

**О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2010 года № 1507 "Об утверждении Стратегического плана Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2011-2015 годы"**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 декабря 2011 года № 1617

      Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:  
      1. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2010 года № 1507 "Об утверждении Стратегического плана Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2011-2015 годы" (САПП Республики Казахстан, 2011 г., № 10-11, ст. 143) следующее изменение:  
      Стратегический план Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2011-2015 годы, утвержденный указанным постановлением, изложить в следующей редакции согласно приложению к настоящему постановлению.  
      2. Настоящее постановление вводится со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

*Премьер-Министр*  
*Республики Казахстан                       К. Масимов*

Утвержден           
постановлением Правительства   
Республики Казахстан       
от 28 декабря 2011 года № 1617

**Стратегический план**  
**Министерства труда и социальной защиты населения**  
**Республики Казахстан на 2011 - 2015 годы**

**Содержание**

      Раздел 1. Миссия и видение  
      Раздел 2. Анализ текущей ситуации и тенденции развития соответствующих отраслей (сфер) деятельности  
      Раздел 3. Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы, мероприятия и показатели результатов  
      Раздел 4. Развитие функциональных возможностей  
      Раздел 5. Межведомственное взаимодействие  
      Раздел 6. Управление рисками  
      Раздел 7. Бюджетные программы

**Раздел 1. Миссия и видение**

**Миссия**

      Защита трудовых прав, содействие продуктивной занятости и росту благосостояния обеспечения.

**Видение**

      Повышение уровня и качества жизни на основе расширения доступности достойной занятости, повышения уровня социального обеспечения, развития и оптимизации системы социальной поддержки населения.  
      Цели, задачи и направления деятельности Министерства труда и социальной защиты населения РК (далее – Министерство) на 2011 – 2015 годы определены исходя из Посланий Президента Республики Казахстан народу Казахстана (от 6 марта 2009 года «Через кризис к обновлению и развитию», от 29 января 2010 года «Новое десятилетие – новый экономический подъем – новые возможности Казахстана», от 28 января 2011 года «Построим будущее вместе!»), Стратегического плана развития Республики Казахстан до 2020 года и Плана Правительства Республики Казахстан по обеспечению 7 % роста экономики в 2011 – 2015 годах.  
      В соответствии с ними управление социально-трудовой сферой направлено на содействие устойчивому экономическому развитию, обеспечение социальной безопасности, эффективное функционирование системы социальных гарантий и развитие человеческого капитала.   
      В этой связи основными направлениями работы Министерства в предстоящий период будут:   
      - содействие росту трудовых ресурсов;  
      - содействие продуктивной занятости;  
      - обеспечение реализации трудовых прав граждан;  
      - содействие повышению благосостояния населения;  
      - формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения.

**Раздел  2. Анализ текущей ситуации и тенденции развития**  
**соответствующих отраслей (сфер) деятельности**

**Стратегическое направление 1.**  
**Содействие росту трудовых ресурсов**

      Предусмотренный Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020 года «качественный рост экономики … будет основан на … развитии человеческих ресурсов», необходимых для индустриально-инновационной экономики.  
      Решение данной проблемы зависит от улучшения демографической ситуации и обеспечения устойчивого роста численности населения. Для достижения предусмотренного Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020 роста численности населения на 10 % необходимо обеспечить дальнейший рост рождаемости, увеличение общей продолжительности жизни и положительное сальдо миграции.  
      Решение данных проблем предполагает координацию деятельности и организацию взаимодействия центральных и местных исполнительных органов РК различного ведомственного подчинения.   
      Министерство труда и социальной защиты населения, являясь одним из звеньев в системе управления демографическими процессами, призвано содействовать созданию благоприятных условий для повышения рождаемости улучшения положения семей с детьми.   
      Основные направления деятельности Министерства по содействию росту рождаемости определены с учетом ее современного состояния.

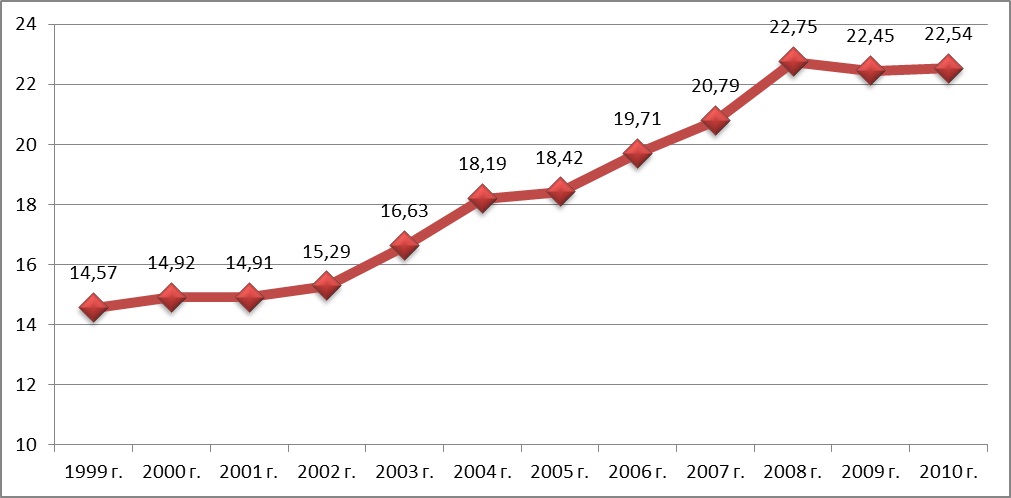
      Основные параметры развития регулируемой сферы деятельности

      В истекший период отмечено увеличение численности населения: на 1 января 2011 года она составила 16,4 млн. человек, превысив уровень 1999 года на 1,5 млн. человек.  
      Рост населения был обеспечен, главным образом, за счет роста рождаемости. В последние пять лет среднегодовое количество рожденных детей превысило 330 тыс; коэффициент рождаемости в 2008 – 2010 гг. (составил 22,58 в среднем) превысил уровень 1990 года.

*Рисунок 1*

**Динамика рождаемости**

*(общий коэффициент рождаемости, на 1000 человек)*



      Положительно изменилась возрастная структура населения. В 2010 г:  
      1) доля граждан трудоспособного возраста увеличилась с 49,6 % (2003 г.) до 52,5 %)*;*  
      2) доля детей  до 18 лет приблизилась к одной трети.   
      На улучшение демографической ситуации  определенное влияние оказало развитие системы социальной поддержки семей с детьми. Начиная с 2003 года, поэтапно введены широко распространенные в международной практике (США, страны ЕС, Россия, Республика Беларусь и др.):  
      1) единовременные социальные пособия на рождение ребенка в размерах от 30 МРП (на рождение первого, второго и третьего ребенка) до 50 МРП (на рождение четвертого и последующих детей), выплачиваемые семьям из РБ вне зависимости от дохода;   
      2) пособие по уходу за ребенком до 1 года. Неработающим матерям, оно выплачивается из РБ вне зависимости от дохода в размере  от 5,5 до 8,5 МРП (в  зависимости от количества рожденных и воспитываемых в семье детей). Работающие матери (или члены семьи – участники системы социального страхования, получают социальные выплаты из АО «ГФСС» в размере 40 % от их средней заработной платы за последние 24 месяца;  
      3) пособие родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов (введено с 2010 года) в размере минимальной заработной платы;  
      4) пособие на детей до 18 лет, назначаемое и выплачиваемое малообеспеченным семьям, доходы которых ниже продовольственной корзины, из МБ в размере одного МРП.  
      С 2010 года изменены условия награждения многодетных матерей подвесками «Алтын алқа» и «Күміс алқа», и увеличены размеры выплачиваемого им специального государственного пособия (с  3,9 до 6 МРП).   
      За период функционирования новой системы  поддержки материнства и детства:  
      1) количество семей, получающих пособие на рождение ребенка,  увеличилось с 157,5 тыс. (в 2003 году) до 329,2 тыс. (более чем в 2 раза);  
      2) удельный вес семей, имеющих четырех и более детей – с 7 % в 2003 году, до 13 % в 2010 году.

      Анализ основных проблем

      Однако, на фоне положительных изменений, наблюдавшихся в последние годы, в демографической сфере имеют место и отдельные проблемы.  
      1. Относительно низкая плотность населения страны (5,7 человек на один квадратный километр) ограничивает возможности регионального развития и остается одним из факторов, влияющих на социально-экономическую стабильность.    
      2. Развитие тенденции старения населения. В перспективе (до 2020 года) прогнозируется увеличение доли населения старше трудоспособного возраста за счет лиц рожденных в послевоенное время (в период «бума рождаемости»). Тенденция старения населения сохранится и в последующие годы. По расчетам Агентства РК по статистике, доля пожилых людей к 2030 году увеличится до 11,1–11,3 %, к 2050 году – до 14,7-15 %.  
      Старение населения будет иметь весьма разнообразные последствия  для экономического роста, сбережений и инвестиций, предложения рабочей силы и занятости, программ пенсионного обеспечения, здравоохранения и социального обслуживания, налогообложения, структуры семьи и жизненных укладов.  
      3. Снижение  миграционного прироста населения: положительное сальдо миграции в 2010 году в сравнении с 2005 годом сократилось в 1,5 раза, имеют место миграционные потери трудоспособного населения.  
      4. Дефицит трудовых ресурсов на национальном рынке труда.  
      5. Относительно низким остаются охват детей до 18 лет системой социальной поддержки (15 % от общей численности детей). Размеры детских и семейных пособий относительно невелики, что препятствует  созданию равных стартовых возможностей развития детей.  
      6. Сохраняется относительно высокий уровень производственного травматизма

      
Оценка основных внешних и внутренних факторов развития регулируемой сферы деятельности

      В сложившейся, таким образом, ситуации для обеспечения роста трудовых ресурсов будет продолжена реализация мер, направленных на усиление государственной поддержки семей, имеющих детей.   
      Предусматривается:  
      1) повышение размеров (индексация) пособий на рождение ребенка, по уходу за ребенком по достижению им одного года и специальных государственных пособий для многодетных матерей;  
      2) увеличение размера пособия на детей до 18 лет из малообеспеченных семей за счет оптимизации социальных выплат;  
      3) подготовка предложений по внедрению обусловленных социальных выплат и обеспечению  доступа семей к социальным услугам;  
      4) развитие системы индивидуального сопровождения и обслуживания семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

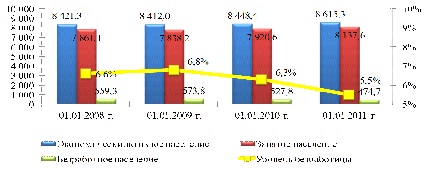
**Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости**

      Переход к форсированному индустриально-инновационному развитию и структурные изменения в экономике предполагают соответствующие изменения на рынке труда.  
      В этой связи для обеспечения потребностей экономики в трудовых ресурсах, содействия сбалансированности спроса и предложения на рынке труда Министерство совместно с центральными и местными исполнительными органами должно обеспечить реализацию Программы занятости 2020, предусматривающую снижение уровня общей безработицы к 2015 году до 5,5 %, формализацию трудовых отношений и повышение удельного веса эффективной занятости и повышение профессиональной и территориальной мобильности рабочей силы.  
      Планируемое развитие системы управления социальными рисками в сфере занятости является отражением реалий, проблем и  тенденций, сложившихся в данной сфере к настоящему времени.

      Основные параметры развития сферы

*Рынок труда и занятость.*  
      Уровень и структура занятости в отчетный период находились в прямой зависимости от той экономической ситуации, которая сложилась в стране под влиянием мирового финансово-экономического кризиса и в период экономической стабилизации.  
      Снижение темпов экономического роста (2008 – 2009 гг.), закрытие и/или приостановка производства на отдельных предприятиях привели к снижению спроса на рабочую силу, временному снижению уровня занятости, появлению скрытой безработицы и увеличению неформальной занятости. В такой ситуации для предупреждения роста безработицы и содействия региональной занятости Правительством Республики Казахстан были разработаны и реализованы специальные антикризисные меры (Дорожная карта).  
      В рамках Дорожной карты за последние два года на ремонтных работах было создано более 390 тыс. рабочих мест, 148,7 тыс. безработных были направлены на подготовку и переподготовку с последующим трудоустройством. На социальные рабочие места было трудоустроено более 108 тыс. представителей целевых групп населения, временной работой в рамках молодежной практики было обеспечено около 90 тыс. выпускников. 202,3 тыс. человек были вовлечены в общественные работы.  
      Для уменьшения риска неупорядоченной миграции, снижения давления на национальный рынок труда в 2009 году в два раза была сокращена квота привлечения иностранной рабочей силы (далее – ИРС). Численность привлекаемых иностранных работников уменьшилась с 54204 (2008 г.) до 30988 человек.   
      В результате дополнительных мер по регулированию и контролю за привлечением иностранных специалистов, принятых в 2010 году, численность привлеченных иностранных работников составила – 24,7 тыс. человек, в том числе доля высококвалифицированной ИРС первой категории увеличилась до 74,6 % (для сравнения: 45,6 % – в 2008 году).  
      Предпринятые меры привели к дальнейшему снижению уровня безработицы. В 2010 году он составил 5,8 %, а в первом квартале т.г. – 5,5 %.

**Динамика рынка труда**



      Новые возможности роста занятости открывает переход к форсированному индустриально-инновационному развитию. Реализация государственной программы индустриально-инновационного развития (далее – ГПФИИР) предполагает создание 161 тыс. постоянных и 207 тыс. временных новых рабочих мест, но для того, чтобы их заполнить, необходимо соответствующее качество трудовых ресурсов.  
      В этой связи разработана Новая Программа занятости 2020, предполагающая развитие трудовых ресурсов, повышение их профессиональной и территориальной мобильности, содействие продуктивной занятости, самостоятельно занятого, безработного и малообеспеченного населения.

      Анализ основных проблем.

      Вместе с тем, развитие национального рынка труда сталкивается с определенными проблемами и трудностями.  
      1) Национальный рынок труда не сбалансирован. Сохраняется безработица, особенно высок ее уровень среди женщин. Распространяется скрытая форма безработицы. При наличии безработицы на предприятиях и в организациях сохраняются не заполненные рабочие места (вакансии). Не удовлетворяется спрос на работников массовых рабочих профессий, а также высококвалифицированных работников.  
      2) Неформальный сектор экономики продолжает занимать значительную часть экономически активного населения, лишенного социальной защиты. Более 33 % работающего населения являются самозанятыми. Около половины из них (более 1,3 млн. человек) заняты на личном подворье.  
      3) Высок удельный вес неэффективной занятости - около трети наемных работников заняты в трудоемких отраслях экономики.  
      4) Качество трудовых ресурсов не отвечает потребностям инновационной экономики (примерно треть занятого населения не имеют профессионального образования).  
      Кроме того, глобализация экономики и сложная социально-экономическая ситуация в сопредельных странах, неэффективные механизмы регулирования и контроля за миграционными потоками ведут к росту неуправляемой миграции, давлению на внутренний рынок труда и нарушению национальных интересов.

      Оценка основных внешних и внутренних факторов

      Совершенствование механизмов управления сферой занятости в ближайшей перспективе будет проводиться с учетом воздействия на рынок труда и занятость определенных внутренних и внешних условий.  
      Так, в *содействии продуктивной занятости* центр тяжести переносится с создания временных рабочих мест (в рамках Дорожной карты) на создание условий для устойчивой и продуктивной занятости. Для этого в рамках Программы занятости 2020 потребуется совершенствовать и гармонизировать законодательство о труде и занятости населения, улучшить мониторинг и повысить качество прогнозирования рынка труда и занятости, приступить к разработке и использованию баланса трудовых ресурсов. Предстоит обновить сеть информационно-консультационных услуг, ориентированных на потребности населения и работодателей.   
      Совместно с заинтересованными государственными органами будут приняты действенные меры по профессиональной подготовке и переподготовки кадров на основе национальной рамки квалификаций, усилению профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов. Дополнительных усилий потребует формализация трудовых отношений; активизация трудового потенциала и повышение производительности труда самозанятого населения.  
      Сохранится необходимость защиты национального рынка труда и привлечения ИРС.  
      Устойчивое развитие экономики, стабильная и продуктивная занятость создадут прочную основу для роста благосостояния населения.

**Стратегическое направление 3.**  
**Обеспечение реализации трудовых прав граждан.**

      В целях расширения доступности достойного труда Министерство совместно с центральными и местными исполнительными органами должно обеспечить:  
      1) внедрение современных стандартов трудовых отношений;   
      2) развитие института социального партнерства;  
      3) защиту трудовых прав граждан;

      Основные параметры развития сферы

      В управлении трудовой сферой:   
      1) продолжалось внедрение современных трудовых стандартов. Прежде всего в отраслях с вредными и особо вредными условиями производства («Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда. Требования» (СТ РК 1348-2005); международный стандарт МОТ-СУОТ 2001 ILO-OSH 2001, стандарт OHSAS 18001: 1999 «Occupational Health and Safety Assessment Series. Requirements (MOD» и др.);  
      2) принимались меры по снижению уровня травматизма на производстве:  
      аттестация предприятий (в 2009 году по условиям труда аттестовано около 3 тыс. производственных объектов);   
      расширение охвата работников страхованием от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей;   
      внедрение системы оценки рисков (далее - СОР);  
      3) повышалась роль переговорного процесса (количество действующих коллективных договоров в настоящее время превысило 50 тыс.) (стимулировалось повышение корпоративной социальной ответственности бизнеса (реализация Программы «Достойный труд на 2010 – 2012 годы», республиканская акция «Заключите коллективный договор», конкурс по социальной ответственности бизнеса «Парыз» и др.).  
      Правительство Республики Казахстан совместно с Федерацией профсоюзов Республики Казахстан и НЭП «Союз «Атамекен» инициировало заключение меморандумов с крупными компаниями по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников. По состоянию на 1 января 2011 года заключено более 7,9 тыс. меморандумов по реализации социальных проектов, на сумму более 42,3 млрд. тенге; 8,4 тыс. Меморандумов о взаимном сотрудничестве в стабилизации производственных процессов, социальной защите, обеспечении трудовых прав и гарантий с охватом 950 тыс. работников.

      Анализ основных проблем

      Вместе с тем, развитие трудовых отношений сталкивается с определенными проблемами и трудностями. Сохраняются нарушения трудового законодательства. Так на 1 января т.г. общая задолженность по заработной плате составляла 3234,2 млн. тенге.   
      Высоким остается уровень производственного травматизма.   
      По итогам 2010 года на производстве пострадало 2162 человек, что на 2,3 % выше аналогичного периода 2009 года (в 2009 году – 2102 человек). Уровень производственного травматизма со смертельным исходом вырос на 4,9 % и составил 363 погибших (в 2009 году – 346 человек).

      Оценка основных внешних и внутренних факторов

      Управление развитием трудовых отношений в перспективе будет осуществляться в соответствии с нормами Трудового кодекса в интересах сбалансированности интересов основных субъектов трудовых отношений и реализации их конституционных прав. Предполагается дальнейшее повышение роли социального диалога и рост социальной ответственности бизнеса.  
      Работа государственной инспекции по труду будет осуществляться в условиях необходимого снижения барьеров для бизнеса. В соответствии с поручениями Президента РК основное внимание в СОР предстоит уделить профилактике правонарушений, рисков несчастных случаев на производстве, устранению имеющих место нарушений и недостатков.  
*Внешней средой* для разработки и реализации государственной политики управления трудовыми отношениями остается глобализация экономики, развитие интеграционных процессов в рамках СНГ, ЕврАзЭС, формирование единого таможенного пространства.  
      С учетом рекомендаций международных социальных институтов в целях сопоставимости будет продолжена работа над приближением национальных стандартов трудовых отношений к стандартам наиболее развитых стран, унификацией трудового законодательства в рамках Таможенного Союза Казахстана, Российской Федерации и Республики Беларусь.

**Стратегическое направление 4.**  
**Содействие повышению благосостояния населения**

      Основные параметры развития сферы

      Основная часть доходов населения формируется за счет *заработной платы.*  
      За последние пять лет *минимальный размер заработной платы* увеличился в 1,7 раза (с 9200 до 15 999 тенге).   
      Среднемесячная заработная плата одного работника по видам экономической деятельности в целом по стране (по данным Агентства Республики Казахстан по статистике) – выросла в 1,9 раза и в 2010 году составила 77 482 тенге.  
      В соответствии с Посланиями Президента РК заработная плата работников бюджетной сферы в 2006-2007 гг. была повышена на 32 и 30 %, соответственно. Дважды – в 2009 году и с 1 апреля 2010 года уровень заработной платы работников бюджетной сферы был увеличен на 25 % и в настоящее время в среднем составляет 56 160 тенге. При этом, с 1 июля 2011 года произведено повышение на 30 %.  
      Подготовлен и обсуждается с представителями государственных органов и профсоюзов проект новой модели системы оплаты труда гражданских служащих.  
      В семи отраслях промышленности (горно-металлургической, машиностроительной, угольной, нефтегазовой, строительной, химической, электроэнергетической) утверждены и применяются повышающие отраслевые коэффициенты оплаты труда.  
      Второе место в составе доходов населения занимают *социальные пособия.*  
      В настоящее время в Казахстане функционирует соответствующая принципам рыночной экономики многоуровневая модель системы социального обеспечения, предусматривающая распределение ответственности за социальное обеспечение между *государством, работодателем и работником*.  
      Основанием социального обеспечения являются постоянно обновляемые минимальные социальные стандарты. В сравнении с 2006 г.:  
      1) прожиточный минимум увеличился с 7945 до 15999 тенге;  
      2) минимальные размеры пенсий с учетом базовой социальной выплаты – более чем в два раза (с 9700 до 24047).  
      В соответствии с поручениями Главы государства, основными положениями социальной программы Народной платформы НДП «Нұр Отан» и программой действий Правительства в 2009-2010 годах пенсионные выплаты ежегодно повышались на 25 %, с 2011 года – на 30 %; социальные выплаты в 2010 году – на 9 %, в 2011 году – на 7 %.   
      С учетом этих повышений и выплат из НПФ средние размеры совокупных пенсионных выплат на 01.01.2011 года составили 29,4 тыс. тенге.  
      Расширяется участие работников в накопительной пенсионной системе (далее – НПС) и системе обязательного социального страхования. Количество участников НПС на 1.01.2011 года составило 5469,1 млн. человек, а пенсионные накопления НПФ превысили 2346,5 млрд. тенге. Количество участников системы социального страхования приблизилось к шести миллионам человек, активы ГФСС превысили 235,7 млрд. тенге; социальные выплаты из ГФСС в среднем за 2010 год составили 33 632 тенге.   
      В тоже время в Казахстане функционирует система социальной помощи, которая охватывает малообеспеченные слои населения. Она выступает в форме *социальных выплат* (специальные государственные пособия, адресная социальная помощь, государственные пособия детям до 18 лет из малообеспеченных семей, жилищная помощь и др.)*.*  
      Системой адресной социальной помощи и поддержки в настоящее время охвачено более одного миллиона казахстанцев.

      Анализ основных проблем

      Несмотря на принимаемые меры, уровень жизни в Республике Казахстан отстает от уровня наиболее развитых стран.  
*В оплате труда* сохраняется региональная и отраслевая дифференциация, заработная плата работников бюджетной сферы значительно отстает от ее уровня по экономике в целом. Несовершенны стандарты минимальной заработной платы. Нарушена зависимость оплаты труда от ее результатов – темпы роста заработной платы опережают темпы роста производительности труда.  
*В системе социального обеспечения* основной проблемой остается неадекватность социальных выплат прежним доходам и растущему уровню жизни в стране.   
      Как следствие - в стране *сохраняется бедность*. Ей подвержены, в первую очередь, многодетные семьи и сельские жители; сохраняются работающие бедные.  
      Бедность усугубляется неравенством и значительным разрывом в уровне доходов.   
      Важнейшими проблемами, требующими решения в системе социальной помощи остаются:  
      1) низкая эффективность и отсутствие системности в организации предоставления социальной помощи и поддержки;   
      2) недостаточное использование методов активизации трудовых усилий малообеспеченного населения.  
      Наличие указанных проблем в системе социальной помощи связано с различными причинами. Объективно они обусловлены макроэкономической ситуацией, финансово-экономическими возможностями и приоритетами общегосударственного и регионального масштаба. Субъективно – с несовершенством механизма оказания социальной помощи, низкой трудовой мотивацией у значительной части целевых групп населения и ограниченными возможностями самостоятельного выхода из круга бедности.

      Оценка основных внешних и внутренних факторов

      Устойчивая макроэкономическая ситуация, возможность использования преимуществ, связанных с международным сотрудничеством, совершенствование системы управления социальными рисками остаются той средой, в рамках которой предстоит ответить на основные вызовы времени и обеспечить неуклонный рост благосостояния населения.  
      В доходах населения *сохранится особое значение заработной платы.* Предстоит:  
      1) добиться органического включения вопросов оплаты труда в систему коллективно-договорных отношений;  
      2) расширить практику установления МСОТ;  
      3) обеспечить зависимость заработной платы от производительности труда и конечных результатов деятельности и   
      4) доработать и внедрить новую модель системы оплаты труда гражданских служащих.   
      В рамках реформирования системы оплаты труда гражданских служащих будет:  
      1) уточнено понятие базового должностного оклада;   
      2) сформирован новый реестр должностей, основанный на функционально-блоковом подходе и обоснованных критериях разделения должностей;  
      3) введена новая сетка коэффициентов для исчисления должностных окладов;  
      4) оптимизирована действующая система доплат и надбавок за условия труда.  
      Важным фактором усиления финансовой устойчивости системы социального обеспечения и социального страхования системы явится обновление социального законодательства.  
      Реализация данных факторов должна стать основой работы Министерства по повышению благосостояния населения.  
      Экономическая стабилизация и переход к индустриально-инновационному развитию расширят возможности использования экономического роста для решения важнейших социальных проблем и, в первую очередь, для преодоления бедности.  
      Новые формы обусловленной социальной помощи и поддержки будут внедрены в ходе реализации Программы занятости 2020. Комплексное решение вопросов расширения доступности продуктивной занятости и снижения бедности позволит сузить круг лиц, нуждающихся в социальной помощи и поддержке и усилить ее адресный характер.  
      В рамках реализации поручений Главы государства будет продолжено совершенствование механизма социальной помощи и поддержки. В 2011–2012 годах с учетом международного опыта на основе пилотных исследований будет осуществлена оптимизация видов и форм оказания адресной социальной помощи и поддержки, сформированы универсальные и единые для всех регионов требования к ее предоставлению.  
      Новые возможности для учета и мониторинга оказания социальной помощи и поддержки будут созданы в ходе внедрения единой информационной системы социально трудовой сферы (начиная с 2011 г.).

**Стратегическое направление 5.**  
**Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых**  
**категорий населения.**

      Основные параметры развития сферы

      В Республике Казахстан так же, как и в любой другой стране, определенная часть населения – лица пожилого возраста, инвалиды, и иные представители целевых групп населения нуждаются в особой социальной поддержке. Она выступает в форме *оказания специальных социальных услуг.*  
      В организации социальной поддержки повышается роль и расширяются полномочия местных органов государственного управления. Развивается партнерство с представителями гражданского общества, растет благотворительность.  
      Для смягчения бедности и повышения качества жизни активно используется предоставление специальных социальных услуг. В соответствии с Законом Республики Казахстан «О специальных социальных услугах» (принят в 2008 году) принимаются меры по повышению качества социального обслуживания лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В 2010 году в стране функционировали 106 медико-социальных организаций, услуги которых получают 20,6 тыс. человек, в том числе 4,4 тыс. детей.  
      Разработаны и поэтапно внедряются стандарты оказания специальных социальных услуг (для детей с психоневрологическими патологиями – 2009 г., для лиц с психоневрологическими заболеваниями старше 18 лет – 2010 г., для престарелых, инвалидов и детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата – 2011 г., для лиц без определенного места жительства планируется с 2012 г.). Стандарты оказания специальных социальных услуг носят универсальный характер и внедряются в государственном, частном и неправительственном секторах.   
      В оказании социальных услуг развивается конкурентная среда.  
      Особое внимание в оказании социальной поддержки уделяется лицам с ограниченными возможностями. В соответствии с Законом РК «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан», на государственном уровне разработаны комплексные меры по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации инвалидов. Оказание бесплатной гарантированной медицинской помощи, повышение качества социальных услуг, обеспечение доступности образования, информации, свободный выбор рода деятельности с учетом состояния здоровья, профессиональная подготовка и переподготовка, восстановление трудоспособности и содействие в трудоустройстве направлены на создание равных возможностей участия инвалидов в жизни общества.  
      Подтверждая приверженность к поэтапной имплементации международных стандартов в области прав инвалидов, Казахстан подписал в 2008 году Конвенцию о правах инвалидов и Факультативный протокол к ней.

      Анализ основных проблем

      Важнейшими проблемами, требующими решения в системе социальной поддержки населения, остаются:  
      1) недостаточный охват нуждающегося населения социальной поддержкой;  
      2) незавершенность стандартизации предоставления специальных социальных услуг;  
      3) низкая эффективность реабилитационных услуг, предоставляемых лицам с ограниченными возможностями;   
      4) неполное соответствие перечня и качества специальных социальных услуг запросам и индивидуальному неблагополучию потребителей;  
      5) недостаточное развитие альтернативных форм социального обслуживания и конкурентной среды на рынке специальных социальных услуг.  
      Наличие этих и иных проблем в системе социальной поддержки населения связано с различными причинами. Объективно они обусловлены макроэкономической ситуацией, финансово-экономическими возможностями и приоритетами общегосударственного и регионального масштаба. Субъективно – с несовершенством механизма оказания социальной поддержки, относительно низким профессионализмом и недостаточной ответственностью социальных работников, несовершенством и относительно низким уровнем оплаты их труда.  
      В таких условиях дальнейшее развитие системы социальной поддержки требует максимально возможного использования имеющихся для этого внешних и внутренних факторов.

      Оценка основных внешних и внутренних факторов

      В рамках реализации поручений Главы государства будет продолжено совершенствование механизма социальной поддержки.  
      В рамках реализации Закона «О специальных социальных услугах» в период до 2017 года предусматривается продолжение реформирования системы предоставления специальных социальных услуг, направленное на демонополизацию рынка предоставления специальных социальных услуг; внедрение гарантированного государством объема специальных социальных услуг; внедрение стандартов оказания специальных социальных услуг; развитие инфраструктуры оказания специальных социальных услуг.  
      Работа по социальной защите и созданию равных возможностей участия в общественной жизни для инвалидов в ближайшей перспективе будет осуществляться в рамках реализации международных обязательств, принятых на себя Казахстаном в связи с подписанием Конвенции о правах инвалидов и Факультативного протокола к ней. Министерство совместно с заинтересованными государственными органами, международными и неправительственными организациями, разработало проект Национального Плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению прав и улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями.

**Раздел 3. Стратегические направления, цели, задачи, целевые**  
**индикаторы, мероприятия и показатели результатов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегическое направление 1. Содействие росту трудовых ресурсов** | | | | | | | | | |
| **Цель 1.1. Содействие росту рождаемости**  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 003, 005, 008, 012 ,028, 033 | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес  детей, охваченных  системой социальной  поддержки, в том  числе  - детей до одного  года (по отношению  к численности  детей, рожденных в  соответствующем  году) | статданные | % | 40,4 | 35,5 | 38,7 | 42,6 | 43,2 | 43,3 | 43,4 |
| - детей в возрасте  до 18 лет  (по отношению к  общей численности  детей) | статданные | % | 15,2 | 14,6 | 14,1 | 13,5 | 12,9 | 13,8 | 13,7 |
| 2. Доля семей с  детьми в возрасте  до 1 года  получающих  социальные выплаты  из ГФСС *(на случай*  *потери дохода в*  *связи с*  *беременностью и*  *родами, уходом за*  *ребенком)* (по  отношению к  численности семей с  детьми до одного  года) | офиц. дан | % | 33,6 | 34,6 | 36,4 | 38 | 38,6 | 39,2 | 39,5 |
| **Задача 1.1.1. Социальная поддержка семей с детьми** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Средний размер  государственных  пособий (в  отношении к  предыдущему году):  - *на рождение*  *ребенка* | офиц. дан. | % | 111 | 145,4 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| *- по уходу за*  *ребенком до одного*  *года* | 111 | 132,7 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| *- на детей в*  *возрасте до 18 лет*  *из малообеспеченных*  *семей* | 111 | 109 | 107 | 107 | 107 | 214 | 107 |
| 1. Средний размер  социальных выплат  *по уходу за*  *ребенком до одного*  *года из ГФСС* (в  отношении к  предыдущему году) | офиц. дан. | % | 102,3 | 134,7 | 108 | 108 | 108 | 115,1 | 107,9 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых  результатов | | | | |  | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Развитие системы социальной поддержки  материнства и детства на основе:  1) совершенствования законодательства по вопросам  назначения и осуществления социальных выплат из  ГФСС на случай потери дохода в связи с уходом за  ребенком по достижению им возраста одного года; | | | | | Х | Х |  |  |  |
| 2) разработки и внесения на рассмотрение  Правительства РК предложений:  по изменению и дополнению условий назначения  социальных пособий семьям с детьми (переход к  обусловленным выплатам); | | | | |  | Х | Х |  |  |
| повышению пособий на детей до 18 лет из  малообеспеченных семей за счет оптимизации иных  видов социальных выплат | | | | |  |  |  | Х | Х |
| 2. Повышение размеров государственных пособий  семьям, имеющим детей | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 3. Расширение охвата работающих женщин системой  социального страхования *(в связи с наступлением*  *рисков потери дохода в связи с беременностью и*  *родами и уходом за ребенком по достижению им*  *возраста 1 года)* | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости** | | | | | | | | | |
| **Цель 2.1. Повышение уровня занятости населения**  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 008, 012, 014, 015, 019, 028, 121, 128 | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Уровень безработицы  в том числе: | статданные | % | 6,6 | 5,8 | 5,8 | 5,8 | 5,7 | 5,6 | 5,5 |
| - женская | статданные | % | 7,5 | 6,7 | 6,7 | 6,7 | 6,6 | 6,3 | 6,2 |
| - молодежная | статданные | % | 6,7 | 5,2 | 5,2 | 5,2 | 5,1 | 5,1 | 5,0 |
| 2. Позиция в Глобальном  индексе  конкурентоспособности  (ГИК) по показателю  «Участие женщин в  рабочей силе» | статданные | позиция | 19 | 22 | 19 | 19 | 19 | 19 | 19 |
| **Задача 2.1.1. Повышение качества трудовых ресурсов** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес лиц,  направленных на  профессиональное  обучение *(из числа*  *обратившихся за*  *содействием в органы*  *занятости населения)* | офиц. дан. | % | 11 | 11,5 | 20,0 | 25,0 | 25,6 | 26,4 | 27,0 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1. Формирование общенациональной базы данных текущих  вакансий и прогнозируемых рабочих мест | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 2. Участие в разработке профессиональных стандартов | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 3. Оказание государственной поддержки лицам, проходящим  профессиональное обучение в рамках Программы занятости  2020 | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 4. Стимулирование внутрифирменной подготовки и  переподготовки персонала | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| **Задача 2.1.2. Активизация безработного, самозанятого и малообеспеченного населения** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1. Доля граждан,  охваченных мероприятиями  Программы занятости  2020, из числа  обратившихся по вопросам  участия в ней, в том  числе доля: | офиц. дан. | % | - | - | 75 | 76 | 77 | 78 | 80 |
| женщин | офиц. дан. | % | - | - | 45,0 | 45,5 | 46,0 | 46,5 | 47,0 |
| молодежи до 29 лет | офиц. дан. | % | - | - | 55,0 | 55,5 | 56,0 | 56,5 | 57,0 |
| 2. Удельный вес  самозанятых, охваченных  Программой занятости  2020 (в общей  численности самозанятых) | офиц. дан. | % | - | - | 0,6 | 1,4 | 4,0 | 4,8 | 7,1 |
| 3. Удельный вес  безработных, охваченных  Программой занятости  2020 (в общей  численности безработных) | офиц. дан. | % | - | - | 6,6 | 15,1 | 44,0 | 52,5 | 78,8 |
| 4. Удельный вес лиц,  вовлеченных в реализацию  Программы занятости 2020  из числа трудоспособных  членов малообеспеченных  семей | офиц. дан. | % | - | - | 10,0 | 17,0 | 18,0 | 19,0 | 20,0 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Реализация основных направлений Программы занятости  2020:  - обучение и содействие в трудоустройстве самозанятого,  безработного и малообеспеченного населения;  - содействие развитию предпринимательства;  - повышение мобильности трудовых ресурсов | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 2. Формирование институциональной базы служб занятости | | | | | Х | Х |  |  |  |
| 3. Повышение информированности населения по вопросам  занятости населения | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| **Задача 2.1.3. Содействие росту занятости** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Из общего числа  обратившихся за  содействием, удельный  вес: | офиц. дан. | % |  |  |  |  |  |  |  |
| а) трудоустроенных | 57,9 | 67,5 | 57 | 58,5 | 59,5 | 60,5 | 61 |
| б) направленных на: |  |  |  |  |  |  |  |
| *- общественные работы* | 18,9 | 23,1 | 20 | 19,5 | 19,0 | 19,0 | 18,5 |
| *- социальные рабочие*  *места* | 15 | 10,7 | 7 | 8,5 | 9 | 10 | 11 |
| *- направленных на*  *молодежную практику* | 9,1 | 9,7 | 4,7 | 4,6 | 4,5 | 4,5 | 4,5 |
| 2. Доля лиц, получивших  микрокредиты на создание  (или расширение)  собственного дела от  общего числа участников  Программы | офиц. дан. | % | - | - | 2,8 | 6,0 | 3,0 | 2,5 | 2,0 |
| 3. Доля трудоустроенных  этнических репатриантов  трудоспособного возраста  из числа, обратившихся в  органы занятости | офиц. дан. | % | 47,1 | 46,2 | 46,3 | 46,4 | 46,6 | 46,8 | 47,0 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Совершенствование мониторинга и прогнозирования спроса и  предложения на национальном рынке труда; разработка баланса  трудовых ресурсов | | | | |  | Х | Х | Х |  |
| 2. Совершенствование законодательства о занятости населения  в части активизации лиц трудоспособного возраста | | | | |  | Х | Х |  |  |
| 3. Оказание государственной поддержки лицам, направленным на  социальные рабочие места, общественные работы, молодежную  практику в рамках Программы занятости 2020 и программ  развития регионов | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 4. Повышение мобильности трудовых ресурсов за счет  содействия переселению из СНП с низким экономическим  потенциалом в СНП с высоким экономическим потенциалом и  центры экономического роста | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 5. Повышение информированности населения по вопросам  занятости населения | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| **Задача 2.1.4. Управление трудовой миграции** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1. Квота на привлечение ИРС | офиц. дан. | % | 0,75 | 0,75 | 0,85 | 1,0 | 1,2 | 1,4 | 1,5 |
| 2. Удельный вес  квалифицированных  специалистов в составе  привлекаемой ИРС | офиц. дан. | % | 68,1 | 45,0 | 45,0 | 46,0 | 46,0 | 47,0 | 47,0 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2011 г. | 2011 г. | 2011 г. | 2011 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Совершенствование законодательства о миграции населения  в части управления трудовой миграцией | | | | |  | Х | Х |  |  |
| 1. Разработка предложений по установлению квоты на  привлечение иностранной рабочей силы | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 2. Контроль за выполнением работодателями особых условий  привлечения ИРС | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 3. Создание системы учета и информационного сопровождения  процессов трудовой миграции | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегическое направление 3. Обеспечение реализации трудовых прав граждан** | | | | | | | | | |
| **Цель 3.1 Защита трудовых прав и улучшение условий безопасности и охраны труда**  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 007, 012, 013, 028 | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Позиция ГИК по  показателю  «Сотрудничество в  отношениях  работник-работодатель» | статданные | позиция | 76 | 85 | 78 | 78 | 78 | 78 | 78 |
| 2. Позиция ГИК по  показателю «Жесткость  условия трудоустройства» | 31 | 37 | 39 | 39 | 39 | 39 | 39 |
| 3. Позиция ГИК по  показателю «Гибкость  определения заработной  платы» | 40 | 30 | 31 | 31 | 31 | 31 | 31 |
| 4. Позиция ГИК по  показателю «Оплата и  производительность» | 20 | 19 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 |
| 5. Позиция ГИК по  показателю «Практика  найма и увольнения» | 12 | 29 | 34 | 34 | 34 | 34 | 34 |
| 6. Позиция ГИК по  показателю «Затраты,  связанные с увольнением» | 15 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 |
| 7. Позиция ГИК по  показателю «Прозрачность  принимаемых решений» | - | - | 53 | 46 | 46 | 46 | 46 |
| 8. Уровень  производственного  травматизма (коэффициент  частоты несчастных случаев на 1000 чел.) | офиц. дан. | % | 0,44 | 0,74 | 0,71 | 0,68 | 0,65 | 0,62 | 0,58 |
| **Задача 3.1.1. Обеспечение безопасности и охраны труда** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес лиц,  занятых во вредных и  опасных для здоровья  условиях труда *(из общей*  *численности занятых)* | статданные | % | 22,8 | 22,0 | 22,0 | 21,8 | 21,6 | 21,4 | 21,2 |
| *в том числе женщин* |  |  | 14,2 | 14,2 | 14,2 | 14,1 | 14,0 | 13,9 | 13,8 |
| 2. Удельный вес крупных  и средних предприятий,  внедривших стандарты  охраны и безопасности  труда | офиц.  данные | % | - | 6,0 | 6,5 | 7,0 | 7,5 | 8,0 | 8,5 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Совершенствование мониторинга состояния безопасности и  охраны труда в производственной сфере | | | | |  | X | X | X | X |
| 2. Разработка национальных и адаптация международных  трудовых стандартов. Содействие их внедрению в отраслях  экономики | | | | | X | X | X | X | X |
| 3. Разработка и реализация (на трехсторонней основе) мер  по сокращению численности работников, в т.ч. женщин,  занятых во вредных и опасных условиях производства | | | | | X | X | X | X | X |
| 4. Разработка методики раннего выявления групп риска и  предупреждения профессиональных заболеваний | | | | |  |  | Х | Х |  |
| 5. Изменение страховых тарифов по классам  профессионального риска | | | | |  | X | X |  |  |
| 6. Расширение охвата работников системой обязательного  страхования работника от несчастных случаев при  исполнении им трудовых (служебных обязанностей) | | | | | X | X | X | X | X |
| 7. Социальная поддержка лиц за вред, причиненный жизни и  здоровью, возложенная судом на государство в случае  прекращения деятельности юридического лица | | | | | X | X | X | X | X |
| **Задача 3.1.2. Предупреждение и пресечение нарушений трудового законодательства** | | | | | | | | | |
|  | Источник  информа-  ции | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Снижение количества  субъектов, включенных в  группу высокого риска  согласно системе оценки  рисков (СОР) по  результатам плановых  проверок ГИТ в текущем  году | офиц. данные | % | - | - | - | 20 | 23 | 25 | 28 |
| 2. Снижение количества  плановых проверок  субъектов  государственного  контроля на основании  системы оценки рисков  (согласно ежегодному  плану проверок) | офиц. данные | % | - | - | - | 11,5 | 11,1 | 12,5 | - |
| 3. Удельный вес  устраненных нарушений  трудового  законодательства, в % к  общему количеству  выявленных нарушений | офиц. дан. | % | 85 | 88 | 89 | 90 | 91 | 92 | 93 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1. Совершенствование системы оценки рисков | | | | | X | X | X | X | X |
| 2. Мониторинг задолженности по заработной плате, принятие  мер по ее ликвидации и предупреждению образования | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 3. Формирование и выполнение Совместного плана действий  по искоренению наихудших форм детского труда на 2012-2014  годы | | | | |  | Х | Х | Х |  |
| 4. Повышение эффективности информационно-разъяснительной  работы по соблюдению трудового законодательства | | | | | X | X | X | X | X |
| **Задача 3.2.3. Содействие развитию социального партнерства** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 8. Удельный вес  предприятий, охваченных  системой  коллективно-договорных  отношений (среди крупных  и средних предприятий) | офиц. дан. | % | 90,0 | 91,0 | 91,4 | 91,8 | 92,2 | 92,6 | 93,0 |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Реализация «Программы по достойному труду в Республике  Казахстан на 2010 – 2012 годы», направленной на  расширение социального партнерства в части:  - регулирование вопросов в сфере трудовых отношений в  соответствии с международными стандартами;  - содействие эффективной занятости и социальной защите  мужчин и женщин;  - дальнейшее развитие трехстороннего сотрудничества и  социального диалога | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 2. Стимулирование повышения корпоративной социальной  ответственности | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 3. Подписание Генерального соглашения между  Правительством, объединениями работодателей и  объединениями работников на 2012-2014 гг. | | | | |  | Х |  |  |  |
| 4. Проведение системных организационных и информационных  мероприятий для управления и разрешения конфликтных  ситуаций в социально-трудовой сфере | | | | | Х | Х | Х | Х | Х |
| 5. Реализация мер по соблюдению прав и гарантий  трудящихся в рамках Генерального соглашения между  Правительством, объединениями работодателей и  объединениями работников на 2012-2014 гг. и  республиканской акции «Заключите коллективный договор!» | | | | |  | Х | Х | Х |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегическое направление 4. Содействие повышению благосостояния населения** | | | | | | | | | |
| **Цель 4.1. Повышение уровня жизни населения**  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 002, 003, 006, 008, 011, 018, 028, 033 | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | Источник  информации | ед-ца  изм. | Отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Доля населения, с  доходами ниже величины  прожиточного минимума | статданные | % | 8,2 | 6,5 | 6,4 | 6,3 | 6,2 | 6,1 | 6,0 |
| 2. Совокупный  коэффициент замещения  дохода пенсионными  выплатами, в том числе: | офиц. дан. | % |  |  |  |  |  |  |  |
| - без учета НП |  |  | 37,6 | 40,9 | 41,8 | 44,1 | 43,8 | 42,0 | 41,5 |
| - с учетом НП |  |  | 40,2 | 43,7 | 44,5 | 47,0 | 46,8 | 45,3 | 44,9 |
| **Задача 4.1.1. Содействие росту заработной платы** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Рост минимального  размера заработной  платы (в отношении к  предыдущему году) | офиц.  данные | % | 14 | 9 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 2. Количество отраслей,  внедривших минимальный  стандарт оплаты труда  (МСОТ) | офиц.  данные | ед. | 6 | 7 | 7 | 8 | 8 | 9 | 10 |
| 3. Соотношение  среднемесячной  заработной платы  гражданских служащих к  среднемесячной  заработной плате по  экономике в целом | статданные | % | 64,9 | 66,9 | 72,7 | 74,6 | 76,1 | 79,1 | 80,7 |
| 4. Динамика среднего  размера заработной  платы гражданских  служащих *(по отношению*  *к предыдущему году)* | офиц.  данные | % | 125 | 118,5 | 115 | 100 | 100 | 122 | 107 |
| 5. Соотношение:  - минимального размера  пенсии;  - средних размеров ГСП,  к величине прожиточного  минимума | офиц.  данные | % | 72,0  96,0 | 82,6  97,9 | 100,3  101,2 | 100,3  99,4 | 102,2  99,5 | 104,1  99,1 | 106,0  99,0 |
| Мероприятия для достижения показателей  прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом  периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Разработка стандарта минимального размера  заработной платы | | | | |  |  | Х | Х |  |
| 2. Разработка новой модели системы оплаты труда  гражданских служащих | | | | | Х | Х | Х |  |  |
| 3. Внесение изменений и дополнений в  нормативно-правовые акты по вопросу оплаты труда  гражданских служащих и внедрение новой системы оплаты  труда | | | | |  |  |  | Х | Х |
| 4. Анализ результатов внедрения новой модели оплаты  труда гражданских служащих, ее корректировка | | | | |  |  |  | Х | Х |
| **Задача 4.1.2. Обеспечение адекватности социального обеспечения** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес в  совокупной пенсии:  - базовой пенсионной  выплаты (из Центра) | офиц.  дан. | % | 22,6 | 20,3 | 20,9 | 20,9 | 20,2 | 20,1 | 20,0 |
| - солидарной пенсии  (из Центра) | 70,9 | 73,3 | 73,0 | 73,0 | 73,4 | 72,6 | 72,5 |
| - накопительной пенсии  (из НПФ) | 6,5 | 6,4 | 6,0 | 6,1 | 6,4 | 7,3 | 7,5 |
| 2. Динамика средних  размеров ГСП (в % к  предыдущему году) | офиц.  дан. | % | 110,1 | 109 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| 3. Динамика средних  размеров социальных  выплат из ГФСС:  - по утрате  трудоспособности | офиц.  дан. | % | 100 | 109 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| - по утере кормильца  *(в % к предыдущему году)* | 100 | 109 | 107 | 107 | 107 | 107 | 107 |
| 4. Доля экономически  активного населения,  охваченного  - НПС | офиц.  дан. | % | 63,1 | 63,5 | 66,2 | 66,2 | 66,4 | 66,5 | 66,7 |
| - системой  обязательного  социального страхования | 67,4 | 68,7 | 70,28 | 70,3 | 70,5 | 70,6 | 70,9 |
| Мероприятия для достижения показателей  прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом  периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Совершенствование системы пенсионного обеспечения:  - разработка и внедрение единых критериев назначения  базовой пенсии;  - внесение параметрических изменений в солидарную  пенсионную систему;  - разработка и реализация мер по повышению  эффективности накопительной пенсионной системы | | | | |  | X | X |  |  |
| 2. Повышение финансовой устойчивости АО «ГФСС» и АО  «ГАК» | | | | | X | X | X | X | X |
| 3. Совершенствование администрирования системы  обязательного социального страхования | | | | | X | X |  |  |  |
| 4. Повышение информированности населения по вопросам  НПС и системы социального страхования | | | | | X | X | X | X | X |
| **Задача 4.1.3. Усиление адресности оказания социальной помощи** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Доля семей,  получающих  государственные детские  пособия (ГДП) в общей  численности семей,  проживающих ниже ПМ | офиц.  дан. | % | 73 | 85,4 | 87,0 | 87,6 | 88,4 | 89,4 | 89,9 |
| 2. Доля семей,  получающих АСП в общей  численности семей,  проживающих ниже ПМ | офиц.  дан. | % | 15,5 | 15,7 | 15,3 | 14,3 | 13,4 | 12,5 | 17 |
| 3. Удельный вес  трудоспособного  населения в составе  получателей АСП | офиц.  дан. | % | 37,6 | 37,6 | 36,0 | 34,0 | 32,0 | 30,0 | 30, 0 |
| 4. Доля семей,  охваченных  обусловленными  денежными выплатами из  числа семей,  проживающих ниже ПМ | офиц.  дан. | % |  |  |  |  |  | 10 | 12 |
| 5. Удельный вес семей  оралманов, охваченных  системой социальной  поддержки (от общего  числа прибывших по  квоте в отчетном году) | офиц.  дан. | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Мероприятия для достижения показателей  прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом  периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Унификация стандартов оказания социальной помощи | | | | |  | Х | Х | Х | Х |
| 2. Оптимизация видов социальных выплат,  предоставляемых из местного бюджета | | | | |  | Х | Х |  |  |
| 3. Подготовка предложений по внедрению обусловленной  социальной помощи для малообеспеченных семей | | | | |  |  | Х | Х |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стратегическое направление 5.**  **Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения** | | | | | | | | | |
| **Цель 5.1. Повышение эффективности социальной поддержки**  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 009, 010, 016, 017, 021, 028, 032 | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Удельный вес лиц,  охваченных оказанием  специальных социальных  услуг (в общей  численности лиц,  нуждающихся в их  получении) | офиц. дан. | % | 53,9 | 44,5 | 57,5 | 62,4 | 69,0 | 67,3 | 69,1 |
| 2. Доля  реабилитированных  инвалидов (от  численности  переосвидетельствованных  инвалидов), в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| частичная реабилитация | офиц. дан. | % | 9,7 | 9,6 | 9,7 | 9,7 | 9,75 | 9,75 | 9,8 |
| полная реабилитация | 5,4 | 5,7 | 5,7 | 5,75 | 5,75 | 5,8 | 5,8 |
| **Задача 5.1.1. Развитие системы оказания специальных социальных услуг** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Доля лиц, получающих  специальные социальные  услуги (от общего  количества получателей  услуг) в условиях:  - стационара | офиц.  дан. | % | 28,2 | 27,6 | 26,7 | 25,8 | 25,5 | 25 | 24,1 |
| - полустационара | 1,0 | 5,7 | 7,9 | 8,7 | 9,5 | 11,2 | 12,2 |
| - на дому | 68,8 | 63,5 | 62,0 | 61,9 | 61,4 | 60,1 | 60,2 |
| 2. Доля лиц, охваченных  специальными социальными  услугами,  предоставляемыми  субъектами частного  сектора (в том числе,  неправительственными  организациями) | офиц.  дан. | % | 3,1 | 5,2 | 4,4 | 6,1 | 8 | 9,3 | 10,5 |
| Мероприятия для достижения показателей  прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Совершенствование нормативных правовых актов в  области оказания специальных социальных услуг | | | | | X | X | X | X | X |
| 2. Завершение разработки и поэтапное внедрение пакета  стандартов оказания специальных социальных услуг | | | | | X | X |  |  |  |
| 3. Введение дополнительных видов специальных социальных  услуг предоставляемых по решению местных  представительных органов | | | | |  | X | X | X | X |
| 4. Расширение размещения государственного заказа среди  неправительственных организаций | | | | | X | X | X | X | X |
| 5. Повышение информированности населения по вопросам  оказания специальных социальных услуг | | | | | X | X | X | X | X |
| **Задача 5.1.2. Развитие системы реабилитации инвалидов** | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | ед-ца  изм. | отчетный период | | плановый период | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Доля реализованных  индивидуальных программ  реабилитации инвалидов  (из числа разработанных  ИПР) по разделам:  - медицинской  реабилитации | офиц.  дан. | % | 85,0 | 85,5 | 86,0 | 87,0 | 88,0 | 89,0 | 90,0 |
| - социальной  реабилитации | 70,0 | 71,0 | 72,0 | 73,0 | 74,0 | 75,0 | 76,0 |
| - профессиональной  реабилитации | 40,0 | 40,0 | 41,0 | 42,0 | 43,0 | 44,0 | 45,0 |
| Мероприятия для достижения показателей  прямых результатов | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | |
| 2011 г. | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| 1 | | | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Разработка и принятие Национального Плана действий на  долгосрочную перспективу по обеспечению прав и улучшению  качества жизни людей с ограниченными возможностями | | | | | X |  |  |  |  |
| 2. Внесение изменений и дополнений в некоторые  законодательные акты Республики Казахстан в связи с  предстоящей ратификацией Конвенции ООН о правах  инвалидов | | | | |  | X | X | X | X |
| 3. Разработка инновационных подходов к организации и  проведению медико-социальной экспертизы и реабилитации  инвалидов (с учетом положений МКФ) | | | | |  | X | X | X | X |
| 4. Формирование условий для беспрепятственного доступа  инвалидов и других маломобильных групп населения к  объектам жизнеобеспечения | | | | |  |  |  | X | X |
| 5. Создание ГУ «Республиканская медико-социальная  экспертная комиссия» | | | | |  | X |  |  |  |
| 6. Совершенствование стандартов предоставления  протезно-ортопедической и слухопротезной помощи | | | | |  | X | X | X | X |

**Раздел 4. Развитие функциональных возможностей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  стратегического  направления, цели и  задачи государственного  органа | Мероприятия по реализации стратегического  направления и цели государственного органа | Период реализации |
| 1 | 2 | 3 |
| Стратегическое  направление 1.  **Содействие росту**  **трудовых ресурсов**  Цель 1.1.  **Содействие росту**  **рождаемости** | 1. Совершенствование, мониторинг и оценка  стандартов оказания государственных услуг по  социальной поддержке семей с детьми в  соответствии с Реестром оказания государственных  услуг, утверждаемым постановлением Правительства  РК  2. Обеспечение доступности и повышение качества  государственных услуг, предоставляемых в рамках  социальной поддержки семей с детьми.  3. Повышение квалификации работников  территориальных подразделений МТСЗН, филиалов  ГЦВП по специальным программам социальной  поддержки семей с детьми на базе РГКП «Курсы  повышения квалификации работников МТСЗН»  4. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС  «Социальная помощь: АСП, ГДП» и ее интеграция с  Единой информационной системой  социально-трудовой сферы Министерства (далее -  ЕИССТС) | На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  2012-2014 гг. |
| Стратегическое  направление 2.  **Содействие**  **продуктивной**  **занятости**  Цель 2.1.  **Повышение уровня**  **занятости населения** | 1. Совершенствование стандартов оказания  государственных услуг по содействию занятости  населения, социальной поддержке целевых групп  населения в соответствии с Реестром оказания  государственных услуг, утверждаемым  постановлением Правительства РК  2. Расширение перечня, обеспечение доступности и  повышение качества предоставляемых  государственных услуг по вопросам занятости  населения, в том числе в электронном виде  3. Повышение квалификации работников  Государственной инспекции труда (далее - ГИТ) по  вопросам занятости населения, привлечения  иностранной рабочей силы на базе РГКП «Курсы  повышения квалификации работников МТСЗН»  4. Создание службы содействия занятости (Центры  занятости)  5. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС  «Рынок труда» и ее интеграция с ЕИССТС | На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  2011-2012 гг.  2012-2014 гг. |
| Стратегическое  направление 3.  **Обеспечение**  **реализации трудовых**  **прав граждан**  Цель 3.1.  **Защита трудовых прав**  **и улучшение условий**  **безопасности и охраны**  **труда** | 1. Повышение квалификации работников  Государственной инспекции труда (далее - ГИТ) по  трудовым вопросам, вопросам охраны и  безопасности труда на базе РГКП «Курсы повышения  квалификации работников МТСЗН»  2. Разработка национальных стандартов охраны и  безопасности труда на базе РГКП «Республиканский  научно-исследовательский институт по охране  труда Министерства труда и социальной защиты  населения Республики Казахстан» (далее - РНИИОТ)  3. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС  «Охрана и безопасность труда» и ее интеграция с  ЕИССТС | На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  2012-2014 гг. |
| Стратегическое  направление 4.  **Содействие повышению**  **благосостояния**  **населения**  Цель 4.1.  **Повышение уровня**  **жизни населения** | 1. Совершенствование, мониторинг и оценка  стандартов и регламентов оказания  государственных услуг по назначению пенсионных и  социальных выплат, оказанию социальной помощи в  соответствии с Реестром оказания государственных  услуг, утверждаемым постановлением Правительства  РК  2. Обеспечение доступности и повышение качества  государственных услуг по социальному обеспечению  (в том числе в электронном виде)  3. Автоматизация процессов назначения пенсионных  и социальных выплат  4. Повышение квалификации работников  территориальных подразделений МТСЗН, филиалов  ГЦВП, по вопросам назначения пенсионных и  социальных выплат на базе РГКП «Курсы повышения  квалификации работников МТСЗН»  5. Внедрение в промышленную эксплуатацию  информационно-справочного центра  «Контакт-центр», АИС «Социальная помощь: ГДП,  АСП», «Е-собес» и их интеграция с ЕИССТС | На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  2011-2014 гг.  На  постоянной  основе  2012-2014 гг. |
| Стратегическое  направление 5.  **Формирование**  **эффективной системы**  **социальной поддержки**  **уязвимых категорий**  **населения**  Цель 5.1.  **Повышение**  **эффективности**  **социальной поддержки** | 1. Совершенствование стандартов оказания  специальных социальных услуг и предоставление  компенсаторных технических средств в  соответствии с Реестром оказания государственных  услуг, утверждаемым постановлением Правительства  РК  3. Повышение квалификации работников  территориальных подразделений МТСЗН по вопросам  оказания специальных социальных услуг и  социальной поддержки инвалидов на базе РГКП  «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН»  3. Внедрение в промышленную эксплуатацию АИС  «Е-собес» и ее интеграция с ЕИССТС | На  постоянной  основе  На  постоянной  основе  2012-2014 гг. |
| **Применение**  **информационно-**  **коммуникационных**  **технологий** | 1. Обеспечение информационной безопасности  2. Внедрение в промышленную эксплуатацию ЕИССТС,  ее совершенствование и интеграция с  информационными системами заинтересованных  государственных органов  3. Поэтапное внедрение автоматизированной  системы электронного назначения и выплаты пенсий  и социальных пособий  4. Оказание консультационных услуг по вопросам  государственной политики в социально-трудовой  сфере информационно-справочным «Контакт -  центром»  5. Разработка и реализация Планов мероприятий по  оптимизации бизнес – процессов, сокращению  количества документов, требуемых от населения и  автоматизации государственных услуг по 7 услугам  МТСЗН  6. Повышение удельного веса государственных  услуг, предоставляемых в электронном формате (в  том числе частично автоматизированных), до 50 %  от перечня услуг, оказываемых Министерством  7. Обеспечение Казахстанского содержания при  осуществлении государственных закупок ИКТ  оборудования согласно конкурсной заявке (при его  наличии):  1) в IT-услугах (2011 г. - 40%, 2012 – 50%, 2013 – 60%, 2014 – 70%, 2015 – 80%);  2) в объеме коробочного (лицензионного)  программного обеспечения (2011 г. – 0,2%, 2012 –  1,2%, 2013 – 2,0%, 2014 – 2,5%, 2015 – 3,1%);  3) в объеме сектора IT-оборудования (2011 г. –  1,5%, 2012 – 2,2%, 2013 – 3,1%, 2014 – 4,1%,  2015 – 4,5%);  8. Рассмотрение возможности использования  "IT-аутсорсинга" для информационных систем  Министерства | На  постоянной  основе  2011-2013 гг.  2013 г.  2012 г. |
| **Повышение качества**  **услуг,**  **предоставляемых**  **организациями,**  **подведомственными**  **Министерству** | 1. Обеспечение повышения квалификации работников  территориальных департаментов комитета по  контролю и социальной защите, филиалов ГЦВП по  вопросам развития социально-трудовой сферы на  базе РГКП «Курсы повышения квалификации  работников МТСЗН»  2. Разработка национальных стандартов охраны и  безопасности труда на базе РГКП «Республиканский  научно-исследовательский институт по охране  труда Министерства труда и социальной защиты  населения Республики Казахстан»  3. Обеспечение социальных выплат из  республиканского бюджета и автоматизация  процессов назначения пенсионных и социальных  выплат РГКП «Государственный центр по выплате  пенсий Министерства труда и социальной защиты  населения Республики Казахстан»  4. Совершенствование организационной структуры  РГКП «Республиканский центр экспериментального  протезирования»  5. Создание государственного учреждения  «Республиканская медико-социальная экспертная  комиссия» для разработки и внедрения  инновационных подходов к организации и  проведению медико-социальной экспертизы и  реабилитации инвалидов  6. Предоставление информационно-аналитических  услуг по проблемам занятости, трудовому  законодательству и социальной защите населения  РГКП «Информационный аналитический центр» | На  постоянной  основе |
| **Кадровое обеспечение** | 1. Строгое соблюдение законодательства РК о  государственной службе (в т.ч. принципа  гендерного равенства) в отборе и расстановке  кадров, управлении служебной карьерой.  2 Обеспечение трудовой и исполнительской  дисциплины  3. Развитие кадрового потенциала:  - обучение, повышение квалификации и  переподготовка государственных служащих;  - изучение и использования казахского и  иностранного языков;  - совершенствование методов и форм оценки  персонала в ходе аттестации;  - стимулирование производительного труда;  - использование возможностей ротации кадров,  создание, подготовка и использование кадрового  резерва  4. Управление кадровой политикой подразделений  Министерства и организаций, подведомственных  МТСЗН  5. Совершенствование и использование  информационной системы «е-кадры» | На  постоянной  основе  2012-2015 гг. |
| **Материально-**  **техническое**  **обеспечение** | Развитие материально-технической базы  Министерства, его подразделений и  подведомственных организаций в интересах  обеспечения бесперебойной деятельности и  оптимизации административных расходов | На  постоянной  основе |
| **Финансовое**  **обеспечение** | 1. Применение мер предупредительного контроля,  своевременное выявление, анализ и оценка  потенциальных рисков в финансовом обеспечении  деятельности Министерства.  2. Усиление персональной ответственности  руководителей структурных подразделений  Министерства и подведомственных ему организаций  за эффективное освоение бюджетных средств.  3. Управление финансами и активами на основе  использования информационной системы  Казначейства Республики Казахстан. | На  постоянной  основе |

**Раздел 5. Межведомственное взаимодействие**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели задач, для  достижения которых  требуется  межведомственное  взаимодействие | Государственный  орган, с которым  осуществляется  межведомственное  взаимодействие | Меры, осуществляемые государственными  органами |
| 1 | 2 | 3 |
| Задача 1.1.1.  Социальная поддержка  семей с детьми | МИО | 1. Обеспечение своевременного назначения  и выплаты пособий на детей до 18 лет из  малообеспеченных семей.  2. Внедрение в промышленную эксплуатацию  АИС «Социальная помощь: АСП, ГДП». |
| Задача 2.1.1.  Повышение качества  трудовых ресурсов | Заинтересованные  государственные  органы, объединения  работодателей | Разработка профессиональных стандартов в  соответствующей отрасли деятельности и их  применение в обучении (в организациях  образования и на предприятиях,  занимающихся внутрифирменной подготовкой  персонала). |
| Задача 2.1.2.  Активизация  безработных,  самозанятого и  малообеспеченного  населения | МИО | Модернизация служб занятости местных  исполнительных органов. |
| МИО, МИНТ, МСХ,  МОН, МЗ, МСИ, МЭРТ,  МТК | Формирование общенациональной базы  текущих вакансий и прогнозных рабочих  мест на базе АИС «Рынок труда». |
| Акимы областей,  г.г. Астана,  Алматы, МОН, МЭРТ,  АО «ФРП Даму»,  МФ, МИНТ, МСХ | Реализация предусмотренных Программой  занятости 2020 совместных мероприятий в  рамках первого направления «Обучение и  содействие в трудоустройстве  самозанятого, безработного и  малообеспеченного населения». |
| МФ, МЭРТ, МСХ,  АО «ФРП Даму» | Реализация предусмотренных Программой  занятости 2020 совместных мероприятий в  рамках второго направления «Содействие  развитию предпринимательства на селе». |
| АДСЖКХ,  МФ, МЭРТ, МСХ,  акимы областей,  г.г. Астана, Алматы | Реализация предусмотренных Программой  занятости 2020 совместных мероприятий в  рамках третьего направления «Повышение  мобильности трудовых ресурсов». |
| Задача 3.2.3.  Содействие развитию  социального партнерства | Соцпартнеры,  заинтересованные  государственные  органы | Реализация трехсторонних соглашений,  программы «Достойный труд на 2010-2012  годы», а также улучшение показателей ГИК. |
| Задача 4.1.1.  Содействие росту  заработной платы | заинтересованные  государственные  органы | Разработка и внедрение новой модели  оплаты труда:  - распределение должностей гражданских  служащих по функциональным блокам;  - введение новой сетки коэффициентов;  - оптимизация систем доплат и надбавок;  - разработка системы стимулирующих выплат  и надбавок, зависящих от конечных  результатов. |
| Задача 4.1.2.  Обеспечение  адекватности  социального обеспечения | Национальный банк  РК, АФК | Совершенствование систем пенсионного  обеспечения и социального страхования.  Внесение изменений в нормативные правовые  акты по пенсионному обеспечению и  социальному страхованию.  Повышение устойчивости НПС и системы  социального страхования. |
| Задача 4.1.3. Усиление  адресности оказания  социальной помощи | МИО, АДСЖКХ | Обеспечение своевременное и целевое  назначение и выплату малообеспеченным  семьям государственной адресной  социальной помощи  Развитие и оптимизация социальной помощи  на местном уровне  Совершенствование учета и мониторинга  предоставления социальной помощи  Участие в подготовке предложений по  внедрению обусловленной социальной помощи  для малообеспеченных семей  Внедрение АИС «Социальная помощь: АСП,  ГДП», «Е-собес» |
| МСХ | Реализация комплекса мер по регулированию  продовольственного рынка с применением  рыночных механизмов, направленных на  стабилизацию цен на основные виды  продуктов питания |
| МВД | Выполнение квоты иммиграции оралманов и  обеспечение своевременного предоставления  заявок на социальную поддержку  оралманов.  Выработка совместных предложений по  совершенствованию законодательства в  вопросах этнической миграции. |
| Задача 5.1.1. Развитие  системы оказания  специальных социальных  услуг | МИО, НПО | Расширение инфраструктуры оказания  специальных социальных услуг и охвата  специальными социальными услугами лиц,  попавших в трудную жизненную ситуацию. |
| МИО | Разработка и поэтапное внедрение  стандартов оказания специальных  социальных услуг в области социальной  защиты.  Внедрение АИС «Е-собес» |
| Задача 5.1.2. Развитие  системы реабилитации  инвалидов | МИО, МЗ | Реализация региональных планов по  профилактике инвалидности. |
| МИО, МЗ | Реализация индивидуальной программы  реабилитации инвалида (профессиональная,  медицинская, социальная часть) в пределах  компетенций государственных органов. |
| МИО | Полный охват инвалидов, обратившихся в  органы занятости содействием в  трудоустройстве, согласно индивидуальной  программы реабилитации инвалида |

**Раздел 6. Управление рисками**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  возможного риска | Возможные последствия в  случае непринятия мер по  управлению рисками | Мероприятия по управлению  рисками |
| 1 | 2 | 3 |
| **Внешние риски в социально-трудовой сфере** | | |
| 1. Ухудшение  экономической  конъюнктуры вследствие  долгосрочной рецессии  мировой экономики | 1. Высвобождение рабочей  силы на предприятиях с  экспортной ориентацией | 1. Улучшение системы мониторинга  и прогнозирования  ситуации на  рынке труда  2. Меры по предотвращению  высвобождения рабочей силы  вследствие реструктуризации,  сокращения объемов производства  и банкротства  3. Заключение двусторонних и  многосторонних соглашений в  области трудовой миграции |
| **Внутренние риски** | | |
| **Стратегическое направление 1. Содействие росту  трудовых ресурсов** | | |
| 1. Ухудшение положения  семей с детьми  вследствие ухудшения  макроэкономической  ситуации | Увеличение доли семей с  детьми, имеющих доходы ниже  установленного прожиточного  минимума и, как следствие,  снижение рождаемости в  стране. | 1. Поэтапоное повышение пособий  семей с детьми.  2. Усиленние адресности оказания  социальной помощи семьям с  детьми |
| **Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости** | | |
| 1. Снижение спроса на  рабочую силу и  изменение структуры  занятости вследствие  экономической рецессии. | Рост безработицы  Высвобождение рабочей силы  вследствие реструктуризации,  банкротства и приостановки  предприятий  Дисбаланс спроса и  предложения на региональных  рынках труда | Меры по сохранению рабочих мест  и содействию занятости |
| 2. Нарушения порядка  привлечения иностранной  рабочей силы.  Нелегальная трудовая  миграция | Рост конкуренции на рынке  труда. Нарушение интересов  казахстанских граждан и прав  трудовых мигрантов. | Мониторинг трудовой миграции и  выработка предложений по  совершенствованию  законодательной базы в вопросах  привлечения ИРС |
| **Стратегическое направление 3. Обеспечение реализации трудовых прав граждан** | | |
| 1. Нарушения трудовых прав работников | Задолженность по заработной  плате, несоблюдение режима  труда и отдыха,  дискриминация при приеме на  работу, в оплате труда и  т.д. | Охват средних и крупных  предприятий системой  коллективно-договорных  отношений.  Усиление контроля ГИТ |
| 2. Нарушения в области  безопасности и охраны  труда, в том числе с  использованием  устаревшего  оборудования, техники  и технологий | Возникновение  профессионального риска  потери трудоспособности  (несчастные случаи на  производстве,  профзаболевания).  Рост производственного  травматизма и  профессиональных  заболеваний | Внедрение системы управления  рисками по обеспечению  безопасных условий труда и  международных стандартов охраны  и безопасности труда |
| **Стратегическое направление 4. Содействие повышению благосостояния населения** | | |
| 1.  Несовершенство  стандартов оплаты труда  и социального  обеспечения.  2. Недостаточный охват  населения НПС и  системой обязательного  социального  страхования. | Низкий уровень пенсионного и  социального обеспечения.  Неадекватность пенсионного и  социального обеспечения. | Стимулирование участия населения  в накопительной пенсионной  системе и системе социального  страхования. |
| 3. Высокий уровень  инфляции | Снижение:  - покупательной способности  пенсионных и социальных  выплат;  - уровня пенсионных  накоплений в НПФ и активов  ГФСС | Поэтапное повышение размеров  пенсий и государственных  социальных пособий |
| 4. Несовершенство  минимальных социальных  стандартов | Рост бедности.  Развитие иждивенчества. | Поэтапное повышение минимальных  социальных стандартов |
| 5. Неэффективность мер  социальной помощи и  поддержки | Возникновение социальной  напряженности | Усиление адресности социальной  помощи |
| **Стратегическое направление 5. Формирование эффективной системы социальной**  **поддержки уязвимых категорий населения** | | |
| 1. Неразвитость  альтернативных форм  оказания специальных  социальных услуг | Отсутствие доступа к  специальным социальным  услугам | Развитие альтернативных форм  оказания специальных социальных  услуг и расширение сети  социальных служб |

**7. Бюджетные программы**  
**Бюджетные программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **001 «Формирование государственной политики в области труда,**  **занятости, социальной защиты населения»** | | | | | | | | |
| Описание | Содержание аппарата Министерства и его территориальных органов;  обеспечение соблюдения конституционных гарантий в социально-трудовой  сфере; реализация единой социальной политики; осуществление управления  трудовой миграцией; государственный надзор за соблюдением трудового и  социального законодательства; контроль качества оказания специальных  социальных услуг; разработка и реализация целевых и международных  программ в социально-трудовой сфере; создание единого информационного  обеспечения в социально-трудовой сфере; проведение актуальных  исследований в области труда, занятости, социальной защиты населения | | | | | | | | |
| Вид  бюджетной  программы | в зависимости от  содержания | | | осуществление государственных функций,  полномочий и оказание вытекающих из них  государственных услуг | | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | Индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | | Текущая | | | | | |
| Наименование показателей  бюджетной программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | | |
| Разработка  стратегических  документов (законы, гос.  программы) в области  труда, занятости,  социальной защиты  населения | | шт. | 4 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 |  |
| Количество разработанных  и внедренных иных  нормативно-правовых  актов | | ед. | 59 | 41 | 25 | 7 | 3 | 3 |  |
| Количество  пересмотренных выпусков  ЕТКС, КС и  квалификационных  характеристик должностей  служащих | | ед. | 44 | 24 | 7 | 6 | 6 | 5 |  |
| Проведение конкурса по  социальной  ответственности бизнеса  «Парыз» | | ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| Доля предприятий  охваченных системой  коллективно-договорных  отношений (среди крупных  и средних предприятий) | | % | 30,5 | 91,0 | 81,0 | 82,0 | 83,0 | 84,0 |  |
| Количество разработанных  стандартов оказываемых  государственных услуг | | ед. | 0 | 24 | 6 | - | - | - |  |
| Количество сотрудников,  прошедших обучение  государственному и  английскому языку | | чел. | 78 | 587 | 322 | 35 | 35 | 35 |  |
| Количество проведенных  исследований в области  труда, занятости,  социальной защиты  населения | | шт. | 6 | 7 | 7 | 3 | 3 | 2 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Эффективная реализация  государственной политики  в области труда,  занятости, социальной  защиты населения | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Совершенствование нормативной правовой базы системы социального обеспечения,  повышение ответственности государственных органов, расширение доступности и повышение  уровня государственных услуг, квалификации специалистов системы социального  обеспечения.  Повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям  профессиональной государственной службы, в соответствии с современными экономическими  условиями. | | | | | | | | | |
| показатели эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средние затраты на  содержание одной единицы  штатной численности | | тыс.  тенге | 1 332 | 2072 | 2 111 | 2 431 | 2 378 | 2 432 |  |
| Средний объем затрат на  единицу исследования | | тыс. тенге | 5 436 | 11 429 | 14 840 | 20 182 | 23 883 | 38 332 |  |
| объем бюджетных расходов | | тыс. тенге | 2 124 588 | 2 635 608 | 2 788 929 | 3 152 337 | 3 096 313 | 3 170 210 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **002 «Социальное обеспечение отдельных категорий граждан»** | | | | | | | | |
| Описание | Выплата:  солидарных пенсий;  базовых пенсионных выплат;  надбавок к пенсиям граждан пострадавших вследствие ядерных испытаний на  Семипалатинском испытательном ядерном полигоне;  обязательств по государственной гарантии сохранности обязательных  пенсионных взносов в накопительных пенсионных фондах;  государственного базового пособия по инвалидности;  государственного базового пособия по случаю потери кормильца;  государственного базового пособия по возрасту;  пособия на погребение пенсионеров, участников и инвалидов ВОВ;  пособия на погребение получателей государственных базовых пособий и  государственных специальных пособий;  государственных специальных пособий | | | | | | | | |
| Вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | предоставление трансфертов и бюджетных  субсидий | | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | Индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | | Текущая | | | | | |
| Наименование  показателей бюджетной  программы | | ед.  изм. | отчетный период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | | |
| Среднегодовая  численность  получателей: | | чел. | 4 108 518 | 4 171 943 | 4 267 659 | 4 371 206 | 4 465 194 | 4 541 577 |  |
| базовой пенсионной  выплаты | | чел. | 1 668 900 | 1 702 900 | 1 739 853 | 1 786 209 | 1 827 760 | 1 861 930 |  |
| солидарной пенсии | | чел. | 1 646 564 | 1 677 165 | 1 712 115 | 1 760 134 | 1 800 092 | 1 832 103 |  |
| надбавок к пенсиям  граждан, пострадавших  вследствие ядерных  испытаний на  Семипалатинском  испытательном ядерном  полигоне | | чел. | 47 | 15 | 15 | 45 | 45 | 45 |  |
| государственного  базового пособия по  инвалидности | | чел. | 432 198 | 444 277 | 460 555 | 473 572 | 486 353 | 496 795 |  |
| государственного  базового пособия по  случаю потери  кормильца | | чел. | 205 834 | 196 199 | 194 590 | 186 472 | 182 871 | 179 744 |  |
| государственного  базового пособия по  возрасту | | чел. | 16 163 | 17 955 | 19 902 | 22 453 | 25 097 | 27 685 |  |
| пособия на погребение  пенсионеров,  участников и инвалидов  ВОВ | | чел. | 79 287 | 73 737 | 83 987 | 81443 | 82 145 | 82 935 |  |
| пособия на погребение  получателей  государственных  социальных пособий и  государственных  специальных пособий | | чел. | 17 405 | 16 251 | 18 569 | 18 174 | 18 884 | 19 832 |  |
| государственного  специального пособия  по Списку № 1 | | чел. | 26 772 | 27 639 | 27 268 | 26 916 | 26 171 | 25 044 |  |
| государственного  специального пособия  по Списку № 2 | | чел. | 15 348 | 15 805 | 15 727 | 15 788 | 15 776 | 15 464 |  |
| показатели конечного результата | | | | | | | | | |
| Выплата пенсионерам и  инвалидам, достигшим  пенсионного возраста,  базовой пенсионной  выплаты в % от ПМ | | % | 40 | 40 | 50 | 50 | 50 | 50 |  |
| Обеспечение  своевременной выплаты  назначенных пенсий и  базовых пенсионных  выплат, надбавок к  пенсиям граждан,  пострадавших  вследствие ядерных  испытаний на  Семипалатинском  испытательном ядерном  полигоне,  государственных  базовых пособий по  инвалидности, по  случаю потери  кормильца и по  возрасту,  государственных  специальных пособий | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| Обеспечение  своевременной выплаты  пособий на погребение  лицам, обратившимся и  имеющим право на его  получение | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | | | | | | | | |
| Средний размер базовой  пенсионной выплаты | | тенге | 5487 | 5 981 | 8 000 | 8 720 | 9 330 | 9 983 |  |
| Средний размер  солидарных пенсий | | тенге | 17366 | 21 542 | 27 865 | 30 400 | 33 898 | 36 128 |  |
| Средний размер  государственных  базовых пособий:  а) по инвалидности от  общего заболевания, в  т.ч. | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 группа | | тенге | 18 655 | 20 335 | 22 165 | 23 717 | 25 378 | 27 154 |  |
| 2 группа | | тенге | 14 540 | 15 849 | 17 276 | 18 485 | 19 780 | 21 164 |  |
| 3 группа | | тенге | 10 151 | 11 064 | 12 061 | 12 905 | 13 808 | 14 775 |  |
| б) по случаю потери  кормильца, в т.ч. | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| при 1 иждивенце | | тенге | 9 053 | 9 868 | 10 757 | 11 510 | 12 316 | 13 178 |  |
| при 2 иждивенцах | | тенге | 15 637 | 17 045 | 18 580 | 19 880 | 21 272 | 22 761 |  |
| при 3 иждивенцах | | тенге | 19 341 | 21 082 | 22 980 | 24 589 | 26 311 | 28 152 |  |
| при 4 иждивенцах | | тенге | 20 575 | 22 428 | 24 447 | 26 158 | 27 990 | 29 949 |  |
| при 5 иждивенцах | | тенге | 21 261 | 23 176 | 25 262 | 27 031 | 28 923 | 30 947 |  |
| при 6 и более  иждивенцах | | тенге | 22 084 | 24 073 | 26 240 | 28 077 | 30 043 | 32 145 |  |
| в) по возрасту | | тенге | 6 859 | 7 476 | 8 149 | 8 720 | 9 330 | 9 983 |  |
| Средний размер пособия  на погребение  участников и инвалидов  ВОВ | | тенге | 45 360 | 49 455 | 52 920 | 56 630 | 60 585 | 64 820 |  |
| Средний размер пособия  на погребение  пенсионеров,  получателей  государственных  базовых пособий и  государственных  специальных пособий | | тенге | 19 279 | 21 195 | 22 680 | 24 270 | 25 965 | 27 780 |  |
| Средний размер  государственного  специального пособия  по Списку № 1 | | тенге | 11 664 | 12 717 | 13 608 | 14 562 | 15 579 | 16 668 |  |
| Средний размер  государственного  специального пособия  по Списку № 2 | | тенге | 10 368 | 11 304 | 12 096 | 12 944 | 13 848 | 14 816 |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тенге | 567 893 813 | 681 762 604 | 884 519 880 | 983 225 691 | 1 088 544 937 | 1 198 384 251 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **003 «Специальные государственные пособия»** | |
| описание | Оказание дополнительной материальной поддержки отдельным категориям  граждан в виде выплат специальных государственных пособий | |
| вид бюджетной  программы | в зависимости от  содержания | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий |
| в зависимости от  способа реализации | Индивидуальная |
| текущая/развитие | Текущая |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование  показателей бюджетной  программы | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | |
| Среднегодовая  численность  получателей  специальных  государственных  пособий | чел. | 1 159 680 | 1 193 638 | 1 293 568 | 1 343 908 | 1 376 339 | 1 384 680 |  |
| показатели конечного  результата |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение  своевременной выплаты  назначенных  государственных  социальных пособий по  инвалидности, по  случаю потери  кормильца и по  возрасту | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | | | | | | | |
| Отношение среднего  размера специальных  государственных  пособий к величине  непродовольственной  части ПМ: | % |  |  |  |  |  |  |  |
| инвалиды 1 и 2 группы | % | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |  |
| инвалиды 3 группы | % | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |  |
| дети-инвалиды до 16  лет | % | 22 | 28 | 21 | 21 | 21 | 21 |  |
| многодетные матери,  награжденные  подвесками «Алтын  алка» и «Кумис алка»  и многодетные семьи | % | 92 | 142 | 117 | 142 | 142 | 142 |  |
| объем бюджетных  расходов | тыс. тенге | 45 344 032 | 55 378 345 | 72 398 846 | 80 278 177 | 88 077 240 | 94 734 434 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **004 «Единовременные государственные денежные компенсации**  **отдельным категориям граждан»** | | | | | | | | |
| описание | Выполнение государством обязательств прошлых лет по выплате  единовременных государственных денежных компенсаций:  пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском  испытательном ядерном полигоне;  реабилитированным гражданам, признанным жертвами массовых политических  репрессий | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от  содержания | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | | | |
| в зависимости от  способа реализации | | | Индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | | Текущая | | | | | |
| Наименование  показателей бюджетной  программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | | |
| Среднегодовая  численность  пострадавших граждан  вследствие ядерных  испытаний на  Семипалатинском  испытательном ядерном  полигоне: | | чел. | 51 475 | 13 289 | 6 336 | 4 106 | 3 486 | 2 973 |  |
| Среднегодовая  численность  реабилитированных  граждан | | чел. | 249 | 100 | 47 | 94 | 80 | 67 |  |
| показатели конечного результата | | | | | | | | | |
| Погашение  задолженности по  выплате компенсаций  обратившихся граждан  из числа населения,  пострадавших  вследствие ядерного  испытания на СИЯП | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| Компенсирование  материального и  морального вреда  обратившихся граждан  из числа граждан-жертв  массовых политических  репрессий | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | | | | | | | | |
| Средний размер  единовременной  денежной компенсации  пострадавших граждан  вследствие ядерных  испытаний на  Семипалатинском  испытательном ядерном  полигоне | | тенге | 15 175 | 20 189 | 18 135 | 20 225 | 18 203 | 19 393 |  |
| Средний размер  единовременной  денежной компенсации  реабилитированным  гражданам-жертвам  массовых политических  репрессий | | тенге | 63 843 | 75 879 | 94 149 | 54 596 | 63 463 | 58 104 |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тенге | 797 044 | 278 291 | 119 327 | 88 175 | 68 532 | 61 549 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **005 «Государственные пособия семьям, имеющим детей»** | | | | | | | | |
| описание | Социальная поддержка семей, имеющих детей в виде выплат:  1) единовременного пособия на рождение ребенка  2) пособия по уходу за ребенком до одного года  3) пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей- инвалидов | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление трансфертов и бюджетных  субсидий | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | Индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | Текущая | | | | |
| Наименование  показателей  бюджетной программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | | |
| Среднегодовая  численность получателей  государственных  пособий: | | чел. | 497 733 | 498 699 | 591 958 | 577 560 | 577 528 | 579 056 |  |
| на рождение ребенка | | чел. | 353 387 | 329 233 | 391 836 | 365 075 | 362 209 | 362 255 |  |
| по уходу за ребенком до  одного года | | чел. | 144 346 | 130 577 | 145 131 | 156 896 | 158 864 | 158 934 |  |
| родителей, опекунов,  воспитывающих детей -  инвалидов | | чел. | - | 38 889 | 54 991 | 55 589 | 56 455 | 57 867 |  |
| показатели конечного результата | | | | | | | | | |
| Обеспечение  своевременной выплаты  назначенных  государственных пособий  в связи с рождением  ребенка и по уходу за  ребенком до одного  года, государственного  пособия родителям,  опекунам, воспитывающим  детей - инвалидов | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | | | | | | | | |
| 1. Размер  единовременного пособия  на рождение ребенка: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| на 1,2,3 ребенка | | тенге | 38 880 | 42 390 | 45 360 | 48 540 | 51 930 | 55 560 |  |
| на 4-го и более ребенка  в семье | | тенге | - | 70 650 | 75 600 | 80 900 | 86 550 | 92 600 |  |
| 2. Средний размер  пособия по уходу за  ребенком | | тенге | 9 650 | 11 531 | 14 275 | 14 644 | 15 721 | 16 786 |  |
| 3. Средний размер  пособия родителям,  опекунам, воспитывающим  детей-инвалидов | | тенге | - | 14 952 | 15 999 | 17 439 | 18 660 | 19 966 |  |
| объем бюджетных расходов | | тыс. тг. | 30 336 875 | 43 212 412 | 55 211 568 | 58 824 678 | 63 448 415 | 68 137 622 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **006 «Оказание социальной помощи оралманам»** | | | | | | | | |
| описание | Выплата единовременного пособия семьям оралманов, возмещение расходов по  проезду к постоянному месту жительства и провозу имущества (в том числе  скота), выделение средств для приобретения жилья | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от  содержания | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | | | |
| в зависимости от  способа реализации | | | Индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | | Текущая | | | | | |
| наименование  показателей  бюджетной программы | | ед. изм. | отчетный период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | | | | | | | | | |
| Количество  оралманов,  обратившихся за  выплатой  единовременных  пособий и  компенсаций | | тыс. семей | 15,5 | 10,6 | 6,6 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |  |
| показатели конечного результата | | | | | | | | | |
| Полный охват  выплатой  единовременных  пособий и  компенсаций  обратившихся  оралманов и членов  их семей | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели  качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | | | | | | | | |
| Средний размер  единовременного  пособия семьям  оралманов | | тенге | 170 151 | 189 316 | 202 241 | 214 951 | 229 963 | 246 038 |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тг. | 12 428 880 | 8 227 123 | 5 325 816 | 9 200 239 | 9 842 778 | 10 530 805 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **007 «Прикладные научные исследования»** | | | | | | | | |
| описание | Проведение научно-исследовательских работ в области безопасности и охраны  труда, рынка труда | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от  содержания | | | осуществление государственных функций,  полномочий и оказание вытекающих из них  государственных услуг | | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | Индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | | Текущая | | | | | |
| Наименование  показателей  бюджетной программы | | ед.  изм. | отчетный период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество  тематических заданий  научно-  исследовательских  работ, в том числе: | | шт | 9 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |  |
| в области охраны и  безопасности труда,  управления и методов  воздействия на  условия труда и  профессиональные  риски; | | шт | 7 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |  |
| в области разработки  экономических  расчетов  (нормативов) от  производственного  травматизма и  профзаболеваний в  различных отраслях  экономики Республики  Казахстан | | шт | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество  предприятий, на  которых внедрены  результаты  научно-  исследовательских  работ, в том числе  по отраслям: | | шт. | 22 | 15 | 24 | 26 | 27 | 28 |  |
| Нефтегазовая | | шт. | 1 |  |  | 2 |  |  |  |
| Горнорудная  промышленность | | шт. |  |  | 2 | 2 |  |  |  |
| Металлургия | | шт. |  |  |  |  |  |  |  |
| Лесная | | шт. |  |  |  | 1 | 3 | 3 |  |
| Коммунальное  хозяйство | | шт. |  | 2 |  | 3 | 4 | 5 |  |
| Здравоохранение | | шт. | 4 | 2 |  |  | 5 | 4 |  |
| Строительная | | шт. | 3 |  | 5 | 5 | 3 | 4 |  |
| Энергетика | | шт. | 3 | 1 | 3 |  |  | 2 |  |
| Угольная  промышленность | | шт. |  |  | 5 | 5 |  |  |  |
| Геология | | шт. |  | 2 | 4 |  | 2 | 3 |  |
| Железнодорожный  транспорт | | шт. |  | 2 |  |  |  | 2 |  |
| Автомобильный  транспорт | | шт. |  |  |  |  |  | 2 |  |
| Государственные  учреждения | | шт. | 7 | 2 | 3 | 5 | 6 | 2 |  |
| Производство  строительных  материалов и  пластиковых изделий,  керамики, фарфора и  фаянсовых изделий и  стекольное  производство | | шт. |  |  | 1 |  |  |  |  |
| Обрабатывающая  промышленность | | шт. |  |  |  | 3 | 2 | 3 |  |
| Связь | | шт. | 3 | 2 |  |  |  |  |  |
| Машиностроение и  приборостроение | | шт. |  |  |  |  | 2 |  |  |
| Атомная энергетика | | шт. |  |  | 1 |  |  |  |  |
| Химическая отрасль | | шт. | 1 | 2 |  |  |  |  |  |
| показатели качества | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Методологическое и  нормативное  обеспечение  (разработанные  методические  рекомендации,  методики, стандарты,  нормативы и нормы) | | ед. | 16 | 20 | 11 | 8 | 9 | 10 |  |
| показатели  эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Уменьшение доли  работников, занятых  в неудовлетворительных,  вредных условиях  труда | | % | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,02 | 0,03 | 0,03 |  |
| Средний размер  стоимости одного  тематического  задания  научно-  исследовательских  работ | | тыс.  тенге | 8 527 | 15 030 | 14 780 | 11 899 | 12 200 | 12 521 |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс.  тенге | 76 745 | 90 178 | 88 679 | 71 395 | 73 197 | 75 125 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **008 «Услуги по информационно-аналитическому обеспечению по базе**  **занятости и бедности»** | | | | | | | | |
| Описание | Формирование и ведение общереспубликанской базы данных по вопросам  занятости и обработка информации по бедности | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от  содержания | | | осуществление государственных функций, полномочий  и оказание вытекающих из них государственных  услуг | | | | | |
| в зависимости от  способа реализации | | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | | текущая | | | | | |
| наименование  показателей бюджетной  программы | | ед.  изм. | Отчетный  период | | Плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество  обрабатываемой  информации, в том  числе: | | тыс.  ед. | 8 373 | 8 240 | 7 274 | 7801 | 7528 | 7750 |  |
| по базе занятости | | тыс.  ед. | 3 296 | 3576 | 2816 | 2077 | 2054 | 2095 |  |
| по базе бедности | | тыс.  ед. | 5 077 | 4664 | 2670 | 2548 | 2520 | 2570 |  |
| прочая информация | | тыс.  ед. |  | - | 1788 | 3176 | 2954 | 3085 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Своевременное  представление  отчетности в  Министерство и  выполнение возложенных  функций | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели  эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средняя стоимость  одной единицы  обрабатываемой  информации | | тенге | 8,7 | 11,87 | 16,6 | 16,58 | 16,58 | 16,58 |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тенге | 73 485 | 89 561 | 120 615 | 129 344 | 124 820 | 128 488 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **009 «Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам**  **городов Астаны и Алматы на строительство и реконструкцию**  **объектов социального обеспечения»** | | | | | | | | |
| Описание | Строительство и реконструкция объектов социального обеспечения | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от  содержания | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | | | |
| в зависимости от  способа реализации | | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | | развитие | | | | | |
| наименование  показателей бюджетной  программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество объектов  строительства и  реконструкции объектов  социального  обеспечения | | ед. | 7 | 4 | 1 | 2 |  |  |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Своевременный ввод в  эксплуатацию объектов  строительства и  реконструкции | | % | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| показатели качества | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Соответствие  строительным нормам и  правилам | | % | 100 | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| показатели  эффективности | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тенге | 5 731 011 | 5 727 000 | 290 712 | 1 020 274 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **010 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам**  **городов Астаны и Алматы на предоставление специальных социальных**  **услуг»** | | | | | | | | |
| описание | Оказание специальных социальных услуг лицам, проживающим в  медико-социальных учреждениях, центрах социальной адаптации для лиц без  определенного места жительства  Размещение государственного социального заказа в негосударственном  секторе на оказание специальных социальных услуг  Развитие сети отделений дневного пребывания в медико-социальных  учреждениях | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от  содержания | | | предоставление трансфертов и бюджетных субсидий | | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | | текущая | | | | | |
| наименование  показателей бюджетной  программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество граждан,  охваченных специальными  социальными услугами в: | | чел. | 7 572 | 12 662 | 32 472 | 37 787 | 41 667 | 41 667 |  |
| медико-социальных  учреждениях для детей с  психоневрологической  патологией\* | | чел. | 2 347 | 2 274 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| медико-социальных  учреждениях для  взрослых с  психоневрологической  патологией\* | | чел. | 0 | 10 388 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| медико-социальных  учреждениях для детей с  нарушением  опорно-двигательного  аппарата | | чел. | 0 | 0 | 355 | 367 | 367 | 367 |  |
| медико-социальных  учреждениях общего типа | | чел. | 0 | 0 | 6993 | 7 473 | 7 473 | 7 473 |  |
| отделениях социальной  помощи на дому для  престарелых, инвалидов,  в том числе  детей-инвалидов | | чел. | 0 | 0 | 25 124 | 25 782 | 25 782 | 25 782 |  |
| центрах социальной  адаптации для лиц без  определенного места  жительства | | чел. | 0 | 0 | 0 | 4 165 | 8045 | 8045 |  |
| Количество граждан,  охваченных специальными  социальными услугами в  неправительственном  секторе | | чел. | 1 457 | 2 210 | 2 891 | 2 568 | 2 568 | 2 568 |  |
| Количество граждан,  обслуженных в  отделениях дневного  пребывания в  медико-социальных  учреждениях | | чел. | 309 | 339 | 723 | 790 | 790 | 790 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Своевременное  предоставление  специальных социальных  услуг | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| Соответствие стандартам  оказания специальных  социальных услуг | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели  эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Стоимость услуги на  одного человека в день  за счет целевых  трансфертов: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| медико-социальных  учреждениях для детей с  психоневрологической  патологией\* | | тенге | 1 882 | 1042,6 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| медико-социальных  учреждениях для  взрослых с  психоневрологической  патологией\* | | тенге | 0 | 318,9 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| медико-социальных  учреждениях для детей с  нарушением  опорно-двигательного  аппарата | | тенге | 0 | 0 | 1236,7 | 512,9 | 524,4 | 536,8 |  |
| медико-социальных  учреждениях общего типа | | тенге | 0 | 0 | 374,1 | 242,8 | 247,0 | 251,4 |  |
| отделениях социальной  помощи на дому для  престарелых, инвалидов,  в том числе  детей-инвалидов | | тенге | 0 | 0 | 258,9 | 88,7 | 94,9 | 101,5 |  |
| Средняя стоимость услуг  неправительственными  организациями на одного  человека в день за счет  целевых трансфертов | | тенге | 458,9 | 845,1 | 506 | 721 | 771,4 | 825,5 |  |
| Средняя стоимость услуг  на одного человека в  день за счет целевых  трансфертов в  отделениях дневного  пребывания в  медико-социальных  учреждениях | | тенге | 2130 | 2248 | 1451 | 1539,7 | 1574 | 1650 |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тенге | 1 252 914 | 2 681 958 | 2 376 101 | 2 209 002 | 2 348 587 | 2 421 599 |  |

**Примечание: \***  
      в части детских и взрослых МСУ переданы в МИО трансфертами общего характера с 2011 года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **011 «Услуги по обеспечению выплаты пенсий и пособий»** | | | | | | | | |
| описание | Обеспечение своевременной и полной выплаты пенсий и пособий | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от  содержания | | | осуществление государственных функций,  полномочий и оказание вытекающих из них  государственных услуг | | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | | текущая | | | | | |
| наименование  показателей бюджетной  программы | | ед. изм. | отчетный период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество оказанных  государственных услуг  лицам, имеющим право  на получение  социальных выплат | | ед. | 5 817 655 | 5 905 009 | 6 166 155 | 6 307 878 | 6 433 675 | 6 519 423 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение  своевременности:  выплат пенсий и  пособий;  переводов обязательных  пенсионных взносов и  пенсионных накоплений  в НПФ;  социальных отчислений  в ГФСС | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Срок назначения и  выплат пенсий и  пособий | | дней | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |  |
| Доля электронных  макетов дел  получателей пособий от  общей численности  макетов дел | | % | - | - | 90 | 90 | 90 | 90 |  |
| показатели  эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Удельный вес  административных  затрат ГЦВП в общем  объеме обслуживаемых  финансовых потоков | | % | 0,81 | 0,85 | 0,75 | 0,79 | 0,76 | 0,75 |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тг. | 11 479 291 | 13 346 348 | 16 724 528 | 19 315 457 | 20 545 792 | 21 831 174 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **012 «Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы»** | | | | | | | | |
| описание | Создание единой информационной системы социально-трудовой сферы в целях  интеграции с программой «Е-Правительство» | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от  содержания | | | осуществление бюджетных инвестиций | | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | индивидуальная | | | | | |
| текущая/развитие | | | развитие | | | | | |
| наименование  показателей бюджетной  программы | | ед.  изм. | отчетный период | | плановый период | | | 2014 год | 2015  год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество  интегрированных баз  данных | | шт. | 6 | 5 | - | - | - |  |  |
| Количество  разработанных баз  данных | | шт. | 5 | 2 | - | - | - |  |  |
| Количество  приобретенной  вычислительной и  информационной техники | | шт. | - | 933 | 487 | - | - |  |  |
| Количество  приобретенных  нематериальных активов | | шт. | - | 528 | 468 | - | - |  |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Сокращение времени  оказания  государственных услуг  по назначению пенсий и  пособий | | дней | 10 | 10 | 10 | - | - |  |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели  эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средняя стоимость  вычислительной техники  за единицу | | тенге | - | 89 963 | 153 087 | - | - |  |  |
| Средняя стоимость  нематериальных активов  за единицу | | тенге | - | 127 356 | 136 271 | - | - |  |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тг. | 292 440 | 596 759 | 346 369 | 0 | 0 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **013 «Возмещение за вред, причиненный жизни и здоровью,**  **возложенное судом на государство, в случае прекращения**  **деятельности юридического лица»** | | | | | | | | |
| описание | Выполнение обязательств государства по возмещению вреда потерпевшим, в  случае прекращения деятельности юридического лица | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление трансфертов и бюджетных  субсидий | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | Индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | Текущая | | | | |
| наименование  показателей  бюджетной программы | | ед.  изм. | отчетный период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество судебных  исков, по которым  осуществлена выплата | | исп.  лист | 404 | 103 | 39 | 140 | 130 | 120 |  |
| Количество  получателей выплат  за вред, причиненный  жизни и здоровью,  возложенное судом на  государство, в  случае прекращения  деятельности  юридического лица  гражданам, достигшим  70-летнего возраста | | чел. | - | - | 301 | 1004 | 1048 | 1070 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Выполнение  обязательств  государства по  возмещению вреда  потерпевшим, в  случае прекращения  деятельности  юридического лица | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Своевременное  исполнение судебных  решений | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели  эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средняя стоимость  одной выплаты: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| за вред, причиненный  жизни и здоровью,  возложенное судом на  государство | | тыс.  тенге | 2059 | 1320 | 2055 | 1429 | 1538 | 1667 |  |
| за вред, причиненный  жизни и здоровью,  возложенное судом на  государство, в  случае прекращения  деятельности  юридического лица  гражданам, достигшим  70-летнего возраста | | - | - | 38,6 | 41,3 | 44,2 | 47,3 |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс.  тенге | 831 917 | 135 964 | 219 120 | 697 930 | 756 134 | 807 555 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **014 «Капитальные расходы Министерства труда и социальной защиты**  **населения Республики Казахстан»** | | | | | | | | |
| описание | Материально-техническое оснащение и информационно-техническое обеспечение  центрального аппарата и территориальных органов министерства | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление капитальных расходов | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | | |
| наименование  показателей бюджетной  программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество  приобретенной  вычислительной и  информационной  техники, бытовой  техники, оргтехники,  медицинского и прочего  оборудования | | шт. | 249 | 1113 | 815 | 1976 | 133 | 74 |  |
| Количество  приобретенной офисной  мебели | | шт. | 551 | 177 | 472 | 339 | 45 | 25 |  |
| Количество  приобретенных  нематериальных активов | | шт | - | 1311 | 1074 | 352 | 452 | 277 |  |
| Количество учреждений,  которым необходимо  провести капитальный  ремонт здания,  помещений и сооружений | | ед. |  | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Уровень оснащения  государственного  органа в области  труда, занятости,  социальной защиты  населения: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| материально-  техническое | | % | 77 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |  |
| информационно-  техническое | | % | 80 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |  |
| Своевременное  завершение  запланированного  объема работ по  капитальному ремонту в  зданиях, помещениях и  сооружениях | | ед. | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| Удельный вес работ,  проведенных согласно  строительным нормам и  правилам | | % |  |  |  | 100 |  |  |  |
| показатели  эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обновление парка  вычислительной техники  и серверного  оборудования | | % | 23 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |  |
| Средняя стоимость  затрат на капитальный  ремонт зданий,  помещений и сооружений | | тыс. тенге |  |  |  | 37,0 |  |  |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тенге | 30 875 | 95 401 | 153 843 | 286 911 | 53 898 | 46 662 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **015 «Капитальные расходы организаций социальной защиты на**  **республиканском уровне»** | | | | | | | | |
| описание | Материально-техническое оснащение и информационно-техническое  обеспечение подведомственных организаций Министерства труда и  социальной защиты населения Республики Казахстан | | | | | | | | |
| вид бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление капитальных расходов | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | | |
| наименование  показателей бюджетной  программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество  приобретенной  вычислительной,  информационной  техники и прочего  оборудования | | шт. | 342 | 983 | 1 191 | 1 392 | 1 212 | 1 030 |  |
| Количество  приобретенной офисной  мебели | | шт. | 9 | 40 | 55 | 29 | 22 |  |  |
| Количество  приобретенных  нематериальных  активов | | шт | - | 1868 | 647 | 2 342 | 2 249 | 360 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Уровень оснащения  государственного  органа в области  труда, занятости,  социальной защиты и  миграции населения: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| материально-  техническое | | % | 77 | 77 | 77 | 77 | 77 | 77 |  |
| информационно -  техническое | | % | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели  эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обновление парка  вычислительной  техники и серверного  оборудования | | % | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тенге | 379 363 | 415 944 | 408 615 | 574 090 | 618 511 | 209 181 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **016 «Услуги по методологическому обеспечению оказания инвалидам**  **протезно-ортопедической помощи»** | | | | | | | | |
| описание | Разработка технической документации на новые виды изделий для  протезно-ортопедических предприятий;  проведение опытно-экспериментальных работ по протезированию инвалидов со  сложными, особо сложными и атипичными формами увечья | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление государственных  функций, полномочий и оказание  вытекающих из них государственных  услуг | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | | |
| наименование показателей  бюджетной программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Протезирование  инвалидов с особо  сложными и атипичными  видами увечья, а также  первичное протезирование | | шт. | 57 | 81 | 70 | 70 | 70 | 70 |  |
| 2. Разработка стандартов  в области  протезостроения | | шт. | 1 | 4 | 2 | - | - | - |  |
| 3. Разработка  технологических  процессов на новые виды  протезно-ортопедических  изделий | | шт. | 7 | 3 | 5 | 10 | 10 | 10 |  |
| 4. Разработка  технологических  процессов на  комплектующие изделия к  протезам | | шт. | 6 | 4 | 5 | - | - | - |  |
| 5. Разработка новых  видов протезно-  ортопедических изделий  для сложного и  атипичного  протезирования, | | шт. | 0 | 0 | 5 | - | 5 | 5 |  |
| 6. Количество разработок  и испытаний  комплектующих изделий | | шт. | 4 | 4 | 5 | - | - | - |  |
| 7. Количество  методических  рекомендаций по  протезированию,  протезостроения и  ортопедии | | шт. | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |  |
| 8. Разработка, испытание  и внедрение  протезно-ортопедических  изделий изготавливаемых  по новейшим технологиям | |  |  |  |  | 10 | 5 | 5 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Повышение реабилитационного потенциала инвалидов | | | | | | | | | |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Методологическое обеспечение в  области протезирования и  протезостроения | | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| объем бюджетных расходов | | тыс.  тенге | 17 914 | 23 951 | 30 601 | 30 932 | 31 588 | 32 291 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **017 «Совершенствование системы социальной защиты лиц с**  **ограниченными возможностями в рамках** Конвенции **ООН о правах**  **инвалидов и развитие системы предоставления специальных**  **социальных услуг»** | | | | | | | | |
| описание | Совершенствование системы социальной защиты лиц с ограниченными  возможностями в рамках Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие  системы предоставления специальных социальных услуг | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление государственных  функций, полномочий и оказание  вытекающих из них государственных  услуг | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | | |
| Наименование показателей  бюджетной программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Проведение  научно-практических  исследований | | шт. | - | 3 | 4 | - | - | - |  |
| Семинары, круглые столы | | шт. | - | 3 | 3 | - | - | - |  |
| Подготовка телевизионных  передач, статей,  тематических публикаций и  обучающих материалов | | шт. | - | 3 | 3 | - | - | - |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Разработка национального плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению  прав и улучшения качества жизни людей с ограниченными возможностями | | | | | | | | | |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| объем бюджетных расходов | | тыс. тенге | 0 | 31 275 | 43 725 | 0 | 0 | 0 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **018 «Увеличение уставного капитала АО «Государственная**  **аннуитетная компания»** | | | | | | | | |
| описание | Увеличение уставного капитала АО «Государственная аннуитетная компания» | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление бюджетных инвестиций | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | развитие | | | | |
| Наименование показателей  бюджетной программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение норматива  достаточности маржи  платежеспособности, не  менее | | коэф. | - | - | 1,0 | - | - | - |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение граждан  адекватными страховыми  выплатами в соответствии с  заключенными с АО  "Компания по страхованию  жизни "Государственная  аннуитетная компания"  договорами страхования | | % | - | - | 100 | - | - | - |  |
| показатели качества | | Х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Стоимость одной акции | | тенге | - |  | 1000 | - | - | - |  |
| Объем бюджетных расходов | | тыс.  тенге | 0 | - | 2 403 587 | - | - | - |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **019 «Кредитование областных бюджетов, бюджетов городов Астаны и**  **Алматы на содействие развитию предпринимательства на селе в**  **рамках** Программы **занятости 2020»** | | | | | | | | |
| описание | Предоставление бюджетных кредитов областным бюджетам, бюджетам городов  Астаны и Алматы на содействие развитию предпринимательства на селе в  рамках Программы занятости 2020 | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление бюджетных кредитов | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | развитие | | | | |
| наименование показателей  бюджетной программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество выданных  микрокредитов | | тыс.  ед. | - | - | до 3,0 | до 6,9 | до 7,0 | до 7,0 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Охват участников  Программы занятости,  обратившихся за  микрокредитованием | | % | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Максимальное выделение  средств микрокредитной  линии в пределах  средств, предусмотренных  Республиканским бюджетом  на соответствующий год | | % | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средний размер  микрокредита | | тыс.  тенге | - | - | 2 500 | 1 380 | 1 900 | 1 900 |  |
| объем бюджетных расходов | | тыс.  тенге | - | - | 3 569 003 | 9 535 400 | 13 364 834 | 13 364 834 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **021 «Совершенствование системы социальной защиты населения в**  **соответствии с международными стандартами»** | | | | | | | | |
| описание | Совершенствование системы социальной защиты населения в соответствии с  международными стандартами | | | | | | | | |
| вид бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление государственных  функций, полномочий и оказание  вытекающих из них государственных  услуг | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | | |
| Наименование показателей  бюджетной программы | | ед. изм. | отчетный период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Проведение  научно-практических  исследований | | шт. | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 | 4 |  |
| Семинары, круглые столы | | шт. | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 5 |  |
| Подготовка телевизионных  передач, статей,  тематических публикаций и  обучающих материалов | | шт. | 0 | 0 | 0 | 2 | - | 1 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Разработка национального плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению  прав и улучшения качества жизни людей с ограниченными возможностями | | | | | | | | | |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| объем бюджетных расходов | | тыс.  тенге | 0 | 0 | 0 | 27 473 | 42 843 | 32 195 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **028 «Услуги по повышению квалификации кадров социально-трудовой сферы»** | | | | | | | | |
| описание | Оказание услуг по повышению квалификации работников территориальных  органов в социально-трудовой сфере | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление государственных  функций, полномочий и оказание  вытекающих из них государственных  услуг | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | | |
| наименование  показателей бюджетной  программы | | ед.  изм. | отчетный период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество работников  прошедших повышение  квалификации | | чел. | - | - | - | 280 | 300 | 310 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение условий для  повышения квалификации  кадров  социально-трудовой  сферы | | % | - | - | - | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели  эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средняя стоимость  обучения одного  работника | | тенге | - | - | - | 57 439 | 55 293 | 55 323 |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тенге | - | - | - | 16 083 | 16 588 | 17 150 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **032 «Реализация Национального плана действий по обеспечению**  **прав и улучшению качества жизни инвалидов»** | | | | | | | | |
| описание | Обеспечение доступности объектов в основных сферах жизнедеятельности  инвалидов;  Реализация пилотных проектов по созданию безбарьерной среды в объектах  культуры, спорта, оказывающих услуги ГЦВП, ЦОН;  Обеспечение доступности информации путем субтитрирования,  сурдопереводов;  Размещение государственного социального заказа в негосударственном  секторе на разработку классификаций и критериев, используемых при  осуществлении медико-социальной экспертизы с учетом положений  международной классификации функционирования, ограничения  жизнедеятельности и здоровья | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление государственных  функций, полномочий и оказание  вытекающих из них государственных  услуг | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | | |
| наименование  показателей бюджетной  программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Доступность зданий | | ед. |  |  |  |  |  | 182 |  |
| Доступность жилья | | % |  |  |  |  |  | 20 |  |
| Доступность  инфраструктуры: | | ед. |  |  |  |  |  |  |  |
| - пассажирские  остановки | |  |  |  |  |  | 989 |  |
| - автомобильный  транспорт общего  пользования,  оборудованный  устройствами по посадке  и высадке инвалидов | |  |  |  |  |  | 183 |  |
| - дорожные знаки и  указатели | |  |  |  |  |  | 1424 |  |
| - пешеходные переходы  со звуковыми и  световыми устройствами | |  |  |  |  |  | 194 |  |
| - парковочные места для  автомобильного  транспорта | |  |  |  |  |  | 827 |  |
| - специальные службы  "инва-такси" | |  |  |  |  |  | 42 |  |
| Доступность информации | | % |  |  |  |  |  | 30 |  |
| Создание специальных  рабочих мест для  инвалидов | | ед. |  |  |  |  |  | 728 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Своевременное  обеспечение доступа к  объектам  инфраструктуры | | % |  |  |  |  |  | 100 |  |
| показатели качества | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Соответствие  строительным нормам и  правилам | | % |  |  |  |  |  | 100 |  |
| показатели  эффективности | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс. тенге |  | - | - | - | - | 6 568 863 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **033 «Развитие автоматизированной информационной системы**  **Государственного центра по выплате пенсий и Единой информационной**  **системы социально-трудовой сферы с оказанием услуг в рамках**  **реализации «Государственной программы формирования и развития**  **Национальной информационной инфраструктуры РК в 2011-2013 годах»** | | | | | | | | |
| описание | Развитие автоматизированной информационной системы ГЦВП и Единой  информационной системы социально-трудовой сферы с оказанием услуг в рамках  реализации | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | осуществление бюджетных инвестиций | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | | | индивидуальная | | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | | |
| наименование  показателей бюджетной  программы | | ед.  изм. | отчетный период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Интеграция АИС ГЦВП и  ЕИС СТС с  информационными  системами  государственных органов | | ед. | - | - | 1 | 4 | - |  |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество электронных  государственных услуг | | ед. | - | - | - | 1 | 3 |  |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели  эффективности | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Срок оказания  государственной услуги  для назначения  государственной выплаты | | дней | - | - | 10 | 7 | 7 |  |  |
| объем бюджетных  расходов | | тыс.  тенге | - | - | 58 057 | 75 396 | 101 460 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная  программа | **128 «Реализация мероприятий в рамках** Программы занятости **2020»** | | | | | | | | |
| описание | 1) обучение и содействие в трудоустройстве самозанятого, безработного и  малообеспеченного населения;  2) содействие развитию предпринимательства на селе;  3) повышение мобильности трудовых ресурсов;  4) институциональная организация | | | | | | | | |
| вид  бюджетной  программы | в зависимости от содержания | | | | предоставление трансфертов и бюджетных  субсидий | | | | |
| в зависимости от способа  реализации | | | | распределяемая | | | | |
| текущая/развитие | | | | текущая | | | | |
| наименование показателей  бюджетной программы | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого  результата  1. Количество участников по  направлениям: | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Профессиональная  подготовка, переподготовка  и повышение квалификации  кадров и содействие в  трудоустройстве | | чел. |  |  | 23 043 | 81 632 | 81 851 | 81 851 |  |
| Содействие развитию  предпринимательства на селе | | чел. |  |  | 2 018 | 6 543 | 6 443 | 6 443 |  |
| Повышение мобильности  трудовых ресурсов | | чел. |  |  | 14 210 | 14 674 | 12373 | 12373 |  |
| Переселение из населенных  пунктов с низким  экономическим потенциалом | | чел. |  |  | 141 | 12 850 | 16517 | 16517 |  |
| 2. Количество гражданских  служащих центров занятости | | ед. |  |  | 1 980 | 1980 | 1980 | 1980 |  |
| показатели конечного  результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Охват участников,  обратившихся по Программе  занятости | | % |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| Своевременное оказание  услуг участникам Программы  занятости 2020,  обратившимся в Центры  занятости | | % |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| объем бюджетных расходов | | тыс.  тенге |  |  | 22 768 340 | 41 045 894 | 58 199 657 | 58 527 152 |  |

**Свод бюджетных расходов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | | ед.  изм. | отчетный  период | | плановый период | | | 2014 год | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Всего бюджетных расходов: | | тыс.  тенге | 695 930 817 | 928 738 125 | 1 069 966 261 | 1 209 804 878 | 1 349 356 124 | 1 479 081 140 |  |
| 1.Текущие бюджетные программы | | тыс.  тенге | 689 907 366 | 921 563 768 | 1 063 298 533 | 1 199 173 808 | 1 335 889 830 | 1 465 716 306 |  |
| 001 | Формирование  государственной политики в  области труда, занятости,  социальной защиты населения | тыс.  тенге | 2 124 588 | 2 635 608 | 2 788 929 | 3 152 337 | 3 096 313 | 3 170 210 |  |
| 002 | Социальное обеспечение  отдельных категорий  граждан | тыс.  тенге | 567 893 813 | 681 762 605 | 884 519 880 | 983 225 691 | 1 088 544 937 | 1 198 384 251 |  |
| 003 | Специальные государственные  пособия | тыс.  тенге | 45 344 032 | 55 378 345 | 72 398 846 | 80 278 177 | 88 077 240 | 94 734 434 |  |
| 004 | Единовременные  государственные денежные  компенсации отдельным  категориям граждан | тыс.  тенге | 797 044 | 278 291 | 119 327 | 88 175 | 68 532 | 61 549 |  |
| 005 | Государственные пособия  семьям, имеющим детей | тыс.  тенге | 30 336 875 | 43 212 412 | 55 211 568 | 58 824 678 | 63 448 415 | 68 137 622 |  |
| 006 | Оказание социальной помощи  оралманам | тыс.  тенге | 12 428 880 | 8 227 123 | 5 325 816 | 9 200 239 | 9 842 778 | 10 530 805 |  |
| 007 | Прикладные научные  исследования | тыс.  тенге | 76 745 | 90 178 | 88 679 | 71 395 | 73 197 | 75 125 |  |
| 008 | Услуги по  информационно-аналитическому  обеспечению по базе  занятости и бедности | тыс.  тенге | 73 485 | 89 561 | 120 615 | 129 344 | 124 820 | 128 488 |  |
| 010 | Целевые текущие трансферты  областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны и  Алматы на предоставление  специальных социальных  услуг | тыс.  тенге | 1 252 914 | 2 681 958 | 2 376 101 | 2 209 002 | 2 348 587 | 2 421 599 |  |
| 011 | Услуги по обеспечению  выплаты пенсий и пособий | тыс.  тенге | 11 479 291 | 13 346 348 | 16 724 528 | 19 315 457 | 20 545 792 | 21 831 174 |  |
| 013 | Возмещение за вред,  причиненный жизни и  здоровью, возложенное судом  на государство в случае  прекращения деятельности  юридического лица | тыс.  тенге | 831 917 | 135 964 | 219 120 | 697 930 | 756 134 | 807 555 |  |
| 014 | Капитальные расходы  Министерства труда и  социальной защиты населения  РК | тыс.  тенге | 30 875 | 95 401 | 153 843 | 286 911 | 53 898 | 46 662 |  |
| 015 | Капитальные расходы  организаций социальной  защиты на республиканском  уровне | тыс.  тенге | 379 363 | 415 944 | 408 615 | 574 090 | 618 511 | 209 181 |  |
| 016 | Услуги по методологическому  обеспечению оказания  инвалидам  протезно-ортопедической  помощи | тыс.  тенге | 17 914 | 23 951 | 30 601 | 30 932 | 31 588 | 32 291 |  |
| 017 | Совершенствование системы  социальной защиты лиц с  ограниченными возможностями  в рамках Конвенции ООН о  правах инвалидов и развитие  системы предоставления  специальных социальных  услуг | тыс.  тенге | 0 | 31 275 | 43 725 | 0 | 0 | 0 |  |
| 018\* | Целевые текущие трансферты  областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны и  Алматы на содержание вновь  вводимых объектов  социального обеспечения | тыс.  тенге | 212 012 | 337 973 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 020\* | Целевые текущие трансферты  областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны и  Алматы на выплату  государственной адресной  социальной помощи и  ежемесячного  государственного пособия на  детей до 18 лет в связи с  ростом размера прожиточного  минимума | тыс.  тенге | 3 280 631 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 021 | Совершенствование системы  социальной защиты населения  в соответствии с  международными стандартами | тыс.  тенге | 0 | 0 | 0 | 27 473 | 42 843 | 32 195 |  |
| 025\* | Целевые текущие трансферты  областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны и  Алматы на увеличение норм  питания в медико-социальных  учреждениях | тыс.  тенге | 4 189 900 | 2 789 272 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 027 | Переселение на историческую  родину и первичная  адаптация оралманов | тыс.  тенге | 70 719 | 70 789 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 028 | Услуги по повышению  квалификации кадров  социально-трудовой сферы | тыс.  тенге | 0 | 0 | 0 | 16 083 | 16 588 | 17 150 |  |
| 029\* | Целевые текущие трансферты  областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны и  Алматы на выплату  государственной адресной  социальной помощи | тыс.  тенге | 0 | 1 115 973 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 030\* | Целевые текущие трансферты  областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны и  Алматы на выплату  ежемесячного  государственного пособия на  детей до 18 лет в связи с  ростом размера прожиточного  минимума | тыс.  тенге | 0 | 2 967 928 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 031 | Целевые текущие трансферты  областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны и  Алматы на расширение  программы социальных  рабочих мест и молодежной  практики | тыс.  тенге | 7 600 440 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 032 | Реализация Национального  плана действий по  обеспечению прав и  улучшению качества жизни  инвалидов | тыс.  тенге | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 568 863 |  |
| 054 | Целевые текущие трансферты  областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны и  Алматы на обеспечение  проезда участникам и  инвалидам Великой  Отечественной войны по  странам Содружества  Независимых государств, по  территории Республики  Казахстан, а также оплаты  им и сопровождающим их  лицам расходов на питание,  проживание, проезд для  участия в праздничных  мероприятиях в городах  Москве, Астане к 65-летию  Победы в Великой  Отечественной Войне | тыс.  тенге | 0 | 90 979 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 057 | Целевые текущие трансферты  областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны и  Алматы на выплату  единовременной материальной  помощи участникам и  инвалидам Великой  Отечественной войны, а  также лицам, приравненным к  ним; военнослужащим, в том  числе уволенным в запас  (отставку), проходившим  военную службу в период с  22 июня 1941 года по 3  сентября 1945 года в  воинских частях,  учреждениях, в  военно-учебных заведениях,  не входивших в состав  действующей армии,  награжденным медалью «За  Победу над Германией в  Великой Отечественной войне  1941-1945 гг.» или медалью  «За победу над Японией»,  лицам, проработавшим  (прослужившим) не менее  шести месяцев в тылу в годы  Великой Отечественной  войны, к 65-летию Победы в  Великой Отечественной Войне | тыс.  тенге | 0 | 4 153 630 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 115 | Обеспечение занятости  населения в рамках  реализации Стратегии  региональной занятости и  переподготовки кадров | тыс.  тенге | 0 | 101 632 260 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 118 | Целевые текущие трансферты  областным бюджетам,  бюджетам городов Астаны и  Алматы на текущие расходы в  рамках реализации стратегии  региональной занятости и  переподготовки кадров | тыс.  тенге | 1 478 500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 128 | Реализация мероприятий в  рамках Программы занятости  2020 | тыс.  тенге | 0 | 0 | 22 768 340 | 41 045 894 | 58 199 657 | 58 527 152 |  |
| 2. Бюджетные программы развития | | тыс.  тенге | 6 023 451 | 7 174 357 | 6 667 728 | 10 631 070 | 13 466 294 | 13 364 834 |  |
| 009 | Целевые трансферты на  развитие областным  бюджетам, бюджетам городов  Астаны и Алматы на  строительство и  реконструкцию объектов  социального обеспечения | тыс.  тенге | 5 731 011 | 5 727 000 | 290 712 | 1 020 274 |  |  |  |
| 012 | Создание единой  информационной системы  социально-трудовой сферы | тыс.  тенге | 292 440 | 596 759 | 346 369 | 0 | 0 | 0 |  |
| 018 | Увеличение уставного  капитала АО  «Государственная  аннуитетная компания» | тыс.  тенге | 0 | 0 | 2 403 587 | 0 | 0 | 0 |  |
| 019 | Кредитование областных  бюджетов, городов Астаны и  Алматы на содействие  развитию  предпринимательства на селе  в рамках Программы  занятости 2020 | тыс.  тенге | 0 | 0 | 3 569 003 | 9 535 400 | 13 364 834 | 13 364 834 |  |
| 026 | Кредитование областных  бюджетов, бюджетов городов  Астаны и Алматы на  обеспечение занятости  участников Программы "Нұрлы көш" на  2009-2011 годы в области  развития тепличного  хозяйства | тыс.  тенге | 0 | 850 598 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 033 | Развитие автоматизированной  информационной системы  Государственного центра по  выплате пенсий и Единой  информационной системы  социально-трудовой сферы с  оказанием услуг в рамках  реализации «Государственной  программы формирования и  развития национальной  информационной  инфраструктуры Республики  Казахстан в 2011-2013 годах | тыс.  тенге | 0 | 0 | 58 057 | 75 396 | 101 460 |  |  |

**Примечание: \***  
      бюджетная программа и расходы по ней переданы в базу расходов местных бюджетов при определении объемов трансфертов общего характера на 2011 – 2013 годы

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан