

**О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2010 года № 1507 "Об утверждении Стратегического плана Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2011 - 2015 годы"**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 апреля 2013 года № 444

      Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  
      1. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2010 года № 1507 «Об утверждении Стратегического плана Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2011 – 2015 годы» (САПП Республики Казахстан, 2011 г., № 10-11, ст. 143) следующие изменения и дополнения:  
      в Стратегическом плане Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2011 – 2015 годы, утвержденном указанным постановлением:  
      в разделе «1. Миссия и видение»:  
      в «Видение» часть четвертую изложить в следующей редакции:  
      «В этой связи основными направлениями работы Министерства в предстоящий период будут:  
      1) содействие росту трудовых ресурсов;  
      2) содействие продуктивной занятости;  
      3) реализация государственной политики в области миграции населения;  
      4) обеспечение реализации трудовых прав граждан;  
      5) содействие повышению благосостояния населения;  
      6) формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения»;  
      в разделе «2. Анализ текущей ситуации и тенденции развития соответствующих отраслей (сфер) деятельности»:  
      в стратегическом направлении 1. «Содействие росту трудовых ресурсов»:  
      в «Анализе основных проблем»:  
      пункт 3 исключить;  
      в стратегическом направлении 2. «Содействие продуктивной занятости»:  
      в «Основных параметрах развития сферы» в «Рынке труда и занятости»:  
      части четвертую и пятую исключить;  
      в «Анализе основных проблем» часть вторую подпункта 4) исключить;  
      в «Оценке основных внешних и внутренних факторов» часть четвертую исключить;  
      дополнить стратегическим направлением 2-1 следующего содержания:  
      «2-1 «Реализация государственной политики в области миграции населения  
      По оценкам Международной организации по миграции Казахстан относится к странам мира, где наблюдаются наиболее сильные миграционные процессы. Масштабы миграционных процессов, их влияние на социально-экономическую ситуацию в Казахстане будут нарастать.  
      Социально-экономические проблемы народонаселения и, в частности, миграции стоят в ряду основных вопросов всех высокоразвитых государств. Такие страны как США, Канада, Австралия и ряд европейских государств в настоящий период проводят особую селективную иммиграционную политику в отношении прибывающих иностранных граждан. Наряду с этим, ряд стран, в первую очередь, Германия, Израиль и Польша в целях сохранения национальной идентичности и самобытности своих государств проводят специфическую этно-историческую миграционную политику.  
      Основные параметры развития сферы  
      В настоящее время миграционная ситуация в республике характеризуется:  
      1) интенсивной внутренней миграцией. В Казахстане в течение последних лет сохраняется высокий показатель межрегиональной миграции и направления миграционных потоков. С 2006 по 2011 годы в процессы межрегиональной миграции было вовлечено более 1,5 млн. человек. Ее составляющими является миграция населения из сельских населенных пунктов в регионы с более высоким уровнем жизни и развитой инфраструктурой, из экологически неблагополучных регионов в регионы с лучшей экологической средой.  
      Статистические данные за 2012 год показывают, что внутри республики наибольший отток населения приходится на следующие области: Южно-Казахстанскую, где сальдо миграции составляет минус 11103 человека, Жамбылскую (- 7573 человек), Восточно-Казахстанскую (- 5186 человек), Северо-Казахстанскую (- 3041 человек), Кызылординскую (- 1728 человек). Основными регионами притока населения являются города Астана (19529 человек), Алматы (9963 человека), Алматинская область (5477 человек) и Мангистауская область (2516 человек). Основная часть внутренних мигрантов - это население в трудоспособном возрасте (81,8 % в возрасте от 16 до 62 (57) лет).  
      2) снижением количества иностранной рабочей силы. В целях защиты внутреннего рынка труда Правительством Республики Казахстан в 2012 году установлена квота на привлечение иностранной рабочей силы в размере 90 тыс. единиц или 1 % к экономически активному населению республики.  
      В рамках квоты в 2012 году 2792 работодателя привлекли 22 тысячи иностранной рабочей силы, что составляет 5,4 % от числа наемных работников (389 тысяч).  
      Наибольшее число иностранной рабочей силы привлечено на работы в строительную и горнодобывающую отрасли экономики.  
      Основными странами исхода трудовых мигрантов продолжают оставаться Китай (19,5%) и Турция (11,5 %).  
      Работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу в 2012 году в рамках выполнения особых условий, возлагаемых при выдаче разрешений, создано для казахстанских граждан – 29855 дополнительных рабочих места, переобучено 5079 человек, повышена квалификация 21773 работникам и прошли профессиональную подготовку – 13184 казахстанских работника.  
      Проводится политика по замене иностранных работников казахстанскими. В 2012 году 1904 иностранных специалиста заменено казахстанскими кадрами.  
      В результате мер, принятых за последние годы, доля привлекаемых иностранных работников уменьшилась с 54204 (2008 год) до 22041 человека в 2012 году, при этом доля работников высокой квалификации возросла до 82 %.  
      3) стабильной динамикой прибывающих ежегодно этнических казахов. За годы независимости на историческую родину прибыло свыше 240 тысяч семей или более 910 тыс. этнических казахов. В 2012 году прибыло 15109 семей или 39401 тысяча этнических казахов.  
      Доля прибывших в республику этнических казахов в разрезе стран выглядит следующим образом: Узбекистан – 60 %; Монголия – 14 %; Китай – 10 %, Туркменистан – 8 %, Россия – 4 %.  
      Анализ основных проблем   
      Миграционным процессам присущ ряд проблем, для решения которых необходимо усиление управления миграционной политикой.  
      1. Снижение миграционного прироста населения: сальдо миграции в 2012 году составило (– 1381), при показателе 2006 года (+ 33041).  
      2. Стихийное развитие процессов внутренней миграции, миграция из сельских регионов в города остается преобладающей формой межобластного территориального размещения.  
      3. Увеличение напряженности из-за неравномерного расселения иммигрантов по территории страны, медленная интеграция этнических казахов на исторической родине.  
      4. Давление на внутренний рынок труда с учетом свободного перемещения рабочей силы в рамках Единого экономического пространства, предстоящего вступления Казахстана во Всемирную торговую организацию в ближайшей перспективе.  
      5. Незаконная миграция, увеличение иммиграции из стран с напряженным миграционным потенциалом.  
      Оценка основных внешних и внутренних факторов.  
      В целях повышения эффективности управления миграционными процессами, обеспечивающего укрепление безопасности страны, необходимы создание комплексной системы регулирования миграционных потоков, проведение мер по снижению эмиграционных настроений, дальнейшая реализация политики репатриации этнических казахов и стимулирование реэмиграции бывших граждан Казахстана, усиление контроля и принятие превентивных мер в сфере миграции.  
      Предусматривается решение следующих задач:  
      1) предупреждение, предотвращение и минимизация негативных последствий миграционных процессов;  
      2) обеспечение и защита прав мигрантов;  
      3) стимулирование притока иностранных специалистов с высоким инновационным потенциалом путем упрощения порядка привлечения иностранной рабочей силы высокой квалификации и регулирования качественного состава привлекаемой иностранной рабочей силы;  
      4) стимулирование возвращения этнических казахов, проживающих за рубежом;  
      5) содействие и помощь в ускоренной адаптации и интеграции иммигрантов;  
      6) оптимизация и стимулирование расселения мигрантов в соответствии с Законом Республики Казахстан «О миграции населения»;  
      7) развитие информационно-пропагандистской работы по предупреждению и устранению возникновения мигрантофобии, в том числе привлечение средств массовой информации;  
      8) взаимодействие с миграционными службами иностранных государств, а также неправительственными организациями в части решения вопросов миграции;  
      9) инициирование заключения двусторонних и многосторонних международных договоров в области решения проблем оралманов, беженцев, трудовых мигрантов;  
      10) гармонизация и систематизация национального законодательства стран СНГ, Единого экономического пространства в области миграции»;  
      в разделе «3. Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы, мероприятия и показатели результатов»:  
      в стратегическом направлении 2. «Содействие продуктивной занятости»:  
      в цели 2.1. «Повышение уровня занятости населения»:  
      в задаче 2.1.3. «Содействие росту занятости»:  
      в показателях прямых результатов:  
      строки:  
      «

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Из общего числа обратившихся за содействием, удельный вес: | офиц. дан. | % |  |  |  |  |  |  |  |
| 1) трудоустроенных | 57,9 | 67,5 | 57 | 58,5 | 59,5 | 60,5 | 61 |
| 2) направленных на: |  |  |  |  |  |  |  |
| общественные работы | 18,9 | 23,1 | 20 | 19,5 | 29,2 | 29,2 | 30,5 |
| социальные рабочие места | 15 | 10,7 | 7 | 8,5 | 3,7 | 3,5 | 3,3 |
| молодежную практику | 9,1 | 9,7 | 4,7 | 4,6 | 1,9 | 1,9 | 2,0 |

                                                                 »  
      изложить в следующей редакции:  
      «

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Из общего числа обратившихся за содействием, удельный вес: | офиц. дан. | % |  |  |  |  |  |  |  |
| 1) трудоустроенных | 57,9 | 67,5 | 57 | 58,5 | 59,5 | 60,5 | 61 |
| 2) направленных на: |  |  |  |  |  |  |  |
| общественные работы | 18,9 | 23,1 | 20 | 19,5 | 19,0 | 19,0 | 18,5 |
| социальные рабочие места | 15 | 10,7 | 7 | 8,5 | 9 | 10 | 11 |
| молодежную практику | 9,1 | 9,7 | 4,7 | 4,6 | 4,5 | 4,5 | 4,5 |

                                                                   »;  
      строку:  
      «

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. Доля трудоустроенных этнических репатриантов трудоспособного возраста из числа обратившихся в органы занятости | офиц. дан. | % | 47,1 | 46,2 | 46,3 | 46,4 | 46,6 | 46,8 | 47,0 |

                                                                   »  
      исключить;  
      в мероприятиях для достижения показателей прямых результатов строку:  
      «

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. Совершенствование законодательства о занятости населения в части активизации лиц трудоспособного возраста |  | Х | Х | Х |  |

                                                                   »  
      изложить в следующей редакции:  
      «

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. Скорректировать Программу «Занятость-2020», ориентировав на потребности рынка труда, а также фактическое создание рабочих мест, трудоустройство безработного населения |  |  | Х |  |  |

                                                                   »;  
      дополнить строками следующего содержания:  
      «

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 6. Создание условий, поощряющих работодателей к активному привлечению к работе социально уязвимых слоев населения, прежде всего, людей с ограниченными возможностями, обеспечив их заработной платой |  |  | Х | Х | Х |
| 7. Внесение изменений в законодательство по вопросам предоставления социальной поддержки безработным гражданам при условии их переобучения и получения новой профессии |  |  | Х |  |  |
| 8. Разработка и принятие Закона Республики Казахстан «О социальных рабочих местах» |  |  | Х | Х |  |

                                                                   »;  
      задачу 2.1.4. «Управление трудовой миграции» исключить;  
      дополнить стратегическим направлением 2-1 следующего содержания:   
      «

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стратегическое направление 2-1. Реализация государственной политики в области миграции населения | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Цель 2-1.1 Повышение эффективности управления и регулирования миграционных процессов  Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 006, 014, 015, 027 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Целевой индикатор | | Источник  информации | | ед-ца  изм. | | отчетный период | | | | плановый период | | | | | | | | |
| 2009 г. | | 2010 г. | | 2011 г. | | 2012 г. | 2013 г. | | 2014 г. | | 2015 г. | |
| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | 8 | | 9 | | 10 | |
| 1. Сальдо миграции | | стат. данные | | чел. | | 7502 | | 15465 | | 5102 | | -1381 | 1000 | | 1500 | | 2000 | |
| Задача 2-1.1.1. Регулирование миграционных процессов в сфере приема и адаптации оралманов | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | | ед-ца  изм. | | отчетный период | | | | плановый период | | | | | | | | | |
| 2009 г. | | 2010 г. | | 2011 г. | | 2012 г. | | | 2013 г. | | 2014 г. | | 2015 г. |
| 1 | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | | 8 | | 9 | | 10 |
| 1. Удельный вес оралманов трудоустроенных (из числа обратившихся за содействием в органы занятости населения) | офиц. дан. | | % | | 47,1 | | 46,2 | | 46,3 | | 63,8 | | | 65 | | 67 | | 70 |
| 2. Удельный вес оралманов, направленных на профессиональное обучение (из числа обратившихся за содействием в органы занятости населения) | офиц. дан. | | % | | 15,9 | | 17,7 | | 11,5 | | 8,1 | | | 10 | | 12 | | 14 |
| 3. Удельный вес семей оралманов, охваченных системой социальной поддержки | офиц. дан. | | % | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | | | 100 | | 100 | | 100 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | | | | | | | |
| 2011 г. | | 2012 г. | | 2013 г. | | 2014 г. | | 2015 г. | | |
| 1 | | | | | | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | |
| 1. Формирование базы данных о прибывших оралманах | | | | | | | Х | | X | | X | | X | | X | | |
| 2. Разработка комплекса стимулирующих мер по рациональному и оптимальному расселению, повышению квалификации, а также трудоустройству оралманов с учетом потребности в трудовых ресурсах, демографическому составу областей | | | | | | |  | |  | | X | | X | | X | | |
| 3. Анализ качественного состава и мониторинг деятельности оралманов (количество, род деятельности, место жительства и другое) | | | | | | |  | |  | | X | | X | | X | | |
| 4. Усиление взаимодействия и информационно-разъяснительная работа с казахскими диаспорами, соотечественниками в зарубежных странах, всемирной ассоциацией казахов, Ассамблеей народа Казахстана | | | | | | |  | |  | | X | | X | | X | | |
| 5. Внесение предложений по совершенствованию законодательства в части усиления регулирования вопросов этнической миграции | | | | | | |  | |  | | X | | X | | X | | |
| Задача 2-1.1.2. Регулирование направлений внутренней миграции | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | | Источник  информации | | ед-ца  изм. | | отчетный период | | плановый период | | | | | | | | | |
| 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. | | 2012 г. | | 2013 г. | | 2014 г. | | 2015 г. | |
| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | |
| 1. Удельный вес внутренних мигрантов к общему числу населения | | стат. дан. | | % | | 1,1 | 1,1 | 1,1 | | 0,9 | | 0,8 | | 0,7 | | 0,6 | |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | | | | | | |
| 2011 г. | | 2012 г. | | 2013 г. | | 2014 г. | | 2015 г. | |
| 1 | | | | | | | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | |
| 1. Внесение предложений по разработке системы прогнозирования, планирования, регулирования и сокращения диспропорций в сфере внутренней миграции с учетом пространственно-территориального развития страны | | | | | | | |  | |  | | X | | X | | X | |
| 2. Анализ и мониторинг процессов миграции населения внутри страны с учетом социально-экономической депрессивности и экологической обстановки регионов | | | | | | | |  | |  | | X | | X | | X | |
| 3. Внесение предложений по созданию системы адаптации внутренних мигрантов в городах (обучение, трудоустройство и другое) | | | | | | | |  | |  | | X | | X | | X | |
| 4. Разработка предложений по решению проблемных вопросов в связи с высокой миграционной нагрузкой на крупные города и их пригороды | | | | | | | |  | |  | | X | | X | | X | |
| 5. Внесение предложений по совершенствованию законодательства по вопросам регулирования миграционных процессов внутри страны | | | | | | | |  | |  | | X | | X | | X | |
| Задача 2-1.1.3. Управление трудовой миграцией | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Показатели прямых  результатов | Источник  информации | | ед-ца  изм. | | отчетный период | | | плановый период | | | | | | | | | |
| 2009 г. | | 2010 г. | 2011 г. | | 2012 г. | | 2013 г. | | 2014 г. | | 2015 г. | |
| 1. Квота на привлечение иностранной рабочей силы | офиц. дан. | | % | | 0,75 | | 0,75 | 0,85 | | 1,0 | | 1,2 | | 1,4 | | 1,5 | |
| 2. Удельный вес  квалифицированных  специалистов в составе привлекаемой иностранной рабочей силы | офиц. дан. | | % | | 68,1 | | 45,0 | 45,0 | | 46,0 | | 46,0 | | 47,0 | | 47,0 | |
| Мероприятия для достижения показателей прямых результатов | | | | | | | срок реализации в плановом периоде | | | | | | | | | | |
| 2011 г. | | | 2012 г. | | 2013 г. | | 2014 г. | | | 2015 г. |
| 1 | | | | | | | 2 | | | 3 | | 4 | | 5 | | | 6 |
| 1. Совершенствование законодательства о миграции населения в части управления трудовой миграцией | | | | | | | Х | | | Х | | Х | | Х | | | Х |
| 2. Разработка предложений по установлению квоты на привлечение иностранной рабочей силы | | | | | | | Х | | | Х | | Х | | Х | | | Х |
| 3. Контроль за выполнением работодателями особых условий привлечения иностранной рабочей силы | | | | | | | Х | | | Х | | Х | | Х | | | Х |
| 4. Создание системы учета и информационного сопровождения процессов трудовой миграции | | | | | | | Х | | | Х | | Х | | Х | | | Х |

                                                                   »;  
      в стратегическом направлении 4. «Содействие повышению благосостояния населения»:  
      в цели 4.1. «Повышение уровня жизни населения»:  
      в задаче 4.1.2. «Обеспечение адекватности социального обеспечения»:  
      мероприятия для достижения показателей прямых результатов дополнить строкой следующего содержания:  
      «

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. Разработка методики установления минимального размера пенсии |  |  | Х | Х |  |

                                                                   »;  
      в задаче 4.1.3. «Усиление адресности оказания социальной помощи»:  
      в показателях прямых результатов строку:  
      «

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. Удельный вес семей оралманов, охваченных системой социальной поддержки (от общего числа прибывших по квоте в отчетном году) | офиц. дан. | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

                                                                   »  
      исключить;  
      в стратегическом направлении 5. «Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения»:  
      в цели 5.1. «Повышение эффективности социальной поддержки»:  
      в задаче 5.1.2. «Развитие системы реабилитации инвалидов»:  
      в мероприятиях для достижения показателей прямых результатов строку:  
      «

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Разработка и принятие Национального плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению прав и улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями | Х |  |  |  |  |

                                                                   »  
      изложить в следующей редакции:  
      «

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Принятие и реализация Плана мероприятий по обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов в Республике Казахстан на 2012 - 2018 годы |  | Х | Х | Х | Х |

                                                                   »;  
      раздел 4. «Развитие функциональных возможностей» дополнить стратегическим направлением 2-1 и целью 2-1.1 следующего содержания:  
      «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Стратегическое  направление  2-1. Реализация государственной политики в области миграции населения  Цель 2-1.1 Повышение эффективности управления и регулирования миграционных процессов | 1. Совершенствование стандартов оказания государственных услуг по социальной поддержке оралманов | На  постоянной  основе |
| 2. Повышение квалификации работников  по вопросам миграции населения на базе ГУ «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН» | На  постоянной  основе |
| 3. Интеграция АИС «Оралманы» с единой информационной системой социально-трудовой сферы Министерства | 2013-2014 гг. |

                                                                   »;  
      раздел 5. «Межведомственное взаимодействие» дополнить задачами 2-1.1.1, 2-1.1.2, 2-1.1.3 следующего содержания:  
      «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Задача 2-1.1.1. Регулирование миграционных процессов в сфере приема и адаптации этнических казахов | МЭБП, акимы областей, г.г. Астана, Алматы | Выработка совместных предложений по совершенствованию законодательства в вопросах приема и адаптации этнических казахов. |
| Задача 2-1.1.2. Регулирование направлений внутренней миграции | МЭБП, АС, акимы областей, г.г. Астана, Алматы | Выработка совместных предложений по совершенствованию законодательства в вопросах регулирования направлений внутренней миграции. |
| Задача 2-1.1.3. Управление трудовой миграции | МЭБП, МНГ, МИНТ, МРР, акимы областей, г.г. Астана, Алматы | Выработка совместных предложений по совершенствованию законодательства в вопросах управления трудовой миграцией. |

                                                                   »;  
      строки:  
      «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Задача 4.1.3. Усиление адресности оказания социальной помощи | МИО АДСЖКХ | Обеспечение своевременного и целевого назначения и выплаты малообеспеченным семьям государственной адресной социальной помощи.  Развитие и оптимизация социальной помощи на местном уровне.  Совершенствование учета и мониторинга предоставления социальной помощи.  Участие в подготовке предложений по внедрению обусловленной социальной помощи для малообеспеченных семей.  Внедрение АИС «Социальная помощь: АСП, ГДП», «Е-собес». |
| МСХ | Реализация комплекса мер по регулированию продовольственного рынка с применением рыночных механизмов, направленных на стабилизацию цен на основные виды продуктов питания. |
| МВД | Выполнение квоты иммиграции оралманов и обеспечение своевременного представления заявок на социальную поддержку оралманов.  Выработка совместных предложений по совершенствованию законодательства в вопросах этнической миграции. |

                                                                   »  
      изложить в следующей редакции:  
      «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Задача 4.1.3. Усиление адресности оказания социальной помощи | МИО, МРР | Обеспечение своевременного и целевого назначения и выплаты малообеспеченным семьям государственной адресной социальной помощи.  Развитие и оптимизация социальной помощи на местном уровне.  Совершенствование учета и мониторинга предоставления социальной помощи.  Участие в подготовке предложений по внедрению обусловленной социальной помощи для малообеспеченных семей.  Внедрение АИС «Социальная помощь: АСП, ГДП», «Е-собес». |
| МСХ | Реализация комплекса мер по регулированию продовольственного рынка с применением рыночных механизмов, направленных на стабилизацию цен на основные виды продуктов питания. |

                                                                    »;  
      в разделе 6 «Управление рисками»:  
      в стратегическом направлении «2. Содействие продуктивной занятости»:  
      строку:  
      «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2. Нарушения порядка привлечения иностранной рабочей силы.  Нелегальная трудовая миграция | Рост конкуренции на рынке труда.  Нарушение интересов казахстанских граждан и прав трудовых мигрантов. | Мониторинг трудовой миграции и выработка предложений по совершенствованию законодательной базы в вопросах привлечения ИРС |

                                                                   »  
      исключить;  
      дополнить стратегическим направлением 2-1 следующего содержания:  
      «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Стратегическое направление 2-1. Реализация государственной политики в области миграции населения | | |
| 1. Нарушение законодательства в сфере миграции населения.  Нелегальная трудовая миграция. | Рост конкуренции на рынке  труда.  Нарушение интересов  казахстанских граждан и прав трудовых мигрантов. | Мониторинг миграции и  выработка предложений по  совершенствованию  законодательной базы в вопросах миграции. |

                                                                  »;  
      в разделе «7. Бюджетные программы»:  
      в подразделе «Бюджетные программы»:  
      в бюджетной программе 001 «Формирование государственной политики в области труда, занятости, социальной защиты населения»:  
      заголовок изложить в следующей редакции:  
      «001 «Формирование государственной политики в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения»;  
      в графе «2013 год»:  
      в показателях эффективности:  
      в строке «Средние затраты на содержание одной единицы штатной численности» цифры «2 375» заменить цифрами «2 358»;  
      в строке «Объем бюджетных расходов» цифры «3 273 921» заменить цифрами «3 415 814»;  
      в бюджетной программе 014 «Капитальные расходы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»:  
      в графе «2013 год»:  
      в показателях прямого результата:  
      в строке «Количество приобретенной вычислительной и информационной техники, бытовой техники, оргтехники, медицинского и прочего оборудования» цифры «252» заменить цифрами «257»;  
      в строке «Количество приобретенных нематериальных активов» цифры «386» заменить цифрами «387»;  
      в строке «объем бюджетных расходов» цифры «366 301» заменить цифрами «366 802»;  
      в бюджетной программе 015 «Капитальные расходы организаций социальной защиты на республиканском уровне»:  
      в графе «2013 год»:  
      в показателях прямого результата:  
      в строке «Количество приобретенной вычислительной, информационной техники и прочего оборудования» цифры «914» заменить цифрами «915»;  
      в строке «Количество приобретенной офисной мебели» цифры «23» заменить цифрами «37»;  
      в строке «объем бюджетных расходов» цифры «810 465» заменить цифрами «811 199»;  
      в бюджетной программе 033 «Развитие автоматизированной информационной системы Государственного центра по выплате пенсий и Единой информационной системы социально-трудовой сферы»:  
      показатели прямого результата дополнить строкой следующего содержания:  
      «

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество услуг, по которым прием/передача документов заявителей из Центра обслуживания населения в отделение ГЦВП осуществляются в электронном формате посредством интеграции ИИС ЦОН с ИС ГЦВП и ЕИС СТС | ед. | - | - | - | - | 3 | - | - |

                                                                  »;  
      показатели конечного результата дополнить строкой следующего содержания:  
      «

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество электронных услуг МТСЗН и МИО, внедренных в опытную эксплуатацию | ед. | - | - | - | - | 9 | - | - |

                                                                   »;  
      графу «2013 год»:  
      в строке «объем бюджетных расходов» дополнить цифрами «75 000»;  
      дополнить бюджетной программой 027 следующего содержания:  
      «

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Бюджетная программа | 027 «Переселение на историческую родину и первичная адаптация оралманов» | | | | | | | | |
| описание | Создание условий для интеграции оралманов в новые общественные условия | | | | | | | | |
| вид бюджетной программы | в зависимости от содержания | | осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг | | | | | | |
| в зависимости от способа реализации | | индивидуальная | | | | | | |
| текущая/развитие | | текущая | | | | | | |
| Наименование показателей бюджетной программы | | ед. изм. | отчетный период | | | плановый период | | | 2015 год |
| 2009 год | 2010 год | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| показатели прямого результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Ориентировочное количество оралманов, охваченных услугами первичной адаптации | | человек | 946 | 1002 | - | - | 1 200 |  |  |
| показатели конечного результата | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Удельный вес оралманов, охваченных профессиональной подготовкой и переподготовкой | | % | - | 1,8 | - | - | 19 |  |  |
| показатели качества | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| показатели эффективности | | х |  |  |  |  |  |  |  |
| Затраты на оказание адаптационных услуг на одного оралмана в год | | тыс. тенге | 74,8 | 70,6 | - | - | 90,5 |  |  |
| объем бюджетных расходов | | тыс. тенге | 70 719 | 70 789 | 0 | 0 | 108 584 | 0 | 0 |

                                                                  »;  
      в подразделе «Свод бюджетных расходов»:  
      в графе «2013 год»:  
      в строке «Всего бюджетных расходов» цифры «1 340 855 130» заменить цифрами «1 341 181 842»;  
      в строке «1. Текущие бюджетные программы» цифры «1 321 927 015» заменить цифрами «1 322 178 727»;  
      строку:  
      «

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 001 | Формирование государственной политики в области труда, занятости, социальной защиты населения | тыс. тенге | 2 124 588 | 2 635 608 | 2 769 286 | 2 975 308 | 3 273 921 | 3 127 616 | 3 209 276 |

                                                                   »;  
      изложить в следующей редакции:  
      «

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 001 | Формирование государственной политики в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения | тыс. тенге | 2 124 588 | 2 635 608 | 2 769 286 | 2 975 308 | 3 415 814 | 3 127 616 | 3 209 276 |

                                                                  »;  
      в графе «2013 год»:  
      в строке 014 «Капитальные расходы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» цифры «366 301» заменить цифрами «366 802»;  
      в строке 015 «Капитальные расходы организаций социальной защиты на республиканском уровне» цифры «810 465» заменить цифрами «811 199»;  
      строку 027 «Переселение на историческую родину и первичная адаптация оралманов» дополнить цифрами «108 584»;  
       в строке «2. Бюджетные программы развития» цифры «18 928 115» заменить цифрами «19 003 115»;  
      строку 033 «Развитие автоматизированной информационной системы Государственного центра по выплате пенсий и Единой информационной системы социально-трудовой сферы» дополнить цифрами «75 000».  
      2. Настоящее постановление вводится в действие со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

*Премьер-Министр*  
*Республики Казахстан                       С. Ахметов*

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан