



**Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования
руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ,
контрольные пакеты акций которых принадлежат государству**

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 10 июня 2008 года № 558. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1183

Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 31.12.2015 № 1183 (вводится в действие с 01.01.2016).

В соответствии с подпунктом 9) статьи 15 и пунктом 6 статьи 126 Трудового Кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Типовое положение об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству (далее - Типовое положение).

2. Государственным органам, осуществляющим права владения и пользования контрольными пакетами акций национальных компаний и акционерных обществ, обеспечить установление советами директоров национальных компаний и акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, условий оплаты труда и премирования руководящих работников в соответствии с Типовым положением.

Условия оплаты труда и премирования председателя и членов правления акционерного общества "Фонд национального благосостояния "Самрук-Қазына" определяются советом директоров акционерного общества "Фонд национального благосостояния "Самрук-Қазына".

Сноска. Пункт 2 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 22.10.2009 № 1638; от 21.11.2012 № 1470.

3. Рекомендовать акционерным обществам "Фонд национального благосостояния "Самрук-Қазына", "Национальный управляющий холдинг "КазАгро", "Национальный информационный холдинг "Арна Медиа", "Национальный научно-технологический холдинг "Парасат", "Национальный инфокоммуникационный холдинг "Зерде", в отношении национальных компаний и акционерных обществ, пакеты акций которых переданы государством в их уставной капитал, в установленном порядке определить условия оплаты труда и

премирования руководящих работников в соответствии с Типовым положением.

Сноска. Пункт 3 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 12.11.2008 N 1048 ; от 21.11.2008 N 1080 ; от 20.07.2009 N 1101 .

4. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Казахстан от 12 марта 2007 года N 183 "О некоторых вопросах оплаты труда руководящих работников национальных компаний и акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству" (САПП Республики Казахстан, 2007 г., N 8, ст. 88).

5. Настоящее постановление вводится в действие со дня подписания.

П р е м ь е р - М и н и с т р

Республики Казахстан

К. Масимов

У т в е р ж д е н о

постановлением

Правительства

Республики

Казахстан

от 10 июня 2008 года N 558

Типовое положение об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству

1. Общие положения

1. Настоящее Типовое положение об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству (далее - Типовое положение), разработано в целях обеспечения единых подходов в вопросах оплаты и мотивации труда руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству (далее - организации).

2. Основные понятия, используемые в настоящем Типовом положении:

оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением обязательной выплаты работнику вознаграждения за его труд в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и настоящим Типовым положением;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника в месяц за выполнение норм труда (трудовых обязанностей) с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

вознаграждение по итогам работы за год - премия, выплачиваемая руководящим работникам организации один раз в год в зависимости от результатов работы с целью материального поощрения достигнутых успехов и повышения эффективности работы. Вознаграждение по итогам работы за год не носит постоянный характер.

3. К руководящим работникам организации относятся:

- 1) первый руководитель (президент, председатель Правления и так далее);
- 2) заместитель руководителя (вице-президент, заместитель председателя Правления и так далее);
- 3) член исполнительного органа (Правления).

4. Оплата труда и премирования руководящих работников организации производится за счет средств, предусмотренных на оплату труда в бюджете организации на текущий финансовый год.

5. Размер месячного должностного оклада, право на получение вознаграждения по итогам работы за год руководящего работника организации определяются в трудовом договоре, заключаемом в установленном законодательством порядке.

6. Настоящее Типовое положение не распространяется на иностранных специалистов - руководящих работников, привлекаемых в установленном порядке в организацию. Условия оплаты труда иностранных специалистов - руководящих работников определяются решением Совета директоров организации.

2. Условия оплаты труда и премирования

7. Размер месячного должностного оклада руководящих работников организации определяется дифференцированно в зависимости от сложности выполняемой работы, занимаемой должности, особенностей и масштабов производства (бизнеса) и связанных с ним рисков, отраслевой специфики труда, от роли и места организации в социально-экономическом развитии республики и устанавливается решением Совета директоров организации.

7-1. **Исключен постановлением Правительства РК от 02.12.2014 № 1266.**

8. Для усиления заинтересованности руководящих работников организации в повышении эффективности производства и качества работы производится выплата вознаграждения по итогам работы за год.

9. Размер вознаграждения по итогам работы за год определяется на основе индивидуального подхода к оценке деятельности каждого руководящего работника акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, за исключением национальных управляющих

холдингов, национальных холдингов, национальных компаний и зависит от качественных и количественных показателей выполнения их плана развития.

Сноска. Пункт 9 в редакции постановления Правительства РК от 02.12.2014 № 1266.

10. Порядок и условия выплаты вознаграждения по итогам работы за год руководящим работникам организации определяются решением Совета директоров организации.

11. Вознаграждение по итогам работы за год руководящим работникам выплачивается по результатам финансового года после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности организации на основе аудированной финансовой отчетности.

12. Исчисление средней заработной платы руководящего работника производится в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, без учета вознаграждения по итогам работы за год.

13. Предельные размеры месячных должностных окладов и условий оплаты труда и премирования руководящих работников, в том числе иностранных специалистов - руководящих работников национальных управляющих холдингов, национальных холдингов определяются решением Совета директоров организации.

Сноска. Пункт 13 в редакции постановления Правительства РК от 02.12.2014 № 1266.

14. При установлении системы оплаты труда и премирования руководящих работников Совет директоров организации руководствуется настоящим Типовым положением.