

Об установлении квот на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетному проекту "Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ" на 2014 год и утверждении условий выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации приоритетного проекта "Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ"

Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 мая 2014 года № 499

В соответствии со статьей 8 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года «О миграции населения» Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить квоты на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетному проекту «Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ» на 2014 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Утвердить прилагаемые условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации приоритетного проекта «Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ» (заявитель – Южно-Казахстанский филиал товарищества с ограниченной ответственностью «Дочерняя организация Китайской нефтяной инженерно-строительной группы»).

3. Настоящее постановление вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

Премьер - Министр

Республики Казахстан

К. Масимов

П р и л о ж е н и е

к постановлению

Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 16 мая 2014 года № 499

Квоты на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетному проекту «Реконструкция и модернизация

Шымкентского НПЗ» на 2014 год

Наименование проекта	Заявитель	Место реализации	Срок реализации	Квота (чел.)				
				всего	из них:	первая категория	вторая категория	третья категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
«Реконструкция и модернизация	Южно-Казахстанский филиал товарищества с ограниченной ответственностью	г. Шымкент, «Южно –						

Шымкентского НПЗ»	Дочерняя организация Китайской нефтяной инженерно-строительной группы»	Казахстанская область	2010 – 2016 гг.	890	5	33	733	119
-------------------	--	-----------------------	-----------------	-----	---	----	-----	-----

У т в е р ж д е н ы

п о с т а н о в л е н и е м

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

от 16 мая 2014 года № 499

П р а в и т е л ь с т в а

Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации приоритетного проекта «Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ» (заявитель – Южно-Казахстанский филиал товарищества с ограниченной ответственностью «Дочерняя организация Китайской нефтяной инженерно-строительной группы»)

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган по труду административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и Государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 «Классификатор занятий», утверждаемыми центральным исполнительным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языках) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н ;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на

официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Выдача уполномоченным органом разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы осуществляется при соблюдении следующих соотношений:

1) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 80 % списочной численности работников, относящихся к первой категории в генеральных подрядных и их субподрядных организациях, для реализации проекта «Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ»;

2) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 70 % списочной численности работников, относящихся ко второй категории в генеральных подрядных и их субподрядных организациях, для реализации проекта «Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ»;

3) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 60 % списочной численности работников, относящихся к третьей категории в генеральных подрядных и их субподрядных организациях, для реализации проекта «Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ»;

4) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 80 % списочной численности работников, относящихся к четвертой категории в генеральных подрядных и их субподрядных организациях, для реализации проекта «Реконструкция и модернизация Шымкентского НПЗ».

3. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года «О м и г р а ц и и н а с е л е н и я » .

4. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляется при соблюдении подпункта 2) пункта 2 статьи 9 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О з а н я т о с т и н а с е л е н и я » .

5. В случае наличия на рынке труда предложений, уполномоченный орган рассматривает с участием представителя работодателя кандидатуру казахстанских граждан, претендующих на занятие вакантной должности. Время и место встречи определяются уполномоченным органом, о чем извещаются работодатель и с о о т в е т с т в у ю щ и й п р е т е н д е н т .

6. Иные условия привлечения иностранной рабочей силы, не урегулированные настоящими условиями, регламентируются Правилами и условиями выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан