



## **Об утверждении Стратегического плана Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2010-2014 годы**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2009 года № 2342

В целях реализации Указа Президента Республики Казахстан от 18 июня 2009 года № 827 "О Системе государственного планирования в Республике Казахстан"

Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Стратегический план Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2010-2014 годы.

2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2010 года и подлежит официальному опубликованию.

*Премьер - Министр*

*Республики Казахстан*

*К. Масимов*

У т в е р ж д е н

постановлением

Правительства

Р е с п у б л и к и                      К а з а х с т а н

от 31 декабря 2009 года № 2342

## **Стратегический план Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2010-2014 годы**

### **Содержание**

1. Миссия и видение
2. Анализ текущей ситуации
3. Стратегические направления деятельности
4. Соответствие стратегических направлений и целей Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан стратегическим целям государства
5. Функциональные возможности и возможные риски
6. Риск - менеджмент
7. Перечень нормативных правовых актов и документов, на основе которых разработан Стратегический план
8. Перечень бюджетных программ

## Миссия

Содействие повышению уровня и качества жизни населения.

## Видение

Государственный орган, обеспечивающий продвижение достойного труда и реализацию конституционных гарантий по социальной защите.

## 2. Анализ текущей ситуации

Социально-экономическое развитие страны в 2008-2009 годах испытывает негативное воздействие мирового финансового кризиса.

На 01.01.2009 года численность занятого населения составила 7862,1 тыс. человек, или в целом выросла по сравнению с началом 2008 года на 231 тыс. человек. При этом, в четвертом квартале 2008 года наблюдалось снижение численности занятого населения на 63,3 тыс. человек по сравнению с третьим кварталом 2008 года. Снижение уровня занятости продолжилось и в первом квартале 2009 года, в связи с сокращением объемов производства в отраслях экономики численность наемных работников в указанном периоде сократилась на 31,7 тыс. человек. На 01.04.2009 года численность безработных составила 583,1 тыс. человек, а уровень безработицы увеличился с 6,6 % до 6,9 % от численности экономически активного населения.

Значительное распространение получила частичная занятость. Если на начало 2009 года производство было частично приостановлено на 281 предприятии, то на 1 мая 2009 их число увеличилось до 590. На условиях частичной занятости в них трудились 51,1 тыс. наемных работников. Еще 19,6 тыс. работников находились в вынужденных отпусках без сохранения заработной платы (в сравнении с началом года их число увеличилось в 2 раза).

Для выхода из кризиса Правительство Республики Казахстан разработало антикризисную программу и План мероприятий по ее реализации на 2009-2011 годы, а также отдельный План действий Правительства Республики Казахстан на 2009 год по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 6 марта 2009 года "Через кризис к обновлению и развитию" (Дорожная карта). Для их реализации из средств Национального фонда и республиканского бюджета в экономику направлено 2,7 трлн. тенге, в том числе на стратегию региональной занятости и переподготовки кадров - 140 млрд. тенге. Дополнительно из местных бюджетов на эти цели выделено - 51,5 млрд. тенге.

В соответствии с указанными планами создаются новые рабочие места, увеличивается численность безработных и иных представителей целевых групп населения, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и

повышение квалификации. Принимаются меры по организации общественных работ, расширению программ создания социальных рабочих мест и организации молодежной практики, проведению ярмарок-вакансий и др.

Ситуация на казахстанском рынке труда осложняется низким качеством трудовых ресурсов (по итогам 2008 года по данным Агентства Республики Казахстан по статистике 35 % занятого населения не имели профессионального образования. На наличие неэффективной занятости указывает и высокий удельный вес занятых в трудоемких отраслях экономики - более 30 % от занятого населения). Более трети работающего населения являются самостоятельно занятыми (в т.ч. более одного млн. человек, занятых на личном подворье), сохраняется теневая занятость.

Высоким остается уровень молодежной и женской безработицы. Сложившаяся ситуация и меры, направленные на обеспечение условий для устойчивого пост-кризисного развития экономики обусловили определение управление риском потери (отсутствия) работы первым стратегическим направлением деятельности Министерства на среднесрочную перспективу.

В регулировании трудовых отношений необходимо отметить работу по:

- совершенствованию регулирования трудовых отношений на основании сочетания государственных гарантий с договорными началами;
- развитию коллективно-договорных отношений;
- регламентации отношений по вопросам безопасности и охраны труда;
- развитию социального партнерства и повышению социальной ответственности б и з н е с а .

В результате проводимой республиканской акции "Заключите коллективный договор" количество действующих коллективных договоров увеличилось с начала проведения акции более чем в 2 раза (40767), продолжается присоединение работодателей к Соглашению по продвижению принципов Глобального договора ООН. В республике получила развитие практика заключения Меморандумов между местными органами государственного управления и работодателями по социальной ответственности бизнеса. Меморандумы направлены на снижение социальной напряженности и предусматривают взаимные обязательства по:

- предотвращению массового высвобождения работников;
- сохранению и созданию новых рабочих мест;
- сохранению доходов населения и своевременной выдаче заработной платы;
- подготовке, переподготовке кадров и повышении квалификации;
- сохранению занятости в сельской местности и занятости целевых групп населения ;

- строительству объектов соцкультбытового назначения, спонсорству и благотворительности .

Продолжается работа по внедрению международных стандартов безопасности и

охраны труда, таких как: "Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда. Требования" (СТ РК 1348-2005); Система стандартов безопасности труда . Общие требования к системе управления охраной труда в организации" (СТ РК 12.0.001-2005) и "Общие требования к системе управления охраной труда в организации" (ГОСТ РК 12.0.230-2007), международный стандарт МОТ-СУОТ 2001 ILO-OSH 2001, стандарт OHSAS 18001: 1999 "Occupational Health and Safety Assessment Series Requirements (MOD)". Это способствовало снижению уровня производственного травматизма. В 2008 году снижение составило 25,5 % к уровню 2001 года, коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 работающих снизился с 0,97 до 0,53.

Принимаются меры по совершенствованию контроля за соблюдением трудового законодательства с внедрением системы оценки рисков (COP) и конкретизацией ответственности за нарушения трудового законодательства; внедрению страхования ответственности работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей; совершенствованию системы оплаты труда и поэтапному повышению размеров заработной платы гражданских служащих и работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий. В 2009 году уровень заработной платы работников бюджетной сферы был увеличен на 25 % и составил порядка 43 864 тенге ( м а й 2 0 0 9 г . ) .

Среднемесячная заработная плата одного работника по стране в целом увеличилась с 52 479 тенге в 2007 году до 60 805 тенге - в 2008 году. Одновременно в рамках заключенных отраслевых трехсторонних соглашений утверждены повышающие отраслевые коэффициенты (МСОТ) в шести отраслях: горно-металлургической, машиностроительной, угольной, нефтегазовой, строительной и химической.

Вместе с тем в определении стратегии дальнейшего развития трудовой сферы необходимо принять во внимание наличие следующих проблем:

1. Недостаточное развитие коллективно-договорных отношений;
2. Несовершенство системы управления профессиональными рисками, и как следствие, сохранение относительно высокого уровня производственного травматизма (в т.ч. и со смертельным исходом);
3. Отсутствие эффективной системы нормирования труда. В стране действуют 174 типовых норм и нормативов труда по сферам экономической деятельности, что составляет 26 % от их необходимого основного количества. Причем данные нормы и нормативы утверждены лишь для организаций, которым это необходимо в силу антимонопольного законодательства при утверждении тарифов;
4. Низкий уровень оплаты труда в бюджетной сфере, отраслевая, региональная и гендерная дифференциация в оплате труда, несоответствие роста заработной платы темпам производительности труда, а также несовершенство методики определения минимальной заработной платы.

В этой связи управление риском нарушения трудовых прав должно стать вторым стратегическим направлением работы Министерства.

К полномочиям Министерства относится и реализация миграционной политики. Республика Казахстан, так же, как и большинство других стран евразийского континента, испытывает значительное влияние роста миграционных потоков - трудовой и этнической миграции, транзитной и нелегальной. Начиная с 2004 года, в стране сохраняется положительное сальдо миграции.

Особенностью последних лет является активизация внутренней миграции (в 2007-2008 годах более 300 тыс. ежегодно). Основная часть внутренних мигрантов - сельское население. В целом по стране за последние пять лет (2004-2008 гг.) в ней участвовали более трех миллионов человек, в том числе более 1 млн. сельских жителей. Основная часть внутренних мигрантов - это население в трудоспособном возрасте (около 76 % в возрасте от 15 до 39 лет).

Вплоть до 2008 года значительно увеличивалось привлечение иностранной рабочей силы с 24760 человек в 2005 г. до 58810 человек в 2007, в 2008 году наблюдалось некоторое снижение данного показателя до 54204 человек. В текущем году в целях защиты интересов местного персонала квота на привлечение иностранной рабочей силы уменьшена в 2 раза по сравнению с 2008 годом. По состоянию на 1 сентября 2009 года привлечено 25307 иностранных работников.

Казахстан является одной из немногих стран, которая провозгласила и реализует этническую миграционную политику, отвечающую чаяниям многочисленной казахской диаспоры, проживающей за рубежом. Казахи, вынужденно покинувшие страну в годы гонений и репрессий, принудительной коллективизации и голода, получили реальную возможность возвращения на историческую родину. В период с 1991 года по сентябрь 2009 год республики приняла более 750 тысяч оралманов. Фактический прием оралманов в последние годы значительно превышает установленную квоту их иммиграции.

В 2008 году по поручению Главы государства принята Программа "Нұрлы көш" на 2009-2011 гг., направленная на рациональное расселение и содействие в обустройстве и интеграции этническим иммигрантам, бывшим гражданам Казахстана, гражданам Казахстана, проживающим в неблагополучных районах страны. В рамках этой программы в 2009 году реализуются пилотные проекты в Южно-Казахстанской области (микрорайон "Асар" г. Шымкент на 575 семей), в Акмолинской области (с. Красный Яр г. Кокшетау на 279 семей), в Восточно-Казахстанской области (г. Курчатов на 200 семей).

Вместе с тем, в сфере миграции населения имеют место: стихийное развитие процессов внутренней миграции; недостаточная эффективность использования иностранной рабочей силы (ИРС); медленная интеграция оралманов на исторической родине; сохранение нелегальной миграции; слабая институциональная база.

В связи с этим, актуальными задачами в сфере миграционной политики являются создание эффективной и комплексной системы регулирования миграционных потоков, проведение мер по снижению эмиграционных настроений, дальнейшая реализация политики репатриации этнических казахов и стимулирование реэмиграции бывших граждан Казахстана, ужесточение контроля и принятие превентивных мер в отношении нелегальной миграции.

В этой связи вопросы управления миграционными процессами являются следующим стратегическим направлением деятельности Министерства.

Создание условий для человеческого развития, наряду с вышеобозначенными направлениями, включает в себя и организацию социального обеспечения.

В последние годы оно развивалось в рамках многоуровневой модели. В 2008 году в целях сдерживания влияния инфляции на покупательную способность граждан были предприняты новые шаги по повышению уровня социального обеспечения. С 1 июля 2008 года законодательно была установлена новая величина прожиточного минимума (далее - ПМ) 12 025 тенге, в соответствии с чем были увеличены размеры государственных базовых социальных выплат. Повышением было охвачено более 2,3 млн человек.

Ежегодно с опережением прогнозируемого уровня инфляции индексировались размеры солидарных (распределительных) пенсий.

В соответствии с Посланием Президента Республики Казахстан и политической платформой НДП "Нур Отан" к 2012 году предполагается в 2,5 раза увеличить средние размеры пенсий относительно 2007 года, в т.ч. в 2009 году - на 25 %, в 2010 году - на 25 %, в 2011 году - на 30 %. Кроме того, осуществляется поэтапное увеличение базовой пенсионной выплаты. К 2011 году ее размер составит не менее 50 % от ПМ.

С 1 января 2009 года проведено повышение размеров пенсионных выплат из Центра в среднем на 25 % с учетом ограничения максимального размера дохода, предъявляемого к исчислению пенсий 28 МРП. Размер базовой пенсионной выплаты с 1 января 2009 года установлен в размере 5388 тенге, а с 1 июля - 5487 тенге.

Развивается накопительная пенсионная система. По состоянию на 1 сентября 2009 года в республике действуют 14 накопительных пенсионных фондов (НПФ); пенсионные накопления в накопительных пенсионных фондах составляют 1 721,5 млрд тенге. В целях защиты интересов вкладчиков НПФ внедрен правовой механизм реализации государственной гарантии по сохранности обязательных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции. На эти цели в 2009 году выделяется 1,5 млрд тенге.

С 1 января 2008 года введено страхование на случаи беременности и родов и по уходу за ребенком по достижению им возраста одного года для работающих женщин.

Несмотря на позитивные изменения, Министерство продолжает деятельность, направленную на поэтапное приближение к применяемому в международной практике

минимальному стандарту замещения утраченного дохода (40 %), что позволит повысить покупательную способность социальных выплат, особенно в условиях роста инфляции.

Так, в 2009 году ставка замещения дохода в пенсионных выплатах составила 37,6 % ; в социальных выплатах по инвалидности и по потере кормильца (с учетом выплат из Г Ф С С ) - 30 - 31 % .

Актуальными проблемами являются недостаточность пенсионных накоплений для обеспечения достойного уровня пенсионных выплат при наступлении старости; недостаточный охват населения услугами накопительных пенсионных фондов и системой обязательно социального страхования, недостаточная степень развития системы добровольных пенсионных накоплений; вопросы эффективного инвестирования пенсионных накоплений, в условиях дефицита привлекательных, и в то же время надежных и ликвидных ценных бумаг и др.

Социальная защита инвалидов и работа по их реабилитации и интеграции осуществлялась в рамках принятого в 2005 году Закона Республики Казахстан "О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан", и Программы реабилитации инвалидов на 2006-2008 годы. В соответствии с ними приняты меры по профилактике инвалидности; обеспечению равных возможностей для инвалидов; преодолению дефицита современных реабилитационных и медико-социальных учреждений и организаций; удовлетворению потребностей инвалидов в соответствующих индивидуальном неблагополучию современных технических вспомогательных (компенсаторных) средствах и специальных средствах передвижения.

В целях расширения сферы социального обслуживания, расширения доступности и повышения качества специальных социальных услуг в 2008 году принят Закон Республики Казахстан "О специальных социальных услугах". На его основе к настоящему времени разработан стандарт оказания специальных социальных услуг, который устанавливает качество, объем и условия предоставления специальных социальных услуг для детей с психоневрологическими патологиями, утвержден ряд нормативных правовых актов по их предоставлению. На предоставление специальных государственных услуг в республиканском бюджете на 2010-2012 годы предусмотрены средства в сумме 21,0 млрд. тенге, в том числе на 2009 год 5,4 млрд. тенге. В городах Астана, Алматы, Восточно-Казахстанской и Южно-Казахстанской областях реализуются пилотные проекты по реализации государственного социального заказа среди неправительственных организаций для оказания специальных социальных услуг детям с психоневрологическими патологиями.

В период с 2010 по 2011 годы предполагается внести дополнения в стандарт оказания специальных социальных услуг для лиц с психоневрологическими заболеваниями; для престарелых и инвалидов, а также для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

Однако, до сих пор не в должной мере развита конкурентная среда, отсутствует институт социальных работников. Это осложняет социальную поддержку лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Исходя из этого, стратегия управления риском уязвимости вследствие наступления старости, потери кормильца и инвалидности должна стать четвертым стратегическим направлением деятельности Министерства.

Предпринимаемые в этом направлении меры дополняются социальной помощью и социальной поддержкой. Объективная потребность такой поддержки связана с сохраняющейся в стране бедностью. В 2008 году доля населения с доходами ниже прожиточного минимума составляла 12,1 % (12,7 % - в 2007 году), а уровень бедности на селе превышал 15,9 %. При этом в 2007 году доходы 10 % наиболее обеспеченного населения почти в 7,2 раза превышали доходы 10 % наименее обеспеченного населения.

В соответствии с Посланиями Президента Республики Казахстан в 2007-2008 годах приоритетное внимание уделялось адресной помощи наиболее нуждающимся категориям населения, не имеющим возможности самостоятельного выхода из состояния бедности. С этой целью использовались адресная социальная помощь, выплата специальных государственных пособий, жилищной помощи, семейных и детских пособий, социальные выплаты отдельным категориям малообеспеченных граждан по решению местных исполнительных органов.

Еще одним важным национальным приоритетом социальной политики являлась и является защита материнства и детства. С 2008 года выплачиваются единовременное пособие на рождение ребенка в размере 30 МРП; дифференцированное ежемесячное государственное детское пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года (от 5-ти до 6,5 МРП); ежемесячное государственное пособие на детей до 18 лет из малообеспеченных семей (1 МРП); специальное государственное пособие многодетным матерям (3,9 МРП).

Ежегодно на 9 % повышаются размеры специального государственного пособия социально-уязвимым категориям населения.

В итоге, несмотря на временные экономические трудности, социальная помощь оказана более чем одному миллиону казахстанцев.

К тому же на региональном уровне реализуются различные виды дополнительной социальной поддержки уязвимым слоям населения в рамках социальной ответственности бизнеса.

Несмотря на принимаемые меры, в стране сохраняется бедность. Ей подвержены, в первую очередь, многодетные семьи и сельские жители; сохраняются работающие бедные.

Основные причины сохранения бедности:  
- безработица;

- относительно низкий уровень оплаты труда;
- неадекватность социального обеспечения;
- низкая эффективность применения активных мер по выходу из бедности.

Бедность усугубляется значительным разрывом в уровне доходов, относительной недоступностью социальных услуг.

В такой ситуации стратегия управления риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума является пятым стратегическим направлением работы Министерства.

### 3. Стратегические направления деятельности

В соответствии с целями государственной социальной политики основными стратегическими направлениями деятельности Министерства труда и социальной защиты населения являются:

1. Управление риском потери (отсутствия) работы
2. Управление риском нарушения трудовых прав
3. Управление миграционными процессами
4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца
5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума

#### Цели, стратегические направления и основные индикаторы деятельности

Сноска. Подраздел с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 14.05.2010 № 415; от 27.12.2010 № 1417 .

Стратегическое направление 1. Управление риском потери (отсутствия) работы									
	Цель 1.1.	Целевой индикатор	Отчетный период		Плановый период				
			2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
1.1.	Предупреждение риска потери (отсутствия) работы	1. Уровень безработицы в том числе: женщины молодежь	6,9 7,9 7,4	8,0 8,2 8,5	6,6 7,1 7,4	6,4 6,8 7,1	6,2 6,5 6,8	6,0 6,2 6,6	5,9 6,1 6,4
	Задачи	Показатели							
1.1.1.	Совершенствование законодательства Республики Казахстан занятости населения	1. Разработка Программы занятости населения Республики Казахстан (2011 г.) 2. Разработка проекта Закона РК "О занятости населения" (2011-2012 гг.)							

1.1.2.	Улучшение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда (совместно с МЭБП, МИТ, МЭМР, МОН, МСХ, МТК, МКИ, МТС, АС)	1. Создание единой автоматизированной информационной системы "Рынок труда" (2009-2011 гг.)							
		2. Разработка проекта генеральной схемы (баланса) создания рабочих мест и кадрового обеспечения (на базе Карты индустриализации) (2011-2012 гг.)							
1.1.3.	Предотвращение массового высвобождения наемных работников вследствие реструктуризации, сокращения объемов производства и банкротства предприятий	1. Выработка предложений Правительству Республики Казахстан по мерам сохранения рабочих мест и содействие занятости населения (2010-2014 гг.)							
1.1.4.	Повышение информированности населения о состоянии спроса и предложения на национальном рынке труда, возможностях и условиях трудоустройства	1. Создание Контакт - центра, для информирования населения по вопросам занятости (2010-2011 гг.)							
		2. Доля населения, охваченного информационно-консультационными услугами в % к ЭАН	5	10	15	20	30	35	40
	Цель 1.2.	Целевой индикатор							
1.2.	Развитие трудовых ресурсов	1. Доля квалифицированных работников в составе трудовых ресурсов в %	65,1	65,4	64,8	64,8	64,9	65,0	65,0
	Задачи	Показатели							
1.2.1.	Содействие установлению соответствия профессионального образования потребностям экономики в трудовых ресурсах (объему и структуре прогнозируемого спроса на рабочую силу) (совместно с МОН РК)	1. Выработка предложений по определению потребности в подготовке специалистов в рамках государственного образовательного заказа (2010-2014 гг.)							
		1. Число безработных, частично							

1.2.2.	Содействия повышению конкурентоспособ- ности целевых групп населения	занятым и других представителей целевых групп, направленных на профессиональную подготовку и переподготовку тыс. чел.	26,4	85,6	65,5	27,0	28,0	29,0	30,0
		2. Численность местного персона- ла, подготовлен- ного с целью замены ИРС в % к общей численности привлекаемой ИРС	2	5	5	5	7	8	10
1.2.3.	Развитие государственно- частного партнерства профессиональной подготовке переподготовке кадров	1. Число лиц, прошедшее профессиональную подготовку, переподготовку и повышение и квалификации за счет средств работодателей тыс. чел.	235,5	193	195	200	210	220	240
	Цель 1.3.	Целевой индикатор							
1.3.	Содействие эффективной занятости	1. Доля трудоустроенных лиц из числа обратившихся в МИО занятости в % в том числе:	87,3	88,0	88,2	88,4	88,6	88,8	90,0
		женщины	84	84,2	84,3	84,4	84,5	84,6	84,8
		молодежь	85,4	86	86,2	86,3	86,4	86,6	86,8
		2. Позиция в ГИК п. 7.09. "Участие женщин в рабочей силе" не ниже	13	19	20	19	18	17	15
	Задачи	Показатели							
	Обеспечение реализации прав граждан на	1. Численность трудоустроенных безработных из числа обратившихся в МИО занятости тыс. чел. в том числе: женщины молодежь в рамках Дорожной карты	197,6 100,6 59,5	430,1 176,8 129,3	354,1 106,8 99,2	228,6 108,8 99,4	230,3 110,2 99,6	232,5 111,6 100,2	234,0 112,5 100,5
				246,4	130,0				
				70,7	21,7				
				51,7	17,3				

1.3.1.	социальную защиту в случае потери работы	в том числе: женщины молодежь							
	а) содействие в трудоустройстве	2. Численность лиц направленных на: социальные рабочие места, тыс. чел. молодежную практику, тыс. чел. общественные работы, тыс. чел.	8,0 2,6 101,2	72,4 50,4 101,4	26,4 26,3 94,7	8,6 4,6 93	8,8 4,8 92,5	9,0 5 92,0	9,2 5,2 91,5
	б) социальное страхование риска потери работы	1. Доля работников, охваченных системой социального страхования в % от занятого населения	67	70	71	72	73	74	75
		2. Численность лиц, получающих социальные выплаты по потере работы тыс. чел.	1,7	60	60	50	20	18	18

Стратегическое направление 2. Управление риском нарушения трудовых прав

Цель 2.1.	Целевой индикатор	Отчетный период		Плановый период				
		2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
2.1. Предупреждение риска нарушения трудовых прав	1. Доля предприятий: а) охваченных системой коллективно-договорных отношений в % от численности действующих предприятий (крупные, средние)	91,8	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0	95,0
	б) <b>исключен постановлением Правительства РК от 14.05.2010 № 415</b>							
	2. <b>Исключен постановлением Правительства РК от 14.05.2010 № 415</b>							
	3. <b>Исключен постановлением Правительства РК от 27.12.2010 № 1417 .</b>							
	4. Позиция в ГИК п. 7.01 "Сотрудничество в отношениях работник-работодатель" не ниже	63	76	70	64	58	53	48
Задачи	Показатели							
	1. Разработка изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РК (2010 г.)							

2.1.1.	Совершенствование трудового законодательства	2. Доля отраслей с вредными условиями труда, в которых внедрен минималь- ный стандарт оплаты труда (МСОТ) в %	37	56	32	37	42	48	53
		3. Улучшение позиций Казахстана в рейтинге "Doing Business" Всемирного Банка по индикатору "Найм рабочей силы"	29	38	38	38	32	29	26
2.1.2.	Разработка внедрение современных стандартов труда	1. Количество согласованных типовых норм и нормативов труда ед.	44	30	32	34	25	15	15
		2. Доля промышленных предприятий, внедривших международные стандарты безопасности и охраны труда (МОТ-СУОТ-2001) в % от числа действующих промышленных предприятий	2	5	6	7	8	9	10
		3. Установление нового стандарта минимальной заработной платы (2012-2013 гг.)							
		1. Количество объектов, аттестованных по условиям труда количество предприятий	8000	9500	10000	11000	12000	13000	14000
		2. Численность работников предприятий и учреждений промышленности, строительства, транспорта и связи, здравоохра- нения и науки, занятых на тяжелых	329,4	325,0	320,0	310,0	315,0	310,0	





2.2.5.	Повышение эффективности надзорно-контрольной деятельности ГИТ	1. Удельный вес предприятий, охваченных проверками ГИТ в % к общей численности действующих предприятий	8	9	8	8	8	8	8
--------	---	--	---	---	---	---	---	---	---

Стратегическое направление 3. Управление миграционными процессами

Цель 3.1.	Целевой индикатор	Отчетный период		Плановый период					
		2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	
3.1.	Предупреждение риска неуправляемой миграции	1. <b>Исключена постановлением Правительства РК от 27.12.2010 № 1417 .</b>							
		2. Квота на привлечение иностранной рабочей силы (ИРС) в % к ЭАН	1,6	0,75	0,75	0,85	1,0	1,2	1,4
		3. <b>Исключена постановлением Правительства РК от 27.12.2010 № 1417 .</b>							
Задачи	Показатели								
3.1.1.	<b>Исключена постановлением Правительства РК от 27.12.2010 № 1417 .</b>								
3.1.2.	<b>Исключена постановлением Правительства РК от 27.12.2010 № 1417 .</b>								
3.1.3.	Ужесточение контроля за соблюдением миграционного и трудового законодательства РК	1. Охват проверками предприятий, привлекающих ИРС в % к общему количеству предприятий привлекающих ИРС	10	10,5	11	11,5	11,5	12,0	12,5
3.1.4.	<b>Исключена постановлением Правительства РК от 27.12.2010 № 1417 .</b>								
3.1.5.	Оказание социальной помощи оралманам включенных в квоту иммиграции оралманов	Количество оралманов, обратившихся за выплатой единовременных пособий и компенсаций, тыс. семей	15	20	10,6	20	20	20	20
3.1.6.	Упрощение процедур привлечения высококвалифицированной ИРС в приоритетные отрасли экономики	1. Удельный вес ИРС I и II категории в общей численности привлекаемой ИРС в %	39,0	40,0	42,0	44,0	44,0	50,0	55,0
Цель 3.2.		<b>Исключена постановлением Правительства РК от 27.12.2010 № 1417 .</b>							

Стратегическое направление 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков

Цель 4.1.	Целевой индикатор	Отчетный период		Плановый период					
		2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	
4.1.	Обеспечение адекватности размеров социальных выплат	1. Коэффициент замещения дохода суммарной пенсионной выплатой в % пенсионных выплат из бюджета с учетом пенсионных выплат из НПФ	35,0 38	37,0 40	39,2 43	41,6 45	43,3 47	42,0 47	39,5 47
		2. Индекс роста средних размеров Г С П в % к предыдущему году	121	110,1	109	109	109	107,5	107
	Задачи	Показатели							
4.1.1.	Совершенствование социального законодательства	1. Разработка долговременной стратегии повышения размеров пенсионных выплат (2010 г.)							
		2. Совершенствование параметров обязательного социального страхования (2010 г.)							
		3. <b>Исключена постановлением Правительства РК от 27.12.2010 № 1417 .</b>							
		4. Внесение изменений и дополнений в нормативно-правовые акты (2010 г.)							
4.1.2.	Повышение размеров пенсионных выплат	1. Отношение базовой пенсионной выплаты к прожиточному минимуму	40	40	40	50	50	50	50
		2. Рост средних размеров пенсионных выплат из бюджета в % к предыдущему году	126	125	125	130	110	109,5	109
		3. Доля пенсионных выплат из НПФ в совокупном размере пенсий в %	9	9	8	7	7	8	8
4.1.3.	Повышение уровня социальных выплат из ПФСС при наступлении основных социальных рисков	1. Рост средних размеров социальных выплат из ПФСС в % к предыдущему году - по случаю утраты трудоспособности	123 125	123 35	123 35	123 35	123 35	125 30	125 125

		- по случаю потери кормильца							
4.1.4.	Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения	Размеры социальных выплат: а) Герои Советского Союза, Кавалеры орденов Славы трех степеней из числа участников ВОВ в размах к предыдущему году	1,07	1,09	9,4	1,09	1,09	1,075	1,07
		б) Лица удостоенные звания Казакстаның ғарышкер-ұшқыштары в размах к предыдущему году	-	-	1	1,09	1,09	1,075	1,07
		г) Герои Социалистического Труда из числа УВОВ в размах к предыдущему году	1,07	1,09	5,08	1,09	1,09	1,075	1,07
		е) другие категории в % к предыдущему году	107,0	111,0	109,0	109,0	109,0	107,5	107,0
4.1.5.	Обеспечение эффективной системы администрирования социальных выплат	1. Формирование электронных макетов дел и электронное назначение социальных выплат в % от объема назначаемых выплат	-	80	90	100	100	100	100
	Цель 4.2.	Целевые индикаторы							
4.2.	Обеспечение доступности специальных социальных услуг	1. Охват специальными социальными услугами человек, в том числе: - детей - лиц с ограниченными возможностями - пожилых людей	18784 2886 9311 6587	19990 3770 9410 6810	15215 4796 10419 -	22573 5224 10454 6895	22780 5306 10499 6975	23295 5396 10839 7060	23515 5486 10889 7140
	Задачи	Показатели							
		1. Разработка и внедрение стандартов специальных							

4.2.1.	Совершенствование системы предоставления специальных социальных услуг	социальных услуг: - детям с психоневрологическими заболеваниями ед.	1			-	-	-	
		- инвалидам с психоневрологическими заболеваниями ед.		1		-	-	-	
		- детям-инвалидам с нарушениями опорно-двигательного аппарата, престарелым и инвалидам ед.			1	-	-	-	
4.2.2.	Развитие социальной инфраструктуры	1. Лица, обслуживаемые в государственном секторе - МСУ, человек	-	2650	2650	19804	19804	20104	20104
		- дневных отделениях, человек	30	315	385	485	585	685	785
		Лица, обслуживаемые в частном секторе в рамках социального заказа - уход на дому, тыс. чел. - дневных отделениях, тыс. чел.	-	259	287	1731	1831	1931	2031
4.2.3.	Совершенствование системы стандартизации и сертификации протезно-ортопедических изделий	1. Количество разработанных и внедренных в производство современных стандартов протезно-ортопедических изделий ед.	-	3	2	1	1	1	1
		Стратегическое направление 5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума							
		Цель 5.1.	Целевой индикатор	Отчетный период		Плановый период			
			2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
		1. Доля населения с доходами ниже							

5.1.	Содействие снижению уровня бедности	прожиточного минимума, в %	12,1	13,2	12,3	11,5	15,6	13,2	12,5
	Задачи	Показатели							
5.1.1.	Социальная поддержка семей с детьми	1. Размеры пособий: - в связи с рождением четвертого и более ребенка в % к пред. году	213,9	111,0	181,7	108,5	108,0	107,5	107,0
		- по уходу за ребенком по достижению им возраста одного года в % к пред. году	164,0	111,0	132,7	108,5	108,0	107,5	107,0
		- пособие на детей до 18 лет в % к пред. году	107,0	111,0	109,0	108,5	108,0	107,5	107,0
		2. Размеры спецпособий многодетным матерям, имеющим 6-7 детей в % к пред. году	107,0	111,0	167,7	109,0	109,0	107,5	107,0
		3. Пособие родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов в тенге	-	-	14952	16223	17521	18835	20153
5.1.2.	Социальная поддержка малообеспеченных семей	1. Пороговый уровень оказания адресной социальной помощи в % к величине ПМ	40	40	40	40	40	40	40
		2. Пороговый уровень предоставления ГДП детям из малообеспеченных семей в % к величине ПМ	60	60	60	60	60	60	60
		1. Доля трудоспособного населения в составе получателей АСП	37,1	37,6	37,6	36,0	35,0		32,0

5.1.3.	Стимулирование экономической активности трудоспособной части малообеспеченного населения	в % от общ. числа, получателей АСП						34,0	
		2. Удельный вес трудоустроенных безработных из числа малообеспеченных, в % от общего числа граждан, трудоустроенных при содействии уполномоченных органов	12,6	13,6	13,8	14,0	14,5	15,0	15,6
5.1.4.	Повышение информированности населения по вопросам социальной поддержки населения	1. Создание АИС "АСП" и Контакт - центра, для информирования населения по вопросам социальной поддержки и занятости населения (2009—2011 гг.)							
		2. Доля населения, охваченного информационно-консультационными услугами, в % к общей численности населения	-	-	-	8	11	12	13

#### **4. Соответствие стратегических направлений и целей Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан стратегическим целям государства**

	Стратегические направления и цели государственного органа	Стратегические цели государства, на реализацию которых направлена деятельность государственного органа	Наименование стратегического документа, нормативного правового акта
Стратегическое направление 1. Управление риском потери (отсутствия) работы			
Цель 1.1.	Предупреждение риска потери (отсутствия) работы	" п . 4 . 1 . В сфере занятости основной целью является обеспечение наиболее продуктивной занятости населения. Эта цель предполагает достижение двух подцелей: уменьшение уровня увольнений; увеличение уровня трудоустройства безработного населения."	Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года № 735 "О дальнейших мерах по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года"
		" п . 4 . 4 . Политика в области занятости может быть успешной только тогда, когда она будет опираться на цели обеспечения продуктивной занятости населения."	Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года № 735 "С дальнейших мерах по"

Цель 1.2.	Развитие трудовых ресурсов	<p>Этого можно добиться только через реализацию Стратегии обеспечения качества трудовых ресурсов развития Казахстана до 2030 года"</p> <p>" п . 4 . 7 . 4 . Неотъемлемым условием успешной реализации индустриально-инновационной стратегии является динамичный рост отечественного человеческого капитала. В условиях индустриализации и приоритетности инновационного развития основным направлением в образовательной сфере будет подготовка высококвалифицированных кадров соответствующих специальностей."</p>	<p>реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года"</p> <p>Указ Президента Республики Казахстан от 17 мая 2003 года № 1096 "О Стратегии индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2003-2015 годы"</p>
Цель 1.3.	Содействие эффективной занятости	<p>" Р а з д е л I V . Самой действенной социальной политикой была и остается политика мотивации к производительному труду и создание новых рабочих мест. Нам нужно, прежде всего, создать реальные стимулы для возвращения к труду людей, по той или иной причине потерявших работу, предоставить им возможность получить новую профессию. Кроме того, в молодежной среде нам необходимо возобновить популяризацию и активную пропаганду рабочих специальностей, особенно в промышленности."</p> <p>" п . 4 . 4 . 6 . Следующей группой программ должны стать программы содействия занятости социально слабозащищенных категорий населения: обеспечение занятости женщин, молодежи; оказание помощи подросткам, стоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в выборе ими профессии и направлении их на профобучение; оказание профориентационного содействия детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; содействие временному трудоустройству подростков на предприятиях и в организациях и т.д."</p> <p>"Для обеспечения региональной занятости и переподготовки кадров я поручаю Правительству выделить не менее 140 млрд. тенге. Из местных бюджетов также должны быть выделены ресурсы на софинансирование стратегии занятости. Для тех, кто потеряет</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана, 2007 год "Стратегия "Казахстан-2030" на Новом этапе развития Казахстана 3С важнейших направлений нашей внутренней и внешней политики"</p> <p>Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года № 735 "О дальнейших мерах по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года"</p>

		<p>работу, будем создавать новые рабочие места . . .</p> <p>В - четвертых, это расширение социальных рабочих мест и организация молодежной практики. Действующий Закон о занятости позволяет нам использовать средства бюджета на эти цели . . .</p> <p>Наша задача сегодня - расширить рамки существующих программ. Поручаю дополнительно выделить на эти цели 8,6 млрд. тенге. Тогда мы обеспечим работой около 96 тыс. человек.</p>	<p>Послание Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана от 6 марта 2009 года "Через кризис к обновлению и развитию"</p>
Стратегическое направление 2. Управление риском нарушения трудовых прав			
Цель 2.1.	Предупреждение риска нарушения трудовых прав	<p>" п . 3 . 8 .</p> <p>В 2006 году необходимо принять Трудовой кодекс, концепция которого соответствует всем международным стандартам, требованиям Международной организации труда и Всемирной торговой организации."</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана, март 2006 года "Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира. Казахстан на пороге рывка вперед в своем развитии"</p>
		<p>" Р а з д е л 3 . 3 .</p> <p>Обеспечение устойчивого развития в сфере промышленной безопасности и охраны труда будет осуществляться п у т е м :</p> <p>внедрения международных стандартов безопасности и охраны труда на промышленных предприятиях; распространения культуры безопасного поведения и повышения ответственности, как работодателей, так и работников за соблюдение требований безопасности ;</p> <p>осуществления мер по оценке рисков и управлению ими ;</p> <p>усиления государственного контроля за соблюдением норм безопасности;"</p>	<p>Указ Президента Республики Казахстан от 14 ноября 2006 года № 216 "О Концепции перехода Республики Казахстан в устойчивому развитию на 2007-2024 годы"</p>
		<p>"III. Повышение благосостояния народа Казахстана</p> <p>У нас есть все основания и далее повышать уровень жизни социально незащищенных слоев населения, в соответствии с предвыборной платформой "Нур Отан", рассчитанной на 5 л е т .</p> <p>Новый трехлетний бюджет должен о б е с п е ч и т ь :</p> <p>Повышение заработной платы работникам бюджетной сферы с поэтапным ее</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана от 6 февраля 2008 года "Повышение благосостояния граждан"</p>

Цель 2.2.	Защита трудовых прав граждан	<p>приближением к 2-кратному уровню к 2012 году, в т.ч. в 2009 году - на 25 %, 2010 году - на 25 % и в 2011 году - на 30 %;"</p> <p>"3.6. Внедрение международных стандартов социальной ответственности бизнеса Полагаю, нам пора разработать общепринятые правила социальной отчетности бизнеса и повысить его социальную ответственность в решении общенациональных задач, опираясь на лучший международный опыт в этой области. Стандарты социальной ответственности бизнеса определены в Глобальном договоре ООН"</p>	<p>Казахстана - главная цель государственной политики"</p> <p>Послание Главы государства народу Казахстана, март 2006 года "Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира. Казахстан на пороге рывка вперед в своем развитии"</p>
Стратегическое направление 3. Управление миграционными процессами			
Цель 3.1.	Предупреждение риска неуправляемой миграции	<p>" Р а з д е л III . В 2009 году надо увеличить ежегодную квоту для переселения на историческую родину оралманов на 5 тысяч семей, довести до 20 тысяч семей в год."</p> <p>" п . 4 . 4 . 8 . Необходимо повышать миграционную мобильность населения с учетом открывающихся возможностей на региональных рынках труда в соответствии со схемами размещения производительных сил. При этом следует прорабатывать вопросы обеспечения трудовых мигрантов и их семей жильем и базовыми социальными услугами. В этих целях необходимо разработать мероприятия по рациональному размещению трудовых ресурсов, включая внутреннюю миграцию граждан. Вопросы трудовой миграции должны решаться на межрегиональном уровне"</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана от 6 февраля 2008 года "Повышение благосостояния граждан Казахстана - главная цель государственной политики"</p> <p>Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года № 735 "О дальнейших мерах по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года"</p>
		<p>" п . 3 . 7 . Наше внимание должно в большей степени уделено созданию условия по предварительной подготовке в специальных центрах адаптации и интеграции оралманов в наше общество. Если обучить их профессии, языку, как</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана от 1 марта 2006 года "Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных</p>

<p>Цель 3.2.</p>	<p>Совершенствование механизма регулирования миграции населения</p>	<p>принято в других странах, они быстрее привыкнут к новым условиям"</p>	<p>стран мира. Казахстан на пороге рывка вперед в своем развитии"</p>
		<p>" п . 3 . 2 . 3 .          Стимулирование концентрации населения в зонах и населенных пунктах с благоприятными условиями для проживания и хозяйственной деятельности будет осуществляться в основном экономическими методами (в среднесрочном периоде не предусматривается проведение специальных переселенческих мероприятий на компенсационной основе) через следующий комплекс мер:          - целевое регулирование миграционных потоков: расселение оралманов; снятие излишних административных барьеров для миграции (реэмиграции) на постоянное местожительство в страну; квотирование привлечения иностранной рабочей силы в трудоизбыточные регионы с учетом ситуации на региональных рынках труда;          - принятие мер по целевому обучению (переобучению) граждан для последующего трудоустройства в конкретных регионах, испытывающих дефицит в трудовых кадрах;          - поощрение образовательной миграции в крупные города из депрессивных регионов ;          - создание условий для решения жилищных проблем: развитие в крупных городах страны рынка арендного жилья, предоставление гражданам земельных участков с подведенными коммуникациями для индивидуального жилищного строительства;          - создание общих стимулов для привлечения населения в перспективные населенные пункты за счет развития в них жизнеобеспечивающей и социальной инфраструктуры и соответствующего повышения стандартов жизнедеятельности, формирование благоприятных условий для хозяйственно-предпринимательской активности, обеспечение доступа к продуктивной земле."</p>	<p>Указ Президента Республики Казахстан от 28 августа 2006 года № 167 "С Стратегии территориального развития Республики Казахстан до 2015 года"</p>
		<p>"В-третьих, совместно с нашими соседями можем обсудить введение специального режима перемещения рабочей силы. Мы за свободное, но управляемое движение квалифицированной</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана, 2007 год "Стратегия "Казахстан-2030" на Новом этапе</p>

		рабочей силы в странах центрально-азиатского региона."	развития Казахстана 3С важнейших направлений нашей внутренней и внешней политики"
Стратегическое направление 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков			
Цель 4.1.	Обеспечение адекватности размеров пенсионных выплат	"увеличение относительно 2007 года в целом средних размеров пенсий в 2,5 раза к 2012 году, в том числе в 2009 году - на 25 %, в 2010 году - 25 % и в 2011 году - на 30 %. При этом к 2011 году размеры базовых пенсионных выплат должны вырасти до 50 % от размера прожиточного минимума; - увеличение размеров государственных социальных пособий и специальных государственных пособий с 2009 года - в среднем ежегодно на 9 %;"	Послание Главы государства народу Казахстана от 6 февраля 2008 года "Повышение благосостояния граждан Казахстана - главная цель государственной политики"
		" Р а з д е л I I . Реформы в социальной сфере призваны способствовать развитию направлений социальной политики, исходя из реально имеющихся у государства ресурсов и возможностей. При этом активная социальная политика способна выступить не ограничителем, а катализатором экономического роста. Особое место в системе социального обеспечения займет социальное страхование: медицинское, пенсионное, занятости (от безработицы), инвалидности, по потере кормильца. При этом в формировании страховых средств будут участвовать государство, работодатель и само население. Данный подход призван укрепить инвестиционные возможности в целях обеспечения поступательного развития "человеческого фактора" как приоритетного компонента (составляющей) социальной политики."	Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года "О дальнейших мерах по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года"
		"Двадцать второе направление - Развитие накопительной пенсионной системы Правительство должно разработать предложения по дальнейшему совершенствованию накопительной пенсионной системы. Наиболее актуальными задачами являются : Во-первых, обеспечение гарантий государства по сохранению пенсионных накоплений и их	Послание Главы государства народу Казахстана, 2007 год "Стратегия "Казахстан-2030" на Новом этапе развития Казахстана 30 важнейших направлений нашей

		<p>достаточности при наступлении старости.</p> <p>Во-вторых, максимальный охват населения накопительной пенсионной системой."</p>	<p>внутренней и внешней политики"</p>
Цель 4.2.	Обеспечение доступности специальных социальных услуг	<p>" п . 2 . 4 . Как я уже говорил, святой обязанностью государства является забота о тех, кто ограничен в возможностях работать или иметь одинаковые условия получения доходов. Помощь этим гражданам - отражение степени гуманизации и зрелости нашего общества, наш с вами долг. Пришло время и возможности его исполнить."</p>	<p>Послание Президента народу Казахстана, г. Астана от 19 марта 2004 года "К конкурентоспособному Казахстану, конкурентоспособной экономике, конкурентоспособной нации!"</p>
		<p>"В целях расширения сферы социального обслуживания объема социальных услуг и повышения качества предстоит разработать и законодательно утвердить перечень гарантированных и дополнительных социальных услуг и внести изменения в порядок их предоставления."</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана от 1 марта 2006 года "Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира. Казахстан на пороге рывка вперед в своем развитии"</p>
Стратегическое направление 5. Управление		риском	снижения
дохода ниже установленного порогового минимума			
Цель 5.1.	Содействие снижению уровня бедности	<p>" п . 4 . 4 . 1 0 . В государственной политике социального обеспечения необходимо применять прожиточный минимум, а не расчетный показатель. Причем адресная социальная помощь должна оказываться действительно нуждающимся."</p>	<p>Указ Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2001 года "О дальнейших мерах по реализации Стратегии развития Казахстана до 2030 года"</p>
		<p>"Социальная поддержка населения со стороны государства может быть эффективна только в том случае, если она носит целевой и адресный характер. Государство обязано и фактически берет на себя ответственность за поддержку лишь тех членов общества, которые действительно нуждаются в этой помощи - а это, прежде всего, дети, многодетные матери, ветераны, инвалиды.</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана, 2007 год "Стратегия "Казахстан-2030" на Новом этапе развития Казахстана 30 важнейших направлений нашей внутренней и внешней политики"</p>
		<p>" Р а з д е л III . У нас есть все основания и далее повышать уровень жизни социально незащищенных слоев населения, в</p>	<p>Послание Главы государства народу Казахстана от 6 февраля 2008 года "Повышение благосостояния</p>

	соответствии с предвыборной платформой "Нур Отан", рассчитанной на 5 лет."	граждан Казахстана - главная государственной политики"
--	--	--

## 5. Функциональные возможности и возможные риски

В соответствии с Указами Президента Республики Казахстан от 13.01.2007 г. № 273 "О мерах по модернизации системы государственного управления Республики Казахстан" и от 29.03.2007 г. № 304 "О некоторых мерах по дальнейшему проведению административной реформы" принимаются следующие меры по качественному совершенствованию управления социальной сферой.

1. С учетом разграничения методологических, контрольных и реализационных функций между центральными и местными органами государственного управления реорганизована структура системы органов Министерства труда и социальной защиты населения :

1.1. Оптимизирована численность и изменена структура Центрального аппарата Министерства (приложение 1, 2). При сокращении численности Центрального аппарата со 149 до 134 шт. единиц созданы два новых департамента - департамент внутреннего контроля (для предупреждения, выявления и устранения финансовых и иных нарушений в аппарате Министерства) и департамент занятости и миграции населения - для разработки методологических основ политики занятости и управления миграцией.

1.2. Создан Комитет по контролю и социальной защите с соответствующими территориальными подразделениями, к полномочиям которого отнесены функции контроля реализации государственной социальной политики и соблюдения трудового и социального законодательства.

1.3. Разрабатываются и будут внедрены схемы эффективного взаимодействия всех государственных органов, вовлеченных в управление социально-трудовой сферой;

1.4. Будет продолжена рейтинговая оценка эффективности и качества деятельности территориальных подразделений ведомств Министерства, основанная на ряде показателей деятельности территориальных подразделений и проводимая соответствующими подразделениями. Проведение оценки позволит определить имеющиеся недостатки и принять меры по их устранению.

2. Для повышения эффективности управленческих решений и качества предоставления населению государственных социальных услуг проводится работа по созданию единой информационной базы основных социальных процессов, интегрированной с системой "электронного правительства".

2.1. К настоящему времени достигнут достаточно высокий уровень информатизации системы социального обеспечения: внедрена принципиально новая технология организации персонифицированного учета и осуществления базовых и

страховых выплат; созданы централизованные базы данных получателей и вкладчиков социальных пособий; инвалидов и оралманов; используется автоматизированная система назначения системы социального страхования, формируется электронный архив получателей пенсий и пособий.

2.2. В среднесрочной перспективе планируется: уточнить информационные потребности, компетенции, порядок и условия применения ИКТ органами государственного управления; учесть условия инфраструктуры "электронного правительства";

создать интегрированную информационную систему "Учета, мониторинга и прогнозирования в трудовой сфере" с единым форматом обмена данных и взаимодействием следующих подсистем баз данных: "Охрана труда и безопасность", "Рынок труда" и "Иностранная рабочая сила", "АСП", "Е-собес", "Централизованной базы данных лиц, имеющих инвалидность" и АИС "ГЦВП";

поэтапно внедрить автоматизированную систему электронного назначения и выплаты пенсий и социальных пособий.

Для преодоления информационного неравенства и расширения доступности к информационным технологиям предусматривается дальнейшее развитие инфраструктуры по оказанию социальных услуг населению посредством информационно-коммуникационных технологий и соответствующее обучение населения; открытие общественных пунктов подключения к информационным системам социальной сферы и системе "электронного правительства".

3. Для улучшения качества и доступности предоставляемых государственных услуг населению в настоящее время разработаны 10 основных стандартов и регламентов оказания государственных социальных услуг по назначению и выплате пенсий и социальных пособий. С учетом международной практики и анализа интересов потребителей, будут разработаны дополнительные стандарты и регламенты оказания государственных услуг во всех звеньях социально-трудовой сферы.

Разрабатываемые стандарты явятся одним из основных инструментов в механизме оценки деятельности государственных органов, в т.ч. оценки деятельности государственных служащих.

Внедрение стандартов и регламентов оказания государственных социальных услуг будет осуществляться поэтапно.

4. Будет продолжена работа по развитию кадрового потенциала государственных органов системы Министерства. Профессиональные компетенции остаются важнейшим основанием конкурсного отбора государственных служащих и организации их служебной карьеры.

Для повышения квалификации персонала используются различные формы и методы, начиная с самообразования и курсов повышения квалификации МТСЗН и Академии государственной службы, до стажировок и обучения в ведущих учебных заведениях

м и р а .

Наряду с профессионализмом будут стимулироваться опыт и конечные результаты деятельности государственных служащих. Предполагается шире использовать ротацию кадров и привлечение в центральный аппарат наиболее опытных работников территориальных и местных исполнительных органов.

5. Для предупреждения рисков, связанных с финансовой деятельностью системы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан будут применены меры предупредительного контроля, своевременное выявление, анализ и оценка рисков. Усилится персональная ответственность руководителей министерства и подведомственных организаций за эффективное освоение расходов бюджетных средств. Анализ эффективности и оценки достижения результатов будет проводиться с участием соответствующих специалистов департаментов Министерства и вновь созданного Комитета по контролю и социальной защите министерства, а также Комитета по миграции.

Для управления финансами и активами предполагается: участие во внедрении подсистемы е-Финансы АСУР ЭП (автоматизированная система управления ресурсами (финансовыми, материальными и человеческими) "электронного правительства"); интеграция бухгалтерского учета Министерства в информационную систему Казначейства Республики Казахстан (ИС Казначейство).

Это позволит консолидировать финансовую отчетность, осуществлять контроль исполнения бюджета, и его корректировку, обеспечит целевое и эффективное использование материальных ресурсов.

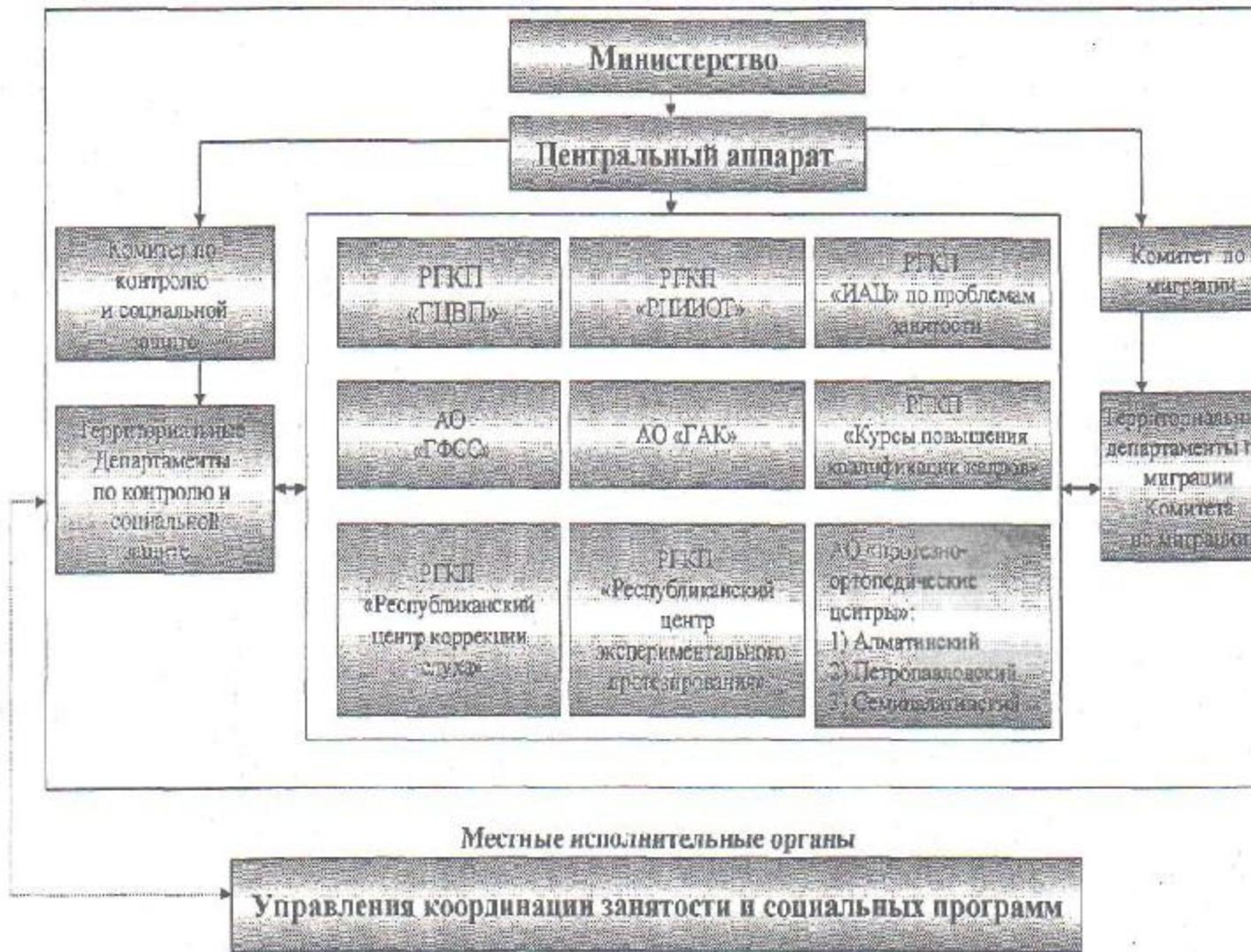
## 6. Риск-менеджмент

№ п/п	Наименование риска	Возможные последствия	Механизмы и меры управления
1.	Спад производства Высвобождение рабочей силы вследствие реструктуризации, банкротства и приостановлении предприятий	Рост безработицы Дисбаланс спроса и предложения на региональных рынках труда Финансовая нестабильность ГФСС, уменьшение размеров социальных выплат из ГФСС	1. Выработка мер по сохранению рабочих мест и содействию занятости. Расширение практики заключения меморандумов между МИО и работодателями 2. Формирование обоснованных прогнозов спроса и предложений в соответствии с потребностями региональных рынков труда. 3. Формирование резервов и провизии для выполнения обязательств по социальным выплатам из ГФСС
2.	Чрезвычайные ситуации техногенного характера Использования на предприятиях изношен-	Рост производственного травматизма и профессиональных заболеваний	1. Совершенствование трудового законодательства 2. Внедрение системы управления

	ного оборудования, устаревшей техники и технологий Банкротство предприятий	Возникновение задолженности по заработной плате	рисками по обеспечению безопасных условий труда и недопущения задолженности по заработной плате
3.	Политическая нестабильность, ухудшение условий социально-экономического развития в сопредельных странах Невыполнение квоты иммиграции оралманов	Рост числа беженцев. Увеличение нелегальной трудовой миграции и усиление давления на внутренний рынок труда Отрицательное сальдо м и г р а ц и и Ухудшение демографической ситуации	1. Совершенствование мер государственной политики в области трудовой и этнической миграции 2. Мониторинг миграционных рисков
4.	Ухудшение экономической конъюнктуры и сокращение социальных расходов государства Высокая инфляция, недостаточность финансирования из бюджета Рост коэффициента демографической нагрузки на занятых в экономике	Снижение : - уровня социального обеспечения - покупательной способности пенсионных и социальных выплат - уровня пенсионных накоплений в НПФ и активов ГФСС Сужение возможностей социального обеспечения населения при наступлении основных социальных рисков	1. Совершенствование порядка индексации социальных выплат 2. Совершенствование многоуровневой системы социального обеспечения 3. Обеспечение государственной гарантии сохранности обязательных пенсионных взносов на уровне фактически внесенных обязательных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции 4. Проведение совместных действий с Налоговыми органами по обеспечению своевременности и полноты уплаты социальных отчислений
5.	Ухудшение экономической конъюнктуры, рост безработицы Сокращение социальных расходов МИО	Увеличение доли населения с доходами ниже установленного порогового минимума. Возникновение социальной напряженности	1. Совершенствование социальной защиты граждан от безработицы в рамках реализации новой Концепции занятости 2. Реализация стратегии региональной занятости и переподготовки кадров 3. Усиление ответственности МИО по обеспечению полного охвата нуждающихся граждан мерами социальной помощи

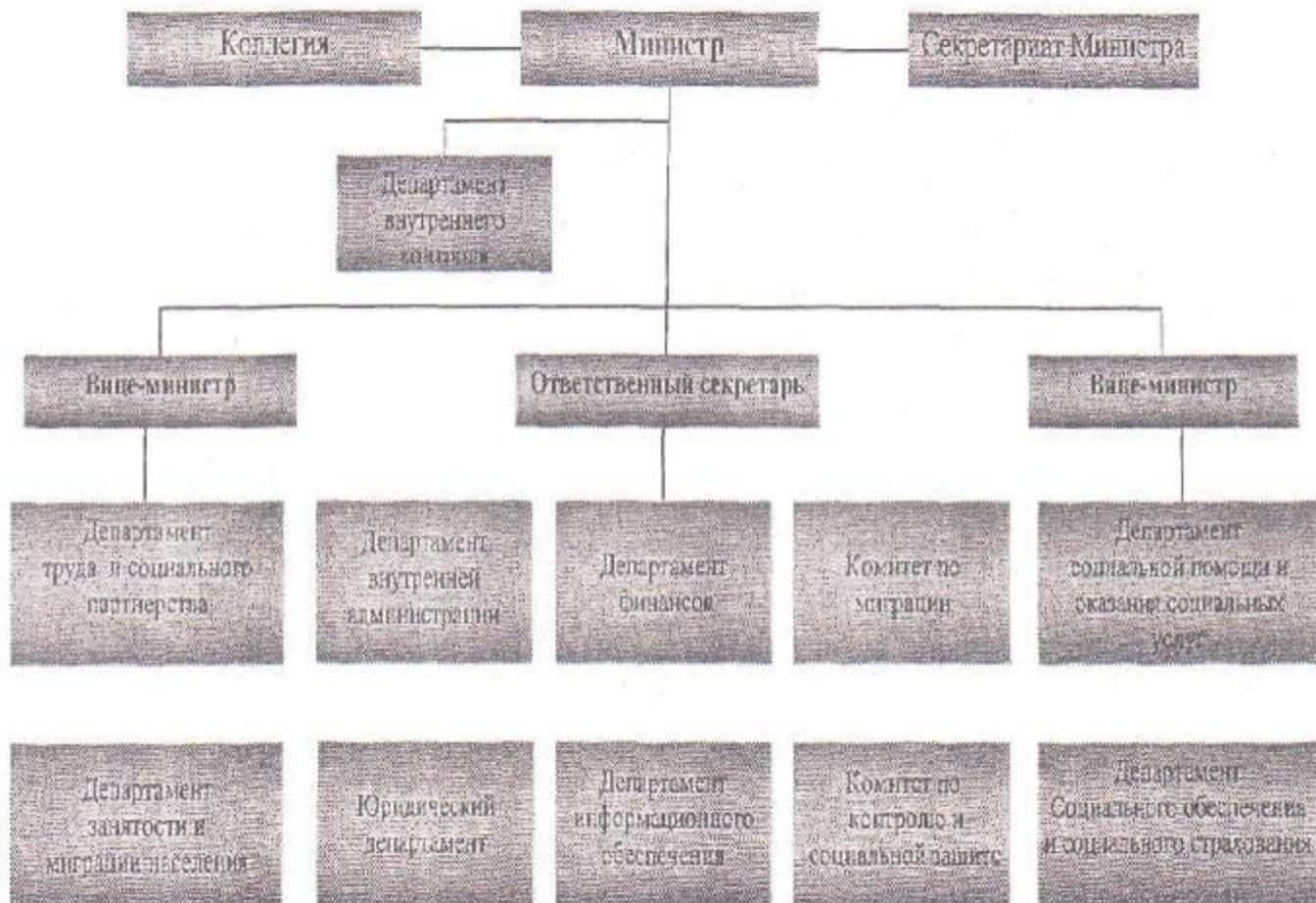
## Приложение 1

### Система управления социально-трудовой сферой



Приложение 2

**Структура центрального аппарата  
Министерства труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан**



## 7. Перечень нормативных правовых актов и документов, на основе которых разработан Стратегический план

1. Кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года "Трудовой кодекс Республики К а з а х с т а н "
2. Закон Республики Казахстан от 30 июня 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье"
3. Закон Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне"
4. Закон Республики Казахстан от 14 апреля 1993 года "О реабилитации жертв массовых политических репрессий"
5. Закон Республики Казахстан от 16 июня 1997 года "О государственных социальных пособиях по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту в Р е с п у б л и к е К а з а х с т а н "
6. Закон Республики Казахстан от 20 июня 1997 года "О пенсионном обеспечении в Р е с п у б л и к е К а з а х с т а н "
7. Закон Республики Казахстан от 13 декабря 1997 года "О миграции населения"

8. Закон Республики Казахстан от 5 апреля 1999 года "О специальном государственном пособии в Республике Казахстан"
9. Закон Республики Казахстан от 13 июля 1999 года "О государственном специальном пособии лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда"
10. Закон Республики Казахстан от 16 ноября 1999 года "О прожиточном минимуме "
11. Закон Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения"
12. Закон Республики Казахстан от 17 июля 2001 года "О государственной адресной социальной помощи "
13. Закон Республики Казахстан от 11 июля 2002 года "О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями "
14. Закон Республики Казахстан от 25 апреля 2003 года "Об обязательном социальном страховании "
15. Закон Республики Казахстан от 7 февраля 2005 года "Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей"
16. Закон Республики Казахстан от 13 апреля 2005 года "О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан"
17. Закон Республики Казахстан от 28 июня 2005 года "О государственных пособиях семьям, имеющим детей"
18. Закон Республики Казахстан "О специальных социальных услугах" от 29 декабря 2008 года
19. Закона Республики Казахстан "О внесении дополнений и изменений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам занятости и адресной социальной помощи" от 16 января 2009 года
20. Закон Республики Казахстан "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам занятости и обязательного социального страхования" от 05 мая 2009 года
21. Указ Президента Республики Казахстан от 28 августа 2007 года № 399 "О Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2007-2015 годы"
22. Постановление Правительства Республики Казахстан от 15 марта 1999 года № 245 "Об утверждении Правил исчисления, удержания (начисления) и перечисления обязательных пенсионных взносов в накопительные пенсионные фонды"
23. Постановление Правительства Республики Казахстан "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" от 19 июня 2001 года № 836
24. Постановление Правительства Республики Казахстан от 4 июля 2003 года № 661

"Об утверждении Правил осуществления пенсионных выплат из пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, добровольных профессиональных пенсионных взносов из накопительных пенсионных фондов, и Методики осуществления расчета размера пенсионных выплат по графику"

25. Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2004 года № 683 "Об утверждении Правил исчисления и перечисления социальных отчислений"

26. Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 октября 2004 года № 1132 "Некоторые вопросы Министерства труда и социальной защиты населения  
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н "

27. Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 августа 2006 года № 819 "Об утверждении Правил назначения и осуществления выплаты государственных базовых социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту, пенсионных выплат из Государственного центра по выплате пенсий, государственной базовой пенсионной выплаты, государственных специальных пособий "

28. Постановление Правительства Республики Казахстан от 23 февраля 2007 года № 138 "Об утверждении Правил назначения и осуществления пенсионных выплат, государственной базовой пенсионной выплаты, выплат государственных базовых социальных пособий военнослужащим, сотрудникам органов внутренних дел, Комитета уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Республики Казахстан, органов финансовой полиции и государственной противопожарной службы, которым присвоены специальные звания, и на которых распространяется порядок, установленный законодательством Республики Казахстан для сотрудников органов  
в н у т р е н н и х д е л "

29. Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 ноября 2007 года № 1110 "Об утверждении Плана мероприятий на 2008-2010 годы по реализации Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2007-2015 годы (1 этап)"

30. Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 ноября 2007 года № 1114 "Об утверждении Плана мероприятий по совершенствованию системы занятости населения Республики Казахстан на 2008-2010 годы"

31. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2007 года № 1301 "Об утверждении Правил осуществления государственных закупок"

32. Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 декабря 2007 года № 1307 "Об утверждении Правил исчисления (определения) и повышения размеров социальных выплат из Государственного фонда социального страхования"

33. Постановление Правительства Республики Казахстан от 2 декабря 2008 года № 1126 "Об утверждении Программы "Нұрлы көш" на 2009-2011 годы"

34. Постановление Правительства РК от 31 декабря 2008 г., № 1354 "Об утверждении натуральных норм питания для лиц, обслуживающихся в



Функц. группа	Под-функция	Программа	Показатели	фактическое исполнение	кассовое исполнение	Уточненный бюджет на 2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
1	2	3		6	7	8	9	10	11
I. Действующие программы, из них:				565 550 848	565 712 576	812 900 346	924 134 765	1 026 183 544	1 120 270 082
1. Текущие бюджетные программы				562 635 601	562 797 329	806 684 542	917 811 003	1 025 869 701	1 120 270 082
6			Социальное обеспечение и социальная помощь	534 881 565	535 038 747	644 431 275	780 631 654	973 343 226	1 072 318 477
	1		Социальное обеспечение	501 578 849	501 662 838	611 209 426	734 995 423	920 785 261	1 015 414 879
		002	Пенсионная программа	363 541 309	363 594 434	454 231 109	557 556 682	724 962 585	802 783 135
		003	Государственные социальные пособия	92 029 542	92 052 358	105 870 902	115 607 711	121 319 832	131 410 037
		004	Специальные государственные пособия	41 626 624	41 634 157	45 344 032	55 378 345	65 368 972	70 492 914
		017	Государственные специальные пособия	4 381 373	4 381 889	5 763 383	6 452 685	9 133 872	10 728 793
	2		Социальная помощь	33 302 716	33 375 909	33 221 849	45 636 231	52 557 965	56 903 598
		005	Пособие на погребение	1 876 116	1 943 700	2 061 455	2 145 528	2 475 373	2 857 329
		007	Государственные пособия семьям, имеющим детей	27 841 310	27 842 306	30 336 875	43 212 412	49 978 861	53 988 311
		008	Единовременные государственные денежные компенсации пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне	3 559 344	3 559 358	781 147	268 291	80 336	36 740
		010	Единовременная денежная компенсация реабилитированным гражданам-жертвам	25 947	30 545	42 372	10 000		21 218

		массовых политических репрессий					23 395	
9		Прочие услуги в области социальной помощи и социального обеспечения	27 754 036	27 758 581	162 253 267	137 179 349	52 526 475	47 951 605
	001	Услуги по организации деятельности в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения	1 625 422	1 629 967	2 094 537	2 574 571	3 098 378	3 401 552
	006	Оказание социальной помощи оралманам	12 096 284	12 096 284	13 027 595	8 548 863	17 431 680	18 837 726
	009	Материально-техническое оснащение Министерства труда и социальной защиты населения РК	198 124	198 124	31 865	97 288	123 231	165 401
	012	Прикладные научные исследования в области охраны труда	65 618	65 618	76 745	90 178	96 732	110 000
	013	Услуги по обеспечению выплаты пенсий и пособий	9 298 074	9 298 074	11 479 291	13 346 348	16 622 972	18 096 643
	014	Услуги по информационно-аналитическому обеспечению по базе занятости и бедности	66 226	66 226	73 485	89 561	88 097	97 480
	015	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на введение стандартов специальных социальных услуг	0	0	936 694	2 026 145	5 358 149	5 116 570

	016	Возмещение за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство в случае прекращения функционирования юридического лица	1 500 000	1 500 000	1 000 000	250 000	300 000	200 000
	018	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения	15 243	15 243	212 012	337 973	878 529	911 576
	020	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи и ежемесячного государственного пособия на детей до 18 лет в связи с ростом размера прожиточного минимума	2 785 500	2 785 500	3 280 631	0	3 730 617	0
	022	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на размещение государственного социального заказа в неправительственном секторе	0	0	165 120	453 467	592 263	282 661
		Услуги по методологическому обеспечению оказания						

	023	инвалидам протезно-ортопедической помощи	21 448	21 448	17 914	23 951	27 509	32 806
	024	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на развитие сети отделений дневного пребывания в медико-социальных учреждениях	0	0	151 100	202 346	519 720	284 589
	025	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на увеличение норм питания в медико-социальных учреждениях	0	0	4 189 900	2 789 272	3 156 005	0
	027	Переселение на историческую родину и социальная защита оралманов	44 367	44 367	71 954	126 412	176 590	192 711
	028	Материально-техническое оснащение организаций социальной защиты на республиканском уровне	0	0	379 779	420 108	201 003	200 521
	029	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи	0	0	0	1 115 973	0	0
		Целевые текущие трансферты областным						

	030	бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственных пособий на детей до 18 лет	0	0	0	2 967 928	0	0
	031	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на расширение программы социальных рабочих мест и молодежной практики	0	0	7 600 440	0	0	0
	090	Исследования в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения	37 730	37 730	38 563	80 000	125 000	21 369
	115	Обеспечение занятости населения в рамках реализации стратегии региональной занятости и переподготовки кадров	0	0	117 425 642	101 638 965	0	0
2. Бюджетные программы развития			2 915 247	2 915 247	6 215 804	6 323 762	313 843	0
	011	Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы	0	0	330 050	596 762	313 843	0
	019	Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на строительство и реконструкцию	2 915 247	2 915 247	5 885 754	5 727 000		0

			объектов социального обеспечения					0	
II. Программы, предлагаемые к разработке, из них:				0	0	0	5 135 483	34 725	0
1. Текущие бюджетные программы				0	0	0	4 284 885	34 725	0
		054	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на обеспечение проезда участникам и инвалидам Великой Отечественной войны по странам Содружества Независимых государств, по территории Республики Казахстан, а также оплаты им и сопровождающим их лицам расходов на питание, проживание, проезд для участия в праздничных мероприятиях в городах Москве, Астане к 65-летию Победы в Великой Отечественной Войне	0	0	0	90 979	0	0
			Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату единовременной материальной помощи участникам и инвалидам Великой						

	057	<p>Отечественной войны, а также лицам, приравненным к ним; военнослужащим, в том числе уволенным в запас (отставку), проходившим военную службу в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года в воинских частях, учреждениях, в военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, награжденным медалью "За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг." или медалью "За победу над Японией", лицам, проработавшим (прослужившим) не менее шести месяцев в тылу в годы Великой Отечественной войны, к 65-летию Победы в Великой Отечественной Войне</p>	0	0	0	4 153 631 0	0	0
	059	<p>Совершенствование системы социальной защиты лиц с ограниченными возможностями в рамках Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие системы предоставления</p>	0	0	0	40 275	0	0

		специальных социальных услуг					34 725	
2. Бюджетные программы развития			0	0	0	850 598	0	0
	026	Кредитование областных бюджетов, бюджетов городов Астаны и Алматы на обеспечение занятости участников Программы "Нұрлы көш" на 2009-2011 годы в области развития тепличного хозяйства	0	0	0	850 598	0	0
Всего расходов, из них:			565 550 848	565 712 576	812 900 346	929 270 248	1 026 218 269	1 120 270 082
Текущие бюджетные программы			562 635 601	562 797 329	806 684 542	922 095 888	1 025 904 426	1 120 270 082
Бюджетные программы развития			2 915 247	2 915 247	6 215 804	7 174 360	313 843	0

## Приложение 2

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Бюджетная программа	001 "Услуги по организации деятельности в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения"
Описание	Содержание аппаратов Министерства и его территориальных органов; обеспечение соблюдения конституционных гарантий в социально-трудовой сфере; реализация единой социальной политики; осуществление управления трудовой миграцией; государственный надзор за соблюдением трудового и социального законодательства; контроль качества оказания социальных услуг; разработка и реализация целевых и международных программ в социально-трудовой сфере; создание единого информационного обеспечения.
1. Мониторинг, координация, стратегическое, методическое и методологическое обеспечение в сфере труда, занятости, миграции и социальной защиты населения	
Стратегическое направление	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Управление риском потери (отсутствия) работы.</li> <li>2. Управление риском нарушения трудовых прав.</li> <li>3. Управление миграционными процессами.</li> <li>4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков.</li> <li>5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума.</li> </ol>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы.</li> <li>1.2. Развитие трудовых ресурсов.</li> <li>1.3. Содействие эффективной занятости.</li> </ol>



Показатели количества	Ориентировочное количество согласованных типовых норм и нормативов	ед.	44	30	15	7	5
	Ориентировочное количество пересмотренных выпусков ЕТКС, КС и квалификационных характеристик должностей служащих	ед.	7	10	12	12	15
	Ориентировочное количество разработанных методических рекомендаций по вопросам социально-трудовой сферы	ед.	2	2	2	-	-
	Ориентировочное количество подписантов, присоединившихся к Соглашению по продвижению принципов Глобального договора ООН в сфере трудовых отношений	кол-во предприятий	300	230	250	300	350
	Проведение конкурса по социальной ответственности бизнеса "Парыз"	ед.	1	1	1	1	1
Показатели качества	X	X	X	X	X	X	X
Показатели эффективности	X	X	X	X	X	X	X
Показатели результата	Обеспечение реализации государственной политики в области труда, занятости, миграции и социальной защиты населения						
2. Обеспечение государственного контроля в сфере труда, занятости и социальной защиты населения							
Стратегическое направление	1. Управление риском потери (отсутствия) работы. 2. Управление риском нарушения трудовых прав. 3. Управление миграционными процессами.						
Цели	1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы. 1.2. Развитие трудовых ресурсов. 1.3. Содействие эффективной занятости. 2.1. Предупреждение риска нарушения трудовых прав. 2.2. Защита трудовых прав граждан. 3.1. Предупреждение риска неуправляемой миграции.						
Задачи	1.1.2. Улучшение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда (совместно с МЭБП, МИТ, МЭМР, МОН, МСХ, МТК, МКИ, МТС, АС) 2.1.3. Обеспечение безопасных условий трудовой деятельности. 2.1.4. Мониторинг состояния безопасности и охраны труда. 2.2.5. Повышение эффективности надзорно-контрольной деятельности ГИТ. 3.1.3. Ужесточение контроля за соблюдением миграционного и трудового законодательства РК.						
Показатели							
			Отчетный период		Плановый период		

	Наименование показателя	Ед. изм.	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Ориентировочное количество объектов, аттестованных по условиям труда	ед.	8000	9500	10000	11000	12000
	Охват проверками ГИТ предприятий (от общей численности предприятий)	%	8	9	8	8	8
	Доля предприятий охваченных системой коллективно-договорных отношений (от общей численности действующих предприятий (крупные, средние))	%	91,8	90,0	91,0	92,0	93,0
	Ориентировочное количество назначенных пенсионных и социальных выплат	тыс. чел.	308,7	315	331	340	340
	Охват проверками дел получателей пенсионных и социальных выплат (от общего числа назначенных выплат)	%	1,5	2,5	3	3,5	3,5
	Ориентировочное количество лиц, впервые признанных инвалидами	тыс. чел	42,6	42,1	47,0	47,5	47,5
	Ориентировочное количество разработанных индивидуальных программ реабилитации инвалидов	тыс. ед.	263	263,5	220	264	264
	Охват проверками работы низовых отделов МСЭ (от общего числа отделов МСЭ по РК)	%	13,5	14	15	16	16
	Ориентировочное количество выполненных индивидуальных программ реабилитации (к общему количеству ИПР)	%	64,5	65	65,5	66	66
Ориентировочное количество обращений физических и юридических лиц	ед.	13 200	6 600	10 000	10 000	10 000	
Показатели качества	X	X	X	X	X	X	X
Показатели эффективности	X	X	X	X	X	X	X
Показатели результата	Улучшение условий труда работников, обеспечение трудовых прав и гарантий. Увеличение уровня устраненных нарушений трудового законодательства. Повышение качества услуг по назначению пенсионных и социальных выплат, снижение числа жалоб и заявлений получателей пенсионных и социальных выплат. Улучшение показателя полной и частичной реабилитации инвалидов.						
3. Обеспечение реализации государственной миграционной политики							

Стратегическое направление	3. Управление миграционными процессами.							
Цели	3.1. Предупреждение риска неуправляемой миграции.							
Задачи	3.1.5. Оказание социальной помощи оралманам, включенных в квоту и м м и г р а ц и и о р а л м а н о в 3.1.6. Упрощение процедур привлечения высококвалифицированной ИРС в приоритетные отрасли экономики.							
Показатели								
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	
Показатели количества	Количество оралманов, обратившихся за выплатой единовременных пособий и компенсаций тыс. семей		15	20	10,6	20	20	
Показатели качества	X	X	X	X	X	X	X	
Показатели эффективности	X	X	X	X	X	X	X	
Показатели результата	Полный охват выплатой единовременных пособий и компенсаций обратившихся оралманов и членов их семей	%	100	100	100	100	100	
4. Обеспечение функционирования, организация планирования деятельности Министерства. Развитие международного сотрудничества.								
Стратегическое направление	1. Управление риском потери (отсутствия) работы. 2. Управление риском нарушения трудовых прав. 3. Управление миграционными процессами. 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков.							
Цели	1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы. 1.2. Развитие трудовых ресурсов. 1.3. Содействие эффективной занятости. 2.1. Предупреждение риска нарушения трудовых прав. 2.2. Защита трудовых прав граждан. 3.1. Предупреждение риска неуправляемой миграции. 4.1. Обеспечение адекватности размеров социальных выплат. 4.2. Обеспечение доступности специальных социальных услуг.							
Задачи	1.1.2. Улучшение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда (совместно с МЭБП, МИТ, МЭМР, МОН, МСХ, МТК, МКИ, МТС, А С ) 1.1.3. Предотвращение массового высвобождения наемных работников вследствие реструктуризации, сокращения объемов производства и банкротства предприятий. 2.2.4. Повышение социальной ответственности бизнеса. 3.1.6. Упрощение процедур привлечения высококвалифицированной ИРС в приоритетные отрасли экономики. 4.2.3. Совершенствование системы стандартизации и сертификации протезно-ортопедических изделий.							

Показатели								
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	
Показатели количества	Ориентировочное количество разработанных стандартов оказываемых государственных услуг	ед.	3	5	26	10	10	
	Ориентировочное количество отчетов о финансовой деятельности Министерства	ед.	87	87	184	184	184	
	Ориентировочное количество экспертиз разработанных нормативно-правовых актов Министерством	ед.	25	70	51	70	70	
	Ориентировочное количество сотрудников повышение квалификации, обучение государственному и английскому языку	чел.	628	509	581	733	759	
	Ориентировочное количество подписанных международных меморандумов, договоров (соглашений) с уполномоченными органами иностранных государств и международными организациями	ед.	4	6	2	10	10	
	Ориентировочное количество внутренних проверок подведомственных организаций	ед.	14	10	15	15	15	
	Ориентировочное количество разработанных документов для проведения конкурсных процедур (технических спецификаций, технических заданий)	ед.	8	15	26	25	25	
Показатели качества	х	х	х	х	х	х	х	
Показатели эффективности	х	х	х	х	х	х	х	
Показатели результата	Улучшение системы планирования Министерства, нацеленного на достижение конечных результатов. Эффективное и качественное исполнение бюджетных программ Министерства. Формирование профессионального аппарата.							
	Обеспечение функционирования деятельности аппарата Министерства							
Расходы на реализацию программы	на	тыс. тенге	1 629 967	2 094 537	2 574 571	3 098 378	3 401 552	

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	002 "Пенсионная программа"						
Описание	<p><b>В ы п л а т а :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- базовых пенсионных выплат;</li> <li>- солидарных пенсий;</li> <li>- надбавок к пенсиям граждан пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне;</li> <li>- обязательств по государственной гарантии сохранности обязательных пенсионных взносов в накопительных пенсионных фондах.</li> </ul>						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров социальных выплат.						
Задачи	4.1.2. Повышение размеров пенсионных выплат						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Среднегодовая численность получателей:	чел.	3 281 578	3 327 273	3 379 940	3 359 764	3 392 455
	- базовой пенсионной выплаты		1 651 282	1 680 884	1 702 999	1 687 950	1 701 032
	- солидарной пенсии		1 630 237	1 646 104	1 677 614	1 671 574	1 691 183
	- надбавок к пенсиям граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне		59	285	90	240	240
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	Средний размер базовой пенсионной выплаты	тенге	4 810	5 487	5 981	8 112	8 761
	Средний размер солидарных пенсий	тенге	13 675	17 367	21 500	27 950	30 745
Показатели результата	Обеспечение своевременной выплаты пенсий и пособий						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	363 594 434	454 231 109	557 556 682	724 962 585	802 783 135

## Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	003 "Государственные социальные пособия"						
Описание	Выплата государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца, по возрасту.						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров социальных выплат						
Задачи	4.1.4. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Среднегодовая численность получателей госсocпособий:	чел.	638 979	654 563	657 244	657 276	658 079
	по инвалидности		414 534	432 249	445 273	439 614	443 618
	по случаю потери кормильца		210 486	206 310	193 833	200 301	198 389
	по возрасту		13 959	15 985	18 138	17 362	16 071
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	Средний размер госсocпособий по инвалидности от общего заболевания, в т.ч.	тенге					
	1 группа		16 148	18 655	20 335	22 165	24 159
	2 группа		13 023	14 540	15 849	17 276	18 830
	3 группа		9 514	10 151	11 064	12 061	13 145
	по случаю потери кормильца, в т.ч.						
	при 1 иждивенце		7 937	9 053	9 868	10 757	11 724
	при 2 иждивенцах		13 709	15 637	17 045	17 753	17 753
	при 3 иждивенцах		16 955	19 341	21 082	21 958	21 958
	при 5 иждивенцах		18 639	21 261	23 176	24 138	24 138
	по возрасту		6 333	6 859	7 476	8 149	8 882
Показатели результата	Обеспечение своевременной выплаты госсocпособий						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	92 052 358	105 870 902	115 607 711	121 319 832	131 410 037	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	004 "Специальные государственные пособия"						
Описание	Оказание дополнительной материальной поддержки отдельным категориям граждан в виде выплат специальных государственных пособий взамен натуральных льгот						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров социальных выплат						
Задачи	4.1.4. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Среднегодовая численность получателей спецгоспособий	чел.	1 137 515	1 159 975	1 190 006	1 210 026	1 213 889
Показатели качества	Х						
Показатели эффективности	Отношение среднего размера СГП к величине непроизводственной части ПМ:	%					
	- инвалидов 1 и 2 группы		34	34	33	33	33
	- инвалидов 3 группы		15	15	14	14	15
	- дети инвалидов до 16 лет		22	22	28	31	33
	- многодетные матери, награжденные подвесками "Алтын алка" и "Кумис алка" и многодетные семьи		95	95	142	142	142
Показатели результата	Обеспечение своевременной выплаты спецгоспособий						
Расходы на реализацию программы		тыс. тен- ге	41 634 157	45 344 032	55 378 345	65 368 972	70 492 914

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	005 "Пособие на погребение"						

Описание	В ы п л а т а п о с о б и й : на погребение пенсионеров, участников и инвалидов ВОВ; на погребение получателей государственных социальных пособий и государственных специальных пособий.							
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков							
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров социальных выплат							
Задачи	4.1.4. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения							
Показатели								
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2008 г о д (факт)	2009 г о д (план)	2010 г о д	2011 г о д	2012 г о д	
Показатели количества	Среднегодовая численность получателей:	чел.	96 046	97 131	95 683	101 486	108 183	
	на погребение пенсионеров, участников и инвалидов ВОВ		79 245	79 578	79 486	85 306	92 021	
	на погребение получателей государственных социальных пособий и государственных специальных пособий		16 801	17 553	16 197	16 181	16 162	
Показатели качества	х							
Показатели эффективности	Средний размер пособий:	тенге						
	на погребение участников и инвалидов ВОВ		40 880	45 360	49 455	53 655	57 960	
	на погребение пенсионеров, получателей государственных (социальных пособий и государственных специальных пособий		17 520	19 440	21 195	22 995	24 840	
Показатели результата	Обеспечение своевременной выплаты пособий							
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	1 943 700	2 061 455	2 145 528	2 475 373	2 857 329	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Бюджетная программа	006 "Оказание социальной помощи оралманам"
Описание	Содействие росту численности населения Республики за счет миграционных процессов и созданию условий для интеграции оралманов в новые общественные условия

Стратегическое направление	3. Управление миграционными процессами						
Цель	3.1. Предупреждение риска неуправляемой миграции						
Задачи	3.1.5. Оказание социальной помощи оралманам, включенных в квоту иммиграции оралманов						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количество оралманов, обратившихся за выплатой единовременных пособий и компенсаций	тыс. семей	15	20	10,6	20	20
Показатели качества	X						
Показатели эффективности	X						
Показатели результата	Полный охват выплатой единовременных пособий и компенсаций обратившихся оралманов и членов их семей	%	100	100	100	100	100
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	12 096 284	13 027 595	8 548 863	17 431 680	18 837 726

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	007 "Государственные пособия семьям, имеющим детей"						
Описание	Социальная поддержка семей, имеющих детей в виде выплат: 1) единовременного пособия на рождение ребенка 2) пособия по уходу за ребенком до одного года 3) пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов						
Стратегическое направление	5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума						
Цель	5.1 Содействие снижению уровня бедности						
Задачи	5.1.1. Социальная поддержка семей с детьми						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год

Показатели количества	Среднегодовая численность получателей государственных пособий:	чел.	489 205	495 621	519 475	583 334	582 585
	- на рождение ребенка	чел.	347 851	351 582	341 033	343 719	342 923
	- по уходу за ребенком до одного года	чел.	141 354	144 039	139 084	190 764	190 322
	- родителей, опекунов, воспитывающих детей-инвалидов	чел.		-	39 358	48 851	49 340
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	Размеры пособий на рождение ребенка, в % к предыдущему году		107	109	145	108,5	108
	Размеры пособий по уходу за ребенком до одного года, в % к предыдущему году	%	107	109	124	108,5	108
Показатели результата	Обеспечение своевременной выплаты пособий						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	27 842 306	30 336 875	43 212 412	49 978 861	53 988 311

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	008 "Единовременные государственные денежные компенсации пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне"						
Описание	Выполнение государством обязательств прошлых лет по выплате единовременных государственных денежных компенсаций пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.1 Обеспечение адекватности размеров социальных выплат						
Задачи	4.1.4. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Среднегодовая численность:	чел.	233 051	51 697	11 200	8 941	3 861
	- пенсионеров и получателей государственных социальных пособий	чел.	4 082	1 128	1 000	595	448
	- работающего и неработающего населения, проживающего и проживавших в зонах						

	чрезвычайного и максимального радиационного рисков с 1949 по 1990 годы	чел.	228 969	50 569	10 200	8 346	3 413
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						
Показатели результата	Полный охват выплатой единовременной денежной компенсацией обратившихся граждан из числа граждан, пострадавших вследствие ядерного испытания на СИЯП						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	3 559 358	781 147	268 291	80 336	36 740

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	009 "Материально-техническое оснащение Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"						
Описание	Материально-техническое обеспечение центрального аппарата и территориальных органов министерства						
Стратегическое направление	У п р а в л е н и е : - риском потери (отсутствия) работы; - риском нарушения трудовых прав; - миграционными процессами; - риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков; - риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума						
Цель	Материально-техническое оснащение, информационно-техническое обеспечение центрального аппарата и территориальных органов министерства в целях качественного и эффективного исполнения возложенных на них функций						
Задачи	Повышение уровня материально-технической оснащенности и поддержка информационных систем						

Показатели	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Ориентировочное количество приобретенных автотранспортных средств	шт.		0	0	10	11
	Ориентировочное количество приобретенной вычислительной и информационной техники, бытовой техники, оргтехники, медицинского оборудования	шт.		561	995	781	1061

	Ориентировочное количество приобретенной офисной мебели	шт.		0	0	294	194
	Ориентировочное количество приобретенных нематериальных активов	шт		-	1115	778	1099
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						
Показатели результата	Уровень оснащения государственного органа в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения:	%					
	- материально-техническое		77	77	80	85	85
	- информационно-техническое		70	80	90	100	100
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	198 124	31 865	97 288	123 231	165 401

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	010 "Единовременная денежная компенсация реабилитированным гражданам-жертвам массовых политических репрессий"						
Описание	Выполнение государством обязательств прошлых лет по выплате единовременных государственных денежных компенсаций реабилитированным гражданам, признанным жертвами массовых политических репрессий						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.1 Обеспечение адекватности размеров социальных выплат						
Задачи	4.1.4. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Среднегодовая численность реабилитированных граждан	чел.	360	990	112	479	449
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						
Показатели результата	Полный охват выплатой единовременной денежной компенсацией обратившихся граждан из числа граждан жертв массовых политических репрессий						

Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	30 545	42 372	10 000	23 395	21 218
---------------------------------	------------	--------	--------	--------	--------	--------

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	011 "Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы"						
Описание	Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы в целях интеграции с программой "Е-Правительство"						
Стратегическое направление	1. Управление риском потери (отсутствия) работы. 2. Управление риском нарушения трудовых прав. 3. Управление миграционными процессами. 5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума.						
Цель	1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы 2.1. Предупреждение риска нарушения трудовых прав 3.1. Предупреждение риска неуправляемой миграции 5.1. Содействие снижению уровня бедности						
Задачи	1.1.2. Улучшение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда 1.1.4. Повышение информированности населения о состоянии спроса и предложения на национальном рынке труда, возможностях и условиях трудоустройства 2.1.4. Мониторинг состояния безопасности и охраны труда 5.1.4. Повышение информированности населения по вопросам социальной поддержки населения						
Показатели							
			Отчетный период		Плановый период		
	Наименование показателя	Ед. изм.	2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Ориентировочное количество интегрированных баз данных	шт.	-	6	5	8	
	Ориентировочное количество разработанных баз данных	шт.	-	6	2		
	Ориентировочное количество приобретенной вычислительной и информационной техники	шт.	-	-	933	487	
	Ориентировочное количество приобретенных нематериальных активов	шт.	-	-	528	40	
Показатели качества	x						
Показатели эффективности	x						

Показатели результата	Сокращение времени оказания государственных услуг по назначению пенсий и пособий	дней	10	10	10	5	0
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	0	330 050	596 762	313 843	0

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан							
Бюджетная программа	012 "Прикладные научные исследования в области охраны труда"							
Описание	Проведение научно-исследовательских работ в области безопасности и охраны труда, рынка труда							
Стратегическое направление	2. Управление риском нарушения трудовых прав							
Цель	2.2. Защита трудовых прав граждан							
Задачи	2.2.1. Совершенствование системы нормирования труда 2.2.2. Совершенствование системы квалификационных характеристик работников с учетом их адекватности современным организационно-техническим условиям производства и рекомендации ЕврАзЭС							
Показатели								
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год	
Показатели количества	Ориентировочное количество завершенных тематических заданий НИР	шт	8	9	6	7	8	
Показатели качества	х							
Показатели эффективности	х							
Показатели результата	Количество предприятий, на которых внедрены результаты НИР	шт	12	14	15	15	16	
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	65 618	76 745	90 178	96 732	110 000	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	013 "Услуги по обеспечению выплаты пенсий и пособий"						
Описание	Осуществление своевременных и полных выплат пенсий и пособий						

Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров социальных выплат						
Задачи	4.1.5. Обеспечение эффективной системы администрирования социальных выплат						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Среднемесячное количество получателей пенсий и всех видов пособий	чел	5 316 827	5 442 721	6 011 151	5 944 751	5 988 651
Показатели качества	Сроки назначения и выплат пенсий и пособий	дней	10	10	10	10	5
Показатели эффективности	Удельный вес административных затрат ГЦВП в общем объеме обслуживаемых финансовых потоков	%	0,92	0,91	0,85	0,83	0,83
Показатели результата	Обеспечение своевременной выплаты пенсий и пособий	%	100	100	100	100	100
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	9 298 074	11 479 291	13 346 348	16 622 972	18 096 643

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	014 "Услуги по информационно-аналитическому обеспечению по базе занятости и бедности"						
Описание	Совершенствование информационных баз данных занятости и бедности						
Стратегическое направление	1. Управление риском потери (отсутствия) работы						
Цель	1.3. Содействие эффективной занятости						
Задачи	1.3.1. Обеспечение реализации прав граждан на защиту в случае потери работы: а) содействие в трудоустройстве; б) социальное страхование риска потери работы						
Показатели							
	Наименование показателя	Е д . изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Ориентировочное количество обрабатываемой информации	тыс. ед	5 159	5 800	7 545	9 366	9 464

Показатели качества	Достоверность и полнота представленной информации						
Показатели эффективности	х						
Показатели результата	Обеспечение Министерства качественными аналитическими материалами для принятия решения.						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	66 226	73 485	89 561	88 097	97 480	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	015 "Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на введение стандартов специальных социальных услуг"						
Описание	Предупреждение различных социальных рисков, использование социальных услуг в качестве одного из факторов социальной безопасности населения						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.2. Обеспечение доступности специальных социальных услуг						
Задачи	4.2.1. Совершенствование системы предоставления специальных социальных услуг						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	0	936 694	2 026 145	5 358 149	5 116 570	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						

016 "Возмещение за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное

Бюджетная  
программа

	судом на государство, в случае прекращения деятельности юридического лица"							
Описание	Выполнение обязательств государства по возмещению вреда потерпевшим, в случае прекращения деятельности юридического лица							
Стратегическое направление	2. Управление риском нарушения трудовых прав							
Цель	2.1 Предупреждение риска нарушения трудовых прав							
Задачи	2.1.3. Обеспечение безопасных условий трудовой деятельности							
Показатели								
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год	
Показатели количества	Ориентировочное количество судебных исков, по которым осуществлена выплата	исп. лист	978	978	91	783	683	
Показатели качества	х							
Показатели эффективности	х							
Показатели результата	Своевременность и адресность выплаты	%	100	100	100	100	100	
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	1 500 000	1 000 000	250 000	300 000	200 000	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан							
Бюджетная программа	017 "Государственные специальные пособия"							
Описание	Выплата государственных специальных пособий по списку № 1, № 2							
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков							
Цель	4.1 Обеспечение адекватности размеров социальных выплат							
Задачи	4.1.4. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения							
Показатели								
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год	
	Среднегодовая численность получателей:	чел.	33 302	42 317	43 658	58 240	63 396	
	- госспецпособий:							

Показатели количества	а) по Списку № 1		24 533	26 837	27 715	30 594	32 727
	б) по Списку № 2		8 769	15 480	15 943	27 646	30 669
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	Средний размер госпещпособий:	тенге					
	а) по Списку № 1	тенге	10 512	11 664	12 717	13 797	14 904
	б) по Списку № 2	тенге	9 344	10 368	11 304	12 264	13 248
Показатели результата	Обеспечение своевременной выплаты пособий						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	4 381 889	5 763 383	6 452 685	9 133 872	10 728 793

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	018 "Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения"						
Описание	Содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения: в 2010 году - 4 ед., в 2011 году - 8 ед., в 2012 году - 5 ед.						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.2. Обеспечение доступности специальных социальных услуг						
Задачи	4.2.2. Развитие социальной инфраструктуры						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	15 243	212 012	337 973	878 529	911 576

### Форма бюджетной программы

--	--	--	--	--	--	--	--

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	019 "Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на строительство и реконструкцию объектов социального обеспечения"						
Описание	Программой предусматривается строительство: - медико-социальных учреждений - 3 шт.; - центра реабилитации инвалидов - 1 шт.						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.2. Обеспечение доступности специальных социальных услуг						
Задачи	4.2.2. Развитие социальной инфраструктуры						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	x						
Показатели эффективности	x						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	2 915 247	5 885 754	5 727 000	0	0	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	020 "Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи и ежемесячного государственного пособия на детей до 18 лет в связи с ростом размера прожиточного минимума"						
Описание	Государственная поддержка лиц (семей) с доходами ниже черты бедности, а также семей, имеющих детей до 18 лет, с доходами ниже стоимости продовольственной корзины.						
Стратегическое направление	5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума						
Цель	5.1. Содействие снижению уровня бедности						
Задачи	5.1.1. Социальная поддержка семей с детьми 5.1.2. Социальная поддержка малообеспеченных семей						



Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	0	165 120	453 467	592 263	282 661
---------------------------------	------------	---	---------	---------	---------	---------

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	023 "Услуги по методологическому обеспечению оказания инвалидам протезно-ортопедической помощи"						
Описание	Разработка технологических процессов на новые виды изделий для протезно-ортопедических предприятий; проведение опытно-экспериментальных работ по протезированию инвалидов со сложными, особо сложными и атипичными формами увечья						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.2. Обеспечение доступности специальных социальных услуг						
Задачи	4.2.3. Совершенствование системы стандартизации и сертификации протезно-ортопедических изделий						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	1. Протезирование инвалидов с особо сложными и атипичными видами увечья, а также первичное протезирование	шт.	111	60	96	70	70
	2. Разработка стандартов в области протезостроения	шт.	4	1	4	2	0
	3. Разработка технологических процессов на новые виды протезно-ортопедических изделий	шт.	15	4	3	5	4
	4. Разработка технологических процессов на комплектующие изделия к протезам		0	8	4	7	8
	5. Количество методических рекомендаций по протезированию, протезостроению и ортопедии	шт.	17	6	5	12	12
	6. Количество разработок и испытаний комплектующих изделий	шт.	0	9	4	10	10
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						

Показатели результата	Повышение реабилитационного потенциала инвалидов						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	21 448	17 914	23 951	27 509	32 806	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	024 "Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на развитие сети отделений дневного пребывания в медико-социальных учреждениях"						
Описание	Развитие сети отделений дневного пребывания в медико-социальных учреждениях						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.2. Обеспечение доступности специальных социальных услуг						
Задачи	4.2.1. Совершенствование системы предоставления специальных социальных услуг						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	0	151 100	202 346	519 720	284 589	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	025 "Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на увеличение норм питания в медико-социальных учреждениях"						
Описание	Установление новых норм питания для лиц, содержащихся в МСУ						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						

Цель	4.2. Обеспечение доступности специальных социальных услуг						
Задачи	4.2.1. Совершенствование системы предоставления специальных социальных услуг						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	x						
Показатели эффективности	x						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	0	4 189 900	2 789 272	3 156 005	0	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	026 "Кредитование областных бюджетов, бюджетов городов Астаны и Алматы на обеспечение занятости участников Программы "Нұрлы көш" на 2009-2011 годы в области развития тепличного хозяйства"						
Описание	Предоставление бюджетного кредита местным исполнительным органам Южно-Казахстанской области на развитие тепличного хозяйства для обеспечения занятости участников пилотного проекта в мкр. Асар г. Шымкент в рамках программы "Нұрлы көш"						
Стратегическое направление	1. Управление риском потери (отсутствия) работы						
Цель	1.3. Содействие эффективной занятости						
Задачи	1.3.1. Обеспечение реализации прав граждан на защиту в случае потери работы: а) содействие в трудоустройстве; б) социальное страхование риска потери работы						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количественные показатели определены кредитным договором, заключенными с Акими областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	x						

Показатели эффективности	x						
Показатели результата	Своевременное предоставление кредитов Южно-Казахстанской области на развитие тепличного хозяйства для обеспечения занятости участников пилотного проекта в мкр. Асар г. Шымкент						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	0	0	850 598 0	0	0

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	027 "Переселение на историческую родину и первичная адаптация оралманов"						
Описание	Содействие росту численности населения Республики за счет миграционных процессов и созданию условий для интеграции оралманов в новые общественные условия						
Стратегическое направление	3. Управление миграционными процессами						
Цель	3.1. Предупреждение риска неуправляемой миграции						
Задачи	3.1.5. Оказание социальной помощи оралманам, включенных в квоту иммиграции оралманов						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Ориентировочное количество оралманов, охваченных услугами первичной адаптации	человек	673	1220	1220	2340	2340
Показатели качества	x						
Показатели эффективности	x	тыс. тенге	66,1	60,9	55,2	53,3	53,3
Показатели результата	Улучшение условий первичной адаптации оралманов и скорейшая их интеграция в казахстанское общество						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	44 367	71 954	126 412	176 590	192 711

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	028 "Материально-техническое оснащение организаций социальной защиты на республиканском уровне"						

Описание	Материально-техническое оснащение и информационно-техническое обеспечение подведомственных организаций Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан							
Стратегическое направление	1. Управление риском потери (отсутствия) работы 2. Управление риском нарушения трудовых прав 3. Управление миграционными процессами 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков							
Цель	1.3. Содействие эффективной занятости 2.2. Защита трудовых прав граждан 4.1. Обеспечение адекватности размеров социальных выплат 4.2. Обеспечение доступности специальных социальных услуг							
Задачи	1.3.1. Обеспечение реализации прав граждан на защиту в случае потери работы: а) содействие в трудоустройстве; б) социальное страхование риска потери работы 2.2.2. Совершенствование системы квалификационных характеристик работников с учетом их адекватности современным организационно-техническим условиям производства и рекомендации ЕврАзЭС 4.1.5. Обеспечение эффективной системы администрирования социальных выплат 4.2.3. Совершенствование системы стандартизации и сертификации протезно-ортопедических изделий							
Показатели								
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год	
Показатели количества	Ориентировочное количество приобретенной вычислительной и информационной техники	шт.	0	881	967	501	500	
	Ориентировочное количество приобретенной офисной мебели	шт.	0	9	40	15	1	
	Ориентировочное количество приобретенных нематериальных активов	шт	-	-	1749	1732	1858	
Показатели качества	х							
Показатели эффективности	х							
Показатели результата	Уровень оснащения государственного органа в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения:	%						
	- материально-техническое		77	77	77	77	77	
	- информационно-техническое		70	80	80	80	80	

Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	0	379 779	420 108	2 01 003	200 521
---------------------------------	------------	---	---------	---------	----------	---------

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	029 "Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи"						
Описание	Государственная поддержка лиц (семей) с доходами ниже черты бедности						
Стратегическое направление	5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума						
Цель	5.1. Содействие снижению уровня бедности						
Задачи	5.1.2. Социальная поддержка малообеспеченных семей						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	0	0	1 115 973	0	0	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	030 "Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственных пособий на детей до 18 лет"						
Описание	Государственная поддержка семей, имеющих детей до 18 лет с доходами ниже стоимости продовольственной корзины.						
Стратегическое направление	5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума						
Цель	5.1. Содействие снижению уровня бедности						
Задачи	5.1.1. Социальная поддержка семей с детьми						
Показатели							

	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы	на	тыс. тенге	0	0	2 967 928	0	0

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	054 "Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на обеспечение проезда участникам и инвалидам Великой Отечественной войны по странам Содружества Независимых государств, по территории Республики Казахстан, а также оплаты им и сопровождающим их лицам расходов на питание, проживание, проезд для участия в праздничных мероприятиях в городах Москве, Астане к 65-летию Победы в Великой Отечественной Войне"						
Описание	Предоставление бесплатного проезда участникам и инвалидам Великой Отечественной войны в период проведения праздничных мероприятий на территории Казахстана и стран СНГ						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров социальных выплат						
Задачи	4.1.4. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						

Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	0	0	90 979	0	0	

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	057 "Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату единовременной материальной помощи участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, а также лицам, приравненным к ним; военнослужащим, в том числе уволенным в запас (отставку), проходившим военную службу в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года в воинских частях, учреждениях, в военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, награжденным медалью "За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг." или медалью "За победу над Японией", лицам, проработавшим (прослужившим) не менее шести месяцев в тылу в годы Великой Отечественной войны, к 65-летию Победы в Великой Отечественной Войне"						
Описание	Оказание единовременной материальной помощи инвалидам и участникам ВОВ в связи с празднованием 65-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.1. Обеспечение адекватности размеров социальных выплат						
Задачи	4.1.4. Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	x						
Показатели эффективности	x						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы	тыс. тенге	0	0	4 153 631	0	0	

### Форма бюджетной программы

--	--	--	--	--	--	--	--

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	059 "Совершенствование системы социальной защиты лиц с ограниченными возможностями в рамках Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие системы предоставления специальных социальных услуг"						
Описание	Совершенствование системы социальной защиты лиц с ограниченными возможностями в рамках Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие системы предоставления специальных социальных услуг						
Стратегическое направление	4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	4.2. Обеспечение доступности специальных социальных услуг потребителям						
Задачи	4.2.1. Совершенствование системы предоставления специальных социальных услуг						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Проведение научно-практических исследований	шт.	-	-	4	4	-
	Семинары, круглые столы	шт.	-	-	3	3	-
	Подготовка телевизионных передач, статей, тематических публикаций и обучающих материалов	шт.	-	-	3	3	-
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						
Показатели результата	Разработка национального плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению прав и улучшения качества жизни людей с ограниченными возможностями						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	0	0	40 275	34 725	0

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан						
Бюджетная программа	090 "Исследования в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения"						
	- проведение актуальных исследований в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения;						

Описание	- разработка норм и нормативов по труду Республикой Казахстан в рамках сотрудничества СНГ; - проведение социологических исследований социально-трудовой сферы						
Стратегическое направление	1. Управление риском потери (отсутствия) работы 2. Управление риском нарушения трудовых прав 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков						
Цель	1.1. Предупреждение риска потери (отсутствия) работы 2.1. Предупреждение риска нарушения трудовых прав 2.2. Защита трудовых прав граждан 4.1. Обеспечение адекватности размеров социальных выплат 4.2. Обеспечение доступности специальных социальных услуг						
Задачи	1.1.1. Совершенствование законодательства Республики Казахстан о занятости населения 2.1.1. Совершенствование трудового законодательства 2.1.2. Разработка и внедрение современных стандартов труда 2.2.1. Совершенствование системы нормирования труда 2.2.3. Совершенствование системы оплаты труда работников бюджетной сферы 4.1.1. Совершенствование социального законодательства 4.2.1. Совершенствование системы предоставления специальных социальных услуг						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Ориентировочное количество, проведенных исследований в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения	шт.		6	7	3	3
Показатели качества	х						
Показатели эффективности	х						
Показатели результата	Выработка предложений и рекомендаций по вопросам труда, занятости, социальной защиты и миграции населения						
Расходы на реализацию программы		тыс. тенге	37 730	38 563	80 000	125 000	21 369

### Форма бюджетной программы

Администратор бюджетной программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Бюджетная программа	115 "Обеспечение занятости населения в рамках реализации стратегии региональной занятости и переподготовки кадров"
	1) реконструкция и развитие системы жилищно-коммунального хозяйства (водоснабжение и канализация, теплоснабжение, электроснабжение; 2) ремонт и утепление школ, больниц и других социальных объектов;

Описание	3) ремонт, реконструкция и строительство дорог республиканского и местного значения; 4) финансирование приоритетных социальных проектов в городах, поселках, аулах (селах), аульных (сельских) округах.						
Стратегическое направление	Управление риском потери (отсутствия) работы.						
Цель	Содействие эффективной занятости.						
Задачи	Обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы путем содействия в трудоустройстве.						
Показатели							
	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
			2008 год (факт)	2009 год (план)	2010 год	2011 год	2012 год
Показатели количества	Количественные показатели определены соглашениями, заключенными с Акимами областей, городов Астана и Алматы						
Показатели качества	x						
Показатели эффективности	x						
Показатели результата	Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета областным бюджетам, бюджетам городов Астаны, Алматы						
Расходы на реализацию программы	на	тыс. тенге	0	117 425 642	101 638 965	0	0

### Приложение 3

## Распределение расходов по стратегическим направлениям, целям, задачам и бюджетным программам

Цели/задачи		Источник финансирования (код БП)	Отчетный период		Прогноз		
			2008	2009	2010	2011	2012
	РБ, в т.ч.		565 712 576	812 900 346	929 270 248	1 026 218 269	1 120 270 082
	базовые		565 712 576	812 900 346	924 134 765	1 026 218 269	1 120 270 082
	новые инициативы				5 135 483	0	0
	Административные расходы	РБ (001.009.028)	1 828 091	2 506 181	3 091 967	3 422 612	3 767 474
Стратегическое направление 1. Управление риском потери (отсутствия) работы							
Цель 1.1	Предупреждение риска потери (отсутствия) работы		0	330 050	596 762	313 843	0
	Улучшение системы мониторинга и						

Задача 1.1.2.	прогнозирования ситуации на рынке труда	РБ (011)	0	330 050	596 762	313 843	0
Цель 1.3.	Содействие эффективной занятости		66 226	125 099 567	102 579 124	88 097	97 480
Задача 1.3.1.	Обеспечение реализации прав граждан на защиту в случае потери работы : а) содействие в трудоустройстве; б) социальное страхование риска потери работы	РБ (014)	66 226	73 485	89 561	88 097	97 480
		РБ (026)	0	0	850 598	0	0
		РБ (031)	0	7 600 440	0	0	0
		РБ (115)	0	117 425 642	101 638 965	0	0
Стратегическое направление 2. Управление риском нарушения трудовых прав							
Цель 2.1	Предупреждение риска нарушения трудовых прав		1 537 730	1 038 563	330 000	425 000	221 369
Задача 2.1.1	Совершенствование трудового законодательства	РБ (090)	37 730	38 563	80 000	125 000	21 369
Задача 2.1.3	Обеспечение безопасных условий трудовой деятельности	РБ (016)	1 500 000	1 000 000	250 000	300 000	200 000
Цель 2.2	Защита трудовых прав граждан		65 618	76 745	90 178	96 732	110 000
Задача 2.2.1	Совершенствование системы нормирования труда						
Задача 2.2.2	Совершенствование системы квалификационных характеристик работников с учетом их адекватности современным организационно-техническим условиям производства и рекомендаций ЕврАзЭС	РБ (012)	65 618	76 745	90 178	96 732	110 000
Стратегическое направление 3. Управление миграционными процессами							
Цель 3.1.	Предупреждение риска неуправляемой миграции		12 140 651	13 099 549	8 675 275	17 608 270	19 030 437
Задача 3.1.5.	Оказание социальной помощи включенных в квоту иммиграции оралманов	РБ (006)	12 096 284	13 027 595	8 548 863	17 431 680	18 837 726
		РБ (027)	44 367	71 954	126 412	176 590	192 711
Стратегическое направление 4. Управление риском уязвимости вследствие наступления старости, инвалидности, потери кормильца и иных социальных рисков							

Цель 4.1	Обеспечение адекватности размеров социальных выплат		516 494 515	625 573 691	755 010 200	939 987 337	1 036 426 809
Задача 4.1.2	Повышение размеров пенсионных выплат	Р Б (002.102)	96 044 706	109 677 691	122 888 809	164 311 757	178 832 899
		Р Б (002.100.101.103)	267 549 728	344 553 418	434 667 873	560 650 828	623 950 236
Задача 4.1.4.	Оказание социальной поддержки отдельным категориям населения	Р Б (003.100, 101,102)	92 052 358	105 870 902	115 607 711	121 319 832	131 410 037
		РБ (004.)	41 634 157	45 344 032	55 378 345	65 368 972	70 492 914
		РБ (005.)	1 943 700	2 061 455	2 145 528	2 475 373	2 857 329
		РБ (017.)	4 381 889	5 763 383	6 452 685	9 133 872	10 728 793
		РБ (010.)	30 545	42 372	10 000	23 395	21 218
		РБ (008.)	3 559 358	781 147	268 291	80 336	36 740
		РБ (057)	0	0	4 153 631	0	0
Задача 4.1.5.	Обеспечение эффективной системы организации социальных выплат	РБ (013.)	9 298 074	11 479 291	13 346 348	16 622 972	18 096 643
Цель 4.2.	Обеспечение доступности специальных социальных услуг		2 951 938	11 558 494	11 600 429	10 566 900	6 628 202
Задача 4.2.1	Совершенствование системы предоставления специальных социальных услуг	РБ (022)	0	165 120	453 467	592 263	282 661
		РБ (024)	0	151 100	202 346	519 720	284 589
		РБ (025)	0	4 189 900	2 789 272	3 156 005	0
		РБ (015)	0	936 694	2 026 145	5 358 149	5 116 570
		РБ (059)	0	0	40 275	34 725	0
Задача 4.2.2	Расширение социальной инфраструктуры	РБ (018)	15 243	212 012	337 973	878 529	911 576
		РБ (019)	2 915 247	5 885 754	5 727 000	0	0
Задача 4.2.3	Совершенствование системы стандартизации и сертификации протезно-ортопедических изделий	РБ (023)	21 448	17 914	23 951	27 509	32 806
Стратегическое направление 5. Управление риском снижения дохода ниже установленного порогового минимума							
Цель 5.1	Содействие снижению уровня бедности		30 627 806	33 617 506	47 296 313	53 709 478	53 988 311
	Социальная поддержка семей с детьми	Р Б (007.100)	11 854 828	13 584 823	15 014 018	17 114 397	18 444 780

Задача 5.1.1.		Р Б (007.101)	15 987 478	16 752 052	19 918 260	23 354 347	25 169 800
		Р Б (020.101)	1 709 900	2 130 569	0	2 505 015	0
		РБ (030)	0	0	2 967 928	0	0
		Р Б (007.102)	0	0	8 280 134	9 510 117	10 373 731
Задача 5.1.2	Социальная поддержка малообеспеченных семей	Р Б (020.100)	1 075 600	1 150 062	0	1 225 602	0
		РБ (029)	0	0	1 115 973	0	0

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан