Казахстан на 2005-2007 годы**

**Паспорт Программы**

Наименование                 Программа обеспечения безопасности и   
                             охраны труда Республики Казахстан на   
                             2005-2007 годы.   
   
Основание для                Пункт 6.3.3. Плана мероприятий по   
разработки Программы         реализации Программы Правительства   
                             Республики Казахстан на 2003-2006 годы,   
                             утвержденного постановлением   
                             Правительства Республики Казахстан   
                             от 5 сентября 2003 года N 903.   
   
Разработчики                 Министерство труда и социальной защиты   
                             населения Республики Казахстан.   
   
Цель Программы               Обеспечение прав работников на   
                             безопасные условия труда.   
   
Основные задачи              Нормативное правовое обеспечение   
                             безопасности и охраны труда;   
                             совершенствование системы управления   
                             охраной труда;   
                             обучение работников вопросам безопасности   
                             и охраны труда, информационное обеспечение   
                             в области безопасности и охраны труда;   
                             институциональное развитие системы   
                             государственного надзора и контроля за   
                             соблюдением законодательства о безопасности   
                             и охране труда;   
                             научное обеспечение безопасности и охраны   
                             труда;   
                             международное сотрудничество в области   
                             трудовых отношений.   
   
Необходимые ресурсы и        Финансирование Программы будет осуществляться   
источники их финансирования  за счет собственных средств предприятий,   
                             средств международных и общественных   
                             организаций, и средств республиканского   
                             бюджета в объеме 174838,8 тыс. тенге,   
                             в том числе:   
                             2005 год - 64449,0 тыс.тенге;   
                             2006 год - 79359,7 тыс.тенге;   
                             2007 год - 31030,1 тыс.тенге.   
                             Объем бюджетных средств, необходимый для   
                             реализации Программы в 2006-2007 годах, будет   
                             уточняться при формировании республиканского   
                             бюджета на соответствующий финансовый год.   
   
Ожидаемый результат от       Реализация Программы позволит к концу   
реализации программы         2007 года:   
                             повысить эффективность проведения единой   
                             государственной политики в области   
                             безопасности и охраны труда;   
                             усилить контроль за соблюдением   
                             законодательства о безопасности и охране   
                             труда;   
                             установить единые требования при разработке   
                             и утверждении нормативных правовых актов по   
                             безопасности и охране труда;   
                             внедрить в организациях республики системы   
                             управления охраной труда рекомендованной МОТ   
                             в соответствии с "Руководством по системам   
                             управления охраной труда" МОТ-СУОТ 2001   
                             ILO-OSH 2001;   
                             снизить уровень производственного травматизма   
                             и профессиональных заболеваний на 2-3   
                             процента;   
                             уменьшить численность работающих в условиях,   
                             не отвечающих санитарно-гигиеническим   
                             нормативам на 5-6 процентов;   
                             сократить непроизводительные потери рабочего   
                             времени на 4-5 процентов;   
                             уменьшить расходы на лечение, реабилитацию и   
                             возмещение вреда пострадавшим на производстве   
                             на 5-6 процентов.   
   
Сроки реализации             2005-2007 годы.

**Введение**

      Программа обеспечения безопасности и охраны труда Республики Казахстан на 2005-2007 годы (далее - Программа) разработана на основе пункта 6.3.3. Плана мероприятий по реализации Программы Правительства Республики Казахстан на 2003-2006 годы, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 сентября 2003 года N 903.   
      Программа ориентирована на решение важнейших общегосударственных проблем - улучшение здоровья населения республики, повышение уровня и качества его жизни, совершенствование охраны и безопасности труда и направлена на реализацию статьи 24 Конституции Республики Казахстан, устанавливающей права каждого гражданина на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.   
      В соответствии со Стратегией развития "Казахстан-2030" одним из долгосрочных   
приоритетов является здоровье граждан Казахстана.   
      Мировой опыт показывает, что важнейший фактор, влияющий на здоровье населения страны, - это шаги государства по предотвращению заболеваний.   
      По данным Международной Организации Труда (далее - МОТ) ежегодно во всех странах мира регистрируются около 270 миллионов несчастных случаев на производстве и 160 миллионов профессиональных заболеваний, в том числе погибает на производстве свыше два миллиона человек.   
      Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания наносят огромный материальный вред и уносят человеческие жизни.   
      Деятельность по решению данной проблемы в развивающемся мире и странах с переходной экономикой затруднена недостатком знаний и информации. Инвестиционные решения часто принимаются без учета вопросов безопасности и гигиены труда или защиты окружающей среды.   
      Казахстан не является исключением общемировых закономерностей возникновения несчастных случаев на производстве и их воздействия на здоровье населения и экономику страны.   
      Сегодня, в условиях реформирования экономики и подъема производства, серьезную озабоченность вызывает состояние безопасности и охраны труда в организациях республики, где остро проявляются проблемы обеспечения безопасности работников непосредственно в организациях.

**1. Анализ современного состояния безопасности и охраны труда**

      Социально-экономические преобразования, проводимые в Казахстане, высветили многие проблемы безопасности и охраны труда, ухудшение условий труда, высокие показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.   
      По данным Агентства Республики Казахстан по статистике в 2003 году в организациях промышленности, строительства, транспорта и связи, здравоохранения и науки во вредных и опасных условиях труда работало 1286,8 тыс. человек.   
      В неблагоприятных условиях труда, не отвечающих установленным допустимым нормам в этих видах деятельности, работало 247,9 тыс. человек, или каждый пятый (19,3 %) от общего числа занятых. Из них в условиях повышенного уровня шума и вибрации работал - каждый третий (35,8 %); под воздействием повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны - каждый второй (48,7 %); неблагоприятного температурного режима - каждый пятый   
(19,8 %).   
      В 2003 году 33,8 тыс. работников выполняли тяжелую физическую работу, испытывая перегрузки, которые приводят к серьезным патологическим изменениям в организме человека, среди них 7,9 процентов - женщины. На оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности, работал каждый десятый (10,1 %).   
      Важным вопросом государственной гендерной политики является сокращение численности женщин, работающих в опасных и вредных условиях труда. Среди женщин, каждая десятая (62,2 тыс. человек) работала в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, из них 40 процентов (24,9 тыс. человек) трудилось в запыленной и загазованной среде.   
      О неблагополучном положении дел в области условий и охраны труда свидетельствуют данные о численности работников в организациях этих сфер экономики, пользующихся льготами и компенсациями за работу в неблагоприятных условиях труда. В 2003 году льготы и компенсации предоставлялись лишь 461,6 тыс. человек.   
      На мероприятия охраны труда и выплаты льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в 2003 году было затрачено 12538,8 млн. тенге, что на 11,4 процентов больше, чем в предыдущем году.   
      Динамика производственного травматизма показывает, что за последние три года на производстве ежегодно допускается свыше трех тысяч несчастных случаев, на достаточно высоком уровне сохраняется количество пострадавших со смертельным исходом. В 2001 году на производстве погибло 307 человек, в 2002 году - 355 человек, в 2003 году - 315 человек.   
      Численность работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в 2001 году составила 1251 тыс. человек, в 2002 году - 1281 тыс. чел., в 2003 году - 1286,8 тыс.человек.   
      Количество пострадавших по профессиональному заболеванию (впервые выявленные) в 2001 году составило 378 человек, в 2002 году - 431 человек, в 2003 году - 392 человека.   
      Причины травматизма в различных отраслях имеют свои особенности, но общими для всех являются: неудовлетворительная организация производства работ, нарушения трудовой и производственной дисциплины, недостаточное обучение безопасным приемам работ, нарушения требований техники безопасности.   
      В немалой степени росту производственного травматизма в организациях отраслей экономики способствует несовершенство законодательной и нормативной базы в области безопасности и охраны труда, ее отставание от темпов экономических реформ. В республике до настоящего времени продолжают действовать нормативные правовые акты по охране труда, разработанные в период семидесятых и восьмидесятых годов прошлого века, нормы которых во многом не отвечают требованиям рыночной экономики.   
      Одной из главных причин неблагополучного положения дел в области безопасности и охраны труда является отсутствие научных исследований в сфере безопасности и охраны труда. Предпринимаемые как со стороны министерств, так и со стороны работодателей экономические, правовые и организационно-технические мероприятия по охране труда не подкрепляются научным обоснованием.   
      Во многих организациях республики отсутствуют службы безопасности и охраны труда, а в тех организациях, где созданы эти службы, они укомплектованы слабыми или недостаточно квалифицированными кадрами.   
      В результате, на рабочих местах недостаточно качественно проводится обучение работников безопасным приемам работ и инструктажи по технике безопасности.   
      Допускаются случаи, когда к управлению сложными производственными процессами ставятся люди, не имеющие достаточного опыта работы и не овладевшие технологией производства. Несвоевременно и некачественно осуществляются планово-предупредительные и капитальные ремонты станков, механизмов, машин, оборудования, производственных объектов и сооружений.   
      На условия и охрану труда в настоящее время определяющее влияние оказывают экономическое положение организаций, состояние материально-технической базы производства, уровень используемых технологий, развитость научно-технических и экономико-правовых институтов по защите работающих.   
      Крайне медленными темпами осуществляется техническое перевооружение производств, в том числе на объектах базовых отраслей промышленности.   
      В условиях неприемлемо высокого износа основных производственных фондов (степень износа основных фондов на начало 2003 года в горнодобывающей промышленности составляла 25,4 %, химической - 38,4 %, металлургической - 39,5 %), а также ограниченных инвестиционных возможностей по реконструкции, техническому перевооружению организаций в республике возникла негативная тенденция увеличения опасности производственных отходов для окружающей среды и населения.   
      Поэтому исключительно актуальным является поиск технических решений, обеспечивающих контроль и снижение промышленных рисков. Одним из наиболее перспективных и экономически обоснованных подходов к решению данной проблемы является совершенствование, а, по сути - создание системы управления охраной труда, которая обеспечивала бы рациональное использование ограниченных материальных и финансовых ресурсов для достижения безопасности труда, а также экономически стимулировала разработку и внедрение безопасных технологий.

**2. Цель и задачи Программы**

      Целью Программы является обеспечение прав работников на безопасные условия труда.   
      Программа представляет собой комплекс производственных, научно-исследовательских, социальных, экономических, организационных и других мероприятий, обеспечивающих улучшение условий труда и снижение производственного риска, реализация которых возможна только при наличии соответствующих материальных и финансовых ресурсов, квалифицированных исполнителей.   
      Основными задачами Программы являются:   
      нормативное правовое обеспечение безопасности и охраны труда;   
      совершенствование системы управления охраной труда;   
      обучение работников вопросам безопасности и охраны труда;   
      информационное обеспечение в области безопасности и охраны труда;   
      институциональное развитие системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда;   
      научное обеспечение безопасности и охраны труда;   
      международное сотрудничество в области трудовых отношений.

**3. Основные направления и механизм реализации Программы**

      Основные направления предусматривают обеспечение благоприятных условий труда на производстве, предупреждение и профилактику производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда за счет подготовки и реализации правовых, организационно-технических и социально-экономических мер.   
      В связи с подготовкой республики к вступлению во ВТО необходимо привести в соответствие с международными требованиями действующие в республике нормативные правовые акты, сформировать систему законодательства в области стандартизации в вопросах безопасности и охраны труда.   
      Среди многообразия опыта наибольшую эффективность во многих странах с рыночной экономикой обеспечивают:   
      внедрение в организациях республики системы менеджмента в сфере промышленной безопасности и охраны труда - международный стандарт OHSAS - 18001 и системы управления охраной труда рекомендованной МОТ в соответствии с "Руководством по системам управления охраной труда" МОТ-СУОТ 2001 ILO-OSH 2001;   
      проведение аттестации производственных объектов по состоянию условий труда.   
      Система программных мероприятий объединяет работы по следующим основным направлениям:   
      3.1. Нормативное правовое обеспечение безопасности и охраны труда;   
      3.2. Совершенствование системы управления охраной труда;   
      3.3. Обучение работников вопросам безопасности и охраны труда. Информационное обеспечение в области безопасности и охраны труда;   
      3.4. Институциональное развитие системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда;   
      3.5. Научное обеспечение безопасности и охраны труда;   
      3.6. Международное сотрудничество в области трудовых отношений.

**3.1. Нормативное правовое обеспечение безопасности и охраны труда**

      Для совершенствования нормативных правовых актов предусматривается внесение изменений в нормативные правовые акты по безопасности и охране труда, утвержденных министерствами и ведомствами бывшего СССР, многие которые утратили свое правовое значение, не соответствуют современным требованиям.   
      В течение 2005-2007 годов запланированы мероприятия по проведению научно- исследовательских работ по разработке нормативных правовых актов по безопасности и охране труда в соответствии с требованиями международных стандартов.   
      Будет проводиться работа по систематизации разрабатываемых стандартов в области безопасности и охраны труда в части их совместимости со стандартами систем качества промышленной безопасности и охраны труда стран Содружества.   
      Продолжится разработка санитарных норм и правил по организации технологических процессов и производственному оборудованию, адаптированных к требованиям международных стандартов качества и экологического менеджмента.

**3.2. Совершенствование системы управления охраной труда**

      Предусматривается наметить меры по организации работы по управлению охраной труда, производству технических средств охраны труда, включая разработку и развитие производства высокоэффективных средств коллективной и индивидуальной защиты.   
      Совершенствование системы управления предусматривает выполнение организационных, научных, технологических и опытно-конструкторских разработок, позволяющих получить практические результаты.   
      В этих целях необходимо:   
      провести внутриотраслевые мероприятия, способствующие внедрению в производственных организациях республики системы управления охраной труда в соответствии с требованиями международных стандартов;   
      создать службы безопасности и охраны труда в производственных организациях;   
      проводить мониторинг по безопасности и охране труда и производственному травматизму;   
      дополнить web-сайт Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан разделом по вопросам безопасности и охраны труда;   
      обеспечить проведение в организациях аттестации производственных объектов по условиям труда и подготовить информацию по ее результатам.   
      Результаты аттестации рабочих мест позволят работодателям разработать мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, по улучшению технологии, внедрению новой техники, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, по охране, безопасности и организации труда, с дальнейшей их реализацией.

**3.3. Обучение работников вопросам безопасности и охраны труда.**   
**Информационное обеспечение в области безопасности и охраны труда**

      Реализация основных направлений по обеспечению безопасности и охраны труда требует повышения квалификации специалистов системы управления охраной труда.   
      В разделе намечается:   
      организовать курсы повышения квалификации для работодателей и работников, руководителей и специалистов в области безопасности, охраны и гигиены труда;   
      осуществлять разработку справочной литературы, плакатов, брошюр, видеофильмов и рекламных роликов по вопросам безопасности и охраны труда;   
      проводить конкурсы среди организаций на лучшую организацию работ по охране труда, промышленной санитарии, безопасности производства, пожарной безопасности;   
      разработать нормативный правовой акт по проведению обучения государственных инспекторов труда Министерства труда и социальной защиты населения;   
      разработать компьютерные и мультимедийные программы по обучению и проверке знаний по профессиям и видам работ в области безопасности и охраны труда.

**3.4. Институциональное развитие системы государственного надзора**   
**и контроля за соблюдением законодательства**   
**о безопасности и охране труда**

      В рамках институционального развития системы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда предполагается:   
      обеспечить связи организаций работодателей и работников с международными организациями по вопросам сотрудничества в области безопасности и охраны труда;   
      обеспечить компьютерной техникой государственных инспекторов труда территориальных подразделений министерства;   
      обеспечить государственных инспекторов труда контрольно-измерительными приборами и фиксирующим оборудованием;   
      содействовать осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области безопасности и охраны труда.   
      На региональном уровне предстоит улучшить государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, защиту трудовых прав работников.

**3.5. Научное обеспечение безопасности и охраны труда**

      По данному направлению планируется разработать мероприятия по восстановлению и развитию научного обеспечения безопасности и охраны труда, интеграции науки с производством, совершенствования нормативных документов по безопасности и охране труда.   
      С этой целью необходимо:   
      проводить на базе созданного республиканского государственного казенного предприятия "Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" научные исследования условий, охраны и безопасности труда;   
      оснастить республиканское государственное казенное предприятие "Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" компьютерами, оргтехникой и контрольно-измерительными приборами для проведения и прикладных научных исследований по проблемам безопасности и охраны труда;   
      совершенствовать работу Информационного центра по безопасности и охране труда при Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

**3.6. Международное сотрудничество в области трудовых отношений**

      Международное  сотрудничество  в области трудовых отношений предполагает:   
      взаимодействие с МОТ, Международной ассоциацией инспекций труда, с другими государствами по совершенствованию государственной политики в области безопасности и охраны труда;   
      участие в разработке и реализации проектов международных организаций по вопросам безопасности и охраны труда;   
      участие в разработке проектов межгосударственных, межправительственных и межведомственных договоров и соглашений в области безопасности и охраны труда;   
      подготовка докладов по ратифицированным конвенциям МОТ.

**4. Необходимые ресурсы и источники их финансирования**

      Финансирование Программы будет осуществляться за счет собственных средств предприятий, средств международных и общественных организаций и средств республиканского бюджета в объеме 174838,8 тыс. тенге, в том числе:   
      2005 год - 64449,0 тыс. тенге;   
      2006 год - 79359,7 тыс. тенге;   
      2007 год - 31030,1 тыс.тенге.   
      Объем бюджетных средств, необходимый для реализации Программы в 2006-2007 годах, будет уточняться при формировании республиканского бюджета на соответствующий финансовый год в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

**5. Ожидаемые результаты от реализации Программы**

      В результате реализации Программы ожидается значительное снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов на производстве. Создание безопасных условий труда будет осуществляться за счет реконструкции и технического перевооружения производства, повышения заинтересованности и ответственности работодателей и содействия ускоренному переходу казахстанских организаций на международные стандарты.   
      Реализация Программы позволит к концу 2007 года: создать с учетом требований рыночной экономики и международных стандартов принципиально новую законодательную, нормативную и правовую базу в области безопасности и охраны труда;   
      обеспечить расширение объема научных исследований в области безопасности и охраны труда и внедрение их достижений в производство;   
      улучшить обеспечение работающих спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовать строительство новых и расширение действующих санитарно-бытовых помещений для работников, ускорить оснащение организаций новыми техническими средствами, приборами безопасности и контроля, соответствующими международным стандартам;   
      совершенствовать контрольно-надзорные функции государственных инспекторов труда, укрепить материально-техническую базу территориальных подразделений государственной инспекции труда;   
      усилить контроль за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда;   
      внедрить в производственных организациях республики системы управления охраной труда рекомендованной МОТ в соответствии с "Руководством по системам управления охраной труда" МОТ-СУОТ 2001 ILO-OSH 2001;   
      снизить уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний на 2- 3%;   
      уменьшить численность работающих в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических нормативов на 5-6 %;   
      сократить непроизводительные потери рабочего времени на 4-5 %;   
      уменьшить расходы на лечение, реабилитацию и возмещение вреда пострадавшим на производстве на 5-6 %.

**6. План мероприятий по реализации Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Мероприятие | Форма   завершения | Ответст-   венные   за исполне-   ние | Срок   исполне-ния | Предпо-   лагаемые   расходы   (тыс.   тенге) | Ис-   точники   финан-   сиро-   вания |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **1. Нормативное правовое обеспечение безопасности**  **и охраны труда** |
| 1.1 | Проводить   научно-иссле-   довательские   работы по   разработке   межотраслевых   актов по   безопасности   и охране   труда | Приказы | МТСЗН,   МЧС,   МЗ | 4   квартал,   ежегодно | 2005г. -   10200,0   2006г. -   10200,0   2007г. -   10200,0 | Рес-   публи-   кан-   ский   бюд-   жет |
| 1.2 | Проводить   научно-   исследова-   тельские   работы по   разработке   нормативных   правовых   актов по   безопасности   и охране   труда | Приказы | МТСЗН,   МСХ,   МТК,   МЭМР,   МОН,   МИТ | 4   квартал   2006 -   2007 г.г. | 2006г. -   17300,0   2007г. -   16300,0 | Рес-   публи-   кан-   ский   бюд-   жет |
| 1.3 | Унифицировать   разрабатывае-мые стандарты   в области   безопасности и охраны труда в части   их совмести-   мости со   стандартами   систем   качества про-   мышленной   безопасности   и охраны труда стран   Содружества.      Продолжить   разработку   санитарных   норм и правил   по организа-   ции техноло-   гических про-   цессов и про-   изводствен-   ному оборудо-   ванию, адап-   тированных к   требованиям   международных   стандартов   качества и   экологичес-   кого   менеджмента. | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МИТ,   МТСЗН,   МЧС                                                МЗ | 4   квартал,   ежегодно | Не   тре-   буются |  |
| **2. Совершенствование системы управления** | | | | | | |
| 2.1 | Проводить   внутриотрас-   левые меро-   приятия, спо-   собствующие   внедрению   системы   управления   охраной труда,   в соответст-   вии с требо-   ваниями меж-   дународных   стандартов и   созданию   служб безо-   пасности и   охраны труда   в производст-   венных орга-   низациях | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МТСЗН,   МСХ,   МТК,   МЭМР,   МОН,   МИТ,   МКИС | 4   квартал,   ежегодно |  | Сред-   ства   орга-   низа-   ций |
| 2.2 | Обеспечить   проведение в   организациях   аттестации   производст-   венных объек-   тов по усло-   виям труда и   подготовить   информацию   по ее   результатам | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МТСЗН,   МСХ,   МТК,   МЭМР,   МОН,   МИТ,   МКИС | 4   квартал,   ежегодно |  | Сред-   ства   орга-   низа-   ций |
| 2.3 | Проводить   мониторинг по   безопасности и охране   труда | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МТСЗН | 4   квартал   2006 г. | Не тре-   буются |  |
| 2.4 | Дополнить   web-сайт   Министерства   труда и   социальной   защиты   населения   Республики   Казахстан   разделом по   вопросам   безопасности   и охраны труда | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МТСЗН | 2   квартал   2006 г. | 2006г. -   300,0 | Рес-   публи-   кан-   ский   бюд-   жет |
| **3. Обучение работников вопросам безопасности и охраны труда.**   **Информационное обеспечение в области безопасности и**   **охраны труда** | | | | | | |
| 3.1 | Организовать   курсы повыше-   ния квалифи-   кации для   работодателей   и работников,   руководителей   и специалис-   тов в области   безопасности,   охраны и   гигиены труда | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МОН,   МТСЗН,   МЧС,   МЗ | Ноябрь,   ежегодно |  | Сред-   ства   орга-   низа-   ций |
| 3.2 | Осуществлять   разработку   справочной   литературы,   плакатов,   брошюр,видео-   фильмов и   рекламных   роликов по   вопросам   безопасности   и охраны труда | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МТСЗН | Сентябрь   2006-   2007 г.г. | 2006г.-   5034,0   2007г.-   4530,1 | Рес-   публи-   кан-   ский   бюд-   жет |
| 3.3 | Проводить   смотры кон-   курсы среди   организаций   на лучшую   организацию   работ по   охране труда,   промышленной   санитарии,   безопасности   производства,   пожарной   безопасности | Проведе-   ние   конкурса | МТСЗН,   Респуб-   ликан-   ские   объеди-   нения   работо-   дателей   и   работни-   ков | 4   квартал,   ежегодно |  | Сред-   ства   об-   щест-   венных   орга-   низа-   ций |
| 3.4 | Разработать   нормативный   правовой акт   по проведению   обучения   государствен-   ных инспекто-   ров труда Министерства   труда и   социальной   защиты   населения | Приказ | МТСЗН | Ноябрь   2005 г. | Не тре-   буются |  |
| 3.5 | Разработать   компьютерные   и мульти-   медийные   программы по   обучению и   проверке зна-   ний по про-   фессиям и   видам работ   в области   безопасности   и охраны труда | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МТСЗН,   МСХ,   МТК,   МЭМР,   МОН,   МИТ,   МКИС | 4   квартал   2006-   2007 г.г. |  | Сред-   ства   орга-   низа-   ций |
| **4. Институциональное развитие системы государственного**  **надзора и контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда** |
| 4.1 | Обеспечить связи органи-   заций работо-   дателей и   работников с   международны-   ми организа-   циями по воп-   росам сотруд-   ничества в   области   безопасности   и охраны труда | Проведение   совместных   семинаров-   совещаний,   круглых   столов | МТСЗН | 4   квартал,   ежегодно | Не тре-   буются |  |
| 4.2 | Обеспечить   компьютерной   техникой   государст-   венных  инспекторов   труда терри-   ториальных   подразделенийминистерства | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МТСЗН | 4   квартал   2006 г. | 41387,7 | Рес-   публи-   кан-   ский   бюд-   жет |
| 4.3 | Обеспечить   государствен-   ных инспекто-   ров труда   контрольно-   измерительны-   ми приборами и фиксирующим   оборудованием | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МТСЗН | 4   квартал,   2005 г. | 21024,0 | Рес-   публи-   кан-   ский   бюд-   жет |
| **5. Научное обеспечение безопасности и охраны труда** |
| 5.1 | Оснастить РГП   "Республикан-   ский научно-   исследова-   тельский инс-   титут по   охране труда"   компьютерами,   оргтехникой и   контрольно-   измеритель-   ными   приборами | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МТСЗН | 4   квартал   2005 г. | 33225,0 | Рес-   публи-   кан-   ский   бюд-   жет |
| 5.2 | Обеспечить   развитие   Информацион-   ного центра   охраны и   безопасности   труда   (оснащение   совместно с   Международной   организацией   труда (по   согласованию)   центра с   проекционным   оборудова-   нием, экраном   для проекто-   ра, цветными   принтерами,   портативными   компьютерами   (ноутбуками),   копировальны-   ми аппара-   тами) | Информация   Прави-   тельству   Республики   Казахстан | МТСЗН | 2   квартал   2006 г. | 5138,0 | Рес-   публи-   кан-   ский   бюд-   жет,   сред-   ства   МОТ |
| **6. Международное сотрудничество в области трудовых отношений** |
| 6.1 | Участвовать в   разработке и   реализации   проектов   международных   организаций   по вопросам   безопасности   и охраны труда | Программы   МОТ по вопросам   труда | МТСЗН | По мере   необхо-   димости | Не тре-   буются |  |
| 6.2 | Участвовать в   разработке   проектов меж-   государствен-   ных, межпра-   вительствен-   ных договоров   и соглашений   в области   безопасности   и охраны   труда | Проекты   между-   народных   договоров | МТСЗН | По мере   необхо-   димости | Не тре-   буются |  |

      Примечание:   
      1. Всего потребуется дополнительных средств из республиканского бюджета - 174838,8   
тыс. тенге, в том числе: 2005 г. - 64449,0 тыс. тенге; 2006 г. - 79359,7 тыс. тенге;   
2007 г. - 31030,1 тыс. тенге.

      2. Расшифровка буквенных аббревиатур:

      МТСЗН - Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;   
      МЗ - Министерство здравоохранения Республики Казахстан;   
      МОН - Министерство образования и науки Республики Казахстан;   
      МЧС - Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан;   
      МЭМР - Министерство энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан;   
      МИТ - Министерство индустрии и торговли Республики Казахстан;   
      МКИС - Министерство культуры, информации и спорта Республики Казахстан;   
      МТК - Министерство транспорта и коммуникаций Республики Казахстан   
      МСХ - Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан