



**Об утверждении общих требований, предъявляемых к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации**

*Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2007 года N 1147. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 июля 2015 года № 592

**Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 27.07.2015 № 592 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).**

В соответствии с пунктом 3 статьи 142 Трудового кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ :**

1. Утвердить прилагаемые общие требования, предъявляемые к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации.

2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после первого официального опубликования.

*Премьер - Министр*

*Республики Казахстан*

У т в е р ж д е н ы

п о с т а н о в л е н и е м

П р а в и т е л ь с т в а

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

от 29 ноября 2007 года N 1147

**Общие требования, предъявляемые к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации**

Общие требования, предъявляемые к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации, включают н а л и ч и е :

1) в Уставе (Положении) организации нормы по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для организаций, которые непосредственно проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;

2) рабочих учебных планов и программ по профессиональной подготовке,

переподготовке и повышению квалификации кадров;

3) учебников и учебно-методических комплексов по соответствующим профессиям (специальностям);

4) договора обучения (письменного соглашения между работодателем и обучаемым об условиях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации непосредственно в организации) или договора об оказании образовательных услуг (письменного соглашения между работодателем и организацией образования, реализующей образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования об условиях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации).