

**Об установлении квот на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам на 2013 год и утверждении условий выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 ноября 2013 года № 1210.

      Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

      1. Установить квоту на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам на 2013 год согласно приложению к настоящему постановлению.

      2. Утвердить прилагаемые:

      1) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство Балхашской тепловой электрической станции" (заявитель – акционерное общество "Самрук-Энерго");

      2) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Строительство каскада малых гидроэлектростанций на реке Коксу (строительство Рудничной гидроэлектростанции-1 – 2013 год; строительство Рудничной гидроэлектростанции-2 – 2014 год)" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "Датанг-ТТ-Энерджи");

      3) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Создание производства автомобилей марки "Ssang Yong" модели "Nomad" методом CKD (мелкоузловой) сборки" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "СарыаркаАвтоПром");

      4) условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации проекта "Сборка автомобилей марки "Тойота" на территории Республики Казахстан" (заявитель – товарищество с ограниченной ответственностью "СарыаркаАвтоПром").

      3. Настоящее постановление вводится в действие со дня первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
Премьер-Министр |
 |
|
Республики Казахстан |
С. Ахметов |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек постановлению ПравительстваРеспублики Казахстанот 12 ноября 2013 года № 1210 |

 **Квота на привлечение иностранной рабочей**
**силы по приоритетным проектам на 2013 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ п/п |
Наименование проекта |
Заявитель |
Место реализации |
Срок реализации |
Квота (чел.) |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
6 |
|
1 |
Строительство Балхашской тепловой электрической станции |
акционерное общество "Самрук-Энерго" |
Алматинская область, Жамбылский р-н, поселок Улькен |
2010 – 2018 г.г. |
100 |
|
2 |
Строительство каскада малых гидроэлектростанций на реке Коксу (строительство Рудничной гидроэлектростанции-1 – 2013 год; строительство Рудничной гидроэлектростанции-2 – 2014 год) |
товарищество с ограниченной ответственностью "Датанг-ТТ-Энерджи" |
Алматинская область, Текелинский городской акимат,
п. Рудничный |
2009 – 2014 г.г |
9 |
|
3 |
Создание производства автомобилей марки "Ssang Yong" модели "Nomad" методом CKD (мелкоузловой) сборки |
товарищество с ограниченной ответственностью "СарыаркаАвтоПром" |
г. Костанай |
2012 – 2014 г.г. |
81 |
|
4 |
Сборка автомобилей марки "Тойота" на территории Республики Казахстан |
товарищество с ограниченной ответственностью "СарыаркаАвтоПром" |
г. Костанай |
2013 – 2014 г.г. |
15 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденыпостановлением ПравительстваРеспублики Казахстанот 12 ноября 2013 года № 1210 |

 **Условия выдачи разрешений на привлечение**
**иностранной рабочей силы для реализации проекта**
**"Строительство Балхашской тепловой электрической станции"**
**(заявитель – акционерное общество "Самрук-Энерго")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган, на территории которого реализуется приоритетный проект, должны содержать:

      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языках) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

      4. Иные условия привлечения иностранной рабочей силы, не урегулированные настоящими условиями, регламентируются Правилами и условиями выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденыпостановлением ПравительстваРеспублики Казахстанот 12 ноября 2013 года № 1210 |

 **Условия выдачи разрешений на привлечение**
**иностранной рабочей силы для реализации проекта**
**"Строительство каскада малых гидроэлектростанций на реке**
**Коксу (строительство Рудничной гидроэлектростанции-1 –**
**2013 год; строительство Рудничной гидроэлектростанции-2 –**
**2014 год)" (заявитель – товарищество с ограниченной**
**ответственностью "Датанг-ТТ-Энерджи")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган, на территории которого реализуется приоритетный проект, должны содержать:

      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языках) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

      4. Иные условия привлечения иностранной рабочей силы, не урегулированные настоящими условиями, регламентируются Правилами и условиями выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденыпостановлением ПравительстваРеспублики Казахстанот 12 ноября 2013 года № 1210 |

 **Условия выдачи разрешений на привлечение**
**иностранной рабочей силы для реализации проекта**
**"Создание производства автомобилей марки "Ssang Yong"**
**модели "Nomad" методом CKD (мелкоузловой) сборки"**
**(заявитель – товарищество с ограниченной**
**ответственностью "СарыаркаАвтоПром")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган, на территории которого реализуется приоритетный проект, должны содержать:

      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языках) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

      4. Иные условия привлечения иностранной рабочей силы, не урегулированные настоящими условиями, регламентируются Правилами и условиями выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденыпостановлением ПравительстваРеспублики Казахстанот 12 ноября 2013 года № 1210 |

 **Условия выдачи разрешений на привлечение**
**иностранной рабочей силы для реализации проекта**
**"Сборка автомобилей марки "Тойота" на территории**
**Республики Казахстан" (заявитель – товарищество с**
**ограниченной ответственностью "СарыаркаАвтоПром")**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган, на территории которого реализуется приоритетный проект, должны содержать:

      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;

      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языках) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан "О миграции населения".

      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.

      4. Иные условия привлечения иностранной рабочей силы, не урегулированные настоящими условиями, регламентируются Правилами и условиями выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан