



## Об утверждении Правил аттестации авиационного персонала гражданской и экспериментальной авиации

### *Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 апреля 2011 года № 442. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 ноября 2012 года № 1474

**Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 21.11.2012 № 1474 (вводится в действие по истечении двадцати одного календарного дня после первого официального опубликования).**

В соответствии с подпунктом 16) статьи 13 Закона Республики Казахстан от 15 июля 2010 года "Об использовании воздушного пространства Республики Казахстан и деятельности авиации" Правительство Республики Казахстан

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Утвердить прилагаемые Правила аттестации авиационного персонала гражданской и экспериментальной авиации.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Казахстан от 28 декабря 2002 года № 1402 "Об утверждении Правил аттестации авиационного персонала гражданской и экспериментальной авиации" (САПП Республики Казахстан, 2002 г., № 47, ст. 478).

3. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня первого официального опубликования.

*Премьер - Министр*

*Республики Казахстан*

*К. Масимов*

У т в е р ж д е н ы

постановлением

Правительства

Р е с п у б л и к и                      К а з а х с т а н

от 25 апреля 2011 года № 442

### **Правила**

#### **аттестации авиационного персонала**

#### **гражданской и экспериментальной авиации**

### **1. Общие положения**

1. Настоящие Правила аттестации авиационного персонала гражданской и экспериментальной авиации (далее - Правила) разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан от 15 июля 2010 года "Об использовании воздушного пространства Республики Казахстан и деятельности авиации".

2. Настоящие Правила определяют порядок прохождения аттестации авиационного персонала гражданской и экспериментальной авиации (далее - авиационный персонал).

3. Основные понятия и термины, используемые в настоящих Правилах:

1) аттестация - процедура проверки профессиональных знаний и практических навыков авиационного персонала, проводимая аттестационной комиссией;

2) уполномоченный орган в сфере гражданской авиации - центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство в области использования воздушного пространства Республики Казахстан и деятельности гражданской и экспериментальной авиации (далее - уполномоченный орган).

4. Аттестация проводится в целях определения соответствия авиационного персонала занимаемой должности, а также при понижении или повышении в должности, в том числе досрочном.

## **2. Порядок и сроки проведения аттестации**

5. Аттестации подлежат лица, занимающие должности, предусмотренные перечнем должностей и профессий авиационного персонала гражданской и экспериментальной авиации Республики Казахстан подлежащего аттестации, утверждаемым Правительством Республики Казахстан.

6. Аттестация авиационного персонала проводится в следующие сроки:

1) члены летного экипажа (пилоты, штурманы, бортиженеры (бортмеханики) - бортрадисты, члены кабинного экипажа (бортпроводники, бортоператоры) - ежегодно;

2) диспетчеры обслуживания воздушного движения, летный состав сверхлегкой авиации - один раз в два года;

3) инженерный и авиационно-технический состав организаций по техническому обслуживанию и ремонту авиационной техники, служб горюче-смазочных материалов, аэродромной службы, авиационный персонал по обеспечению полетов - один раз в три года;

4) авиационный персонал служб авиационной безопасности, служб досмотра - один раз в пять лет;

5) при переводе авиационного персонала на другую должность, если требования отличны по занимаемой должности - в течение 6 месяцев.

7. Авиационный персонал при приеме на работу в гражданскую и экспериментальную авиацию проходит аттестацию.

8. Для проведения аттестации в организациях гражданской авиации создаются аттестационные комиссии.

Аттестационные комиссии проводят аттестацию авиационного персонала:

- 1) на соответствие занимаемой должности;
- 2) по продлению срока действия свидетельства;
- 3) допустивших нарушения требований в сфере гражданской авиации, в случае совершения ими действий, непосредственно угрожающих безопасности полетов или утраты профессиональных качеств.

9. Количество членов Аттестационной комиссии является нечетным и составляет не менее пяти человек. Периодичность заседания Аттестационной комиссии определяется организацией гражданской авиации.

Заседание Аттестационной комиссии правомочно при наличии кворума, составляющего не менее двух третей состава комиссии.

10. Аттестационная комиссия разрабатывает программу тестирования авиационного персонала гражданской и экспериментальной авиации и согласовывает ее с уполномоченным органом в сфере гражданской авиации.

11. Аттестационная комиссия подготавливает список авиационного персонала, подлежащего аттестации.

12. Аттестация включает следующие этапы:
- 1) подготовка авиационного персонала к проведению аттестации;
  - 2) тестирование авиационного персонала;
  - 3) решение Аттестационной комиссии по результатам проведенной аттестации.

13. Аттестация проводится на казахском, русском или английском языках. Авиационный персонал, подлежащий аттестации, но отсутствовавший по уважительной причине, проходит аттестацию в сроки, определяемые аттестационной комиссией.

14. Вопросы для аттестации разрабатываются на основе должностных инструкций, квалификационных требований, а также нормативных правовых актов и ратифицированных Республикой Казахстан международных договоров в сфере деятельности гражданской авиации и использования воздушного пространства.

15. По результатам аттестации авиационного персонала Аттестационная комиссия выносит одно из следующих решений:

- 1) аттестован;
- 2) не аттестован и подлежит повторной аттестации;
- 3) не аттестован и не соответствует занимаемой должности.

16. Авиационный персонал, не прошедший аттестацию, осуществляет свои функции и допускается к повторной аттестации в течение трех месяцев.

17. Принятие Аттестационной комиссией решения "не аттестован и не соответствует занимаемой должности" может служить основанием для понижения в должности либо расторжения трудовых отношений с аттестуемым в соответствии с порядком, установленным законодательством Республики К а з а х с т а н .

18. Принятие Аттестационной комиссией решения "аттестован и соответствует занимаемой должности" служит основанием для повышения в д о л ж н о с т и .

Авиационный персонал имеет право обжаловать решение аттестационной комиссии в установленном законодательством порядке.

19. Решение оформляется протоколом Аттестационной комиссии. Форма протокола устанавливается приказом руководителя организации гражданской авиации. Решения принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Аттестационной комиссии.

При равенстве отданных голосов членов Аттестационной комиссии принятым считается решение, за которое проголосовал председатель Аттестационной комиссии. Протокол подписывается председателем и членами аттестационной комиссии, а также аттестуемым авиационным персоналом.

20. Продление свидетельств авиационного персонала осуществляется уполномоченным органом в сфере гражданской авиации по предоставлению организацией гражданской авиации копии документов, заверенных подписью и печатью организации гражданской авиации и результатов тестирования авиационного персонала.