



## Об утверждении Стратегического плана Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2009-2011 годы

Постановление Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2008 года № 1218

В соответствии со статьей 62 Бюджетного кодекса Республики Казахстан от 4 декабря 2008 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Стратегический план Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2009-2011 годы.

2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2009 года и подлежит официальному опубликованию.

*Премьер - Министр*

*Республики Казахстан*

*К. Масимов*

У т в е р ж д е н

п о с т а н о в л е н и е м

П р а в и т е л ь с т в а

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

от 23 декабря 2008 года № 1218

### Стратегический план

### Министерства труда и социальной защиты населения

### Республики Казахстан на 2009-2011 годы

#### Содержание

1. Миссия и видение Министерства труда и социальной защиты населения  
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
2. А н а л и з т е к у щ е й с и т у а ц и и
3. Стратегические направления, цели развития и ключевые индикаторы  
деятельности Министерства труда и социальной защиты населения  
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
4. Функциональные возможности и риск-менеджмент
5. Перечень нормативных правовых актов, на основе которых разработан  
С т р а т е г и ч е с к и й п л а н
6. Перечень бюджетных программ

**Миссия.** Содействие повышению уровня и качества жизни населения

**Видение.** Государственный орган, обеспечивающий продвижение достойного труда и реализацию конституционных гарантий по социальной защите

## 2. Анализ текущей ситуации

Работа по реализации поручений Главы государства по достижению "... высокого качества и передовых социальных стандартов жизни всех слоев населения" выдвинула на первый план вопросы, связанные с развитием человеческого капитала.

Особое значение для развития человеческого капитала имеет расширение доступности достойного труда.

Политика занятости, как неоднократно отмечал Глава государства, остается самым действенным средством преодоления бедности и повышения благосостояния.

В рамках реализации Программы занятости населения Республики Казахстан на 2005-2007 годы для содействия продуктивной занятости использовались активный поиск и подбор свободных рабочих мест, обучение, переподготовка и повышение квалификации безработных и иных представителей целевых групп населения; организация общественных работ; создание социальных рабочих мест, проведение ярмарок-вакансий, организация молодежной практики и др.

Ежегодно в стране создавалось более двухсот тысяч рабочих мест, более половины из которых - в сельской местности. Из пятисот тысяч граждан, обратившихся в 2005-2007 гг. в органы занятости в поисках работы трудоустроено 87 %; на профессиональное обучение и переподготовку направлены 55,5 тыс. безработных. В целях социальной защиты безработных внедрено обязательное социальное страхование и предоставляется адресная социальная помощь.

В результате предпринятых мер на фоне устойчивого экономического роста численность занятого населения в 2007 году увеличилась до 7,6 млн. человек (с 7,4 млн. в 2006 г.), а уровень безработицы снизился с 7,8 % до 7,3 %.

Характерным трендом современного рынка труда является увеличение ввоза иностранной рабочей силы. В 2007 г. на казахстанских предприятиях и в организациях использовался труд 58,8 тыс. иностранных специалистов, что более чем в 2 раза превышает их численность в 2005 году. В целях защиты внутреннего рынка труда и интересов местного персонала, минимизации ущерба занятости и заработкам граждан Республики Казахстан Правительство Республики Казахстан устанавливает и контролирует соблюдение квоты на ввоз иностранной рабочей силы, проводит политику замены иностранных специалистов местными кадрами.

Вместе с тем, ситуация на казахстанском рынке труда не лишена проблем, важнейшими из которых на формальном рынке труда являются: низкое качество рабочей силы и наличие неэффективной занятости (высокий удельный вес занятых в трудоемких отраслях экономики). Значительным остается число самостоятельно занятого населения (в т.ч. 1,3 млн. чел., занятых на личном подворье), сохраняется теневая занятость.

Сохраняется безработица, особенно высок уровень молодежной и женской

б е з р а б о т и ц ы .

На перспективу (2012 по 2020 гг.) прогнозируется дефицит рабочей силы, связанный с неблагоприятной демографической ситуацией 90-х годов XX столетия.

Развитие ситуации на внутреннем рынке труда все больше испытывает на себе вызовы, связанные с глобализацией экономики и предстоящим вступлением Казахстана в

В Т О .

В такой ситуации управление риском потери (отсутствия) работы явится первым стратегическим направлением деятельности Министерства и местных уполномоченных о р г а н о в .

В регулировании трудовых отношений следует отметить:

- принятие Трудового кодекса РК;
- внедрение международных стандартов безопасности и охраны труда;
- работу по развитию социального партнерства и повышению корпоративной социальной ответственности;
- контроль за соблюдением трудового законодательства;
- внедрение страхования ответственности работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;
- совершенствование оплаты труда гражданских служащих.

Анализ основных тенденций развития трудовых отношений и результатов работы Государственной инспекции труда и иных подразделений Министерства, занимающихся вопросами трудовых отношений, свидетельствует о таких позитивных тенденциях, как внедрение международных стандартов охраны и безопасности труда, снижение производственного травматизма; расширение сферы и повышение роли социального партнерства; рост оплаты труда. Так среднемесячная заработная плата по стране увеличилась с 40 775 тенге в 2006 году до 53 238 тенге - в 2007 году. При этом уровень заработной платы работников бюджетной сферы в истекшем году был увеличен на 30 % .

Вместе с тем в определении стратегии дальнейшего развития трудовой сферы необходимо принять во внимание следующие проблемы:

1. Недостаточное развитие коллективно-договорных отношений. Коллективными договорами охвачены сегодня немногим более 16 % всех предприятий и организаций.
2. Сохранение относительно высокого уровня производственного травматизма.
3. Относительно низкий уровень оплаты труда (особенно в бюджетной сфере и на с е л е ) .
4. Несоответствие темпов роста оплаты и производительности труда.
5. Нарушения трудового законодательства.

В этой связи управление риском нарушения трудовых прав должно стать вторым стратегическим направлением работы Министерства.

К полномочиям Министерства относится и реализация миграционной политики.

Республика Казахстан, так же как и большинство других стран евразийского континента, испытывает значительное влияние роста миграционных потоков - трудовой и этнической миграции, транзитной и нелегальной. Начиная с 2004 года, в стране сохраняется положительное сальдо миграции.

Особенностью последних лет является активизация внутренней миграции. В целом по стране за последние пять лет в ней участвовали более полутора миллионов человек, в том числе более 1 млн. сельских жителей. Основная часть внутренних мигрантов - это население в трудоспособном возрасте (около 75 % в возрасте от 15 до 39 лет).

Казахстан является одной из немногих стран, которая провозгласила и реализует этническую миграционную политику, отвечающую чаяниям многочисленной казахской диаспоры, проживающей за рубежом. Казахи, вынужденно покинувшие страну в годы гонений и репрессий, принудительной коллективизации и голода получили реальную возможность возвращения на историческую родину. В период с 1991 по 2007 год в республику прибыли 165 861 семья этнических казахов (оралманов) численностью 651 299 человек. Фактический прием оралманов в последние годы значительно превышает установленную квоту их иммиграции.

Несмотря на принимаемые меры по регулированию миграционных процессов и по социальной поддержке оралманов, в сфере миграции отмечаются:

- стихийное развитие процессов внутренней миграции;
- недостаточная эффективность использования иностранной рабочей силы (ИРС);
- сохранение нелегальной миграции;
- медленная адаптация и интеграция оралманов на исторической родине.

Для решения данных проблем и использования интеграции в интересах развития управление миграционными процессами будет третьим стратегическим направлением работы Министерства.

Улучшение условий человеческого развития, наряду с вышеобозначенными направлениями, включает в себя и организацию социального обеспечения.

В последние годы оно развивалось в рамках многоуровневой модели. С введением в 2005 году базовой пенсионной выплаты и последовательным повышением размеров государственных социальных пособий улучшились условия реализации конституционных гарантий на базовом уровне.

Ежегодно с опережением прогнозируемого уровня инфляции индексировались размеры солидарных (распределительных) пенсий (в 2007 г. размеры минимальных пенсионных выплат составили 7236 тенге; средний размер - 10823 тенге). Развивается накопительная пенсионная система. По состоянию на 1 января 2008 года в республике действовали 14 накопительных пенсионных фондов (НПФ); сумма пенсионных накоплений превысила один триллион тенге (1 208,1 млрд. тенге). Сумма чистого инвестиционного дохода - 339,7 млрд. тенге. Единый список лиц, заключивших договор с пенсионными фондами, включает в себя 7,5 млн. человек. С 2005 года

внедряется система обязательного социального страхования.

Социальная защита инвалидов и работа по их реабилитации и интеграции осуществлялась в рамках принятого в 2005 году ЗРК " О социальной защите инвалидов в РК ", и Программы реабилитации инвалидов на 2006-2008 годы. В соответствии с ними основные усилия направлялись на профилактику инвалидности; внедрение международных стандартов обеспечения равных возможностей для инвалидов; преодоление дефицита современных реабилитационных и медико-социальных учреждений и организаций; удовлетворение потребностей инвалидов в соответствующих индивидуальному неблагополучию современных технических вспомогательных (компенсаторных) средствах и специальных средствах передвижения.

Несмотря на позитивные изменения, уровень социального обеспечения остается **н е а д е к в а т н ы м** .

Так, в 2007 году было отмечено снижение ставки замещения дохода: пенсионной выплатой с учетом базовой до 25,9 %, социальными выплатами по инвалидности и по потере кормильца с учетом выплат из ГФСС до 24-25 %; снижение покупательной способности социальных выплат в условиях роста инфляции.

Обновление (а в отдельных случаях разработка) государственных социальных стандартов осуществлялось в рамках Программы дальнейшего углубления социальных реформ на 2005-2007 годы. Существенные изменения были внесены в определение базового социального норматива - прожиточного минимума (ПМ). С учетом реальной структуры потребления пересмотрен и увеличен состав продовольственной корзины, изменена структура ПМ, что привело к увеличению прожиточного минимума почти на 40 % по отношению к 2005 году. На его основе рассчитываются сегодня размеры базовых социальных выплат. Значительная часть стандартов и нормативов социально-трудовой сферы законодательно закреплена в Трудовом Кодексе Республики Казахстан, Законах Республики Казахстан " О занятости населения ", " О социальной защите инвалидов " и иных нормативных правовых актах.

Однако стандартизация социальной сферы не завершена. Отсутствие и несовершенство государственных социальных стандартов вызывают значительные трудности в достижении адекватности социального обеспечения, обеспечении доступности специальных социальных услуг и бюджетировании социальных программ.

Смягчение условий наступления основных социальных рисков - старости, инвалидности, потери кормильца неотделимо от развития социального обслуживания. В настоящее время оно включает в себя профилактику и охрану здоровья и несчастных случаев; медицинские и образовательные услуги; реабилитацию пострадавших на производстве инвалидов; предоставление специальных социальных услуг для инвалидов и престарелых; услуг по уходу за детьми и домашнему быту и т.д.

Социальное обслуживание осуществляется преимущественно государственными органами и государственными учреждениями местного значения. Негосударственный сектор в предоставлении специальных социальных услуг задействован незначительно.

Следует признать, что существующая в настоящее время система предоставления социальных услуг не гарантирует оказания помощи всем нуждающимся в полном объеме и в соответствии с индивидуальными потребностями. Ограничены возможности выбора социальных услуг. Преимущественным типом социальных учреждений остаются крупные дома-интернаты, в которых преобладает общий уход и сохраняется изолированность опекаемых лиц, препятствующая их социализации.

В силу неразвитости современных форм работы с детьми-инвалидами родители, занятые уходом за ними, выпадают из системы формальной занятости, что, в свою очередь, усугубляет проблему бедности и сужает и без того ограниченные стартовые возможности их детей.

Не разработаны основные стандарты предоставления специальных социальных услуг, устанавливающие объем и качество предоставляемых услуг и организацию социального обслуживания; не определена категория граждан и перечень обязательных и дополнительных услуг, предоставляемых бесплатно и/либо на платной основе.

Нет условий для привлечения дополнительных источников финансирования, формирования и развития конкурентной среды в данной сфере.

Исходя из этого, стратегия управления риском уязвимости вследствие наступления старости, потери кормильца и инвалидности должна стать четвертым стратегическим направлением деятельности Министерства.

Предпринимаемые в этом направлении меры дополняются социальной помощью и социальной поддержкой. Объективная потребность такой поддержки связана с сохраняющейся в стране бедностью. В 2007 году доля населения с доходами ниже прожиточного минимума все еще составляла 12,7 % (18,2 % - в 2006 году), а уровень бедности на селе превышал 20 %. Доходы 10 % наиболее обеспеченного населения почти в семь раз превышали доходы 10 % наименее обеспеченного населения, что по международным меркам создает угрозу общественной стабильности.

В соответствии с Посланиями Президента Республики Казахстан в 2006-2007 годах приоритетное внимание уделялось адресной помощи наиболее нуждающимся категориям населения, не имеющим возможности самостоятельного выхода из состояния бедности. С этой целью использовались адресная социальная помощь, выплата специальных государственных пособий, жилищной помощи, семейных и детских пособий, социальные выплаты отдельным категориям малообеспеченных граждан по решению местных исполнительных органов.

Еще одним важным национальным приоритетом социальной политики являлась и является защита материнства и детства. В 2006 году введена новая система поддержки семей с детьми, включающая единовременное пособие на рождение ребенка в размере



Предупреждение риска потери (отсутствия) работы	Уровень занятости, в %	92,7	93,0	92,0	93,0	93,5
Задачи	Показатели					
1.1.1. Совершенствование законодательства Республики Казахстан в области содействия занятости населения	Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию права граждан на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии (2009-2010 гг.)					
1.1.2. Улучшение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда	1. Составление генеральной схемы (баланса) создания рабочих мест и их кадрового обеспечения (2010-2011 гг.) Совместно (МЭБП, МИТ, МЭМР, МОН, МСХ, МТК, МКИ, МТС, А С ) ; 2. Создание единой автоматизированной информационной системы, обеспечивающий мониторинг рынка труда (2009-2011 гг.)					
1.1.3. Предотвращение высвобождения рабочей силы вследствие реструктуризации, сокращения объемов производства и банкротства	Разработка предложений Правительству Республики Казахстан по мерам сохранения занятости (2009 г.).					
1.1.4. Развитие региональных рынков труда и повышение территориальной мобильности рабочей силы	Расселение и обустройство внутренних мигрантов в рамках Программы «Нурлы-Кош» (2010-2011 гг.)					
1.1.5. Повышение информированности населения по вопросам занятости населения	Доля населения, охваченного информационно-консультационными услугами, в % к ЭАН		5	10	15	20
Цель 1.2.	Индикатор					
Развитие трудовых ресурсов	Доля квалифицированных работников в составе трудовых ресурсов, в %	64,7	65,1	65,4	65,5	65,6



Задачи	Показатели					
1.2.1. Развитие кадрового потенциала обеспечение сбалансированности профессионального образования и спроса на рабочую силу на основе:						
государственного заказа на предоставление образовательных услуг;	1. Число специалистов, подготовленных на основе государственного заказа, тыс. чел., в том числе:					
	вузы	27,1	33,1	31,4	31,8	32,9
	колледжи	16,6	26,7	34,4	38,2	43,5
	профлицей	37,5	45,3	48,2	52,4	56,1
содействия повышению конкурентоспособности целевых групп населения;	2. Число безработных, в том числе из целевых групп населения, направленных на профессиональную подготовку и переподготовку, тыс. чел.	28,3	25,1	26,1	26,4	27,0
развития государственно-частного партнерства; (совместно с МОН, МИО)	3. Число лиц, направленных на профессиональную подготовку и переподготовку за счет средств работодателей, тыс. чел.	73,3	74,5	78,2	82,1	86,2
	4. Численность местного персонала, подготовленного с целью замены ИРС, в % к общей численности привлекаемой ИРС	2	2	2	2	2
Цель 1.3.	Целевой индикатор					
	Уровень безработицы,	7,3	6,9	8,0	7,0	6,5

Содействие эффективной занятости	% , в том числе:					
	женщины	8,7	8,5	8,5	8,3	8,0
	молодежь	9,4	9,3	9,1	9,0	8,8
	Позиция в ГИК п. 7.10. «Участие женщин в рабочей силе»	12	10	10	10	10
Задачи	Показатели					
1.3.1. Повышение эффективности действующих и создание новых рабочих мест высокого качества (Совместно с МИТ)	Удельный вес работников, занятых в промышленности, в % к общей численности наемных работников	18,1	18,3	18,4	18,5	18,6
1.3.2. Обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы:						
содействие трудоустрой- стве с учетом реализации мероприятий Дорожной карты (совместно МИО);	Численность трудоустроенных граждан, тыс. чел.	211,2	215,4	430,1	354,1	228,6
	в том числе:					
	женщины	106,3	102,8	176,8	106,8	108,8
	молодежь	61,7	72,3	129,3	99,2	116,2
	в рамках «Дорожной карты»			246,4	130,0	
	в том числе:					
женщины			70,7	21,7		
молодежь			51,7	17,3		
обеспечение занятости целевых групп населения:	1. Численность граждан, принявших участие в общественных работах, тыс. чел.	110,5	98,2	101,4	94,7	93
в том числе:						
малообеспеченные;	в том числе:	72	63,8	65,9	61,5	60,5
молодежь в возрасте до 21 года;	молодежь	11,8	13,5	16,2	17,6	20,1

воспитанники детских домов и дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет;	2. Социальные рабочие места, тыс. чел.	9,6	8,0	82,2	8,4	8,6
	в том числе: женщины	5,1	4,2	43,4	4,4	4,5
одиноким, многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей и др.;	3. Численность трудоустроенных в рамках «Молодежной практики», тыс. чел.	5,6	2,6	48,0	3	3,3
расширение охвата работников системой обязательного социального страхования риска потери работы	4. Количество работников охваченных системой обязательного социального страхования риска потери работы, в % от занятого населения	65	67	70	75	75
увеличение максимального периода социальной выплаты на случай потери работы из Государственного фонда социального страхования	5. численность высвобожденных работников, которые получают социальные выплаты из Государственного фонда социального страхования на случай потери работы, тыс. чел.			60,0	60,0	
Стратегическое направление	2. Управление риском нарушения трудовых прав					
Цель 2.1.	Целевые индикаторы	2007 г. (отчет)	2008 г. (план)	2009 г.	2010 г.	2011 г.
	Доля предприятий:					
	охваченных системой коллективно-договорных отношений, в % от численности действующих предприятий	12	15	20	25	30
	заключивших договора страхования гражданско-					

Предупреждение р и с к а нарушения трудоу прав	п р а в о в о й ответственности работодателей за причинение вреда жизни и здоровью работников, в % к общей чис- ленности действу- ющих предприятий	35	37	40	45	50
	Позиция в ГИК п. 7.1 «Сотрудни- чество в отноше- ниях работник- работодатель»	52	63	60	57	55
Задачи	Показатели					
2.1.1. Совер- шенствование трудоу законодательства	Внесение изменений и дополнений в Трудовой Кодекс (2010 г.)					
2.1.2. Разработк а и внедрение современных стандартов трудоу	1. Количество согласованных типовых норм и нормативов труда, ед.	43	44	30	45	45
	2. Доля предприя- тий, внедривших международные стандарты безопас- ности и охраны т р у д а (МОТ-СУОТ-2001), в % от числа действующих предприятий	-	2	5	10	15
	2. Количество разработанных и внедренных в производство и/или использованных в НПА стандартов безопасности и охраны труда, ед.	10	8	3	9	9
2.1.3. Обеспе- чение безопас-	1. Количество объектов, аттестованных по условиям труда, число предприятий.	7335	8000	9500	11000	12500
	2. Численность работников, занятых во вредных и д р у г и х	1450	1400	325		310

ных условий трудовой деятельности	неблагоприятных условиях труда, тыс. чел.				320	
	в том числе: женщин	550	530	74	72	70
Цель 2.2.	Целевые индикаторы					
Защита трудовых прав граждан	1. Удельный вес устраненных нару- шений трудового законодательства, в % к общему количеству выяв- ленных нарушений.	80	80	85	88	90
	2. Уровень производственного травматизма: коэффициент частоты несчастных случаев на производстве на 1000 человек	0,7	0,7	0,67	0,64	0,61
	коэффициент частоты несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1000 работающих	0,09	0,09	0,085	0,080	0,075
	Позиция в ГИК п. 7.4 «Негибкость занятости»	22	22	22	22	22
	Позиция в ГИК п. 7.5 «Практика найма и увольнения»	4	4	4	4	4
	Позиция в ГИК п. 7.2 «Гибкость определения заработной платы»	20	44	40	35	30
	Позиция в ГИК п. 7.7 «Оплата и производитель- ность»	23	33	30	25	33
Задачи	Показатели					
	1. Количество разработанных методических рекомендаций по нормированию труда, подготов- ленных в помощь государственным	1	2	2		2

2.2.1. Совершенствование системы нормирования труда	органам и предприятиям, ед.				2	
	2. Количество пересмотренных выпусков ЕТКС, КС и квалификационных характеристик должностей служащих различных отраслей экономики (с учетом рекомендаций ЕврАзЭС), ед.	2	7	10	12	12
2.2.2. Поэтапное совершенствование системы оплаты труда работников бюджетной сферы	1. Разработка новой системы оплаты труда работников бюджетной сферы (2009 г.) 2. Внедрение новой системы и повышение уровня оплаты труда работников бюджетной сферы (2010-2011)					
2.2.3. Повышение социальной ответственности бизнеса	1. Количество подписантов, присоединившихся к Соглашению по продвижению принципов Глобального договора ООН в сфере трудовых отношений, кол. предприятий	-	300	230	450	500
	2. Количество меморандумов, заключенных между МИО и бизнес структурами по реализации социального проекта в рамках корпоративной социальной ответственности бизнеса ед.	-	3000	3100	3200	3300
2.2.4. Повышение эффективности надзорно-контрольной деятельности ГИТ	Удельный вес предприятий, охваченных проверками ГИТ, в % к общей численности предприятий	8	8	9	10	11
Стратегическое направление 3. Управление миграционными процессами						
Цель 3.1.	Целевые индикаторы	2007 г. (отчет)	2008 г. (план)	2009 г.	2010 г.	2011 г.

Предупреждение р и с к а неуправляемой миграции	1. Квота иммиграции оралманов, тыс. семей	15	15	20	20	20
	2. Квота на привлечение иностранной рабочей силы ( И Р С ), в % к ЭАН	0,98	1,6	0,75	1,8	2,8
	3. Количество участников Программы «Нурлы-Кош» семей	-	-	1051	11084	11084
Задачи	Показатели					
3.1.1. Совершенствование миграционного законодательства	Разработка нормативных правовых актов в реализацию Концепции миграционной политики Республики Казахстан и Программы «Нурлы-Кош» (2009-2010 гг.)					
3.1.2. Улучшение мониторинга и прогнозирования миграции населения (совместно с КНБ и МВД РК)	1. Завершение создания базы данных «Оралман» и ее интеграция с базой данных «Беркут» (2011 г.); 2. Создание единой автоматизированной информационной системы, обеспечивающей учет участников Программы «Нурлы-Кош» (2011 г.)					
3.1.3. Ужесточение контроля за соблюдением миграционного законодательства	Охват проверками предприятий, привлекающих ИРС, в % к общему количеству предприятий привлекающих ИРС	10	10	10,5	11	11,5
3.1.4. Проведение информационно-разъяснительной работы среди представителей казахской диаспоры в зарубежных странах (совместно с МИД)	Информационные материалы, ед.	200	200	500	500	500
Цель 3.2.	Целевые индикаторы					
Совершенствование механизма регулирования миграции населения	Внесение изменений в Закон Республики Казахстан «О миграции населения» (2009 г.)					

Задачи	Показатели					
3.2.1. Упорядочение процессов внутренней трудовой миграции (совместно с МСХ, МЭМР, МИТ, МОН, МТК, акимы областей, городов Алматы и Астаны)	Разработка механизмов экономического стимулирования привлечения рабочей силы в регионы с дефицитом трудовых ресурсов (2011 г.)					
3.2.2. Упрощение процедур привлечения высококвалифицированной ИРС в приоритетные отрасли экономики и реализацию прорывных проектов	Удельный вес ИРС I и II категории в общей численности привлекаемой ИРС, в %	38,7	39,0	40,0	42,0	44,0
3.2.3. Оптимизация и стимулирование расселения этнических и внутренних мигрантов с учетом социально-экономической и демографической ситуации в регионах; интересов укрепления национальной безопасности.	Реализация Программы «Нурлы-Кош» (2009-2011 гг.)					
	1. Строительство центров адаптации и интеграции оралманов, ед.	-	-	1	-	-
	2. Удельный вес оралманов охваченных профессиональным обучением, в % к общей численности оралманов трудоспособного возраста	0,8	1,2	1,6	1,8	2,0



3.2.4. Улучшение условий первичной адаптации и интеграции оралманов	3. Доля трудоустроенных оралманов, в % от общего числа трудоспособных оралманов обратившихся за содействием в уполномоченные органы по вопросам занятости	65	65	67	70	72
	4. Удельный вес семей оралманов, имеющих жилье в собственности в % к общей численности семей оралманов	46	47	48	50	50
Стратегическое направление 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель 4.1.	Целевые индикаторы	2007 г. (отчет)	2008 г. (план)	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат	Коэффициент замещения дохода суммарной пенсионной выплатой (базовая, солидарная и выплата из НПФ), в %	29,0	37	40	43	45
Задачи	Показатели					
4.1.1. Совершенствование параметров системы пенсионного обеспечения	1. Разработка предложений повышения размеров пенсионных выплат (2009 г.). 2. Внесение изменений и дополнений в пенсионное законодательство (2009 г.)					
4.1.2. Повыше-	1. Размер базовой пенсионной выплаты, в % к величине ПМ	34	40	40	40	50
	2. Средний размер пенсионных выплат из Центра (солидарные пенсии), в % к предыдущему году	108	126	125	125	130
	3. Средний размер пенсионных выплат из НПФ (накопи-					

ние размеров пенсионных выплат	тельная пенсия), в % к предыдущему году	-	-	-	108	107,5
4.1.3. Обеспечение своевременности поступлений обязательных пенсионных взносов в НПФ (Совместно с МФ РК)	Снижение задолженности по обязательным пенсионным взносам в НПФ, в % к сумме обязательных пенсионных взносов	6,4	3,6	3,2	3,0	2,5
4.1.4. Обеспечение сохранности пенсионных активов НПФ и содействие повышению инвестиционного дохода (Совместно с АФН и МФ РК)	Выплата разницы между суммой пенсионных взносов, с учетом индексирования на уровень инфляции и суммой фактических пенсионных накоплений, в % к выходящим на пенсию пенсионерам	-	-	100	100	100
4.1.5. Совершенствование администрирования накопительной пенсионной системы	1. Количество вкладчиков, имеющих более одного договора о пенсионном обеспечении за счет ОПВ, млн. чел.	1,8	2,5	1,5	1,0	0,8
	2. Соотношение объема комиссионного вознаграждения к общей сумме пенсионных накоплений, в %	8,7	6,0	5,5	5,5	5,5
4.1.6. Обеспечение эффективной системы	1. Формирование электронных макетов дел и электронное назначение осуществляемых выплат в % от объема назначаемых выплат	-	-	80	90	100

организации социальных выплат	2. Количество видов социальных выплат осуществляемых через ГЦВП, ед.	-	31	31	32	36
Цель 4.2.	Целевые индикаторы					
Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно предусмотренным основаниям	1. Средний размер государственных социальных пособий, в % к предыдущему году	124	121	110,1	109,8	109
	2. Размеры социальных выплат из ГФСС, в % к предыдущему году:					
	- по случаю утраты трудоспособности	129	123	123	123	123
	- по случаю потери кормильца	123	125	130	135	135
	Позиция в ГИК п. 7.3. «Трудовые затраты, кроме заработной платы»	88	56	56	56	56
Позиция в ГИК п. 7.6. «Затраты, связанные с увольнением»	12	15	15	15	15	
Задачи	Показатели					
4.2.1. Совершенствование параметров системы обязательного социального страхования	Внесение изменений и дополнений в законодательство по обязательному социальному страхованию (2010 г.)					
4.2.2. Содействие обеспечению своевременности поступлений обязательных социальных отчислений в ГФСС (совместно с МФ)	Снижение задолженности по социальным отчислениям в ГФСС, в % к сумме обязательных социальных отчислений	1,9	3	2,5	2	1,5
4.2.3. Оказание социальной поддержки	Размеры социальных выплат (гос. спец. пособия, единовременные выплаты пострадавшим на					

отдельным категориям населения	СИЯП и жертвам политических репрессий, пособие на погребение) в % к предыдущему году	106	107	111	108	107,5
Цель 4.3.	Целевые индикаторы					
Совершенствование системы предоставления специальных социальных услуг	Разработка и внедрение стандартов специальных социальных услуг:					
	детям с ограниченными возможностями, ед.			1		
	инвалидам с психоневрологическими заболеваниями, ед.				1	
	престарелым и инвалидам, а также детям-инвалидам с нарушениями опорно-двигательного аппарата, ед.					2
Задачи	Показатели					
4.3.1. Создание правовых основ предоставления специальных социальных услуг	Принятие нормативных правовых актов в реализацию Закона Республики Казахстан «О специальных социальных услугах» (2009-2011 гг.)					
4.3.2. Привлечение НПО и бизнес структур к оказанию специальных социальных услуг	Количество детей, охваченных системой социального обеспечения НПО в % от общего числа не охваченных детей	-	-	3	12,7	17
4.3.3. Совершенствование системы стандартизации и сертификации протезно-ортопедических изделий	Количество разработанных и внедренных в производство стандартов протезно-ортопедических изделий ед.	-	-	3	2	1
Стратегическое направление 5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума						
Цель 5.1.	Целевые индикаторы	2007 г. (отчет)	2008 г. (план)	2009 г.	2010 г.	2011 г.

Реализация государственных гарантий минимальных доходов	1. Соотношение минимального размера пенсии и величины прожиточного минимума	0,75	0,66	0,72	0,85	1,02
	2. Соотношение минимального размера заработной платы и среднего размера заработной платы	0,18	0,21	0,22	0,23	0,24
Задачи	Показатели					
5.1.1. Совершенствование методики определения величины прожиточного минимума	1. Внесение изменений в Закон Республики Казахстан «О прожиточном минимуме» (2011 г.)					
5.1.2. Повышение минимального размера пенсионной выплаты	Размер минимальной пенсии, к предыдущему году		109,2	125	125	130
5.1.3. Повышение минимального размера заработной платы	Размер минимальной заработной платы, в % к 2007 году		123,3	138,1	149,2	160,4
Цель 5.2.	Целевые индикаторы					
Содействие снижению уровня бедности	Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, в %	12,7	12,9	13,2	11,5	10,0
Задачи	Показатели					
5.2.1. Стимулирование экономической активности трудоспособной части малообеспеченного населения	1. Доля лиц, направленных на профессиональную подготовку и переподготовку, в % от общего числа безработных, получающих АСП	8,1	11,6	18,4	23,8	29,8
	2. Удельный вес трудоустроенных безработных из числа малообеспеченных, в % от общего числа граждан,					

	трудоустроенных при содействии уполномоченных органов	11,7	12,6	13,6	14,7	15,9
5.2.2. Обеспечение адресности и повышение эффективности оказания социальной помощи и поддержки	Разработка нормативных правовых актов в реализацию Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам занятости и адресной социальной помощи» (2009 г.)					
5.2.3. Развитие системы социальной поддержки семей с детьми	1. Единовременное пособие в связи с рождением ребенка, в % к предыдущему году	106	214	111	117	107,5
	2. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком по достижению им возраста одного года, в % к предыдущему году	106	164	111	131,5	107,5
	3. Пособие на детей до 18 лет в % к предыдущему году	106	107	111	108	107,5
	4. Пособие родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов, тенге	-	-	-	14548	15639
5.2.4. Повышение уровня социальной помощи	1. Средний размер специальных государственных пособий, в % к предыдущему году	106	107	111	109	109
	2. Средний размер А С П, в % к предыдущему году	114	106	105	105	105

**Соответствие стратегических направлений и целей  
Министерства труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан стратегическим целям государства**

Сноска. Подраздел с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 30.04.2009 № 620 .

Стратегические направления и цели государственного органа	Стратегические цели государства, на реализацию которых направлена деятельность государственного органа	Наименование стратегического документа, нормативного правового акта
Стратегическое направление работы	1. Управление риском потери (отсутствия)	
Цель 1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы	«4.1. В сфере занятости основной целью является обеспечение наиболее продуктивной занятости населения. Эта цель предполагает достижение двух подцелей: уменьшение уровня увольнений; увеличение уровня трудоустройства безработного населения.»	Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года «О дальнейших мерах по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года»
Цель 1.2. Развитие трудовых ресурсов	«4. Политика в области занятости может быть успешной только тогда, когда она будет опираться на цели обеспечения продуктивной занятости населения. Этого можно добиться только через обеспечение качества трудовых ресурсов.»	Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года «О дальнейших мерах по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года»
	«7. Меры по повышению конкурентоспособности факторов производства. Неотъемлемым условием успешной реализации индустриально-инновационной стратегии является динамичный рост человеческого капитала . . . Реализация Стратегии напрямую зависит от обеспечения ее квалифицированными профессиональными кадрами, адекватно реагирующими на запросы инновационного развития промышленного производства.»	Указ Президента Республики Казахстан от 17 мая 2003 года № 1096 «О Стратегии индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2003-2015 годы»
	«Самой действенной социальной политикой была и остается политика мотивации к производительному труду и создание новых рабочих мест. Нам нужно, прежде всего, создать реальные стимулы для возвращения к труду людей, по той или иной причине потерявших работу, предоставить им возможность получить новую профессию. Кроме того, в молодежной среде нам необходимо возобновить	Послание Главы государства народу Казахстана «Стратегия "Казахстан-2030" на Новом этапе развития Казахстана 30 важнейших направлений нашей внутренней

<p>Цель 1.3. Содействие эффективной занятости</p>	<p>популяризацию и активную пропаганду рабочих специальностей, особенно в промышленности».</p> <p>«В целях повышения эффективности занятости и снижения уровня безработицы будет осуществляться комплексное прогнозирование потребности в рабочей силе в разрезе профессий (специальностей) на средний и долгосрочный период;... разработка региональных Концепций и программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных ... Кроме того, будут предприняты меры по совершенствованию законодательства в части предоставления права на профессиональную подготовку и ориентацию, а также содействия в трудоустройстве самозанятых слоев населения .</p> <p>« Долгосрочный приоритет 4. Содействие занятости социально-уязвимых слоев населения Следующей группой программ должны стать программы содействия занятости социально слабозащищенных категорий населения: обеспечение занятости женщин, молодежи »</p> <p>Для обеспечения региональной занятости и переподготовки кадров я поручаю Правительству выделить не менее 140 млрд. тенге. Из местных бюджетов также должны быть выделены ресурсы на софинансирование стратегии занятости. Для тех, кто потеряет работу, будем создавать новые рабочие места. В-четвертых, это расширение социальных рабочих мест и организация молодежной практики. Действующий Закон о занятости позволяет нам использовать средства бюджета на эти цели. Наша задача сегодня - расширить рамки существующих программ. Поручаю дополнительно выделить на эти цели 8,6 млрд. тенге. Тогда мы обеспечим работой около 96 тыс. человек.</p>	<p>и внешней политики»</p> <p>Указ Президента Республики Казахстан от 17 мая 2003 года № 1096 «О Стратегии индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2003-2015 годы»</p> <p>Послание Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана от 6 марта 2009 года «Через кризис к обновлению и развитию»</p>
<p>Стратегическое направление</p>	<p>2. Управление риском нарушения трудовых прав</p>	
		<p>Послание Главы государства народу Казахстана</p>



<p>Цель 2.1. Предупреждение риска нарушения трудовых прав</p>	<p>"3.8. Практическая реализация В 2006 году необходимо принять Трудовой кодекс, концепция которого соответствует всем международным стандартам, требованиям Международной организации труда и Всемирной торговой организации."</p>	<p>от 1 марта 2006 года "Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конку- рентоспособных стран мира. Казахстан на пороге рывка вперед в своем развитии"</p>
	<p>"Обеспечение устойчивого развития в сфере промышленной безопасности и охраны труда будет осуществляться п у т е м : внедрения международных стандартов безопасности и охраны труда на промышленных предприятиях; распространения культуры безопасного поведения и повышения ответственности, как работодателей, так и работников за соблюдение требований безопасности; осуществления мер по оценке рисков и управлению ими ; усиления государственного контроля за соблюдением норм безопасности;"</p>	<p>Указ Президента Республики Казахстан от 14 ноября 2006 года № 216 "О Концепции перехода Республики Казахстан к устойчивому развитию на 2007-2024 годы"</p>
	<p>"III. Повышение благосостояния народа Казахстана У нас есть все основания и далее повышать уровень жизни социально незащищенных слоев населения, в соответствии с предвыборной платформой "Нур Отан", рассчитанной на 5 лет . Новый трехлетний бюджет должен о б е с п е ч и т ь : Повышение заработной платы работни- кам бюджетной сферы с поэтапным ее приближением к 2-кратному уровню к 2012 году, в т.ч. в 2009 году - на 25 %, 2010 году - на 25 % и в 2011 году - на 30 %;"</p>	<p>Послание Главы государства на- роду Казахстана от 7 февраля 2008 года "Повышение благосостояния граждан Казахстана - главная цель государственной политики"</p>
	<p>"Обеспечение устойчивого развития в сфере промышленной безопасности и охраны труда будет осуществляться п у т е м : внедрения международных стандартов безопасности и охраны труда на промышленных предприятиях; распространения культуры безопасного поведения и повышения</p>	<p>Указ Президента Республики Казахстан от 14 ноября 2006 года № 216 "О Концепции перехода</p>

Цель 2.2. Защита трудовых прав граждан	ответственности, как работодателей, так и работников за соблюдение требований безопасности; осуществления мер по оценке рисков и управлению ими; усиления государственного контроля за соблюдением норм безопасности;"	Республики Казахстан к устойчивому развитию на 2007-2024 годы"
	"3.6. Внедрение международных стандартов социальной ответственности бизнеса Полагаю, нам пора разработать общепринятые правила социальной отчетности бизнеса и повысить его социальную ответственность в решении общенациональных задач, опираясь на лучший международный опыт в этой области. Стандарты социальной ответственности бизнеса определены в Глобальном договоре ООН"	Послание Главы государства народу Казахстана от 1 марта 2006 года "Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира. Казахстан на пороге рывка вперед в своем развитии"
	"Это яркий пример корпоративной социальной ответственности бизнеса. Такая практика должна получить широкое распространение."	Послание Главы государства народу Казахстана от 7 февраля 2008 года "Повышение благосостояния граждан Казахстана - главная цель государственной политики"
Стратегическое направление 3. Управление миграционными процессами		
Цель 3.1. Предупреждение риска неуправляемой миграции	"III. Повышение благосостояния народа Казахстана В 2009 году надо увеличить ежегодную квоту для переселения на историческую родину оралманов на 5 тысяч семей, довести до 20 тысяч семей в год."	Послание Главы государства народу Казахстана от 7 февраля 2008 года "Повышение благосостояния граждан Казахстана - главная цель государственной политики"
	"4. Обеспечение мер по трудовой миграции Необходимо повышать миграционную мобильность населения с учетом открывающихся возможностей на	Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года "О дальнейших мерах

Цель 3.2.  
Совершенствование механизма регулирования миграции населения

<p>региональных рынках труда в соответствии со схемами размещения производительных сил."</p>	<p>по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года"</p>
<p>"3.7. Создание эффективной системы развития трудовых ресурсов Наше внимание должно в большей степени уделено созданию условия по предварительной подготовке в специальных центрах адаптации и интеграции оралманов в наше общество. Если обучить их профессии, языку, как принято в других странах, они быстрее привыкнут к новым условиям"</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана от 1 марта 2006 года "Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира. Казахстан на пороге рывка вперед в своем развитии"</p>
<p>"3.2.3. Система расселения и устройство территорий Стимулирование концентрации населения в зонах и населенных пунктах с благоприятными условиями для проживания и хозяйственной деятельности (приложение 11) будет осуществляться в основном экономическими методами через следующий комплекс мер: целевое регулирование миграционных потоков: расселение оралманов; снятие излишних административных барьеров для миграции (реэмиграции) на постоянное местожительство в страну; квотирование привлечения иностранной рабочей силы в трудоизбыточные регионы с учетом ситуации на региональных рынках т р у д а ; принятие мер по целевому обучению (переобучению) граждан для последующего трудоустройства в конкретных регионах, испытывающих дефицит в трудовых кадрах;"</p>	<p>Указ Президента Республики Казахстан от 28 августа 2006 года № 167 "О Стратегии территориального развития Республики Казахстан до 2015 года"</p>
<p>"В-третьих, совместно с нашими соседями можем обсудить введение специального режима перемещения рабочей силы. Мы за свободное, но управляемое движение квалифицированной рабочей силы в</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана "Стратегия "Казахстан-2030" на Новом этапе развития Казахстана 30 важнейших</p>



	поддержки матерей и детей в форме, приемлемой и для государства, и для эффективной демографической политики в поддержку семей."	состояния всех казахстанцев"
Цель 4.3. Совершенствование системы предоставления специальных социальных услуг	"3.2. Переориентирование системы социальной поддержки в соответствии с условиями рыночной экономики Современная социальная политика, защищающая наиболее уязвимые слои населения, и поддерживающая развитие экономики. Предстоит внедрить государственные стандарты специального социального обслуживания, ввести обязательное лицензирование деятельности организаций, занимающихся социальным обслуживанием, и аккредитацию их работников."	Послание Главы государства народу Казахстана от 1 марта 2006 года "Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира. Казахстан на пороге рывка вперед в своем развитии"
	"2.4. Социальное обеспечение Как я уже говорил, святой обязанностью государства является забота о тех, кто ограничен в возможностях работать или иметь одинаковые условия получения доходов. Помощь этим гражданам - отражение степени гуманизации и зрелости нашего общества, наш с вами долг. Пришло время и возможности его исполнить."	Послание Президента народу Казахстана, г. Астана от 19 марта 2004 года "К конкурентоспособному Казахстану, конкурентоспособной экономике, конкурентоспособной нации!"
Стратегическое направление 5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума		
Цель 5.1. Реализация государственных гарантий минимальных доходов	"Долгосрочный приоритет 4. Обеспечение увеличения реальных доходов населения. В государственной политике социального обеспечения необходимо применять прожиточный минимум, в не расчетный показатель. Причем адресная социальная помощь должна оказываться действительно нуждающимся."	Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года "О дальнейших мерах по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года"
	"Социальная поддержка населения со стороны государства может быть эффективна только в том случае, если она носит целевой и адресный характер. Государство обязано и фактически берет на себя ответственность за поддержку лишь тех членов общества, которые действительно нуждаются в этой	Послание Главы государства народу Казахстана "Стратегия "Казахстан-2030" на Новом этапе развития Казахстана 30 важнейших направлений

<p>Цель 5.2. Содействие снижению уровня бедности</p>	<p>помощи - а это, прежде всего, дети, многодетные матери, ветераны, инвалиды.</p> <p>"III. Повышение благосостояния народа Казахстана У нас есть все основания и далее повышать уровень жизни социально незащищенных слоев населения, в соответствии с предвыборной платформой "НурОтан", рассчитанной на 5 лет."</p>	<p>нашей внутренней и внешней политики"</p> <p>Послание Главы государства народу Казахстана "Повышение благосостояния граждан Казахстана - главная цель государственной политики"</p>
--	--	---

#### **4. Функциональные возможности**

#### **Министерства труда и социальной защиты населения**

#### **Республики Казахстан и возможные риски**

В соответствии с Указами Президента Республики Казахстан от 13.01.2007 г. № 273 "О мерах по модернизации системы государственного управления Республики Казахстан" и от 29.03.2007 г. № 304 "О некоторых мерах по дальнейшему проведению административной реформы". Принимаются следующие меры по качественному совершенствованию управления социальной сферой.

1. С учетом разграничения методологических, контрольных и реализационных функций между центральными и местными органами государственного управления реорганизована структура системы органов Министерства труда и социальной защиты населения :

1.1. Оптимизирована численность и изменена структура Центрального аппарата Министерства (приложение 1). При сокращении численности Центрального аппарата со 149 до 134 шт. единиц созданы два новых департамента - департамент внутреннего контроля (для предупреждения, выявления и устранения финансовых и иных нарушений в аппарате Министерства) и департамент занятости и миграции населения - для разработки методологических основ политики занятости и управления миграцией.

1.2. Создан Комитет по контролю и социальной защите с соответствующими территориальными подразделениями, к полномочиям которого отнесены функции контроля реализации государственной социальной политики и соблюдения трудового и социального законодательства.

1.3. Изучается возможность и проводится необходимая подготовительная работа для передачи на местный уровень государственного управления ряда полномочий по регулированию трудовых отношений и развитию социального партнерства, назначению и выплате пенсий и социальных пособий.

Дальнейшая демократизация системы государственного управления и

делегирующие соответствующих полномочий местным органам позволяет максимально приблизить оказание государственных услуг к населению, повысить эффективность использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов государства.

1.4. Разрабатываются и будут внедрены схемы эффективного взаимодействия всех государственных органов, вовлеченных в управление социально-трудовой сферой.

1.5. Будет продолжена рейтинговая оценка эффективности и качества деятельности территориальных подразделений ведомств Министерства, основанная на ряде показателей деятельности территориальных подразделений и проводимая соответствующими подразделениями. Проведение оценки позволит определить имеющиеся недостатки и принять меры по их устранению.

2. Для повышения эффективности управленческих решений и качества предоставления населению государственных социальных услуг проводится работа по созданию единой информационной базы основных социальных процессов, интегрированной с системой "электронного правительства".

2.1. К настоящему времени достигнут достаточно высокий уровень информатизации системы социального обеспечения: внедрена принципиально новая технология организации персонифицированного учета и осуществления базовых и страховых выплат; созданы централизованные базы данных получателей и вкладчиков социальных пособий; инвалидов и оралманов; используется автоматизированная система назначения системы социального страхования, формируется электронный архив получателей пенсий и пособий.

2.2. В среднесрочной перспективе планируется:  
уточнить информационные потребности, компетенции, порядок и условия применения ИКТ органами государственного управления; учесть условия инфраструктуры "электронного правительства";

создать интегрированную информационную систему "Учета, мониторинга и прогнозирования в трудовой сфере" с единым форматом обмена данных и взаимодействием следующих подсистем баз данных: "Охрана труда и безопасность", "Рынок труда" и "Иностранная рабочая сила";

продолжить совершенствование базы данных по АСП и "Централизованной базы данных лиц, имеющих инвалидность";

поэтапно внедрить автоматизированную систему электронного назначения и выплаты пенсий и социальных пособий.

Для преодоления информационного неравенства и расширения доступности к информационным технологиям предусматривается дальнейшее развитие инфраструктуры по оказанию социальных услуг населению посредством информационно-коммуникационных технологий и соответствующее обучение населения; открытие общественных пунктов подключения к информационным

системам социальной сферы и системе "электронного правительства".

3. Для улучшения качества и доступности предоставляемых государственных услуг населению в настоящее время разработаны 10 основных стандартов и регламентов оказания государственных социальных услуг по назначению и выплате пенсий и социальных пособий. С учетом международной практики и анализа интересов потребителей, будут разработаны дополнительные стандарты и регламенты оказания государственных услуг во всех звеньях социально-трудовой сферы.

Разрабатываемые стандарты явятся одним из основных инструментов в механизме оценки деятельности государственных органов, в т.ч. оценки деятельности государственных служащих.

Внедрение стандартов и регламентов оказания государственных социальных услуг будет осуществляться поэтапно.

4. Будет продолжена работа по развитию кадрового потенциала государственных органов системы Министерства. Профессиональные компетенции остаются важнейшим основанием конкурсного отбора государственных служащих и организации их служебной карьеры.

Для повышения квалификации персонала используются различные формы и методы, начиная с самообразования и курсов повышения квалификации МТСЗН и Академии государственной службы, до стажировок и обучения в ведущих учебных заведениях мира.

Наряду с профессионализмом будут стимулироваться опыт и конечные результаты деятельности государственных служащих. Предполагается шире использовать ротацию кадров и привлечение в центральный аппарат наиболее опытных работников территориальных и местных исполнительных органов.

3. Для предупреждения рисков, связанных с финансовой деятельностью системы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан будут применены меры предупредительного контроля, своевременное выявление, анализ и оценка рисков. Усилится персональная ответственность руководителей министерства и подведомственных организаций за эффективное освоение расходов бюджетных средств. Анализ эффективности и оценки достижения результатов будет проводиться с участием соответствующих специалистов департаментов Министерства и вновь созданного комитета по контролю и социальной защите министерства.

Для управления финансами и активами предполагается:

участие во внедрении подсистемы e-Финансы АСУР ЭП (автоматизированная система управления ресурсами (финансовыми, материальными и человеческими) "электронного правительства");

интеграция бухгалтерского учета Министерства в информационную систему Казначейства Республики Казахстан (ИС Казначейство).

Это позволит консолидировать финансовую отчетность, осуществлять контроль



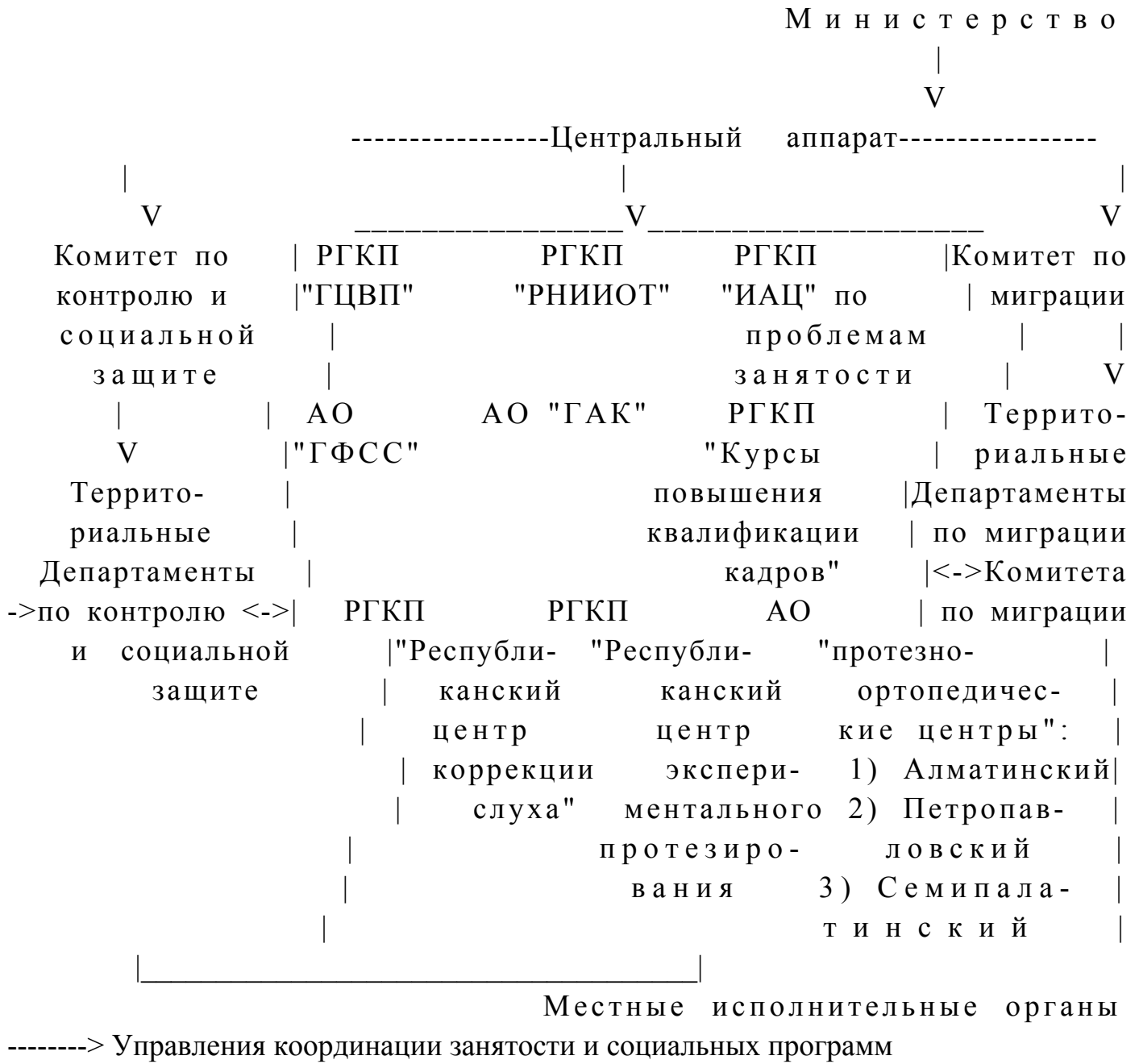
исполнения бюджета, и его корректировку, обеспечит целевое и эффективное использование материальных ресурсов.

### **Риск-менеджмент Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан**

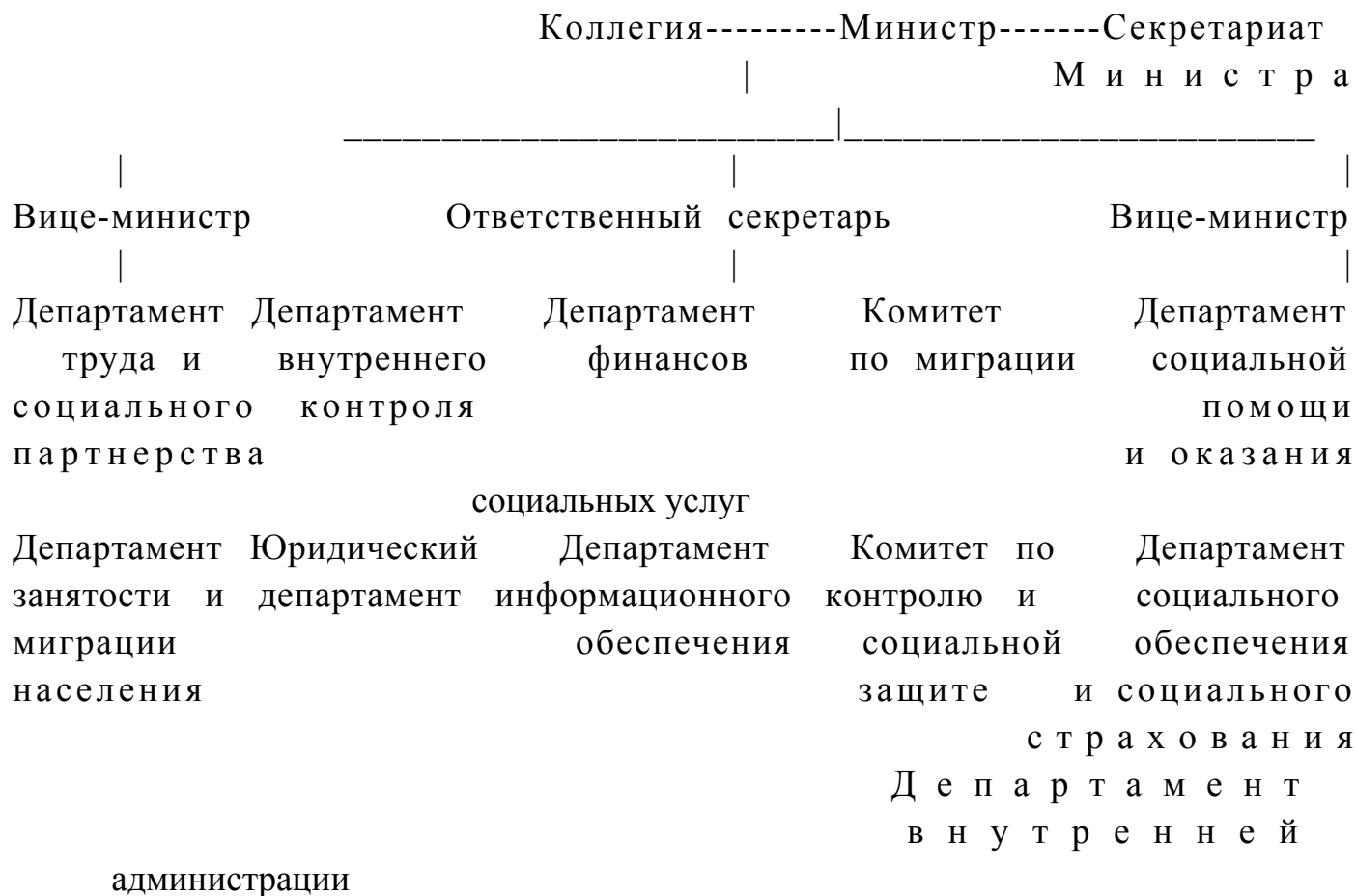
Стратегические направления	Риски	Последствия
1. Управление риском потери (отсутствия) работы	1. Спад производства	Рост безработицы
	2. Невыполнение генеральной схемы (баланса) создания рабочих мест и их кадрового обеспечения с учетом развития и размещения производительных сил	Дисбаланс спроса и предложения на региональных рынках труда
	3. Финансовая нестабильность ГФСС	Уменьшение размеров социальных выплат из ГФСС по потере работы
2. Управление риском нарушения трудовых прав	1. Чрезвычайные ситуации техногенного характера	
	2. Использования на предприятиях изношенного оборудования, устаревшей техники и технологий	Рост производственного травматизма и профессиональных заболеваний
	3. Банкротство предприятий	Возникновение задолженности по заработной плате
3. Управление риском неуправляемой миграции населения	1. Политическая нестабильность, ухудшение условий социально-экономического развития в сопредельных странах	Рост числа беженцев. Увеличение нелегальной трудовой миграции и усиление давления на внутренний рынок труда Рост дополнительных социальных расходов государства
	2. Невыполнение квоты иммиграции оралманов	Отрицательное сальдо м и г р а ц и и Ухудшение демографической ситуации
4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца	1. Ухудшение экономической конъюнктуры и сокращение социальных расходов государства	1. Снижение уровня социального обеспечения
	2. Высокая инфляция, недостаточность финансирования из бюджета	2. Снижение покупательной способности пенсионных и социальных выплат
	3. Рост коэффициента демографической нагрузки	3. Сужение возможностей социального обеспечения населения при наступлении основных социальных рисков

	4. Финансовая нестабильность накопительных пенсионных фондов и ГФСС	4. Снижение уровня пенсионных накоплений в НПФ и активов ГФСС
5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума	Ухудшение экономической конъюнктуры рост безработицы 1. Сокращение социальных расходов МИО	Повышение доли населения с доходами ниже установленного порогового минимума.
		Возникновение социальной напряженности

### Система управления социально-трудовой сферой



### Структура центрального аппарата Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан



## 5. Перечень нормативных правовых актов, на основе которых разработан Стратегический план

### Законодательные акты Республики Казахстан

1. Кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года "Трудовой кодекс Республики К а з а х с т а н "
2. Закон Республики Казахстан от 30 июня 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье"
3. Закон Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне"
4. Закон Республики Казахстан от 14 апреля 1993 года "О реабилитации жертв массовых политических репрессий"
5. Закон Республики Казахстан от 16 июня 1997 года "О государственных социальных пособиях по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту в Р е с п у б л и к е К а з а х с т а н "
6. Закон Республики Казахстан от 20 июня 1997 года "О пенсионном обеспечении в Р е с п у б л и к е К а з а х с т а н "
7. Закон Республики Казахстан от 13 декабря 1997 года "О миграции населения"

8. Закон Республики Казахстан от 5 апреля 1999 года "О специальном государственном пособии в Республике Казахстан"

9. Закон Республики Казахстан от 13 июля 1999 года "О государственном специальном пособии лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда"

10. Закон Республики Казахстан от 16 ноября 1999 года "О прожиточном минимуме "

11. Закон Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения"

12. Закон Республики Казахстан от 17 июля 2001 года "О государственной адресной социальной помощи "

13. Закон Республики Казахстан от 11 июля 2002 года "О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями "

14. Закон Республики Казахстан от 25 апреля 2003 года "Об обязательном социальном страховании "

15. Закон Республики Казахстан от 7 февраля 2005 года "Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей"

16. Закон Республики Казахстан от 13 апреля 2005 года "О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан"

17. Закон Республики Казахстан от 28 июня 2005 года "О государственных пособиях семьям, имеющим детей"

#### **Указы Президента Республики Казахстан**

18. Указ Президента Республики Казахстан от 28 августа 2007 года № 399 "О Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2007-2015 годы"

#### **Постановления Правительства Республики Казахстан**

19. Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 ноября 2007 года № 1114 "Об утверждении Плана мероприятий по совершенствованию системы занятости населения Республики Казахстан на 2008-2010 годы"

20. Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 ноября 2007 года № 1110 "Об утверждении Плана мероприятий на 2008-2010 годы по реализации Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2007-2015 годы (1 этап)"

21. Постановление Правительства Республики Казахстан от 2 декабря 2008 года № 1126 "Об утверждении Программы "Нұрлы көш" на 2009-2011 годы"

22. Постановление Правительства Республики Казахстан от 6 марта 2009 года № 264 "О мерах по реализации Послания Главы государства от 6 марта 2009 года "Через кризис к обновлению и развитию "

**Сноска. Раздел 5 дополнен пунктом 22 в соответствии с постановлением**

23. Постановление Правительства Республики Казахстан от 10 марта 2009 года № 274 "Об утверждении Плана мероприятий по исполнению Плана действий Правительства Республики Казахстан на 2009 год по реализации Послания Главы государства народу Казахстана 6 марта 2009 года "Через кризис к обновлению и развитию" (Дорожная карта)

Сноска. Раздел 5 дополнен пунктом 23 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.04.2009 № 620 .

### 6. Перечень бюджетных программ

Сноска. Раздел 6 в редакции постановления Правительства РК от 29.12.2009 № 2211.

## Свод бюджетных расходов на 2009 - 2011 годы

Республиканский бюджет  
Администратор программ Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Функц. группа	Под-функция	Программа	Показатели	2007 год		Уточ-ненный бюджет на 2008 год	Прогноз на		
				фактическое исполнение	кассовое исполнение		2009 год	2010 год	2011 год
1	2	3		6	7	8	9	10	11
I. Действующие программы, из них:				462 369 031	462 510 240	566 500 184	682 064 405	800 528 683	998 507 911
1. Текущие бюджетные программы				461 138 397	461 279 605	563 584 689	676 178 651	798 697 233	998 507 911
6			Социальное обеспечение и социальная помощь	433 528 321	433 661 795	535 466 119	644 431 275	758 215 040	952 144 791
	1		Социальное обеспечение	410 332 855	410 343 158	501 981 531	611 209 426	713 242 405	903 926 512
		002	Пенсионная программа	293 152 783	293 154 278	363 609 000	454 231 109	545 090 230	721 081 605
		003	Государственные социальные пособия	73 21 8069	73 218 332	92 246 990	105 870 902	108 446 712	117 012 743
		004	Специальные государственные пособия	41 019 168	41 027 358	41 719 001	45 344 032	52 590 309	57 431 849
		017	Государственные специальные пособия	2 942 835	2 943 190	4 406 540	5 763 383	7 115 154	8 400 315



	012	Услуги по прикладным научным исследованиям в области охраны труда	61 325	61 325	65 618	76 745	90 178	109 002
	013	Услуги по обеспечению выплаты пенсий и пособий	8 210 718	8 210 718	9 298 074	11 479 291	13 771 623	17 037 348
	014	Услуги по информационно-аналитическому обеспечению по базе занятости и бедности	64 757	64 757	66 226	73 485	84 590	99 571
	016	Возмещение за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство в случае прекращения функционирования юридического лица	1 267 424	1 267 424	1 500 000	1 000 000	700 000	700 000
	018	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения	0	0	15 243	212 012	535 254	1 084 095
	20	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи и ежемесячного государственного пособия на детей до 18 лет в связи с ростом размера прожиточного минимума	0	0	2 785 500	3 280 631	3 301 581	3 315 240

	21	Целевые текущие трансферты областному бюджету Карагандинской области на погашение оставшейся части задолженности по заработной плате работников ГАО «Карметкомбинат», образовавшейся до ноября 1995 года	0	0	100 000	0	0	0
	22	Повышение квалификации и переподготовка кадров в государственных организаций социальной защиты населения	3 309	3 309	0	0	0	0
	023	Услуги по методологическому обеспечению оказания инвалидам протезно-ортопедической помощи	26 829	26 829	21 448	17 914	22 265	27 807
	027	Переселение на историческую родину и социальная защита оралманов	134 106	134 152	44 467	71 954	129 274	124 841
	028	Материально-техническое оснащение организаций социальной защиты на республиканском уровне	0	0	0	379 779	303 516	246 099
	052	Изучение актуальных проблем в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения	0	0	40 000	38 563	66 338	32 790
	053	Создание Государственной аннуитетной компании	0	0	220 511	0	0	0



		9	Целевые трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы для осуществления выплаты государственных пособий на детей до 18 лет из малообеспеченных семей	3 816 000	3 816 000	0	0	0	0
		30	Целевые трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на обеспечение нуждающихся инвалидов специальными гигиеническими средствами и предоставление специалистов жестового языка, индивидуального помощника инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида	600 825	600 825	0	0	0	0
2. Бюджетные программы развития				1 230 635	1 230 635	2 915 495	5 885 754	1 831 450	0
		015	Развитие информационной системы Государственного центра по выплате пенсий	723 635	723 635	0	0	0	0
		019	Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на строительство и реконструкцию	507 000	507 000	2 915 495	5 885 754	1 831 450	0

			объектов социального обеспечения						
II. Программы, предлагаемые к разработке, из них:				0	0	0	130 835 941	12 719 016	20 752 685
1. Текущие бюджетные программы				0	0	0	130 505 891	8 642 178	16 155 332
		001	Проведение ежегодного конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз»	0	0	0	36 995	40 324	43 953
		015	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на введение стандартов социальных услуг	0	0	0	936 694	2 395 144	8 222 014
		022	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на размещение госсоцзаказа в неправительствен- ном секторе	0	0	0	165 120	541 603	915 050
		024	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на развитие сети отделений дневного пребывания в медико-социальных учреждениях	0	0	0	151 100	584 532	1 179 070
		025	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на увеличение норм питания в	0	0	0	4 189 900	5 080 575	

			медико-социальных учреждений						5 795 245
		031	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на расширение программы социальных рабочих мест и молодежной практики	0	0	0	7 600 440	0	0
		115	Обеспечение занятости населения в рамках реализации Стратегии региональной занятости и переподготовки кадров	0	0	0	117 425 642	0	0
2. Бюджетные программы развития				0	0	0	330 050	4 076 838	4 597 353
		019	Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на строительство и реконструкцию объектов социального обеспечения	0	0	0	0	3 407 730	3 975 685
		011	Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы	0	0	0	330 050	669 108	621 668
Всего расходов, из них:				462 369 031	462 510 240	566 500 184	812 900 346	813 247 699	1 019 260 596
Текущие бюджетные программы				461 138 397	461 279 605	563 584 689	806 684 542	807 339 411	1 014 663 243
Бюджетные программы развития				1 230 635	1 230 635	2 915 495	6 215 804	5 908 288	4 597 353

Руководитель государственного учреждения \_\_\_\_\_  
Гл. бухгалтер (начальник ФЭО) \_\_\_\_\_

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Бюджетная программа	001 «Услуги по организации деятельности уполномоченного органа в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения»
Описание	Содержание аппаратов Министерства и его территориальных органов; обеспечение соблюдения конституционных гарантий в социально-трудовой сфере; реализация единой социальной политики; осуществление управления трудовой миграцией; проведение лицензирования вывоза рабочей силы; государственный надзор за соблюдением трудового и социального законодательства; контроль качества оказания социальных услуг; разработка и реализация целевых и международных программ в социально-трудовой сфере; создание единого информационного обеспечения.
Стратегическое направление	1. Управление риском потери (отсутствия) работы. 2. Управление риском нарушения трудовых прав. 3. Управление миграционными процессами. 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков. 5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума
Цели	1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы. 1.2. Развитие трудовых ресурсов. 1.3. Содействие эффективной занятости. 2.1. Предупреждение риска нарушения трудовых прав. 2.2. Развитие системы защиты трудовых прав. 3.1. Предупреждение риска неуправляемой миграции. 3.2. Совершенствование механизма регулирования миграции населения. 4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат. 4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно предусмотренным основаниям. 4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг. 5.1. Реализация государственных гарантий минимальных доходов. 5.2. Содействие снижению уровня бедности.
	1.1.1. Улучшение мониторинга и прогнозирования рынка труда. 1.1.2. Стимулирование формализации занятости. 1.1.3. Повышение информированности населения по вопросам занятости населения. 1.2.1. Повышение качества рабочей силы. 1.3.1. Расширение занятости в отраслях с высокой добавленной стоимостью. 1.3.2. Содействие в трудоустройстве. 1.3.3. Обеспечение занятости целевых групп населения, в том числе: - малообеспеченные; - молодежь в возрасте до 21 года; - воспитанники детских домов и дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет; - одинокие, многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и др. 2.1.1. Разработка и внедрение современных стандартов безопасности и охраны труда. 2.1.2. Обеспечение безопасных условий трудовой деятельности. 22.1.

Задачи

Совершенствование системы нормирования труда. 2.2.2. Поэтапное совершенствование системы оплаты труда работников бюджетной сферы. 2.2.3. Повышение социальной ответственности бизнеса. 2.2.4. Ужесточение контроля за соблюдением трудового законодательства. 3.1.1. Улучшение мониторинга и прогнозирования миграции населения. 3.1.2. Ужесточение контроля за соблюдением миграционного законодательства. 3.1.3. Проведение информационно-разъяснительной работы среди представителей казахской диаспоры в зарубежных странах. 3.2.1. Упорядочение процессов внутренней трудовой миграции (совместно с заинтересованными органами). 3.2.2. Упрощение процедур привлечения высококвалифицированной ИРС в приоритетные отрасли экономики. 3.2.3. Расселение оралманов, с учетом интересов социально-экономического развития регионов. 3.2.4. Улучшение условий первичной адаптации и интеграции оралманов. 4.1.1. Повышение размеров пенсионных выплат. 4.1.2. Совершенствование параметров системы пенсионного обеспечения. 4.1.3. Принятие мер по обеспечению сохранности обязательных пенсионных взносов в НПФ. 4.1.4. Совершенствование администрирования накопительной пенсионной системы. 4.1.5. Обеспечение своевременности поступлений обязательных пенсионных взносов в НПФ. 4.2.1. Совершенствование параметров системы обязательного социального страхования. 4.2.2. Содействие обеспечению своевременности поступлений обязательных социальных отчислений в ГФСС. 4.2.3. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения. 4.3.1. Создание организационных и правовых основ предоставления социальных услуг. 4.3.2. Привлечение НПО и бизнес структур к оказанию социальных услуг. 4.3.3. Обеспечение доступности социальных услуг. 5.1.1. Совершенствование методики определения величины прожиточного минимума. 5.1.2. Повышение минимального размера пенсионной выплаты. 5.1.3. Повышение минимального размера заработной платы. 5.2.1. Содействие трудоустройству малообеспеченного населения. 5.2.2. Повышение размеров детских и семейных пособий. 5.2.3. Обеспечение адресности оказываемой социальной помощи.

1. Мониторинг, координация, стратегическое, методическое и методологическое обеспечение в сфере труда, занятости, миграции и социальной защиты населения

Показатели

	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год
	Ориентировочное количество разработанных стратегических документов (законы, гос. программы)	шт.			6	3	2
	Ориентировочное количество разработанных и внедренных нормативно-правовых актов	ед.	61	30	29	22	25
	Ориентировочное количество согласованных	ед.	43	44	30		55

Показатели количества	типовых норм и нормативов					45	
	Ориентировочное количество пересмотренных выпусков ЕТКС, КС и квалификационных характеристик должностей служащих	ед.	2	7	10	12	12
	Ориентировочное количество разработанных методических рекомендаций в вопросах социально-трудовой сферы	ед. по	1	2	2	2	2
	Ориентировочное количество отчетов, справок, представленных для руководства Министерства, Правительства и Администрации Президента	шт.	610	643	678	702	723
	Ориентировочное количество подписантов, присоединившихся к Соглашению по продвижению принципов Глобального договора ООН в сфере трудовых отношений	к по кол-во предприятий	-	300	230	450	500
	Проведение конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз»	ед. по	1	1	1	1	1

	Мониторинг реализации нормативно-правовых актов	ед.	13	13	13	13	13
	Ориентировочное количество совещаний, семинаров, конкурсов	шт.	11	15	18	23	25
Показатели качества	X	X	X	X	X	X	X
Показатели эффективности	X	X	X	X	X	X	X
Показатели результата	Обеспечение реализации государственной политики в области труда, занятости, миграции и социальной защиты населения						
2. Обеспечение государственного контроля в сфере труда, занятости и социальной защиты населения							
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год
	Ориентировочное количество объектов, аттестованных по условиям труда	ед.	7335	8000	9500	11000	12500
	Охват проверками ГИТ предприятий (от общей численности предприятий)	%	8	8	9	10	11
	Доля предприятий охваченных системой коллективно-договорных отношений (от общей численности действующих предприятий)	%	12	15	20	25	30
	Ориентировочное количество назначенных пенсионных и социальных выплат	тыс.чел.	293,2	308,7	315	331	340
	Охват проверками дел получателей пенсионных и социальных выплат	%	1,1	1,5	2,5		3,5

Показатели количества	(от общего числа назначенных выплат)					3	
	Ориентировочное количество лиц, впервые признанных инвалидами	тыс. чел	43,2	42,6	42,1	41,6	41
	Ориентировочное количество разработанных индивидуальных программ реабилитации инвалидов	тыс.ед.	263,1	263	263,5	264	264
	Охват проверками работы низовых отделов МСЭ (от общего числа отделов МСЭ по РК)	%	13	13,5	14	15	16
	Ориентировочное количество выполненных индивидуальных программ реабилитации (к общему количеству ИПР)	%	63,8	64,5	65	65,5	66
	Ориентировочное количество обращений физических и юридических лиц	ед.	2400	13200	6600	3000	1200
Показатели качества	X	X	X	X	X	X	X
Показатели эффективности	X	X	X	X	X	X	X
Показатели результата	Улучшение условий труда работников, обеспечение трудовых прав и гарантий. Увеличение уровня устраненных нарушений трудового законодательства. Повышение качества услуг по назначению пенсионных и социальных выплат, снижение числа жалоб и заявлений получателей пенсионных и социальных выплат. Улучшение показателя полной и частичной реабилитации инвалидов.						
3. Обеспечение реализации государственной миграционной политики по вопросам приема, обустройства, первичной адаптации оралманов, контроля за соблюдением законодательства о миграции населения							
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год
	Ориентировочное количество						



Показатели количества	обращений оралманов по включению в квоту	тыс. сем.	30	30	40	40	40
	Ориентировочное количество информационных материалов для распространения среди представителей казахской диаспоры в зарубежных странах	ед.	200	200	500	500	500
	Ориентировочное количество оралманов, охваченных услугами первичной адаптации	чел.	-	673	1220	2340	2340
	Ориентировочное количество проверяемых лицензиаров, осуществляющих деятельность, связанную с вывозом рабочей силы за границу	ед.	-	7	20	24	30
	Ориентировочное количество проверяемых местных исполнительных органов по соблюдению Правил выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы	ед.	7	16	16	16	16
	Показатели качества	X	X	X	X	X	X
Показатели эффективности	X	X	X	X	X	X	X
Показатели результата	Удельный вес оралманов в общей численности иммигрантов, переселившихся на постоянное проживание	%	90	91	92	93	94
	Выполнение квоты иммиграции	%	100	100	100	100	100

Выполнение всеми лицензиарами требований, содержащихся в лицензии

Ввоз иностранной рабочей силы в пределах установленной квоты

4. Обеспечение функционирования, организация планирования деятельности Министерства.  
Развитие международного сотрудничества.

Показатели

	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Ориентировочное количество отчетов по программным, стратегическим документам	ед.	62	51	45	40	35
	Ориентировочное количество разработанных стандартов регламентов оказываемых государственных услуг	и ед.	10	3	5	8	10
	Ориентировочное количество отчетов о финансовой, оперативной деятельности Министерства	ед.	73	87	87	87	87
	Ориентировочное количество экспертиз разработанных нормативно правовых актов Министерством	ед.	70	25	70	70	70
	Ориентировочное количество сотрудников прошедших повышение квалификации, обучение государственному и английскому языку	чел.	745	661	509	509	509
	Ориентировочное количество подписанных международных меморандумов, договоров (соглашений) уполномоченными органами	с ед.	4	4	6		10

	иностранных государств и международными организациями					8	
	Ориентировочное количество внутренних проверок подведомственных организаций	ед.	19	14	10	15	15
	Ориентировочное количество разработанных технических документов (технических спецификаций, технических заданий)	ед.	3	8	15	23	31
Показатели качества	X	X	X	X	X	X	X
Показатели эффективности	X	X	X	X	X	X	X
Показатели результата	Улучшение системы планирования Министерства, нацеленного на достижение конечных результатов. Эффективное и качественное исполнение бюджетных программ Министерства. Формирование профессионального аппарата. Обеспечение функционирования деятельности аппарата Министерства						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	1 631 875	1 630 703	2 094 537	2 594 135	3 247 572

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Бюджетная программа	002 «Пенсионная программа»
Описание	В ы п л а т а : - базовых пенсионных выплат; - солидарных пенсий; - надбавок к пенсиям граждан пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат, 4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно предусмотренным основаниям
Задачи	4.1.1. Повышение размеров пенсионных выплат

Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 г о д (факт)	2008 г о д (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Среднегодовая численность получателей:	чел.	3 287 179	3 298 048	3 326 988	3 353 721	3 388 087
	- базовой пенсионной выплаты		1 654 337	1 664 229	1 680 884	1 688 475	1 705 929
Показатели количества	- солидарной пенсии	чел.	1 632 687	1 633 762	1 646 104	1 664 961	1 681 873
	- надбавок к пенсиям граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне		155	57	285	285	285
Показатели качества	Снижение количества жалоб и обращений со стороны получателей	% к пред. году	-		80	70	60
Показатели эффективности	Средний размер базовой пенсионной выплаты	тенге	3000	4810	5487	5819	7820
	Средний размер солидарных пенсий	тенге	10823	13647	17367	21381	27796
Показатели результата	Своевременная и полная выплата пенсий и пособий						
Расходы на реализацию программы		ты с . тенге	293 154 278	363 609 000	454 231 109	545 090 230	721 081 605

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Бюджетная программа	003 «Государственные социальные пособия»
Описание	Выплата государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца, по возрасту.
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат; 4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно предусмотренным основаниям



Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	73 218 332	92 246 990	105 870 902	108 446 712	117 012 743
---------------------------------	------------	------------	------------	-------------	-------------	-------------

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	004 «Специальные государственные пособия»						
Описание	Оказание дополнительной материальной поддержки отдельным категориям граждан в виде выплат специальных государственных пособий взамен натуральных льгот						
Стратегическое направление	5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума						
Цель	5.2. Содействие снижению уровня бедности						
Задачи	5.2.3. Обеспечение адресности оказываемой социальной помощи						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Среднегодовая численность получателей спецгоспособий	чел.	1 119 960	1 139 716	1 159 975	1 239 541	1 247 873
Показатели качества	X	%	106	107	109	108	107,5
Показатели эффективности	Отношение среднего размера СГП к величине непродовольственной части ПМ:	%					
	- инвалидов 1 и 2 группы		43	34	34	34	34
	- инвалидов 3 группы		19	15	15	15	15
	- дети инвалидов до 16 лет		29	22	22	22	22
	- многодетные матери, награжденные подвесками «Алтын алка» и «Кумис алка» и многодетные семьи		122	95	95	95	95
Показатели результата	Своевременная и полная выплата спецгоспособий						

Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	41 027 358	41 719 001	45 344 032	52 590 309	57 431 849
---------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	005 «Пособие на погребение»						
Описание	В ы п л а т а п о с о б и й : на погребение пенсионеров, участников и инвалидов ВОВ; на погребение получателей государственных социальных пособий и государственных специальных пособий.						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат; 4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях утраты трудоспособности, потеря кормильца и по иным законодательно предусмотренным основаниям						
Задачи	4.2.3. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Среднегодовая численность получателей:	чел.	93 272	106 152	97 131	96 118	96 465
	на погребение пенсионеров, участников и инвалидов ВОВ		76 906	87 361	79 578	79 351	79 101
	на погребение получателей государственных социальных пособий и государственных специальных пособий		16 366	18 791	17 553	16 767	17 364
Показатели качества	Снижение количества жалоб и обращений со стороны получателей	% к пред. году	-	-	80	70	60
	Средний размер пособий:						

Показатели эффективности	на погребение участников и инвалидов ВОВ	тенге	38 220	40 880	45 360	48 125	51 730
	на погребение пенсионеров, получателей государственных социальных пособий и государственных специальных пособий		16 380	17 520	19 440	20 625	22 170
Показатели результата	Своевременная и полная выплата пособий						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	1 837 082	1 980 107	2 061 455	2 084 348	2 247 716

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	006 «Оказание социальной помощи оралманам»						
Описание	Содействие росту численности населения Республики за счет миграционных процессов и созданию условий для интеграции оралманов в новые общественные условия						
Стратегическое направление	3. Управление миграционными процессами						
Цель	3.2. Совершенствование механизма регулирования миграции населения.						
Задачи	3.2.3. Расселение оралманов, с учетом интересов социально-экономического развития регионов						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Квота иммиграции оралманов	тыс. семей	15	15	20	20	20
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Удельный вес оралманов в общей численности иммигрантов	%	90	91	92	93	94
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	11 451 960	12 131 736	13 027 595	18 843 794	20 308 742



## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	007 «Государственные пособия семьям, имеющим детей»						
Описание	Социальная поддержка семей, имеющих детей в виде выплат: 1) единовременного пособия на рождение ребенка 2) пособия по уходу за ребенком до одного года 3) пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов						
Стратегическое направление	5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума						
Цель	5.2. Содействие снижению уровня бедности						
Задачи	5.2.2. Повышение размеров детских и семейных пособий						
Показатели							
Показатели количества	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
	Среднегодовая численность получателей государственных пособий:	чел.	467 183	491 782	495 621	548 416	548 329
	- на рождение ребенка	чел.	258 332	350 780	351 582	323 696	323 946
	- по уходу за ребенком до одного года	чел.	208 851	141 002	144 039	176 448	175 532
- родителей, опекунов, воспитывающих детей-инвалидов	чел.	-	-	-	48 272	48 851	
Показатели качества	Х						
Показатели качества	Размеры пособий на рождение ребенка, в % к предыдущему году		106	214	111	117	107,5
	Размеры пособий по уходу за ребенком до одного года, в		106	107	111		107,5

Показатели эффективности	% предыдущему году	к %				132	
Показатели результата	Своевременная и полная выплата пособий для детей						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	16 723 500	27 900 021	30 336 875	42 703 496	45 912 916

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	008 «Единовременные государственные денежные компенсации пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне»						
Описание	Выполнение государством обязательств прошлых лет по выплате единовременных государственных денежных компенсаций пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно предусмотренным основаниям						
Задачи	4.2.3. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
	Среднегодовая численность:	чел.	289 724	228 366	51 697	17 408	5 737
	- пенсионеров и получателей государственных социальных пособий	чел.	9 843	4 110	1 128	376	213
	- работающего и неработающего населения, проживающего и проживавших в з о н а х чрезвычайного и	чел.	279 881	224 256	50 569		5 524

Показатели количества	максимального радиационного рисков с 1949 по 1990 годы					17 032	
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Полный охват выплатой единовременной денежной компенсацией обратившихся граждан из числа граждан, пострадавших вследствие ядерного испытания на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне, жертв массовых политических репрессий						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	4 682 512	3 559 358	781 147	156 771	34 187

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	009 «Материально-техническое оснащение Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»						
Описание	Материально-техническое оснащение и информационно-техническое обеспечение центрального аппарата и территориальных органов министерства						
Стратегическое направление	У п р а в л е н и е : - риском потери (отсутствия) работы; - риском нарушения трудовых прав; - миграционными процессами; - риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков; - риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума.						
Цель	Материально-техническое оснащение, информационно-техническое обеспечение центрального аппарата и территориальных органов министерства в целях качественного и эффективного исполнения возложенных на них функций.						
Задачи	Повышение уровня материально-технической оснащенности и поддержка информационных систем						
Показатели							
				Отчетный период	Плановый период		

	Наименование показателя	Е д . изм.	2007 г о д (факт)	2008 г о д (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Ориентировочное количество приобретенных автотранспортных средств	шт.			0	6	0
	Ориентировочное количество приобретенной вычислительной информационной техники	шт. и			561	470	741
	Ориентировочное количество приобретенной офисной мебели	шт.			0	370	235
Показатели качества	Х						
Показатели эффективности	Х						
Показатели результата	Уровень оснащения государственного органа в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения:	%					
	- материально-техническое		60	77	77	80	85
	- информационно-техническое		60	70	80	90	100
Расходы на реализацию программы		тыс . тенге	348 636	199 044	31 865	79 969	73 966

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Бюджетная программа	010 «Единовременная денежная компенсация реабилитированным гражданам-жертвам массовых политических репрессий»
Описание	Выполнение государством обязательств прошлых лет по выплате единовременных государственных денежных компенсаций реабилитированным гражданам, признанным жертвами массовых политических репрессий
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков

Цель	4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно предусмотренным основаниям							
Задачи	4.2.3. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения							
Показатели								
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год	
Показатели количества	Среднегодовая численность реабилитированных граждан	чел.	2 047	735	990	600	460	
Показатели качества	X							
Показатели эффективности	X							
Показатели результата	Полный охват выплатой единовременной денежной компенсацией обратившихся граждан из числа граждан, пострадавших вследствие ядерного испытания на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне, жертв массовых политических репрессий							
Расходы на реализацию программы	на	тыс. тенге	75 277	45 102	42 372	28 020	23 460	

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан							
Бюджетная программа	011 «Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы»							
Описание	Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы в целях интеграции с программой «Е-Правительство»							
Стратегическое направление	1. Управление риском потери (отсутствия) работы;							
Цель	1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы;							
Задачи	1.1.3. Повышение информированности населения по вопросам занятости							
Показатели								
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год	
Показатели количества	Ориентировочное количество интегрированных баз данных	шт.		8	15	23	31	
Показатели качества	Ориентировочное количество разработанных баз данных	шт.	3	5	7	8	8	

Показатели эффективности	X							
Показатели результата	Сокращение времени оказания государственных услуг по назначению пенсий и пособий	дней	10	10	10	10	5	
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	0	0	330 050	669 108	621 668	

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	012 «Услуги по прикладным научным исследованиям в области охраны труда»						
	Проведение научно-исследовательских работ в области безопасности и охраны труда, рынка труда						
Стратегическое направление	2. Управление риском нарушения трудовых прав						
Цель	2.1. Предупреждение риска нарушения трудовых прав						
Задачи	2.1.1. Разработка и внедрение современных стандартов безопасности и охраны труда						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 г о д (факт)	2008 г о д (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Ориентировочное количество завершенных НИР	шт.	10	8	9	9	9
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Количество предприятий, на которых внедрены результаты НИР	шт.	11	12	14	16	17
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	61 325	65 618	76 745	90 178	109 002

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
-----------------------------------	---	--	--	--	--	--	--

Бюджетная программа	013 «Услуги по обеспечению выплаты пенсий и пособий»						
Описание	Осуществление своевременных и полных выплат пенсий и пособий						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат						
Задачи	4.1.1. Повышение размеров пенсионных выплат 4.1.2. Совершенствование параметров системы пенсионного обеспечения 4.1.5. Обеспечение своевременности поступлений обязательных пенсионных взносов						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2 0 0 7 г о д (факт)	2 0 0 8 г о д (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Среднемесячное количество получателей пенсий и всех видов пособий	чел	5 326 831	5 340 504	5 442 721	5 498 354	5 551 943
Показатели качества	Сроки назначения и выплат пенсий и пособий	дней	10	10	10	10	5
	Количество жалоб и обращений населения	% к пред. году	-	60,0	50,0	40,0	30,0
Показатели эффективности	Удельный вес административных затрат ГЦВП в общем объеме обслуживаемых финансовых потоков	%	1,03	0,93	0,90	0,89	0,85
Показатели результата	Своевременность: - выплаты пенсий и пособий; - переводов обязательных пенсионных взносов и пенсионных накоплений в НПФ; - социальных отчислений в ГФСС	%	100	100	100	100	100
Расходы на реализацию программы		тыс . тенге	8 210 718	9 298 074	11 479 291	13 771 623	17 037 348

## Форма бюджетной программы

--	--

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	014 «Услуги по информационно-аналитическому обеспечению по базе занятости и бедности»						
Описание	Совершенствование информационных баз данных занятости и бедности						
Стратегическое направление	1. Управление риском потери (отсутствия) работы						
Цель	1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы						
Задачи	1.1.1. Улучшение мониторинга и прогнозирования рынка труда						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2 0 0 7 г о д (факт)	2 0 0 8 г о д (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Ориентировочное количество обрабатываемой информации	шт.	5 159	5 581	5 800	5 900	6 000
Показатели качества	Достоверность и полнота представленной информации						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Обеспечение министерства качественными аналитическими материалами для принятия решения.						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	64 757	66 226	73 485	84 590	99 571

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	015 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на введение стандартов социальных услуг»						
Описание	Предупреждение различных социальных рисков, использование социальных услуг в качестве одного из факторов социальной безопасности населения.						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг						
Задачи	4.3.3. Обеспечение доступности социальных услуг						
Показатели							



	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы		тыс . тенге	0	0	936 694	2 395 144	8 222 014

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	016 «Возмещение за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство, в случае прекращения деятельности юридического лица»						
Описание	Выполнение обязательств государства по возмещению вреда потерпевшим, в случае прекращения деятельности юридического лица						
Стратегическое направление	2. Управление риском нарушения трудовых прав						
Цель	2.2. Развитие системы защиты трудовых прав						
Задачи	2.2.4. Ужесточение контроля за соблюдением трудового законодательства						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Ориентировочное количество судебных исков, по которым осуществлена выплата	исп . лист	827	978	978	881	783
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						

Показатели результата	Своевременность и адресность выплаты	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	1 267 424	1 500 000	1 000 000	700 000	700 000

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	017 «Государственные специальные пособия»						
Описание	Выплата государственных специальных пособий по списку № 1, № 2						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат, 4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно предусмотренным основаниям						
Задачи	4.2.3. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Среднегодовая численность получателей:	чел.	22 473	33 638	42 317	50 104	55 051
	- госпеспособий:						
	а) по Списку № 1		22 473	25 200	26 837	30 390	33 230
	б) по Списку № 2		0	8 458	15 480	19 714	21 821
Показатели качества	Снижение количества жалоб и обращений со стороны получателей	% к пред. году	-		80	70	60
Показатели эффективности	Средний размер госпеспособий:	тенге					
	а) по Списку № 1	тенге	10 151	10 512	11 664	12 375	13 302
	б) по Списку № 2	тенге	0	9 344	10 368	11 000	11 824
Показатели результата	Своевременная и полная выплата пенсий и пособий						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	2 943 190	4 406 540	5 763 383	7 115 154	8 400 315

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	018 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения»						
Описание	Содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения: в 2009 году - 4 ед., в 2010 году - 4 ед., в 2011 году - 3 ед.						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг						
Задачи	4.3.3. Обеспечение доступности соцуслуг						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	0	15 243	212 012	535 254	1 084 095

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	019 «Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на строительство и реконструкцию объектов социального обеспечения»						
Описание	Программой предусматривается строительство: - медико-социальных учреждений - 5 шт.; - центра реабилитации инвалидов - 1 шт.; - центра адаптации и интеграции оралманов - 1 шт.						
1. Услуги по адаптации оралманов	социальному обслуживанию нуждающихся граждан и первичной						

Стратегическое направление	3. Управление миграционными процессами 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	3.2. Совершенствование механизма регулирования миграции населения 4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг						
Задачи	3.2.4. Улучшение условий первичной адаптации и интеграции о р а л м а н о в 4.3.3. Обеспечение доступности соцуслуг						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	507 000	2 915 495	5 885 754	5 239 180	3 975 685

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	020 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи и ежемесячного государственного пособия на детей до 18 лет в связи с ростом размера прожиточного минимума»						
Описание	Государственная поддержка лиц (семей) с доходами ниже черты бедности, а также семей, имеющих детей до 18 лет, с доходами ниже стоимости продовольственной корзины.						
Стратегическое направление	5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума						
Цель	5.2. Содействие снижению уровня бедности						
Задачи	5.2.2. Повышение размеров детских и семейных пособий; 5.2.3. Обеспечение адресности оказываемой социальной помощи						
Показатели							
			Отчетный период		Плановый период		



Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	0	0	165 120	5 41 603	915 050
---------------------------------	------------	---	---	---------	----------	---------

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	023 «Услуги по методологическому обеспечению оказания инвалидам протезно-ортопедической помощи»						
Описание	Разработка технической документации на новые виды изделий для протезно-ортопедических предприятий; проведение опытно-экспериментальных работ по протезированию инвалидов со сложными, особо сложными и типичными формами увечья						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг						
Задачи	4.3.3. Обеспечение доступности социальных услуг						
Показатели							
Показатели количества	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
	1. Разработка нормативных документов в области протезостроения для протезно-ортопедических предприятий. Гармонизация стандартов с международными стандартами ИСО.	шт.	0	9	2	0	0
	2. Разработка технической документации на новые виды изделий для протезно-ортопедических предприятий	шт.	5	12	12	12	12
3. Ориентировочное количество методических рекомендаций в области	шт.	11	16	20		20	

	протезирования, протезостроения и ортопедии					20	
	4. Ориентировочное изготовление комплектующих: - коленные модули - стопы	шт.	0	2 0 30	4 0 50	8 0 100	1 00 200
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Повышение реабилитационного потенциала инвалидов						
Расходы на реализацию программы	на	тыс. тенге	26 829	21 448	17 914	22 265	27 807

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	024 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на развитие сети отделений дневного пребывания в медико-социальных учреждениях»						
Описание	Развитие сети отделений дневного пребывания в медико-социальных учреждениях						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг						
Задачи	4.3.2. Развитие сети отделений дневного пребывания в медико-социальных учреждениях						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						

Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	0	0	151 100	584 532	1 179 070	

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	025 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на увеличение норм питания в медико-социальных учреждениях»						
Описание	Установление новых норм питания для лиц, содержащихся в МСУ						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг						
Задачи	4.3.3. Обеспечение доступности социальных услуг						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	0	0	4 189 900	5 080 575	5 795 245	

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	027 «Переселение на историческую родину и первичная адаптация оралманов»						
Описание	Содействие росту численности населения Республики за счет миграционных процессов и созданию условий для интеграции оралманов в новые общественные условия						



Стратегическое направление	3. Управление миграционными процессами							
Цель	3.2. Совершенствование механизма регулирования миграции населения							
Задачи	3.2.4. Улучшение условий первичной адаптации и интеграции оралманов							
Показатели								
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год	
Показатели количества	Ориентировочное количество оралманов, охваченных услугами первичной адаптации	человек	-	673	1220	2340	2340	
Показатели качества	X							
Показатели эффективности	Затраты на оказание адаптационных услуг на одного оралмана в год	тыс. тенге	-	66,1	60,9	55,2	53,3	
Показатели результата	Улучшение условий первичной адаптации оралманов и скорейшая их интеграция в казахстанское общество							
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	134 152	44 467	71 954	129 274	124 841	

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Бюджетная программа	028 «Материально-техническое оснащение организаций социальной защиты на республиканском уровне»
Описание	Материально-техническое оснащение и информационно-техническое обеспечение подведомственных организаций Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Стратегическое направление	У п р а в л е н и е : 1. - риском потери (отсутствия) работы; 3. - миграционными процессами; 4. - риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков.
Цель	1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы. 1.2. Развитие трудовых ресурсов. 3.1. Совершенствование механизма регулирования миграции населения. 4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат. 4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным

	законодательно	предусмотренным	основаниям.				
	4.3. Совершенствование	системы предоставления	социальных				
	услуг.						
Задачи	1.1.1. Улучшение мониторинга и прогнозирования	рынка труда					
	3.2.4. Улучшение условий первичной адаптации и интеграции	о р а л м а н о в					
	4.1.1. Повышение размеров	пенсионных выплат					
	4.1.5. Обеспечение своевременности поступлений	обязательных пенсионных взносов в Н П Ф					
	4.3.3. Обеспечение доступности социальных услуг						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		П л а н о в ы й период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Ориентировочное количество приобретенной вычислительной и информационной техники	шт.			881	306	285
	Ориентировочное количество приобретенной офисной мебели	шт.			9	8	8
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Уровень оснащения государственного органа в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения:	%					
	- материально-техническое		60	77	77	80	85
	- информационно-техническое		60	70	80	90	100
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	0	0	379 779	303 516	246 099

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Бюджетная программа	052 «Услуги по изучению актуальных проблем в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения»

Описание	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение актуальных исследований в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения;</li> <li>- разработка норм и нормативов по труду Республикой Казахстан в рамках сотрудничества СНГ;</li> <li>- проведение социологических исследований социально-трудовой сферы</li> </ul>						
Стратегическое направление	2. Управление риском нарушения трудовых прав 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	2.2. Развитие системы защиты трудовых прав 4.2. Повышение уровня социального обеспечения в случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно предусмотренным основаниям						
Задачи	2.2.1. Совершенствование системы нормирования труда 4.2.1. Совершенствование параметров системы обязательного социального страхования						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Ориентировочное количество, проведенных исследований, разработанных н о р м и нормативов по труду	шт.		3	6	6	1
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	1. Выработка предложений по проблемам: - достаточности активов ГФСС при наступлении социальных р и с к о в ; - совершенствования системы оплаты труда; - регулирования миграционными процессами. 2. Нормирование труда в разных отраслях экономики. 3. Выработка социальных стандартов по отдельным видам соцуслуг.						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	0	40 000	38 563	66 338	32 790

## Форма бюджетной программы

--	--

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	031 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на расширение программы социальных рабочих мест и молодежной практики»						
Описание	Создание новых социальных рабочих мест и привлечение молодежи к молодежной практике						
Стратегическое направление	Управление риском потери (отсутствия) работы						
Цель	Содействие эффективной занятости						
Задачи	Применение активных форм обеспечения занятости целевых групп						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2007 год (факт)	2008 год (план)	2009 год	2010 год	2011 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы		тыс . тенге	0	0	7 600 440	0	0

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	115 «Обеспечение занятости населения в рамках реализации Стратегии региональной занятости и переподготовки кадров»						
Описание	1) реконструкция и развитие системы жилищно-коммунального хозяйства (водоснабжение и канализация, теплоснабжение, электроснабжение); 2) ремонт и утепление школ, больниц и других социальных объектов; 3) ремонт, реконструкция и строительство дорог республиканского и местного значения; 4) финансирование приоритетных социальных проектов в городах, поселках, аулах (селах), аульных (сельских) округах.						
Стратегическое направление	Управление риском потери (отсутствия) работы						
Цель	Содействие эффективной занятости						



Задача 1.3.4.	Применение активных форм занятости групп обеспечения целевых	РБ (031)			7 600 440			
Цель 1.4.	Создание новых рабочих мест, трудоустройство в приоритетном порядке лиц, высвобождаемых в связи с сокращением объемов работ на производстве, выпускников и оралманов из числа их трудоспособной части							
Задача 1.3.6.	Обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы путем содействия в трудоустройстве	РБ (115)			117 425 642			
Стратегическое направление 2. Управление риском нарушения трудовых прав								
Цель 2.1.	Предупреждение риска нарушения трудовых прав		61 325	65 618	76 745	90 178	109 002	
Задача 2.1.1	Разработка и внедрение современных стандартов безопасности и охраны труда	РБ (012)	61 325	65 618	76 745	90 178	109 002	
Цель 2.2.	Развитие системы защиты трудовых прав		1 267 424	1 540 000	1 075 558	806 662	776 743	
Задача 2.2.2	Поэтапное совершенствование системы оплаты труда работников бюджетной сферы	РБ (052)	0	40 000	38 563	66 338	32 790	
		РБ (016)	1 267 424	1 500 000	1 000 000	700 000	700 000	
Задача 2.2.3	Повышение социальной ответственности бизнеса	РБ (001)	0	0	36 995	40 324	43 953	
Стратегическое направление 3. Управление миграционными процессами								
Цель 3.2.	Совершенствование механизма регулирования миграции населения		11 958 960	12 749 307	14 461 980	18 843 794	20 308 742	
	Расселение оралманов, с учетом интересов социально -	РБ (006)	11 451 960		13 027 595		20 308 742	

Задача 3.2.3	экономического развития регионов			12 131 736		18 843 794	
Задача 3.2.4	Улучшение условий первичной и оралманов адаптации и интеграции	РБ (019), в т.ч.	507 000	617 571	1 434 385	0	0
		баз	507 000	617 571	1 434 385	0	0
		РБ (027)	134 152	44 467	71 954	129 274	124 841
Стратегическое направление 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков							
Цель 4.1.	Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат		293 154 278	363 609 000	454 231 109	545 090 230	721 081 605
Задача 4.1.1	Повышение размеров пенсионных выплат	РБ (002.102)	65 199 030	96 059 272	109 677 691	117 902 830	160 084 385
		Р Б (002.100.101.103)	(227 955 248	267 549 728	344 553 418	427 187 400	560 997 220
Цель 4.2.	Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно предусмотренным основаниям		90 967 111	111 536 171	125 998 550	131 602 628	144 755 769
Задача 4.2.1	Совершенствование параметров обязательного социального страхования системы	Р Б (003.100.101.102)	73 218 332	92 246 990	105 870 902	108 446 712	117 012 743
		РБ (013)	8 210 718	9 298 074	11 479 291	13 771 623	17 037 348
		РБ (005.)	1 837 082	1 980 107	2 061 455	2 084 348	2 247 716
		РБ (017.)	2 943 190	4 406 540	5 763 383	7 115 154	8 400 315
		РБ (010.)	75 277	45 102	42 372	28 020	23 460
		РБ (008.)	4 682 512	3 559 358	781 147	156 771	34 187
Цель 4.3.	Совершенствование системы предоставления социальных услуг		750 464	2 334 615	10 124 109	14 398 553	21 198 966
Задача 4.3.2	Привлечение НПО и бизнес структур к оказанию социальных услуг	РБ (022)	0	0	165 120	541 603	915 050
Задача 4.3.3	Обеспечение доступности социальных услуг (Совместно с МИО)	РБ (024)	0	0	151 100	584 532	1 179 070
		РБ (015)	723 635	0	936 694	2 395 144	8 222 014
		РБ (018)	0	15 243	212 012	535 254	1 084 095
		РБ (019) в т.ч.	0	2 297 924	4 451 369	5 239 180	3 975 685
		РБ (023)	26 829	21 448	17 914	22 265	27 807

		РБ (025)	0	0	4 189 900	5 080 575	5 795 245
Стратегическое направление		5.	Управление риском снижения дохода		ниже		
установленного порогового минимума							
Цель 5.2.	Содействие снижению уровня бедности		57 750 858	72 404 522	78 961 538	98 595 386	106 660 005
Задача 5.2.2	Повышение размеров детских и семейных пособий	РБ (007.100)	4 221 001	11 854 828	13 584 823	14 420 670	15 512 881
		РБ (007.101)	12 502 499	16 045 193	16 752 052	19 855 693	21 232 266
		РБ (020.101)	0	1 709 900	2 130 569	2 179 924	2 169 650
		РБ (007.102)	0	0	0	8 427 133	9 167 769
Задача 5.2.3	Обеспечение адресности оказываемой социальной помощи	РБ (004)	41 027 358	41 719 001	45 344 032	52 590 309	57 431 849
		РБ (020.100)		1 075 600	1 150 062	1 121 657	1 145 590

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан