

**Об утверждении Правил медицинской и психологической реабилитации сотрудников органов гражданской защиты на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров**

***Утративший силу***

Постановление Правительства Республики Казахстан от 5 августа 2014 года № 895. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 марта 2022 года № 131.

      Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 16.03.2022 № 131 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В целях реализации подпункта 52) статьи 11 Закона Республики Казахстан от 11 апреля 2014 года "О гражданской защите" Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Утвердить прилагаемые Правила медицинской и психологической реабилитации сотрудников органов гражданской защиты на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров.

      2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
Премьер-Министр |  |
|
Республики Казахстан |
К. Масимов |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденыпостановлением ПравительстваРеспублики Казахстанот 5 августа 2014 года№ 895 |

 **Правила**
**медицинской и психологической реабилитации сотрудников**
**органов гражданской защиты на базе медицинских учреждений**
**и реабилитационных центров**
**1. Общие положения**

      1. Настоящие Правила медицинской и психологической реабилитации сотрудников органов гражданской защиты на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров разработаны в соответствии с подпунктом 52) статьи 11 Закона Республики Казахстан от 11 апреля 2014 года "О гражданской защите" и определяют порядок медицинской и психологической реабилитации (далее – реабилитация) сотрудников органов гражданской защиты на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров (далее – медицинские организации).

      2. Реабилитация оказывается в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи сотрудникам органов гражданской защиты (далее – сотрудники), получившим ранения, контузии, травмы, увечья и заболевания при исполнении обязанностей.

      3. Реабилитация представляет собой комплекс медицинских услуг, направленных на сохранение, частичное или полное восстановление нарушенных и (или) утраченных функций организма сотрудника.

 **2. Порядок медицинской и психологической реабилитации**
**сотрудников органов гражданской защиты на базе медицинских**
**учреждений и реабилитационных центров**

      4. Реабилитация сотрудников осуществляется в следующих формах:

      1) амбулаторно-поликлиническая помощь;

      2) стационарная помощь;

      3) восстановительное лечение;

      4) санаторно-курортное лечение.

      5. Реабилитация сотрудников в ходе ликвидации чрезвычайных ситуаций проводится медицинскими организациями, расположенными в районе чрезвычайной ситуации.

      Амбулаторно-поликлиническая и стационарная помощь оказывается медицинскими организациями, к которым прикреплены сотрудники.

      Восстановительное и санаторно-курортное лечение сотрудникам оказывается в медицинских организациях, реабилитационных центрах, санаториях.

      6. В целях своевременного выявления нарушения здоровья, психофизиологического состояния, утомляемости и снижения профессиональной работоспособности проводятся обязательные медицинские осмотры сотрудников:

      1) ежегодный – один раз в год;

      2) предсменное медицинское освидетельствование – за один час перед началом рабочей смены (в ходе ликвидации чрезвычайной ситуации до и после окончания рабочей смены).

      Ежегодные медицинские осмотры проводятся в медицинских организациях, к которым прикреплены сотрудники.

      Предсменное медицинское освидетельствование сотрудников проводится штатным персоналом аварийно-спасательных служб и формирований органов гражданской защиты.

      7. Сотруднику для получения лечения в медицинских организациях, оказывающих реабилитацию, необходимы направление медицинского работника с высшим медицинским образованием организаций здравоохранения, оказывающих амбулаторно-поликлиническую и стационарную помощь, а также выписка из амбулаторной карты или карты стационарного больного по форме, утвержденной уполномоченным органом в области здравоохранения.

      8. Проводимый объем реабилитационных мероприятий сотрудникам, а также длительность пребывания на всех этапах реабилитации зависят от степени выраженности нарушения функций организма, здоровья и ограничений жизнедеятельности, степени тяжести, стадии и уровня реабилитационной помощи.

      9. В течение одного года после участия сотрудников в ликвидации чрезвычайных ситуаций при наличии медицинских показаний, возможно осуществление повторной реабилитации.

      10. На срок проведения реабилитации, дни проезда к месту реабилитации и обратно (без учета очередного и дополнительных отпусков) сотрудникам продлевается лист временной нетрудоспособности.

      11. Сотрудники направляются на санаторно-курортное лечение по решению комиссий органов гражданской защиты.

      12. При направлении сотрудников на санаторно-курортное лечение оформляется медицинская документация по установленной форме, утвержденной уполномоченным органом в области здравоохранения.

      13. Санаторно-курортное лечение сотрудников проводится за счет и в пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан