

Об утверждении Правил лицензирования и квалификационных требований, предъявляемых к деятельности по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 11 июня 2007 года N 480 . Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 124

Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 19.01.2012 № 124 (вводится в действие по истечении 21 календарного дня после первого официального опубликования, но не ранее 30.01.2012).

В соответствии с законами Республики Казахстан от 23 января 2001 года " О занятости населения " и от 11 января 2007 года " О лицензировании " Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

- 1) Правила лицензирования деятельности по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу;
- 2) квалификационные требования , предъявляемые к деятельности по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу.

2. Внести в некоторые решения Правительства Республики Казахстан следующие изменения:

1) в постановлении Правительства Республики Казахстан от 25 июня 1999 года N 862 "Об утверждении Правил по вопросам лицензирования привлечения иностранной рабочей силы и вывоза рабочей силы из Республики Казахстан за границу" (САПП Республики Казахстан, 1999 г., N 29, ст. 280):

заголовок изложить в следующей редакции:

"О некоторых вопросах оказания посреднической помощи гражданам по трудоустройству за границей";

в преамбуле слова "О лицензировании", "исключить;

абзац второй пункта 1 исключить;

2) в постановлении Правительства Республики Казахстан от 29 октября 2004 года N 1132 "Некоторые вопросы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 43, с т . 5 4 0) :

в Положении о Комитете по миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденном указанным

п о с т а н о в л е н и е м :

подпункты 11) и 14) пункта 11 исключить.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Казахстан от 15 мая 2000 года N 709 "О внесении дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 25 июня 1999 года N 862".

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вводится в действие с 9 августа 2007 года.

П р е м ь е р - М и н и с т р

Республики Казахстан

У т в е р ж д е н ы

п о с т а н о в л е н и е м

П р а в и т е л ь с т в а

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

от 11 июня 2007 года N 480

Правила лицензирования деятельности по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу

1. Общие положения

1. Настоящие Правила лицензирования деятельности по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу (далее - Правила) разработаны в соответствии с законами Республики Казахстан от 23 января 2001 года " О занятости населения " и от 11 января 2007 года " О лицензировании " (далее - Закон) и определяют порядок выдачи лицензии физическим и юридическим лицам на занятие деятельностью по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу.

2. Выдача лицензий на деятельность по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу производится центральным исполнительным органом, координирующим реализацию государственной политики в сфере занятости населения (далее - лицензиар).

3. Лицензия на деятельность по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу является генеральной, выдаваемой без ограничения срока действия.

2. Условия и порядок выдачи лицензии

4. Для получения лицензии на деятельность по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу заявитель представляет лицензиару документы, предусмотренные статьей 42 Закона.

5. Лицензия является неотчуждаемой и не может быть передана лицензиатом другому физическому или юридическому лицу.

6. Лицензия выдается лицензиаром в сроки, установленные Законом .

7. В случае если лицензиар в установленные Законом сроки не выдал заявителю лицензию либо письменно не уведомил заявителя о причине отказа в выдаче лицензии, то по истечении пяти рабочих дней с даты истечения сроков, установленных настоящими Правилами для выдачи лицензии, заявитель письменно уведомляет соответствующего лицензиара о начале осуществления заявленного им вида деятельности.

Лицензиар не позднее пяти рабочих дней с момента получения письменного уведомления заявителя обязан выдать лицензию с даты, указанной заявителем в письменном уведомлении.

8. В выдаче лицензии лицензиар отказывает в случаях, если:

1) занятие видом деятельности по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу запрещено законами Республики Казахстан для данной категории субъектов ;

2) не представлены все документы, требуемые в соответствии с Законом . При устранении заявителем указанных препятствий заявление рассматривается на общих основаниях ;

3) не внесен лицензионный сбор за право занятия видом деятельности по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу;

4) заявитель не соответствует квалификационным требованиям;

5) в отношении заявителя имеется вступивший в законную силу приговор суда, запрещающий ему заниматься деятельностью по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу.

9. При отказе в выдаче лицензии лицензиаром заявителю дается мотивированный ответ в письменном виде в сроки, установленные для выдачи лицензии.

10. Если лицензия не выдана в установленный Законом срок или отказ в выдаче лицензии представляется заявителю необоснованным, он вправе обжаловать эти действия в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан .

3. Переоформление и выдача дубликата лицензии

11. При утере, порче лицензии лицензиат имеет право на получение дубликата лицензии.

Утерянные, испорченные бланки лицензии считаются недействительными со дня подачи лицензиатом письменного заявления (с приложением документов, подтверждающих факт утери, порчи лицензии) лицензиару.

Лицензиар в течение десяти рабочих дней со дня подачи заявления выдает дубликат лицензии с присвоением нового номера и надписью "Дубликат" в правом верхнем углу.

12. В случае изменения фамилии, имени, отчества физического лица, при реорганизации юридического лица в форме слияния, присоединения, выделения или преобразования, изменении наименования, оно обязано в течение тридцати календарных дней подать заявление о переоформлении лицензии с приложением соответствующих документов, подтверждающих указанные сведения.

Лицензиар в течение десяти рабочих дней со дня подачи лицензиатом соответствующего письменного заявления переоформляет лицензию.

4. Прекращение, приостановление действия, лишение лицензии

13. Лицензия прекращает свое действие в случаях:

- 1) лишения лицензии;
- 2) прекращения деятельности физического лица, ликвидации юридического лица, реорганизации юридического лица, за исключением реорганизации в форме слияния, присоединения, выделения или преобразования;
- 3) добровольного возврата лицензии лицензиару;
- 4) исключения указанного вида деятельности и (или) подвида деятельности из перечня лицензируемых.

14. При прекращении действия лицензии лицензиат обязан в течение десяти рабочих дней вернуть лицензию лицензиару.

15. Приостановление действия, лишение лицензии осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан об административных правонарушениях.

5. Контроль за соблюдением законодательства Республики Казахстан о лицензировании

16. Лицензиат должен соответствовать квалификационным требованиям, предъявляемым к деятельности по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу, и соблюдать действующее законодательство Республики Казахстан.

17. Контроль за соблюдением лицензиатами требований законодательства в области лицензирования возлагается на лицензиара.

18. Нарушение лицензионных норм и настоящих Правил влечет ответственность согласно законодательству Республики Казахстан .

У т в е р ж д е н ы

постановлением

Правительства

Республики

Казахстан

от 11 июня 2007 года N 480

**Квалификационные требования,
предъявляемые к деятельности по вывозу
рабочей силы из Республики Казахстан за границу**

Квалификационные требования, предъявляемые к деятельности по вывозу рабочей силы из Республики Казахстан за границу, предусматривают наличие:

1) работников, имеющих высшее или среднее специальное юридическое образование, подтверждаемое нотариально заверенными копиями документов об образовании ;

2) собственного или арендованного помещения для офиса, подтверждаемое нотариально заверенной копией документа, подтверждающего право собственности на недвижимое имущество или договора имущественного найма (аренды) ;

3) компьютеров и телекоммуникационного оборудования, обеспечивающего взаимодействие с биржами труда, информационно-аналитическим центром по вопросам занятости, подтверждаемое информацией заявителя;

4) не менее одного договора о сотрудничестве с иностранным агентством занятости, подтверждаемого нотариально заверенной копией.