

**О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий**

*Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193.

**Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 31.12.2015 № 1193 (вводится в действие с 01.01.2016).**

**Примечание РЦПИ!**

**В текст постановления внесены изменения на казахском языке, на русском языке текст не изменяется в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.12.2014 № 1401 (вводится в действие со дня его официального опубликования).**

В соответствии со статьями 15 и 238 Трудового кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**Сноска. Преамбула в редакции постановления Правительства РК от 30.09.2011 № 1122 (вводится в действие с 01.09.2011).**

1. Установить, что системой оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (далее - работники организаций) является повременная и/или сдельная система оплаты труда.

Повременная система оплаты труда включает в себя оплату труда на основе:

1) реестра должностей гражданских служащих, разрабатываемого в соответствии с классификацией должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам.

Классификация должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам формируется из управленческого, основного, административного и вспомогательного персоналов в зависимости от сферы деятельности, образования, уровня квалификации, сложности выполняемых работ и степени ответственности;

2) коэффициентов для исчисления должностных окладов (далее - ДО) гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (за исключением рабочих), по функциональным блокам, применяемых к базовому должностному окладу (далее – БДО);

3) коэффициентов для исчисления ДО (тарифных ставок) рабочих, применяемых к БДО;

4) доплат и надбавок за условия труда работников организаций, пособия на оздоровление и компенсаций;

5) схем ДО (тарифных ставок) в иностранной валюте работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации.

Сдельная система оплаты труда предусматривает оплату труда за каждую единицу (объем) выполненной работы (услуги) или изготовленной продукции, выраженной в натуральных единицах измерения.

**Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

2. Утвердить прилагаемые:

1) классификацию должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам;

2) коэффициенты для исчисления ДО гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, (за исключением рабочих) по функциональным блокам;

3) коэффициенты для исчисления ДО (тарифных ставок) рабочих;

4) условия оплаты труда работников организаций;

5) условия оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации;

6) перечень видов расходов, за счет экономии которых осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и устанавливаются стимулирующие надбавки работникам организаций.

**Сноска. Пункт 2 в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

3. Установить, что:

1) фонд оплаты труда работников организаций определяется из ДО (тарифной ставки), доплат и надбавок за условия труда, пособия на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим в размере одного ДО (тарифной ставки), компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

фонд оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации определяется исходя из ДО (тарифной ставки) в иностранной валюте;

2) ДО (тарифная ставка) работников организаций определяются путем умножения соответствующих коэффициентов, утвержденных для исчисления их ДО (тарифной ставки) в зависимости от отнесения занимаемых должностей к функциональным блокам и стажа работы по специальности, присвоенных квалификационных разрядов (для рабочих) на размер БДО, установленного Правительством Республики Казахстан;

ДО (тарифные ставки) для отдельных категорий педагогических работников определяются исходя из установленной учебной нагрузки в неделю;

ДО специалистов и служащих государственных высших учебных заведений, которым согласно законодательству предоставлен особый статус, определяются с применением повышающего коэффициента к установленным размерам ДО;

2) размеры компенсаций определяются в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

**Сноска. Пункт 3 в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

4. Определить, что:

1) конкретные размеры доплат и надбавок за условия труда для работников организаций в пределах, установленных настоящим постановлением, определяются отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя в соответствии с законодательством;

2) доплаты и надбавки за условия труда, установленные для работников организаций системы образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта, распространяются на работников организаций, занимающих соответствующие должности и выполняющих работы по специальности в других сферах деятельности;

3) в целях определения ДО (тарифной ставки) работников организаций центральные исполнительные и иные государственные органы (по согласованию) определяют порядок и условия исчисления стажа работы по специальности (с учетом особенностей сферы деятельности);

4) условия оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема, качества оказываемой медицинской помощи устанавливаются в порядке, определяемом уполномоченным центральным государственным органом в области здравоохранения;

4-1) условия оплаты труда педагогических работников организаций среднего образования с подушевым нормативным финансированием в зависимости от качества предоставляемых образовательных услуг и результатов их деятельности

устанавливаются в порядке, определяемом уполномоченным органом в области образования;

5) работникам государственных учреждений и казенных предприятий, в том числе работникам, принятым с 1 января 2016 года, выплачивается разница в заработной плате, пособия на оздоровление в случаях, когда их заработная плата и пособие на оздоровление согласно системе оплаты труда, действующей с 1 января 2016 года, оказывается ниже заработной платы и пособия на оздоровление по системе оплаты труда, действовавшей до 1 января 2016 года;

6) квалификационные характеристики отдельных должностей специалистов государственных учреждений и казенных предприятий, общих для всех сфер деятельности, утверждаются уполномоченным органом по труду;

7) на основе классификации должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам, согласно приложению 1 к настоящему постановлению, уполномоченным государственным органом по труду утверждаются методические рекомендации по отнесению должностей гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета к функциональным блокам реестра должностей гражданских служащих и квалифицированным рабочим.

Уполномоченными органами соответствующих сфер деятельности по согласованию с уполномоченным государственным органом по труду утверждаются реестры должностей гражданских служащих по соответствующим сферам деятельности.

**Сноска. Пункт 4 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства от 17.09.2012 № 1209; от 31.05.2014 № 598; от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

5. Предоставить право органам государственного управления:

1) премировать, устанавливать стимулирующие надбавки к должностным окладам руководителей организаций по результатам их работы, а также оказывать материальную помощь за счет экономии средств, предусмотренных на содержание соответствующего государственного учреждения по плану финансирования, или по плану развития, утвержденному для казенного предприятия органом государственного управления, в порядке, установленном органом государственного управления;

2) утверждать сдельные расценки при сдельной оплате труда работников.

**Сноска. Пункт 5 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 31.12.2013 № 1553 (вводится в действие с 01.01.2014).**

6. Предоставить право руководителям организаций:

1) к наименованиям должностей, указанным в реестре должностей гражданских служащих, применять специальные дополнительные наименования, характеризующие специфику деятельности, а также приравнивать иные наименования должностей, исходя из функциональных обязанностей, по согласованию с органом государственного управления;

2) устанавливать стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций, премировать и оказывать материальную помощь за счет экономии средств, предусмотренных на содержание соответствующего государственного учреждения по плану финансирования при отсутствии кредиторской задолженности, или по плану развития, утвержденному для казенного предприятия органом государственного управления, при отсутствии кредиторской задолженности, в порядке, определенном отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя.

**Сноска. Пункт 6 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 31.12.2013 № 1553 (вводится в действие с 01.01.2014); от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

7. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 23 января 2004 года N 74 "Об утверждении размеров базового должностного оклада и поправочного коэффициента" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 2, ст. 38) следующее изменение:

в преамбуле слова "от 11 января 2002 года N 41 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и работников казенных предприятий" заменить словами "от " " 200 года N "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

8. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан согласно приложению 29 к настоящему постановлению.

9. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2008 года.

П р е м ь е р - М и н и с т р  
Республики Казахстан

Утверждена  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Классификация должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам**

**Сноска. Классификация должностей в редакции постановления  
Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

Звено	Ступень	Наименования должностей
<b>Блок А (управленческий персонал)</b>		
А1	1	Руководители ГУ и ГКП республиканского значения
	1-1	Заместители руководителей ГУ и ГКП республиканского значения
	2	Руководители ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	2-1	Заместители руководителей ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	3	Руководители ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	3-1	Заместители руководителей ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	4	Руководители ГУ и ГКП сельского значения
А2	1	Руководители структурных подразделений ГУ и ГКП республиканского значения
	1-1	Заместители руководителей структурных подразделений ГУ и ГКП республиканского значения
	2	Руководители структурных подразделений ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	2-1	Заместители руководителей структурных подразделений ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	3	Руководители структурных подразделений ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	3-1	Заместители руководителей структурных подразделений ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	4	Руководители структурных подразделений ГУ и ГКП сельского значения
А3	1	Руководители подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП республиканского значения
	1-1	Заместители руководителей подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП республиканского значения
	2	Руководители подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	2-1	Заместители руководителей подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	3	Руководители подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	3-1	Заместители руководителей подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП районного значения (города областного значения)
	4	Руководители подразделений структурных подразделений ГУ и ГКП сельского значения
<b>Блок В (основной персонал)</b>		
	1	Главный научный сотрудник, профессор
	2	Ведущий научный сотрудник, доцент Главный эксперт
	3	Старший научный сотрудник
		Ведущий эксперт
		Старший методист научно-практического центра

В1	4	<p>Научный сотрудник</p> <p>Старший эксперт</p> <p>Методист научно-практического центра</p> <p>Преподаватель высшего учебного заведения, организации технического и профессионального образования</p>
	5	<p>Младший научный сотрудник</p> <p>Методист высшего учебного заведения, организации технического и профессионального образования</p> <p>Ассистент</p> <p>Эксперт</p> <p>Старший мастер организации технического и профессионального образования</p>
в сферах "Здравоохранение" и "Образование"		
В2	1	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации без категории
В3	1	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации без категории
В4	1	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации без категории
в прочих сферах		
В2	1	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации без категории
В3	1	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации без категории
Блок С (административный персонал)		

C1		Заведующие хозяйственными подразделениями ГУ и ГКП и иные отдельные приравненные к ним должности
C2		Специалисты высшего уровня квалификации, выполняющие административные функции
C3		1) Специалисты среднего уровня квалификации, выполняющие административные функции; 2) Руководитель структурного подразделения, занятого хозяйственным обслуживанием ГУ и ГКП
Блок D (вспомогательный персонал)		
D		Технические исполнители

Примечание: расшифровка аббревиатур:

ГУ – государственное учреждение

ГКП – государственное казенное предприятие

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

## **Коэффициенты для исчисления должностных окладов гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, (за исключением рабочих) по функциональным блокам**

**Сноска. Классификация для исчисления должностных окладов в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

Блок А – управленческий персонал									
Звено	Степень	Стаж работы по специальности, в годах							
		0-3	3-6	6-9	9-12	12-16	16-20	20-25	Свыше 25
A1	1	5,84	6,00	6,17	6,34	6,52	6,70	6,89	7,08
	1-1	5,55	5,71	5,87	6,03	6,20	6,37	6,55	6,73
	2	5,21	5,36	5,51	5,66	5,82	5,98	6,15	6,32
	2-1	4,95	5,09	5,23	5,38	5,53	5,68	5,84	6,00
	3	4,66	4,79	4,92	5,06	5,20	5,35	5,50	5,65
	3-1	4,43	4,55	4,68	4,81	4,94	5,08	5,22	5,37
	4	4,21	4,33	4,45	4,57	4,70	4,83	4,97	5,11
A2	1	5,31	5,46	5,61	5,77	5,93	6,10	6,27	6,45
	1-1	5,04	5,18	5,33	5,48	5,63	5,79	5,95	6,12
	2	4,74	4,87	5,01	5,15	5,29	5,44	5,59	5,75
	2-1	4,50	4,63	4,76	4,89	5,03	5,17	5,31	5,46
	3	4,24	4,36	4,48	4,61	4,74	4,87	5,01	5,15
	3-1	4,03	4,14	4,26	4,38	4,50	4,63	4,76	4,89
	4	3,83	3,94	4,05	4,16	4,28	4,40	4,52	4,65
	1	4,83	4,97	5,11	5,25	5,40	5,55	5,71	5,87



A3	1-1	4,59	4,72	4,85	4,99	5,13	5,27	5,42	5,57
	2	4,31	4,43	4,55	4,68	4,81	4,94	5,08	5,22
	2-1	4,09	4,20	4,32	4,44	4,56	4,69	4,82	4,95
	3	3,85	3,96	4,07	4,18	4,30	4,42	4,54	4,67
	3-1	3,66	3,76	3,87	3,98	4,09	4,20	4,32	4,44
	4	3,47	3,57	3,67	3,77	3,88	3,99	4,10	4,21

Блок В – основной персонал												
Звено	Степень	Стаж работы по специальности, в годах										
		0-1	1-2	2-3	3-5	5-7	7-10	10-13	13- 16	16-20	20- 25	Свыше 25
B1	1	5,09	5,19	5,29	5,39	5,49	5,59	5,70	5,81	5,92	6,03	6,14
	2	4,63	4,72	4,81	4,90	4,99	5,08	5,18	5,28	5,38	5,48	5,58
	3	4,21	4,29	4,37	4,45	4,53	4,62	4,71	4,80	4,89	4,98	5,07
	4	3,83	3,90	3,97	4,05	4,13	4,21	4,29	4,37	4,45	4,53	4,62
	5	3,48	3,55	3,62	3,69	3,76	3,83	3,90	3,97	4,05	4,13	4,21
в сфере "Образование"												
B2	1	4,06	4,12	4,18	4,24	4,30	4,36	4,42	4,49	4,56	4,63	4,70
	2	3,66	3,72	3,78	3,84	3,90	3,96	4,02	4,09	4,16	4,23	4,30
	3	3,49	3,55	3,61	3,67	3,73	3,79	3,85	3,92	3,99	4,06	4,13
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,72
B3	1	3,75	3,80	3,85	3,90	3,96	4,02	4,08	4,14	4,20	4,26	4,32
	2	3,35	3,40	3,45	3,50	3,56	3,62	3,68	3,74	3,80	3,86	3,92
	3	3,18	3,23	3,28	3,33	3,39	3,45	3,51	3,57	3,63	3,69	3,75
	4	2,77	2,82	2,87	2,92	2,98	3,04	3,10	3,16	3,22	3,28	3,34
B4	1	3,40	3,44	3,49	3,54	3,59	3,64	3,69	3,74	3,79	3,84	3,89
	2	2,92	2,96	3,01	3,06	3,11	3,16	3,21	3,26	3,31	3,36	3,41
	3	2,75	2,79	2,84	2,89	2,94	2,99	3,04	3,09	3,14	3,19	3,24
	4	2,34	2,38	2,43	2,48	2,53	2,58	2,63	2,68	2,73	2,78	2,83
в сфере "Здравоохранение"												
B2	1	4,57	4,63	4,69	4,75	4,81	4,87	4,93	5,00	5,07	5,14	5,21
	2	3,98	4,04	4,10	4,16	4,22	4,28	4,34	4,41	4,48	4,55	4,62
	3	3,73	3,79	3,85	3,91	3,97	4,03	4,09	4,16	4,23	4,30	4,37
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,72
B3	1	4,26	4,31	4,36	4,41	4,47	4,53	4,59	4,65	4,71	4,77	4,83
	2	3,67	3,72	3,77	3,82	3,88	3,94	4,00	4,06	4,12	4,18	4,24
	3	3,42	3,47	3,52	3,57	3,63	3,69	3,75	3,81	3,87	3,93	3,99
	4	2,77	2,82	2,87	2,92	2,98	3,04	3,10	3,16	3,22	3,28	3,34
B4	1	3,30	3,34	3,38	3,42	3,47	3,52	3,57	3,62	3,67	3,72	3,77
	2	2,94	2,98	3,02	3,06	3,11	3,16	3,21	3,26	3,31	3,36	3,41
	3	2,71	2,75	2,79	2,83	2,88	2,93	2,98	3,03	3,08	3,13	3,18
	4	2,26	2,30	2,34	2,38	2,43	2,48	2,53	2,58	2,63	2,68	2,73

Прочие сферы												
B2	1	3,72	3,78	3,84	3,90	3,96	4,02	4,08	4,15	4,22	4,29	4,36
	2	3,41	3,47	3,53	3,59	3,65	3,71	3,77	3,84	3,91	3,98	4,05
	3	3,33	3,39	3,45	3,51	3,57	3,63	3,69	3,76	3,83	3,90	3,97
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,72
B3	1	3,24	3,29	3,34	3,39	3,44	3,49	3,54	3,59	3,65	3,71	3,77
	2	2,91	2,96	3,01	3,06	3,11	3,16	3,21	3,26	3,32	3,38	3,44
	3	2,83	2,88	2,93	2,98	3,03	3,08	3,13	3,18	3,24	3,30	3,36
	4	2,58	2,63	2,68	2,73	2,78	2,83	2,88	2,93	2,99	3,05	3,11
Блок С – административный персонал												
C	1	3,39	3,47	3,55	3,63	3,71	3,80	3,89	3,98	4,07	4,16	4,26
	2	3,08	3,15	3,22	3,29	3,37	3,45	3,53	3,61	3,69	3,77	3,86
	3	2,05	2,10	2,15	2,20	2,25	2,30	2,35	2,40	2,46	2,52	2,58
Блок D – вспомогательный персонал												
D		1,64	1,68	1,72	1,76	1,80	1,84	1,88	1,92	1,96	2,01	2,06

**Примечание:**

1. Коэффициент для исчисления должностных окладов (тарифных ставок) спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований устанавливается на уровне коэффициента соответствующих категорий должностей при стаже работы по специальности "до года".

2. Коэффициенты для исчисления должностных окладов (тарифных ставок), установленные для основного персонала в сферах "Образование", "Здравоохранение", применяются при исчислении должностных окладов (тарифных ставок) работников организаций, занимающих соответствующие должности и выполняющих работы по специальности в других сферах деятельности.

Утверждены  
 постановлением Правительства  
 Республики Казахстан  
 от 29 декабря 2007 года № 1400

**Коэффициенты для исчисления  
 должностных окладов (тарифных ставок) рабочих**

**Сноска. Коэффициенты для исчисления в редакции постановления  
 Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

Квалификационный разряд	Коэффициент
8	2,58
7	2,41
6	2,25
5	2,10

4	1,96
3	1,83
2	1,71
1	1,60

**Примечание:**

Отнесение выполняемых работ к определенной сложности и присвоение квалификационных разрядов рабочим производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих.

В состав гражданских служащих входят квалифицированные рабочие.

Утверждены  
 постановлением Правительства  
 Республики Казахстан  
 от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере образования**

**Сноска. Доплаты за условия труда в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		
1)	За заведование интернатом при учебном заведении.		25 % от БДО	В случае, если должность заведующего интернатом не предусмотрена в учебных заведениях
2)	За заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими, учебно-консультативными пунктами)			В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании"
	в школах и школах-интернатах, детских домах		20 % от БДО	
	в организациях технического и профессионального, послесреднего образования		25 % от БДО	

	при наличии комбинированных мастерских		30 % от БДО	
3)	За руководство школой (в том числе музыкальной, художественной школой, школой искусств и т.д.)		20 % от БДО	В школах, где должность директора не предусмотрена
4)	За руководство учебной работой		20 % от БДО	В музыкальных школах-семилетках, школах искусств и художественных школах, в которых должность заместителя директора по учебной работе не предусмотрена
5)	За работу с библиотечным фондом учебников		30 % от БДО	
2.		Доплата за особые условия труда		
1)	Руководителям учебно-воспитательных учреждений, в общеобразовательных школах и дошкольных организациях, где имеется не менее двух специальных групп (классов), за работу с воспитанниками, детьми с ограниченными возможностями, нуждающимися в длительном лечении и особых условиях воспитания		30% от БДО	
2)	За классное руководство (руководство группой)			В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании"
	1 - 4 классов		25 % от БДО	
	5-11 (12) классов		30 % от БДО	
	организаций технического и профессионального, послесреднего образования		25 % от БДО	
3)	За проверку тетрадей и письменных работ			В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании". Доплата устанавливается в случае, если проверка тетрадей и письменных работ предусмотрена учебным планом работ.
	Учителям 1-4 классов		20 % от БДО	
	Учителям казахского и других национальных языков в школах (классах) с русским языком обучения и русского языка в			

	школах (классах) с национальными языками обучения, ведущим эти предметы в 1 – 4 классах		25 % от БДО	
	Учителям 5 – 11 (12) классов, преподавателям организаций технического и профессионального образования за проверку письменных работ: по казахскому, русскому языкам, другим национальным языкам и литературе;		25 % от БДО	
	по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике		20 % от БДО	
4)	За работу с детьми: с ограниченными возможностями в физическом развитии;		40% от БДО	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании".
	с ограниченными возможностями в умственном развитии, подлежащими обучению в организациях образования;		40% от БДО	
	с психоневрологическими патологиями (не подлежащие обучению в организациях образования)		50% от БДО	
5)	За работу с детьми в центрах адаптации несовершеннолетних и воспитательных колониях, в организациях технического и профессионального образования, школах, вечерних (сменных) общеобразовательных школах и учебно-консультационных пунктах при учреждениях уголовно-исполнительной системы и других учреждениях для детей с девиантным поведением		30% от БДО	
	За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей в детских домах, детских			В детских домах, детских домах-интернатах, детских домах семейного типа, приютах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах-интернатах,

6)	домах–интернатах, детских домах семейного типа, приютах, школах–интернатах для детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах-интернатах, домах ребенка (классах, группах) с контингентом детей с ограниченными возможностями		30 % от БДО	домах ребенка (классах, группах) с контингентом детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, нуждающихся в длительном лечении, с задержкой психического развития, доплаты устанавливаются по двум основаниям ( за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, и за работу с детьми с ограниченными возможностями в развитии и обучении)
7)	Работникам специальных организаций образования для инвалидов за работу с детьми-инвалидами		30 % от БДО	
8)	За работу с лицами старше 18 лет с психическими и психоневрологическими заболеваниями		50% от БДО	
3.		Доплата за углубленное преподавание отдельных предметов профильного направления		
1)	Преподавателям по предметам профильного направления в специализированных школах и школах-интернатах, школах-интернатах-колледжах для одаренных детей		40% от БДО	
2)	Педагогическим работникам по предметам профильного направления учебных заведений (классов, групп) с углубленным изучением отдельных предметов; педагогическим работникам, работающим в режиме инноваций, экспериментов ( лицеи, гимназии, технические лицеи, учебно-воспитательные комплексы дошкольного и общеобразовательного направления), а также в организациях дошкольного воспитания и обучения, в которых работа по воспитанию детей ведется на иностранном языке		20% от БДО	

4.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду
	Педагогическим и приравненным к ним работникам за работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, санаториях, санаториях-профилакториях, отделениях центральных районных больниц и других организаций здравоохранения и в школах-интернатах санаторного типа		60% от БДО	
5.		Доплата за квалификационный уровень		
	Учителям организаций образования, реализующих учебные программы начального, основного и общего среднего образования, прошедшим уровневое повышение квалификации и получившим сертификат по программе соответствующего уровня: первого (продвинутого) уровня ;		100% от ДО	Порядок и условия установления указанной доплаты определяются уполномоченным органом в области образования. Данная доплата устанавливается к должностному окладу с учетом фактической нагрузки, но не более установленной законодательством нормативной учебной нагрузки. Начисление производится до завершения срока действия сертификата учителям, сдавшим квалификационный экзамен до 1 января 2016 года
	второго (основного) уровня;		70% от ДО	
	третьего (базового) уровня		30 % от ДО	
6.		Доплата за организацию производственного обучения		
	За организацию производственного обучения		100% от БДО	Мастерам Производственного обучения организаций технического и профессионального образования

## Примечания:

1. В классах школ и школ-интернатов (кроме специальных коррекционных организаций для детей с ограниченными возможностями в развитии и обучении) с числом менее 15 учащихся (воспитанников) доплаты к должностным окладам (ставкам) за классное руководство и проверку тетрадей и письменных работ производятся в размере 50 процентов от установленных размеров указанных доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествовавшей началу каникул.

3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных отделений детско-юношеских спортивных школ, на руководящих и педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ высшего спортивного мастерства, на педагогических работников государственных учреждений и казенных предприятий социального обеспечения, здравоохранения, культуры, на педагогических работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы органов внутренних дел, специальных государственных органов и Министерства обороны Республики Казахстан.

Приложение 5  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года N 1400

Доплаты за условия труда

гражданским служащим высшего образования и науки

**Сноска. Приложение 5 исключено постановлением Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного**



## бюджета, работникам казенных предприятий в сфере здравоохранения

Сноска. Доплаты за условия труда в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		
1)	Руководителям-врачам организаций и их заместителям-врачам разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности		До 25 % ДО врача соответствующей специальности	В пределах рабочего времени по основной должности
2)	Врачам (фельдшерам) за выполнение функций заведующего отделением (кабинетом) в порядке, установленном типовыми штатными нормативами		50 % от БДО	
2.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.
1)	За лечение, реабилитацию, оздоровление и обслуживание: больных (независимо от возраста), страдающих инфекционно-паразитарными, кожно-венерологическими заболеваниями; гериатрическими отклонениями (хоспис, дом сестринского ухода)		20 % от БДО	

2)	За лечение и визуальный контроль, ударноволновое дистанционное дробление камней, физиотерапевтические, бальнео-грязелечебные процедуры, эндоскопию; в отделениях гнойной хирургии всех профилей, в неврологических отделениях для больных с нарушением мозгового кровообращения	20 % от БДО	
3)	За работу по заготовке и хранению в замороженном состоянии крови и ее компонентов и костного мозга, отделения (кабинетов) лечебного плазмофереза, гемосорбции и гемодиализа, а также работающим в условиях резкого перепада атмосферного давления (барокамерах, барооперационных) или с использованием его элементов, вольеры, медицинских пунктов на вокзалах	22 % от БДО	
4)	За работу с возбудителями инфекционных и паразитарных заболеваний, физическими факторами, химическими и радиоактивными веществами в санитарно-эпидемиологической службе	20 % от БДО	
5)	За работу с возбудителями особо опасных и карантинных инфекций и материалами возможно и потенциально зараженными ими, в том числе с возбудителями лепры, чумы	140 % от БДО	
6)	За лечение и обслуживание больных с поражением центральной, периферической нервной системы и дефектами умственного развития с нарушением психики (в т.ч. для детей); травмами вследствие острого алкогольного отравления или психоза	22 % от БДО	
	За работу в психиатрических, психоневрологических, психиатрических учреждениях специализированного типа с интенсивным наблюдением,		

7)	нарколологических организациях (подразделениях); в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и в подсобных сельских хозяйствах		40 % от БДО	
8)	За работу в специализированных лечебно-профилактических учреждениях (СЛПУ) по принудительному лечению больных алкоголизмом, наркоманией и токсикоманией		35 % от БДО	
9)	За работу в отделениях (группах) реанимации и интенсивной терапии, в лабораториях, в том числе экспресс-лабораториях, входящих в состав анестезиологии-реанимации		20 % от БДО	
10)	За работу в группах и кабинетах всех профилей, лабораториях при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, с химическими реактивами, реактивами-аллергенами, предусмотренными для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем		40 % от БДО	
11)	За работу в центре (подразделениях) судебной медицины, патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях)		60 % от БДО	
12)	За диагностику, лечение больных синдромом приобретенного иммунодефицита и ВИЧ-инфицированных, за проведение всех видов лабораторных исследований и материалов, поступающих от больных синдромом приобретенного иммунодефицита и ВИЧ-инфицированных, за производство бактериальных и		60 % от ДО	Перечень работников и условия установления определяются центральным исполнительным органом в области здравоохранения.

	вирусных препаратов в научно-производственных объединениях и их структурных подразделениях и за проведение научно-исследовательских работ по проблемам ВИЧ-синдрома приобретенного иммунодефицита		Указанная доплата выплачивается пропорционально за фактически отработанные часы
13)	За работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, санаториях, санаториях-профилакториях, в лечебно-производственных мастерских (кроме врачей, средних медицинских работников, санитарок)	60% от БДО	
14)	Врачам, средним медицинским работникам, санитарам (кам) за работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, отделениях центральных районных больниц и других организациях здравоохранения, санаториях, санаториях профилакториях, отделениях, палатах, изоляторах для больных туберкулезом лечебно-профилактических организаций, противотуберкулезных кабинетах, детских противотуберкулезных организациях (подразделениях) здравоохранения	190% от БДО	
15)	Врачам, средним медицинским работникам, санитарам (кам) за работу с больными с мультирезистентной формой туберкулеза в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, отделениях центральных районных больниц и других организациях здравоохранения	220% от БДО	
16)	За работу с использованием рентгенолучевой диагностики	100% от БДО	
17)	За работу с использованием ультразвуковой диагностики	60 % от БДО	

18)	За лечение и обслуживание больных (независимо от возраста) в палатах (отделениях) паллиативной помощи, хосписах, домах сестринского ухода		40% от БДО	
3.		Доплата за особые условия		Конкретный перечень должностей и организаций устанавливается центральным исполнительным органом в области здравоохранения
1)	За оказание медицинской помощи в госпиталях для инвалидов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, и специальных отделениях в составе больниц:		До 25 % от БДО	
	медицинским работникам фармацевтическим и другим работникам		До 20 % от БДО	
2)	Среднему медицинскому персоналу за лечение и обслуживание ожоговых больных		20% от БДО	
3)	За диагностику, лечение и реабилитацию больных детей с дефектами физического развития, нарушениями статодинамических, сенсорных функций и функций выделения без нарушения психики		20% от БДО	
4)	За работу в домах ребенка, детских домах и школах-интернатах для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		30% от БДО	
5)	За работу в отделениях судебно-психиатрической экспертизы (для лиц, содержащихся под стражей)		60% от БДО	
	За проведение лечебно-профилактических мероприятий и реабилитацию в медико-социальных учреждениях стационарного и полустационарного типов, отделениях социальной помощи на дому: за работу с престарелыми;		30% от БДО 30% от БДО	

6)	за работу с инвалидами, в том числе детьми-инвалидами с нарушением опорно-двигательного аппарата;		40% от БДО	
	за работу с детьми-инвалидами и инвалидами старше 18 лет с психоневрологическими заболеваниями;		50% от БДО	
	за работу с лицами, не имеющими определенного места жительства (в центрах социальной адаптации);		60% от БДО	
	с лицами, подвергшимися бытовому насилию;		40% от БДО	
	с лицами, освобожденными из мест лишения свободы		60% от БДО	
7)	За оказание экстренной медицинской помощи по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера		50 % от ДО	
8)	Медицинским работникам за лечение осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы (в том числе в домах ребенка), следственных изоляторах, изоляторах временного содержания, больницах		40 % от БДО	
9)	Фармацевтическим работникам учреждений уголовно-исполнительной системы (в том числе в домах ребенка), следственных изоляторов, изоляторов временного содержания, больниц		30 % от БДО	
10)	Медицинским работникам медицинских отрядов специального назначения, организованных для непосредственного оказания экстренной медицинской помощи и спасательных работ		25 % от часовой ставки за каждый час дежурства в режиме ожидания и постоянной готовности	
4.		Доплата за оказание медицинской	50% от БДО	Конкретный перечень должностей и организаций

		помощи в условиях территориального участка		устанавливается центральным органом в области здравоохранения
5.		Доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки		Конкретный перечень должностей и специальностей работников и критерии, определяющие психоэмоциональные и физические нагрузки, устанавливаются согласно приложению __ к постановлению
1)	Специалисты кардиохирургического, трансплантологического, нейрохирургического и микрохирургического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:			Организации, оказывающие высокоспециализированную медицинскую помощь
	врачи: кардиохирург, трансплантолог, микрохирург, ангиохирург, нейрохирург;		200 % от БДО	
	средний медицинский персонал : операционная (ый) медицинская (ий) сестра (брат), медицинская (ий) сестра (брат), анестезист (ка) отделений ( групп) реаниматологии и анестезиологии и интенсивной терапии		150 % от БДО	
2)	Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического, неонатологического, гематологического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:			Организации, оказывающие стационарную медицинскую помощь, в том числе высокоспециализированную медицинскую помощь
	врачи: неонатолог акушер-гинеколог общий хирург абдоминальный хирург торакальный хирург ангиохирург нейрохирург анестезиолог-реаниматолог эндокринологический хирург			

<p>уролог  проктолог  онколог-хирург  маммолог  травматолог-ортопед (в том числе травматологических пунктов)  челюстно-лицевой хирург  пластический хирург  камбустиолог  офтальмолог  оториноларинголог  эндоскопист  трансфузиолог</p>		150 % от БДО	
<p>средний медицинский персонал :  операционная (ый)  медицинская (ий) сестра (брат),  акушер (ка) родильного отделения,  медицинская (ий) сестра (брат) анестезист, (ка) отделений ( групп) реаниматологии и анестезиологии  медицинская (ий) сестра (брат) палаты интенсивной терапии,  медицинская (ий) сестра (брат), осуществляющая уход за новорожденными отделений физиологии и патологии новорожденных, отделений выхаживания недоношенных,  медицинская (ий) сестра (брат) травматологического профиля</p>		100 % от БДО	<p>Организации, оказывающие стационарную медицинскую помощь, в том числе высокоспециализированную медицинскую помощь  Травматологические пункты</p>
<p>медицинская (ий) сестра (брат) хирургического профиля</p>		50 % от БДО	
<p>гематолог, химиотерапевт</p>		80 % от БДО	
<p>медицинская (ий) сестра (брат), осуществляющая химиотерапию</p>		40 % от БДО	
<p>3) Специалисты хирургического профиля, в том числе детские:</p>			<p>Организации, оказывающие консультативно-диагностическую помощь</p>
<p>врачи:  хирург  уролог  онколог-хирург  маммолог  травматолог-ортопед  офтальмолог</p>			



	оториноларинголог стоматолог-хирург акушер-гинеколог		80 % от БДО	
	средний медицинский персонал : медицинская (ий) сестра (брат) хирургического профиля		50 % от БДО	
4)	Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи (город и село)			
	врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики		200 % от БДО	Врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные на селе
	средний медицинский персонал : медицинская (ий) сестра (брат) участковая (ый), медицинская (ий) сестра (брат) общей практики, фельдшер, акушер (ка), медицинская (ий) сестра (брат)		150 % от БДО	Медицинский пункт, врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные на селе
	врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики		150 % от БДО	Врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные в городе
	средний медицинский персонал : медицинская (ий) сестра (брат) участковая (ый), медицинская (ий) сестра (брат) общей практики фельдшер акушер (ка) медицинская (ий) сестра (брат)		100 % от БДО	Медицинский пункт, врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные в городе
5)	Работники патологоанатомических бюро (отделений), центров судебно-медицинской экспертизы: судебно-медицинский эксперт патологоанатом, в том числе детский		150 % от БДО	Специалистам, занимающимся непосредственно экспертизой трупов и трупными материалами. Специалистам, занимающимся непосредственно вскрытием трупов
			150 % от БДО	
6)	Работники станций (экстренной) (отделений) скорой медицинской помощи:			
	Врач (в т.ч. старший) скорой и неотложной (экстренной) медицинской помощи		150 % от БДО	

фельдшер станции скорой (экстренной) медицинской помощи	120 % от БДО	
медицинская (ий) сестра (брат) медицинский регистратор санитар водитель	100 % от БДО	

**Примечания:**

1. Работникам государственных учреждений и казенных предприятий здравоохранения за работу с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда по двум (или более) основаниям устанавливаются доплаты: для медицинского и прочего персонала в туберкулезных лечебно-профилактических учреждениях (палатах, отделениях, домах-интернатах) - в размере 220 % от БДО, в наркологических организациях и наркологических организациях для принудительного лечения больных алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией - в размере 40 % от БДО, в других организациях и их структурных подразделениях, в которых доплаты предусмотрены от 20 % до 22 % - в размере 23 % от БДО.

2. Оплата труда медицинских работников за несение дежурства производится за фактически отработанное время. Порядок организации и оплаты дежурств утверждается уполномоченным центральным исполнительным органом в области здравоохранения.

3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на медицинских работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы специальных органов, органов внутренних дел, системы Министерства обороны РК, на медицинских и научных работников государственных учреждений и казенных предприятий системы образования и науки, социального обеспечения, физической культуры и спорта.

4. Медицинским сестрам (братьям) устанавливается доплата за статус " Главная" в размере 30% от БДО; за статус "Старшая" - 25% от БДО.

5. ВИЧ – вирус иммунодефицита человека.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного**

## бюджета, работникам казенных предприятий в сфере социального обеспечения

Сноска. Доплаты за условия труда в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.				
1)	В медико-социальных учреждениях стационарного и полустационарного типов, организациях надомного обслуживания, центрах по выплате пенсий работникам, кроме занятых административно-хозяйственным обслуживанием: за работу с престарелыми, в том числе при выплате пенсий и пособий;	Доплата за особые условия труда	30% от БДО	
	за работу с инвалидами, в том числе детьми-инвалидами с нарушением опорно-двигательного аппарата;		40 % от БДО	
	за работу с детьми-инвалидами и инвалидами старше 18 лет с психоневрологическими заболеваниями		50 % от БДО	
2)	В организациях временного пребывания за работу: с лицами, не имеющими определенного места жительства (в центрах социальной адаптации);		60% от БДО	
	с лицами, подвергшимися жестокому обращению		40% от БДО	
	с лицами, освобожденными из мест лишения свободы и находящимися на учете службы пробации и уголовно-исполнительной инспекции		60% от БДО	
3)	Работникам центров занятости населения за сложность и напряженность в работе		50 % от ДО	

4)	За работу в организациях социального обеспечения: руководителям, занятым административно-хозяйственным обслуживанием; работникам кухни и столовой, машинистам по стирке одежды и белья, швеям по ремонту одежды и белья, медицинской сестре по диетическому питанию, младшему медицинскому персоналу		30% от БДО	
2.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.
1)	За работу в отделениях (палатах) паллиативной помощи		40 % от БДО	
2)	За работу в отделениях для больных туберкулезом при медико-социальных учреждениях		60% от БДО	

Утверждены  
 постановлением Правительства  
 Республики Казахстан  
 от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере культуры и архивного дела**

**Сноска. Доплаты за условия труда в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1				
	Работникам библиотек, клубных учреждений и музеев:			

1)	за работу с гражданами, имеющими недостатки в физическом развитии; за работу со слепыми и глухими гражданами	Доплата за особые условия труда	30 % от БДО	
2)	За экскурсионное обслуживание в пещерах, курганах и других аналогичных объектах		20 % от БДО	
3)	За депозитарное хранение в специализированных помещениях и использование обязательных экземпляров изданий (текстовые, нотные, электронные, картографические, изо издания); за работу по обеспечению особого режима охраны и хранения фондов уникальных книг рукописей, документов и археологических материалов, экспонатов; за работы по консервации, реставрации, описанию для обеспечения сохранности и использованию библиотечного и музейного фондов		30 % от БДО	
4)	За проведение археологических раскопок, расшифровку и реставрацию артефактов, определения времени их происхождения, консервацию памятников истории и культуры;		20 % от БДО	
5)	За работу с документами: созданными в различные исторические периоды (с 18 века); на различных носителях (пергаменте, коже, ткани, бумаге, кальке, стекле, пленке, микрофишах, дисках и т.п.), требующих специфических знаний и правил обращения с ними: документами аудио-визуального фонда и фильмофонда документального кино; органов государственной власти и государственного управления, в т.ч. имеющими конфиденциальный и секретный характер; архивов наследия выдающихся деятелей страны прошлого и современности.		30 % от БДО	
6)	За непосредственную работу по обеспечению особого режима охраны и хранения фондов уникальных книг и рукописей, консервации, реставрации и использованию архива печати		20 % от БДО	Работникам Национальной государственной книжной палаты Республики Казахстан

2		Доплата за профессиональное мастерство		Порядок и условия выплаты данной доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области культуры
	<p>За исполнение главных (ведущих) ролей (партий), занятость в текущем репертуаре;</p> <p>за техническое мастерство артистам оперы (оперетты), балета, музыкальной комедии, цирка, за исключением исполнения главных (ведущих) ролей (партий), занятость в текущем репертуаре</p>		До 50% от ДО	
3.		Доплата работникам, занятым на работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду
	<p>За работу с документами на бумажной основе, киноплёнкой и фотоплёнкой, зараженными плесневыми грибами, актиномицетами и патогенными микробами;</p> <p>за реставрацию документов на бумажной основе, киноплёнки и фотоплёнки, устранение плесени с их поверхности с применением вредных химических растворов;</p> <p>за работу по диагностированию состояния документов на бумажных носителях и их реставрации;</p> <p>за регулирование влажности воздуха в специализированных помещениях и изменение влажности бумаги и другим специальным технологическим процессам;</p> <p>за мойку вручную деталей (узлов) производственных установок и аппаратуры, емкостей, изделий, посуды, тары и материалов в бензине, дихлорэтане, ацетоне, эфире и щелочных растворах;</p> <p>за переплет (подшивка), выявление информации по документам со слабконтрастным и затухающим текстом;</p>		30 % от БДО	

за работу с библиотечным и музейным фондом, а также создание театральной декорации и бутафории, содержащих пыль и грязь, которые становятся очагами вредных химических реакций			
--	--	--	--

Утверждены  
 постановлением Правительства  
 Республики Казахстан  
 от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,  
 работникам организаций, содержащихся за счет средств  
 государственного бюджета, работникам казенных предприятий  
 в сфере физической культуры и спорта**

**Сноска. Доплаты и надбавки за условия труда в редакции постановления  
 Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса		Порядок и условия выплаты доплаты по конкретному перечню должностей устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта. Данная доплата выплачивается по наивысшему показателю.
	Работникам центра олимпийской подготовки, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ-интернатов-колледжей, школ высшего спортивного мастерства, центра подготовки олимпийского резерва, Центра спортивной подготовки для лиц с ограниченными физическими возможностями:			

1)	на Олимпийских, Паралимпийских играх: за первое место	12 % от ДО	
	за второе место	10 % от ДО	
	за третье место	9 % от ДО	
	за четвертое место	7 % от ДО	
	за пятое место	6 % от ДО	
	за шестое место	5 % от ДО	
2)	на юношеских олимпийских играх, чемпионатах мира: за первое место	8 % от ДО	
	за второе место	6 % от ДО	
	за третье место	4 % от ДО	
3)	на Сурдлимпийских играх, Азиатских играх, Азиатских Паралимпийских играх, кубках мира: за первое место	5 % от ДО	
	за второе место	4 % от ДО	
	за третье место	3,5 % от ДО	
4)	на чемпионатах Азии, этапах кубка мира, чемпионатах мира (среди молодежи и юношей), чемпионатах Европы, Евразийских играх и Всемирных Универсиадах: за первое место	3 % от ДО	
	за второе место	2,5 % от ДО	
	за третье место	2 % от ДО	
5)	на чемпионатах Азии (среди молодежи и юношей), кубках Азии, Международных спортивных играх "Дети Азии": за первое место	2 % от ДО	
	за второе место	1,5 % от ДО	
	за третье место	1 % от ДО	
6)	на чемпионатах республики, спартакиадах Республики Казахстан, юношеских молодежных играх, Паралимпийских играх Республики Казахстан: за первое место	1,5 % от ДО	К р о м е республиканской школы высшего



	за второе место		1 % от ДО	спортивного мастерства
	за третье место		0,5 % от ДО	
7)	на чемпионатах республики (среди молодежи и старших юношей)		1 % от ДО	К р о м е республиканских центров олимпийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего спортивного мастерства
2.		Доплата за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований		Порядок и условия выплаты указанной доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта. Данная доплата Выплачивается по наивысшему показателю.
	Тренерам-преподавателям по спорту Центра олимпийской подготовки, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ-интернатов-колледжей, школ высшего спортивного мастерства, центра олимпийской подготовки, олимпийского резерва:			
1)	на Олимпийских, Паралимпийских играх: за первое место		100 % от ДО	
	за второе место		90 % от ДО	
	за третье место		80 % от ДО	
	за четвертое место		70 % от ДО	
	за пятое место		60 % от ДО	

	за шестое место		50 % от ДО	
2)	на юношеских олимпийских играх, чемпионатах мира: за первое место		60 % от ДО	
	за второе место		50 % от ДО	
	за третье место		40 % от ДО	
3)	на Сурдлимпийских, Азиатских играх, Азиатских Паралимпийских играх, кубках мира: за первое место		50 % от ДО	
	за второе место		40 % от ДО	
	за третье место		30 % от ДО	
4)	на чемпионатах Азии, этапах кубка мира, чемпионатах мира (среди молодежи и юношей), чемпионатах Европы, Евразийских играх и Всемирных универсиадах: за первое место		40 % от ДО	
	за второе место		30 % от ДО	
	за третье место		20 % от ДО	
5)	на чемпионатах Азии (среди молодежи и юношей), кубках Азии, Международных спортивных играх "Дети Азии": за первое место		30 % от ДО	
	за второе место		20 % от ДО	
	за третье место		10 % от ДО	
6)	на чемпионатах республики, Спартакиадах Республики Казахстан, юношеских молодежных играх, Паралимпийских играх Республики Казахстан: за первое место		15 % от ДО	К р о м е республиканской школы высшего спортивного мастерства
	за второе место		10 % от ДО	
	за третье место		5 % от ДО	
7)	на чемпионатах республики (среди молодежи и старших юношей)		10 % от ДО	К р о м е республиканских центров олимпийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего

			спортивного мастерства
3.		За особые условия труда работникам дирекции штатных национальных команд и спортивного резерва	Порядок и условия выплаты указанной доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта
	За сложность и напряженность, степень самостоятельности и ответственности в ходе подготовки и участия в крупных международных соревнованиях:		
1)	Тренерам и инструкторам-спортсменам: по олимпийским видам спорта		80% от ДО
	по паралимпийским видам спорта		50% от ДО
	по неолимпийским видам спорта		40% от ДО
2)	Руководителю, заместителям руководителя, руководителям и заместителям руководителей структурных подразделений, а также другим работникам, непосредственно занятым в подготовке и проведении крупных международных соревнований		60% от ДО
4.		Доплата работникам, занятым на работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду
	За работу: с вредными (токсичными) химическими веществами;		100% от БДО Работникам антидопинговой

	с шумопроизводящей аппаратурой		60% от БДО	лаборатории спортсменов
5.		Надбавка за спортивное звание		Спортивные звания Присваиваются в порядке, Установленном Уполномоченным центральный исполнительным органом
1) 2)	"Мастер спорта международного класса" "Мастер спорта"		30% от БДО 15% от БДО	Данная надбавка выплачивается по наивысшему показателю

#### Примечания:

1. Медицинским работникам оплата труда за обслуживание спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов за пределами рабочего времени производится организациями, проводящими спортивные соревнования, за фактически отработанные часы, исходя из должностного оклада.

#### 2. Спортивным судьям:

за обслуживание одного дня спортивных соревнований, кроме игровых видов спорта, и обслуживание одной игры, но не более чем за две игры в день, спортивных соревнований по игровым видам спорта, проводимых по календарным планам спортивных мероприятий организаций, выплачивается:

судье международной категории 15 % от БДО

национальному судье по спорту

высшей категории 12 % от БДО

национальному судье по спорту 10 % от БДО

судье 1 категории 8 % от БДО

судье по спорту 7 % от БДО.

. Порядок и условия выплаты доплаты за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и подготовку чемпиона и призеров спортивных соревнований по игровым видам спорта тренерам-преподавателям по игровым видам спорта устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий системы Министерства обороны Республики Казахстан**

**Сноска. Доплаты за условия труда в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.				
1)	За работу по обслуживанию осужденных	Доплата за особые условия труда	20 % от БДО	
2)	За работу с живыми возбудителями инфекционных заболеваний или больными животными, с вирусами, вызывающими заболевания		25% от БДО	
3)	За привлечение к мобилизационной работе при стаже мобилизационной работы: от 1 до 2 лет		10% от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления
	от 2 до 4 лет		15% от БДО	
	свыше 4 лет	20% от БДО		
4)	За работу в заглубленных объектах под землей: до 3 метров свыше 3 метров		25% от БДО 30% от БДО	
5)	За обеспечение сохранности вооружения, боеприпасов, боевой техники, имущества:			
	за работу, связанную с ремонтом, приемом, хранением, выдачей и обеспечением охраны вооружения, боеприпасов, военной техники и имущества;		40% от БДО	
	за ведение учета вооружения, боеприпасов, военной техники, военного имущества		30% от БДО	
				В зависимости от выполнения норм прыжков в порядке и по перечню,

6)	За прыжки с парашютом		10 % от БДО	установленному органом государственного управления
7)	За обеспечение постоянной боевой готовности		20 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления
8)	За несение боевого дежурства		15 % от БДО	Перечень воинских частей и должностей работников, включаемых в состав боевых расчетов и команд для несения боевого дежурства, утверждается органом государственного управления

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

### **Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, системы органов национальной безопасности**

**Сноска. Доплаты за условия труда в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1)	За постоянную работу в следственных изоляторах	Доплата за особые условия	30 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления
2)	За обеспечение постоянной боевой готовности Пограничной службы КНБ Республики Казахстан		20 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления
3)	За работу с живыми возбудителями инфекционных заболеваний или больными животными, с вирусами, вызывающими заболевания		До 25 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

### **Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий системы органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан**

**Сноска. Доплаты за условия труда в редакции постановления Правительства  
РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1				
1)	Работникам за работу в учреждениях уголовно-исполнительной системы, следственных изоляторах, изоляторах временного содержания		25 % от БДО	Исключение составляют медицинские, педагогические работники, работники общественного питания, а также работники библиотек и клубов для осужденных учреждений уголовно-исполнительной системы, следственных изоляторов
2)	Работникам: приемника-распределителя для лиц, не имеющих определенного места жительства, документов; специального приемника для лиц, арестованных в административном порядке (за исключением дезинфекторов)		30 % от БДО	
			30 % от БДО	
	Работникам за работу: в учреждениях максимальной безопасности (строгий режим);		13% от БДО	
	в учреждениях чрезвычайной безопасности (особый режим);		5% от БДО	
	в учреждениях полной безопасности (тюреме);	Доплата за особые условия	15% от БДО	
	в учреждениях смешанной безопасности (учреждения для содержания осужденных с различными видами режимов), за исключением следственных изоляторов, для содержания лиц, отбывающих наказание		13% от БДО	Указанная доплата устанавливается работникам названных учреждений, которые не полностью предназначены для содержания больных
	в условиях средней и максимальной безопасности (общий и строгий режимы), средней и чрезвычайной безопасности (общий и особый режимы)		15% от БДО	туберкулезом, занятым по
	максимальной и чрезвычайной безопасности (строгий и особый режимы)		15% от БДО	работе с больными туберкулезом, синдромом приобретенного иммунодефицита и вирусом иммунодефицита человека инфицированными не
3)	в больницах и других специальных учреждениях, созданных для лечения осужденных к лишению свободы при условии, если количество находящихся на излечении осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в учреждениях максимальной (строгий режим), чрезвычайной безопасности (особый режим) или учреждениях максимальной (строгий режим) и			

	чрезвычайной безопасности (особый режим), вместе взятых, составляет более 50 процентов лимита наполнения (число койко-мест) учреждения	15% от БДО	менее 50 % от месячной нормы рабочего времени
	в следственных изоляторах, в учреждениях уголовно-исполнительной системы и их участках, больницах, учреждениях на правах лечебных, специально созданных для содержания и амбулаторного лечения осужденных, больных туберкулезом, синдромом приобретенного иммунодефицита и вирусом иммунодефицита человека -инфицированных	15% от БДО	
4)	Работникам библиотек и клубов для осужденных учреждений уголовно-исполнительной системы, следственных изоляторов	20% от БДО	
5)	Работникам общественного питания и торговли учреждений уголовно-исполнительной системы, следственных изоляторов	20% от БДО	
6)	Дезинфекторам учреждений	45% от БДО	
7)	За проведение военно-врачебной экспертизы	50% от БДО	

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий, системы органов гражданской защиты**

**Сноска. Доплаты и надбавки за условия труда в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.				
1)	Основному персоналу государственное учреждение " Казселезащита" за проведение противоселевых, противолавинных, противопаводковых и других защитных мероприятий, а также профилактических, аварийно-спасательных и ремонтно-восстановительных мероприятий при возникновении и		40 % от БДО	Порядок и условия выплаты указанной доплаты по конкретному перечню должностей устанавливаются центральным



	ликвидации чрезвычайных ситуаций в труднодоступных, отдаленных, высокогорных зонах со сложными климатическими и географическими условиями		исполнительным органом в сфере гражданской защиты
2)	Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований:		Порядок и условия выплаты указанных до плат устанавливаются центральным исполнительным органом в сфере гражданской защиты
	при непосредственном проведении экстренных и неотложных аварийно-спасательных, поисково-спасательных работ, в зонах химического, радиационного заражения, в высокогорной местности и труднодоступных районах, ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на сложных объектах, связанных с применением специального снаряжения, десантировании с вертолетной техники, при повышенном риске для жизни;	Доплата за особые условия	300 % от часовой ставки за каждый час работы в экстремальных условиях с риском для жизни
	за работу при повышенных (от плюс 30 градусов и выше) или пониженных (от минус 20 и ниже (пурга, метель);		100% от часовой ставки за каждый час работы
	при непосредственном проведении аварийно-спасательных и неотложных работ под водой		100% от часовой ставки за каждый час работы под водой
	за психоэмоциональную нагрузку в связи с постоянной работой с телами погибших или фрагментами тел		100% от БДО
2.	Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований	Надбавка за нахождение в режиме ожидания и постоянной готовности	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 11 апреля 2014 года "О гражданской защите" время дежурства спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований на дому в режиме ожидания и постоянной готовности  25 % от часовой ставки за каждый час дежурства в режиме

		к выезду на аварийно-спасательные и неотложные работы	ожидания и постоянной готовности	к выезду на аварийно-спасательные и неотложные работы учитывается в размере одной четвертой часа за каждый час дежурства
3	Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований: специалист-спасатель 3 класса	Надбавка за классность	20 % от БДО	Согласно установленному уполномоченным центральным исполнительным органом порядку на присвоение или подтверждение классности спасателей. Выплата за классность производится согласно записи в книжке спасателя.
	специалист-спасатель 2 класса		30 % от БДО	
	специалист-спасатель 1 класса		40 % от БДО	
	специалист-спасатель международного класса		60 % от БДО	
4.		Надбавка за выслугу лет		
	В зависимости от стажа работы при выслуге лет свыше:		15 % от ДО	
	3 лет			
	5 лет		20 % от ДО	
	10 лет		30 % от ДО	
	15 лет		40 % от ДО	
	20 лет		50 % от ДО	
5.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.	
1)	Диспетчерам пунктов государственного учреждения "Казселезащита" областных, региональных управлений, инженерно-техническим работникам, независимо от наименования их должностей, работающим на			

	оборудовании с источниками ультракоротковолновой, УВУ, сверхвысокие частоты-излучения		34 % от БДО	
2)	За работу с радиостанциями		22 % от БДО	
3)	За работу в районах распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей		15 % от БДО	Порядок отнесения территорий к районам массового распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей устанавливается уполномоченным центральным исполнительным органом в области здравоохранения

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда, единые для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий, не являющимся военнослужащими и сотрудниками системы специальных государственных, правоохранительных органов, вооруженных сил, других войск и воинских формирований, государственной противопожарной службы**

**Сноска. Доплаты и надбавки за условия труда в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.
	За работу со специальной техникой и изделиями		25 % от БДО	

2.		Надбавка за особые условия труда		В соответствии с Законом Республики Казахстан от 15 марта 1999 года "О государственных секретах".
1)	За постоянную работу с секретными и совершенно секретными документами, содержащими государственную и служебную тайну		25 % от БДО	
2)	Специалистам и служащим за работу в службах шифровальной связи, шифрработникам и работникам подразделений засекречивающей аппаратуры связи (далее - ЗАС), а также работникам, занимающимся ремонтом шифровальной техники и ЗАС		30 % от БДО	
3)	Работникам подразделений связи за экспедирование специальной корреспонденции и периодической печати		не более 30 % от БДО	
4)	Рабочим за работу в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях, в системе специальных государственных, правоохранительных органов, государственной противопожарной службы при выслуге лет свыше: свыше 3 лет		10 % от ДО	Порядок и условия установления надбавки за выслугу лет определяются уполномоченным центральным органом
	свыше 5 лет		15 % от ДО	
	свыше 10 лет		20 % от ДО	
	свыше 15 лет		30 % от ДО	
	свыше 20 лет		40 % от ДО	
5)	За руководство бригадой, не освобожденным от основной работы рабочим: при составе бригады до 10 человек при составе бригады свыше 10 человек		20 % от БДО	
			35 % от БДО	
6)	Водителям за работу на автомобилях с прицепами		30% от БДО	

Утверждены  
постановлением Правительства

## Доплаты за условия труда работникам Центра судебной экспертизы

Сноска. Доплаты за условия труда в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.
1)	За работу с трупными материалами, вредными (токсичными) химическими веществами, со звукопроизводящей аппаратурой, с психическими больными, микроскопами, имеющими ультрафиолетовые источники света, с электронными микроскопами напряжением свыше 30 кВт, на персональных электронных вычислительных машинах при производстве судебных экспертиз		В зависимости от стажа работы по профилю:  До 2 лет - 50% от БДО с 3 до 5 лет - 75% от БДО свыше 5 лет - 100% от БДО	
2)	За проведение экспертизы		до 100 % от БДО, исходя из сложности проводимых экспертиз	В порядке, установленном руководителем предприятия
2.		Доплата за особые условия труда		
1)	Экспертам, имеющим квалификационные свидетельства по проведению разных видов судебных экспертиз		2 вида экспертиз - 50 % от БДО; от 3 до 5 видов экспертиз - 75 % от БДО;	

			свыше 5 видов - 100% от БДО	
2)	Работникам, имеющим присвоенные классные чины: Государственный советник юстиции III класса		25 % от ДО	
	советник юстиции I и II класса		22 % от ДО	
	советник юстиции III класса и юрист I класса		20 % от ДО	
	юрист II класса		17 % от ДО	
	юрист III класса		15 % от ДО	
3)	Служащим Центра, работающим с секретными и совершенно секретными документами, содержащими государственную и служебную тайну		30 % от БДО	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 15 марта 1999 года "О государственных секретах". Порядок и условия выплаты по конкретному перечню должностей устанавливаются органом государственного управления
3.		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		
	Руководителю Центра, его заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в соответствии с квалификационным свидетельством в пределах рабочего времени по основной должности		До 30% от ДО эксперта соответствующей специальности	В пределах рабочего времени по основной должности

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,  
работникам организаций, содержащихся за счет средств**

**государственного бюджета, работникам казенных предприятий  
в сфере сельского хозяйства, лесного, рыбного и  
охотничьего хозяйства**

**Сноска. Доплаты и надбавки за условия труда в редакции постановления  
Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Надбавка за особые условия труда		
	За работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике передовых методов, за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, за сложность и напряженность в труде		не более 50 % от БДО	В порядке и на условиях, установленных уполномоченным органом
2.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду
1)	За работу с возбудителями опасных и особо опасных инфекций и материалами возможно и потенциально зараженными ими: (контакт с патологическим материалом, зараженным возбудителями особо опасных инфекций животных и птиц, клещей, гнуса, сусликов и мышевидных грызунов)		140% от БДО	По мере фактического выполнения работ
2)	За непосредственный контакт с ядами, ядохимикатами, досмотр, экспертизу, обследование внутренней и импортной сельскохозяйственной, подкарантинной продукции, обработанной ядами и ядохимикатами		60% от БДО	
	За проведение химико-токсикологических и радиологических исследований: отбор проб и лабораторное исследование			

3)	патологического материала по выяснению гибели животных, контактирование и работа с высокотоксичными ядами, радионуклидами и химическими веществами (кислоты, щелочи, прекурсоры) при их исследовании.		60% от БДО	
4)	За участие в тушении лесных пожаров, в том числе с применением специального снаряжения, десантировании с вертолетной техники, а также за работу по борьбе с вредителями и болезнями леса		100% от часовой ставки за каждый час работы	

Утверждены  
 постановлением Правительства  
 Республики Казахстан  
 от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий системы статистики геологической информации, технической защиты информации, подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности**

**Сноска. Доплаты и надбавки за условия труда в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Надбавка за профессиональное мастерство		
	Работникам государственных учреждений системы статистики геологической информации, государственного учреждения "Республиканский центр геологической информации "Казгеоинформ"		Не более 60 % от БДО	В порядке, утвержденном уполномоченным органом
2.		Доплата за особые условия труда		
	Специалистам государственного учреждения "Центр технической защиты информации", "Центр подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности", постоянно работающим с секретными и совершенно секретными		25 % от БДО	Порядок и условия выплаты по конкретному перечню должностей



документами, содержащими государственную и служебную тайну		устанавливаются уполномоченным органом
--	--	--

Утверждены  
 постановлением Правительства  
 Республики Казахстан  
 от 29 декабря 2007 года № 1400

**Надбавки за условия труда работникам  
 Казахстанского института стратегических исследований при  
 Президенте Республики Казахстан, Института законодательства  
 Республики Казахстан**

**Сноска. Надбавки за условия труда в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1	Научным сотрудникам Института законодательства Республики Казахстан	Надбавка за проведение фундаментальных и прикладных исследований в области права	100% от ДО	В порядке и на условиях, установленных руководителем учреждения
2	Научным сотрудникам Казахстанского института стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан	Надбавка за высокое качество научных исследований и отчетных материалов, представляемых руководству страны	100% от ДО	В порядке и на условиях, установленных руководителем учреждения

Утверждены  
 постановлением Правительства  
 Республики Казахстан  
 от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки, единые для гражданских служащих,  
 работников организаций, содержащихся за счет средств  
 государственного бюджета, работников казенных предприятий**

**Сноска. Доплаты и надбавки в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Повышение за работу в сельской местности		

1)	Специалистам здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, работающим в сельской местности, по решению местных представительных органов устанавливаются повышенные оклады (тарифные ставки).		Не менее чем на 25 %	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года
2)	Специалистам здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, работающим в учреждениях, финансируемых из республиканского бюджета и расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные оклады (тарифные ставки)		Не менее чем на 25 %	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года
2.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за каждый час работы с 22 часов до 6 часов утра	Доплата за работу в ночное время	50 % от часовой ставки	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года
3.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за каждый час работы в выходной или праздничный день	Доплата за работу в выходные и праздничные дни	100 % от часовой ставки	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года
4.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за каждый час работы в сверхурочное время	Доплата за сверхурочную работу	50 % от часовой ставки	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года
5.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий, выполняющим дополнительную работу в пределах рабочего времени по основной должности (профессии)	Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)	(До 50 % от ДО	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года. Данная доплата не распространяется на руководителей государственных учреждений, казенных предприятий и их заместителей.
6.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий	Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Исходя из фактического объема	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года
	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий,			В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и

7.	проживающим и осуществляющим трудовую деятельность в зоне экологического бедствия, в том числе: экологической катастрофы экологического кризиса экологического предкризисного состояния	Доплата за работу в зоне экологического бедствия	50 % от ДО 30 % от ДО 20 % от ДО	Законом Республики Казахстан от 30 июня 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье"
8.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий, проживающим и осуществляющим трудовую деятельность в зоне радиационного риска, в том числе: чрезвычайного радиационного риска максимального радиационного риска повышенного радиационного риска минимального радиационного риска с льготным социально-экономическим статусом	Доплата за работу на территориях радиационного риска	2 МРП* 1,75 МРП* 1,5 МРП* 1,25 МРП* 1 МРП*	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и Законом Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне". Данная доплата выплачивается при наличии документа, подтверждающего право на льготы и компенсации (удостоверение)
9.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду
1)	Служащим и рабочим государственных учреждений и казенных предприятий		30 % от БДО	
2)	Уборщикам: производственных и служебных помещений, использующим дезинфицирующие средства; при уборке туалетов с использованием дезинфицирующих средств		20 % от БДО 30 % от БДО	

10		Надбавка за классную квалификацию		
	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих классную квалификацию: "водитель 1 класса" (при наличии категорий В, С, Д, Е) "водитель 2 класса" (при наличии категорий В, С, Е или В, С, Д или Д (Д и Е))		35 % от БДО 20 % от БДО	
11		Надбавка за почетное звание		
	Работникам, имеющим: почетные звания "Народный" бывшего Союза Советских Социалистических Республик и присвоенные почетные звания республики почетные звания "Заслуженный" бывшего Союза Советских Социалистических Республик и присвоенные почетные звания республики		50 % от БДО 30 % от БДО	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 12 декабря 1995 года "О государственных наградах Республики Казахстан"
12		Доплата за ученую степень		
	Кандидатам наук, докторам философии (PhD), докторам по профилю Докторам наук		1 МРЗП** 2 МРЗП**	Указанная доплата устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом в области аттестации научных кадров высшей квалификации, и производится по основному месту работы
13	За организацию работы персонала	Доплата за статус "Старший"	25 % от БДО	
14	Основному персоналу организаций	Доплата за заведование отделением (кабинетом)	50% от БДО	
15	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий	Надбавка за особые условия труда	10 % от ДО	

Примечание: расшифровка аббревиатур:

\* МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательным актом.

**\*\* МРЗП - установленный законодательством минимальный размер месячной заработной платы.**

Приложение 20  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Почасовая оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных учреждениях**

**Сноска. Приложение 20 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

Контингент обучающихся	Размер почасовой оплаты*		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся организаций начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования и другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие технического и профессионального, послесреднего образования, слушатели курсов;	0,09***	0,08***	0,07***
студенты;	0,10****	0,09****	0,08****
аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов, проведение врачами консультаций	0,12*****	0,10*****	0,09*****

Категория работников	Размер почасовой оплаты*
Демонстраторам пластических поз, участвующим в проведении учебных занятий, ставки почасовой оплаты труда устанавливаются в следующих размерах: за позирование без одежды или в сложной позе за позирование в одежде	0,04 0,03

Категория работников	Размер почасовой оплаты

Лицам из числа учебно-вспомогательного персонала, участвующим в проведении учебных занятий, ставка почасовой оплаты труда устанавливается в размере 50-процентов ставки почасовой оплаты труда, предусмотренной для лиц, не имеющих ученой степени	50 %
--	------

Категория работников	Размер почасовой оплаты**
Консультантам учреждений здравоохранения и социального обеспечения независимо от наличия ученой степени и звания	3 %
Действительным членам и членам-корреспондентам Национальной академии наук Республики Казахстан	25 %

### **Примечания:**

Разовая консультация продолжительностью не менее одного часа оплачивается как за один час.

Почасовая оплата труда учитывает доплату за ученую степень доктора или кандидата наук.

Работники высших учебных заведений (далее – ВУЗ), имеющие высшее образование, могут за пределами рабочего дня по основной должности вести с разрешения ректора ВУЗа педагогическую работу в том же учебном заведении на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 225 часов в учебном году.

Ставки почасовой оплаты труда лицам, имеющим почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук, а лицам, имеющим почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

\* Ставка почасовой оплаты определяется исходя из базового должностного оклада, установленного Правительством Республики Казахстан и соответствующих размеров коэффициентов почасовой оплаты

\*\* Ставка почасовой оплаты труда определяется в процентах от должностного оклада.

\*\*\* Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:

для оплаты труда преподавателей курсов по подготовке к поступлению в вуз, секционной и тренерской работы;

для оплаты труда преподавателей курсов по изучению языков;

для оплаты труда работников учебно-воспитательных учреждений, в которых студенты университетов, педагогических, инженерно-педагогических институтов (факультетов) проходят педагогическую практику.

\*\*\*\* Ставки почасовой оплаты труда могут применяться:

для оплаты труда председателей и членов экзаменационной комиссии, привлекаемых из других высших учебных заведений, а также специалистов, привлекаемых с производства;

для оплаты труда ректоров и проректоров за участие в Государственной экзаменационной комиссии в случаях, если они принимают государственные экзамены по дисциплине, которую преподают студентам или принимают защиту дипломного проекта, являясь руководителями дипломного проектирования;

при проведении преподавателями-почасовиками индивидуальных занятий по специальным дисциплинам в вузах искусства и культуры;

для оплаты труда медицинских работников, приглашенных на кафедры гражданской обороны для подготовки медицинских сестер, лиц, привлекаемых к преподавательской работе на факультетах общественных профессий;

при приеме вступительных экзаменов;

при проведении занятий со слушателями курсов по интенсивному изучению иностранных языков, с магистрантами;

за руководство полевой и педагогической практики студентов преподавателями, привлекаемыми из других вузов.

\*\*\*\*\* Ставки почасовой оплаты труда могут также применяться:

для оплаты труда профессорско-преподавательского состава вузов и специалистов, привлекаемых учреждениями по оказанию платных услуг по экономическим и правовым вопросам;

для оплаты труда ведущих ученых и специалистов сторонних организаций, привлекаемых в качестве консультантов диссертационных исследований (50 часов в год на одного докторанта);

для оплаты труда за проведение занятий (лекций) со слушателями курсов по повышению квалификации руководящих работников и специалистов;

для оплаты труда за проведение занятий (лекций) с участниками международных олимпиад.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Правила исчисления стажа работы по специальности для работников, осуществляющих техническое обслуживание и**

## **обеспечивающих функционирование государственных органов и не являющихся государственными служащими**

**Сноска. Правила в редакции постановления Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

Стаж работы по специальности исчисляется для работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и не являющихся государственными служащими, с целью определения их должностного оклада согласно занимаемой должности, отнесенной к определенным функциональному блоку, звену и ступени.

1. В стаж работы по специальности, дающий право на получение должностного оклада, включается все время работы в государственных органах, а также время:

1) прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза Советских Социалистических Республик, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности Союза Советских Социалистических Республик, в Службе охраны Президента Республики Казахстан, Службе внешней разведки Республики Казахстан "Сырбар" и Республиканской гвардии Республики Казахстан, военно-следственных органах и Национальной гвардии Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

1-1) прохождения службы в специальных государственных органах, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

2) прохождения службы лицами начальствующего состава в системе органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, государственной противопожарной службы, службы в органах прокуратуры, работы в аппаратах судов Республики Казахстан и бывшего Союза Советских Социалистических Республик, Государственном следственном комитете Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

3) работы на должностях, дающих право на получение надбавки за выслугу лет, в судах, органах прокуратуры, внутренних дел Республики Казахстан и бывшего Союза Советских Социалистических Республик, органах государственной безопасности Союза Советских Социалистических Республик, национальной безопасности и бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан;



- 4) работы в системе Государственного банка Союза Советских Социалистических Республик и Национального Банка Республики Казахстан;
- 5) отпуска по беременности и родам, а также время отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, предоставленного в соответствии с законодательством;
- 6) работы за границей, если перед направлением за границу работник работал в государственных органах и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственный орган;
- 7) осуществления полномочий депутатов Парламента Республики Казахстан, местных представительных органов Республики Казахстан на постоянной основе ;
- 8) обучения по направлению государственных органов на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на курсы работал в государственном органе и после их окончания вернулся в государственный орган;
- 9) последнего места работы в организациях на должностях по специальностям, идентичным специальностям по занимаемым должностям в государственных органах.

2. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

3. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение размера должностного оклада, исчисление должностного оклада с учетом стажа осуществляется со дня возникновения такого права.

4. Стаж работы по специальности определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем соответствующего государственного органа.

Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения готовятся в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в кадровую службу, второй - в бухгалтерию.

5. Документами для определения стажа работы по специальности являются документы, подтверждающие трудовую деятельность работника, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

Приложение 22  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Перечень должностей и профессий  
гражданских служащих, работников организаций, содержащихся**

**за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий в сфере здравоохранения и критерии, определяющие их психоэмоциональные и физические нагрузки**

Сноска. Приложение 22 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 05.02.2009 N 111 (вводится в действие с 01.01.2009); от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).

N п / п	Наименование должностей и профессий работников	Критерии психоэмоциональной и физической нагрузки
1	2	3
1	Специалисты хирургического профиля, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:	Постоянное нервно-эмоциональное напряжение за исход хирургического вмешательства, повышенная усталость, связанная с дежурствами, экстренные оперативные вмешательства, вынужденная рабочая поза, чрезмерное напряжение анализаторных систем, необходимость срочного принятия решения, большая нагрузка на орган зрения - тяжелой степени нагрузки
1 )	врачи: кардиохирург трансплантолог микрохирург ангиохирург нейрохирург	
2 )	Средний медицинский персонал: операционная медицинская сестра, хирургическая медицинская сестра	
	медицинская сестра - анестезист отделений реаниматологии и анестезиологии и интенсивной терапии	
2	Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического профилей, в том числе детские:	
	врачи: акушер-гинеколог общий хирург абдоминальный хирург торакальный хирург	

1 )	ангиохирург	Те же критерии, что и в пункте 1, но в менее выраженной степени - средней степени нагрузки
	нейрохирург	
	анестезиолог-реаниматолог	
	эндокринологический хирург	
	уролог	
	проктолог	
	онколог-хирург	
	маммолог	
	травматолог-ортопед (в том числе травматологических пунктов)	
	челюстно-лицевой хирург	
	пластический хирург	
	камбустиолог	
	офтальмолог	
	оториноларинголог	
	эндоскопист	
трансфузиолог		
2 )	Средний медицинский персонал	
	операционная медицинская сестра	
	акушерка родильного отделения	
	медицинская сестра - анестезист отделений реаниматологии и анестезиологии	
	медицинская сестра палаты интенсивной терапии	
3 )	Специалисты хирургического профиля, в том числе детских амбулаторных организаций:	Те же критерии, что и в пункте 1, но в легкой степени нагрузки
	врачи:	
	хирург	
	уролог	
	онколог-хирург	
	маммолог	
	травматолог-ортопед	
	офтальмолог	
	оториноларинголог	
	стоматолог-хирург	

	акушер-гинеколог	
2	средний медицинский персонал	
	) медицинская сестра хирургического профиля	
4	Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи, расположенных на селе:	Обладание высокой терпеливостью и вниманием, психоэмоциональное напряжение - сложность контакта с больным и его родственниками на дому, высокий риск неадекватного поведения психически неуравновешенного больного, воздействие неблагоприятных условий (работа связанная с пребыванием вне помещения), наличие постоянного риска контакта с патогенной инфекцией, работа с перегрузками - 1 степень нагрузки.
	врачи :	
1	терапевт (участковый)	
	) педиатр (участковый)	
	общей практики	
2	средний медицинский персонал:	
	медицинская сестра участковая	
)	медицинская сестра общей практики	
	фельдшер	
	акушерка	
	медицинская сестра	
5	Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи, расположенных в городе:	Те же критерии, что и в пункте 4, но в меньшей степени - 2 степень нагрузки.
	врачи:	
1	терапевт (участковый)	
	) педиатр (участковый)	
	общей практики	
2	средний медицинский персонал:	
	медицинская сестра участковая	
)	медицинская сестра общей практики	
	фельдшер	
	акушерка	
	медицинская сестра	
6	Специалисты патологоанатомических бюро (отделений), центров	Работа, связанная с

	судебно-медицинской экспертизы:	вскрытием трупов, риск контакта с патогенной флорой, психоэмоциональное напряжение при общении с родственниками умерших больных, погибших и убитых лиц
1 )	судебно-медицинский эксперт, занимающийся непосредственно экспертизой трупов и трупными материалами	
2 )	патологоанатом, в том числе детский, занимающийся непосредственно вскрытием трупов	
7	Работники станций (отделений) скорой медицинской помощи:	
1 )	врач скорой и неотложной медицинской помощи	Высокие оперативные качества - принятие быстрых решений в диагностике и лечении, высокий риск травматизма, большие физические перегрузки, высокая психоэмоциональная нагрузка – работа по оказанию скорой медицинской помощи больным, балансирующим между жизнью и смертью
2 )	фельдшер станции скорой медицинской помощи	
3 )	медицинская сестра, медицинский регистратор, санитар, водитель	

8	Специалисты терапевтического профиля:	
1 )	Врач:	
	неонатолог	Постоянное нервно-эмоциональное напряжение за исход реанимации, интенсивной терапии и выхаживание новорожденных, в том числе глубоко недоношенных с массой тела от 500 грамм, повышенная усталость, связанная с дежурствами и экстренными вызовами, постоянная работа со специальным оборудованием (аппараты искусственной вентиляции легких, кюветы, реанимационные столики)
2 )	средний медицинский персонал:	
	медицинская сестра, осуществляющая уход за новорожденными отделений физиологии и патологии новорожденных	
	медицинская сестра, осуществляющая уход за новорожденными отделений	

	выхаживания недоношенных	
3 )	врач:	Постоянное нервно-эмоциональное напряжение за исход проведения химиотерапии больным со злокачественными заболеваниями крови при высокой летальности, повышенная усталость, связанная с дежурствами, высокий процент осложнений, угрожающих жизни, требующих незамедлительного принятия решений
	гематолог, занимающийся проведением химиотерапии	
4 )	средний медицинский персонал:	
	медицинская сестра, осуществляющая химиотерапию гематологическим больным	

Приложение 23  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года N 1400

### Схема

должностных окладов работников Торгового представительства  
Республики Казахстан в Российской Федерации

**Примечание РЦПИ. Приложение 23 для служебного пользования. В Базу данных "Закон" не вводится (см. P090001726).**

Приложение 24  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

### **Перечень республиканских государственных учреждений и казенных предприятий, в которых оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется с повышающим коэффициентом**

**Сноска. Приложение 24 исключено постановлением Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).**

Приложение 24-1  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

### **Перечень коммунальных государственных казенных предприятий, имеющих статус "Академический", в которых оплата труда**

**руководителей, специалистов и служащих осуществляется с  
повышающим коэффициентом**

Сноска. Приложение 24-1 исключено постановлением Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,  
работникам организаций, содержащихся за счет средств  
государственного бюджета, работникам казенных предприятий  
в сферах транспорта и коммуникаций**

Сноска. Доплаты и надбавки за условия труда в редакции постановления  
Правительства РК от 27.11.2015 № 957 (вводится в действие с 01.01.2016).

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за особые условия		
	За сложность и напряженность работникам республиканского государственного казенного предприятия "Регистр судоходства", казенных предприятий водных путей, республиканского государственного учреждения "Акмолажоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Актобежоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Алматыжоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Атыраужоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Батысжоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Жамбылжоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Шыгысжоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Карагандыжоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Кызылордажоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Костанайжоллаборатория",		до 50 % от ДО	В порядке, установленном

	республиканского государственного учреждения "Мангистаужоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Павлодаржоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Солтүстікжоллаборатория", республиканского государственного учреждения "Оңтүстікжоллаборатория", республиканского государственного учреждения			руководителем предприятия
2.		Надбавка за разъездной характер работы		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан
	Работникам организаций за каждый календарный день нахождения вне постоянного места жительства		35 % от МРП*	В порядке, установленном руководителем предприятия
3.		Надбавка за выполнение подводных работ		В порядке, установленном руководителем предприятия
	Водолазам организаций за каждый час работы под водой		100 % от часовой ставки	

Примечание: расшифровка аббревиатур:

\* МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательством.

Приложение 26  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года N 1400

Изменения, которые вносятся в некоторые решения  
Правительства Республики Казахстан

1. В постановление Правительства Республики Казахстан от 16 сентября 1996 года N 1125 "О мерах по реализации распоряжения Президента Республики Казахстан "О государственной поддержке и развитии школ для одаренных детей" (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 38, ст. 356):

в Положении о специализированной школе для одаренных детей, утвержденном указанным постановлением:

пункты 26, 27 исключить.

2. Утратил силу постановлением Правительства РК от 30.03.2012 № 389 (вводится в действие со дня первого официального опубликования).

3. В постановление Правительства Республики Казахстан от 31 марта 1998 года N 269 "Об открытии Казахской национальной академии музыки" (САПП Республики Казахстан, 1998 г., N 9, ст. 70):



в абзаце втором пункта 5 слова "по индивидуальным нормам, с применением коэффициента 1,75 к фонду заработной платы профессорско-преподавательского состава" исключить.

Приложение 27  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 29 декабря 2007 года N 1400

Перечень видов расходов, за счет экономии которых осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и устанавливаются надбавки работникам государственных учреждений

Премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок осуществляются за счет экономии по следующим видам расходов:

1) в течение года, не более 30 % от общего объема сэкономленных средств по плану финансирования, а в декабре - в полном объеме сэкономленных средств за год:

- командировки и служебные разъезды внутри страны;
- командировки и служебные разъезды за пределы страны;
- оплата аренды помещений;
- оплата коммунальных услуг;
- оплата услуг связи;
- оплата транспортных услуг;
- оплата за электроэнергию;
- оплата за отопление;

содержание, обслуживание, текущий ремонт зданий, помещений, оборудования и других основных средств;

- прочие услуги и работы;
- прочие текущие расходы;

2) в полном объеме сэкономленных средств по плану финансирования:

- основная заработная плата;
- компенсационные выплаты;
- социальный налог;

- социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования;

взносы на обязательное страхование гражданско-правовой ответственности владельцев автотранспортных средств;

взносы на государственное обязательное личное страхование работников государственных учреждений;

- дополнительные денежные выплаты.

По остальным видам расходов направление экономии средств по плану финансирования на премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок не допускается.

Перечень видов расходов, за счет экономии которых осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и устанавливаются надбавки работникам казенных предприятий

**Сноска. Приложение 28 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 31.12.2013 № 1553 (вводится в действие с 01.01.2014).**

Премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок за счет экономии расходов осуществляется:

1) в течение года, не более 30 % от общего объема сэкономленных средств по плану развития, а в декабре – в полном объеме сэкономленных средств за год по следующим видам расходов:

командировочные расходы;

коммунальные услуги;

электроэнергия;

отопление;

услуги связи;

транспортные услуги;

текущий ремонт основных средств;

арендная плата по основным средствам;

расходы по выплате вознаграждений (интересов) по кредитам;

2) в полном объеме сэкономленных средств по плану развития по следующим видам расходов:

заработная плата;

налоги и другие обязательные платежи в бюджет.

По остальным видам расходов направление экономии средств по плану развития на премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок не допускается.

Перечень  
утративших силу некоторых решений  
Правительства Республики Казахстан

1. Постановление Правительства Республики Казахстан от 10 декабря 2001 года N 1607 "Об утверждении размера базового должностного оклада" (САПП Республики Казахстан, 2001 г., N 47, ст. 548).

2. Постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими и работников казенных предприятий" (САПП Республики Казахстан, 2002 г., N 2-3, ст. 14).

3. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 июля 2002 года N 854 "О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2002 г., N 25, ст. 271).

4. Постановление Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91 "О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2003 г., N 3, ст. 45).

5. Пункт 6 постановления Правительства Республики Казахстан от 30 сентября 2003 года N 1008 "О переименовании государственного учреждения "Институт повышения квалификации судей и работников судебной системы при Верховном Суде Республики Казахстан" в государственное учреждение "Судебная академия при Верховном Суде Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2003 г., N 39, ст. 415).

6. Пункт 5 изменений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 ноября 2003 года N 1191 "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2003 г., N 45, ст. 491).

7. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 января 2004 года N 89 "О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 3, ст. 47).

8. Постановление Правительства Республики Казахстан от 19 августа 2004 года N 867 "О внесении дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 30, ст. 408).

9. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 сентября 2004 года N 985 "О внесении дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 35, ст. 465).

10. Постановление Правительства Республики Казахстан от 7 октября 2004 года N 1040 "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 37, ст. 493).

11. Постановление Правительства Республики Казахстан от 24 декабря 2004 года N 1367 "О внесении дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 50, ст. 650).

12. Постановление Правительства Республики Казахстан от 2 февраля 2005 года N 88 "О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 5, ст. 44).

13. Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 апреля 2005 года N 402 "О внесении дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 18, ст. 220).

14. Подпункт 2) пункта 3 изменений и дополнений, вносимых в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 октября 2005 года N 1032 "О переименовании Республиканского государственного казенного предприятия "Научный центр хирургии имени А.Н. Сызганова" Министерства здравоохранения Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 37, ст. 528).

15. Постановление Правительства Республики Казахстан от 8 декабря 2005 года N 1207 "О внесении дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 46, ст. 602).

16. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 февраля 2006 года N 131 "О внесении дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41".

17. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 июня 2006 года N 610 "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2006 г., N 23, ст. 243).

18. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2006 года N 1156 "О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2006 г., N 44, ст. 479).

19. Пункт 1 дополнений и изменений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 января 2007 года N 1 (САПП Республики Казахстан, 2007 г., N 1, ст. 6).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан