

**О проекте Закона Республики Казахстан "О ратификации Конвенции 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями"**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 3 сентября 2012 года № 1135  
Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ** :  
внести на рассмотрение Мажилиса Парламента Республики Казахстан проект Закона Республики Казахстан «О ратификации Конвенции 156 о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями».

*Премьер - Министр*

*Республики Казахстан*

*К. Масимов*

**МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДА КОНВЕНЦИЯ 156**

**Конвенция о равном обращении и равных  
возможностях для трудящихся мужчин и женщин:  
трудящиеся с семейными обязанностями  
принятая на шестьдесят седьмой сессии конференции,  
Женева, 23 июня 1981**

аутентичный текст

**МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДА**

**Конвенция 156 Конвенция о равном обращении и равных  
возможностях для трудящихся мужчин и женщин:  
трудящиеся с семейными обязанностями**

Генеральная Конференция Международной Организации Труда, созванная в Женеве Административным Советом Международного Бюро Труда и собравшаяся 3 июня 1981 года на 67-ю сессию, принимая во внимание Филадельфийскую декларацию о целях и задачах Международной Организации Труда, в которой провозглашается: "Все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей", принимая к сведению положения Декларации о равенстве возможностей и обращения для трудящихся женщин и резолюцию о плане действий, направленных на поощрение

равного обращения и равных возможностей для трудящихся женщин, принятых Международной Конференцией Труда в 1975 году, принимая во внимание положения международных конвенций и рекомендаций по труду, направленных на обеспечение равного обращения и равных возможностей для трудящихся мужчин и женщин, в частности положения Конвенции и Рекомендации 1951 года о равном вознаграждении, Конвенции и Рекомендации 1958 года о дискриминации в области труда и занятий и раздела VIII Рекомендации 1975 года о развитии людских ресурсов, напоминая, что в Конвенции 1958 года о дискриминации в области труда и занятий непосредственно не рассматриваются различия, проводимые на основе семейных обязанностей, и считая необходимым принятие новых норм в этой области, принимая во внимание положения Рекомендации 1965 года о труде женщин с семейными обязанностями и учитывая изменения, которые произошли с момента ее принятия, отмечая, что акты о равном обращении и равных возможностях для мужчин и женщин приняты также Организацией Объединенных Наций и другими специализированными учреждениями, и напоминая, в частности, четырнадцатый пункт преамбулы Конвенции Организации Объединенных Наций 1979 года о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, в которой отмечается, что государства — участники Конвенции, "сознают, что для достижения полного равенства мужчин и женщин необходимо изменить традиционную роль как мужчин, так и женщин в обществе и в семье", признавая, что проблемы трудящихся с семейными обязанностями являются аспектами более широких вопросов, касающихся семьи и общества, которые необходимо принимать во внимание при проведении национальной политики, признавая необходимость установления подлинного равенства обращения и возможностей для трудящихся мужчин и женщин с семейными обязанностями, а также между этими и другими трудящимися, считая, что многие из стоящих перед всеми трудящимися проблем усугубляются для трудящихся с семейными обязанностями, и признавая необходимость улучшить положение последних принятием как мер, отвечающих их особым потребностям, так и мер, направленных на улучшение положения трудящихся вообще, постановив принять ряд предложений о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями, что является пятым пунктом повестки дня сессии, и решив придать этим предложениям форму международной конвенции, принимает 23 июня 1981 года нижеследующую Конвенцию, которая может именоваться Конвенцией 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями:

## **Статья 1**

1. Настоящая Конвенция распространяется на трудящихся мужчин и женщин, имеющих семейные обязанности в отношении находящихся на их иждивении детей, когда такие обязанности ограничивают их возможности подготовки, доступа, участия

или продвижения в экономической деятельности.

2. Положения настоящей Конвенции распространяются также на трудящихся мужчин и женщин, имеющих обязанности в отношении других ближайших родственников-членов их семьи, которые действительно нуждаются в уходе или помощи, когда такие обязанности ограничивают их возможности подготовки, доступа, участия или продвижения в экономической деятельности.

3. Для целей настоящей Конвенции термины "ребенок, находящийся на иждивении" и "другой ближайший родственник-член семьи, который действительно нуждается в уходе или помощи" означают лиц, определяемых в каждой стране одним из способов, указанных в статье 9 настоящей Конвенции.

4. Трудящиеся, на которых распространяются положения пунктов 1 и 2 настоящей статьи, называются далее "трудящимися с семейными обязанностями".

## **Статья 2**

Настоящая Конвенция распространяется на все отрасли экономической деятельности и на все категории трудящихся.

## **Статья 3**

1. Для обеспечения подлинного равенства обращения и возможностей для трудящихся мужчин и женщин одна из целей государственной политики каждого Члена Организации заключается в том, чтобы лица с семейными обязанностями, которые выполняют или желают выполнять оплачиваемую работу, могли осуществлять свое право на это, не подвергаясь дискриминации, и, насколько это возможно, гармонично сочетая профессиональные и семейные обязанности.

2. Для целей пункта 1 настоящей статьи термин "дискриминация" означает дискриминацию в области труда и занятий, как это определено в статьях 1 и 5 Конвенции 1958 года о дискриминации в области труда и занятий.

## **Статья 4**

Для установления подлинного равенства обращения и возможностей для трудящихся мужчин и женщин принимаются все меры, соответствующие национальным условиям и возможностям, с тем чтобы:

а) трудящиеся с семейными обязанностями могли осуществлять свое право на свободный выбор работы;

б) принимались во внимание их потребности в области условий занятости и социального обеспечения.

## **Статья 5**

Принимаются также все меры, соответствующие национальным условиям и возможностям, с тем чтобы:

- а) учитывать потребности трудящихся с семейными обязанностями при планировании мероприятий на местном уровне;
- б) развивать или содействовать развитию государственных или частных служб быта таких, как учреждения и службы по уходу за детьми и оказанию помощи семье.

## **Статья 6**

Компетентные власти и органы каждой страны принимают соответствующие меры по поощрению развития информации и образования, содействующих более широкому пониманию общественностью принципа равного обращения и равных возможностей для трудящихся мужчин и женщин и проблем трудящихся с семейными обязанностями, а также по поощрению общественного мнения, способствующего разрешению этих проблем.

## **Статья 7**

Принимаются все меры, соответствующие национальным условиям и возможностям, в том числе меры в области профессиональной ориентации и подготовки, которые позволяли бы трудящимся с семейными обязанностями начать или продолжать трудовую деятельность, а также возобновлять ее после отсутствия на работе в связи с этими обязанностями.

## **Статья 8**

Семейные обязанности сами по себе не могут служить основанием для прекращения трудовых отношений.

## **Статья 9**

Настоящая Конвенция может осуществляться посредством законодательства или правил, коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка предприятия, арбитражных решений, решений суда или сочетания этих методов или, с учетом национальных условий, любым иным способом, соответствующим национальной практике.

## **Статья 10**

1. Положения настоящей Конвенции с учетом национальных условий могут, при необходимости, применяться поэтапно, однако меры, проводимые по их осуществлению, применяются в любом случае ко всем трудящимся, на которых распространяется пункт 1 статьи 1.

2. Каждый Член Организации, ратифицирующий настоящую Конвенцию, в первом докладе о ее применении, который представляется в соответствии со статьей 22 Устава Международной Организации Труда, сообщает, в отношении каких из положений Конвенции он намерен воспользоваться возможностью, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, и в последующих докладах указывает, в какой мере он осуществил или намерен осуществить эти положения.

## **Статья 11**

Организации предпринимателей и трудящихся имеют право принимать соответствующим национальным условиям и практике способ участие в разработке и применении мер, направленных на осуществление положений настоящей Конвенции.

## **Статья 12**

Официальные документы о ратификации настоящей Конвенции направляются Генеральному Директору Международного Бюро Труда для регистрации.

## **Статья 13**

1. Настоящая Конвенция связывает только тех Членов Международной Организации Труда, чьи документы о ратификации зарегистрированы Генеральным Д и р е к т о р о м .

2. Она вступит в силу через двенадцать месяцев после даты регистрации Генеральным Директором документов о ратификации двух Членов Организации.

3. Впоследствии настоящая Конвенция вступит в силу для каждого Члена Организации через двенадцать месяцев после даты регистрации его ратификационной грамоты.

## **Статья 14**

1. Каждый Член Организации, ратифицировавший настоящую Конвенцию, по истечении десяти лет со дня ее первоначального вступления в силу может денонсировать ее заявлением о денонсации, направленным Генеральному Директору Международного Бюро Труда и зарегистрированным им. Денонсация вступает в силу через год после даты регистрации акта о денонсации.

2. Для каждого Члена Организации, который ратифицировал настоящую

Конвенцию и в годичный срок по истечении указанных в предыдущем пункте десяти лет не воспользовался предусмотренным в настоящей статье правом на денонсацию, Конвенция будет оставаться в силе на следующие десять лет, и впоследствии он сможет денонсировать ее по истечении каждого десятилетия в порядке, предусмотренном в настоящей статье.

## **Статья 15**

1. Генеральный Директор Международного Бюро Труда извещает всех Членов Международной Организации Труда о регистрации всех ратификационных грамот и заявлений о денонсации, направленных ему Членами Организации.

2. Извещая Членов Организации о регистрации полученной им второй ратификационной грамоты Генеральный Директор обращает их внимание на дату вступления в силу настоящей Конвенции.

## **Статья 16**

Генеральный Директор Международного Бюро Труда направляет Генеральному Секретарю Организации Объединенных Наций для регистрации в соответствии со статьей 102 Устава Организации Объединенных Наций исчерпывающие сведения о всех ратификационных грамотах и заявлениях о денонсации, зарегистрированных им в соответствии с положениями предыдущих статей.

## **Статья 17**

В случаях, когда Административный Совет Международного Бюро Труда считает это необходимым, он представляет Генеральной Конференции доклад о применении настоящей Конвенции и рассматривает целесообразность включения в повестку дня Конференции вопроса о ее полном или частичном пересмотре.

## **Статья 18**

1. Если Конференция примет новую конвенцию, полностью или частично пересматривающую настоящую Конвенцию, и если в новой конвенции не предусмотрено иное, то:

а) ратификация каким-либо членом Организации новой, пересматривающей конвенции, влечет за собой автоматически, независимо от положений статьи 14, незамедлительную денонсацию настоящей Конвенции при условии, что новая, пересматривающая конвенция, вступила в силу;

б) со дня вступления в силу новой, пересматривающей конвенции, настоящая Конвенция закрыта для ратификации Членами Организации.

2. Настоящая Конвенция остается в любом случае в силе по форме и содержанию для тех Членов Организации, которые ратифицировали ее, но не ратифицировали пересматривающую конвенцию.

## Статья 19

Английский и французский тексты настоящей Конвенции имеют одинаковую силу.

Вышеизложенный текст является аутентичным текстом Конвенции, должным образом принятой Генеральной конференцией Международной организации труда на ее шестьдесят седьмой сессии, состоявшейся в Женеве и объявленной закрытой двадцать четвертого июня 1981 года.

В удостоверение чего двадцать пятого июня 1981 года мы поставили свои подписи:

Председатель	Конференции
А Л И У Н	Д И А Н Ь
Г е н е р а л ь н ы й	д и р е к т о р
Международного бюро труда	
ФРАНСИС БЛАНШАР	

Приведенный текст Конвенции является верной копией текста, удостоверенного подписями Председателя Международной Конференции Труда и Генеральным Директором Международного Бюро труда.

Удостоверяется верность и полнота копии,  
за Генерального Директора Международного Бюро Труда:

Люк ДЕРЕПА	С о в е т н и к
Ю р и д и ч е с к и й	
Международного Бюро Труда	

## Перечень государств-участников Конвенции МОТ № 156

государство	дата ратификации	статус
Албания	11.10.2007	ратифицирована
Аргентина	17.03.1988	ратифицирована
Австралия	30.03.1990	ратифицирована
Азербайджан	29.10.2010	ратифицирована
Белиз	22.06.1999	ратифицирована
Боливия	01.09.1998	ратифицирована
Босния и Герцоговина	02.06.1993	ратифицирована
Болгария	03.04.2006	ратифицирована
Чили	14.10.1994	ратифицирована
Хорватия	08.10.1991	ратифицирована
Сальвадор	12.10.2000	ратифицирована
Эфиопия	28.01.1991	ратифицирована

Финляндия	09.02.1983	ратифицирована
Франция	16.03.1989	ратифицирована
Греция	10.06.1988	ратифицирована
Гватемала	06.01.1994	ратифицирована
Гвинея	16.10.1995	ратифицирована
Исландия	22.06.2000	ратифицирована
Япония	09.06.1995	ратифицирована
Республика Корея	29.03.2001	ратифицирована
Литва	06.05.2004	ратифицирована
Югославская Республика Македония	17.11.1991	ратифицирована
Маврикий	05.04.2004	ратифицирована
Черногория	06.06.2006	ратифицирована
Нидерланды	24.03.1988	ратифицирована
Нигерия	05.06.1985	ратифицирована
Норвегия	22.06.1982	ратифицирована
Парагвай	21.12.2007	ратифицирована
Перу	16.06.1986	ратифицирована
Португалия	02.05.1985	ратифицирована
Российская Федерация	13.02.1998	ратифицирована
Сан-Марино	19.04.1988	ратифицирована
Сербия	24.11.2000	ратифицирована
Словакия	14.06.2002	ратифицирована
Словения	29.05.1992	ратифицирована
Испания	11.09.1985	ратифицирована
Швеция	11.08.1982	ратифицирована
Украина	11.04.2000	ратифицирована
Уругвай	16.11.1989	ратифицирована
Венесуэла	27.11.1984	ратифицирована
Йемен	13.03.1989	ратифицирована

ратифицировали: 41 ратификация с оговоркой – 0 заявление о возможности применения – 0 денонсировано - 0

## Convention No.C 156

Country	Ratification date	Status
Albania	11.10.2007	ratified
Argentina	17.03.1988	ratified
Australia	30.03.1990	ratified
Azerbaijan	29.10.2010	ratified
Belize	22.06.1999	ratified
Plurinational State of Bolivia	01.09.1998	ratified



Bosnia and Herzegovina	02.06.1993	ratified
Bulgaria	03.04.2006	ratified
Chile	14.10.1994	ratified
Croatia	08.10.1991	ratified
El Salvador	12.10.2000	ratified
Ethiopia	28.01.1991	ratified
Finland	09.02.1983	ratified
France	16.03.1989	ratified
Greece	10.06.1988	ratified
Guatemala	06.01.1994	ratified
Guinea	16.10.1995	ratified
Iceland	22.06.2000	ratified
Japan	09.06.1995	ratified
Republic of Korea	29.03.2001	ratified
Lithuania	06.05.2004	ratified
The former Yugoslav Republic of Makedonia	17.11.1991	ratified
Mauritius	05.04.2004	ratified
Montenegro	06.06.2006	ratified
Netherlands	24.03.1988	ratified
Niger	05.06.1985	ratified
Norway	22.06.1982	ratified
Paraguay	21.12.2007	ratified
Peru	16.06.1986	ratified
Portugal	02.05.1985	ratified
Russian Federation	13.02.1998	ratified
San Marino	19.04.1988	ratified
Serbia	24.11.2000	ratified
Slovakia	14.06.2002	ratified
Slovenia	29.05.1992	ratified
Spain	11.09.1985	ratified
Sweden	11.08.1982	ratified
Ukraine	11.04.2000	ratified
Uruguay	16.11.1989	ratified
Bolivarian Repubkic of Venezuela	27.11.1984	ratified
Yemen	13.03.1989	ratified

ratified: 41 Conditional ratification – 0 Declared applicable – 0 Denounced - 0