

**Об утверждении Стратегического плана Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2009-2011 годы**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 23 декабря 2008 года № 1218

      В соответствии со статьей 62 Бюджетного кодекса Республики Казахстан от 4 декабря 2008 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**   
      1. Утвердить прилагаемый Стратегический план Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2009-2011 годы.   
      2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2009 года и подлежит официальному опубликованию.

*Премьер-Министр*   
*Республики Казахстан                       К. Масимов*

Утвержден             
постановлением Правительства   
Республики Казахстан       
от 23 декабря 2008 года № 1218

**Стратегический план**   
**Министерства труда и социальной защиты населения**   
**Республики Казахстан на 2009-2011 годы**

**Содержание**

1. Миссия и видение Министерства труда и социальной защиты населения   
   Республики Казахстан   
2. Анализ текущей ситуации   
3. Стратегические направления, цели развития и ключевые индикаторы   
   деятельности Министерства труда и социальной защиты населения   
   Республики Казахстан   
4. Функциональные возможности и риск-менеджмент   
5. Перечень нормативных правовых актов, на основе которых разработан   
   Стратегический план   
6. Перечень бюджетных программ

**Миссия.** Содействие повышению уровня и качества жизни населения

**Видение.** Государственный орган, обеспечивающий продвижение достойного труда и реализацию конституционных гарантий по социальной защите

**2. Анализ текущей ситуации**

      Работа по реализации поручений Главы государства по достижению "... высокого качества и передовых социальных стандартов жизни всех слоев населения" выдвинула на первый план вопросы, связанные с развитием человеческого капитала.   
      Особое значение для развития человеческого капитала имеет расширение доступности достойного труда.   
      Политика занятости, как неоднократно отмечал Глава государства, остается самым действенным средством преодоления бедности и повышения благосостояния.   
      В рамках реализации Программы занятости населения Республики Казахстан на 2005-2007 годы для содействия продуктивной занятости использовались активный поиск и подбор свободных рабочих мест, обучение, переподготовка и повышение квалификации безработных и иных представителей целевых групп населения; организация общественных работ; создание социальных рабочих мест, проведение ярмарок-вакансий, организация молодежной практики и др.   
      Ежегодно в стране создавалось более двухсот тысяч рабочих мест, более половины из которых - в сельской местности. Из пятисот тысяч граждан, обратившихся в 2005-2007 гг. в органы занятости в поисках работы трудоустроено 87 %; на профессиональное обучение и переподготовку направлены 55,5 тыс. безработных. В целях социальной защиты безработных внедрено обязательное социальное страхование и предоставляется адресная социальная помощь.   
      В результате предпринятых мер на фоне устойчивого экономического роста численность занятого населения в 2007 году увеличилась до 7,6 млн. человек (с 7,4 млн. в 2006 г.), а уровень безработицы снизился с 7,8 % до 7,3 %.   
      Характерным трендом современного рынка труда является увеличение ввоза иностранной рабочей силы. В 2007 г. на казахстанских предприятиях и в организациях использовался труд 58,8 тыс. иностранных специалистов, что более чем в 2 раза превышает их численность в 2005 году. В целях защиты внутреннего рынка труда и интересов местного персонала, минимизации ущерба занятости и заработкам граждан Республики Казахстан Правительство Республики Казахстан устанавливает и контролирует соблюдение квоты на ввоз иностранной рабочей силы, проводит политику замены иностранных специалистов местными кадрами.   
      Вместе с тем, ситуация на казахстанском рынке труда не лишена проблем, важнейшими из которых на формальном рынке труда являются: низкое качество рабочей силы и наличие неэффективной занятости (высокий удельный вес занятых в трудоемких отраслях экономики). Значительным остается число самостоятельно занятого населения (в т.ч. 1,3 млн. чел., занятых на личном подворье), сохраняется теневая занятость.   
      Сохраняется безработица, особенно высок уровень молодежной и женской безработицы.   
      На перспективу (2012 по 2020 гг.) прогнозируется дефицит рабочей силы, связанный с неблагоприятной демографической ситуацией 90-х годов XX столетия.   
      Развитие ситуации на внутреннем рынке труда все больше испытывает на себе вызовы, связанные с глобализацией экономики и предстоящим вступлением Казахстана в ВТО.   
      В такой ситуации управление риском потери (отсутствия) работы явится первым стратегическим направлением деятельности Министерства и местных уполномоченных органов.   
      В регулировании трудовых отношений следует отметить:   
      принятие Трудового кодекса РК;   
      внедрение международных стандартов безопасности и охраны труда;   
      работу по развитию социального партнерства и повышению корпоративной социальной ответственности;   
      контроль за соблюдением трудового законодательства;   
      внедрение страхования ответственности работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;   
      совершенствование оплаты труда гражданских служащих.   
      Анализ основных тенденций развития трудовых отношений и результатов работы Государственной инспекции труда и иных подразделений Министерства, занимающихся вопросами трудовых отношений, свидетельствует о таких позитивных тенденциях, как внедрение международных стандартов охраны и безопасности труда, снижение производственного травматизма; расширение сферы и повышение роли социального партнерства; рост оплаты труда. Так среднемесячная заработная плата по стране увеличилась с 40 775 тенге в 2006 году до 53 238 тенге - в 2007 году. При этом уровень заработной платы работников бюджетной сферы в истекшем году был увеличен на 30 %.   
      Вместе с тем в определении стратегии дальнейшего развития трудовой сферы необходимо принять во внимание следующие проблемы:   
      1. Недостаточное развитие коллективно-договорных отношений. Коллективными договорами охвачены сегодня немногим более 16 % всех предприятий и организаций.   
      2. Сохранение относительно высокого уровня производственного травматизма.   
      3. Относительно низкий уровень оплаты труда (особенно в бюджетной сфере и на селе).   
      4. Несоответствие темпов роста оплаты и производительности труда.   
      5. Нарушения трудового законодательства.   
      В этой связи управление риском нарушения трудовых прав должно стать вторым стратегическим направлением работы Министерства.   
      К полномочиям Министерства относится и реализация миграционной политики.   
      Республика Казахстан, так же как и большинство других стран евразийского континента, испытывает значительное влияние роста миграционных потоков - трудовой и этнической миграции, транзитной и нелегальной. Начиная с 2004 года, в стране сохраняется положительное сальдо миграции.   
      Особенностью последних лет является активизация внутренней миграции. В целом по стране за последние пять лет в ней участвовали более полутора миллионов человек, в том числе более 1 млн. сельских жителей. Основная часть внутренних мигрантов - это население в трудоспособном возрасте (около 75 % в возрасте от 15 до 39 лет).   
      Казахстан является одной из немногих стран, которая провозгласила и реализует этническую миграционную политику, отвечающую чаяниям многочисленной казахской диаспоры, проживающей за рубежом. Казахи, вынужденно покинувшие страну в годы гонений и репрессий, принудительной коллективизации и голода получили реальную возможность возвращения на историческую родину. В период с 1991 по 2007 год в республику прибыли 165 861 семья этнических казахов (оралманов) численностью 651 299 человек. Фактический прием оралманов в последние годы значительно превышает установленную квоту их иммиграции.   
      Несмотря на принимаемые меры по регулированию миграционных процессов и по социальной поддержке оралманов, в сфере миграции отмечаются:   
      стихийное развитие процессов внутренней миграции;   
      недостаточная эффективность использования иностранной рабочей силы (ИРС);   
      сохранение нелегальной миграции;   
      медленная адаптация и интеграция оралманов на исторической родине.   
      Для решения данных проблем и использования интеграции в интересах развития управление миграционными процессами будет третьим стратегическим направлением работы Министерства.   
      Улучшение условий человеческого развития, наряду с вышеобозначенными направлениями, включает в себя и организацию социального обеспечения.   
      В последние годы оно развивалось в рамках многоуровневой модели. С введением в 2005 году базовой пенсионной выплаты и последовательным повышением размеров государственных социальных пособий улучшились условия реализации конституционных гарантий на базовом уровне.   
      Ежегодно с опережением прогнозируемого уровня инфляции индексировались размеры солидарных (распределительных) пенсий (в 2007 г. размеры минимальных пенсионных выплат составили 7236 тенге; средний размер - 10823 тенге). Развивается накопительная пенсионная система. По состоянию на 1 января 2008 года в республике действовали 14 накопительных пенсионных фондов (НПФ); сумма пенсионных накоплений превысила один триллион тенге (1 208,1 млрд. тенге). Сумма чистого инвестиционного дохода - 339,7 млрд. тенге. Единый список лиц, заключивших договор с пенсионными фондами, включает в себя 7,5 млн. человек. С 2005 года внедряется система обязательного социального страхования.   
      Социальная защита инвалидов и работа по их реабилитации и интеграции осуществлялась в рамках принятого в 2005 году ЗРК " О социальной защите инвалидов в РК ", и Программы реабилитации инвалидов на 2006-2008 годы. В соответствии с ними основные усилия направлялись на профилактику инвалидности; внедрение международных стандартов обеспечения равных возможностей для инвалидов; преодоление дефицита современных реабилитационных и медико-социальных учреждений и организаций; удовлетворение потребностей инвалидов в соответствующих индивидуальному неблагополучию современных технических вспомогательных (компенсаторных) средствах и специальных средствах передвижения.   
      Несмотря на позитивные изменения, уровень социального обеспечения остается неадекватным.   
      Так, в 2007 году было отмечено снижение ставки замещения дохода: пенсионной выплатой с учетом базовой до 25,9 %, социальными выплатами по инвалидности и по потери кормильца с учетом выплат из ГФСС до 24-25 %; снижение покупательной способности социальных выплат в условиях роста инфляции.   
      Обновление (а в отдельных случаях разработка) государственных социальных стандартов осуществлялось в рамках Программы дальнейшего углубления социальных реформ на 2005-2007 годы. Существенные изменения были внесены в определение базового социального норматива - прожиточного минимума (ПМ). С учетом реальной структуры потребления пересмотрен и увеличен состав продовольственной корзины, изменена структура ПМ, что привело к увеличению прожиточного минимума почти на 40 % по отношению к 2005 году. На его основе рассчитываются сегодня размеры базовых социальных выплат. Значительная часть стандартов и нормативов социально-трудовой сферы законодательно закреплена в Трудовом Кодексе Республики Казахстан, Законах Республики Казахстан " О занятости населения ", " О социальной защите инвалидов " и иных нормативных правовых актах.   
      Однако стандартизация социальной сферы не завершена. Отсутствие и несовершенство государственных социальных стандартов вызывают значительные трудности в достижении адекватности социального обеспечения, обеспечении доступности специальных социальных услуг и бюджетировании социальных программ.   
      Смягчение условий наступления основных социальных рисков - старости, инвалидности, потери кормильца неотделимо от развития социального обслуживания. В настоящее время оно включает в себя профилактику и охрану здоровья и несчастных случаев; медицинские и образовательные услуги; реабилитацию пострадавших на производстве инвалидов; предоставление специальных социальных услуг для инвалидов и престарелых; услуг по уходу за детьми и домашнему быту и т.д. Социальное обслуживание осуществляется преимущественно государственными органами и государственными учреждениями местного значения. Негосударственный сектор в предоставлении специальных социальных услуг задействован незначительно.   
      Следует признать, что существующая в настоящее время система предоставления социальных услуг не гарантирует оказания помощи всем нуждающимся в полном объеме и в соответствии с индивидуальными потребностями. Ограничены возможности выбора социальных услуг. Преимущественным типом социальных учреждений остаются крупные дома-интернаты, в которых преобладает общий уход и сохраняется изолированность опекаемых лиц, препятствующая их социализации.   
      В силу неразвитости современных форм работы с детьми-инвалидами родители, занятые уходом за ними, выпадают из системы формальной занятости, что, в свою очередь, усугубляет проблему бедности и сужает и без того ограниченные стартовые возможности их детей.   
      Не разработаны основные стандарты предоставления специальных социальных услуг, устанавливающие объем и качество предоставляемых услуг и организацию социального обслуживания; не определена категория граждан и перечень обязательных и дополнительных услуг, предоставляемых бесплатно и/либо на платной основе.   
      Нет условий для привлечения дополнительных источников финансирования, формирования и развития конкурентной среды в данной сфере.   
      Исходя из этого, стратегия управления риском уязвимости вследствие наступления старости, потери кормильца и инвалидности должна стать четвертым стратегическим направлением деятельности Министерства.   
      Предпринимаемые в этом направлении меры дополняются социальной помощью и социальной поддержкой. Объективная потребность такой поддержки связана с сохраняющейся в стране бедностью. В 2007 году доля населения с доходами ниже прожиточного минимума все еще составляла 12,7 % (18,2 % - в 2006 году), а уровень бедности на селе превышал 20 %. Доходы 10 % наиболее обеспеченного населения почти в семь раз превышали доходы 10 % наименее обеспеченного населения, что по международным меркам создает угрозу общественной стабильности.   
      В соответствии с Посланиями Президента Республики Казахстан в 2006-2007 годах приоритетное внимание уделялось адресной помощи наиболее нуждающимся категориям населения, не имеющим возможности самостоятельного выхода из состояния бедности. С этой целью использовались адресная социальная помощь, выплата специальных государственных пособий, жилищной помощи, семейных и детских пособий, социальные выплаты отдельным категориям малообеспеченных граждан по решению местных исполнительных органов.   
      Еще одним важным национальным приоритетом социальной политики являлась и является защита материнства и детства. В 2006 году введена новая система поддержки семей с детьми, включающая единовременное пособие на рождение ребенка в размере 15 МРП; дифференцированное ежемесячное государственное детское пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года (от 3-х до 4,5 МРП); ежемесячное государственное пособие на детей до 18 лет из малообеспеченных семей (1 МРП); специальное государственное пособие многодетным матерям (3,9 МРП).   
      Однако, наряду с позитивными изменениями в системе социальной поддержки сохраняются и нерешенные проблемы:   
      1. Низкая эффективность активных мер по выходу из бедности.   
      2. Сохранение бедности и неравенства.   
      3. Локализация бедности на селе.   
      4. Преобладание бедности в многодетных семьях.   
      5. Несовершенство стандартов оказания социальной помощи и предоставления социальных услуг.   
      В такой ситуации стратегия управления риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума является пятым стратегическим направлением работы Министерства.

**3. Стратегические направления деятельности Министерства**   
**труда и социальной защиты населения Республики Казахстан**

      В соответствии с целями государственной социальной политики основными стратегическими направлениями деятельности Министерства труда и социальной защиты населения являются:   
      1. Управление риском потери (отсутствия) работы   
      2. Управление риском нарушения трудовых прав   
      3. Управление миграционными процессами   
      4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца   
      5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума

**Стратегические направления,**   
        **цели развития и ключевые индикаторы деятельности**   
        **Министерства труда и социальной защиты населения**   
                        **Республики Казахстан**

      Сноска. Подраздел с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 30.04.2009 № 620; от 29.12.2009 № 2211.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стратегическое направление 1. Управление риском потери (отсутствия)   работы | | | | | | |
| Цель 1.1. | Целевой индикатор | 2007 г.   (отчет) | 2008 г.   (план) | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. |
| Предупреждение   риска потери   (отсутствия)   работы | Уровень занятости,   в % | 92,7 | 93,0 | 92,0 | 93,0 | 93,5 |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 1.1.1. Совер-   шенствование   законодатель-   ства Республи-   ки Казахстан   в области   содействия   занятости   населения | Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих   реализацию права граждан на свободу труда, свободный   выбор рода деятельности и профессии (2009-2010 гг.) | | | | | |
| 1.1.2. Улучше-   ние системы   мониторинга и   прогнозирова-   ния ситуации   на рынке труда | 1. Составление генеральной схемы (баланса) создания   рабочих мест и их кадрового обеспечения (2010-2011 гг.)   Совместно (МЭБП, МИТ, МЭМР, МОН, МСХ, МТК, МКИ, МТС,   АС);   2.Создание единой автоматизированной информационной   системы, обеспечивающий мониторинг рынка труда   (2009-2011 гг.) | | | | | |
| 1.1.3. Предот-   вращение   высвобождения   рабочей силы   вследствие   реструктуриза-   ции, сокраще-   ния объемов   производства и   банкротства | Разработка предложений Правительству Республики   Казахстан по мерам сохранения занятости (2009 г.). | | | | | |
| 1.1.4. Разви-   тие региональ-   ных рынков   труда и   повышение тер-   риториальной   мобильности   рабочей силы | Расселение и обустройство внутренних мигрантов в рамках   Программы «Нурлы-Кош» (2010-2011 гг.) | | | | | |
| 1.1.5. Повыше-   ние информиро-   ванности   населения по   вопросам   занятости   населения | Доля населения,   охваченного   информационно-   консультационными   услугами,   в % к ЭАН |  | 5 | 10 | 15 | 20 |
| Цель 1.2. | Индикатор |  |  |  |  |  |
| Развитие   трудовых   ресурсов | Доля квалифициро-   ванных работников   в составе трудовых   ресурсов,   в % | 64,7 | 65,1 | 65,4 | 65,5 | 65,6 |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 1.2.1. Разви-   тие кадрового   потенциала   обеспечение   сбалансирован-   ности профес-   сионального   образования и   спроса на   рабочую силу   на основе: |  |  |  |  |  |  |
| государствен-   ного заказа на   предоставление   образователь-   ных услуг; | 1. Число   специалистов,   подготовленных на   основе   государственного   заказа, тыс. чел.,   в том числе: |  |  |  |  |  |
| вузы | 27,1 | 33,1 | 31,4 | 31,8 | 32,9 |
| колледжи | 16,6 | 26,7 | 34,4 | 38,2 | 43,5 |
| профлицеи | 37,5 | 45,3 | 48,2 | 52,4 | 56,1 |
| содействия   повышению   конкурентоспо-   собности   целевых групп   населения; | 2. Число безработ-   ных, в том числе   из целевых групп   населения,   направленных на   профессиональную   подготовку и   переподготовку,   тыс. чел. | 28,3 | 25,1 | 26,1 | 26,4 | 27,0 |
| развития   государствен-   но-частного   партнерства;   (совместно с   МОН, МИО) | 3. Число лиц,   направленных на   профессиональную   подготовку и   переподготовку за   счет средств   работодателей,   тыс. чел. | 73,3 | 74,5 | 78,2 | 82,1 | 86,2 |
|  | 4. Численность   местного   персонала,   подготовленного с   целью замены ИРС,   в % к общей   численности   привлекаемой ИРС | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Цель 1.3. | Целевой индикатор | | | | | |
| Содействие   эффективной   занятости | Уровень   безработицы,   %,   в том числе: | 7,3 | 6,9 | 8,0 | 7,0 | 6,5 |
| женщины | 8,7 | 8,5 | 8,5 | 8,3 | 8,0 |
| молодежь | 9,4 | 9,3 | 9,1 | 9,0 | 8,8 |
| Позиция в ГИК   п. 7.10. «Участие   женщин в рабочей   силе» | 12 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 1.3.1.   Повышение   эффективности   действующих и   создание новых   рабочих мест   высокого   качества   (Совместно с   МИТ) | Удельный вес   работников,   занятых в   промышленности,   в % к общей   численности   наемных работников | 18,1 | 18,3 | 18,4 | 18,5 | 18,6 |
| 1.3.2. Обеспе-   чение реализа-   ции прав   граждан на   защиту от   безработицы: |  |  |  |  |  |  |
| содействие в  трудоустрой-  стве с учетом  реализации  мероприятий  Дорожной карты  (совместно с  МИО); | Численность   трудоустроенных   граждан, тыс. чел. | 211,2 | 215,4 | 430,1 | 354,1 | 228,6 |
| в том числе:   женщины | 106,3 | 102,8 | 176,8 | 106,8 | 108,8 |
| молодежь | 61,7 | 72,3 | 129,3 | 99,2 | 116,2 |
| в рамках «Дорожной  карты» |  |  | 246,4 | 130,0 |  |
| в том числе:  женщины |  |  | 70,7 | 21,7 |  |
| молодежь |  |  | 51,7 | 17,3 |  |
| обеспечение   занятости   целевых групп   населения: | 1. Численность   граждан, принявших   участие в   общественных   работах, тыс. чел. | 110,5 | 98,2 | 101,4 | 94,7 | 93 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| малообеспечен-   ные; | в том числе:   женщины | 72 | 63,8 | 65,9 | 61,5 | 60,5 |
| молодежь в   возрасте до   21 года; | молодежь | 11,8 | 13,5 | 16,2 | 17,6 | 20,1 |
| воспитанники   детских домов   и дети-сироты   и дети,   оставшиеся без   попечения   родителей, в   возрасте до   23 лет; | 2. Социальные   рабочие места,   тыс. чел. | 9,6 | 8,0 | 82,2 | 8,4 | 8,6 |
| в том числе:   женщины | 5,1 | 4,2 | 43,4 | 4,4 | 4,5 |
| одинокие,   многодетные   родители,   воспитывающие   несовершенно-   летних детей   и др.; | 3. Численность   трудоустроенных в   рамках «Молодежной   практики»,   тыс. чел. | 5,6 | 2,6 | 48,0 | 3 | 3,3 |
| расширение   охвата   работников   системой   обязательного   социального   страхования   риска потери   работы | 4. Количество   работников охва-   ченных системой   обязательного   социального   страхования риска   потери работы,   в % от занятого   населения | 65 | 67 | 70 | 75 | 75 |
| увеличение   максимального   периода   социальной   выплаты на   случай потери   работы из Го-  сударственного  фонда   социального   страхования | 5. численность   высвобожденных   работников,   которые получат   социальные   выплаты из   Государственного   фонда социального   страхования на   случай потери   работы,   тыс. чел. |  |  | 60,0 | 60,0 |  |
| Стратегическое направление 2. Управление риском нарушения трудовых   прав | | | | | | |
| Цель 2.1. | Целевые индикаторы | 2007 г.   (отчет) | 2008 г.   (план) | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. |
| Предупреждение   риска   нарушения   трудовых прав | Доля предприятий: |  |  |  |  |  |
| охваченных систе-   мой коллективно-   договорных   отношений,   в % от численности   действующих   предприятий | 12 | 15 | 20 | 25 | 30 |
| заключивших дого-   вора страхования   гражданско-   правовой   ответственности   работодателей за   причинение вреда   жизни и здоровью   работников,   в % к общей чис-   ленности действую-   щих предприятий | 35 | 37 | 40 | 45 | 50 |
| Позиция в ГИК   п. 7.1 «Сотрудни-   чество в отноше-   ниях работник-   работодатель» | 52 | 63 | 60 | 57 | 55 |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 2.1.1. Совер-   шенствование   трудового за-   конодательства | Внесение изменений и дополнений в Трудовой Кодекс   (2010 г.) | | | | | |
| 2.1.2.   Разработка и   внедрение   современных   стандартов   труда | 1. Количество   согласованных   типовых норм и   нормативов труда,   ед. | 43 | 44 | 30 | 45 | 45 |
| 2. Доля предприя-   тий, внедривших   международные   стандарты безопас-   ности и охраны   труда   (МОТ-СУОТ-2001),   в % от числа   действующих   предприятий | - | 2 | 5 | 10 | 15 |
| 2. Количество   разработанных и   внедренных в   производство и/или   использованных в   НПА стандартов   безопасности и   охраны труда,   ед. | 10 | 8 | 3 | 9 | 9 |
| 2.1.3. Обеспе-   чение безопас-   ных условий   трудовой   деятельности | 1. Количество   объектов,   аттестованных по   условиям труда,   число предприятий. | 7335 | 8000 | 9500 | 11000 | 12500 |
| 2. Численность   работников,   занятых во вредных   и других   неблагоприятных   условиях труда,   тыс. чел. | 1450 | 1400 | 325 | 320 | 310 |
| в том числе:   женщин | 550 | 530 | 74 | 72 | 70 |
| Цель 2.2. | Целевые индикаторы | | | | | |
| Защита   трудовых прав   граждан | 1. Удельный вес   устраненных нару-   шений трудового   законодательства,   в % к общему   количеству выяв-   ленных нарушений. | 80 | 80 | 85 | 88 | 90 |
| 2. Уровень   производственного   травматизма:   коэффициент   частоты несчастных   случаев на   производстве на   1000 человек | 0,7 | 0,7 | 0,67 | 0,64 | 0,61 |
| коэффициент   частоты несчастных   случаев на   производстве со   смертельным   исходом на 1000   работающих | 0,09 | 0,09 | 0,085 | 0,080 | 0,075 |
| Позиция в ГИК   п. 7.4 «Негибкость   занятости» | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| Позиция в ГИК   п. 7.5 «Практика   найма и увольнения» | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Позиция в ГИК   п. 7.2 «Гибкость   определения   заработной платы» | 20 | 44 | 40 | 35 | 30 |
| Позиция в ГИК   п. 7.7 «Оплата и   производитель-   ность» | 23 | 33 | 30 | 25 | 33 |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 2.2.1. Совер-   шенствование   системы   нормирования   труда | 1. Количество   разработанных   методических   рекомендаций по   нормированию   труда, подготов-   ленных в помощь   государственным   органам и   предприятиям, ед. | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 2. Количество   пересмотренных   выпусков ЕТКС, КС   и квалификационных   характеристик   должностей   служащих различных   отраслей экономики   (с учетом рекомен-   даций ЕврАзЭС),   ед. | 2 | 7 | 10 | 12 | 12 |
| 2.2.2. Поэтап-   ное совершен-   ствование   системы оплаты   труда работни-   ков бюджетной   сферы | 1. Разработка новой системы оплаты труда работников   бюджетной сферы (2009 г.)   2. Внедрение новой системы и повышение уровня оплаты   труда работников бюджетной сферы (2010-2011) | | | | | |
| 2.2.3. Повыше-   ние социальной   ответственнос-   ти бизнеса | 1. Количество   подписантов,   присоединившихся к   Соглашению по   продвижению прин-   ципов Глобального   договора ООН в   сфере трудовых   отношений,   кол. предприятий | - | 300 | 230 | 450 | 500 |
| 2. Количество   меморандумов,   заключенных между   МИО и бизнес   структурами по   реализации   социального   проекта в рамках   корпоративной   социальной ответ-   ственности бизнеса   ед. | - | 3000 | 3100 | 3200 | 3300 |
| 2.2.4. Повыше-   ние эффектив-   ности   надзорно-   контрольной   деятельности   ГИТ | Удельный вес пред-   приятий, охвачен-   ных проверками   ГИТ,   в % к общей   численности   предприятий | 8 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Стратегическое направление 3. Управление миграционными процессами | | | | | | |
| Цель 3.1. | Целевые индикаторы | 2007 г.   (отчет) | 2008 г.   (план) | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. |
| Предупреждение   риска   неуправляемой   миграции | 1. Квота иммигра-   ции оралманов,   тыс. семей | 15 | 15 | 20 | 20 | 20 |
| 2. Квота на прив-   лечение иностран-   ной рабочей силы   (ИРС),   в % к ЭАН | 0,98 | 1,6 | 0,75 | 1,8 | 2,8 |
| 3. Количество   участников Прог-   раммы «Нурлы-Кош».   семей | - | - | 1051 | 11084 | 11084 |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 3.1.1. Совер-   шенствование   миграционного   законодатель-   ства | Разработка нормативных правовых актов в реализацию   Концепции миграционной политики Республики Казахстан и   Программы «Нурлы-Кош» (2009-2010 гг.) | | | | | |
| 3.1.2. Улуч-   шение монито-   ринга и прог-   нозирования   миграции   населения   (совместно с   КНБ и МВД РК) | 1. Завершение создания базы данных «Оралман» и ее   интеграция с базой данных «Беркут» (2011 г.);   2. Создание единой автоматизированной информационной   системы, обеспечивающей учет участников Программы   «Нурлы-Кош» (2011 г.) | | | | | |
| 3.1.3. Ужесто-   чение контроля   за соблюдением   миграционного   законодатель-   ства | Охват проверками   предприятий,   привлекающих ИРС,   в % к общему   количеству   предприятий   привлекающих ИРС | 10 | 10 | 10,5 | 11 | 11,5 |
| 3.1.4.   Проведение   информационно-   разъяснитель-   ной работы   среди предста-   вителей казах-   ской диаспоры   в зарубежных   странах (сов-   местно с МИД) | Информационные   материалы,   ед. | 200 | 200 | 500 | 500 | 500 |
| Цель 3.2. | Целевые индикаторы | | | | | |
| Совершенство-   вание   механизма   регулирования   миграции   населения | Внесение изменений в Закон Республики Казахстан «О   миграции населения» (2009 г.) | | | | | |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 3.2.1. Упоря-   дочение про-   цессов внут-   ренней трудо-   вой миграции   (совместно с   МСХ, МЭМР,   МИТ, МОН, МТК,   акимы облас-   тей, городов   Алматы и   Астаны) | Разработка механизмов экономического стимулирования   привлечения рабочей силы в регионы с дефицитом трудовых   ресурсов (2011 г.) | | | | | |
| 3.2.2. Упроще-   ние процедур   привлечения   высококвалифи-   цированной ИРС   в приоритетные   отрасли   экономики и   реализацию   прорывных   проектов | Удельный вес ИРС   I и II категории в   общей численности   привлекаемой ИРС,   в % | 38,7 | 39,0 | 40,0 | 42,0 | 44,0 |
| 3.2.3.   Оптимизация и   стимулирование   расселения   этнических и   внутренних   мигрантов с   учетом   социально-   экономической   и демографи-   ческой ситуа-   ции в регио-   нах; интересов   укрепления   национальной   безопасности. | Реализация Программы «Нурлы-Кош» (2009-2011 гг.) | | | | | |
| 3.2.4. Улучше-   ние условий   первичной   адаптации и   интеграции   оралманов | 1. Строительство   центров адаптации   и интеграции   оралманов, ед. | - | - | 1 | - | - |
| 2. Удельный вес   оралманов охвачен-   ных профессиональ-   ным обучением,   в % к общей   численности орал-   манов трудоспособ-   ного возраста | 0,8 | 1,2 | 1,6 | 1,8 | 2,0 |
| 3. Доля   трудоустроенных   оралманов,   в % от общего   числа трудоспособ-   ных оралманов   обратившихся за   содействием в   уполномоченные   органы по вопросам   занятости | 65 | 65 | 67 | 70 | 72 |
| 4. Удельный вес   семей оралманов,   имеющих жилье в   собственности   в % к общей   численности семей   оралманов | 46 | 47 | 48 | 50 | 50 |
| Стратегическое направление 4. Управление риском уязвимости вследствие   наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных   социальных рисков | | | | | | |
| Цель 4.1. | Целевые индикаторы | 2007 г.   (отчет) | 2008 г.   (план) | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. |
| Обеспечение   адекватности   размеров   пенсионных   выплат | Коэффициент   замещения дохода   суммарной пенсион-   ной выплатой   (базовая, солидар-   ная и выплата из   НПФ),   в % | 29,0 | 37 | 40 | 43 | 45 |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 4.1.1. Совер-   шенствование   параметров   системы   пенсионного   обеспечения | 1. Разработка предложений повышения размеров пенсионных   выплат (2009 г.).   2. Внесение изменений и дополнений в пенсионное   законодательство (2009 г.) | | | | | |
| 4.1.2. Повыше-   ние размеров   пенсионных   выплат | 1. Размер базовой   пенсионной   выплаты,   в % к величине ПМ | 34 | 40 | 40 | 40 | 50 |
| 2. Средний размер   пенсионных выплат   из Центра (соли-   дарные пенсии),   в % к предыдущему   году | 108 | 126 | 125 | 125 | 130 |
| 3. Средний размер   пенсионных выплат   из НПФ (накопи-   тельная пенсия),   в % к предыдущему   году | - | - | - | 108 | 107,5 |
| 4.1.3. Обеспе-   чение свое-   временности   поступлений   обязательных   пенсионных   взносов в НПФ   (Совместно с   МФ РК) | Снижение задолжен-   ности по обяза-   тельным пенсионным   взносам в НПФ,   в % к сумме   обязательных   пенсионных взносов | 6,4 | 3,6 | 3,2 | 3,0 | 2,5 |
| 4.1.4. Обеспе-   чение сохран-   ности пенсион-   ных активов   НПФ и содейст-   вие повышению   инвестиционно-   го дохода   (Совместно с   АФН и МФ РК) | Выплата разницы   между суммой пен-   сионных взносов, с   учетом индексиро-   вания на уровень   инфляции и суммой   фактических   пенсионных   накоплений,   в % к выходящим на   пенсию пенсионерам | - | - | 100 | 100 | 100 |
| 4.1.5. Совер-   шенствование   администриро-   вания   накопительной   пенсионной   системы | 1. Количество   вкладчиков, имею-   щих более одного   договора о пен-   сионном обеспече-   нии за счет ОПВ,   млн. чел. | 1,8 | 2,5 | 1,5 | 1,0 | 0,8 |
| 2. Соотношение   объема комиссион-   ного вознагражде-   ния к общей сумме   пенсионных   накоплений,   в % | 8,7 | 6,0 | 5,5 | 5,5 | 5,5 |
| 4.1.6. Обеспе-   чение эффек-   тивной системы   организации   социальных   выплат | 1. Формирование   электронных   макетов дел и   электронное назна-   чение осуществляе-   мых выплат   в % от объема   назначаемых выплат | - | - | 80 | 90 | 100 |
| 2. Количество   видов социальных   выплат осуществ-   ляемых через ГЦВП,   ед. | - | 31 | 31 | 32 | 36 |
| Цель 4.2. | Целевые индикаторы | | | | | |
| Содействие   повышению   уровня   социального   обеспечения в   случаях утраты   трудоспособ-   ности, потери   кормильца и по   иным законода-   тельно пред-   усмотренным   основаниям | 1. Средний размер   государственных   социальных   пособий, в % к   предыдущему году | 124 | 121 | 110,1 | 109,8 | 109 |
| 2. Размеры   социаль ных выплат   из ГФСС,   в % к предыдущему   году: |  |  |  |  |  |
| - по случаю утраты   трудоспособности | 129 | 123 | 123 | 123 | 123 |
| - по случаю потери   кормильца | 123 | 125 | 130 | 135 | 135 |
| Позиция в ГИК   п. 7.3. «Трудовые   затраты, кроме   заработной платы» | 88 | 56 | 56 | 56 | 56 |
| Позиция в ГИК   п. 7.6. «Затраты,   связанные с   увольнением» | 12 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 4.2.1. Совер-   шенствование   параметров   системы   обязательного   социального   страхования | Внесение изменений и дополнений в законодательство по   обязательному социальному страхованию (2010 г.) | | | | | |
| 4.2.2.   Содействие   обеспечению   своевременнос-   ти поступлений   обязательных   социальных   отчислений в   ГФСС (совмест-   но с МФ) | Снижение задолжен-   ности по социаль-   ным отчислениям в   ГФСС,   в % к сумме   обязательных   социальных   отчислений | 1,9 | 3 | 2,5 | 2 | 1,5 |
| 4.2.3. Оказа-   ние социальной   поддержки   отдельным   категориям   населения | Размеры социальных   выплат (гос. спец.   пособия, единовре-   менные выплаты   пострадавшим на   СИЯП и жертвам   политических   репрессий, пособие   на погребение)   в % к предыдущему   году | 106 | 107 | 111 | 108 | 107,5 |
| Цель 4.3. | Целевые индикаторы | | | | | |
| Совершенство-   вание системы   предоставления   специальных   социальных   услуг | Разработка и   внедрение стандар-   тов специальных   социальных услуг: |  |  |  |  |  |
| детям с   ограниченными   возможностями, ед. |  |  | 1 |  |  |
| инвалидам с психо-   неврологическими   заболеваниями, ед. |  |  |  | 1 |  |
| престарелым и   инвалидам, а также   детям-инвалидам с   нарушениями   опорно-двигатель-   ного аппарата, ед. |  |  |  |  | 2 |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 4.3.1. Созда-   ние правовых   основ предос-   тавления   специальных   социальных   услуг | Принятие нормативных правовых актов в реализацию Закона   Республики Казахстан «О специальных социальных услугах»   (2009-2011 гг.) | | | | | |
| 4.3.2. Привле-   чение НПО и   бизнес   структур к   оказанию   специальных   социальных   услуг | Количество детей,   охваченных систе-   мой социального   обеспечения НПО   в % от общего   числа не   охваченных детей | - | - | 3 | 12,7 | 17 |
| 4.3.3. Совер-   шенствование   системы   стандартизации   и сертификации   протезно-   ортопедических   изделий | Количество   разработанных и   внедренных в   производство стан-   дартов протезно-   ортопедических   изделий   ед. | - | - | 3 | 2 | 1 |
| Стратегическое направление 5. Управление риском снижения дохода ниже   установленного порогового минимума | | | | | | |
| Цель 5.1. | Целевые индикаторы | 2007 г.   (отчет) | 2008 г.   (план) | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. |
| Реализация государствен-   ных гарантий   минимальных   доходов | 1. Соотношение   минимального   размера пенсии и   величины прожиточ-   ного минимума | 0,75 | 0,66 | 0,72 | 0,85 | 1,02 |
| 2. Соотношение   минимального   размера заработной   платы и среднего   размера заработной   платы | 0,18 | 0,21 | 0,22 | 0,23 | 0,24 |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 5.1.1. Совер-   шенствование   методики   определения   величины   прожиточного   минимума | 1. Внесение изменений в Закон Республики Казахстан   «О прожиточном минимуме» (2011 г.) | | | | | |
| 5.1.2. Повыше-   ние минималь-   ного размера   пенсионной   выплаты | Размер минимальной   пенсии,   к предыдущему году |  | 109,2 | 125 | 125 | 130 |
| 5.1.3. Повыше-   ние минималь-   ного размера   заработной   платы | Размер минимальной   заработной платы,   в % к 2007 году |  | 123,3 | 138,1 | 149,2 | 160,4 |
| Цель 5.2. | Целевые индикаторы | | | | | |
| Содействие   снижению   уровня   бедности | Доля населения с   доходами ниже   прожиточного   минимума,   в % | 12,7 | 12,9 | 13,2 | 11,5 | 10,0 |
| Задачи | Показатели | | | | | |
| 5.2.1. Стиму-   лирование   экономической   активности   трудоспособной   части мало-   обеспеченного   населения | 1. Доля лиц,   направленных на   профессиональную   подготовку и   переподготовку,   в % от общего   числа безработных,   получающих АСП | 8,1 | 11,6 | 18,4 | 23,8 | 29,8 |
| 2. Удельный вес   трудоустроенных   безработных   из числа   малообеспеченных,   в % от общего   числа граждан,   трудоустроенных   при содействии   уполномоченных   органов | 11,7 | 12,6 | 13,6 | 14,7 | 15,9 |
| 5.2.2. Обеспе-   чение   адресности и   повышение   эффективности   оказания   социальной   помощи и   поддержки | Разработка нормативных правовых актов в реализацию   Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и   дополнений в некоторые законодательные акты Республики   Казахстан по вопросам занятости и адресной социальной   помощи» (2009 г.) | | | | | |
| 5.2.3. Разви-   тие системы   социальной   поддержки   семей с   детьми | 1. Единовременное   пособие в связи с   рождением ребенка,   в % к предыдущему   году | 106 | 214 | 111 | 117 | 107,5 |
| 2. Ежемесячное   пособие по уходу   за ребенком по   достижению им   возраста одного   года,   в % к предыдущему   году | 106 | 164 | 111 | 131,5 | 107,5 |
| 3. Пособие на   детей до 18 лет   в % к предыдущему   году | 106 | 107 | 111 | 108 | 107,5 |
| 4. Пособие роди-   телям, опекунам,   воспитывающим   детей-инвалидов,   тенге | - | - | - | 14548 | 15639 |
| 5.2.4. Повыше-   ние уровня   социальной   помощи | 1. Средний размер   специальных   государственных   пособий,   в % к предыдущему   году | 106 | 107 | 111 | 109 | 109 |
| 2. Средний размер   АСП,   в % к предыдущему   году | 114 | 106 | 105 | 105 | 105 |

**Соответствие стратегических направлений и целей**   
          **Министерства труда и социальной защиты населения**   
       **Республики Казахстан стратегическим целям государства**

       Сноска. Подраздел с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 30.04.2009 № 620 .

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Стратегические   направления   и цели   государственного   органа | Стратегические цели государства,   на реализацию которых направлена   деятельность государственного   органа | Наименование   стратегического   документа,   нормативного   правового акта |
| Стратегическое направление 1. Управление риском потери (отсутствия)   работы | | |
| Цель 1.1.   Предупреждение   риска потери   (отсутствия)   работы | «4.1. В сфере занятости основной   целью является обеспечение наиболее   продуктивной занятости населения.   Эта цель предполагает достижение   двух подцелей: уменьшение уровня   увольнений; увеличение уровня   трудоустройства безработного   населения.» | Указ Президента   Республики   Казахстан от   4 декабря 2001   года «О   дальнейших мерах   по реализации   Стратегии разви-   тия Казахстана   до 2030 года» |
| Цель 1.2.   Развитие трудо-   вых ресурсов | «4. Политика в области занятости   может быть успешной только тогда,   когда она будет опираться на цели   обеспечения продуктивной занятости   населения. Этого можно добиться   только через обеспечение качества   трудовых ресурсов.» | Указ Президента   Республики   Казахстан от   4 декабря 2001   года «О   дальнейших мерах   по реализации   Стратегии разви-   тия Казахстана   до 2030 года» |
| «7. Меры по повышению конкурентоспо-   собности факторов производства.   Неотъемлемым условием успешной   реализации индустриально-   инновационной стратегии является   динамичный рост человеческого   капитала...   Реализация Стратегии напрямую   зависит от обеспечения ее квалифици-   рованными профессиональными кадрами,   адекватно реагирующими на запросы   инновационного развития   промышленного производства.» | Указ Президента   Республики   Казахстан   от 17 мая 2003   года № 1096 «О   Стратегии   индустриально-   инновационного   развития   Р еспублики   Казахстан на   2003-2015 годы» |
| Цель 1.3.   Содействие   эффективной   занятости | «Самой действенной социальной   политикой была и остается политика   мотивации к производительному труду   и создание новых рабочих мест. Нам   нужно, прежде всего, создать   реальные стимулы для возвращения к   труду людей, по той или иной причине   потерявших работу, предоставить им   возможность получить новую   профессию. Кроме того, в молодежной   среде нам необходимо возобновить   популяризацию и активную пропаганду   рабочих специальностей, особенно в   промышленности». | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   «Стратегия   "Казахстан-2030"   на Новом этапе   развития   Казахстана   30 важнейших   направлений   нашей внутренней   и внешней   политики» |
| «В целях повышения эффективности   занятости и снижения уровня   безработицы будет осуществляться:   комплексное прогнозирование   потребности в рабочей силе в разрезе   профессий (специальностей) на   средний и долгосрочный период;...   разработка региональных Концепций и   программ подготовки, переподготовки   и повышения квалификации безработных   ...Кроме того, будут предприняты   меры по совершенствованию законода-   тельства в части предоставления   права на профессиональную подготовку   и ориентацию, а также содействия в   трудоустройстве самозанятых слоев   населения.   « Долгосрочный приоритет 4.   Содействие занятости социально-   уязвимых слоев населения   Следующей группой программ должны   стать программы содействия занятости   социально слабозащищенных категорий   населения: обеспечение занятости   женщин, молодежи » | Указ Президента   Республики   Казахстан от   17 мая 2003 года   № 1096 «О   Стратегии   индустриально-   инновационного   развития   Р еспублики   Казахстан на   2003-2015 годы» |
| Для обеспечения региональной   занятости и переподготовки кадров я   поручаю Правительству выделить не   менее 140 млрд. тенге. Из местных   бюджетов также должны быть выделены   ресурсы на софинансирование   стратегии занятости. Для тех, кто   потеряет работу, будем создавать   новые рабочие места.   В-четвертых, это расширение   социальных рабочих мест и   организация молодежной практики.   Действующий Закон о занятости   позволяет нам использовать средства   бюджета на эти цели.   Наша задача сегодня *-* расширить   рамки существующих программ. Поручаю   дополнительно выделить на эти цели   8,6 млрд. тенге. Тогда мы обеспечим   работой около 96 тыс. человек. | Послание   Президента   Республики   Казахстан   Н.А. Назарбаева   народу   Казахстана от 6   марта 2009 года   «Через кризис   к обновлению и   развитию» |
| Стратегическое направление 2. Управление риском нарушения трудовых   прав | | |
| Цель 2.1.   Предупреждение   риска нарушения   трудовых прав | "3.8. Практическая реализация   В 2006 году необходимо принять   Трудовой кодекс, концепция которого   соответствует всем международным   стандартам, требованиям   Международной организации труда и   Всемирной торговой организации." | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   от 1 марта 2006   года "Стратегия   вхождения   Казахстана в   число 50   наиболее конку-   рентоспособных   стран мира.   Казахстан на   пороге рывка   вперед в своем   развитии" |
| "Обеспечение устойчивого развития в   сфере промышленной безопасности и   охраны труда будет осуществляться   путем:   внедрения международных стандартов   безопасности и охраны труда на   промышленных предприятиях;   распространения культуры безопасного   поведения и повышения   ответственности, как работодателей,   так и работников за соблюдение   требований безопасности;   осуществления мер по оценке рисков и   управлению ими;   усиления государственного контроля   за соблюдением норм безопасности;" | Указ Президента   Республики   Казахстан от   14 ноября 2006   года № 216   "О Концепции   перехода   Республики   Казахстан к   устойчивому   развитию на   2007-2024 годы" |
| Цель 2.2. Защита   трудовых прав   граждан | ""III. Повышение благосостояния   народа Казахстана   У нас есть все основания и далее   повышать уровень жизни социально   незащищенных слоев населения, в   соответствии с предвыборной   платформой "Нур Отан", рассчитанной   на 5 лет.   Новый трехлетний бюджет должен   обеспечить:   Повышение заработной платы работни-   кам бюджетной сферы с поэтапным ее   приближением к 2-кратному уровню к   2012 году, в т.ч. в 2009 году - на   25 %, 2010 году - на 25 % и в 2011   году - на 30 %;" | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   от 7 февраля   2008 года   "Повышение   благосостояния   граждан   Казахстана -   главная цель   государственной   политики" |
| "Обеспечение устойчивого развития в   сфере промышленной безопасности и   охраны труда будет осуществляться   путем:   внедрения международных стандартов   безопасности и охраны труда на   промышленных предприятиях;   распространения культуры безопасного   поведения и повышения   ответственности, как работодателей,   так и работников за соблюдение   требований безопасности;   осуществления мер по оценке рисков и   управлению ими;   усиления государственного контроля   за соблюдением норм безопасности;" | Указ Президента   Республики   Казахстан от   14 ноября 2006   года № 216 "О   Концепции   перехода   Республики   Казахстан к   устойчивому   развитию на   2007-2024 годы" |
| "3.6. Внедрение международных   стандартов социальной   ответственности бизнеса   Полагаю, нам пора разработать   общепринятые правила социальной   отчетности бизнеса и повысить его   социальную ответственность в решении   общенациональных задач, опираясь на   лучший международный опыт в этой   области.   Стандарты социальной ответственности   бизнеса определены в Глобальном   договоре ООН" | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   от 1 марта 2006   года "Стратегия   вхождения   Казахстана в   число 50   наиболее конку-   рентоспособных   стран мира.   Казахстан на   пороге рывка   вперед в своем   развитии" |
| "Это яркий пример корпоративной   социальной ответственности бизнеса.   Такая практика должна получить   широкое распространение." | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   от 7 февраля   2008 года   "Повышение   благосостояния   граждан   Казахстана -   главная цель   государственной   политики" |
| Стратегическое направление 3. Управление миграционными процессами | | |
| Цель 3.1.   Предупреждение   риска   неуправляемой   миграции | "III. Повышение благосостояния   народа Казахстана   В 2009 году надо увеличить ежегодную   квоту для переселения на   историческую родину оралманов на   5 тысяч семей, довести до 20 тысяч   семей в год." | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   от 7 февраля   2008 года   "Повышение   благосостояния   граждан   Казахстана -   главная цель   государственной   политики" |
| Цель 3.2.   Совершенствова-   ние механизма   регулирования   миграции   населения | "4. Обеспечение мер по трудовой   миграции   Необходимо повышать миграционную   мобильность населения с учетом   открывающихся возможностей на   региональных рынках труда в   соответствии со схемами размещения   производительных сил." | Указ Президента   Республики   Казахстан от   4 декабря 2001   года "О   дальнейших мерах   по реализации   Стратегии разви-   тия Казахстана   до 2030 года" |
| "3.7. Создание эффективной системы   развития трудовых ресурсов   Наше внимание должно в большей   степени уделено созданию условия по   предварительной подготовке в   специальных центрах адаптации и   интеграции оралманов в наше   общество. Если обучить их профессии,   языку, как принято в других странах,   они быстрее привыкнут к новым   условиям" | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   от 1 марта 2006   года "Стратегия   вхождения   Казахстана в   число 50   наиболее конку-   рентоспособных   стран мира.   Казахстан на   пороге рывка   вперед в своем   развитии" |
| "3.2.3. Система расселения и   устройство территорий   Стимулирование концентрации   населения в зонах и населенных   пунктах с благоприятными условиями   для проживания и хозяйственной   деятельности (приложение 11) будет   осуществляться в основном   экономическими методами через   следующий комплекс мер:   целевое регулирование миграционных   потоков: расселение оралманов;   снятие излишних административных   барьеров для миграции (реэмиграции)   на постоянное местожительство в   страну; квотирование привлечения   иностранной рабочей силы в   трудоизбыточные регионы с учетом   ситуации на региональных рынках   труда;   принятие мер по целевому обучению   (переобучению) граждан для   последующего трудоустройства в   конкретных регионах, испытывающих   дефицит в трудовых кадрах;" | Указ Президента   Республики   Казахстан от   28 августа 2006   года № 167 "О   Стратегии   территориального   развития   Республики   Казахстан до   2015 года" |
| "В-третьих, совместно с нашими   соседями можем обсудить введение   специального режима перемещения   рабочей силы. Мы за свободное, но   управляемое движение   квалифицированной рабочей силы в   странах центрально-азиатского   региона." | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   "Стратегия   "Казахстан-2030"   на Новом этапе   развития   Казахстана   30 важнейших   направлений   нашей внутренней   и внешней   политики" |
| Стратегическое направление 4. Управление риском уязвимости вследствие   наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных   социальных рисков | | |
| Цель 4.1.   Обеспечение   адекватности   размеров   пенсионных   выплат | "4. В области социальной защиты   основной целью является создание   эффективно действующей системы   социального обеспечения населения,   ориентированной на снижение уровня   бедности." | Указ Президента   Республики   Казахстан от   4 декабря 2001   года "О   дальнейших мерах   по реализации   Стратегии разви-   тия Казахстана   до 2030 года" |
| "Двадцать второе направление -   Развитие накопительной пенсионной   системы   Правительство должно разработать   предложения по дальнейшему   совершенствованию накопительной   пенсионной системы.   Наиболее актуальными задачами   являются:   Во-первых, обеспечение гарантий   государства по сохранению пенсионных   накоплений и их достаточности при   наступлении старости.   Во-вторых, максимальный охват   населения накопительной пенсионной   системой." | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   "Стратегия   "Казахстан-2030"   на Новом этапе   развития   Казахстана   30 важнейших   направлений   нашей внутренней   и внешней   политики" |
| Цель 4.2.   Повышение уровня   социального   обеспечения в   случаях утраты   трудоспособнос-   ти, потери   кормильца, иных   категорий лиц | "III. Повышение благосостояния   народа Казахстана   У нас есть все основания и далее   повышать уровень жизни социально   незащищенных слоев населения, в   соответствии с предвыборной   платформой "НурОтан", рассчитанной   на 5 лет." | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   от 7 февраля   2008 года   "Повышение   благосостояния   граждан   Казахстана -   главная цель   государственной   политики" |
| "Долгосрочный приоритет 4. Улучшение   здоровья женщин и детей. Охрана   здоровья матери и ребенка должна   стоять в центре внимания нашего   государства, органов здравоохране-   ния, общественности. Со временем,   когда вырастут доходы казны, мы   получим средства для государственной   поддержки матерей и детей в форме,   приемлемой и для государства, и для   эффективной демографической политики   в поддержку семей." | Послание Главы   государства На-   роду Казахстана   "Казахстан-2030   Процветание,   безопасность и   улучшение благо-   состояния всех   казахстанцев" |
| Цель 4.3.   Совершенствова-   ние системы   предоставления   специальных   социальных услуг | "3.2. Переориентирование системы   социальной поддержки в соответствии   с условиями рыночной экономики   Современная социальная политика,   защищающая наиболее уязвимые слои   населения, и поддерживающая развитие   экономики.   Предстоит внедрить государственные   стандарты специального социального   обслуживания, ввести обязательное   лицензирование деятельности   организаций, занимающихся социальным   обслуживанием, и аккредитацию их   работников." | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   от 1 марта 2006   года "Стратегия   вхождения   Казахстана в   число 50   наиболее конку-   рентоспособных   стран мира.   Казахстан на   пороге рывка   вперед в своем   развитии" |
| "2.4. Социальное обеспечение   Как я уже говорил, святой   обязанностью государства является   забота о тех, кто ограничен в   возможностях работать или иметь   одинаковые условия получения   доходов.   Помощь этим гражданам - отражение   степени гуманизации и зрелости   нашего общества, наш с вами долг.   Пришло время и возможности его   исполнить." | Послание   Президента на-   роду Казахстана,   г. Астана от 19   марта 2004 года   "К конкуренто-   способному   Казахстану, кон-   курентоспособной   экономике, кон-   курентоспособной   нации!" |
| Стратегическое направление 5. Управление риском снижения дохода ниже   установленного порогового минимума | | |
| Цель 5.1.   Реализация   государственных   гарантий   минимальных   доходов | "Долгосрочный приоритет 4.   Обеспечение увеличения реальных   доходов населения.   В государственной политике   социального обеспечения необходимо   применять прожиточный минимум, в не   расчетный показатель. Причем   адресная социальная помощь должна   оказываться действительно   нуждающимся." | Указ Президента   Республики   Казахстан от   4 декабря 2001   года "О   дальнейших мерах   по реализации   Стратегии разви-   тия Казахстана   до 2030 года" |
| Цель 5.2.   Содействие   снижению уровня   бедности | "Социальная поддержка населения со   стороны государства может быть   эффективна только в том случае, если   она носит целевой и адресный   характер. Государство обязано и   фактически берет на себя   ответственность за поддержку лишь   тех членов общества, которые   действительно нуждаются в этой   помощи - а это, прежде всего, дети,   многодетные матери, ветераны,   инвалиды. | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   "Стратегия   "Казахстан-2030"   на Новом этапе   развития   Казахстана   30 важнейших   направлений   нашей внутренней   и внешней   политики" |
| "III. Повышение благосостояния   народа Казахстана   У нас есть все основания и далее   повышать уровень жизни социально   незащищенных слоев населения, в   соответствии с предвыборной   платформой "НурОтан", рассчитанной   на 5 лет." | Послание Главы   государства на-   роду Казахстана   "Повышение   благосостояния   граждан   Казахстана -   главная цель   государственной   политики" |

**4. Функциональные возможности**   
**Министерства труда и социальной защиты населения**   
**Республики Казахстан и возможные риски**

      В соответствии с Указами Президента Республики Казахстан от 13.01.2007 г. № 273 "О мерах по модернизации системы государственного управления Республики Казахстан" и от 29.03.2007 г. № 304 "О некоторых мерах по дальнейшему проведению административной реформы". Принимаются следующие меры по качественному совершенствованию управления социальной сферой.   
      1. С учетом разграничения методологических, контрольных и реализационных функций между центральными и местными органами государственного управления реорганизована структура системы органов Министерства труда и социальной защиты населения:   
      1.1. Оптимизирована численность и изменена структура Центрального аппарата Министерства (приложение 1). При сокращении численности Центрального аппарата со 149 до 134 шт. единиц созданы два новых департамента - департамент внутреннего контроля (для предупреждения, выявления и устранения финансовых и иных нарушений в аппарате Министерства) и департамент занятости и миграции населения - для разработки методологических основ политики занятости и управления миграцией.   
      1.2. Создан Комитет по контролю и социальной защите с соответствующими территориальными подразделениями, к полномочиям которого отнесены функции контроля реализации государственной социальной политики и соблюдения трудового и социального законодательства.   
      1.3. Изучается возможность и проводится необходимая подготовительная работа для передачи на местный уровень государственного управления ряда полномочий по регулированию трудовых отношений и развитию социального партнерства, назначению и выплате пенсий и социальных пособий.   
      Дальнейшая демократизация системы государственного управления и делегирование соответствующих полномочий местным органам позволяет максимально приблизить оказание государственных услуг К населению, повысить эффективность использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов государства.   
      1.4. Разрабатываются и будут внедрены схемы эффективного взаимодействия всех государственных органов, вовлеченных в управление социально-трудовой сферой.   
      1.5. Будет продолжена рейтинговая оценка эффективности и качества деятельности территориальных подразделений ведомств Министерства, основанная на ряде показателей деятельности территориальных подразделений и проводимая соответствующими подразделениями. Проведение оценки позволит определить имеющиеся недостатки и принять меры по их устранению.   
      2. Для повышения эффективности управленческих решений и качества предоставления населению государственных социальных услуг проводится работа по созданию единой информационной базы основных социальных процессов, интегрированной с системой "электронного правительства".   
      2.1. К настоящему времени достигнут достаточно высокий уровень информатизации системы социального обеспечения: внедрена принципиально новая технология организации персонифицированного учета и осуществления базовых и страховых выплат; созданы централизованные базы данных получателей и вкладчиков социальных пособий; инвалидов и оралманов; используется автоматизированная система назначения системы социального страхования, формируется электронный архив получателей пенсий и пособий.   
      2.2. В среднесрочной перспективе планируется:   
      уточнить информационные потребности, компетенции, порядок и условия применения ИКТ органами государственного управления; учесть условия инфраструктуры "электронного правительства";   
      создать интегрированную информационную систему "Учета, мониторинга и прогнозирования в трудовой сфере" с единым форматом обмена данных и взаимодействием следующих подсистем баз данных: "Охрана труда и безопасность", "Рынок труда" и "Иностранная рабочая сила";   
      продолжить совершенствование базы данных по АСП и "Централизованной базы данных лиц, имеющих инвалидность";   
      поэтапно внедрить автоматизированную систему электронного назначения и выплаты пенсий и социальных пособий.   
      Для преодоления информационного неравенства и расширения доступности к информационным технологиям предусматривается дальнейшее развитие инфраструктуры по оказанию социальных услуг населению посредством информационно-коммуникационных технологий и соответствующее обучение населения; открытие общественных пунктов подключения к информационным системам социальной сферы и системе "электронного правительства".   
      3. Для улучшения качества и доступности предоставляемых государственных услуг населению в настоящее время разработаны 10 основных стандартов и регламентов оказания государственных социальных услуг по назначению и выплате пенсий и социальных пособий. С учетом международной практики и анализа интересов потребителей, будут разработаны дополнительные стандарты и регламенты оказания государственных услуг во всех звеньях социально-трудовой сферы.   
      Разрабатываемые стандарты явятся одним из основных инструментов в механизме оценки деятельности государственных органов, в т.ч. оценки деятельности государственных служащих.   
      Внедрение стандартов и регламентов оказания государственных социальных услуг будет осуществляться поэтапно.   
      4. Будет продолжена работа по развитию кадрового потенциала государственных органов системы Министерства. Профессиональные компетенции остаются важнейшим основанием конкурсного отбора государственных служащих и организации их служебной карьеры.   
      Для повышения квалификации персонала используются различные формы и методы, начиная с самообразования и курсов повышения квалификации МТСЗН и Академии государственной службы, до стажировок и обучения в ведущих учебных заведениях мира.   
      Наряду с профессионализмом будут стимулироваться опыт и конечные результаты деятельности государственных служащих. Предполагается шире использовать ротацию кадров и привлечение в центральный аппарат наиболее опытных работников территориальных и местных исполнительных органов.   
      3. Для предупреждения рисков, связанных с финансовой деятельностью системы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан будут применены меры предупредительного контроля, своевременное выявление, анализ и оценка рисков. Усилится персональная ответственность руководителей министерства и подведомственных организаций за эффективное освоение расходования бюджетных средств. Анализ эффективности и оценки достижения результатов будет проводиться с участием соответствующих специалистов департаментов Министерства и вновь созданного комитета по контролю и социальной защиты министерства.   
      Для управления финансами и активами предполагается:   
      участие во внедрении подсистемы е-Финансы АСУР ЭП (автоматизированная система управления ресурсами (финансовыми, материальными и человеческими) "электронного правительства");   
      интеграция бухгалтерского учета Министерства в информационную систему Казначейства Республики Казахстан (ИС Казначейство).   
      Это позволит консолидировать финансовую отчетность, осуществлять контроль исполнения бюджета, и его корректировку, обеспечит целевое и эффективное использование материальных ресурсов.

**Риск-менеджмент Министерства труда и социальной защиты**   
                   **населения Республики Казахстан**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Стратегические   направления | Риски | Последствия |
| 1. Управление   риском потери   (отсутствия)   работы | 1. Спад производства | Рост безработицы |
| 2. Невыполнение генеральной   схемы (баланса) создания   рабочих мест и их кадрового   обеспечения с учетом   развития и размещения   производительных сил | Дисбаланс спроса и   предложения на   региональных рынках труда |
| 3. Финансовая   нестабильность ГФСС | Уменьшение размеров   социальных выплат из ГФСС   по потере работы |
| 2. Управление   риском   нарушения   трудовых прав | 1. Чрезвычайные ситуации   техногенного характера |  |
| 2. Использования на   предприятиях изношенного   оборудования, устаревшей   техники и технологий | Рост производственного   травматизма и профессио-   нальных заболеваний |
| 3. Банкротство предприятий | Возникновение задолжен-   ности по заработной плате |
| 3. Управление   риском   неуправляемой   миграции   населения | 1. Политическая   нестабильность, ухудшение   условий социально-   экономического развития в   сопредельных странах | Рост числа беженцев.   Увеличение нелегальной   трудовой миграции и   усиление давления на   внутренний рынок труда   Рост дополнительных   социальных расходов   государства |
| 2. Невыполнение квоты иммиграции оралманов | Отрицательное сальдо   миграции   Ухудшение демографической   ситуации |
| 4. Управление   риском   уязвимости   вследствие   наступления   старости,   инвалидности,   потери   кормильца | 1. Ухудшение экономической   конъюнктуры и сокращение   социальных расходов   государства | 1. Снижение уровня   социального обеспечения |
| 2. Высокая инфляция,   недостаточность   финансирования из бюджета | 2. Снижение покупательной   способности пенсионных и   социальных выплат |
| 3. Рост коэффициента   демографической нагрузки | 3. Сужение возможностей   социального обеспечения   населения при наступлении   основных социальных рисков |
| 4. Финансовая нестабиль-   ность накопительных   пенсионных фондов и ГФСС | 4. Снижение уровня   пенсионных накоплений в   НПФ и активов ГФСС |
| 5. Управление   риском   снижения   дохода ниже   установленного   порогового   минимума | Ухудшение экономической   конъюнктуры рост   безработицы   1. Сокращение социальных   расходов МИО | Повышение доли населения с   доходами ниже установлен-   ного порогового минимума. |
|  | Возникновение социальной   напряженности |

**Система управления социально-трудовой сферой**

                             Министерство   
                                  |   
                                  V   
        -----------------Центральный аппарат-----------------   
       |                          |                          |   
       V          \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_V\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      V   
   Комитет по    | РГКП         РГКП       РГКП        |Комитет по   
   контролю и    |"ГЦВП"      "РНИИОТ"   "ИАЦ" по      | миграции   
   социальной    |                       проблемам     |     |   
     защите      |                       занятости     |     V   
       |         |  АО        АО "ГАК"     РГКП        |  Террито-   
       V         |"ГФСС"                  "Курсы       |  риальные   
    Террито-     |                       повышения     |Департаменты   
    риальные     |                      квалификации   | по миграции   
  Департаменты   |                         кадров"     |<->Комитета   
->по контролю <->|   РГКП        РГКП         АО       | по миграции   
  и социальной   |"Республи- "Республи-  "протезно-    |   
      защите     |  канский    канский   ортопедичес-  |   
                 |   центр      центр    кие центры":  |   
                 | коррекции   экспери-  1) Алматинский|   
                 |   слуха"  ментального 2) Петропав-  |   
                 |            протезиро-    ловский    |   
                 |              вания    3) Семипала-  |   
                 |                          тинский    |   
                 |\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|

                      Местные исполнительные органы   
--------> Управления координации занятости и социальных программ

**Структура центрального аппарата Министерства труда**   
       **и социальной защиты населения Республики Казахстан**

           Коллегия---------Министр-------Секретариат   
                               |            Министра   
      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
     |                         |                         |   
Вице-министр        Ответственный секретарь         Вице-министр   
     |                         |                         |   
Департамент Департамент   Департамент    Комитет     Департамент   
  труда и   внутреннего    финансов    по миграции   социальной   
социального  контроля                                  помощи   
партнерства                                           и оказания   
                                                   социальных услуг

Департамент Юридический   Департамент   Комитет по   Департамент   
занятости и департамент информационного контролю и   социального   
миграции                 обеспечения   социальной   обеспечения   
населения                                защите    и социального   
                                                     страхования   
            Департамент   
            внутренней   
           администрации

**5. Перечень нормативных правовых актов, на основе**   
**которых разработан Стратегический план**

**Законодательные акты Республики Казахстан**   
      1. Кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года "Трудовой кодекс Республики Казахстан"   
      2. Закон Республики Казахстан от 30 июня 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье"   
      3. Закон Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне"   
      4. Закон Республики Казахстан от 14 апреля 1993 года "О реабилитации жертв массовых политических репрессий"   
      5. Закон Республики Казахстан от 16 июня 1997 года "О государственных социальных пособиях по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту в Республике Казахстан"   
      6. Закон Республики Казахстан от 20 июня 1997 года "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан"   
      7. Закон Республики Казахстан от 13 декабря 1997 года "О миграции населения"   
      8. Закон Республики Казахстан от 5 апреля 1999 года "О специальном государственном пособии в Республике Казахстан"   
      9. Закон Республики Казахстан от 13 июля 1999 года "О государственном специальном пособии лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда"   
      10. Закон Республики Казахстан от 16 ноября 1999 года "О прожиточном минимуме"   
      11. Закон Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения"   
      12. Закон Республики Казахстан от 17 июля 2001 года "О государственной адресной социальной помощи"   
      13. Закон Республики Казахстан от 11 июля 2002 года "О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями"   
      14. Закон Республики Казахстан от 25 апреля 2003 года "Об обязательном социальном страховании"   
      15. Закон Республики Казахстан от 7 февраля 2005 года "Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей"   
      16. Закон Республики Казахстан от 13 апреля 2005 года "О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан"   
      17. Закон Республики Казахстан от 28 июня 2005 года "О государственных пособиях семьям, имеющим детей"   
       **Указы Президента Республики Казахстан**   
      18. Указ Президента Республики Казахстан от 28 августа 2007 года № 399 "О Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2007-2015 годы"   
       **Постановления Правительства Республики Казахстан**   
      19. Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 ноября 2007 года № 1114 "Об утверждении Плана мероприятий по совершенствованию системы занятости населения Республики Казахстан на 2008-2010 годы"   
      20. Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 ноября 2007 года № 1110 "Об утверждении Плана мероприятий на 2008-2010 годы по реализации Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2007-2015 годы (1 этап)"   
      21. Постановление Правительства Республики Казахстан от 2 декабря 2008 года № 1126 "Об утверждении Программы "Нұрлы көш" на 2009-2011 годы"   
      22. Постановление Правительства Республики Казахстан от 6 марта 2009 года № 264 "О мерах по реализации Послания Главы государства от 6 марта 2009 года "Через кризис к обновлению и развитию"   
       Сноска. Раздел 5 дополнен пунктом 22 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.04.2009 № 620 .   
      
23. Постановление Правительства Республики Казахстан от 10 марта 2009 года № 274 "Об утверждении Плана мероприятий по исполнению Плана действий Правительства Республики Казахстан на 2009 год по реализации Послания Главы государства народу Казахстана 6 марта 2009 года "Через кризис к обновлению и развитию" (Дорожная карта)   
       Сноска. Раздел 5 дополнен пунктом 23 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.04.2009 № 620 .

**6. Перечень бюджетных программ**

       Сноска. Раздел 6 в редакции постановления Правительства РК от  29.12.2009 № 2211.

**Свод бюджетных расходов на 2009 - 2011 годы**

Республиканский бюджет  
Администратор программ Министерства труда и социальной защиты  
населения Республики Казахстан

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Функц.**  **группа** | **Под-**  **функция** | **Прог-**  **рамма** | **Показатели** | **2007 год** | | **Уточ-**  **ненный**  **бюджет**  **на**  **2008**  **год** | **Прогноз на** | | |
| **факти-**  **ческое**  **испол-**  **нение** | **кассо-**  **вое**  **испол-**  **нение** | **2009**  **год** | **2010**  **год** | **2011**  **год** |
| 1 | 2 | 3 |  | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| I. Действующие программы, из них: | | | | 462 369 031 | 462 510 240 | 566 500 184 | 682 064 405 | 800 528 683 | 998 507 911 |
| 1. Текущие бюджетные программы | | | | 461 138 397 | 461 279 605 | 563 584 689 | 676 178 651 | 798 697 233 | 998 507 911 |
| 6 |  |  | Социальное  обеспечение и  социальная помощь | 433 528 321 | 433 661 795 | 535 466 119 | 644 431 275 | 758 215 040 | 952 144 791 |
|  | 1 |  | Социальное  обеспечение | 410 332 855 | 410 343 158 | 501 981 531 | 611 209 426 | 713 242 405 | 903 926 512 |
|  |  | 002 | Пенсионная  программа | 293 152 783 | 293 154 278 | 363 609 000 | 454 231 109 | 545 090 230 | 721 081 605 |
|  |  | 003 | Государственные  социальные  пособия | 73 21 8069 | 73 218 332 | 92 246 990 | 105 870 902 | 108 446 712 | 117 012 743 |
|  |  | 004 | Специальные  государственные  пособия | 41 019 168 | 41 027 358 | 41 719 001 | 45 344 032 | 52 590 309 | 57 431 849 |
|  |  | 017 | Государственные  специальные  пособия | 2 942 835 | 2 943 190 | 4 406 540 | 5 763 383 | 7 115 154 | 8 400 315 |
|  | 2 |  | Социальная помощь | 23 195 466 | 23 318 637 | 33 484 588 | 33 221 849 | 44 972 635 | 48 218 279 |
|  |  | 005 | Пособие на  погребение | 1 714 139 | 1 837 082 | 1 980 107 | 2 061 455 | 2 084 348 | 2 247 716 |
|  |  | 007 | Государственные  пособия семьям,  имеющим детей | 16 723 302 | 16 723 500 | 27 900 021 | 30 336 875 | 42 703 496 | 45 912 916 |
|  |  | 008 | Единовременные  государственные  денежные  компенсации  пострадавшим  вследствие  ядерных испытаний  на Семипалатинском  испытательном  ядерном полигоне | 4 682 498 | 4 682 512 | 3 559 358 | 781 147 | 156 771 | 34 187 |
|  |  | 010 | Единовременная  денежная  компенсация  реабилитированным  гражданам-жертвам  массовых  политических  репрессий | 75 261 | 75 277 | 45 102 | 42 372 | 28 020 | 23 460 |
|  |  | 11 | Единовременные  выплаты  родителям,  усыновителям,  опекунам  погибших, умерших  военнослужащих | 266 | 266 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | 9 |  | Прочие услуги в  области  социальной помощи  и социального  обеспечения | 27 610 076 | 27 617 810 | 28 118 570 | 31 747 376 | 40 482 193 | 46 363 120 |
|  |  | 001 | Услуги по  организации  деятельности в  области труда,  занятости,  социальной защиты  и миграции  населения | 1 625 698 | 1 631 875 | 1 630 703 | 2 057 542 | 2 553 811 | 3 203 619 |
|  |  | 006 | Оказание  социальной помощи  оралманам | 11 450 450 | 11 451 960 | 12 131 736 | 13 027 595 | 18 843 794 | 20 308 742 |
|  |  | 009 | Материально-  техническое  оснащение МТСЗН | 348 636 | 348 636 | 199 044 | 31 865 | 79 969 | 73 966 |
|  |  | 012 | Услуги по  прикладным  научным  исследованиям в  области охраны  труда | 61 325 | 61 325 | 65 618 | 76 745 | 90 178 | 109 002 |
|  |  | 013 | Услуги по  обеспечению  выплаты пенсий и  пособий | 8 210 718 | 8 210 718 | 9 298 074 | 11 479 291 | 13 771 623 | 17 037 348 |
|  |  | 014 | Услуги по  информационно-  аналитическому  обеспечению по  базе занятости и  бедности | 64 757 | 64 757 | 66 226 | 73 485 | 84 590 | 99 571 |
|  |  | 016 | Возмещение за  вред, причиненный  жизни и здоровью,  возложенное судом  на государство в  случае  прекращения  функционирования  юридического лица | 1 267 424 | 1 267 424 | 1 500 000 | 1 000 000 | 700 000 | 700 000 |
|  |  | 018 | Целевые текущие  трансферты  областным  бюджетам,  бюджетам городов  Астаны и Алматы  на содержание  вновь вводимых  объектов  социального  обеспечения | 0 | 0 | 15 243 | 212 012 | 535 254 | 1 084 095 |
|  |  | 20 | Целевые текущие  трансферты  областным  бюджетам,  бюджетам городов  Астаны и Алматы  на выплату  государственной  адресной  социальной помощи  и ежемесячного  государственного  пособия на детей  до 18 лет в связи  с ростом размера  прожиточного  минимума | 0 | 0 | 2 785 500 | 3 280 631 | 3 301 581 | 3 315 240 |
|  |  | 21 | Целевые текущие  трансферты  областному  бюджету  Карагандинской  области на  погашение  оставшейся части  задолженности по  заработной плате  работников ГАО  «Карметкомбинат»,  образовавшейся до  ноября 1995 года | 0 | 0 | 100 000 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | 22 | Повышение  квалификации и  переподготовка  кадров  государственных  организаций  социальной защиты  населения | 3 309 | 3 309 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | 023 | Услуги по  методологическому  обеспечению  оказания  инвалидам  протезно-ортопе-  дической помощи | 26 829 | 26 829 | 21 448 | 17 914 | 22 265 | 27 807 |
|  |  | 027 | Переселение на  историческую  родину и  социальная защита  оралманов | 134 106 | 134 152 | 44 467 | 71 954 | 129 274 | 124 841 |
|  |  | 028 | Материально-  техническое  оснащение  организаций  социальной защиты  на республи-  канском уровне | 0 | 0 | 0 | 379 779 | 303 516 | 246 099 |
|  |  | 052 | Изучение  актуальных  проблем в области  труда, занятости,  социальной защиты  и миграции  населения | 0 | 0 | 40 000 | 38 563 | 66 338 | 32 790 |
|  |  | 053 | Создание  Государственной  аннуитетной  компании | 0 | 0 | 220 511 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | 9 | Целевые  трансферты  областным  бюджетам,  бюджетам городов  Астаны и Алматы  для осуществления  выплаты  государственных  пособий на детей  до 18 лет из  малообеспеченных  семей | 3 816 000 | 3 816 000 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | 30 | Целевые  трансферты  областным  бюджетам,  бюджетам городов  Астаны и Алматы  на обеспечение  нуждающихся  инвалидов  специальными  гигиеническими  средствами и  предоставление  специалистов  жестового языка,  индивидуального  помощника  инвалидам в  соответствии с  индивидуальной  программой  реабилитации  инвалида | 600 825 | 600 825 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Бюджетные программы развития | | | | 1 230 635 | 1 230 635 | 2 915 495 | 5 885 754 | 1 831 450 | 0 |
|  |  | 015 | Развитие  информационной  системы  Государственного  центра по выплате  пенсий | 723 635 | 723 635 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | 019 | Целевые  трансферты на  развитие  областным  бюджетам,  бюджетам городов  Астаны и Алматы  на строительство  и реконструкцию  объектов  социального  обеспечения | 507 000 | 507 000 | 2 915 495 | 5 885 754 | 1 831 450 | 0 |
| II. Программы, предлагаемые к разработке,  из них: | | | | 0 | 0 | 0 | 130 835 941 | 12 719 016 | 20 752 685 |
| 1. Текущие бюджетные программы | | | | 0 | 0 | 0 | 130 505 891 | 8 642 178 | 16 155 332 |
|  |  | 001 | Проведение  ежегодного  конкурса по  социальной  ответственности  бизнеса «Парыз» | 0 | 0 | 0 | 36 995 | 40 324 | 43 953 |
|  |  | 015 | Целевые текущие  трансферты  областным  бюджетам,  бюджетам городов  Астаны и Алматы  на введение  стандартов  социальных услуг | 0 | 0 | 0 | 936 694 | 2 395 144 | 8 222 014 |
|  |  | 022 | Целевые текущие  трансферты  областным  бюджетам,  бюджетам городов  Астаны и Алматы  на размещение  госсоцзаказа в  неправительствен-  ном секторе | 0 | 0 | 0 | 165 120 | 541 603 | 915 050 |
|  |  | 024 | Целевые текущие  трансферты  областным  бюджетам,  бюджетам городов  Астаны и Алматы  на развитие сети  отделений  дневного  пребывания в  медико-социальных  учреждениях | 0 | 0 | 0 | 151 100 | 584 532 | 1 179 070 |
|  |  | 025 | Целевые текущие  трансферты  областным  бюджетам,  бюджетам городов  Астаны и Алматы  на увеличение  норм питания в  медико-социальных  учреждениях | 0 | 0 | 0 | 4 189 900 | 5 080 575 | 5 795 245 |
|  |  | 031 | Целевые текущие  трансферты  областным  бюджетам,  бюджетам городов  Астаны и Алматы  на расширение  программы  социальных  рабочих мест и  молодежной  практики | 0 | 0 | 0 | 7 600 440 | 0 | 0 |
|  |  | 115 | Обеспечение  занятости  населения в  рамках реализации  Стратегии  региональной  занятости и  переподготовки  кадров | 0 | 0 | 0 | 117 425 642 | 0 | 0 |
| 2. Бюджетные программы развития | | | | 0 | 0 | 0 | 330 050 | 4 076 838 | 4 597 353 |
|  |  | 019 | Целевые  трансферты на  развитие  областным  бюджетам,  бюджетам городов  Астаны и Алматы  на строительство  и реконструкцию  объектов  социального  обеспечения | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 407 730 | 3 975 685 |
|  |  | 011 | Создание единой  информационной  системы  социально-  трудовой сферы | 0 | 0 | 0 | 330 050 | 669 108 | 621 668 |
| Всего расходов, из них: | | | | 462 369 031 | 462 510 240 | 566 500 184 | 812 900 346 | 813 247 699 | 1 019 260 596 |
| Текущие бюджетные программы | | | | 461 138 397 | 461 279 605 | 563 584 689 | 806 684 542 | 807 339 411 | 1 014 663 243 |
| Бюджетные программы развития | | | | 1 230 635 | 1 230 635 | 2 915 495 | 6 215 804 | 5 908 288 | 4 597 353 |

Руководитель государственного учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Гл. бухгалтер (начальник ФЭО) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 001 «Услуги по организации деятельности уполномоченного органа в  области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения» | | | | | | |
| Описание | Содержание аппаратов Министерства и его территориальных органов;  обеспечение соблюдения конституционных гарантий в социально-трудовой  сфере; реализация единой социальной политики; осуществление управления  трудовой миграцией; проведение лицензирования вывоза рабочей силы;  государственный надзор за соблюдением трудового и социального  законодательства; контроль качества оказания социальных услуг; разработка  и реализация целевых и международных программ в социально-трудовой сфере;  создание единого информационного обеспечения. | | | | | | |
| Стратеги-  ческое  направление | 1. Управление риском потери (отсутствия) работы.  2. Управление риском нарушения трудовых прав.  3. Управление миграционными процессами.  4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков.  5. Управление риском снижения дохода ниже  установленного порогового минимума | | | | | | |
| Цели | 1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы.  1.2. Развитие трудовых ресурсов.  1.3. Содействие эффективной занятости.  2.1. Предупреждение риска нарушения трудовых прав.  2.2. Развитие системы защиты трудовых прав.  3.1. Предупреждение риска неуправляемой миграции.  3.2. Совершенствование механизма регулирования миграции населения.  4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат.  4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях  утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно  предусмотренным основаниям.  4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг.  5.1. Реализация государственных гарантий минимальных доходов.  5.2. Содействие снижению уровня бедности. | | | | | | |
| Задачи | 1.1.1. Улучшение мониторинга и прогнозирования рынка труда.  1.1.2. Стимулирование формализации занятости.  1.1.3. Повышение информированности населения по вопросам занятости  населения.  1.2.1. Повышение качества рабочей силы.  1.3.1. Расширение занятости в отраслях с высокой добавленной стоимостью.  1.3.2. Содействие в трудоустройстве.  1.3.3. Обеспечение занятости целевых групп населения, в том числе:  - малообеспеченные;  - молодежь в возрасте до 21 года;  - воспитанники детских домов и дети-сироты и дети, оставшиеся без  попечения родителей, в возрасте до 23 лет;  - одинокие, многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и  др.  2.1.1. Разработка и внедрение современных стандартов безопасности и охраны труда.  2.1.2. Обеспечение безопасных условий трудовой деятельности. 22.1.  Совершенствование системы нормирования труда. 2.2.2. Поэтапное  совершенствование системы оплаты труда работников бюджетной сферы. 2.2.3.  Повышение социальной ответственности бизнеса. 2.2.4. Ужесточение  контроля за соблюдением трудового законодательства. 3.1.1. Улучшение  мониторинга и прогнозирования миграции населения. 3.1.2. Ужесточение  контроля за соблюдением миграционного законодательства. 3.1.3. Проведение  информационно-разъяснительной работы среди представителей казахской  диаспоры в зарубежных странах. 3.2.1. Упорядочение процессов внутренней  трудовой миграции (совместно с заинтересованными органами). 3.2.2.  Упрощение процедур привлечения высококвалифицированной ИРС в приоритетные  отрасли экономики. 3.2.3. Расселение оралманов, с учетом интересов  социально-экономического развития регионов. 3.2.4. Улучшение условий  первичной адаптации и интеграции оралманов. 4.1.1. Повышение размеров  пенсионных выплат. 4.1.2. Совершенствование параметров системы пенсионного  обеспечения. 4.1.3. Принятие мер по обеспечению сохранности обязательных  пенсионных взносов в НПФ. 4.1.4. Совершенствование администрирования накопительной пенсионной системы. 4.1.5. Обеспечение своевременности  поступлений обязательных пенсионных взносов в НПФ. 4.2.1.  Совершенствование параметров системы обязательного социального  страхования. 4.2.2. Содействие обеспечению своевременности поступлений  обязательных социальных отчислений в ГФСС.  4.2.3. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения.  4.3.1. Создание организационных и правовых основ предоставления  социальных услуг. 4.3.2. Привлечение НПО и бизнес структур к оказанию  социальных услуг. 4.3.3. Обеспечение доступности социальных услуг. 5.1.1.  Совершенствование методики определения величины прожиточного минимума.  5.1.2. Повышение минимального размера пенсионной выплаты. 5.1.3.  Повышение минимального размера заработной платы. 5.2.1. Содействие  трудоустройству малообеспеченного населения. 5.2.2. Повышение размеров  детских и семейных пособий. 5.2.3. Обеспечение адресности оказываемой  социальной помощи. | | | | | | |
| 1. Мониторинг, координация, стратегическое, методическое и методологическое обеспечение  в сфере труда, занятости, миграции и социальной защиты населения | | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год | 2008 год | 2009 год | 2010 год | 2011 год |
| Показатели  количества | Ориентировочное  количество  разработанных  стратегических  документов  (законы, гос.  программы) | шт. |  |  | 6 | 3 | 2 |
| Ориентировочное  количество  разработанных и  внедренных иных  нормативно-право-  вых актов | ед. | 61 | 30 | 29 | 22 | 25 |
| Ориентировочное  количество  согласованных  типовых норм и  нормативов | ед. | 43 | 44 | 30 | 45 | 55 |
|  | Ориентировочное  количество  пересмотренных  выпусков ЕТКС, КС  и квалификационных  характеристик  должностей  служащих | ед. | 2 | 7 | 10 | 12 | 12 |
| Ориентировочное  количество  разработанных  методических  рекомендаций по  вопросам  социально-  трудовой сферы | ед. | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | Ориентировочное  количество  отчетов, справок,  представленных для  руководства  Министерства,  Правительства и  Администрации  Президента | шт. | 610 | 643 | 678 | 702 | 723 |
| Ориентировочное  количество  подписантов,  присоединившихся к  Соглашению по  продвижению  принципов  Глобального  договора ООН в  сфере трудовых  отношений | кол-во  пред-  приятий | - | 300 | 230 | 450 | 500 |
| Проведение  конкурса по  социальной  ответственности  бизнеса «Парыз» | ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Мониторинг  реализации  нормативно-  правовых актов | ед. | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| Ориентировочное  количество  совещаний,  семинаров,  конкурсов | шт. | 11 | 15 | 18 | 23 | 25 |
| Показатели  качества | X | X | X | X | X | X | X |
| Показатели  эффективности | X | X | X | X | X | X | X |
| Показатели  результата | Обеспечение реализации государственной политики в области труда,  занятости, миграции и социальной защиты населения | | | | | | |
| 2. 0беспечение государственного контроля в сфере труда, занятости и социальной  защиты населения | | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год | 2008 год | 2009 год | 2010 год | 2011 год |
| Показатели  количества | Ориентировочное  количество  объектов,  аттестованных по  условиям труда | ед. | 7335 | 8000 | 9500 | 11000 | 12500 |
| Охват проверками  ГИТ предприятий  (от общей  численности  предприятий) | % | 8 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Доля предприятий  охваченных  системой  коллективно-  договорных  отношений (от  общей численности  действующих  предприятий) | % | 12 | 15 | 20 | 25 | 30 |
| Ориентировочное  количество  назначенных  пенсионных и  социальных выплат | тыс.чел. | 293,2 | 308,7 | 315 | 331 | 340 |
| Охват проверками  дел получателей  пенсионных и  социальных выплат  (от общего числа  назначенных  выплат) | % | 1,1 | 1,5 | 2,5 | 3 | 3,5 |
| Ориентировочное  количество лиц,  впервые признанных  инвалидами | тыс.  чел | 43,2 | 42,6 | 42,1 | 41,6 | 41 |
| Ориентировочное  количество  разработанных  индивидуальных  программ  реабилитации  инвалидов | тыс.ед. | 263,1 | 263 | 263,5 | 264 | 264 |
| Охват проверками  работы низовых  отделов МСЭ (от  общего числа  отделов МСЭ по РК) | % | 13 | 13,5 | 14 | 15 | 16 |
| Ориентировочное  количество  выполненных  индивидуальных  программ  реабилитации (к  общему количеству  ИПР) | % | 63,8 | 64,5 | 65 | 65,5 | 66 |
| Ориентировочное  количество  обращений  физических и  юридических лиц | ед. | 2400 | 13200 | 6600 | 3000 | 1200 |
| Показатели  качества | X | X | X | X | X | X | X |
| Показатели  эффективности | X | X | X | X | X | X | X |
| Показатели  результата | Улучшение условий труда работников, обеспечение трудовых прав и гарантий.  Увеличение уровня устраненных нарушений трудового законодательства.  Повышение качества услуг по назначению пенсионных и социальных выплат,  снижение числа жалоб и заявлений получателей пенсионных и социальных выплат.  Улучшение показателя полной и частичной реабилитации инвалидов. | | | | | | |
|  |  | | | | | | |
| 3. Обеспечение реализации государственной миграционной политики по вопросам приема,  обустройства, первичной адаптации оралманов, контроля за соблюдением  законодательства о миграции населения | | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год | 2008 год | 2009 год | 2010 год | 2011 год |
| Показатели  количества | Ориентировочное  количество  обращений  оралманов по  включению в квоту | тыс. сем. | 30 | 30 | 40 | 40 | 40 |
| Ориентировочное  количество  информационных  материалов для  распространения  среди  представителей  казахской диаспоры  в зарубежных  странах | ед. | 200 | 200 | 500 | 500 | 500 |
| Ориентировочное  количество  оралманов,  охваченных  услугами первичной  адаптации | чел. | - | 673 | 1220 | 2340 | 2340 |
| Ориентировочное  количество  проверяемых  лицензиаров,  осуществляющих  деятельность,  связанную с  вывозом рабочей  силы за границу | ед. | - | 7 | 20 | 24 | 30 |
| Ориентировочное  количество  проверяемых  местных  исполнительных  органов по  соблюдению Правил  выдачи разрешений  на привлечение  иностранной  рабочей силы | ед. | 7 | 16 | 16 | 16 | 16 |
| Показатели  качества | X | X | X | X | X | X | X |
| Показатели  эффективности | X | Х | X | X | X | X | X |
| Показатели  результата | Удельный вес  оралманов в общей  численности  иммигрантов,  переселившихся на  постоянное  проживание | % | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 |
| Выполнение квоты  иммиграции | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Выполнение всеми лицензиарами требований, содержащихся в лицензии | | | | | | |
| Ввоз иностранной рабочей силы в пределах установленной квоты | | | | | | |
| 4. Обеспечение функционирования, организация планирования деятельности Министерства.  Развитие международного сотрудничества. | | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год | 2008 год | 2009 год | 2010 год | 2011 год |
| Показатели  количества | Ориентировочное  количество отчетов  по программным,  стратегическим  документам | ед. | 62 | 51 | 45 | 40 | 35 |
| Ориентировочное  количество  разработанных  стандартов и  регламентов  оказываемых  государственных  услуг | ед. | 10 | 3 | 5 | 8 | 10 |
| Ориентировочное  количество отчетов  о финансовой,  оперативной  деятельности  Министерства | ед. | 73 | 87 | 87 | 87 | 87 |
|  | Ориентировочное  количество  экспертиз  разработанных  нормативно  правовых актов  Министерством | ед. | 70 | 25 | 70 | 70 | 70 |
| Ориентировочное  количество  сотрудников  прошедших  повышение  квалификации,  обучение  государственному и  английскому языку | чел. | 745 | 661 | 509 | 509 | 509 |
| Ориентировочное  количество  подписанных  международных  меморандумов,  договоров  (соглашений) с  уполномоченными  органами  иностранных  государств и  международными  организациями | ед. | 4 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| Ориентировочное  количество  внутренних  проверок  подведомственных  организаций | ед. | 19 | 14 | 10 | 15 | 15 |
| Ориентировочное  количество  разработанных  технических  документов  (технических  спецификаций,  технических  заданий) | ед. | 3 | 8 | 15 | 23 | 31 |
| Показатели  качества | X | X | X | X | X | X | X |
| Показатели  эффективности | X | X | X | X | X | X | X |
| Показатели  результата | Улучшение системы планирования Министерства, нацеленного на достижение  конечных результатов. Эффективное и качественное исполнение бюджетных  программ Министерства. Формирование профессионального аппарата. | | | | | | |
| Обеспечение функционирования деятельности аппарата Министерства | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 1 631 875 | 1 630 703 | 2 094 537 | 2 594 135 | 3 247 572 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 002 «Пенсионная программа» | | | | | | |
| Описание | Выплата:  - базовых пенсионных выплат;  - солидарных пенсий;  - надбавок к пенсиям граждан пострадавших вследствие ядерных испытаний  на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | |
| Цель | 4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат,  4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях  утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно  предусмотренным основаниям | | | | | | |
| Задачи | 4.1.1. Повышение размеров пенсионных выплат | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Среднегодовая  численность  получателей: | чел. | 3 287 179 | 3 298 048 | 3 326 988 | 3 353 721 | 3 388 087 |
| - базовой пенсионной  выплаты | 1 654 337 | 1 664 229 | 1 680 884 | 1 688 475 | 1 705 929 |
| Показатели  количества | - солидарной пенсии | чел. | 1 632 687 | 1 633 762 | 1 646 104 | 1 664 961 | 1 681 873 |
| - надбавок к пенсиям  граждан, пострадавших  вследствие ядерных  испытаний на  Семипалатинском  испытательном ядерном  полигоне | 155 | 57 | 285 | 285 | 285 |
| Показатели  качества | Снижение количества  жалоб и обращений со  стороны получателей | % к пред.  году | - |  | 80 | 70 | 60 |
| Показатели  эффективности | Средний размер  базовой пенсионной  выплаты | тенге | 3000 | 4810 | 5487 | 5819 | 7820 |
| Средний размер  солидарных пенсий | тенге | 10823 | 13647 | 17367 | 21381 | 27796 |
| Показатели  результата | Своевременная и полная выплата пенсий и пособий | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 293 154 278 | 363 609 000 | 454 231 109 | 545 090  230 | 721 081 605 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 003 «Государственные социальные пособия» | | | | | | |
| Описание | Выплата государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю  потери кормильца, по возрасту. | | | | | | |
| Стратегическое направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | |
| Цель | 4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат;  4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях  утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно  предусмотренным основаниям | | | | | | |
| Задачи | 4.2.3. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009 год | 2010 год | 2011 год |
| Показатели  количества | Среднегодовая  численность  получателей  госсоцпособий: | чел. | 633 506 | 639 890 | 654 563 | 642 005 | 635 461 |
| по  инвалидности | 404 540 | 414 619 | 432 268 | 419 906 | 417 165 |
| по случаю  потери  кормильца | 216 839 | 211 346 | 206 310 | 209 049 | 205 176 |
| по возрасту | 12 127 | 13 925 | 15 985 | 13 050 | 13 120 |
| Показатели  качества | Снижение  количества  жалоб и  обращений со  стороны  получателей | % к пред.  году | - | - | 80 | 70 | 60 |
| Показатели  эффективности | Средний размер  госсоцпособий  по инвалидности  от общего  заболевания,  в т.ч. | тенге |  |  |  |  |  |
| 1 группа | 12051 | 16354 | 18655 | 19968 | 21764 |
| 2 группа | 9393 | 12747 | 14540 | 15563 | 16963 |
| 3 группа | 6557 | 8899 | 10151 | 10865 | 11842 |
| по случаю  потери  кормильца,  в т.ч. |  |  |  |  |  |
| при 1  иждивенце | 5848 | 7937 | 9053 | 9690 | 10562 |
| при 2  иждивенцах | 10102 | 13709 | 15637 | 16737 | 18243 |
| при 3  иждивенцах | 12494 | 16955 | 19341 | 20702 | 22564 |
| при 5  иждивенцах | 13735 | 18639 | 21261 | 22757 | 24805 |
| по возрасту | 4 431 | 6 013 | 6 859 | 7 341 | 8 002 |
| Показатели  результата | Своевременная и полная выплата госсоцпособий | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 73 218 332 | 92 246 990 | 105 870 902 | 108 446 712 | 117 012 743 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 004 «Специальные государственные пособия» | | | | | | |
| Описание | Оказание дополнительной материальной поддержки отдельным категориям  граждан в виде выплат специальных государственных пособий взамен  натуральных льгот | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 5. Управление риском снижения дохода ниже установленного  порогового минимума | | | | | | |
| Цель | 5.2. Содействие снижению уровня бедности | | | | | | |
| Задачи | 5.2.3. Обеспечение адресности оказываемой социальной помощи | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год  (факт) | 2008 год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Среднегодовая  численность  получателей  спецгоспособий | чел. | 1 119 960 | 1 139 716 | 1 159 975 | 1 239 541 | 1 247 873 |
| Показатели  качества | X | % | 106 | 107 | 109 | 108 | 107,5 |
| Показатели  эффективности | Отношение среднего  размера СГП к  величине  непродовольствен-  ной части ПМ: | % |  |  |  |  |  |
| - инвалидов 1 и 2  группы | 43 | 34 | 34 | 34 | 34 |
| - инвалидов 3  группы | 19 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| - дети инвалидов  до 16 лет | 29 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| - многодетные  матери,  награжденные  подвесками «Алтын  алка» и «Кумис  алка» и  многодетные семьи | 122 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| Показатели  результата | Своевременная и полная выплата спецгоспособий | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 41 027  358 | 41 719 001 | 45 344  032 | 52 590  309 | 57 431 849 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 005 «Пособие на погребение» | | | | | | |
| Описание | Выплата пособий:  на погребение пенсионеров, участников и инвалидов ВОВ;  на погребение получателей государственных социальных пособий и  государственных специальных пособий. | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | |
| Цель | 4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат;  4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях  утраты трудоспособности, потеря кормильца и по иным законодательно  предусмотренным основаниям | | | | | | |
| Задачи | 4.2.3. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед. изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год  (факт) | 2008 год  (план) | 2009 год | 2010 год | 2011 год |
| Показатели  количества | Среднегодовая  численность  получателей: | чел. | 93 272 | 106 152 | 97 131 | 96 118 | 96 465 |
| на погребение  пенсионеров,  участников и  инвалидов ВОВ | 76 906 | 87 361 | 79 578 | 79 351 | 79 101 |
| на погребение  получателей  государственных  социальных пособий  и государственных  специальных  пособий | 16 366 | 18 791 | 17 553 | 16 767 | 17 364 |
| Показатели  качества | Снижение  количества жалоб  и обращений со  стороны  получателей | % к  пред.  году | - |  | 80 | 70 | 60 |
| Показатели  эффективности | Средний размер  пособий: | тенге |  |  |  |  |  |
| на погребение  участников и  инвалидов ВОВ | 38 220 | 40 880 | 45 360 | 48 125 | 51 730 |
| на погребение  пенсионеров,  получателей  государственных  социальных пособий  и государственных  специальных  пособий | 16 380 | 17 520 | 19 440 | 20 625 | 22 170 |
| Показатели  результата | Своевременная и полная выплата пособий | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 1 837 082 | 1 980 107 | 2 061 455 | 2 084 348 | 2 247 716 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная программа | 006 «Оказание социальной помощи оралманам» | | | | | | |
| Описание | Содействие росту численности населения Республики за счет  миграционных процессов и созданию условий для интеграции  оралманов в новые общественные условия | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 3. Управление миграционными процессами | | | | | | |
| Цель | 3.2. Совершенствование механизма регулирования миграции населения. | | | | | | |
| Задачи | 3.2.3. Расселение оралманов, с учетом интересов  социально-экономического развития регионов | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Квота иммиграции  оралманов | тыс.  семей | 15 | 15 | 20 | 20 | 20 |
| Показатели качества | Х |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Удельный вес  оралманов в общей  численности  иммигрантов | % | 90 | 91 | 92 | 93 | 94 |
| Расходы на  реализацию программы |  | тыс.  тенге | 11 451 960 | 12 131 736 | 13 027 595 | 18 843 794 | 20 308 742 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 007 «Государственные пособия семьям, имеющим детей» | | | | | | |
| Описание | Социальная поддержка семей, имеющих детей в виде выплат:  1) единовременного пособия на рождение ребенка  2) пособия по уходу за ребенком до одного года  3) пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 5. Управление риском снижения дохода ниже установленного  порогового минимума | | | | | | |
| Цель | 5.2. Содействие снижению уровня бедности | | | | | | |
| Задачи | 5.2.2. Повышение размеров детских и семейных пособий | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год  (факт) | 2008 год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Среднегодовая  численность  получателей  государствен-  ных пособий: | чел. | 467 183 | 491 782 | 495 621 | 548 416 | 548 329 |
| - на рождение  ребенка | чел. | 258 332 | 350 780 | 351 582 | 323 696 | 323 946 |
| - по уходу за  ребенком до  одного года | чел. | 208 851 | 141 002 | 144 039 | 176 448 | 175 532 |
| - родителей,  опекунов,  воспитывающих  детей-  инвалидов | чел. | - | - | - | 48 272 | 48 851 |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | Размеры  пособий на  рождение  ребенка, в % к  предыдущему  году | % | 106 | 214 | 111 | 117 | 107,5 |
| Размеры  пособий по  уходу за  ребенком до  одного года, в  % к  предыдущему  году | 106 | 107 | 111 | 132 | 107,5 |
| Показатели результата | Своевременная и полная выплата пособий для детей | | | | | | |
| Расходы на реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 16 723 500 | 27 900 021 | 30 336 875 | 42 703 496 | 45 912 916 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная программа | 008 «Единовременные государственные денежные компенсации пострадавшим  вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном  полигоне» | | | | | | |
| Описание | Выполнение государством обязательств прошлых лет по выплате  единовременных государственных денежных компенсаций пострадавшим  вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном  полигоне | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | |
| Цель | 4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях  утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно  предусмотренным основаниям | | | | | | |
| Задачи | 4.2.3. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год  (факт) | 2008 год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Среднегодовая  численность: | чел. | 289 724 | 228 366 | 51 697 | 17 408 | 5 737 |
| - пенсионеров и  получателей  государственных  социальных пособий | чел. | 9 843 | 4 110 | 1 128 | 376 | 213 |
| - работающего и  неработающего  населения,  проживающего и  проживавших в  зонах  чрезвычайного и  максимального  радиационного  рисков с 1949 по  1990 годы | чел. | 279 881 | 224 256 | 50 569 | 17 032 | 5 524 |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Полный охват выплатой единовременной денежной компенсацией  обратившихся граждан из числа граждан, пострадавших вследствие  ядерного испытания на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне,  жертв массовых политических репрессий | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 4 682 512 | 3 559 358 | 781 147 | 156 771 | 34 187 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 009 «Материально-техническое оснащение Министерства труда и  социальной защиты населения Республики Казахстан» | | | | | | |
| Описание | Материально-техническое оснащение и информационно-техническое  обеспечение центрального аппарата и территориальных органов  министерства | | | | | | |
| Стратегическое  направление | Управление:  - риском потери (отсутствия) работы;  - риском нарушения трудовых прав;  - миграционными процессами;  - риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности,  потери кормильца и иных социальных рисков;  - риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума. | | | | | | |
| Цель | Материально-техническое оснащение, информационно-техническое  обеспечение центрального аппарата и территориальных органов  министерства в целях качественного и эффективного исполнения  возложенных на них функций. | | | | | | |
| Задачи | Повышение уровня материально-технической оснащенности и поддержка  информационных систем | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Ориентировочное  количество  приобретенных  автотранспортных  средств | шт. |  |  | 0 | 6 | 0 |
| Ориентировочное  количество  приобретенной  вычислительной и  информационной  техники | шт. |  |  | 561 | 470 | 741 |
| Ориентировочное  количество  приобретенной  офисной мебели | шт. |  |  | 0 | 370 | 235 |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Уровень оснащения  государственного  органа в области  труда, занятости,  социальной защиты и  миграции населения: | % |  |  |  |  |  |
| - материально-  техническое | 60 | 77 | 77 | 80 | 85 |
| - информационно-  техническое | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 348 636 | 199 044 | 31 865 | 79 969 | 73 966 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 010 «Единовременная денежная компенсация реабилитированным  гражданам-жертвам массовых политических репрессий» | | | | | | |
| Описание | Выполнение государством обязательств прошлых лет по выплате  единовременных государственных денежных компенсаций  реабилитированным гражданам, признанным жертвами массовых  политических репрессий | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | |
| Цель | 4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в случаях  утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным законодательно  предусмотренным основаниям | | | | | | |
| Задачи | 4.2.3. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед. изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год  (факт) | 2008 год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Среднегодовая  численность  реабилитированных  граждан | чел. | 2 047 | 735 | 990 | 600 | 460 |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Полный охват выплатой единовременной денежной компенсацией  обратившихся граждан из числа граждан, пострадавших вследствие  ядерного испытания на Семипалатинском испытательном ядерном  полигоне, жертв массовых политических репрессий | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 75 277 | 45 102 | 42 372 | 28 020 | 23 460 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 011 «Создание единой информационной системы социально-трудовой  сферы» | | | | | | |
| Описание | Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы в  целях интеграции с программой «Е-Правительство» | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 1. Управление риском потери (отсутствия) работы; | | | | | | |
| Цель | 1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы; | | | | | | |
| Задачи | 1.1.3. Повышение информированности населения по вопросам занятости | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование показателя | Ед.  изм. | Отчетный  период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Ориентировочное количество  интегрированных баз данных | шт. |  | 8 | 15 | 23 | 31 |
| Показатели  качества | Ориентировочное количество  разработанных баз данных | шт. | 3 | 5 | 7 | 8 | 8 |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Сокращение времени  оказания государственных  услуг по назначению  пенсий и пособий | дней | 10 | 10 | 10 | 10 | 5 |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 0 | 0 | 330 050 | 669 108 | 621 668 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 012 «Услуги по прикладным научным исследованиям в области  охраны труда» | | | | | | |
|  | Проведение научно-исследовательских работ в области  безопасности и охраны труда, рынка труда | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 2. Управление риском нарушения трудовых прав | | | | | | |
| Цель | 2.1. Предупреждение риска нарушения трудовых прав | | | | | | |
| Задачи | 2.1.1. Разработка и внедрение современных стандартов  безопасности и охраны труда | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009 год | 2010 год | 2011 год |
| Показатели  количества | Ориентировочное  количество  завершенных НИР | шт. | 10 | 8 | 9 | 9 | 9 |
| Показатели качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | Х |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Количество  предприятий, на  которых внедрены  результаты НИР | шт. | 11 | 12 | 14 | 16 | 17 |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 61 325 | 65 618 | 76 745 | 90 178 | 109 002 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 013 «Услуги по обеспечению выплаты пенсий и пособий» | | | | | | |
| Описание | Осуществление своевременных и полных выплат пенсий и пособий | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | |
| Цель | 4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат | | | | | | |
| Задачи | 4.1.1. Повышение размеров пенсионных выплат  4.1.2. Совершенствование параметров системы пенсионного обеспечения  4.1.5. Обеспечение своевременности поступлений обязательных  пенсионных взносов | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Среднемесячное  количество  получателей пенсий  и всех видов  пособий | чел | 5 326 831 | 5 340 504 | 5 442 721 | 5 498 354 | 5 551 943 |
| Показатели  качества | Сроки назначения  и выплат пенсий  и пособий | дней | 10 | 10 | 10 | 10 | 5 |
| Количество жалоб  и обращений  населения | % к  пред.  году | - | 60,0 | 50,0 | 40,0 | 30,0 |
| Показатели  эффективности | Удельный вес  административных  затрат ГЦВП в  общем объеме  обслуживаемых  финансовых потоков | % | 1,03 | 0,93 | 0,90 | 0,89 | 0,85 |
| Показатели  результата | Своевременность:  - выплаты пенсий и  пособий;  - переводов  обязательных  пенсионных взносов  и пенсионных  накоплений в НПФ;  - социальных  отчислений в ГФСС | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 8 210 718 | 9 298 074 | 11 479 291 | 13 771 623 | 17 037 348 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 014 «Услуги по информационно-аналитическому обеспечению  по базе занятости и бедности» | | | | | | |
| Описание | Совершенствование информационных баз данных  занятости и бедности | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 1. Управление риском потери (отсутствия) работы | | | | | | |
| Цель | 1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы | | | | | | |
| Задачи | 1.1.1. Улучшение мониторинга и прогнозирования  рынка труда | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Ориентировочное  количество  обрабатываемой  информации | шт. | 5 159 | 5 581 | 5 800 | 5 900 | 6 000 |
| Показатели  качества | Достоверность и полнота представленной информации | | | | | | |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Обеспечение министерства качественными аналитическими  материалами для принятия решения. | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс. тенге | 64  757 | 66 226 | 73 485 | 84 590 | 99 571 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 015 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам  городов Астаны и Алматы на введение стандартов социальных услуг» | | | | | | |
| Описание | Предупреждение различных социальных рисков, использование  социальных услуг в качестве одного из факторов социальной  безопасности населения. | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | |
| Цель | 4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг | | | | | | |
| Задачи | 4.3.3. Обеспечение доступности социальных услуг | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный  период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Количественные показатели определены соглашениями,  заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы | | | | | | |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | Х |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из  республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов  Астаны, Алматы | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 0 | 0 | 936 694 | 2 395 144 | 8 222 014 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная программа | 016 «Возмещение за вред, причиненный жизни и здоровью,  возложенное судом на государство, в случае прекращения  деятельности  юридического лица» | | | | | | |
| Описание | Выполнение обязательств государства по возмещению вреда  потерпевшим, в случае прекращения деятельности юридического лица | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 2. Управление риском нарушения трудовых прав | | | | | | |
| Цель | 2.2. Развитие системы защиты трудовых прав | | | | | | |
| Задачи | 2.2.4. Ужесточение контроля за соблюдением трудового  законодательства | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год  (факт) | 2008 год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Ориентировочное  количество  судебных исков,  по которым  осуществлена  выплата | исп.  лист | 827 | 978 | 978 | 881 | 783 |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Своевременность  и адресность выплаты | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 1 267 424 | 1 500 000 | 1 000 000 | 700 000 | 700 000 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 017 «Государственные специальные пособия» | | | | | | |
| Описание | Выплата государственных специальных пособий по списку № 1, № 2 | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | |
| Цель | 4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат,  4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в  случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным  законодательно предусмотренным основаниям | | | | | | |
| Задачи | 4.2.3. Оказание социальной поддержки отдельным категориям  населения | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед. изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год  (факт) | 2008 год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Среднегодовая  численность  получателей: | чел. | 22 473 | 33 638 | 42 317 | 50 104 | 55 051 |
| - госспецпособий: |  |  |  |  |  |
| а) по Списку № 1 | 22 473 | 25 200 | 26 837 | 30 390 | 33 230 |
| б) по Списку № 2 | 0 | 8 458 | 15 480 | 19 714 | 21 821 |
| Показатели  качества | Снижение  количества жалоб  и обращений со  стороны  получателей | % к  пред.  году | - |  | 80 | 70 | 60 |
| Показатели  эффективности | Средний размер  госспецпособий: | тенге |  |  |  |  |  |
| а) по Списку № 1 | тенге | 10 151 | 10 512 | 11 664 | 12 375 | 13 302 |
| б) по Списку № 2 | тенге | 0 | 9 344 | 10 368 | 11 000 | 11 824 |
| Показатели  результата | Своевременная и полная выплата пенсий и пособий | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 2 943 190 | 4 406 540 | 5 763 383 | 7 115 154 | 8 400 315 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 018 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам  городов Астаны и Алматы на содержание вновь вводимых объектов  социального обеспечения» | | | | | | |
| Описание | Содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения:  в 2009 году - 4 ед., в 2010 году - 4 ед., в 2011 году - 3 ед. | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления  старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных  рисков | | | | | | |
| Цель | 4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг | | | | | | |
| Задачи | 4.3.3. Обеспечение доступности соцуслуг | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год  (факт) | 2008 год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Количественные показатели определены соглашениями,  заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы | | | | | | |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из  республиканского бюджета областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны, Алматы | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 0 | 15 243 | 212 012 | 535 254 | 1 084 095 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 019 «Целевые трансферты на развитие областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны и Алматы на строительство и  реконструкцию объектов социального обеспечения» | | | | | | |
| Описание | Программой предусматривается строительство:  - медико-социальных учреждений - 5 шт.;  - центра реабилитации инвалидов - 1 шт.;  - центра адаптации и интеграции оралманов - 1 шт. | | | | | | |
| 1. Услуги по социальному обслуживанию нуждающихся граждан и первичной  адаптации оралманов | | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 3. Управление миграционными процессами  4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | |
| Цель | 3.2. Совершенствование механизма регулирования миграции населения  4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг | | | | | | |
| Задачи | 3.2.4. Улучшение условий первичной адаптации и интеграции  оралманов  4.3.3. Обеспечение доступности соцуслуг | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный  период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Количественные показатели определены соглашениями,  заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы | | | | | | |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | Х |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из  республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов  Астаны, Алматы | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 507 000 | 2 915 495 | 5 885 754 | 5 239 180 | 3 975 685 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 020 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов  Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи  и ежемесячного государственного пособия на детей до 18 лет в связи с  ростом размера прожиточного минимума» | | | | | | |
| Описание | Государственная поддержка лиц (семей) с доходами ниже черты бедности,  а также семей, имеющих детей до 18 лет, с доходами ниже стоимости  продовольственной корзины. | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового  минимума | | | | | | |
| Цель | 5.2. Содействие снижению уровня бедности | | | | | | |
| Задачи | 5.2.2. Повышение размеров детских и семейных пособий;  5.2.3. Обеспечение адресности оказываемой социальной помощи | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный  период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Количественные показатели определены соглашениями,  заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы | | | | | | |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из  республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам  городов Астаны, Алматы | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 0 | 2 785 500 | 3 280 631 | 3 301 581 | 3 315 240 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения  Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 022 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам  городов Астаны и Алматы на размещение государственного  социального заказа в неправительственном секторе» | | | | | | |
| Описание | Размещение госсоцзаказа в негосударственном секторе на  оказание соцуслуг | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | |
| Цель | 4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг | | | | | | |
| Задачи | 4.3.2. Привлечение НПО и бизнес структур на оказание  соцуслуг в негосударственном секторе | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный  период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Количественные показатели определены соглашениями,  заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы | | | | | | |
| Показатели  качества | Х |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из  республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам  городов Астаны, Алматы | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс. тенге | 0 | 0 | 165 120 | 541 603 | 915 050 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная программа | 023 «Услуги по методологическому обеспечению оказания  инвалидам протезно-ортопедической помощи» | | | | | | |
| Описание | Разработка технической документации на новые виды изделий  для протезно-ортопедических предприятий;  проведение опытно-экспериментальных работ по  протезированию инвалидов со сложными, особо сложными и  типичными формами увечья | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления  старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных  рисков | | | | | | |
| Цель | 4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг | | | | | | |
| Задачи | 4.3.3. Обеспечение доступности социальных услуг | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед. изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | 1. Разработка  нормативных  документов в  области  протезостроения для  протезно-ортопеди-  ческих предприятий.  Гармонизация  стандартов с  международными  стандартами ИСО. | шт. | 0 | 9 | 2 | 0 | 0 |
| 2. Разработка  технической  документации на  новые виды изделий  для протезно-  ортопедических  предприятий | шт. | 5 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| 3. Ориентировочное  количество  методических  рекомендаций в  области  протезирования,  протезостроения и  ортопедии | шт. | 11 | 16 | 20 | 20 | 20 |
| 4. Ориентировочное  изготовление  комплектующих:  - коленные модули  - стопы | шт. | 0 | 20  30 | 40  50 | 80  100 | 100  200 |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Повышение реабилитационного потенциала инвалидов | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 26 829 | 21 448 | 17 914 | 22 265 | 27 807 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 024 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам  городов Астаны и Алматы на развитие сети отделений дневного  пребывания в медико-социальных учреждениях» | | | | | | |
| Описание | Развитие сети отделений дневного пребывания в  медико-социальных учреждениях | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления  старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных  рисков | | | | | | |
| Цель | 4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг | | | | | | |
| Задачи | 4.3.2. Развитие сети отделений дневного пребывания в  медико-социальных учреждениях | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный  период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Количественные показатели определены соглашениями,  заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы | | | | | | |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из  республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам  городов Астаны, Алматы | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 0 | 0 | 151 100 | 584 532 | 1 179 070 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 025 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам  городов Астаны и Алматы на увеличение норм питания в  медико-социальных учреждениях» | | | | | | |
| Описание | Установление новых норм питания для лиц, содержащихся в МСУ | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | |
| Цель | 4.3. Совершенствование системы предоставления социальных услуг | | | | | | |
| Задачи | 4.3.3. Обеспечение доступности социальных услуг | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Количественные показатели определены соглашениями,  заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы | | | | | | |
| Показатели  качества | Х |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из  республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам  городов Астаны, Алматы | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс. тенге | 0 | 0 | 4 189 900 | 5 080 575 | 5 795 245 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения Республики  Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 027 «Переселение на историческую родину и первичная  адаптация оралманов» | | | | | | |
| Описание | Содействие росту численности населения Республики за счет  миграционных процессов и созданию условий для интеграции  оралманов в новые общественные условия | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 3. Управление миграционными процессами | | | | | | |
| Цель | 3.2. Совершенствование механизма регулирования миграции  населения | | | | | | |
| Задачи | 3.2.4. Улучшение условий первичной адаптации и интеграции  оралманов | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный  период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Ориентировочное  количество  оралманов, охваченных  услугами первичной  адаптации | человек | - | 673 | 1220 | 2340 | 2340 |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | Затраты на оказание  адаптационных услуг на  одного оралмана в год | тыс.  тенге | - | 66,1 | 60,9 | 55,2 | 53,3 |
| Показатели  результата | Улучшение условий первичной адаптации оралманов и  скорейшая их интеграция в казахстанское общество | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 134 152 | 44 467 | 71 954 | 129 274 | 124 841 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения  Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 028 «Материально-техническое оснащение организаций  социальной защиты на республиканском уровне» | | | | | | |
| Описание | Материально-техническое оснащение и информационно-техническое  обеспечение подведомственных организаций Министерства труда  и социальной защиты населения Республики Казахстан | | | | | | |
| Стратегическое  направление | Управление:  1. - риском потери (отсутствия) работы;  3. - миграционными процессами;  4. - риском уязвимости вследствие наступления старости,  инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков. | | | | | | |
| Цель | 1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы.  1.2. Развитие трудовых ресурсов.  3.1. Совершенствование механизма регулирования миграции населения.  4.1. Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат.  4.2. Содействие повышению уровня социального обеспечения в  случаях утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным  законодательно предусмотренным основаниям.  4.3. Совершенствование системы предоставления социальных  услуг. | | | | | | |
| Задачи | 1.1.1. Улучшение мониторинга и прогнозирования рынка труда  3.2.4. Улучшение условий первичной адаптации и интеграции  оралманов  4.1.1. Повышение размеров пенсионных выплат  4.1.5. Обеспечение своевременности поступлений обязательных  пенсионных взносов в НПФ  4.3.3. Обеспечение доступности социальных услуг | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный  период | | Плановый  период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Ориентировочное  количество  приобретенной  вычислительной и  информационной техники | шт. |  |  | 881 | 306 | 285 |
| Ориентировочное  количество  приобретенной офисной  мебели | шт. |  |  | 9 | 8 | 8 |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Уровень оснащения  государственного органа в  области труда, занятости,  социальной защиты и  миграции населения: | % |  |  |  |  |  |
| - материально-  техническое | 60 | 77 | 77 | 80 | 85 |
| - информационно-  техническое | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 0 | 0 | 379 779 | 303 516 | 246 099 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения  Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 052 «Услуги по изучению актуальных проблем в области труда,  занятости, социальной защиты и миграции населения» | | | | | | |
| Описание | - проведение актуальных исследований в области труда,  занятости, социальной защиты и миграции населения;  - разработка норм и нормативов по труду Республикой  Казахстан в рамках сотрудничества СНГ;  - проведение социологических исследований социально-трудовой  сферы | | | | | | |
| Стратегическое  направление | 2. Управление риском нарушения трудовых прав  4. Управление риском уязвимости вследствие наступления  старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных  рисков | | | | | | |
| Цель | 2.2. Развитие системы защиты трудовых прав  4.2. Повышение уровня социального обеспечения в случаях  утраты трудоспособности, потери кормильца и по иным  законодательно предусмотренным основаниям | | | | | | |
| Задачи | 2.2.1. Совершенствование системы нормирования труда  4.2.1. Совершенствование параметров системы обязательного  социального страхования | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Ориентировочное  количество,  проведенных  исследований,  разработанных  норм и  нормативов по  труду | шт. |  | 3 | 6 | 6 | 1 |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | 1. Выработка предложений по проблемам:  - достаточности активов ГФСС при наступлении социальных  рисков;  - совершенствования системы оплаты труда;  - регулирования миграционными процессами.  2. Нормирование труда в разных отраслях экономики.  3. Выработка социальных стандартов по отдельным видам  соцуслуг. | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 0 | 40 000 | 38 563 | 66 338 | 32 790 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения  Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 031 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам  городов Астаны и Алматы на расширение программы социальных  рабочих мест и молодежной практики» | | | | | | |
| Описание | Создание новых социальных рабочих мест и привлечение  молодежи к молодежной практике | | | | | | |
| Стратегическое  направление | Управление риском потери (отсутствия) работы | | | | | | |
| Цель | Содействие эффективной занятости | | | | | | |
| Задачи | Применение активных форм обеспечения занятости целевых групп | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007 год  (факт) | 2008 год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Количественные показатели определены соглашениями,  заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы | | | | | | |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из  республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам  городов Астаны, Алматы | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 0 | 0 | 7 600 440 | 0 | 0 |

**Форма бюджетной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Администратор  бюджетной  программы | Министерство труда и социальной защиты населения  Республики Казахстан | | | | | | |
| Бюджетная  программа | 115 «Обеспечение занятости населения в рамках реализации  Стратегии региональной занятости и переподготовки кадров» | | | | | | |
| Описание | 1) реконструкция и развитие системы жилищно-коммунального  хозяйства (водоснабжение и канализация, теплоснабжение,  электроснабжение);  2) ремонт и утепление школ, больниц и других социальных  объектов;  3) ремонт, реконструкция и строительство дорог  республиканского и местного значения;  4) финансирование приоритетных социальных проектов в  городах, поселках, аулах (селах), аульных (сельских) округах. | | | | | | |
| Стратегическое  направление | Управление риском потери (отсутствия) работы | | | | | | |
| Цель | Содействие эффективной занятости | | | | | | |
| Задачи | Обеспечение реализации прав граждан на защиту  от безработицы путем содействия в трудоустройстве | | | | | | |
| Показатели | | | | | | | |
|  | Наименование  показателя | Ед.  изм. | Отчетный период | | Плановый период | | |
| 2007  год  (факт) | 2008  год  (план) | 2009  год | 2010  год | 2011  год |
| Показатели  количества | Количество  трудоустраиваемых | тыс.  чел. | 211,2 | 215,4 | 246,4 |  |  |
| Показатели  качества | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  эффективности | X |  |  |  |  |  |  |
| Показатели  результата | 1. Будет отремонтировано (реконструировано) 5211 объектов  по направлениям Дорожной карты.  2. Создание 258 360 новых рабочих мест. | | | | | | |
| Расходы на  реализацию  программы |  | тыс.  тенге | 0 | 0 | 117 425 642 | 0 | 0 |

**Распределение расходов по стратегическим направлениям,**  
**целям, задачам и бюджетным программам**

                                                     тыс. тенге

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цели/задачи | | Источник  финансиро-  вания  (КОД БП) | Отчетный период | | | Плановый период,  в том числе по годам | | |
| 2007 | 2008 | | 2009 | 2010 | 2011 |
|  | РБ, в т.ч. |  | 462 510 240 | 566 500 184 | | 812 900 346 | 813 247 699 | 1 019 260 596 |
|  | базовые |  | 461 786 339 | 566 500 184 | | 682 064 405 | 792 101 550 | 989 340 142 |
|  | новые инициативы |  | 723 901 | 0 | | 130 835 941 | 21 146 149 | 29 920 454 |
|  | Административные  расходы | РБ (001.009.028) | 6 400 645 | 2 150 258 | | 2 469 186 | 2 937 296 | 3 523 684 |
| Стратегическое направление 1. Управление риском потери (отсутствия) работы | | | | | | | | |
| Цель 1.1. | Предупреждение риска  потери (отсутствия)  работы |  | 65 023 | 66 226 | | 403 535 | 753 698 | 721 239 |
| Задача  1.1.3. | Повышение  информированности  населения по вопросам  занятости населения | РБ (011) | 266 | 0 | | 330 050 | 669 108 | 621 668 |
| РБ (014) | 64 757 | 66 226 | | 73 485 | 84 590 | 99 571 |
| Цель  1.3. | Содействие эффективной  занятости |  | 0,0 | 804 822 | | 4 141 430 | 4 388 130 | 4 783 100 |
| Задача  1.3.4. | Применение активных  форм обеспечения  занятости целевых  групп | РБ (031) |  |  | | 7 600 440 |  |  |
| Цель  1.4. | Создание новых  рабочих мест,  трудоустройство  в приоритетном  порядке лиц,  высвобождаемых в  связи с сокращением  объемов работ  на производстве,  выпускников и  оралманов из  числа их  трудоспособной части |  |  |  | |  |  |  |
| Задача  1.3.6. | Обеспечение  реализации прав  граждан на защиту от  безработицы путем  содействия в  трудоустройстве | РБ (115) |  |  | | 117 425 642 |  |  |
| Стратегическое направление 2. Управление риском нарушения трудовых прав | | | | | | | | |
| Цель 2.1. | Предупреждение риска  нарушения трудовых  прав |  | 61 325 | 65 618 | | 76 745 | 90 178 | 109 002 |
| Задача  2.1.1 | Разработка и внедрение  современных стандартов  безопасности и охраны  труда | РБ (012) | 61 325 | 65 618 | | 76 745 | 90 178 | 109 002 |
| Цель 2.2. | Развитие системы  защиты трудовых прав |  | 1 267 424 | 1 540 000 | | 1 075 558 | 806 662 | 776 743 |
| Задача  2.2.2 | Поэтапное  совершенствование  системы оплаты  труда работников  бюджетной сферы | РБ (052) | 0 | 40 000 | | 38 563 | 66 338 | 32 790 |
|  |  | РБ (016) | 1 267 424 | 1 500 000 | | 1 000 000 | 700 000 | 700 000 |
| Задача  2.2.3 | Повышение социальной  ответственности  бизнеса | РБ (001) | 0 | 0 | | 36 995 | 40 324 | 43 953 |
| Стратегическое направление 3. Управление миграционными процессами | | | | | | | | |
| Цель  3.2. | Совершенствование  механизма  регулирования  миграции населения |  | 11 958 960 | 12 749 307 | 14 461 980 | | 18 843 794 | 20 308 742 |
| Задача  3.2.3 | Расселение оралманов,  с учетом интересов  социально-  экономического  развития регионов | РБ (006) | 11 451 960 | 12 131 736 | 13 027 595 | | 18 843 794 | 20 308 742 |
| Задача  3.2.4 | Улучшение условий  первичной адаптации  и интеграции  оралманов | РБ (019),  в т.ч. | 507 000 | 617 571 | 1 434 385 | | 0 | 0 |
| баз | 507 000 | 617 571 | 1 434 385 | | 0 | 0 |
| РБ (027) | 134 152 | 44 467 | 71 954 | | 129 274 | 124 841 |
| Стратегическое направление 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления  старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков | | | | | | | | |
| Цель 4.1. | Обеспечение  адекватности  размеров пенсионных  выплат |  | 293 154 278 | 363 609 000 | 454 231 109 | | 545 090 230 | 721 081 605 |
| Задача  4.1.1 | Повышение размеров  пенсионных выплат | РБ (002.102) | 65 199 030 | 96 059 272 | 109 677 691 | | 117 902 830 | 160 084 385 |
| РБ (002.100.101.103) | 227 955 248 | 267 549 728 | 344 553 418 | | 427 187 400 | 560 997 220 |
| Цель  4.2. | Содействие повышению  уровня социального  обеспечения в  случаях утраты  трудоспособности,  потери кормильца  и по иным  законодательно  предусмотренным  основаниям |  | 90 967 111 | 111 536 171 | 125 998 550 | | 131 602 628 | 144 755 769 |
| Задача  4.2.1 | Совершенствование  параметров системы  обязательного  социального  страхования | РБ  (003.100.101.102) | 73 218 332 | 92 246 990 | 105 870 902 | | 108 446 712 | 117 012 743 |
| РБ (013) | 8 210 718 | 9 298 074 | 11 479 291 | | 13 771 623 | 17 037 348 |
| РБ (005.) | 1 837 082 | 1 980 107 | 2 061 455 | | 2 084 348 | 2 247 716 |
| РБ (017.) | 2 943 190 | 4 406 540 | 5 763 383 | | 7 115 154 | 8 400 315 |
| РБ (010.) | 75 277 | 45 102 | 42 372 | | 28 020 | 23 460 |
| РБ (008.) | 4 682 512 | 3 559 358 | 781 147 | | 156 771 | 34 187 |
| Цель 4.3. | Совершенствование  системы  предоставления  социальных услуг |  | 750 464 | 2 334 615 | 10 124 109 | | 14 398 553 | 21 198 966 |
| Задача  4.3.2 | Привлечение НПО и  бизнес структур к  оказанию социальных  услуг | РБ (022) | 0 | 0 | 165 120 | | 541 603 | 915 050 |
| Задача  4.3.3 | Обеспечение  доступности  социальных услуг  (Совместно с МИО) | РБ (024) | 0 | 0 | 151 100 | | 584 532 | 1 179 070 |
| РБ (015) | 723 635 | 0 | 936 694 | | 2 395 144 | 8 222 014 |
| РБ (018) | 0 | 15 243 | 212 012 | | 535 254 | 1 084 095 |
| РБ (019) в т.ч. | 0 | 2 297 924 | 4 451 369 | | 5 239 180 | 3 975 685 |
| РБ (023) | 26 829 | 21 448 | 17 914 | | 22 265 | 27 807 |
| РБ (025) | 0 | 0 | 4 189 900 | | 5 080 575 | 5 795 245 |
| Стратегическое направление 5. Управление риском снижения дохода ниже  установленного порогового минимума | | | | | | | | |
| Цель 5.2. | Содействие снижению  уровня бедности |  | 57 750 858 | 72 404 522 | 78 961 538 | | 98 595 386 | 106 660 005 |
| Задача  5.2.2 | Повышение размеров  детских и семейных  пособий | РБ (007.100) | 4 221 001 | 11 854 828 | 13 584 823 | | 14 420 670 | 15 512 881 |
| РБ (007.101) | 12 502 499 | 16 045 193 | 16 752 052 | | 19 855 693 | 21 232 266 |
| РБ (020.101) | 0 | 1 709 900 | 2 130 569 | | 2 179 924 | 2 169  650 |
| РБ (007.102) | 0 | 0 | 0 | | 8 427 133 | 9 167 769 |
| Задача  5.2.3 | Обеспечение адресности  оказываемой социальной  помощи | РБ (004) | 41 027 358 | 41 719 001 | 45 344 032 | | 52 590 309 | 57 431 849 |
| РБ (020.100) |  | 1 075 600 | 1 150 062 | | 1 121 657 | 1 145 590 |

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан