

**О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 23 января 2008 года № 58 "Об утверждении Правил присуждения образовательного гранта"**

*Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 июля 2011 года № 865. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 7 сентября 2023 года № 772.

**Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 07.09.2023 № 772 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 23 января 2008 года № 58 "Об утверждении Правил присуждения образовательного гранта" (САПП Республики Казахстан, 2008 г., № 2, ст. 24) следующие изменения и дополнения:

в Правилах присуждения образовательного гранта, утвержденных указанным постановлением:

в пункте 2:

в подпункте 3) слова "(далее - Комиссия)." заменить словами "(далее - Комиссия).";

дополнить подпунктами 4), 5), 6) следующего содержания:

"4) уполномоченный орган в области здравоохранения - государственный орган, осуществляющий руководство в области охраны здоровья граждан, медицинской и фармацевтической науки, медицинского и фармацевтического образования, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, обращения лекарственных средств, изделий медицинского назначения и медицинской техники, контроля за качеством медицинских услуг;

5) поверенный (агент) уполномоченного органа в области образования - лицо, которое на основе договора поручения совершает от имени и за счет уполномоченного органа в области образования и в соответствии с его указаниями определенные поручения;

6) молодой специалист - выпускник, освоивший соответствующие образовательные программы высшего образования по педагогическим и медицинским специальностям по образовательному гранту в пределах квоты, предоставляемой гражданам из числа аульской (сельской) молодежи.";

раздел 3 изложить в следующей редакции:

"3. Порядок направления специалиста на работу в сельскую местность и предоставление права самостоятельного трудоустройства

9. Обладатели образовательного гранта, поступившие по специальностям, определяющим социально-экономическое развитие села, в пределах квоты, предоставляемой гражданам из числа аульной (сельской) молодежи, направляются на работу в аул (село), поселок, аульный (сельский) округ (далее - сельская местность).

10. Обязательным условием для обладателей образовательного гранта, поступивших в пределах квоты, предоставляемой гражданам из числа аульной (сельской) молодежи, по педагогическим и медицинским специальностям при заключении договора на предоставление образовательных услуг является отработка ими в организациях образования и медицинских организациях, расположенных в сельской местности, не менее трех лет после окончания вуза.

Срок отработки исчисляется со дня заключения трудового договора между работодателем и молодым специалистом.

11. В целях направления на работу молодых специалистов осуществляется их персональное распределение.

Распределение и направление на работу молодых специалистов осуществляется в следующем порядке:

1) местный исполнительный орган области ежегодно, не позднее 1 марта представляет в уполномоченные органы в области образования и здравоохранения (далее - уполномоченные органы) заявки о потребности в кадрах в организациях образования и медицинских организациях, расположенных в сельской местности;

2) вузы ежегодно, не позднее 1 марта направляют в уполномоченные органы списки выпускников, поступивших в пределах квоты, предоставляемой гражданам из числа аульной (сельской) молодежи;

3) уполномоченные органы ежегодно, не позднее 1 мая направляют в вузы, непосредственно в которых обучаются обладатели образовательного гранта, поступившие в пределах квоты, предоставляемой гражданам из числа аульной (сельской) молодежи, информацию согласно заявкам о потребности в кадрах для организаций образования и медицинских организаций, расположенных в сельской местности;

4) в вузах создается комиссия по персональному распределению молодых специалистов (далее - Комиссия по распределению) на работу.

Положение о Комиссии по распределению утверждается уполномоченными органами.

12. Комиссии по распределению создаются ежегодно при соответствующих высших учебных заведениях Республики Казахстан, в которых завершают обучение граждане из числа аульной (сельской) молодежи, поступившие по образовательным грантам в пределах квоты.

13. Персональное распределение молодых специалистов осуществляется по представленным на заседание документам и на основе информации, предоставленной уполномоченными органами согласно заявкам местных исполнительных органов областей в потребности специалистов в организациях образования и медицинских организациях в сельской местности.

14. При персональном распределении молодых специалистов учитываются:

1) место постоянного проживания или предпочтительного к распределению сельского населенного пункта;

2) наличие обстоятельств, дающих право на первоочередное распределение, предусмотренных законодательством Республики Казахстан в области образования и настоящими Правилами;

3) наличие обстоятельств, установленных законодательством Республики Казахстан в области образования и настоящими Правилами, освобождающих от обязанности по отработке или дающих отсрочку от исполнения обязанности по отработке.

В случае отсутствия вакантных мест в организациях образования и медицинских организациях в сельской местности, где постоянно проживал молодой специалист, он подлежит распределению в организации образования и медицинские организации в близрасположенном ауле (селе), поселке, аульном (сельском) округе, районе, области.

15. Супругам, завершившим обучение в вузах одновременно, работа предоставляется в организациях, расположенных в одном ауле (селе), поселке, аульном (сельском) округе. Если один из супругов завершает обучение ранее, то ему предоставляется работа на общих основаниях. В этом случае супруг (супруга) имеет право выбора места работы, в том числе и по месту работы супруга (супруги).

16. Вуз ежегодно, не позднее 10 августа представляет в уполномоченные органы информацию о распределении молодых специалистов на работу в организации образования и медицинские организации, расположенные в сельской местности, и направляет все материалы по распределению поверенному агенту уполномоченного органа в области образования в течение 15 дней со дня принятия решения о распределении молодых специалистов.

17. Молодые специалисты, не явившиеся без уважительной причины в Комиссию по персональному распределению, распределяются без их присутствия.

18. Молодые специалисты, направленные на работу в сельскую местность, получают социальные гарантии в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

19. Право на первоочередное распределение имеют:

1) лица, супруги которых проживают, работают или проходят службу в сельской местности, предоставившем вакансию, или близрасположенном ауле (селе), поселке, аульном (сельском) округе;

2) лица, у которых один или оба родителя являются инвалидами I и II группы, а также лица, являющиеся опекунами и попечителями лиц постоянно проживающих в сельской местности, предоставившем вакансию.

20. Освобождение от обязанности по отработке предоставляется решением Комиссии по распределению следующим категориям молодых специалистов:

1) лицам, в случае отсутствия вакансий в организациях образования и медицинских организациях в сельской местности на момент их распределения;

2) лицам, в случае отсутствия вакансий в сельской местности по месту проживания, работы или прохождения службы супруга (супруги), либо в близрасположенном ауле (селе), поселке, аульном (сельском) округе;

3) инвалидам I, II группы;

4) лицам, поступившим для дальнейшего обучения в магистратуру, резидентуру;

5) беременным женщинам, женщинам, имеющим ребенка (детей) в возрасте до трех лет, а также отцам, самостоятельно воспитывающим ребенка (детей).

21. Молодые специалисты, завершившие обучение в текущем году, не позднее 1 августа прибывают на место работы по направлению.

22. Местный исполнительный орган области после прибытия молодого специалиста в течение месяца высылает поверенному агенту уполномоченного органа в области образования подтверждение о прибытии согласно распределению с представлением сведений о месте работы и виде предоставляемой социальной помощи.

23. При поступлении или призыве на срочную воинскую службу молодому специалисту предоставляется отсрочка на время прохождения службы без зачета времени прохождения службы в срок отработки.

24. Прекращение обязанности по отработке без возмещения расходов бюджета, связанных с обучением, оформляется решением уполномоченного органа в области образования и наступает:

1) в связи с исполнением обязанности по отработке;

2) в связи со смертью обучающегося (молодого специалиста), подтверждаемой соответствующими документами;

3) в случае установления инвалидности I, II группы в течение срока отработки;

4) в связи с освобождением от обязанности по отработке в случаях, предусмотренных пунктом 20 настоящих Правил.

25. Обстоятельства, указанные в пунктах 19, 20, 23, 24 настоящих Правил, должны быть подтверждены соответствующими документами.

26. Местный исполнительный орган области ежегодно к 1 сентября направляет поверенному агенту уполномоченного органа в области образования списки работающих молодых специалистов, распределенных для работы в сельскую местность в предыдущие три года, начиная с 2011 года.

27. В случае расторжения по инициативе работодателя трудового договора с молодым специалистом, распределенным для работы в сельскую местность, работодатель не позднее трех дней после расторжения трудового договора уведомляет об этом местные исполнительные органы области. Местный исполнительный орган области направляет сведения об увольнении молодого специалиста и подтверждающие документы в уполномоченный орган в области образования. При этом, повторному распределению подлежат молодые специалисты при условии, если трудовые договоры с ними расторгнуты по основаниям ликвидации работодателя - юридического лица, либо прекращения деятельности работодателя - физического лица, а также сокращения численности или штата работников.

При расторжении трудовых договоров с молодыми специалистами по инициативе работодателя по основаниям, не предусмотренным настоящим пунктом, повторное их распределение не производится, и осуществляется возврат средств в бюджет в соответствии с настоящими Правилами.

28. Расходы бюджета, связанные с обучением молодого специалиста, подлежат возмещению в бюджет, в случае неисполнения молодым специалистом обязанности по отработке в организациях образования и медицинских организациях, расположенных в сельской местности, не менее трех лет после окончания вуза.

29. Обеспечение мониторинга выполнения молодыми специалистами обязанности по отработке и возмещения расходов бюджета, связанных с обучением молодого специалиста, возлагается на поверенного агента уполномоченного органа в области образования.

30. Поверенный агент уполномоченного органа в области образования в пределах своей компетенции:

1) в целях мониторинга исполнения молодыми специалистами обязанностей по отработке формирует и ведет базу данных по молодым специалистам, обеспечивает хранение представленных документов;

2) при содействии местных исполнительных органов областей ведет мониторинг исполнения решений Комиссий по распределению;

3) в случае нарушения молодыми специалистами обязанности по отработке, принимает меры по обеспечению возмещения ими в бюджет расходов, связанных с их обучением."

2. Настоящее постановление вводится в действие со дня первого официального опубликования.

Премьер-Министр  
Республики Казахстан

К. Масимов

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан