

О внесении изменения и дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 29 октября 2004 года № 1132 "Некоторые вопросы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 1 февраля 2012 года № 181. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 сентября 2014 года № 1005

П Р Е С С - Р Е Л И З

Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 23.09.2014 № 1005.

Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 29 октября 2004 года № 1132 «Некоторые вопросы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» (САПП Республики Казахстан, 2004 г., № 43, ст. 540) следующие изменения и дополнение:

1) в Положении о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденном указанным постановлением:

пункты 9, 10 и 11 изложить в следующей редакции:

«9. Основными задачами Министерства являются формирование государственной политики, осуществление межотраслевой координации и государственное управление в области:

1) труда, в том числе безопасности и охраны труда;

2) занятости;

3) социального обеспечения, в том числе пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования;

4) социальной поддержки семей с детьми;

5) предоставления социальной помощи отдельным категориям граждан;

6) реабилитации инвалидов и предоставления специальных социальных услуг

;

7) иные задачи, возложенные на Министерство законодательством Республики Казахстан.

10. Министерство в соответствии с действующим законодательством и возложенными на него задачами осуществляет следующие функции:

1) разрабатывает, утверждает нормативные правовые акты в области труда, в

том числе безопасности и охраны труда; занятости; социального обеспечения, в том числе пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования; социальной поддержки семей с детьми; предоставления социальной помощи отдельным категориям граждан; социальной защиты инвалидов, в том числе в области медико-социальной экспертизы и специальных социальных услуг; а также по вопросам назначения и выплаты государственной базовой пенсионной выплаты; государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту; пенсионных и социальных выплат из Центра и Государственного фонда социального страхования; пенсионных выплат из накопительных пенсионных фондов; специального государственного пособия; государственного специального пособия лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (далее – государственное специальное пособие); государственного пособия семьям, имеющим детей; ежемесячной выплаты после завершения периода капитализации платежей по возмещению вреда, причиненного жизни или здоровью работников юридическими лицами, ликвидированными вследствие банкротства; единовременной денежной компенсации гражданам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне, жертвам политических репрессий; единовременной выплаты на погребение;

2) разрабатывает и утверждает методические рекомендации по вопросам труда, безопасности и охраны труда;

3) осуществляет координацию и взаимодействие в области обеспечения безопасности и охраны труда с другими государственными органами, а также с представителями работников и работодателей;

4) устанавливает порядок замены и пересмотра типовых норм и нормативов п о т р у д у ;

5) устанавливает порядок представления, рассмотрения и согласования норм труда в организациях, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов);

6) устанавливает порядок представления, рассмотрения и согласования параметров по системе оплаты труда работников организаций, на услуги (товары , работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок с б о р о в) ;

7) осуществляет регистрацию отраслевых соглашений и региональных соглашений, заключенных на уровне области (города республиканского значения , с т о л и ц ы) ;

8) проводит обучение и аттестацию государственных инспекторов труда;

9) разрабатывает порядок и нормы выдачи работникам молока,

лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также порядок обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;

10) определяет порядок разработки, пересмотра, утверждения и применения справочников, квалификационных характеристик;

11) рассматривает и согласовывает типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций различных видов экономической деятельности;

12) устанавливает порядок утверждения типовых норм и нормативов по труду уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности;

13) согласовывает типовые нормы и нормативы по труду, утвержденные государственными органами соответствующих сфер деятельности в устанавливаемом им порядке;

14) утверждает типовые нормы и нормативы по труду социально-трудовой сферы деятельности;

15) утверждает типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих социально-трудовой сферы деятельности;

16) определяет список производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда;

17) утверждает Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационные характеристики профессий рабочих, Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих в определяемом им порядке;

18) организует мониторинг и оценку рисков в сфере безопасности и охраны труда;

19) вырабатывает предложения по регулированию системы социального партнерства;

20) анализирует, прогнозирует спрос и предложение на рабочую силу на основе создания единой информационной базы рынка труда, информирует население и Правительство Республики Казахстан о состоянии рынка труда;

21) разрабатывает программу занятости населения;

22) принимает участие в рассмотрении проектов инвестиционных контрактов с целью защиты внутреннего рынка труда;

23) распределяет квоту в пределах и порядке, установленных Правительством Республики Казахстан на привлечение иностранной рабочей силы для

- осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, между областями, городами Астаной и Алматы;
- 24) совместно с заинтересованными органами определяет потребность в подготовке кадров и их трудоустройстве;
 - 25) формирует единую информационную базу рынка труда;
 - 26) разрабатывает и утверждает формы для представления сведений о востребованных специальностях и вакантных рабочих местах для включения в базу данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест;
 - 27) разрабатывает методики назначения и выплаты пенсионных и социальных выплат из Центра и Государственного фонда социального страхования, пенсионных выплат из накопительных пенсионных фондов;
 - 28) осуществляет анализ, оценку финансовой устойчивости Государственного фонда социального страхования;
 - 29) определяет перечень, формы, сроки представления финансовой и иной отчетности по всем видам пенсионных и социальных выплат из Центра и Государственного фонда социального страхования;
 - 30) определяет квалификационные требования для руководящих работников Государственного фонда социального страхования в соответствии с законодательством Республики Казахстан, дает согласие на их назначение;
 - 31) разрабатывает план мероприятий по социальной защите и реабилитации инвалидов;
 - 32) разрабатывает стандарты оказания специальных социальных услуг;
 - 33) устанавливает общие принципы организации и осуществления медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов;
 - 34) изучает уровень и причины инвалидности населения;
 - 35) разрабатывает квалификационные требования к социальным работникам и по согласованию с уполномоченными органами в области здравоохранения и образования утверждает порядок аттестации социальных работников;
 - 36) разрабатывает и утверждает по согласованию с уполномоченными органами в области здравоохранения и образования порядок оценки и определения потребности в специальных социальных услугах;
 - 37) вырабатывает предложения по развитию видов и форм предоставления специальных социальных услуг;
 - 38) определяет размер черты бедности, исходя из фактически сложившейся величины прожиточного минимума в регионах для оказания адресной социальной помощи;
 - 39) вырабатывает предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и работников казенных предприятий; безопасности и охраны труда;

занятости; социального обеспечения, в том числе пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования; социальной поддержки семей с детьми; предоставления социальной помощи отдельным категориям граждан; реабилитации инвалидов и предоставления специальных социальных услуг;

40) организует проведение научных исследований по проблемам безопасности и охраны труда;

41) осуществляет методическую и организационную координацию работы уполномоченных государственных органов, социальных служб по вопросам труда, безопасности и охраны труда, занятости, социального обеспечения, социальной защиты инвалидов, оказания социальной помощи и предоставления специальных социальных услуг;

42) в пределах своей компетенции участвуют в реализации государственной политики по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин;

43) в пределах своей компетенции осуществляет взаимодействие с физическими и юридическими лицами по вопросам предоставления специальных социальных услуг;

44) осуществляет международное сотрудничество в сфере своей деятельности;

45) в пределах компетенции Министерства осуществляет государственное регулирование в сфере защиты прав потребителей;

46) осуществляет иные функции, предусмотренные законами, актами Президента и Правительства Республики Казахстан.

11. В соответствии с действующим законодательством на ведомства могут быть возложены функции по:

1) реализации государственной политики в области труда, в том числе безопасности и охраны труда; занятости; социального обеспечения, в том числе пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования; социальной поддержки семей с детьми; предоставления социальной помощи отдельным категориям граждан; социальной защиты инвалидов, в том числе в области медико-социальной экспертизы и специальных социальных услуг;

2) назначению государственной базовой пенсионной выплаты, государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту, пенсионных и социальных выплат из Центра и Государственного фонда социального страхования, специального государственного пособия, государственное специальное пособие, государственного пособия семьям, имеющим детей, ежемесячной выплаты после завершения периода капитализации платежей по возмещению вреда, причиненного жизни или здоровью работников юридическими лицами,

ликвидированными вследствие банкротства, единовременной денежной компенсации гражданам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне, жертвам политических репрессий, единовременной выплаты на погребение и обеспечение их выплат;

3) принятию решения о назначении либо отказе в назначении пенсионных и социальных выплат из Центра и Государственного фонда социального страхования ;

4) осуществлению государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе требований по безопасности и охране труда, законодательства о занятости населения, пенсионном обеспечении, социальной защите инвалидов, об обязательном социальном страховании, специальных социальных услугах;

5) осуществлению контроля за своевременностью и полнотой выплаты государственной базовой пенсионной выплаты, пенсионных выплат; государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту; специального государственного пособия; государственного специального пособия; пособия на рождение и по уходу за ребенком; единовременных денежных компенсаций жертвам политических репрессий, гражданам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне; единовременных выплат на погребение, ежемесячной выплаты после завершения периода капитализации платежей по возмещению вреда, причиненного жизни или здоровью работников юридическими лицами, ликвидированными вследствие банкротства из Центра; социальных выплат из Государственного фонда социального страхования;

6) проверке достоверности документов, необходимых для назначения пенсионных и социальных выплат из Центра и социальных выплат из Государственного фонда социального страхования;

7) организации сбора данных о численности получателей и сумм пенсионных и социальных выплат из Центра, социальных выплат из Государственного фонда социального страхования ;

8) разъяснению по вопросам назначения и получения пенсионных и социальных выплат из Центра и Государственного фонда социального страхования ;

9) инспектированию в пределах своей компетенции деятельности Государственного фонда социального страхования, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

10) осуществлению анализа причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, профессиональных отравлений и выработке предложений по их профилактике;

11) контролю за своевременным и объективным проведением расследования несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

12) осуществлению мониторинга коллективных договоров, представленных работодателями;

13) расследованию несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

14) проведению проверки знаний у руководящих работников и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда у работодателей;

15) участию в составе приемочной комиссии по приемке в эксплуатацию объектов производственного назначения;

16) взаимодействию с полномочными представителями работников и работодателей по вопросам совершенствования нормативов безопасности и охраны труда;

17) рассмотрению обращений работников, работодателей и их представителей по вопросам безопасности и охраны труда;

18) выплате единовременных пособий и компенсаций оралманам и членам их семей, прибывшим по квоте иммиграции оралманов;

19) формированию баз данных АИС «Е-собес», «Социальная помощь», «Иностранная рабочая сила», «Охрана труда», «Рынок труда», «Занятость»;

20) проведению медико-социальной экспертизы;

21) определению группы инвалидности, ее причин, сроков, времени наступления инвалидности, степени утраты трудоспособности, категории «ребенок-инвалид» в зависимости от степени расстройства функций организма и ограничений жизнедеятельности;

22) составлению индивидуальных программ реабилитации инвалидов и контролю за их реализацией.»;

2) Перечень организаций, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденный указанным постановлением:

дополнить строкой следующего содержания:

«Акционерное общество «Государственный фонд социального страхования».

»

2. Настоящее постановление вводится в действие со дня подписания.

Премьер - Министр

Республики Казахстан

К. Масимов

