



## О Стратегическом плане Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2014 - 2018 годы

### *Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2013 года № 1595. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 марта 2015 года № 122

**Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 11.03.2015 № 122.**

**Примечание РЦПИ!**

**Вводится в действие с 1 января 2014 года.**

В соответствии со статьей 62 Бюджетного кодекса Республики Казахстан от 4 декабря 2008 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Стратегический план Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2014 – 2018 годы.
2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2014 года и подлежит официальному опубликованию.

*Премьер - Министр*

*Республики Казахстан*

*С. Ахметов*

**П р и л о ж е н и е**

**к постановлению  
Республики Казахстан  
от 31 декабря 2013 года № 1595**

**Правительства**

### **Стратегический план**

### **Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2014 – 2018 годы**

#### **1. Миссия и видение**

**Миссия:** Защита трудовых прав, содействие продуктивной занятости и росту благосостояния населения.

**Видение:** Повышение уровня и качества жизни на основе расширения доступности продуктивной занятости, повышения уровня социального обеспечения, развития и оптимизации системы социальной поддержки населения

## 2. Анализ текущей ситуации и тенденции развития соответствующих отраслей (сфер) деятельности

### Стратегическое направление 1. Содействие росту трудовых ресурсов

В соответствии со Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020 года качественный рост экономики будет основан на модернизации физической инфраструктуры, развитии человеческих ресурсов и укреплении институциональной базы, способствующих форсированному индустриально-инновационному развитию страны.

Решение данной проблемы зависит от улучшения демографической ситуации и обеспечения устойчивого роста численности населения. Для достижения предусмотренного Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2020 года роста численности населения на 10 % необходимо обеспечить дальнейший рост рождаемости, увеличение общей продолжительности жизни и положительное сальдо миграции.

Решение данных проблем предполагает координацию деятельности и организацию взаимодействия центральных и местных органов Республики К а з а х с т а н .

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее – Министерство), являясь одним из звеньев в системе управления демографическими процессами, призвано содействовать созданию благоприятных условий для повышения рождаемости улучшения положения с е м е й с д е т ь м и .

Основные направления деятельности Министерства по содействию росту рождаемости определены с учетом ее современного состояния.

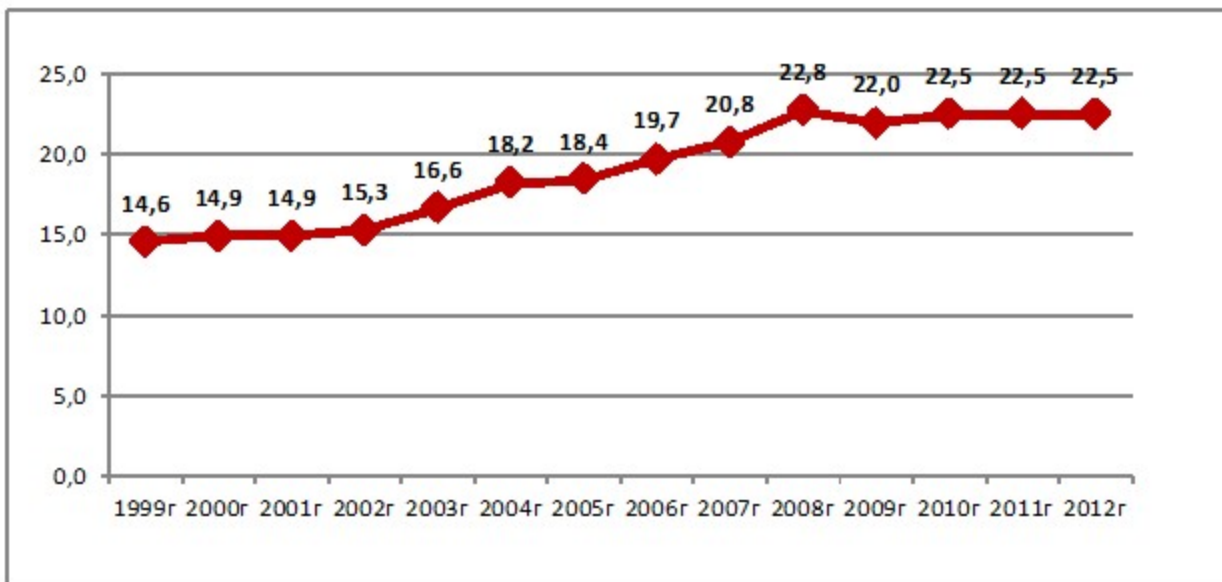
Основные параметры развития регулируемой сферы деятельности

В истекший период отмечено увеличение численности населения: на 1 января 2013 года она составила 16,9 млн. человек, превысив уровень 1999 года на 1,9 м л н . ч е л о в е к .

Рост населения был обеспечен, главным образом, за счет роста рождаемости. В последние пять лет среднегодовое количество рожденных детей превысило 367,1 тыс.; коэффициент рождаемости в 2008 – 2012 годы составил 22,5 в среднем.

Рисунок 1

**Динамика рождаемости**  
(общий коэффициент рождаемости на 1000 человек)



Положительно изменилась возрастная структура населения. На начало 2013 г о д а :

1) доля граждан трудоспособного возраста увеличилась с 49,6 % (2003 г.) до 62,7 % ;

2) доля детей до 18 лет приближается к одной трети населения страны.

На улучшение демографической ситуации определенное влияние оказало развитие системы социальной поддержки семей с детьми. Начиная с 2003 года, поэтапно введены широко распространенные в международной практике:

1) единовременные государственные пособия на рождение ребенка в размерах от 30 месячного расчетного показателя (далее – МРП) (на рождение первого, второго и третьего ребенка) до 50 МРП (на рождение четвертого и последующих детей), выплачиваемые семьям из республиканского бюджета вне зависимости от дохода ;

2) пособие по уходу за ребенком до 1 года. Неработающим матерям, оно выплачивается из республиканского бюджета вне зависимости от дохода в размере от 5,5 до 8,5 МРП (в зависимости от количества рожденных и воспитываемых в семье детей). Работающие матери получают социальные выплаты из АО «Государственный фонд социального страхования» в размере 40 % от их застрахованного дохода за последние 24 месяца до даты рождения р е б е н к а ;

3) пособие родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов (введено с 2010 года) в размере минимальной заработной платы;

4) пособие на детей до 18 лет, назначаемое и выплачиваемое малообеспеченным семьям, доходы которых ниже продовольственной корзины, из местного бюджета в размере одного МРП.

С 2010 года изменены условия награждения многодетных матерей

подвесками «Алтын алқа» и «Күміс алқа» и увеличены размеры выплачиваемого им специального государственного пособия (с 3,9 до 6 МРП).

За период функционирования новой системы поддержки материнства и детства :

1) количество семей, получающих пособие на рождение ребенка, увеличилось с 157,5 тыс. (в 2003 году) до 381,2 тыс. (более чем в 2 раза);

2) удельный вес семей, имеющих четырех и более детей – с 7 % в 2003 году, до 9,2 % в 2012 году.

С 2008 года введено обязательное социальное страхование на случай потери дохода в связи с беременностью и родами для работающих женщин. При наступлении данного риска работающая женщина получает социальную выплату в размере 100 % от застрахованного дохода за последние 12 месяцев до наступления риска за период, указанный в листе временной нетрудоспособности по беременности и родам. Источником финансирования данных выплат определен Государственный фонд социального страхования.

Вместе с тем, работодатель оплачивает часть отпуска по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы, если это предусмотрено условиями трудового и (или) коллективного договора, актом работодателя, за вычетом суммы социальной выплаты по беременности и родам из Государственного фонда социального страхования.

В международной практике подобные выплаты осуществляются и в других странах. При этом источники финансирования могут быть различными, если в России – это Фонд социального страхования, то, к примеру, в Великобритании – это Правительство и работодатель, в Германии – Фонд медицинского страхования и работодатель.

#### Анализ основных проблем

Однако, на фоне положительных изменений, наблюдавшихся в последние годы, в демографической сфере имеют место и отдельные проблемы.

1. Относительно низкая плотность населения страны (5,7 человек на один квадратный километр) ограничивает возможности регионального развития и остается одним из факторов, влияющих на социально-экономическую стабильность.

2. Развитие тенденции старения населения. В перспективе (до 2020 года) прогнозируется увеличение доли населения старше трудоспособного возраста за счет лиц рожденных в послевоенное время (в период «бума рождаемости»). Тенденция старения населения сохранится и в последующие годы. По расчетам Агентства Республики Казахстан по статистике, доля пожилых людей к 2030 году увеличится до 11,1 – 11,3 %, к 2050 году – до 14,7 – 15 %.

Старение населения будет иметь весьма разнообразные последствия для экономического роста, сбережений и инвестиций, предложения рабочей силы и занятости, программ пенсионного обеспечения, здравоохранения и социального обслуживания, налогообложения, структуры семьи и жизненных укладов.

3. Дефицит трудовых ресурсов на национальном рынке труда.

4. Размеры детских и семейных пособий относительно невелики, что препятствует созданию равных стартовых возможностей развития детей.

Оценка основных внешних и внутренних факторов развития регулируемой сферы деятельности

В сложившейся, таким образом, ситуации для обеспечения роста трудовых ресурсов будет продолжена реализация мер, направленных на усиление государственной поддержки семей, имеющих детей.

П р е д у с м а т р и в а е т с я :

1) повышение размеров (индексация) пособий на рождение ребенка, по уходу за ребенком по достижению им одного года и специальных государственных пособий для многодетных матерей;

2) внедрение в пилотном режиме механизмов «обусловленной социальной помощи» и обеспечению доступа семей к социальным услугам;

3) развитие системы индивидуального сопровождения и обслуживания семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В свою очередь на изменение динамики трудовых ресурсов оказывают влияние и миграционные потоки. Стабильная ситуация на рынке труда, рост благосостояния населения создает предпосылки к положительному сальдо м и г р а ц и и в с т р а н е .

В долгосрочной перспективе немаловажное влияние будут оказывать мировые тенденции глобального развития, одной из которых является снижение численности экономически активного населения. В мире во многих странах прогнозируется сокращение численности населения в трудоспособном возрасте и , как следствие, снижение численности экономически активного населения, что приведет к сокращению предложения трудовых ресурсов и обострит ситуацию на р ы н к е т р у д а .

В дальнейшем предусматривается продолжить совершенствование системы поддержки материнства и детства в целях создания благоприятных условий для повышения рождаемости и улучшения положения семей с детьми.

## **Стратегическое направление 2.**

### **Содействие продуктивной занятости**

Осуществляя социальную модернизацию в политике занятости – деятельность Министерства будет направлена на повышение трудовой мотивации и всемерное содействие продуктивной занятости, с одной стороны, и удовлетворение потребностей экономики в высококвалифицированной рабочей силе – с другой.

Планируемое развитие системы управления социальными рисками в сфере занятости является отражением реалий, проблем и тенденций, сложившихся в данной сфере к настоящему времени.

Основные параметры развития сферы

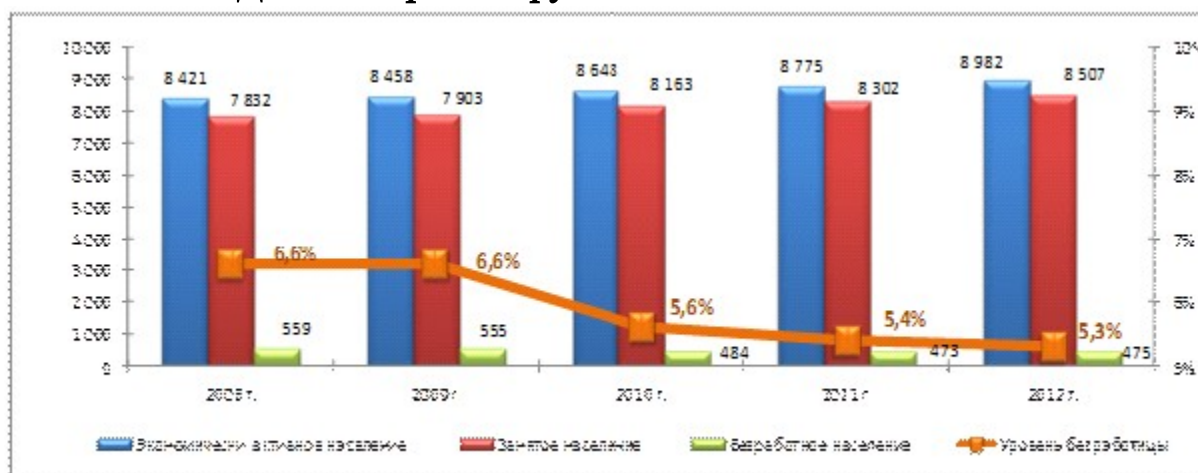
### Рынок труда и занятость

В ходе социально-экономических преобразований в стране создан динамично развивающийся рынок труда, устойчиво повышается экономическая активность и уровень занятости населения. Уровень экономической активности населения повысился с 68,6 % в 1991 году до 72 % – в третьем квартале 2013 года, численность занятого населения увеличилась с 7,7 млн. человек до 8,6 млн. человек. При этом преобладает занятость на предприятиях частной формы собственности.

Уровень безработицы снизился более чем в 2 раза – с 12,8 % в 2000 году до 5,3 % в 2012 году (в России – 5,3 %, Великобритании – 7,7 %, США – 7,8 %, Италии – 11,1 %, Испании – 26 % – по данным АС РК за 9 месяцев 2012 года).

Численность безработного населения составила 474,8 тыс. человек, что в 2 раза меньше по отношению к 2000 году.

### Динамика рынка труда



Складывающаяся в последние годы стабильная положительная ситуация на рынке труда обуславливается также и реализацией своевременных антикризисных мер. Это, прежде всего – реализация Дорожных карт занятости (2009, 2010 годов). В 2011 году новая стратегия занятости получила свое развитие. По поручению Главы государства была разработана Программа занятости 2020 (далее – Программа), нацеленная на повышение доходов населения, путем

содействия устойчивой и продуктивной занятости, которая начала свой старт с 1 июля 2011 года и была преобразована в Дорожную карту занятости 2020 (далее – Программа).

За 2011 – 2013 годы на реализацию Программы выделено 200 млрд. тенге. Это позволило вовлечь в Программу около двухсот пятидесяти тысяч человек, из которых более половины ранее безработных, 30 % самостоятельно занятых. Оставшаяся часть подписавших контракт участников малообеспеченные (5,8 %) и наемные работники (0,7 %).

Трудоустроено 233,8 тыс. человек. Более 108 тыс. участников Программы направлено на обучение, по завершению которого трудоустроены порядка 80 %. На социальные рабочие места было трудоустроено 66,9 тыс. представителей целевых групп населения, временной работой в рамках молодежной практики было обеспечено 46,8 тыс. выпускников.

За счет полученных в рамках Программы микрокредитов, собственное дело на селе открыли более 11 тыс. человек и расширили бизнес свыше 5 тысяч, в результате на дополнительно созданные места трудоустроено еще 12 217 человек.

В населенные пункты с высоким экономическим потенциалом переселены около 11,3 тысяч человек. 80 % из числа переселившихся трудоспособных граждан получили постоянную работу.

В рамках реализации 1485 проектов, были созданы 26,4 тыс. рабочих мест, на которые были привлечены 15 тыс. участников Программы.

Анализ основных проблем.

Вместе с тем, развитие национального рынка труда сталкивается с определенными проблемами и трудностями.

1. Национальный рынок труда не сбалансирован. Сохраняется безработица, особенно высок ее уровень среди молодежи. При наличии безработицы на предприятиях и в организациях сохраняются не заполненные рабочие места (вакансии). Не удовлетворяется спрос на работников массовых рабочих профессий, а также высококвалифицированных работников.

2. Неформальный сектор экономики продолжает занимать значительную часть экономически активного населения, лишенного социальной защиты. Более 37 % работающего населения являются непродуктивно занятыми.

3. Качество трудовых ресурсов не отвечает потребностям инновационной экономики (примерно треть занятого населения не имеют профессионального образования).

Оценка основных внешних и внутренних факторов

В долгосрочной перспективе немаловажное влияние на состояние национального рынка труда будут оказывать мировые тенденции глобального

развития, такие как урбанизация и научно-технический прогресс.

В процессе быстрой урбанизации, происходит усиление интеграционных и глобализационных процессов, усиливается трудовая миграция населения. В целом, ожидается новая волна технологических изменений, усиливающая роль инноваций в социально-экономическом развитии. Происходит переход от добывающей и традиционной обрабатывающей промышленности к работе в сфере услуг и в наукоемких отраслях, что ведет к сокращению количества рабочих мест, требующих средней квалификации.

Под воздействием внешних факторов будет использован имеющийся потенциал выработанных стратегий. Дальнейшее совершенствование Дорожной карты занятости 2020 будет предусматривать: введение института профориентации как среди старших классов общеобразовательных школ, так и среди претендентов на участие в Программе; усовершенствование механизмов поддержки предпринимательства на селе через содействие комплексному развитию опорных сел; поэтапную модернизацию центров занятости по примеру деятельности рекрутинговых компаний и широкое привлечение неправительственных организаций и частных агентств занятости к обучению и трудоустройству граждан; внедрение системы прогнозирования рынка труда; а также совершенствование системы мониторинга реализации программы и др.

Устойчивое развитие экономики, стабильная и продуктивная занятость создадут прочную основу для роста благосостояния населения.

### **Стратегическое направление 3.**

#### **Реализация государственной политики в области миграции населения**

По оценкам Международной организации по миграции Казахстан относится к странам мира, где наблюдаются наиболее сильные миграционные процессы. Масштабы миграционных процессов, их влияние на социально-экономическую ситуацию в Казахстане будут нарастать.

Социально-экономические проблемы народонаселения и в частности миграции стоят в ряду основных вопросов всех высокоразвитых государств. Такие страны как США, Канада, Австралия и ряд европейских государств в настоящий период проводят особую селективную иммиграционную политику в отношении прибывающих иностранных граждан. Наряду с этим, ряд стран, в первую очередь, Германия, Израиль и Польша в целях сохранения национальной идентичности и самобытности своих государств проводят специфическую этно-историческую миграционную политику.

Основные параметры развития сферы



В настоящее время миграционная ситуация в республике характеризуется:

1) интенсивной внутренней миграцией. В Казахстане в течение последних лет сохраняется высокий показатель межрегиональной миграции и направления миграционных потоков. С 2006 по 2012 годы в процессы межрегиональной миграции было вовлечено более 1,5 млн. человек. Ее составляющими является миграция населения из сельских населенных пунктов в регионы с более высоким уровнем жизни и развитой инфраструктурой, из экологически неблагоприятных регионов в регионы с лучшей экологической средой.

В 2012 году наибольший отток населения, преимущественно в трудоспособном возрасте, приходится на Южно-Казахстанскую, Жамбылскую, Восточно-Казахстанскую, Северо-Казахстанскую и Кызылординскую области. Основными регионами притока населения являются города Астана, Алматы, Алматинская и Мангистауская область;

2) снижением количества иностранной рабочей силы (далее – ИРС). В целях защиты внутреннего рынка труда на 2013 год установлена квота на привлечение иностранной рабочей силы – 1,2 % к экономически активному населению республики, в которой привлечены 25,2 тысяч иностранной рабочей силы или 5,9 % от числа наемных работников (в сравнении с 2008 годом число привлекаемых иностранных работников уменьшилась с 54204 до 25235 человек).

При этом доля высококвалифицированной ИРС на 1 декабря 2013 года увеличилась до 74,4 % (для сравнения: в 2008 году – 47,9 %).

Работодателями, в рамках выполнения особых условий, возлагаемых при выдаче разрешений, за 11 месяцев 2013 года создано для казахстанских граждан – 18 437 дополнительных рабочих мест, свыше 22 тыс. человек прошли обучение, 287 иностранных специалистов заменено казахстанскими кадрами;

3) стабильной динамикой прибывающих ежегодно этнических казахов. За годы независимости на историческую родину прибыло свыше 250 тысяч семей или более 930 тыс. этнических казахов.

#### Анализ основных проблем

Миграционным процессам присущ ряд проблем, для решения которых необходимо усиление управления миграционной политикой.

1. Снижение миграционного прироста населения: сальдо миграции в 2012 году составило (– 1 4 2 8).

2. Стихийное развитие процессов внутренней миграции, миграция из сельских регионов в города остается преобладающей формой межобластного территориального размещения.

3. Увеличение напряженности из-за неравномерного расселения иммигрантов по территории страны, медленная интеграция этнических казахов на исторической родине.

4. Незаконная миграция, увеличение иммиграции из стран с напряженным миграционным потенциалом.

Оценка основных внешних и внутренних факторов.

Внешние и внутренние объективные факторы, оказывающие влияние на миграционные процессы, можно условно разделить на три группы:

1) неуправляемые, постоянно действующие факторы – преимущественно климатические, географические, геологические и экологические факторы;

2) временные факторы, которые могут регулироваться косвенным воздействием – факторы, которые могут быть изменены постепенно. Это уровень освоенности территорий, в т.ч. создание производственной и социальной инфраструктуры; половой, возрастной, этнический состав населения. Немаловажным фактором влияния выступает и состав населения по продолжительности проживания;

3) регулируемые переменные факторы – увеличение заработной платы, установление или отмена определенных льгот, кадровая политика, изменения в национальной политике и так далее.

В этой связи, на данном этапе развития Казахстана, необходимо создание комплексной системы регулирования миграционных потоков, с учетом всех внешних и внутренних факторов миграции.

Необходимо создание равных условий жизнеобеспечения во всех регионах страны, особенно в сельской местности, обеспечение продуктивной занятости населения, создание достаточного числа рабочих мест.

В тоже время глобализация экономики, политическая нестабильность и сложная социально-экономическая ситуация в сопредельных странах, неэффективные механизмы регулирования и контроля за миграционными потоками могут привести к росту неуправляемой миграции, давлению на внутренний рынок труда. Это давление будет ощущаться в условиях свободного перемещения рабочей силы в рамках единого экономического пространства, предстоящего вступления Казахстана во Всемирную торговую организацию в ближайшей перспективе.

В этой связи предусматривается усиление мер по увеличению доли привлекаемой квалифицированной иностранной рабочей силы.

#### **Стратегическое направление 4.**

##### **Обеспечение реализации трудовых прав граждан.**

Осуществляя социальную модернизацию в политике регулировании трудовых отношений – деятельность Министерства будет направлена на улучшение условий труда, сочетание социальной защищенности с

экономической эффективностью, обеспечение стабильности на основе повышения переговорного потенциала и предупреждения трудовых конфликтов.

#### Основные параметры развития сферы

Во исполнение поручений Главы государства в 2013 году проведена работа по обновлению трудового законодательства, и ряд законопроектов внесен на рассмотрение в Парламент Республики Казахстан:

1) для развития и повышения эффективности социального диалога разработан проект нового Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах», который направлен на повышение роли профессиональных организаций в представлении и защите интересов работников, предупреждении и разрешении трудовых споров и конфликтов (проект был обсужден с социальными партнерами на уровне республики и в регионах);

2) в целях предупреждения рисков нарушения трудовых прав внесен законопроект, предусматривающий внесение изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан и Закон «О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан». Согласно законопроекту вводится новая форма государственного контроля в виде посещения и право государственной инспекции труда, без предварительной регистрации в соответствующих органах, осуществлять внеплановые проверки по соблюдению требований в области безопасности и охраны труда в случае возникновения угрозы жизни и здоровью работников ;

3) нормы по закреплению ответственности лиц за умышленное провоцирование трудовой конфликтности, принуждение к забастовке, несвоевременную выплату заработной платы, невыполнение коллективных договоров и другие правонарушения вошли в проекты новых Уголовного, Административного кодексов.

В декабре 2012 года Правительством принят План мероприятий по организации правового всеобуча граждан основам трудового законодательства в Республике Казахстан на 2013 – 2015 годы. В результате его реализации в 2013 году правовым всеобучем были охвачены свыше 80 тысяч работников из 1895 организаций .

Порядка 105 тыс. экземпляров специально разработанных справочников направлены в регионы для распространения в трудовых коллективах и для проведения обучения .

Наблюдается положительная динамика сокращения просроченной задолженности по заработной плате за последние три года (в 4 раза).

На предприятиях страны внедрено 1266 международных и национальных стандартов по безопасности и охраны труда. Как следствие, в 2013 году снизился уровень производственного травматизма (на 1 января 2014 года на производстве

пострадало 1 997 человек, в аналогичном периоде 2012 года – 2189 человек).

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на 1000 работающих в последние годы в Республике Казахстан составил около 0,09, что ниже, чем аналогичный показатель в Российской Федерации (0,124), но в то же время превышает соответствующий показатель в странах Евросоюза, таких как Дания (0,03), Швеция (0,03) или Норвегия (0,06).

В 2012 году коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 работающих составил 0,45 (в том числе со смертельным исходом 0,06), на уровне аналогичного показателя в Кыргызстане (0,5), в Таджикистане (0,3), в то же время превышает показатель в России (3,92).

Анализ основных проблем.

Развитие трудовых отношений сталкивается с определенными проблемами и трудностями. Сохраняются нарушения трудового законодательства.

Для сферы трудовых отношений характерен относительно низкий переговорный потенциал, что влечет риск возникновения трудовых конфликтов. В 2013 году по республике было зарегистрировано 28 акций протеста, преимущественно вызванные несвоевременной выплатой заработной платы и требованиями повышения ее размеров. На 1 января 2014 года сумма задолженности по заработной плате по республике составляла 738 млн. тенге. Сохраняется достаточно высокий по международным меркам уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Оценка основных внешних и внутренних факторов

Управление развитием трудовых отношений в перспективе будет осуществляться в соответствии с нормами Трудового кодекса в интересах сбалансированности интересов основных субъектов трудовых отношений и реализации их конституционных прав. Предполагается дальнейшее повышение роли социального диалога и рост социальной ответственности бизнеса.

Работа государственных инспекций по труду будет осуществляться в условиях необходимого снижения барьеров для бизнеса. Основное внимание в системе оценки рисков предстоит уделить профилактике правонарушений, рисков несчастных случаев на производстве, устранению имеющихся нарушений и недостатков.

Предусматривается разработка новой стратегии безопасности и охраны труда, направленной на концептуальное изменение идеологии системы управления охраной труда, включающей переход от компенсационной, затратной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками.

Будет внедрено добровольное декларирование соответствия условий труда одновременно с ужесточением ответственности работодателя за нарушение



повышающие отраслевые коэффициенты для расчета минимального стандарта  
о п л а т ы т р у д а .

Второе место в составе доходов населения занимают социальные пособия.

В настоящее время в Казахстане функционирует соответствующая принципам рыночной экономики многоуровневая модель системы социального обеспечения, предусматривающая распределение ответственности за социальное обеспечение между государством, работодателем и работником.

Основанием социального обеспечения являются постоянно обновляемые минимальные социальные стандарты. В сравнении с 2009 г.:

- 1) прожиточный минимум увеличился с 13717 до 18660 тенге;
- 2) минимальные размеры пенсий с учетом базовой пенсионной выплаты – более чем в 1,8 раза (с 15362 до 28396 тенге).

В соответствии с поручениями Главы государства, основными положениями социальной программы Народной платформы партии «Нұр Отан» и программой действий Правительства в 2009 – 2010 годах пенсионные выплаты ежегодно повышались на 25 %, с 2011 года – на 30 %; социальные выплаты в 2010 году – на 9 %, в 2011 г. – на 7 %. С 1 января 2012 года ежегодно повышаются размеры пенсионных выплат на 9 % (с опережением уровня инфляции на 2 %).

С учетом этих повышений и выплат из накопительных пенсионных фондов средние размеры совокупных пенсионных выплат на 1 ноября 2013 года составили 45 тысяч тенге.

В мировой практике одним из критериев качества организации пенсионного обеспечения является адекватность размеров пенсий доходам, получаемым в период трудовой деятельности.

Системное повышение размера пенсионных выплат позволило повысить жизненный уровень пожилых граждан и обеспечить один из наиболее высоких уровней пенсионного обеспечения среди стран СНГ.

Совокупный коэффициент замещения дохода за счет базовой и солидарной пенсионной выплат достиг в 2013 году 41,2 %, что превышает минимальные нормы МОТ (не менее 40 %).

Коэффициент замещения в межстрановом сопоставлении выглядит следующим образом: в среднем по странам организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) — 56 – 57 %; в странах ЕС — около 50 %; в среднем по выборке формирующихся рынков, входящих в ОЭСР — 52 %; в Российской Федерации – 35 %.

Расширяется участие работников в накопительной пенсионной системе (далее – НПС) и системе обязательного социального страхования. Количество индивидуальных пенсионных счетов вкладчиков на 1 ноября 2013 года составило 8,7 млн., количество участников системы обязательного социального

страхования достигло – 6,3 млн. человек.

В настоящее время, в зависимости от финансово – экономических возможностей государства, начата поэтапная реализация поручений Главы государства озвученных в Обращении к народу Казахстана от 7 июня 2013 года по вопросам дальнейшего развития пенсионной системы. Создан единый накопительный пенсионный фонд, осуществляется перевод пенсионных активов и накоплений граждан в ЕНПФ в полном объеме. При этом сохраняются и обязательства государства по гарантии сохранности пенсионных накоплений в размере фактически внесенных взносов с учетом уровня инфляции.

В Казахстане функционирует система социальной помощи, которая охватывает малообеспеченные слои населения. Она выступает в форме социальных выплат (специальные государственные пособия, адресная социальная помощь, государственные пособия детям до 18 лет из малообеспеченных семей, жилищная помощь и другое).

Системой адресной социальной помощи и поддержки в настоящее время охвачено более одного миллиона казахстанцев.

Уровень бедности в стране снижается – доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума в третьем квартале 2013 года составила 3,1 % против 10,5 % аналогичного периода 2009 года. Уровень бедности в Казахстане в сравнении со странами СНГ низкий, к примеру, в Белоруссии уровень бедности по итогам 2012 г. составил 6,3 %, на Украине – 7,8 %, в России – 11,0 %.

Анализ основных проблем.

Несмотря на принимаемые меры, уровень жизни в Республике Казахстан отстает от уровня наиболее развитых стран.

В оплате труда сохраняется региональная и отраслевая дифференциация, заработная плата работников бюджетной сферы значительно отстает от ее уровня по экономике в целом. Несовершенны стандарты минимальной заработной платы. Нарушена зависимость оплаты труда от ее результатов – темпы роста заработной платы опережают темпы роста производительности труда.

В системе социального обеспечения основной проблемой остается неадекватность социальных выплат прежним доходам и растущему уровню жизни в стране. Также отмечается недостаточный охват населения накопительной пенсионной системой.

Как следствие – в стране сохраняется бедность. Ей подвержены, в первую очередь, многодетные семьи и сельские жители. В категории бедных находятся и трудоспособные граждане, причиной этому является не только недостаточный для самореализации доход, но и отсутствие достаточных стимулов к труду (активных мер содействия занятости).

Оценка основных внешних и внутренних факторов.

Устойчивая макроэкономическая ситуация, возможность использования преимуществ, связанных с международным сотрудничеством, совершенствование системы управления социальными рисками остаются той средой, в рамках которой предстоит ответить на основные вызовы времени и обеспечить неуклонный рост благосостояния населения.

В доходах населения сохранится особое значение заработной платы.

При этом социальным партнерам необходимо включать вопросы оплаты труда в систему коллективно-договорных отношений; расширить практику установления минимального стандарта оплаты труда; обеспечить зависимость заработной платы от производительности труда и конечных результатов деятельности.

Кроме того, в перспективе предстоит дополнительно отработать и внедрить новую модель системы оплаты труда гражданских служащих.

Важным фактором усиления финансовой устойчивости системы социального обеспечения и социального страхования системы является обновление социального законодательства.

Начата поэтапная реализация поручений Главы государства озвученных в Обращении к народу Казахстана от 7 июня 2013 года по вопросам дальнейшего развития пенсионной системы.

Для увеличения пенсионных накоплений граждан с 2014 года вводятся:

1) обязательные профессиональные пенсионные взносы в размере 5 % от фонда оплаты труда (за счет работодателей) для лиц, занятых во вредных условиях производства;

2) государственное субсидирование пенсионных взносов для работающих женщин в период их нахождения в отпусках по рождению и уходу за детьми.

Далее предусматривается введение 5 % обязательных пенсионных взносов за счет работодателей и поэтапное повышение обязательных профессиональных пенсионных взносов до 10 %; выработка мер, направленных на повышение инвестиционной доходности пенсионных активов граждан, расширение охвата граждан пенсионной системой за счет введения стимулирующих мер и повышения привлекательности всей системы.

Реализация данных факторов должна стать основой работы Министерства по повышению благосостояния населения.

Экономическая стабилизация и переход к индустриально-инновационному развитию расширят возможности использования экономического роста для решения важнейших социальных проблем и, в первую очередь, для преодоления бедности.

С учетом результатов реализации в 2014 – 2015 гг. пилотного проекта предусматривается внедрить новые формы обусловленной денежной помощи.



Механизмом усиления трудовой мотивации и вовлечения на рынок труда трудоспособных малообеспеченных категорий населения станет контрактная система, предусматривающая оказание активной поддержки при условии обязательного участия в программах профессиональной подготовки и переподготовки, поиска работы и трудоустройства.

Комплексное решение вопросов расширения доступности продуктивной занятости и снижения бедности позволит сузить круг лиц, нуждающихся в социальной помощи и поддержке, и усилить ее адресный характер.

## **Стратегическое направление 6. Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения.**

Основные параметры развития сферы

В Республике Казахстан так же, как и в любой другой стране, определенная часть населения – лица пожилого возраста, инвалиды и иные представители целевых групп населения нуждаются в особой социальной поддержке. Она выступает в форме оказания специальных социальных услуг.

В организации социальной поддержки повышается роль и расширяются полномочия местных органов государственного управления. Развивается партнерство с представителями гражданского общества, растет благотворительность.

Для смягчения бедности и повышения качества жизни активно используется предоставление специальных социальных услуг. В соответствии с Законом Республики Казахстан «О специальных социальных услугах» принимаются меры по повышению качества социального обслуживания лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В настоящее время специальные социальные услуги получают около 80 тыс. граждан (инвалиды, лица пожилого возраста).

В рамках осуществляемой модернизации системы социального обслуживания внедрены стандарты оказания специальных социальных услуг, определен перечень гарантированного объема и расширены формы оказания специальных социальных услуг. На базе действующих медико-социальных учреждений в 13 регионах страны открыто 29 отделений дневного пребывания с охватом около 3 тысяч детей, имеющих инвалидность. К оказанию необходимых социальных услуг широко привлекаются неправительственные организации.

Особое внимание в оказании социальной поддержки уделяется лицам с ограниченными возможностями. В соответствии с Законом Республики Казахстан «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан», на государственном уровне разработаны комплексные меры по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации инвалидов. Оказание бесплатной гарантированной медицинской помощи, повышение качества социальных услуг,

обеспечение доступности образования, информации, свободный выбор рода деятельности с учетом состояния здоровья, профессиональная подготовка и переподготовка, восстановление трудоспособности и содействие в трудоустройстве направлены на создание равных возможностей участия инвалидов в жизни общества.

Подтверждая приверженность к поэтапной имплементации международных стандартов в области прав инвалидов, Казахстан подписал в 2008 году Конвенцию о правах инвалидов и Факультативный протокол к ней. В рамках подготовки к ее ратификации поэтапно реализуется План мероприятий по обеспечению и улучшению качества жизни инвалидов на 2012 – 2018 годы, направленный на обеспечение доступной среды, создание необходимых условий для восстановления жизненных функций.

#### Анализ основных проблем

Важнейшими проблемами, требующими решения в системе социальной поддержки населения, остаются:

- 1) недостаточный охват нуждающегося населения социальной поддержкой;
- 2) недостаточная эффективность реабилитационных услуг, предоставляемых лицам с ограниченными возможностями;
- 3) недостаточное развитие альтернативных форм социального обслуживания и конкурентной среды на рынке специальных социальных услуг;
- 4) недостаточные возможности полноценного участия в жизни общества лиц с ограниченными возможностями.

Наличие этих и иных проблем в системе социальной поддержки населения связано с различными причинами. Объективно они обусловлены макроэкономической ситуацией, финансово-экономическими возможностями и приоритетами общегосударственного и регионального масштаба. Субъективно – с несовершенством механизма оказания социальной поддержки, относительно низким профессионализмом и недостаточной ответственностью социальных работников, несовершенством и относительно низким уровнем оплаты их труда.

В таких условиях дальнейшее развитие системы социальной поддержки требует максимально возможного использования имеющихся для этого внешних и внутренних факторов.

#### Оценка основных внешних и внутренних факторов.

Работа по социальной защите и созданию равных возможностей участия в общественной жизни для инвалидов в ближайшей перспективе будет осуществляться в рамках реализации международных обязательств, принятых на себя Казахстаном в связи с подписанием Конвенции о правах инвалидов и Факультативного протокола к ней. Предусматривается утверждение и реализация второго этапа (2014 – 2015 годы) Плана мероприятий по обеспечению прав и

улучшению качества жизни инвалидов в Республике Казахстан на 2012 – 2018 годы. Одной из важнейших мероприятий Плана является проведение унификации действующего законодательства.

В тоже время для текущей ситуации характерна недостаточная интеграция инвалидов в общество и в большей степени это вызвано ограниченностью доступа инвалидов к жилищно-коммунальной, социальной и рекреационной инфраструктуре. В такой ситуации акимам областей, гг. Астана, Алматы необходимо будет принять незамедлительные меры. Для повышения доступности окружающей среды на местном уровне планируется улучшение работы по приспособлению к особым потребностям инвалидов дорожной инфраструктуры; расширение перечня транспортных услуг предоставляемых инвалидам, имеющим затруднения в передвижении; разработка карты доступности объектов и другое.

В период до 2017 года предусматривается продолжение реформирования системы предоставления специальных социальных услуг.

### 3. Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы, мероприятия и показатели результатов

**Сноска. Раздел с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 12.06.2014 № 643.**

Стратегическое направление 1. Содействие росту трудовых ресурсов									
Цель	1.1. Стимулирование		рождаемости						
Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 003, 005, 008, 012,028, 033									
Целевой индикатор	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Удельный вес детей до одного года, охваченных системой социальной поддержки, (по отношению к численности детей, рожденных в соответствующем году)	данные МТСЗН статданные		79,1	79,6	79,7	81,8	83,2	84,5	85
2. Удельный вес детей до одного года, охваченных социальными выплатами из ГФСС (по отношению к численности детей, рожденных в соответствующем году)	данные МТСЗН		40,3	38,0	38,8	39,9	40,6	40,9	41
3. Удельный вес детей в возрасте до 18 лет из малообеспеченных семей, охваченных системой			11,4	11,0	10,5	10,0	9,6	12,3	11

социальной поддержки (по отношению к общей численности детей)	данные МТСЗН статданные	%								
---	-------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--

#### Задача 1.1.1. Социальная поддержка семей с детьми

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Удельный вес получателей пособия на детей до 18 лет (ГДП) к предыдущему году	данные МТСЗН	в % к предыдущему году	91,9	97	97	97	97	130*	98
2. Средний размер социальных выплат по уходу за ребенком до одного года из ГФСС	данные МТСЗН	в % к предыдущему году	110,8	107	107	107	107	107	10
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1					2	3	4	5	6
1. Развитие системы социальной поддержки материнства и детства на основе: 1) совершенствования законодательства по вопросам назначения и осуществления социальных выплат из ГФСС на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижению им возраста одного года; 2) разработки и внесения на рассмотрение Правительства РК предложений: по изменению и дополнению условий назначения социальных пособий семьям с детьми (переход к обусловленным выплатам).					X	X		X	
2. Повышение размеров государственных пособий семьям, имеющим детей					X	X	X	X	X
3. Расширение охвата работающих женщин системой социального страхования (в связи с наступлением рисков потери дохода в связи с беременностью и родами и уходом за ребенком по достижению им возраста 1 года)					X	X	X	X	X

\*В связи с пересмотром методики определения ПМ

#### Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости

Цель	2.1.	Повышение	уровня	занятости	насел				
Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 008, 012, 014, 015, 019, 028, 121, 128, 1									
Целевой индикатор	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Уровень безработицы	статданные	%	5,3	5,2	5,1	5,0	5,0	5,0	5,0

2. Уровень женской безработицы	статданные	%	6,5	6,1	5,7	5,3	4,9	4,5	4,1
3. Уровень молодежной безработицы	статданные	%	5,4	5,1	4,7	4,4	4,0	3,7	3,4
4. Позиция в Глобальном индексе конкурентоспособности (ГИК) по показателю «Участие женщин в рабочей силе»	отчет ВЭФ	место в рейтинге	24	26	25	24	23	22	21

#### Задача 2.1.1. Повышение качества трудовых ресурсов

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Удельный вес лиц, охваченных переподготовкой и повышением квалификации, обучением основам предпринимательства из числа участников Дорожной карты занятости 2020 (ДКЗ 2020)	данные МТСЗН	%	20,7	21,2	21,7	22,2	22,7	23,2	23
1. Удельный вес лиц, направленных на профессиональное обучение (из числа обратившихся за содействием в органы занятости населения в рамках ПРТ)	данные МТСЗН	%	-	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов					срок реализации в плановом периоде				
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1. Формирование общенациональной базы данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест					X	X	X	X	X
2. Участие в разработке профессиональных стандартов					X	X	X	X	X
3. Оказание государственной поддержки лицам, проходящим профессиональное обучение в рамках ДКЗ 2020 и региональных программ.					X	X	X	X	X
4. Разработка ситуационного центра.					X	X			

#### Задача 2.1.2. Активизация безработного, самозанятого и малообеспеченного населения

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1. Доля граждан, охваченных мероприятиями ДКЗ 2020, из числа обратившихся по вопросам участия в ней	данные МТСЗН	%	91,8	92,0	92,2	92,4	92,6	92,8	93
2. Доля женщин, охваченных мероприятиями ДКЗ 2020, из числа обратившихся по вопросам участия в ней	данные МТСЗН	%	45,5	46,0	46,5	47,0	48,0	49,0	50
3. Доля молодежи до 29 лет, охваченных мероприятиями ДКЗ		%	54,1	55,0	55,5	56,0	56,5	57,0	57

2020, из числа обратившихся по вопросам участия в ней	данные МТСЗН									
4. Доля продуктивно занятых в общем числе самостоятельно занятого населения	данные МТСЗН	%	-	58,3	61,4	62,5	64,5	65,5	66	
5. Количество занятых дистанционно на 100 работающих	статданные	чел.	-	-	-	-	-	7	10	
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов					срок реализации в плановом периоде					
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20	
1					2	3	4	5	6	
1. Реализация основных направлений ДКЗ 2020: 1) обеспечение занятости за счет развития инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства; 2) создание рабочих мест через развитие предпринимательства и развития опорных сел; 3) содействие в трудоустройстве через обучение и переселение в рамках потребностей работодателя.					X	X	X	X	X	
2. Создание условий, поощряющих работодателей к активному привлечению к работе социально уязвимых слоев населения, прежде всего, людей с ограниченными возможностями, обеспечив их заработной платой.					X	X	X	X	X	
3. Пропаганда и информирование населения о применении гибких и дистанционных форм занятости.						X	X	X	X	
4. Разработка и реализация комплекса мер по содействию занятости матерей, ухаживающих за детьми, зарегистрированных в органах занятости.						X	X	X	X	
5. Разработка механизма опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению						X	X	X	X	

#### Задача 2.1.3. Содействие росту занятости

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Из общего числа обратившихся за содействием, удельный вес трудоустроенных на постоянное место работы в рамках ДКЗ 2020, и программ развития регионов	данные МТСЗН	%	-	55,2	56,2	57,5	58,5	59,2	59
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов					срок реализации в плановом периоде				
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1					2	3	4	5	6
1. Формирование и актуализация Карты занятости					X	X	X	X	X
2. Обеспечить разработку пятилетних прогнозов развития рынка труда					X				
3. Совершенствование законодательства и программных документов, направленных на обеспечение занятости населения.					X	X	X	X	X
4. Оказание государственной поддержки лицам, направленным на социальные рабочие места, общественные работы, молодежную практику в рамках ДКЗ 2020 и программ развития регионов					X	X	X	X	X

5. Повышение информированности населения по вопросам занятости населения	X	X	X	X	X
--	---	---	---	---	---

**Стратегическое направление 3. Реализация государственной политики в области миграции населения**

**Цель 3.1 Повышение эффективности управления и регулирования миграционных процессов**  
 Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 006, 014, 015, 027

Целевой индикатор	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				2	
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	
1. Рост относительного сальдо миграции населения к предыдущему году	статданные	%	1	1	1	1	1	1	1	1

**Задача 3.1.1 Регулирование миграционных процессов в сфере приема и адаптации оралманов**

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				2
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	1
1. Удельный вес оралманов трудоустроенных (из числа обратившихся за содействием в органы занятости населения)	данные МТСЗН	%	63,8	51	60	70	72	74	7

Мероприятия для достижения показателей прямых результатов	срок реализации в плановом периоде				
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2
1	2	3	4	5	6
1. Совершенствование, при необходимости, базы данных о прибывших оралманах	X	X	X	X	X
2. Разработка комплекса стимулирующих мер по рациональному и оптимальному расселению, повышению квалификации, а также трудоустройству оралманов с учетом потребности в трудовых ресурсах, демографическому составу областей	X	X	X	X	X
3. Усиление взаимодействия и информационно-разъяснительная работа с казахскими диаспорами, соотечественниками в зарубежных странах, всемирной ассоциацией казахов, ассамблеей народа Казахстана	X	X	X	X	X
4. Внесение предложений по совершенствованию законодательства в части усиления регулирования вопросов этнической миграции	X	X	X	X	X

**Задача 3.1.2. Регулирование направлений внутренней миграции**

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				2
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	1
1. Удельный вес внутренних мигрантов к общему числу населения	стат. дан.	%	1,1	1,98	1,9	1,8	1,7	1,6	1

Мероприятия для достижения показателей прямых результатов	срок реализации в плановом периоде				
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2





3. Позиция ГИК по показателю «Оплата и производительность»	отчет ВЭФ	место в рейтинге	10	9	9	8	8	7
4. Позиция ГИК по показателю «Практика найма и увольнения»			24	21	20	19	18	17
5. Позиция ГИК по показателю «Затраты, связанные с увольнением»			25	27	26	25	24	23
6. Позиция ГИК по показателю «Прозрачность принимаемых решений»			32	29	28	27	26	25
7. Позиция ГИК по показателю «Фаворитизм в решениях государственных служащих»			91	77	76	75	74	73
8. Позиция ГИК по показателю «Общественное доверие политикам»			37	35	34	33	32	31
9. Уровень производственного травматизма (коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 чел.)	данные МТСЗН	%	0,45	0,55	0,52	0,50	0,47	0,46

#### Задача 4.1.1. Обеспечение безопасности и охраны труда

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Удельный вес лиц, занятых во вредных и опасных для здоровья условиях труда (из общей численности занятых)	стат данные	%	21	20,9	20,9	20,8	20,8	20,7
2. Удельный вес женщин, занятых во вредных и опасных для здоровья условиях труда (из общей численности занятых)	стат данные	%	13,2	13,1	13,1	13,0	13,0	12,9
3. Удельный вес крупных и средних предприятий, внедривших стандарты охраны и безопасности труда	данные МТСЗН	%	7,0	7,5	8,0	8,5	8,6	8,7
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов					срок реализации в плановом пе			
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1			2	3	4	5		
1. Совершенствование мониторинга состояния безопасности и охраны труда в производственной сфере			X	X	X	X		
2. Адаптация международных трудовых стандартов. Содействие их внедрению в отраслях экономики			X	X	X	X		
3. Разработка и реализация (на трехсторонней основе) мер по сокращению численности работников, в т.ч. женщин, занятых во вредных и опасных условиях производства			X	X	X	X		
4. Разработка методики раннего выявления групп риска и предупреждения профессиональных заболеваний			X					
5. Реализация проекта по добровольному декларированию работодателями соответствия условий труда работников требованиям трудового законодательства.			X	X	X	X		

6. Социальная поддержка лиц за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенная судом на государство в случае прекращения деятельности юридического лица	X	X	X	X
---	---	---	---	---

#### Задача 4.1.2. Предупреждение и пресечение нарушений трудового законодательства

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Удельный вес устраненных нарушений трудового законодательства, в % к общему количеству выявленных нарушений	данные МТСЗН	%	90	91	92	93	94	95
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов					срок реализации в плановом пе			
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1. Совершенствование системы оценки рисков.					X	X	X	X
2. Мониторинг задолженности по заработной плате, принятие мер по ее ликвидации и предупреждению образования					X	X	X	X
3. Формирование и выполнение совместного плана действий по искоренению наихудших форм детского труда на 2012 – 2014 годы, 2015 – 2017 годы					X			
4. Повышение эффективности информационно-разъяснительной работы по соблюдению трудового законодательства					X	X	X	X
5. Реализация плана мероприятий по организации правового всеобуча граждан основам трудового законодательства в Республике Казахстан					X	X		

#### Задача 4.1.3. Содействие развитию социального партнерства

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период			
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Удельный вес предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений (среди крупных и средних предприятий)	данные МТСЗН	%	92,2	92,4	92,6	93	93,2	93,4
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов					срок реализации в плановом пе			
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1					2	3	4	6
1. Разработка и реализация «Программы по достойному труду в Республике Казахстан, направленной на регулирование трудовых отношений в соответствии с международными стандартами, содействия эффективной занятости, дальнейшего развития социального диалога					X	X	X	X
2. Стимулирование повышения корпоративной социальной ответственности.					X	X	X	X
3. Подписание Генерального соглашения между Правительством, объединениями работодателей и объединениями работников на 2012 – 2014 гг., 2015 – 2017 годы						X		

4. Реализация мер по соблюдению прав и гарантий трудящихся в рамках Генерального соглашения между Правительством, объединениями работодателей и объединениями работников на 2012 – 2014 гг., 2015 – 2017 годы и республиканской акции «Заключите коллективный договор!»	X	X	X	X
5. Проведение системных организационных и информационных мероприятий для управления и разрешения конфликтных ситуаций в социально-трудовой сфере (реализация Комплексного плана по предупреждению социальной напряженности и разрешению социально-трудовых конфликтов)	X	X	X	X
6. Принятие Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» (новая редакция)»	X			

**Стратегическое направление 5. Содействие повышению благосостояния населения**

**Цель 5.1. Повышение уровня жизни населения**  
 Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 002, 003, 004, 006, 008, 011, 018, 028, 0

Целевой индикатор	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
			4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Доля населения, с доходами ниже величины прожиточного минимума	о ф и ц . дан.	%	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	6,0	6,0
2. Совокупный коэффициент замещения дохода пенсионными выплатами без учета НП			43,1	41,2	43,0	42,3	42,9	43,5	44
3. Совокупный коэффициент замещения дохода пенсионными выплатами с учетом НП			45,9	44,5	46,7	46,4	47,5	48,5	49
4. Уровень удовлетворенности населения качеством оказания государственных услуг	данные МТСЗН	%	-	85,88	85,96	86,01	86,13	86,22	86

**Задача 5.1.1. Содействие росту заработной платы**

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
			4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Динамика среднего размера заработной платы гражданских служащих (по отношению к предыдущему году)	статданные	%	100	100	107	100	107	107	10
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов					срок реализации в плановом периоде				
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1					2	3	4	5	6
1. Разработка стандарта минимального размера заработной платы					X				
2. Разработка новой модели системы оплаты труда гражданских служащих					X	X	X		
3. Внесение изменений и дополнений в нормативно-правовые акты по вопросу оплаты труда гражданских служащих и внедрение новой системы оплаты труда					X	X	X		
4. Анализ результатов внедрения новой модели оплаты труда гражданских служащих, ее корректировка						X	X		

**Задача 5.1.2. Обеспечение адекватности социального обеспечения**

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Удельный вес в совокупной пенсии: базовой пенсионной выплаты (из Центра)	данные МТСЗН	%	21,1	20,7	20,3	19,8	19,4	19,0	18
солидарной пенсии (из Центра)			72,7	71,8	71,5	71,2	70,9	70,6	70
накопительной пенсии (из НПФ)			6,1	7,5	8,2	8,9	9,7	10,4	11
2. Доля экономически активного населения , охваченного НПС	статданные, данные МТСЗН	%	64,1	64,4	64,8	65,5	66,0	66,5	67
3. Доля экономически активного населения , охваченного системой обязательного социального страхования	статданные, данные МТСЗН		70,3	70,5	70,6	70,9	71,0	71,1	71
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов					срок реализации в плановом пери				
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1	2	3	4	5	6				
1. Разработка комплекса мер по дальнейшей модернизации системы пенсионного обеспечения			X	X					
2. Повышение финансовой устойчивости АО «ГФСС» и АО «ГАК»			X	X	X	X	X	X	
3. Совершенствование администрирования системы обязательного социального страхования			X	X	X	X	X	X	
4. Повышение информированности населения по вопросам НПС и системы социального страхования			X	X	X	X	X	X	
5. Разработка и реализация социальной карты получателей пенсий и пособий			X	X	X	X	X	X	

**Задача 5.1.3. Усиление адресности оказания социальной помощи**

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	20
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1. Доля получателей государственных детских пособий (ГДП) в общей численности населения, проживающего ниже ПМ	статданные, данные МТСЗН	%	94	92,6	86,6	85,2	79,8	63	61
2. Доля получателей АСП в общей численности населения, проживающего ниже ПМ	статданные, данные МТСЗН	%	15	9,3	8,9	12,3	11,9	7,7	7,4
3. Удельный вес трудоспособного населения в составе получателей АСП	данные МТСЗН	%	33,7	32,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30
4. Доля семей, охваченных обусловленными денежными выплатами из числа семей, проживающих ниже ПМ	статданные, данные МТСЗН	%			10	12	13	14	15

Мероприятия для достижения показателей прямых результатов	срок реализации в плановом периоде				
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6
1. Совершенствование величины прожиточного минимума	X	X	X		
2. Пилотирование обусловленной социальной помощи для малообеспеченных семей	X	X			
3. Совершенствование законодательства по вопросам социальной помощи для малообеспеченных семей	X	X	X		

**Стратегическое направление 6. Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения**

**Цель 6.1. Повышение эффективности социальной поддержки**  
 Коды бюджетных программ, направленных на достижение данной цели 001, 009, 010, 016, 017, 021, 028, 032

Целевой индикатор	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Удельный вес лиц, охваченных оказанием специальных социальных услуг (в общей численности лиц, нуждающихся в их получении)	данные МТСЗН	%	92,2	93,4	93,8	93,9	96,9	96,9	97,9
2. Доля частично реабилитированных инвалидов (от численности переосвидетельствованных инвалидов)	данные МТСЗН	%	9,7	9,75	9,75	9,8	9,8	9,85	9,85

**Задача 6.1.1. Развитие системы оказания специальных социальных услуг**

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Доля лиц, охваченных специальными социальными услугами, предоставляемыми субъектами частного сектора (в том числе, неправительственными организациями)	данные МТСЗН	%	4,6	4,9	5,1	5,4	5,7	6,0	6,3

Мероприятия для достижения показателей прямых результатов	срок реализации в плановом периоде				
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6
1. Совершенствование нормативных правовых актов в области оказания специальных социальных услуг	X	X	X	X	X
2. Введение дополнительных видов специальных социальных услуг предоставляемых по решению местных представительных органов	X	X	X	X	X
3. Расширение размещения государственного заказа среди неправительственных организаций	X	X	X	X	X

4. Повышение информированности населения по вопросам оказания специальных социальных услуг.	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---

#### Задача 6.1.2. Развитие системы реабилитации инвалидов

Показатель прямого результата	Источник информации	ед-ца изм.	Отчетный период		Плановый период				
			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Доля реализованной социальной части индивидуальных программ реабилитации инвалидов (из числа разработанных ИПР за отчетный период прошлого года)	данные МТСЗН	%	73,0	73,0	74,0	74,0	75,0	75,0	76,0
Мероприятия для достижения показателей прямых результатов					срок реализации в плановом периоде				
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1					2	3	4	5	6
1. Принятие и реализация плана мероприятий по обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов в Республике Казахстан на 2012 – 2018 годы (поэтапные планы)					X	X	X	X	X
2. Внесение изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан в связи с предстоящей ратификацией Конвенции ООН о правах инвалидов					X	X			
3. Разработка инновационных подходов к организации и проведению медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов (с учетом положений МКФ).					X	X	X		
4. Формирование условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам жизнеобеспечения					X	X	X	X	X
5. Совершенствование стандартов предоставления протезно-ортопедической и слухопротезной помощи					X	X	X	X	X
6. Мониторинг паспортизации объектов социальной и транспортной инфраструктуры					X	X	X	X	

### 3.2. Соответствие стратегических направлений и целей Министерства стратегическим целям государства

Стратегические направления и цели государственного органа	Наименование стратегического и (или) программного документа
1	2
<b>Стратегическое направление 1. Содействие росту трудовых ресурсов</b>	
Цель 1.1. Содействие росту рождаемости	Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года № Послание Главы государства народу Казахстана от 14 декабря года «Стратегия «Казахстан – 2050»: новый политический состоявшегося государства».
<b>Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости</b>	
Цель 2.1. Повышение уровня занятости населения	Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года № Послание Главы государства народу Казахстана от 14 декабря года «Стратегия «Казахстан – 2050»: новый политический

	состоявшегося государственного Дорожная карта занятости 2020, утвержденная Постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2013 года № 6
<b>Стратегическое направление 3. Реализация государственной политики в области миграции населения</b>	
Цель 3.1 Повышение эффективности управления и регулирования миграционных процессов	Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года № 922.
<b>Стратегическое направление 4. Обеспечение реализации трудовых прав граждан</b>	
Цель 4.1 Защита трудовых прав и улучшение условий безопасности и охраны труда	Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года № 922. Послание Главы государства народу Казахстана от 14 декабря 2014 года «Стратегия «Казахстан – 2050»: новый политический курс состоявшегося государства».
<b>Стратегическое направление 5. Содействие повышению благосостояния населения</b>	
Цель 5.1. Повышение уровня жизни населения	Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года № 922. Послание Главы государства народу Казахстана от 14 декабря 2014 года «Стратегия «Казахстан – 2050»: новый политический курс состоявшегося государства».
<b>Стратегическое направление 6. Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения</b>	
Цель 6.1. Повышение эффективности социальной поддержки	Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года № 922. Послание Главы государства народу Казахстана от 14 декабря 2014 года «Стратегия «Казахстан – 2050»: новый политический курс состоявшегося государства».

#### **4. Развитие функциональных возможностей**

Наименование стратегического направления, цели и задачи государственного органа	Мероприятия по реализации стратегического направления и цели государственного органа	Период реализации
1	2	3
Стратегическое направление 1. Содействие росту трудовых ресурсов Цель 1.1. Содействие росту рождаемости Задача 1.1.1. Социальная поддержка семей с детьми	1. Совершенствование, мониторинг и оценка стандартов оказания государственных услуг по социальной поддержке семей с детьми в соответствии с Реестром оказания государственных услуг, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан. 2. Обеспечение доступности и повышение качества государственных услуг, предоставляемых в рамках социальной поддержки семей с детьми. 3. Повышение квалификации работников территориальных подразделений МТСЗН, филиалов ГЦВП по специальным программам социальной поддержки семей с детьми на базе РКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН». 4. Обеспечение функционирования АИС «Социальная	На постоянной основе  На постоянной основе

	помощь: АСП, ГДП» и ее интеграции с Единой информационной системой социально-трудовой сферы Министерства (далее – ЕИССТС).	На постоянной о На постоянной осн
<p>Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости Цель 2.1. Повышение уровня занятости населения Задача 2.1.1. Повышение качества трудовых ресурсов Задача 2.1.2. Активизация безработного, самозанятого и малообеспеченного населения Задача 2.1.3. Содействие росту занятости</p>	<p>1. Совершенствование стандартов оказания государственных услуг по содействию занятости населения, социальной поддержке целевых групп населения в соответствии с Реестром оказания государственных услуг, утверждаемым постановлением Правительства Республики Казахстан. 2. Расширение перечня, обеспечение доступности и повышение качества предоставляемых государственных услуг по вопросам занятости населения, в том числе в электронном виде. 3. Создание и функционирование базы данных текущих вакансий и перспективных рабочих мест на программной платформе АИС «Рынок труда». 4. Повышение квалификации работников Государственной инспекции труда (далее – ГИТ) по вопросам занятости населения, привлечения иностранной рабочей силы, в том числе по обмену положительным передовым опытом регионов на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН» . 5. Обеспечение функционирования веб-портала «Работа – Молодежная биржа труда». 6. Координация проведения выездных мероприятий по обмену положительным опытом между регионами, по вопросам занятости населения.</p>	<p>На постоянной о На постоянной о На постоянной о 2014 – 2016 На постоянной осн</p>
<p>Стратегическое направление 3 Реализация государственной политики в области миграции населения Цель 3.1 Повышение эффективности управления и регулирования миграционных процессов Задача 3.1.1 Регулирование миграционных процессов в сфере приема и адаптации оралманов Задача 3.1.3. Управление трудовой миграции</p>	<p>1. Совершенствование стандартов оказания государственных услуг касательно оралманов 2. Повышение квалификации работников по вопросам миграции населения на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН» 3. Интеграция АИС «Оралманы» с единой информационной системой социально – трудовой сферы Министерства</p>	На постоянной осн
<p>Стратегическое направление 4. Обеспечение реализации трудовых прав граждан Цель 4.1. Защита трудовых прав и улучшение условий безопасности и охраны труда Задача 4.1.1. Обеспечение безопасности и охраны труда Задача 4.1.2. Предупреждение и пресечение нарушений трудового</p>	<p>1. Повышение квалификации работников Государственной инспекции труда (далее – ГИТ) по трудовым вопросам, вопросам охраны и безопасности труда на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН» 2. Обеспечение функционирования АИС «Охрана и безопасность труда» и ее интеграция с ЕИССТС</p>	На постоянной о



<p>законодательства Задача 4.1.3. Содействие развитию социального партнерства</p>		<p>На постоянной осн</p>
<p>Стратегическое направление 5. Содействие повышению благосостояния населения Цель 5.1. Повышение уровня жизни населения Задача 5.1.2. Обеспечение адекватности социального обеспечения Задача 5.1.3. Усиление адресности оказания социальной помощи</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование, мониторинг и оценка стандартов и регламентов оказания государственных услуг по назначению пенсионных и социальных выплат, оказанию социальной помощи в соответствии с Реестром оказания государственных услуг, утверждаемым постановлением Правительства РК</li> <li>2. Обеспечение доступности и повышение качества государственных услуг по социальному обеспечению (в том числе в электронном виде).</li> <li>3. Автоматизация процессов назначения пенсионных и социальных выплат</li> <li>4. Повышение квалификации работников территориальных подразделений МТСЗН, филиалов ГЦВП, по вопросам назначения пенсионных и социальных выплат на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН»</li> <li>5. Обеспечение функционирования информационно-справочного центра «Контакт-центр», АИС «Социальная помощь: ГДП, АСП», «Е-собес» и их интеграция с ЕИССТС</li> </ol>	<p>На постоянной о</p> <p>На постоянной о</p> <p>2011 – 2014 гг.</p> <p>На постоянной о</p> <p>На постоянной осн</p>
<p>Стратегическое направление 6. Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения Цель 6.1. Повышение эффективности социальной поддержки Задача 6.1.1. Развитие системы оказания специальных социальных услуг Задача 6.1.2. Развитие системы реабилитации инвалидов</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование стандартов оказания государственных услуг по оформлению документов на предоставление специальных социальных услуг и компенсаторных технических средств в соответствии с Реестром оказания государственных услуг, утверждаемым постановлением Правительства РК</li> <li>2. Повышение квалификации работников территориальных подразделений МТСЗН по вопросам оказания специальных социальных услуг и социальной поддержки инвалидов на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН»</li> <li>3. Обеспечение функционирования АИС «Е-собес» и ее интеграция с ЕИССТС</li> </ol>	<p>На постоянной осн</p> <p>На постоянной осн</p> <p>На постоянной осн</p>
<p>Применение информационно-коммуникационных технологий</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение информационной безопасности</li> <li>2. Совершенствование ЕИССТС и интеграция с информационными системами заинтересованных государственных органов.</li> <li>3. Поэтапное внедрение автоматизированной системы электронного назначения и выплаты пенсий и социальных пособий</li> <li>4. Оказание консультационных услуг по вопросам государственной политики в социально-трудовой сфере информационно-справочным «Контакт – центром»</li> <li>5. Разработка и реализация Планов мероприятий по оптимизации бизнес-процессов, сокращению количества документов, требуемых от населения и автоматизации государственных услуг.</li> <li>6. Повышение удельного веса государственных услуг, предоставляемых в электронном формате (в том числе частично автоматизированных), до 70 % от перечня</li> </ol>	<p>На постоянной осн</p> <p>2 0 1 4</p> <p>2014 г. – 2016г.</p>

	<p>услуг, оказываемых Министерством</p> <p>7. Обеспечение Казахстанского содержания при осуществлении государственных закупок ИКТ оборудования согласно конкурсной заявке (при его наличии) в ИТ-услугах.</p> <p>8. Рассмотрение возможности использования “ИТ-аутсорсинга” для информационных систем Министерства.</p>	На постоянной осн
Повышение качества услуг, предоставляемых организациями, подведомственными Министерству	<p>1. Обеспечение повышения квалификации работников территориальных департаментов комитета по контролю и социальной защите, филиалов ГЦВП по вопросам развития социально-трудовой сферы на базе РГКП «Курсы повышения квалификации работников МТСЗН».</p> <p>2. Обеспечение социальных выплат из республиканского бюджета и автоматизация процессов назначения пенсионных и социальных выплат РГКП «Государственный центр по выплате пенсий Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»</p> <p>3. Совершенствование организационной структуры РГКП «Республиканский центр экспериментального протезирования»</p> <p>4. Предоставление информационно-аналитических услуг по проблемам занятости, трудовому законодательству и социальной защите населения РГКП «Информационный аналитический центр»</p>	На постоянной осн
Кадровое обеспечение	<p>1. Строгое соблюдение законодательства РК о государственной службе (в т.ч. принципа гендерного равенства) в отборе и расстановке кадров, управлении служебной карьерой.</p> <p>2. Обеспечение трудовой и исполнительской дисциплины</p> <p>3. Развитие кадрового потенциала: обучение, повышение квалификации и переподготовка государственных служащих; изучение и использования казахского и иностранного языков; совершенствование методов и форм оценки персонала; стимулирование производительного труда; использование возможностей ротации кадров, создание, подготовка и использование кадрового резерва</p> <p>4. Управление кадровой политикой подразделений Министерства и организаций, подведомственных МТСЗН</p>	На постоянной осн 2012 – 2015 гг.
Материально-техническое обеспечение	<p>1. Развитие материально-технической базы Министерства, его подразделений и подведомственных организаций в интересах обеспечения бесперебойной деятельности и оптимизации административных расходов.</p> <p>2. Обеспечение требований, установленных законодательством к проведению процедур госзакупок (Своевременное опубликование на сайте утвержденного плана государственных закупок и соответствующих</p>	На постоянной осн

	изменений и дополнений; объявление государственных закупок в соответствии с планом; заключение договоров согласно процедурам государственных закупок).	
Финансовое обеспечение	<p>1. Применение мер предупредительного контроля, своевременное выявление, анализ и оценка потенциальных рисков в финансовом обеспечении деятельности Министерства.</p> <p>2. Усиление персональной ответственности руководителей структурных подразделений Министерства и подведомственных ему организаций за эффективное освоение бюджетных средств.</p> <p>3. Управление финансами и активами на основе использования информационной системы Казначейства Республики Казахстан.</p>	На постоянной осн

## 5. Межведомственное взаимодействие

Показатели задач, для достижения которых требуется межведомственное взаимодействие	Государственный орган, с которым осуществляется межведомственное взаимодействие	Меры, осуществляемые государственными органами
1	2	3
<b>Стратегическое направление 1. Содействие росту трудовых ресурсов</b>		
Цель 1.1. Содействие росту рождаемости		
Задача 1.1.1. Социальная поддержка семей с детьми		
1. Удельный вес детей в возрасте до 18 лет, охваченных системой социальной поддержки (по отношению к общей численности детей). 2. Удельный вес детей до одного года, охваченных системой социальной поддержки, (по отношению к численности детей, рожденных в соответствующем году).	МИО	1. Обеспечение своевременного назначения выплаты пособий на детей до 18 лет малообеспеченных семей. 2. Обеспечение функционирования АИ «Социальная помощь: АСП, ГДП».
<b>Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости</b>		
Цель 2.1. Повышение уровня занятости населения		
Задача 2.1.1. Повышение качества трудовых ресурсов		
1. Удельный вес лиц, охваченных переподготовкой и повышением квалификации, обучением основам предпринимательства из числа участников Дорожной карты занятости 2020 (ДКЗ 2020). 2. Удельный вес лиц, направленных на профессиональное обучение из числа обратившихся за содействием в органы занятости населения.	Заинтересованные государственные органы, объединения работодателей МОН, МИО	Разработка профессиональных стандартов соответствующей отрасли деятельности и применение в обучении (в организациях образования и на предприятиях, занимающихся внутрифирменной подготовкой персонала). Проводить анализ развития рынка труда с определением потребности в кадрах на основе Методики определения потребности отрасли экономики в кадрах в разрезе отраслей, специальностей и регионов.
Задача 2.1.2. Активизация безработных, самозанятого и малообеспеченного населения		
		Повышение информированности населения в вопросах государственной политики занятости. Проведение научно-практических семинаров, заседаний круглого стола, встреч с населением, работодателями, частными агентствами

<p>1. Доля граждан, охваченных мероприятиями ДКЗ 2020, из числа обратившихся по вопросам участия в ней.</p> <p>2. Доля женщин, охваченных мероприятиями ДКЗ 2020, из числа обратившихся по вопросам участия в ней.</p> <p>3. Доля молодежи до 29 лет, охваченных мероприятиями ДКЗ 2020, из числа обратившихся по вопросам участия в ней.</p> <p>4. Доля продуктивно занятых в общем числе самостоятельно занятого населения.</p>	<p>Акимы областей, городов Астаны и Алматы</p> <p>МСХ</p> <p>МФ, МСХ, АО «ФФПСХ», АО «ФРП «Даму»</p> <p>МОН, МРР, акимы областей, городов Астаны и Алматы</p>	<p>занятости;</p> <p>выступления в СМИ;</p> <p>размещение информационных материалов на веб-сайте МТСЗН Модернизация служб занятости местных исполнительных органов</p> <p>Реализация предусмотренных ДКЗ 2020 совместных мероприятий в рамках первого направления: «Обеспечение занятости за счет развития инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства»</p> <p>Реализация предусмотренных ДКЗ 2020 совместных мероприятий в рамках второго направления «Создание рабочих мест и развитие предпринимательства и развитие опорных центров»</p> <p>Реализация предусмотренных ДКЗ 2020 совместных мероприятий в рамках третьего направления «Содействие в трудоустройстве через обучение и переселение в соответствии с потребностями работодателя».</p>
---	---	--

### Стратегическое направление 3. Реализация государственной политики в области миграции населения

Цель 3.1 Повышение эффективности управления и регулирования миграционных процессов

Задача 3.1.1. Регулирование миграционных процессов в сфере приема и адаптации этнических казахов

<p>1. Удельный вес оралманов, трудоустроенных (из числа обратившихся за содействием в органы занятости населения).</p>	<p>МЭБП, МИД, акимы областей, г.г. Астана, Алматы</p>	<p>Выработка совместных предложений по совершенствованию законодательства в сфере приема и адаптации этнических казахов.</p>
--	---	--

Задача 3.1.2. Регулирование направлений внутренней миграции

<p>1. Удельный вес внутренних мигрантов к общему числу населения.</p>	<p>МЭБП, АС, МВД, акимы областей, г.г. Астана, Алматы</p>	<p>Выработка совместных предложений по совершенствованию законодательства в сфере регулирования направлений внутренней миграции.</p>
---	---	--

Задача 3.1.3. Управление трудовой миграции

<p>1. Удельный вес квалифицированных специалистов в составе привлекаемой иностранной рабочей силы.</p>	<p>МЭБП, МНГ, МИНТ, МРР, МВД, акимы областей, г.г. Астана, Алматы</p>	<p>Выработка совместных предложений по совершенствованию законодательства в сфере управления трудовой миграции.</p>
--	---	---

### Стратегическое направление 4. Обеспечение реализации трудовых прав граждан

Цель 4.1 Защита трудовых прав и улучшение условий безопасности и охраны труда

Задача 4.1.3. Содействие развитию социального партнерства

<p>1. Удельный вес предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений (среди крупных и средних предприятий).</p>	<p>Соцпартнеры, заинтересованные государственные органы</p>	<p>1. Реализация трехсторонних соглашений Программы по достойному труду в Республике Казахстан на 2013 – 2015 годы», а также улучшение показателей ГИК.</p>
---	---	---

### Стратегическое направление 5. Содействие повышению благосостояния населения

Цель 5.1. Повышение уровня жизни населения

Задача 5.1.1. Содействие росту заработной платы

1. Динамика среднего размера заработной платы гражданских служащих (по отношению к предыдущему году).	Заинтересованные государственные органы	Разработка и внедрение новой модели от р у д а : распределение должностей гражданск служащих по функциональным бл введение новой сетки коэффицие оптимизация систем доплат и надб разработка системы стимулирующих выпл надбавок, зависящих от конечных результат
---	---	---

Задача 5.1.2. Обеспечение адекватности социального обеспечения

1. Удельный вес в совокупной пенсии: базовой пенсионной выплаты (из Центра); солидарной пенсии (из Центра); накопительной пенсии (из НПФ). 2. Доля экономически активного населения, охваченного НПС; системой обязательного социального страхования.	Национальный банк РК	Совершенствование систем пенсионн обеспечения и социального страхо Внесение изменений в нормативные прав акты по пенсионному обеспечению социальному страхова Повышение устойчивости НПС и сист социального страхования.
---	-------------------------	--

Задача 5.1.3. Усиление адресности оказания социальной помощи

1. Доля получателей государственных детских пособий (ГДП) в общей численности населения, проживающего ниже ПМ. 2. Доля получателей АСП в общей численности населения, проживающего ниже П М . 3. Удельный вес трудоспособного населения в составе получателей АСП. 4. Доля семей, охваченных обусловленными денежными выплатами из числа семей, проживающих ниже ПМ.	МИО, МРР  МСХ	Обеспечение своевременного и целев назначения и выплаты малообеспечени семьям государственной адресной социал п о м о щ и . Совершенствование учета и монитори предоставления социальной пом Участие в подготовке предложений внедрению обусловленной социальной пом для малообеспеченных с Обеспечение функционирования АИ Социальная помощь: АСП, ГДП», «Е-с Реализация комплекса мер по регулировк продовольственного рынка с применен рыночных механизмов, направленных стабилизацию цен на основные виды прод питания.
---	---------------------	--

**Стратегическое направление 6. Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых катег населения**

Цель 6.1. Повышение эффективности социальной поддержки

Задача 6.1.1. Развитие системы оказания специальных социальных услуг

1. Доля лиц, охваченных специальными социальными услугами, предоставляемыми субъектами частного сектора (в том числе, неправительственными организациями).	МИО, НПО МИО	Расширение инфраструктуры оказан специальных социальных услуг и ох специальными социальными услугами . попавших в трудную жизненную ситу Обеспечение функционирования АИС «Е-с
--	-----------------	--

Задача 6.1.2. Развитие системы реабилитации инвалидов

		Взаимодействие заинтересованных организ в рамках Координационного совета по воп социальной защиты инвал Реализация индивидуальной програм реабилитации инвалида (профессиональ
--	--	--

1. Доля реализованной социальной части индивидуальных программ реабилитации инвалидов (из числа разработанных ИПР за отчетный период прошлого года).	Заинтересованные органы МИО МИО	социальная часть) в пределах компетенции государственных органов Полный охват инвалидов, обратившихся в органы занятости содействием в трудоустройство, согласно индивидуальной программы реабилитации инвалида.
--	---------------------------------------	---

## 6. Управление рисками

Наименование возможного риска	Возможные последствия в случае непринятия мер по управлению рисками	Мероприятия по управлению рисками
1	2	3
<b>Внешние риски в социально-трудовой сфере</b>		
1. Ухудшение экономической конъюнктуры вследствие долгосрочной рецессии мировой экономики.	1. Высвобождение рабочей силы на предприятиях с экспортной ориентацией.	1. Улучшение системы мониторинга и прогнозирования ситуации на рынке труда. 2. Меры по предотвращению высвобождения рабочей силы вследствие реструктуризации, сокращения объемов производства и банкротств. 3. Заключение двусторонних и многосторонних соглашений в области трудовой миграции.
<b>Внутренние риски</b>		
<b>Стратегическое направление 1. Содействие росту трудовых ресурсов</b>		
1. Ухудшение положения семей с детьми вследствие ухудшения макроэкономической ситуации	Увеличение доли семей с детьми, имеющих доходы ниже установленного прожиточного минимума и, как следствие, снижение рождаемости в стране.	1. Поэтапное повышение пособий семьям с детьми. 2. Усиление адресности оказания социальной помощи семьям с детьми.
<b>Стратегическое направление 2. Содействие продуктивной занятости</b>		
1. Снижение спроса на рабочую силу и изменение структуры занятости вследствие экономической рецессии.	Рост безработицы. Высвобождение рабочей силы вследствие реструктуризации, банкротства и приостановки предприятий. Дисбаланс спроса и предложения на региональных рынках труда. Низкий охват безработных и самозанятых граждан мероприятиями ДКЗ 2020.	1. Меры по сохранению рабочих мест содействием занятости. 2. Совместно с МИО разработка и реализация карт занятости регионов с целью регулирования спроса и предложения на рынке труда.
<b>Стратегическое направление 3. Реализация государственной политики в области миграции населения</b>		
1. Нарушение законодательства в сфере миграции населения. Нелегальная трудовая миграция.	Рост конкуренции на рынке труда. Нарушение интересов казахстанских граждан и прав трудовых мигрантов.	1. Мониторинг миграции и выработка предложений по совершенствованию законодательной базы в вопросах миграции.
<b>Стратегическое направление 4. Обеспечение реализации трудовых прав граждан</b>		
	Задолженность по заработной плате,	

1. Нарушения трудовых прав работников	несоблюдение режима труда и отдыха, дискриминация при приеме на работу, в оплате труда и т.д.	1. Охват средних и крупных предприятий коллективно-договорными отношениями. 2. Усиление контроля ГИТ
2. Нарушения в области безопасности и охраны труда, в том числе с использованием устаревшего оборудования, техники и технологий	Возникновение профессионального риска потери трудоспособности ( несчастные случаи на производстве, профзаболевания). Рост производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	1. Внедрение системы управления рисками по обеспечению безопасных условий труда и международных стандартов охраны безопасности труда

#### Стратегическое направление 5. Содействие повышению благосостояния населения

1. Несовершенство стандартов социального обеспечения. 2. Недостаточный охват населения НПС и системой обязательного социального страхования.	Низкий уровень пенсионного и социального обеспечения. Неадекватность пенсионного и социального обеспечения.	1. Стимулирование участия населения накопительной пенсионной системы в системе социального страхования. 2. Увеличение числа участников НПС реализацию активных мер занятости
3. Высокий уровень инфляции.	Снижение: покупательной способности пенсионных и социальных выплат; уровня пенсионных накоплений в НПФ и активов ГФСС.	1. Поэтапное повышение размеров пен государственных социальных пособий. 2. Повышение эффективности накопительной пенсионной системы за счет создания необходимых условий выгодного размещения пенсионных активов и роста их доходности.
4. Несоответствие минимальных социальных стандартов международному уровню.	Рост бедности. Развитие иждивенчества.	1. Поэтапное повышение минимальных социальных стандартов с учетом стабильного экономического развития страны.
5. Неэффективность мер социальной помощи и поддержки.	Возникновение социальной напряженности.	1. Усиление адресности социальной помощи.

#### Стратегическое направление 6. Формирование эффективной системы социальной поддержки уязвимых категорий населения

1. Незрелость альтернативных форм оказания специальных социальных услуг.	Отсутствие доступа к специальным социальным услугам.	1. Развитие альтернативных форм оказания специальных социальных услуг расширение сети социальных служб.
--	--	--

### 7. Бюджетные программы

Сноска. Раздел с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 12.06.2014 № 643.

Бюджетная программа	001 «Формирование государственной политики в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения»
Описание	Содержание аппарата Министерства и его территориальных органов обеспечение соблюдения конституционных гарантий в социально-трудовой сфере; реализация единой социальной политики; осуществление управления трудовой миграцией; государственный надзор за соблюдением трудового законодательства; контроль качества оказания специальных социальных услуг; разработка и реализация целевых и международных

	программ в социально-трудовой сфере; создание единого информационного обеспечения в социально-трудовой сфере; проведение актуальных исследований в области труда, занятости, социальной защиты населения							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	осуществление государственных функций, полномочий, оказание вытекающих из них государственных услуг						
	в зависимости от способа реализации	индивидуальная						
	текущая/развитие	текущая						
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	20
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Разработка стратегических документов Системы государственного планирования в рамках компетенции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан	шт.	3	6	4*	4*	4*		
Количество разработанных нормативно-правовых актов	ед.	41	60	30	30	30		
Количество пересмотренных выпусков ЕТКС, КС и квалификационных характеристик должностей служащих	ед.	48	16	5	5	5		
Проведение конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз»	ед.	1	1	1	1	1		
Доля предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений (среди крупных и средних предприятий)	%	92,2	83,0	84,0	85,0	86,0		
Количество разработанных стандартов оказываемых государственных услуг	ед.	7	30	7	9	-		
Количество сотрудников, прошедших обучение государственному и английскому языкам	чел.	125	112	139	139	139		
Количество проведенных исследований в области труда, занятости, социальной защиты населения и услуг в рамках государственного социального заказа	шт.	5	10	9	3	1		
Показатель конечного результата								
Эффективная реализация государственной политики в области								



труда, занятости, социальной защиты населения	%	100	100	100	100	100			
Показатель качества									
Совершенствование нормативной правовой базы системы социального обеспечения, повышение ответственности государственных органов, расширение доступности и повышение уровня государственных услуг, квалификация специалистов системы социального обеспечения									
Повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессионалов государственной службы в соответствии с современными экономическими условиями.									
Показатель эффективности									
Средние затраты на содержание одной единицы штатной численности	тыс. тенге	2 271	3 083	2 988	3 077	3 138			
Средний объем затрат на единицу исследования и услуг в рамках государственного социального заказа	тыс. тенге	16 121	10 598	24 960	11 545	7 591			
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	2 969 148	3 356 395	2 996 138	2 779 680	2 806 229			

\*с учетом разработки Стратегического плана Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в рамках уточнения бюджета

Бюджетная программа	002 «Социальное обеспечение отдельных категорий граждан»							
Описание	<p><b>В ы п л а т а :</b>  солидарных пенсий ;  базовых пенсионных выплат надбавок к пенсиям граждан, пострадавших вследствие ядерного испытания на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне;  обязательств по государственной гарантии сохранности обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в единый накопительный пенсионный фонд;  субсидирование обязательных пенсионных взносов получателей социальных выплат в случае потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года;  государственного базового пособия по инвалидности;  государственного базового пособия по случаю потери кормильца;  государственного базового пособия по возрасту;  пособия на погребение пенсионеров, участников и инвалидов;  пособия на погребение получателей государственных базовых пособий и государственных специальных пособий;  государственных специальных пособий</p>							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания		предоставление трансфертов и бюджетных субсидий					
	в зависимости от способа реализации		индивидуальная					
	текущая/развитие		текущая					
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		





Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Среднегодовая численность получателей специальных государственных пособий	чел.	1 291 320	1 297 963	1 313 633	1 296 819	1 297 844		
Показатель конечного результата								
Обеспечение своевременной выплаты назначенных специальных государственных пособий	%	100	100	100	100	100		
Показатель качества	х							
Показатель эффективности								
Отношение размера специальных государственных пособий к величине непродовольственной части ПМ:								
инвалиды 1 и 2 группы	%	33	33	35	33	33		
инвалиды 3 группы	%	14	14	15	14	14		
дети-инвалиды до 16 лет	%	21	21	22	21	21		
многодетные матери, награжденные подвесками «Алтын алка» и «Күміс алка» и многодетные семьи	%	142	142	148	142	142		
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	75 610 203	80 549 228	89 333 938	90 264 820	96 103 428		
Бюджетная программа	004 «Единовременные государственные денежные компенсации отдельным категориям граждан»							
Описание	Выполнение государством обязательств прошлых лет по выплатам единовременных государственных денежных компенсаций пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне; реабилитированным гражданам, признанным жертвами массовых политических репрессий							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	предоставление трансфертов и бюджетных субсидий						
	в зависимости от способа реализации	индивидуальная						
	текущая/развитие	текущая						
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Численность пострадавших граждан вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне	чел.	4 493	3 727	2 790	2 526	2 290		

Среднегодовая численность реабилитированных граждан	чел.	26	20	46	38	34		
Показатель конечного результата								
Погашение задолженности по выплате компенсаций обратившихся граждан из числа населения, пострадавших вследствие ядерного испытания на СИЯП	%	100	100	100	100	100		
Компенсирование материального и морального вреда обратившихся граждан из числа граждан-жертв массовых политических репрессий	%	100	100	100	100	100		
Показатель качества	x							
Показатель эффективности								
Средний размер единовременной денежной компенсации пострадавших граждан вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне	тенге	18 764	25 021	17 282	16 755	15 624		
Средний размер единовременной денежной компенсации реабилитированным гражданам-жертвам массовых политических репрессий	тенге	95 177	94 382	69 739	78 316	84 500		
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	86 796	80 689	51 426	45 298	38 651		
Бюджетная программа	005 «Государственные пособия семьям, имеющим детей»							
Описание	Социальная поддержка семей, имеющих детей в виде в 1) единовременного пособия на рождение реб 2) пособия по уходу за ребенком до одного 3) пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей – инвалидо							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	предоставление трансфертов и бюджетных субс						
	в зависимости от способа реализации	Индивидуальная						
	текущая/развитие	Текущая						
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Среднегодовая численность получателей государственных пособий:	чел.	587 793	603 839	615 266	616 265	622 654		
на рождение ребенка	чел.	381 178	385 143	386 874	390 107	391 455		
по уходу за ребенком до одного года	чел.	147 881	157 065	162 761	159 683	162 292		
родителей, опекунов, воспитывающих детей – инвалидов	чел.	58 734	61 631	65 631	66 474	68 907		

Показатель конечного результата								
Обеспечение своевременной выплаты назначенных государственных пособий в связи с рождением ребенка и по уходу за ребенком до одного года, государственного пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей – инвалидов	%	100	100	100	100	100		
Показатель качества	x							
Показатель эффективности								
1. Размер единовременного пособия на рождение ребенка:								
на 1, 2, 3 ребенка	тенге	48 540	51 930	58 172	59 460	63 630		
на 4-го и более ребенка в семье	тенге	80 900	86 550	96 953	99 100	1 06 050		
2. Средний размер пособия по уходу за ребенком	тенге	13 867	14 626	16 384	17 820	19 061		
3. Размер пособия родителям, опекунам, воспитывающим детей-инвалидов	тенге	17 439	18 660	20 965	21 364	22 859		
Объем бюджетных расходов	тыс.	57 383	64 308	73 333	78 810	85 715		
	тенге	792	502	744	962	061		
Бюджетная программа	006 «Оказание социальной помощи оралманам»							
Описание	Выплата единовременного пособия семьям оралманов, возмещение расходов по проезду к постоянному месту жительства и провозу имущества (в числе скота), выделение средств для приобретения жилья							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания		предоставление трансфертов и бюджетных субсидии					
	в зависимости от способа реализации		Индивидуальная					
	текущая/развитие		Текущая					
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	201
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Количество оралманов, обратившихся за выплатой единовременных пособий и компенсаций	тыс. семей	1,7	0,2					
Показатель конечного результата								
Полный охват выплатой единовременных пособий и компенсаций обратившихся оралманов и членов их семей	%	100	100					
Показатель качества								
Показатель эффективности								
Средний размер единовременного пособия семьям оралманов	тенге	203 069	202 251					

Объем бюджетных расходов	тыс. тг.	1 300 000	155 329						
Бюджетная программа	007 «Прикладные научные исследования»								
Описание	Проведение научно-исследовательских работ в области безопасности охраны труда, рынка труда								
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	осуществление государственных функций полномочий и оказание вытекающих из государственных услуг							
	в зависимости от способа реализации	индивидуальная							
	текущая/развитие	текущая							
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год	
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Показатель прямого результата									
Количество тематических заданий научно-исследовательских работ, в том числе:	шт.	6	6	6	-	-			
в области охраны и безопасности труда, управления и методов воздействия на условия труда и профессиональные риски;	шт.	5	5	5	-	-			
в области разработки экономических расчетов (нормативов) от производственного травматизма и профзаболеваний в различных отраслях экономики Республики Казахстан	шт.	1	1	1	-	-			
Показатель конечного результата									
Количество предприятий, на которых внедрены результаты научно-исследовательских работ, в том числе по отраслям:	шт.	26	27	21	-	-			
нефтегазовая	шт.	2	2		-	-			
горнорудная промышленность	шт.	2	1	1	-	-			
лесная	шт.	1			-	-			
коммунальное хозяйство	шт.	3	4	3	-	-			
здравоохранение	шт.		5	3	-	-			
строительная	шт.	5	1	2	-	-			
энергетика	шт.		1		-	-			
угольная промышленность	шт.	5			-	-			
геология	шт.		2		-	-			
железнодорожный транспорт	шт.		2	2	-	-			
автомобильный транспорт	шт.		1	2	-	-			
государственные учреждения	шт.	5	3	2	-	-			





Своевременное представление отчетности в Министерство и выполнение возложенных функций	%	100	100	100	100	100		
Показатель качества								
Показатель эффективности								
Средняя стоимость одной единицы обрабатываемой информации	тенге	16,5	19,5	26,92	27,00	27,00		
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	142 912	245 855	282 693	281 131	256 386		
Бюджетная программа	009 «Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджет городов Астаны и Алматы на строительство и реконструкцию объектов социального обеспечения»							
Описание	Строительство и реконструкция объектов социального обеспечения							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			предоставление трансфертов и бюджет субсидий				
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная				
	текущая/развитие			развитие				
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Количество объектов строительства и реконструкции объектов социального обеспечения	ед.	2	2	1	-	-		
Показатель конечного результата								
Своевременный ввод в эксплуатацию объектов строительства и реконструкции	%	100	100	100	-	-		
Показатель качества								
Соответствие строительным нормам и правилам	%	100	100	100				
Показатель эффективности								
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	1 020 274	1 976 788	1 179 000	0	0		
Бюджетная программа	010 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджет городов Астаны и Алматы на предоставление специальных социальных услуг»							
Описание	Оказание специальных социальных услуг лицам, проживающим в медико-социальных учреждениях, центрах социальной адаптации для лиц без определенного места жительства Размещение государственного социального заказа в негосударственном секторе на оказание специальных социальных услуг							





Доля электронных макетов дел получателей пособий от общей численности макетов дел	%	90	100	100	100	100		
Показатель эффективности								
Удельный вес административных затрат ГЦВП в общем объеме обслуживаемых финансовых потоков	%	0,77	0,80	0,96	0,79	0,79		
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	18 613 709	18 377 833	21 083 216	22 728 339	24 166 507		
Бюджетная программа	013 «Возмещение за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенное судом на государство в случае прекращения деятельности юридического лица»							
Описание	Выполнение обязательств государства по возмещению вреда потерпевшим, в случае прекращения деятельности юридического лица							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			предоставление трансфертов и бюджетных субсидий				
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная				
	текущая/развитие			текущая				
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Количество судебных исков, по которым осуществлена выплата	исп. лист	35	43	80	70	60		
Среднегодовая численность получателей выплат за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенных судом на государство, в случае прекращения деятельности юридического лица гражданам, достигшим 70-летнего возраста	чел.	835	893	969	1 039	1 112		
Показатель конечного результата								
Выполнение обязательств государства по возмещению вреда потерпевшим, в случае прекращения деятельности юридического лица.	%	100	100	100	100	100		
Показатель качества								
Своевременное исполнение судебных решений	%	100	100	100	100	100		
Показатель эффективности								
Средняя стоимость одной выплаты:								
за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенный судом на государство		531,4	1 628	1 250	1 429	1 667		
за вред, причиненный жизни и здоровью, возложенный судом на государство, в случае прекращения деятельности юридического лица		23,1	21,6	23,4	22,9	24,6		

лица гражданам, достигшим 70-летнего возраста	тыс. тенге								
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	250 428	301 152	372 127	386 133	427 602			
Бюджетная программа	014 «Капитальные расходы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»								
Описание	Материально-техническое оснащение и информационно-техническое обеспечение центрального аппарата и территориальных органов Министерства								
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			осуществление капитальных расходов					
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная					
	текущая/развитие			текущая					
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год	
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Показатель прямого результата									
Количество приобретенной вычислительной и информационной техники, бытовой техники, оргтехники, медицинского и прочего оборудования	шт.	1 836	404	184	171	172			
Количество приобретенной офисной мебели	шт.	341	182	94	55	80			
Количество приобретенных нематериальных активов	шт.	472	359	612	110	317			
Количество учреждений, которым необходимо провести капитальный ремонт здания, помещений и сооружений	ед.	2	1	0	0	0			
Показатель конечного результата									
Уровень оснащения государственного органа в области труда, занятости, социальной защиты населения:									
материально-технического;	%	80	80	80	80	80			
информационно-технического	%	90	90	90	90	90			
Своевременное завершение запланированного объема работ по капитальному ремонту в зданиях, помещениях и сооружениях	ед.	2	1						
Показатель качества									
Удельный вес работ, проведенных согласно строительным нормам и правилам	%	100	100						

Показатель эффективности								
Обновление парка вычислительной техники и серверного оборудования	%	20	20	2,1	4,0	5,3		
Средняя стоимость затрат на капитальный ремонт зданий, помещений и сооружений	тыс. тенге	34,5	40,8					
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	243 154	386 831	123 641	49 558	44 901		
Бюджетная программа	015 «Капитальные расходы организаций социальной защиты республиканском уровне»							
Описание	Материально-техническое оснащение и информационно-техническое обеспечение подведомственных организаций Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			осуществление капитальных расходов				
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная				
	текущая/развитие			текущая				
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период				2018
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Количество приобретенной вычислительной, информационной техники и прочего оборудования	шт.	1 644	1 066	1 330	1 213	790		
Количество приобретенной офисной мебели	шт.	31	23	2 691	164	1 197		
Количество приобретенных нематериальных активов	шт.	3 000	835	20	1	1		
Количество разработанной проектно-сметной документации на капитальный ремонт зданий, помещений и сооружений	шт.							
Показатель конечного результата								
Уровень оснащения государственного органа в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения:								
материально-технического;	%	78	77	77	77	77		
информационно-технического	%	82	80	82	87	87		
Своевременное завершение работ по составлению проектно-сметной документации по капитальному ремонту в зданиях, помещениях и сооружениях	ед.		1					
Показатель качества								

## Показатель эффективности

Обновление парка вычислительной техники и серверного оборудования	%	17	23	20	10	10		
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	548 789	754 792	503 688	359 591	334 477		
Бюджетная программа	016 «Услуги по методологическому обеспечению оказания инва протезно-ортопедической помощи»							
Описание	Разработка технической документации на новые виды изделий протезно-ортопедических предприятий Проведение опытно-экспериментальных работ по протезированию инвалидов со сложными, особо сложными и атипичными формами увечья Организация работы по выявлению слабослышащих и тугоухих и оказание им консультационной помощи							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			осуществление государственных функций и оказание вытекающих из них государственных услуг				
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная				
	текущая/развитие			текущая				
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
1. Протезирование инвалидов с особо сложными и атипичными видами увечья, а также первичное протезирование	шт.	73	105	-	-	-		
2. Разработка стандартов в области протезостроения	шт.	-	2	-	-	-		
3. Разработка технологических процессов на новые виды протезно-ортопедических изделий	шт.	10	7	-	-	-		
4. Разработка технологических процессов на комплектующие изделия к протезам	шт.	-	-	-	-	-		
5. Разработка новых видов протезно-ортопедических изделий для сложного и атипичного протезирования	шт.	-	-	-	-	-		
6. Количество разработок и испытаний комплектующих изделий	шт.	-	-	-	-	-		
7. Количество методических рекомендаций по протезированию, протезостроению и ортопедии	шт.	5	4	-	-	-		
8. Разработка, испытание и внедрение протезно-ортопедических изделий, изготавливаемых по новейшим технологиям	шт.	10	5	-	-	-		
9. Разработка методических рекомендаций по оказанию сурдологической помощи населению								

Республики Казахстан, слухопротезной помощи инвалидам, в том числе детям, проведению слухоречевой реабилитации инвалидам с нарушением слуха, в том числе инвалидам до и после кохлеарной имплантации	шт.								
10. Выявление слабослышащих и тугоухих лиц, оказание консультационной помощи населению в городах Астане, Алматы и Южно-Казахстанской области	чел.		7911						
Показатель конечного результата									
Доля обеспеченности инвалидов протезно-ортопедической помощью к общему числу инвалидов, нуждающихся в протезировании	%	94	95						
Создание регистра лиц с нарушением слуха в городах Астане, Алматы и Южно-Казахстанской области	шт.		1						
Повышение реабилитационного потенциала инвалидов									
Показатель качества									
Показатель эффективности									
Методологическое обеспечение в области протезирования и протезостроения	%	100	100	-	-	-			
Методологическая обеспеченность регионов в области слухопротезирования и слухоречевой реабилитации Республики Казахстан	%		100						
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	33 932	87 314	0	0	0			
Бюджетная программа	017 «Совершенствование системы социальной защиты лиц ограниченными возможностями в рамках Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие системы предоставления специальных социальных услуг»								
Описание	Совершенствование системы социальной защиты лиц с ограниченными возможностями в рамках Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие системы предоставления специальных социальных услуг								
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			осуществление государственных функций полномочий и оказание вытекающих и государственных услуг					
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная					
	текущая/развитие			текущая					
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год	
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Показатель прямого результата									
Проведение научно-практических исследований	шт.	-	-	-	-	-	-	-	-



Семинары, круглые столы	шт.	2	-	-	-	-	-	-
Подготовка телевизионных передач, статей, тематических публикаций и обучающих материалов	шт.	1	-	-	-	-	-	-
Показатель конечного результата								
Разработка национального плана действий на долгосрочную перспективу по обеспечению прав и улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями								
Показатель качества	х		-	-	-	-	-	-
Показатель эффективности	х		-	-	-	-	-	-
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	7500	-	-	-	-	-	-
Бюджетная программа	019 «Кредитование областных бюджетов на содействие развитию предпринимательства на селе в рамках Дорожной карты занятости»							
Описание	Предоставление бюджетных кредитов областным бюджетам содействие развитию предпринимательства на селе в рамках Дорожной карты занятости 2020							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания				предоставление бюджетных кредитов			
	в зависимости от способа реализации				индивидуальная			
	текущая/развитие				Развитие			
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Количество выданных микрокредитов	тыс. ед.	6,6	не менее 10	не менее 12	не менее 11	не менее 14		
Показатель конечного результата								
Охват участников Дорожной карты занятости, обратившихся за микрокредитованием	%	100	100	100	100	100		
Показатель качества								
Максимальное выделение средств микрокредитной линии в пределах средств, предусмотренных республиканским бюджетом на соответствующий год	%	100	100	100	100	100		
Показатель эффективности								
Средний размер микрокредита	тыс. тенге	2 096,2	2 103	1 698	2 108	1 740		
Объем бюджетных расходов								

	тыс. тенге	12 368 305	23 939 403	20 634 238	23 926 357	25 601 202		
Бюджетная программа	021 «Совершенствование системы социальной защиты населения в соответствии с международными стандартами»							
Описание	Совершенствование системы социальной защиты населения в соответствии с международными стандартами							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг				
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная				
	текущая/развитие			текущая				
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 г
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Проведение научно-практических исследований	шт.	3	4	4	-	-		
Семинары, круглые столы	шт.	3	5	3	-	-		
Подготовка телевизионных передач, статей, тематических публикаций и обучающих материалов	шт.	2	-	1	-	-		
Показатель конечного результата								
Поэтапная реализация проекта «Совершенствование системы социальной защиты населения в соответствии с международными стандартами»	%		100	100	-	-		
Показатель качества	х							
Показатель эффективности	х							
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	27 473	42 843	32 195	0	0		
Бюджетная программа	027 «Переселение на историческую родину и первичная адаптация оралманов»							
Описание	Создание условий для интеграции оралманов в новые общественные условия							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			осуществление государственных функций, полномочий и оказание вытекающих из них государственных услуг				
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная				
	текущая/развитие			текущая				
		Отчетный период		Плановый период				

Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Ориентировочное количество оралманов, охваченных услугами первичной адаптации	человек	-	449	-	-	-		
Показатель конечного результата								
Удельный вес оралманов, охваченных профессиональной подготовкой и переподготовкой Центрами адаптации и интеграции оралманов	%	-	19	-	-	-		
Показатель качества	х							
Показатель эффективности	х							
Затраты на оказание адаптационных услуг на одного оралмана в год	тыс. тенге	-	90,5	-	-	-		
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	0	40 621	0	0	0		
Бюджетная программа	028 «Услуги по повышению квалификации кадров социально-трудовой сферы»							
Описание	Оказание услуг по повышению квалификации работников территориальных органов в социально-трудовой сфере							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			осуществление государственных функций полномочий и оказание вытекающих государственных услуг				
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная				
	текущая/развитие			текущая				
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
1	2	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	8	9
Показатель прямого результата								
Количество работников, прошедших повышение квалификации	чел.	280	310	685	685	685		
Показатель конечного результата								
Обеспечение условий для повышения квалификации кадров социально-трудовой сферы	%	100	100	100	100	100		
Показатель качества	х							
Показатель эффективности								
Средняя стоимость обучения одного работника	тенге	57 439	54 740	44611	46963	49480		

Объем бюджетных расходов		тыс. тенге	16 075	16 422	30 559	32 170	33 894		
Бюджетная программа	029 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи»								
Описание	Государственная поддержка лиц (семей) с доходами ниже черты бедности								
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			предоставление трансфертов и бюджетных суб					
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная					
	текущая/развитие			текущая					
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период		п л а н о в ы й период			2017	20	
		2012	2013	2014	2015	2016	год	го	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
показатели прямого результата									
Численность получателей адресной социальной помощи	чел.			более 60 тыс.					
показатели конечного результата									
Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи	%			100					
Своевременное предоставление адресной социальной помощи	%			100					
показатели качества									
показатели эффективности									
объем бюджетных расходов	тыс. тенге			1 513 182					
Бюджетная программа	030 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплату государственных пособий на детей до 18 лет»								
описание	Государственная поддержка семей, имеющих детей до 18 лет, с доходами ниже стоим продовольственной корзины								
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			предоставление трансфертов и бюджетных субсидий					
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная					
	текущая/развитие			текущая					
наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период		плановый период			2017	20	
		2012	2 0 1 3	2014	2015	2016	год	го	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
показатели прямого результата									

Численность получателей государственных пособий на детей до 18 лет	чел.			более 500 тыс					
показатели конечного результата									
Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на выплаты государственной адресной социальной помощи	%			100					
Своевременное предоставление государственных пособий на детей до 18 лет	%			100					
показатели качества	х								
показатели эффективности									
объем бюджетных расходов	тыс. тенге			645 158					
Бюджетная программа	033 «Развитие автоматизированной информационной сист Государственного центра по выплате пенсий и Еди информационной системы социально-трудовой сферы»								
Описание	Развитие автоматизированной информационной системы ГЦЕ Единой информационной системы социально-трудовой сфер оказанием услуг в рамках реализации								
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			осуществление бюджетных инвест					
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная					
	текущая/развитие			развитие					
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год	
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Показатель прямого результата									
Количество реализованных интеграций с сервисами ИС ГО в рамках оптимизации бизнес-процессов оказания государственных услуг и перевода их в электронный формат посредством портала электронного правительства	ед.	10	-	5	-	-			

Количество услуг, введенных в опытную эксплуатацию через реализацию функционала интеграции взаимодействия АИС ГЦВП, ЕИССТС и ИИС ЦОН в части приема – передачи документов между ГО и ЦОН в электронном формате	ед.	-	3	8	-	-		
Показатель конечного результата								
Количество электронных государственных услуг	ед.	3*	-	-	-	-		
Количество электронных услуг автоматизированных посредством ПЭП, введенных в опытную эксплуатацию		-	9	3	-	-		
Показатель качества	х							
Показатель эффективности								
Срок оказания государственной услуги для назначения государственной выплаты	дней	7	-	-	-	-		
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	156 000	75 000	37 796	0	0		
Бюджетная программа	034 «Целевые текущие трансферты областному бюджету Восточно-Казахстанской области на содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения»							
Описание	Содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			предоставление трансфертов бюджетных субсидий				
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная				
	текущая/развитие			текущая				
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2020 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатели прямого результата								
Содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения	ед.	-	2					
Показатель конечного результата								
Своевременное перечисление целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета	%	-	100					

бюджета областному бюджету Восточно-Казахстанской области									
Показатель качества	x								
Показатель эффективности	x								
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге -		71 319						
Бюджетная программа	037 «Оказание протезно-ортопедической и сурдологической помощи на республиканском уровне»								
Описание	Методологическое обеспечение по оказанию инвалидам протезно-ортопедической помощи, в том числе предоставление протезно-ортопедической помощи, организация работы по выявлению слабослышащих и тугоухих, оказание консультативной помощи по регионам, слухоречевая адаптация детей с нарушением слуха после кохлеарной имплантации.								
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			осуществление государственных функций полномочий и оказание вытекающих и государственных услуг					
	в зависимости от способа реализации			индивидуальная					
	текущая/развитие			текущая					
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год	
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Показатель прямого результата									
1. Протезирование инвалидов с особо сложными и атипичными видами увечья, а также первичное протезирование	шт.			110	120	125			
2. Разработка стандартов в области протезостроения	шт.			2	2	2			
3. Разработка технологических процессов на новые виды протезно-ортопедических изделий	шт.			7	7	7			
4. Количество методических рекомендаций по протезированию, протезостроению и ортопедии	шт.			5	4	5			
5. Разработка, испытание и внедрение протезно-ортопедических изделий, изготавливаемых по новейшим технологиям				10	5	10			
6. Выявление слабослышащих и тугоухих лиц, оказание консультационной помощи населению Мангистауской, Атырауской, Северо-Казахстанской, Кызылординской и Павлодарской областей	чел.			12538					
7. Выявление слабослышащих и тугоухих лиц, оказание консультационной помощи	чел.					12313			

населению Восточно-Казахстанской, Костанайской, Актюбинской и Жамбылской областей							
8. Выявление слабослышащих и тугоухих лиц, оказание консультационной помощи населению Акмолинской, Алматинской, Западно-Казахстанской и Карагандинской областей	чел.					12481	
9. Количество детей-инвалидов с нарушением слуха после кохлеарной имплантации, которым будет оказана слухоречевая реабилитация	чел.			150	200	250	
Показатель конечного результата							
Доля обеспеченности инвалидов протезно-ортопедической помощью к общему числу инвалидов, нуждающихся в протезировании	%			95,5	96	96	
Формирование регистра лиц с нарушением слуха в Мангистауской, Атырауской, Северо-Казахстанской, Кызылординской, Павлодарской областях	регистр			1			
Формирование регистра лиц с нарушением слуха в Восточно-Казахстанской, Костанайской, Актюбинской и Жамбылской областях	регистр				1		
Формирование регистра лиц с нарушением слуха в Акмолинской, Алматинской, Западно-Казахстанской и Карагандинской областях	регистр					1	
Доля охвата слухоречевой реабилитацией детей-инвалидов с нарушением слуха после кохлеарной имплантации, из числа обратившихся за реабилитацией	%			100	100	100	
Показатель качества	х						
Показатель эффективности							
Методологическое обеспечение в области протезирования и протезостроения	%			100	100	100	
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге			173 127	172 076	175 470	
Бюджетная программа	038 «Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы на оказание социальной защиты и помощи населению»						
Описание	Введение стандартов специальных социальных услуг Размещение государственного социального заказа в неправительственном секторе Реализация Плана мероприятий по обеспечению прав и улучшению качества жизни инвалидов Внедрение обусловленной денежной помощи по проекту «Юрлеу»						
	в зависимости от содержания			предоставление трансфертов и бюджетных субсидий			



Вид бюджетной программы	в зависимости от способа реализации			индивидуальная				
	текущая/развитие			текущая				
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Доступность инфраструктуры: дорожные знаки и указатели;	ед.			10 026	10 026	10 026		
пешеходные переходы со звуковыми и световыми устройствами;				136	136	136		
субтитрование новостных лент на телевизионных каналах;				32	32	32		
специальные службы «Инватакси»				11	11	11		
Количество граждан, охваченных специальными социальными услугами в центрах социальной адаптации для лиц без определенного места жительства	чел.			5 019	5 019	5 019		
Количество граждан, охваченных специальными социальными услугами в неправительственном секторе				3 420	3 420	3 420		
Доля семей охваченных обусловленными денежными выплатами из числа семей получателей АСП	%			10	15	-		
Доля семей охваченных обусловленными денежными выплатами из числа семей получателей ГДП	%			10	15	-		
Показатель конечного результата								
Своевременное обеспечение доступа к объектам инфраструктуры	%			100	100	100		
Своевременное предоставление специальных социальных услуг	%			100	100	100		
Охват малообеспеченных семей обусловленными денежными выплатами из числа обратившихся за выплатами	%			30	35	-		
Показатель качества								
Соответствие стандартам оказания специальных социальных услуг	%			100	100	100		
Показатель эффективности	x							

Средняя стоимость услуги на одного человека в день за счет целевых трансфертов в центрах социальной адаптации для лиц без определенного места жительства	тенге			298	298	298		
Средняя стоимость услуг неправительственными организациями на одного человека в день за счет целевых трансфертов	тенге			1 904	1 904	1 904		
Увеличение доли получателей ОДП вовлеченных в активные формы занятости	%			20	30	-		
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге		-	3 463 140	3 831 386	2 216 282		
Бюджетная программа	059 «Строительство и реконструкция объектов социального обеспечения»							
описание	Разработка проектно-сметной документации на строительство здания Республиканского государственного казенного предприятия Республиканский центр коррекции слуха Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»							
вид бюджетной программы	в зависимости от содержания			осуществление бюджетных инвестиций				
	в зависимости от способа реализации			Индивидуальная				
	текущая/развитие			Развитие				
наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	отчетный период		плановый период			2017 год	2018 г
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
показатели прямого результата								
Разработка проектно-сметной документации на строительство здания Республиканского государственного казенного предприятия «Республиканский центр коррекции слуха Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан», проведение государственной экспертизы	ед.			1				
показатели конечного результата								
Своевременное завершение работ по составлению проектно-сметной документации на строительство здания	ед.			1				
показатели качества								
показатели эффективности								
объем бюджетных расходов	тыс. тенге			18 000	0	0		
Бюджетная программа	128 «Реализация мероприятий в рамках Дорожной карты занятости 2020»							
	Обеспечение занятости за счет развития инфраструктур жилищно-коммунального хозяйства							

Описание	создание рабочих мест через развитие предпринимательства и раз о п о р н ы х с содействие в трудоустройстве через обучение и переселение в ра потребностей работодателя							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	предоставление трансфертов и бюджетных суб						
	в зависимости от способа реализации	распределяемая						
	текущая/развитие	текущая						
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
1. Количество участников по направлениям:								
обучение и содействие в трудоустройстве;	чел.	115 623	84 235	59 919	48 226	38 777		
создание рабочих мест через развитие предпринимательства и опорных сел;	чел.	7 072	10 993	12 151	11 350	14 714		
повышение мобильности трудовых ресурсов в рамках потребности работодателя;	чел.	8 115	3 281	704	160	-		
обеспечение занятости за счет развития инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства.	чел.	4 391	23 234	21 852	19 276	27 586		
2. Количество гражданских служащих центров занятости	ед.	1980	1980	1980	1 980	1 980		
Показатель конечного результата								
Охват участников, Дорожной карты занятости 2020	%	100	100	100	100	100		
Своевременное оказание услуг участникам Дорожной карты занятости 2020, обратившимся в Центры занятости	%	100	100	100	100	100		
Показатель качества	х							
Показатель эффективности	х							
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	45 278 878	78 956 038	77 108 739	70 625 573	70 137 201		
Бюджетная программа	145 «Разработка профессиональных стандартов»							
Описание	Разработка профессиональных стандартов							
Вид бюджетной программы	в зависимости от содержания	осуществление государственных функ полномочий и оказание вытекающих и государственных услуг						

	в зависимости от способа реализации			распределяемая				
	текущая/развитие			текущая				
Наименование показателей бюджетной программы	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатель прямого результата								
Разработка профессиональных стандартов	шт.	-	176	128	224	-		
Показатель конечного результата								
Количество разработанных профессиональных стандартов		-	176	128	224	-		
Показатель качества								
Методологическое и нормативное обеспечение (разработанные методические рекомендации, методики, стандарты, нормативы и нормы)	ед.	-	3	-	-	-		
Показатель эффективности								
Средний размер стоимости одного профессионального стандарта	тыс. тенге	-	1026,2	1 050	1125,2	-		
Объем бюджетных расходов	тыс. тенге	-	180 611	134 400	252 054	0		

### Свод бюджетных расходов

Сноска. Подраздел с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 12.06.2014 № 643.

Бюджетная программа	ед. изм.	Отчетный период		Плановый период			2017 год	2018 год
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всего бюджетных расходов:	тыс. тенге	1 192 321 587	1 353 011 410	1 539 086 493	1 620 922 175	1 771 498 284		
1. Текущие бюджетные программы	тыс. тенге	1 178 777 008	1 327 020 219	1 517 217 459	1 596 995 818	1 745 897 082		
001	Формирование государственной политики в области труда, занятости, социальной защиты и миграции населения	тыс. тенге	2 969 148	3 356 395	2 996 138	2 779 680	2 806 229	
002	Социальное обеспечение отдельных категорий граждан	тыс. тенге	974 083 479	1 076 767 304	1 245 957 339	1 326 377 047	1 463 440 993	
003	Специальные государственные пособия	тыс. тенге	75 610 203	80 549 228	89 333 938	90 264 820	96 103 428	
004	Единовременные государственные денежные компенсации отдельным категориям граждан	тыс. тенге	86 796	80 689	51 426	45 298	38 651	



027	Переселение на историческую родину и первичная адаптация оралманов	тыс. тенге	0	40 621	0	0	0	
028	Услуги по повышению квалификации кадров социально-трудовой сферы	тыс. тенге	16 075	16 422	30 559	32 170	33 894	
029	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астана и Алматы на выплату государственной адресной социальной помощи	тыс. тенге			1 513 182			
030	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астана и Алматы на выплату государственных пособий на детей до 18 лет	тыс. тенге			645 158			
034	Целевые текущие трансферты областному бюджету Восточно-Казахстанской области на содержание вновь вводимых объектов социального обеспечения	тыс. тенге	0	71 319	0	0	0	
037	О к а з а н и е протезно-ортопедической и сурдологической помощи на республиканском уровне	тыс. тенге			173 127	172 076	175 470	
038	Целевые текущие трансферты областным бюджетам, бюджетам городов Астана и Алматы на оказание социальной защиты и помощи населению	тыс. тенге			3 463 140	3 831 386	2 216 282	
128	Реализация мероприятий в рамках Дорожной карты занятости 2020	тыс. тенге	45 278 878	78 956 038	77 108 739	70 625 573	70 137 201	
145	Разработка профессиональных стандартов	тыс. тенге	0	180 611	134 400	252 054	0	
2. Бюджетные программы развития		тыс. тенге	13 544 579	25 991 191	21 869 034	23 926 357	25 601 202	
009	Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астана и Алматы на строительство и реконструкцию объектов социального обеспечения	тыс. тенге	1 020 274	1 976 788	1 179 000	0	0	
	Кредитование областных бюджетов на содействие							

019	развитию предпринимательства на селе в рамках Дорожной карты занятости 2020	тыс. тенге	12 368 305	23 939 403	20 634 238	23 926 357	25 601 202	
033	Развитие автоматизированной информационной системы Государственного центра по выплате пенсий и Единой информационной системы социально-трудовой сферы	тыс. тенге	156 000	75 000	37 796	0	0	
059	Строительство и реконструкция объектов социального обеспечения	тыс. тенге			18 000			

**П р и м е ч а н и е :**

\* услуги Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.