



Об утверждении Правил медицинской и психологической реабилитации сотрудников органов гражданской защиты на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 5 августа 2014 года № 895. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 марта 2022 года № 131.

Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 16.03.2022 № 131 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В целях реализации подпункта 52) статьи 11 Закона Республики Казахстан от 11 апреля 2014 года "О гражданской защите" Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила медицинской и психологической реабилитации сотрудников органов гражданской защиты на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров.

2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Премьер-Министр

Республики Казахстан

К. Масимов

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 5 августа 2014 года
№ 895

Правила

медицинской и психологической реабилитации сотрудников органов гражданской защиты на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров

1. Общие положения

1. Настоящие Правила медицинской и психологической реабилитации сотрудников органов гражданской защиты на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров разработаны в соответствии с подпунктом 52) статьи 11 Закона Республики Казахстан от 11 апреля 2014 года "О гражданской защите"

и определяют порядок медицинской и психологической реабилитации (далее – реабилитация) сотрудников органов гражданской защиты на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров (далее – медицинские организации).

2. Реабилитация оказывается в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи сотрудникам органов гражданской защиты (далее – сотрудники), получившим ранения, контузии, травмы, увечья и заболевания при исполнении обязанностей.

3. Реабилитация представляет собой комплекс медицинских услуг, направленных на сохранение, частичное или полное восстановление нарушенных и (или) утраченных функций организма сотрудника.

2. Порядок медицинской и психологической реабилитации сотрудников органов гражданской защиты на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров

4. Реабилитация сотрудников осуществляется в следующих формах:

- 1) амбулаторно-поликлиническая помощь;
- 2) стационарная помощь;
- 3) восстановительное лечение;
- 4) санаторно-курортное лечение.

5. Реабилитация сотрудников в ходе ликвидации чрезвычайных ситуаций проводится медицинскими организациями, расположенными в районе чрезвычайной ситуации.

Амбулаторно-поликлиническая и стационарная помощь оказывается медицинскими организациями, к которым прикреплены сотрудники.

Восстановительное и санаторно-курортное лечение сотрудникам оказывается в медицинских организациях, реабилитационных центрах, санаториях.

6. В целях своевременного выявления нарушения здоровья, психофизиологического состояния, утомляемости и снижения профессиональной работоспособности проводятся обязательные медицинские осмотры сотрудников :

1) ежегодный – один раз в год;

2) предсменное медицинское освидетельствование – за один час перед началом рабочей смены (в ходе ликвидации чрезвычайной ситуации до и после окончания рабочей смены).

Ежегодные медицинские осмотры проводятся в медицинских организациях, к которым прикреплены сотрудники.

Предсменное медицинское освидетельствование сотрудников проводится штатным персоналом аварийно-спасательных служб и формирований органов гражданской защиты.

7. Сотруднику для получения лечения в медицинских организациях, оказывающих реабилитацию, необходимы направление медицинского работника с высшим медицинским образованием организаций здравоохранения, оказывающих амбулаторно-поликлиническую и стационарную помощь, а также выписка из амбулаторной карты или карты стационарного больного по форме, утвержденной уполномоченным органом в области здравоохранения.

8. Проводимый объем реабилитационных мероприятий сотрудникам, а также длительность пребывания на всех этапах реабилитации зависят от степени выраженности нарушения функций организма, здоровья и ограничений жизнедеятельности, степени тяжести, стадии и уровня реабилитационной помощи.

9. В течение одного года после участия сотрудников в ликвидации чрезвычайных ситуаций при наличии медицинских показаний, возможно осуществление повторной реабилитации.

10. На срок проведения реабилитации, дни проезда к месту реабилитации и обратно (без учета очередного и дополнительных отпусков) сотрудникам продлевается лист временной нетрудоспособности.

11. Сотрудники направляются на санаторно-курортное лечение по решению комиссий органов гражданской защиты.

12. При направлении сотрудников на санаторно-курортное лечение оформляется медицинская документация по установленной форме, утвержденной уполномоченным органом в области здравоохранения.

13. Санаторно-курортное лечение сотрудников проводится за счет и в пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете.