

**Об установлении квоты на привлечение иностранной рабочей силы на 2014 год по приоритетному проекту "Модернизация цементного завода" и утверждении условий выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации приоритетного проекта "Модернизация цементного завода"**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 сентября 2014 года № 1026

      Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:  
      1. Установить квоту на привлечение иностранной рабочей силы на 2014 год по приоритетному проекту «Модернизация цементного завода» согласно приложению к настоящему постановлению.  
      2. Утвердить прилагаемые условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации приоритетного проекта «Модернизация цементного завода» (заявитель – акционерное общество «Шымкент цемент»).  
      3. Настоящее постановление вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

*Премьер-Министр*  
*Республики Казахстан                       К. МАСИМОВ*

Приложение            
к постановлению Правительства   
Республики Казахстан      
от 25 сентября 2014 года № 1026

**Квота на привлечение иностранной рабочей силы на 2014 год по**  
**приоритетному проекту «Модернизация цементного завода»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование проекта** | **Заявитель** | **Место реализации** | **Срок реализации** | **Квота (чел.)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Модернизация цементного завода | акционерное общество «Шымкент цемент» | город Шымкент | 2014 год | 526 |

Утверждены              
    постановлением     
Правительства Республики Казахстан  
от 25 сентября 2014 года № 1026

**Условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей**  
**силы для реализации приоритетного проекта «Модернизация**  
**цементного завода» (заявитель – акционерное общество**  
**«Шымкент цемент»)**

      1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган, на территории которого реализуется приоритетный проект, должны содержать:  
      1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий, рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 «Классификатор занятий», утверждаемыми уполномоченным государственным органом по труду;  
      2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языке) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;  
      3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;  
      4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).  
      2. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан «О миграции населения».  
      3. Иностранные работники, на которых получены разрешения по 3 и 4 категориям, не могут направляться в командировку на предприятия, в организации, находящиеся на территории других административно-территориальных единиц.  
      4. Иные условия привлечения иностранной рабочей силы, не урегулированные настоящими условиями, регламентируются Правилами и условиями выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан