

**Об установлении квот на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам на 2012 год и утверждении условий выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам и внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения"**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817

      ПРЕСС-РЕЛИЗ  
      В соответствии со статьей 8 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года "О миграции населения" Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:  
      1. Установить квоту на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам на 2012 год согласно приложению к настоящему постановлению.  
      2. Утвердить прилагаемые:  
      1) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство цементного завода" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "ПО "Кокше-Цемент");  
      2) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Увеличение производства высокоуглеродистого феррохрома с использованием инновационных технологий" (заявитель – акционерное общество "Транснациональная компания "Казхром");  
      3) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство цементного завода по сухому способу" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Казахцемент");  
      4) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство Актогайского горно-обогатительного комбината" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Kazakhmys Aktogay (Казахмыс Актогай)");  
      5) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство Бозшакольского горно-обогатительного комбината" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Kazakhmys Bozshakol (Казахмыс Бозшаколь)");  
      6) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство цементного завода на станции Хантау (заявитель – акционерное общество "ACIG");  
      7) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство электрометаллургического мини-завода в городе Таразе" (заявитель – акционерное общество "Запчасть");  
      8) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство сталеплавильного цеха в городе Жанатасе" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "МК "Жанатас");  
      9) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Организация производства топса на базе действующей фабрики первичной обработки шерсти" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Фабрика ПОШ-Тараз");  
      10) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство цементного завода" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Каспий Цемент");  
      11) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Организация производства стрелочных переводов и обработки железнодорожных колес в городе Экибастузе" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Проммашкомплект").  
      3. Утратило силу постановлением Правительства РК от 25.01.2017 № 15 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).  
        
      4. Настоящее постановление вводится в действие со дня первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Премьер-Министр |  |
| Республики Казахстан | К. Масимов |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Квота на привлечение иностранной рабочей**  
**силы по приоритетным проектам на 2012 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  проекта | Заявитель | Место  реализации | Срок  реали-  зации | Квота  (чел.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Строительство  цементного завода | Товарищество с  ограниченной  ответственностью  "ПО "Кокше-Цемент" | Акмолинская  область,  Енбекшильдерский  район, село  Заозерное | 2005 –  2013 г.г. | 175 |
| 2 | Увеличение  производства  высокоуглеродистого  феррохрома с  использованием  инновационных  технологий | Акционерное  общество  "Транснацио-  нальная компания  "КазХром" | Актюбинская  область,  Хромтауский район | 2012 –  2016 г.г. | 60 |
| 3 | Строительство  цементного завода по  сухому способу | Товарищество с  ограниченной  ответственностью  "Казахцемент" | Восточно-  Казахстанская  область,  Жарминский район,  город Шар | 2007 –  2013 г.г. | 500 |
| 4 | Строительство  Актогайского  горнообогатитель-  ного комбината | Товарищество с  ограниченной  ответственностью  "Kazakhmys Aktogay  (Казахмыс  Актогай)" | Восточно-  Казахстанская,  Аягузский район | 2012 –  2016 г.г. | 700 |
| 5 | Строительство  Бозшакольского  горнообогатитель-  ного комбината | Товарищество с  ограниченной  ответственностью  "Kazakhmys  Bozshakol  (Казахмыс  Бозшаколь)" | Павлодарская  область,  Экибастузский  район | 2010 –  2015 г.г. | 700 |
| 6 | Строительство  цементного завода на  станции Хантау | Акционерное  общество "ACIG" | Жамбылская  область,  Мойынкумский  район, станция  Хантау | 2012 –  2013 г.г. | 150 |
| 7 | Строительство  электрометал-  лургического  мини-завода в городе  Таразе | Акционерное  общество  "Запчасть" | Жамбылская  область, город  Тараз | 2008 –  2013 г.г. | 36 |
| 8 | Строительство  сталеплавильного  цеха в городе  Жанатасе | Товарищество с  ограниченной  ответственностью  "МК Жанатас" | Жамбылская  область,  Сарысуский район,  город Жанатас | 2012 –  2013 г.г. | 65 |
| 9 | Организация  производства топса  на базе действующей  фабрики первичной  обработки шерсти | Товарищество с  ограниченной  ответственностью  "Фабрика  ПОШ-Тараз" | Жамбылская  область, город  Тараз | 2012 –  2013 г.г. | 62 |
| 10 | Строительство  цементного завода | Товарищество с  ограниченной  ответственностью  "Каспий цемент" | Мангистауская  область,  Мангистауский  район, село Шетпе | 2007 –  2013 г.г. | 650 |
| 11 | Организация  производства  стрелочных переводов  и обработки  железнодорожных  колес в городе  Экибастузе | Товарищество с  ограниченной  ответственностью  "Проммашкомплект" | Павлодарская  область, город  Экибастуз | 2009 –  2016 г.г. | 40 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Условия выдачи разрешений на привлечение**  
**иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство**  
**цементного завода" (заявитель – товарищество с ограниченной**  
**ответственностью "ПО "Кокше-Цемент")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной**  
**рабочей силы для реализации проекта "Увеличение**  
**производства высокоуглеродистого феррохрома с использованием**  
**инновационных технологий" (заявитель – акционерное общество**  
**"Транснациональная компания "Казхром")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Условия выдачи разрешений**  
**на привлечение иностранной рабочей силы**  
**для реализации проекта "Строительство цементного завода**  
**по сухому способу" (заявитель – товарищество с ограниченной**  
**ответственностью "Казахцемент")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей**  
**силы для реализации проекта "Строительство Актогайского**  
**горно-обогатительного комбината"**  
**(заявитель – товарищество с ограниченной**  
**ответственностью "Kazakhmys Aktogay (Казахмыс Актогай)")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган административно-территориальной единицы, на территории которого реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      Сноска. Пункт 1 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 25.11.2014 № 1230.  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей**  
**силы для реализации проекта "Строительство Бозшакольского**  
**горно-обогатительного комбината" (заявитель – товарищество с**  
**ограниченной ответственностью "Kazakhmys Bozshakol (Казахмыс**  
**Бозшаколь)")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган административно-территориальной единицы, на территории которого реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      Сноска. Пункт 1 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 25.11.2014 № 1230.  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей**  
**силы для реализации проекта "Строительство цементного завода**  
**на станции Хантау (заявитель – акционерное общество "ACIG")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной**  
**рабочей силы для реализации проекта "Строительство**  
**электрометаллургического мини-завода в городе Таразе"**  
**(заявитель – акционерное общество "Запчасть")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей**  
**силы для реализации проекта "Строительство сталеплавильного**  
**цеха в городе Жанатасе (заявитель – товарищество с ограниченной**  
**ответственностью "МК "Жанатас")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Условия выдачи разрешений на привлечение**  
**иностранной рабочей силы для реализации проекта "Организация**  
**производства топса на базе действующей фабрики первичной**  
**обработки шерсти" (заявитель – товарищество с ограниченной**  
**ответственностью "Фабрика ПОШ-Тараз")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей**  
**силы для реализации проекта "Строительство цементного завода"**  
**(заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью**  
**"Каспий Цемент")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан (не предоставляются для иностранной рабочей силы по четвертой категории);  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июня 2012 года № 817 |

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей**  
**силы для реализации проекта "Организация производства**  
**стрелочных переводов и обработки железнодорожных колес в городе**  
**Экибастузе" (заявитель – товарищество с ограниченной**  
**ответственностью "Проммашкомплект")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан