

**Об установлении квот на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам на 2012 год и утверждении условий выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам и внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения"**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817

#### ПРЕСС-РЕЛИЗ

В соответствии со статьей 8 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года "О миграции населения" Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Установить квоту на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам на 2012 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Утвердить прилагаемые:

1) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство цементного завода" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "ПО "Кокше-Цемент");

2) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Увеличение производства высокоуглеродистого феррохрома с использованием инновационных технологий" (заявитель – акционерное общество "Транснациональная компания "Казхром");

3) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство цементного завода по сухому способу" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Казахцемент");

4) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство Актогайского горно-обогатительного комбината" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Kazakhmys Aktogay (Казахмыс Актогай)");

5) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство Бозшакольского горно-обогатительного комбината" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Kazakhmys Boshakol (

Казахмыс Бозшаколь");

6) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство цементного завода на станции Хантау (заявитель – акционерное общество "АСIG");

7) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство электрометаллургического мини-завода в городе Таразе" (заявитель – акционерное общество "Запчасть");

8) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство сталеплавильного цеха в городе Жанатасе" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "МК "Жанатас");

9) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Организация производства топса на базе действующей фабрики первичной обработки шерсти" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Фабрика ПОШ-Тараз");

10) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство цементного завода" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Каспий Цемент");

11) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Организация производства стрелочных переводов и обработки железнодорожных колес в городе Экибастузе" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Проммашкомплект").

**3. Утратило силу постановлением Правительства РК от 25.01.2017 № 15 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).**

4. Настоящее постановление вводится в действие со дня первого официального опубликования.

Премьер-Министр  
Республики Казахстан

К. Масимов

Приложение  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 21 июня 2012 года № 817

## **Квота на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам на 2012 год**

№ п/п	Наименование проекта	Заявитель	Место реализации	Срок реализации	Квота (чел.)
1	2	3	4	5	6
			Акмолинская		

1	Строительство цементного завода	Товарищество ограниченной ответственностью "ПО "Кокше-Цемент"	с область, Енбекшильдерский район, село Заозерное	2005 – 2013 г.г.	175
2	Увеличение производства высокоуглеродистого феррохрома использованием инновационных технологий	Акционерное общество "Транснациональная компания "КазХром"	Актюбинская область, Хромтауский район	2012 – 2016 г.г.	60
3	Строительство цементного завода по сухому способу	Товарищество ограниченной ответственностью "Каззахцемент"	с Восточно-Казахстанская область, Жарминский район, город Шар	2007 – 2013 г.г.	500
4	Строительство Актогайского горнообогатительного комбината	Товарищество ограниченной ответственностью "Kazakhstanmys Aktogay (К а з а х м ы с Актогай)"	с Восточно-Казахстанская, Аягузский район	2012 – 2016 г.г.	700
5	Строительство Бозшакольского горнообогатительного комбината	Товарищество ограниченной ответственностью "Kazakhstanmys Boshakol (К а з а х м ы с Бозшаколь)"	с Павлодарская область, Экибастузский район	2010 – 2015 г.г.	700
6	Строительство цементного завода на станции Хантау	Акционерное общество "АСИГ"	с Жамбылская область, Мойынкумский район, станция Хантау	2012 – 2013 г.г.	150
7	Строительство электрометаллургического мини-завода в городе Таразе	Акционерное общество "Запчасть"	с Жамбылская область, город Тараз	2008 – 2013 г.г.	36
8	Строительство сталеплавильного цеха в городе Жанатасе	Товарищество ограниченной ответственностью "МК Жанатас"	с Жамбылская область, Сарысуский район, город Жанатас	2012 – 2013 г.г.	65
9	Организация производства топса на базе действующей фабрики первичной обработки шерсти	Товарищество ограниченной ответственностью "Ф а б р и к а ПОШ-Тараз"	с Жамбылская область, город Тараз	2012 – 2013 г.г.	62
10	Строительство цементного завода	Товарищество ограниченной ответственностью "Каспий цемент"	с Мангистауская область, Мангистауский район, село Шетпе	2007 – 2013 г.г.	650
	Организация				

11	производства стрелочных переводов и обработки железнодорожных колес в городе Экибастузе	Товарищество ограниченной ответственностью "Проммашкомплект"	с Павлодарская область, Экибастуз	город	2009 2016 г.г.	– 40
----	--	---	--	-------	-------------------	---------

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 21 июня 2012 года № 817

## **Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство цементного завода" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "ПО "Кокше-Цемент")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 21 июня 2012 года № 817

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Увеличение производства высокоуглеродистого феррохрома с использованием инновационных технологий" (заявитель – акционерное общество "Транснациональная компания "Казхром")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 21 июня 2012 года № 817

**Условия выдачи разрешений  
на привлечение иностранной рабочей силы  
для реализации проекта "Строительство цементного завода  
по сухому способу" (заявитель – товарищество с ограниченной  
ответственностью "Казахцемент")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 21 июня 2012 года № 817

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство Актогайского горно-обогатительного комбината" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Kazakhmys Aktogay (Казахмыс Актогай)")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган административно-территориальной единицы, на территории которого реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей

руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

**Сноска. Пункт 1 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 25.11.2014 № 1230.**

2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 21 июня 2012 года № 817

## **Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство Бозшакольского горно-обогатительного комбината" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Kazakhmys Vozshakol (Казакхмыс Бозшаколь)")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган административно-территориальной единицы, на территории которого реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

**Сноска. Пункт 1 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 25.11.2014 № 1230.**

2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 21 июня 2012 года № 817

## **Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство цементного завода на станции Хантау (заявитель – акционерное общество "АСIG")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство электрометаллургического мини-завода в городе Таразе" (заявитель – акционерное общество "Запчасть")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий,

предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

3. Иностранцы работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 21 июня 2012 года № 817

### **Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство сталеплавильного цеха в городе Жанатасе (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "МК "Жанатас")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 21 июня 2012 года № 817

**Условия выдачи разрешений на привлечение  
иностранной рабочей силы для реализации проекта "Организация  
производства топса на базе действующей фабрики первичной  
обработки шерсти" (заявитель – товарищество с ограниченной  
ответственностью "Фабрика ПОШ-Тараз")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 21 июня 2012 года № 817

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство цементного завода" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Каспий Цемент")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на

государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан (не предоставляются для иностранной рабочей силы по четвертой категории);

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

3. Иностранцы работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 21 июня 2012 года № 817

## **Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Организация производства стрелочных переводов и обработки железнодорожных колес в городе Экибастузе" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Проммашкомплект")**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей

руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.