

О внесении изменений и дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий"

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 ноября 2015 года № 957. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193

Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 31.12.2015 № 1193 (вводится в действие с 01.01.2016).

Вводится в действие с 1 января 2016 года.

Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (САПП Республики Казахстан, 2007 г., № 51, ст. 648) следующие изменения и дополнение:

пункты 1, 2, 3 изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что системой оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (далее - работники организаций) является повременная и/или сдельная система оплаты труда.

Повременная система оплаты труда включает в себя оплату труда на основе:

1) реестра должностей гражданских служащих, разрабатываемого в соответствии с классификацией должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам.

Классификация должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам формируется из управленческого, основного, административного и вспомогательного персоналов в зависимости от сферы деятельности, образования, уровня квалификации, сложности выполняемых работ и степени ответственности;

2) коэффициентов для исчисления должностных окладов (далее - ДО)

гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (за исключением рабочих), по функциональным блокам, применяемых к базовому должностному окладу (далее – БДО);

3) коэффициентов для исчисления ДО (тарифных ставок) рабочих, применяемых к БДО;

4) доплат и надбавок за условия труда работников организаций, пособия на оздоровление и компенсаций;

5) схем ДО (тарифных ставок) в иностранной валюте работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации.

Сдельная система оплаты труда предусматривает оплату труда за каждую единицу (объем) выполненной работы (услуги) или изготовленной продукции, выраженной в натуральных единицах измерения.

2. Утвердить прилагаемые:

1) классификацию должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам;

2) коэффициенты для исчисления ДО гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, (за исключением рабочих) по функциональным блокам;

3) коэффициенты для исчисления ДО (тарифных ставок) рабочих;

4) условия оплаты труда работников организаций;

5) условия оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации;

6) перечень видов расходов, за счет экономии которых осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и устанавливаются стимулирующие надбавки работникам организаций.

3. Установить, что:

1) фонд оплаты труда работников организаций определяется из ДО (тарифной ставки), доплат и надбавок за условия труда, пособия на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим в размере одного ДО (тарифной ставки), компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

фонд оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации определяется исходя из ДО (тарифной ставки) в иностранной валюте;

2) ДО (тарифная ставка) работников организаций определяются путем умножения соответствующих коэффициентов, утвержденных для исчисления их

ДО (тарифной ставки) в зависимости от отнесения занимаемых должностей к функциональным блокам и стажа работы по специальности, присвоенных квалификационных разрядов (для рабочих) на размер БДО, установленного Правительством Республики Казахстан;

ДО (тарифные ставки) для отдельных категорий педагогических работников определяются исходя из установленной учебной нагрузки в неделю;

ДО специалистов и служащих государственных высших учебных заведений, которым согласно законодательству предоставлен особый статус, определяются с применением повышающего коэффициента к установленным размерам ДО;

2) размеры компенсаций определяются в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан.»;
в п у н к т е 4 :

подпункты 3) и 5) изложить в следующей редакции:

«3) в целях определения ДО (тарифной ставки) работников организаций центральные исполнительные и иные государственные органы (по согласованию) определяют порядок и условия исчисления стажа работы по специальности (с учетом особенностей сферы деятельности)»;

«5) работникам государственных учреждений и казенных предприятий, в том числе работникам, принятым с 1 января 2016 года, выплачивается разница в заработной плате, пособия на оздоровление в случаях, когда их заработная плата и пособие на оздоровление согласно системе оплаты труда, действующей с 1 января 2016 года, оказывается ниже заработной платы и пособия на оздоровление по системе оплаты труда, действовавшей до 1 января 2016 года.»;

дополнить подпунктом 7) следующего содержания:

«7) на основе классификации должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих), работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам, согласно приложению 1 к настоящему постановлению, уполномоченным государственным органом по труду утверждаются методические рекомендации по отнесению должностей гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета к функциональным блокам реестра должностей гражданских служащих и квалифицированным р а б о ч и м .

Уполномоченными органами соответствующих сфер деятельности по согласованию с уполномоченным государственным органом по труду утверждаются реестры должностей гражданских служащих по соответствующим с ф е р а м д е я т е л ь н о с т и . » ;

подпункт 1) пункта 6 изложить в следующей редакции:

«1) к наименованиям должностей, указанным в реестре должностей

гражданских служащих, применять специальные дополнительные наименования, характеризующие специфику деятельности, а также приравнять иные наименования должностей, исходя из функциональных обязанностей, по согласованию с органом государственного управления;»;

приложения 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 25 изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20 к настоящему постановлению;

приложения 5, 24, 24-1 исключить;
в примечаниях к приложению 20:

строки «Почасовая оплата труда учитывает оплату отпуска.», «при приеме экзаменов по иностранному языку у работников государственных учреждений, получающих доплаты к заработной плате за применение иностранного языка в практической деятельности;» исключить;

строку «Работники вузов, имеющие высшее образование, могут за пределами рабочего дня по основной должности вести с разрешения ректора вуза педагогическую работу в том же учебном заведении на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 225 часов в учебном году.» изложить в следующей редакции:

«Работники высших учебных заведений (далее – ВУЗ), имеющие высшее образование, могут за пределами рабочего дня по основной должности вести с разрешения ректора ВУЗа педагогическую работу в том же учебном заведении на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 225 часов в учебном году.»;

в приложении 22:

заголовок изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей и профессий гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий в сфере здравоохранения и критерии, определяющие их психоэмоциональные и физические нагрузки»;

заголовки граф таблицы изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей и профессий работников	Критерии психоэмоциональной и физической нагр
1	2	3

» ;

г р а ф у 3 :

в строке, порядковый номер 7, изложить в следующей редакции:

«Высокие оперативные качества - принятие быстрых решений в диагностике и лечении, высокий риск травматизма, большие физические перегрузки, высокая психоэмоциональная нагрузка – работа по оказанию скорой медицинской помощи больным, балансирующим между жизнью и смертью.»;

в подпунктах 3), 4) строки, порядковый номер 8, изложить в следующей р е д а к ц и и :

«Постоянное нервно-эмоциональное напряжение за исход проведения химиотерапии больным со злокачественными заболеваниями крови при высокой летальности, повышенная усталость, связанная с дежурствами, высокий процент осложнений, угрожающих жизни, требующих незамедлительного принятия р е ш е н и й » .

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Республики Казахстан от 27 сентября 2007 года № 850 «Об утверждении перечня должностей гражданских служащих» (САПП Республики Казахстан, 2007 г., № 35, ст. 394);

2) подпункт 1) пункта 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2014 года № 1427 «О внесении изменений в постановления Правительства Республики Казахстан от 27 сентября 2007 года № 850 «Об утверждении перечня должностей гражданских служащих» и от 29 декабря 2007 года № 1400 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (САПП Республики Казахстан, 2014 г., № 88 - 89 , с т . 7 3 3) .

3. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2016 года и подлежит официальному опубликованию.

Премьер - Министр

Республики Казахстан

К. Масимов

П р и л о ж е н и е 1

к постановлению
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 27 ноября 2015 года № 957

Правительства

У т в е р ж д е н а
постановлением

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 29 декабря 2007 года № 1400

Правительства

**Классификация должностей гражданских служащих (за исключением
квалифицированных рабочих), работников организаций,
содержащихся за счет средств государственного бюджета,
по функциональным блокам**

Звено	Степень	Наименования должностей
Блок А (управленческий персонал)		
	1	Руководители ГУ и ГКП республиканского значения
	1-1	Заместители руководителей ГУ и ГКП республиканского значения

		А с с и с т е н т Э к с п е р т Старший мастер организации технического и профессионального образования
в сферах «Здравоохранение» и «Образование»		
В2	1	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации без категории
В3	1	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала другие) основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала другие) основного персонала высшего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала другие) основного персонала высшего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала другие) основного персонала высшего уровня квалификации без категории
В4	1	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации без категории
в прочих сферах		
В2	1	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты основного персонала высшего уровня квалификации без категории
В3	1	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации без категории
Блок С (административный персонал)		
С1		Заведующие хозяйственными подразделениями ГУ и ГКП и иные отдельные приравненные к должности
С2		Специалисты высшего уровня квалификации, выполняющие административные функции
С3		1) Специалисты среднего уровня квалификации, выполняющие административные функции 2) Руководитель структурного подразделения, занятого хозяйственным обслуживанием ГУ и ГКП
Блок D (вспомогательный персонал)		
D		Технические исполнители

Примечание: расшифровка аббревиатур:
ГУ – государственное учреждение

ГКП – государственное казенное предприятие

П р и л о ж е н и е 2

к постановлению

Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы

п о с т а н о в л е н и е м

П р а в и т е л ь с т в а

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 29 декабря 2007 года № 1400

Коэффициенты для исчисления должностных окладов гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, (за исключением рабочих) по функциональным блокам

Блок А – управленческий персонал												
Звено	Ступень	Стаж работы по специальности, в годах										
		0-3	3-6	6-9	9-12	12-16	16-20	20-25	Свыше 25			
А1	1	5,84	6,00	6,17	6,34	6,52	6,70	6,89	7,08			
	1-1	5,55	5,71	5,87	6,03	6,20	6,37	6,55	6,73			
	2	5,21	5,36	5,51	5,66	5,82	5,98	6,15	6,32			
	2-1	4,95	5,09	5,23	5,38	5,53	5,68	5,84	6,00			
	3	4,66	4,79	4,92	5,06	5,20	5,35	5,50	5,65			
	3-1	4,43	4,55	4,68	4,81	4,94	5,08	5,22	5,37			
	4	4,21	4,33	4,45	4,57	4,70	4,83	4,97	5,11			
А2	1	5,31	5,46	5,61	5,77	5,93	6,10	6,27	6,45			
	1-1	5,04	5,18	5,33	5,48	5,63	5,79	5,95	6,12			
	2	4,74	4,87	5,01	5,15	5,29	5,44	5,59	5,75			
	2-1	4,50	4,63	4,76	4,89	5,03	5,17	5,31	5,46			
	3	4,24	4,36	4,48	4,61	4,74	4,87	5,01	5,15			
	3-1	4,03	4,14	4,26	4,38	4,50	4,63	4,76	4,89			
	4	3,83	3,94	4,05	4,16	4,28	4,40	4,52	4,65			
А3	1	4,83	4,97	5,11	5,25	5,40	5,55	5,71	5,87			
	1-1	4,59	4,72	4,85	4,99	5,13	5,27	5,42	5,57			
	2	4,31	4,43	4,55	4,68	4,81	4,94	5,08	5,22			
	2-1	4,09	4,20	4,32	4,44	4,56	4,69	4,82	4,95			
	3	3,85	3,96	4,07	4,18	4,30	4,42	4,54	4,67			
	3-1	3,66	3,76	3,87	3,98	4,09	4,20	4,32	4,44			
	4	3,47	3,57	3,67	3,77	3,88	3,99	4,10	4,21			
Блок В – основной персонал												
Звено	Ступень	Стаж работы по специальности, в годах										
		0-1	1-2	2-3	3-5	5-7	7-10	10-13	13- 16	16-20	20- 25	
В1	1	5,09	5,19	5,29	5,39	5,49	5,59	5,70	5,81	5,92	6,03	6,14
	2	4,63	4,72	4,81	4,90	4,99	5,08	5,18	5,28	5,38	5,48	5,58
	3	4,21	4,29	4,37	4,45	4,53	4,62	4,71	4,80	4,89	4,98	5,07
	4	3,83	3,90	3,97	4,05	4,13	4,21	4,29	4,37	4,45	4,53	4,62

	5	3,48	3,55	3,62	3,69	3,76	3,83	3,90	3,97	4,05	4,13	4,21
в сфере «Образование»												
В2	1	4,06	4,12	4,18	4,24	4,30	4,36	4,42	4,49	4,56	4,63	4,70
	2	3,66	3,72	3,78	3,84	3,90	3,96	4,02	4,09	4,16	4,23	4,30
	3	3,49	3,55	3,61	3,67	3,73	3,79	3,85	3,92	3,99	4,06	4,13
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,72
В3	1	3,75	3,80	3,85	3,90	3,96	4,02	4,08	4,14	4,20	4,26	4,32
	2	3,35	3,40	3,45	3,50	3,56	3,62	3,68	3,74	3,80	3,86	3,92
	3	3,18	3,23	3,28	3,33	3,39	3,45	3,51	3,57	3,63	3,69	3,75
	4	2,77	2,82	2,87	2,92	2,98	3,04	3,10	3,16	3,22	3,28	3,34
В4	1	3,40	3,44	3,49	3,54	3,59	3,64	3,69	3,74	3,79	3,84	3,89
	2	2,92	2,96	3,01	3,06	3,11	3,16	3,21	3,26	3,31	3,36	3,41
	3	2,75	2,79	2,84	2,89	2,94	2,99	3,04	3,09	3,14	3,19	3,24
	4	2,34	2,38	2,43	2,48	2,53	2,58	2,63	2,68	2,73	2,78	2,83
в сфере «Здравоохранение»												
В2	1	4,57	4,63	4,69	4,75	4,81	4,87	4,93	5,00	5,07	5,14	5,21
	2	3,98	4,04	4,10	4,16	4,22	4,28	4,34	4,41	4,48	4,55	4,62
	3	3,73	3,79	3,85	3,91	3,97	4,03	4,09	4,16	4,23	4,30	4,37
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,72
В3	1	4,26	4,31	4,36	4,41	4,47	4,53	4,59	4,65	4,71	4,77	4,83
	2	3,67	3,72	3,77	3,82	3,88	3,94	4,00	4,06	4,12	4,18	4,24
	3	3,42	3,47	3,52	3,57	3,63	3,69	3,75	3,81	3,87	3,93	3,99
	4	2,77	2,82	2,87	2,92	2,98	3,04	3,10	3,16	3,22	3,28	3,34
В4	1	3,30	3,34	3,38	3,42	3,47	3,52	3,57	3,62	3,67	3,72	3,77
	2	2,94	2,98	3,02	3,06	3,11	3,16	3,21	3,26	3,31	3,36	3,41
	3	2,71	2,75	2,79	2,83	2,88	2,93	2,98	3,03	3,08	3,13	3,18
	4	2,26	2,30	2,34	2,38	2,43	2,48	2,53	2,58	2,63	2,68	2,73
Прочие сферы												
В2	1	3,72	3,78	3,84	3,90	3,96	4,02	4,08	4,15	4,22	4,29	4,36
	2	3,41	3,47	3,53	3,59	3,65	3,71	3,77	3,84	3,91	3,98	4,05
	3	3,33	3,39	3,45	3,51	3,57	3,63	3,69	3,76	3,83	3,90	3,97
	4	3,08	3,14	3,20	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,72
В3	1	3,24	3,29	3,34	3,39	3,44	3,49	3,54	3,59	3,65	3,71	3,77
	2	2,91	2,96	3,01	3,06	3,11	3,16	3,21	3,26	3,32	3,38	3,44
	3	2,83	2,88	2,93	2,98	3,03	3,08	3,13	3,18	3,24	3,30	3,36
	4	2,58	2,63	2,68	2,73	2,78	2,83	2,88	2,93	2,99	3,05	3,11
Блок С – административный персонал												
С	1	3,39	3,47	3,55	3,63	3,71	3,80	3,89	3,98	4,07	4,16	4,26
	2	3,08	3,15	3,22	3,29	3,37	3,45	3,53	3,61	3,69	3,77	3,86
	3	2,05	2,10	2,15	2,20	2,25	2,30	2,35	2,40	2,46	2,52	2,58

Блок D – вспомогательный персонал

D		1,64	1,68	1,72	1,76	1,80	1,84	1,88	1,92	1,96	2,01	2,06
---	--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

П р и м е ч а н и е :

1. Коэффициент для исчисления должностных окладов (тарифных ставок) спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований устанавливается на уровне коэффициента соответствующих категорий должностей при стаже работы по специальности «до года».

2. Коэффициенты для исчисления должностных окладов (тарифных ставок), установленные для основного персонала в сферах «Образование», «Здравоохранение», применяются при исчислении должностных окладов (тарифных ставок) работников организаций, занимающих соответствующие должности и выполняющих работы по специальности в других сферах деятельности.

П р и л о ж е н и е 3

к постановлению
Республики Казахстан
от 27 ноября 2015 года № 957

Правительства

У т в е р ж д е н ы
постановлением

Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года № 1400

Правительства

**Коэффициенты для исчисления
должностных окладов (тарифных ставок) рабочих**

Квалификационный разряд	Коэффициент
8	2,58
7	2,41
6	2,25
5	2,10
4	1,96
3	1,83
2	1,71
1	1,60

П р и м е ч а н и е :

Отнесение выполняемых работ к определенной сложности и присвоение квалификационных разрядов рабочим производится в соответствии с Единым

тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих.

В состав гражданских служащих входят квалифицированные рабочие.

П р и л о ж е н и е 4

к постановлению
Республики Казахстан

Правительства

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы

постановлением

Правительства

Республики Казахстан

от 29 декабря 2007 года № 1400

Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере образования

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		
1)	За заведование интернатом при учебном заведении.		25 % от БДО	В случае, если должн заведующего интернат предусмотрена в учет заведениях
2)	За заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими, учебно-консультативными пунктами)			В соответствии с Зак Республики Казахстан июля 2007 года «образовании»
	в школах и школах-интернатах, детских домах		20 % от БДО	
	в организациях технического и профессионального, послесреднего образования		25 % от БДО	
	при наличии комбинированных мастерских		30 % от БДО	
3)	За руководство школой (в том числе музыкальной, художественной школой, школой искусств и т.д.)		20 % от БДО	В школах, где должн директора не предусм
4)	За руководство учебной работой		20 % от БДО	В музыкальных школах-семилетках, ш искусств и художестве школах, в котор

				должность заместит директора по учеб работе не предусмотре
5)	За работу с библиотечным фондом учебников		30 % от БДО	
2.		Доплата за особые условия труда		
1)	Руководителям учебно-воспитательных учреждений, в общеобразовательных школах и дошкольных организациях, где имеется не менее двух специальных групп (классов), за работу с воспитанниками, детьми с ограниченными возможностями, нуждающимися в длительном лечении и особых условиях воспитания		30% от БДО	
2)	За классное руководство (руководство группой)			В соответствии с Зак Республики Казахстан июля 2007 года « образовании»
	1 - 4 классов		25 % от БДО	
	5-11 (12) классов		30 % от БДО	
	организаций технического и профессионального, послесреднего образования		25 % от БДО	
3)	За проверку тетрадей и письменных работ			В соответствии с Зак Республики Казахстан июля 2007 года « образовании». Доплата устанавливае случае, если прове тетрадей и письмен работ предусмотре учебным планом работ
	Учителям 1-4 классов		20 % от БДО	
	Учителям казахского и других национальных языков в школах (классах) с русским языком обучения и русского языка в школах (классах) с национальными языками обучения, ведущим эти предметы в 1 – 4 классах		25 % от БДО	
	Учителям 5 – 11 (12) классов, преподавателям организаций технического и профессионального образования за проверку письменных работ :		25 % от БДО	
	по казахскому, русскому языкам, другим национальным языкам и литературе;			
	по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии,		20 % от БДО	

	черчению, конструированию, технической механике			
4)	За работу с детьми: с ограниченными возможностями в физическом развитии;		40% от БДО	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 1 июля 2007 года «Об образовании».
	с ограниченными возможностями в умственном развитии, подлежащими обучению в организациях образования;		40% от БДО	
	с психоневрологическими патологиями (не подлежащие обучению в организациях образования)		50% от БДО	
5)	За работу с детьми в центрах адаптации несовершеннолетних и воспитательных колониях, в организациях технического и профессионального образования, школах, вечерних (сменных) общеобразовательных школах и учебно-консультационных пунктах при учреждениях уголовно-исполнительной системы и других учреждениях для детей с девиантным поведением		30% от БДО	
6)	За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей в детских домах, детских домах-интернатах, детских домах семейного типа, приютах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах-интернатах, домах ребенка (классах, группах) с контингентом детей с ограниченными возможностями		30 % от БДО	В детских домах, детских домах-интернатах, детских домах семейного типа, приютах, школах-интернатах детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах-интернатах, домах ребенка (классах, группах) контингентом детей имеющих недостатки физического или умственного развития, нуждающихся в длительном лечении задержкой психического развития, доплаты устанавливаются по основаниям (за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, и за работу с детьми с ограниченными возможностями в развитии).
7)	Работникам специальных организаций образования для инвалидов за работу с детьми-инвалидами		30 % от БДО	

8)	За работу с лицами старше 18 лет с психическими и психоневрологическими заболеваниями		50% от БДО	
3.		Доплата за углубленное преподавание отдельных предметов профильного направления		
1)	Преподавателям по предметам профильного направления в специализированных школах и школах-интернатах, школах-интернатах-колледжах для одаренных детей		40% от БДО	
2)	Педагогическим работникам по предметам профильного направления учебных заведений (классов, групп) с углубленным изучением отдельных предметов; педагогическим работникам, работающим в режиме инноваций, экспериментов (лицеи, гимназии, технические лицеи, учебно-воспитательные комплексы дошкольного и общеобразовательного направления), а также в организациях дошкольного воспитания и обучения, в которых работа по воспитанию детей ведется на иностранном языке		20% от БДО	
4.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, профессий, должностей с вредными условиями труда, утвержденными уполномоченным государственным органом по труду
	Педагогическим и приравненным к ним работникам за работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, санаториях, санаториях-профилакториях, отделениях центральных районных больниц и других организаций здравоохранения и в школах-интернатах санаторного типа		60% от БДО	
5.		Доплата за квалификационный уровень		

	Учителям организаций образования, реализующих учебные программы начального, основного и общего среднего образования, прошедшим уровневое повышение квалификации и получившим сертификат по программе соответствующего уровня:		100% от ДО	Порядок и условия установления указанной доплаты определяются уполномоченным органом области образования. Данная доплата устанавливается должностному окладу с учетом фактической нагрузки, но не более установленной законодательством нормативной учебной нагрузки. Начисление производится до завершения действия сертификата учителям, сдавшим квалификационный экзамен до 1 января 2016 года.
	первого (продвинутого) уровня;		70% от ДО	
	второго (основного) уровня;		30 % от ДО	
	третьего (базового) уровня			
6.		Доплата за организацию производственного обучения		
	За организацию производственного обучения		100% от БДО	Мастерам производственного обучения организаций технического и профессионального образования

Примечания:

1. В классах школ и школ-интернатов (кроме специальных коррекционных организаций для детей с ограниченными возможностями в развитии и обучении) с числом менее 15 учащихся (воспитанников) доплаты к должностным окладам (ставкам) за классное руководство и проверку тетрадей и письменных работ производятся в размере 50 процентов от установленных размеров указанных доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествовавшей началу к а н и к у л .

3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных отделений детско-юношеских спортивных школ, на руководящих и педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва,

специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ высшего спортивного мастерства, на педагогических работников государственных учреждений и казенных предприятий социального обеспечения, здравоохранения, культуры, на педагогических работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы органов внутренних дел, специальных государственных органов и Министерства обороны Республики Казахстан.

П р и л о ж е н и е 5

к постановлению Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы

постановлением

П р а в и т е л ь с т в а

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 29 декабря 2007 года № 1400

Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере здравоохранения

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		
1)	Руководителям-врачам организаций и их заместителям-врачам разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности		До 25 % ДО врача соответствующей специальности	В пределах рабочего времени основной должности
2)	Врачам (фельдшерам) за выполнение функций заведующего			

	отделением (кабинетом) в порядке, установленном типовыми штатными нормативами		50 % от БДО	
2.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденным уполномоченным государственным органом труда.
1)	За лечение, реабилитацию, оздоровление и обслуживание: больных (независимо от возраста), страдающих инфекционно-паразитарными, кожно-венерологическими заболеваниями; гериатрическими отклонениями (хоспис, дом сестринского ухода)		20 % от БДО	
2)	За лечение и визуальный контроль, ударноволновое дистанционное дробление камней, физиотерапевтические, бальнео-грязелечебные процедуры, эндоскопию; в отделениях гнойной хирургии всех профилей, в неврологических отделениях для больных с нарушением мозгового кровообращения		20 % от БДО	
	За работу по заготовке и хранению в замороженном состоянии крови и ее компонентов и костного мозга, отделения (кабинетов) лечебного плазмофереза, гемосорбции и гемодиализа, а также работающим в			

3)	условиях резкого перепада атмосферного давления (барокамерах, барооперационных) или с использованием его элементов , вольеры, медицинских пунктов на вокзалах		22 % от БДО	
4)	За работу с возбудителями инфекционных и паразитарных заболеваний, физическими факторами, химическими и радиоактивными веществами в санитарно-эпидемиологической службе		20 % от БДО	
5)	За работу с возбудителями особо опасных и карантинных инфекций и материалами возможно и потенциально зараженными ими, в том числе с возбудителями лепры, чумы		140 % от БДО	
6)	За лечение и обслуживание больных с поражением центральной, периферической нервной системы и дефектами умственного развития с нарушением психики (в т.ч. для детей) ; травмами вследствие острого алкогольного отравления или психоза		22 % от БДО	
7)	За работу в психиатрических, психоневрологических, психиатрических учреждениях специализированного типа с интенсивным наблюдением, наркологических организациях (подразделениях); в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и в подсобных сельских хозяйствах			

			40 % от БДО	
8)	За работу в специализированных лечебно-профилактических учреждениях (СЛПУ) по принудительному лечению больных алкоголизмом, наркоманией и токсикоманией		35 % от БДО	
9)	За работу в отделениях (группах) реанимации и интенсивной терапии, в лабораториях, в том числе экспресс-лабораториях, входящих в состав анестезиологии-реанимации		20 % от БДО	
10)	За работу в группах и кабинетах всех профилей, лабораториях при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, с химическими реактивами, реактивами-аллергенами, предусмотренными для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем		40 % от БДО	
11)	За работу в центре (подразделениях) судебной медицины, патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях)		60 % от БДО	
	За диагностику, лечение больных синдромом приобретенного иммунодефицита и ВИЧ-инфицированных, за проведение всех видов лабораторных исследований и материалов, поступающих от			Перечень работников и усл установления определяю центральным исполнитель

12)	больных синдромом приобретенного иммунодефицита и ВИЧ-инфицированных, за производство бактериальных и вирусных препаратов в научно-производственных объединениях и их структурных подразделениях и за проведение научно-исследовательских работ по проблемам ВИЧ-синдрома приобретенного иммунодефицита		60 % от ДО	органом в област здравоохранения. Указанная доплата выплачивается пропорцион: за фактически отработанны
13)	За работу в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, санаториях, санаториях-профилакториях, в лечебно-производственных мастерских (кроме врачей, средних медицинских работников, санитарок)		60% от БДО	
14)	Врачам, средним медицинским работникам, санитарам (кам) за работу в туберкулезных (противотуберкулезных учреждениях , диспансерах, отделениях центральных районных больниц и других организациях здравоохранения, санаториях, санаториях профилакториях, отделениях, палатах, изоляторах для больных туберкулезом лечебно-профилактических организаций, противотуберкулезных кабинетах, детских противотуберкулезных организациях (подразделениях) здравоохранения		190% от БДО	
15)	Врачам, средним медицинским работникам, санитарам (кам) за работу с больными с мультirezистентной формой туберкулеза в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, диспансерах, отделениях центральных районных больниц и других организациях здравоохранения		220% от БДО	
16)	За работу с использованием рентгенолучевой диагностики		100% от БДО	
17)	За работу с использованием ультразвуковой диагностики		60 % от БДО	

18)	За лечение и обслуживание больных (независимо от возраста) в палатах (отделениях) паллиативной помощи, хосписах, домах сестринского ухода		40% от БДО	
3.		Доплата за особые условия		Конкретный перечень должностей и организационных структур устанавливается центральным исполнительным органом области здравоохранения
1)	За оказание медицинской помощи в госпиталях для инвалидов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, и специальных отделений в составе больниц: медицинским работникам		До 25 % от БДО	
	фармацевтическим и другим работникам		До 20 % от БДО	
2)	Среднему медицинскому персоналу за лечение и обслуживание ожоговых больных		20% от БДО	
3)	За диагностику, лечение и реабилитацию больных детей с дефектами физического развития, нарушениями статодинамических, сенсорных функций и функций выделения без нарушения психики		20% от БДО	
4)	За работу в домах ребенка, детских домах и школах-интернатах для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		30% от БДО	
5)	За работу в отделениях судебно-психиатрической экспертизы (для лиц, содержащихся под стражей)		60% от БДО	
	За проведение лечебно-профилактических мероприятий и реабилитацию в медико-социальных учреждениях стационарного и полустационарного типов, отделениях социальной помощи на дому: за работу с престарелыми;		30% от БДО 30% от БДО	

6)	за работу с инвалидами, в том числе детьми-инвалидами с нарушением опорно-двигательного аппарата;		40% от БДО	
	за работу с детьми-инвалидами и инвалидами старше 18 лет с психоневрологическими заболеваниями;		50% от БДО	
	за работу с лицами, не имеющими определенного места жительства (в центрах социальной адаптации);		60% от БДО	
	с лицами, подвергшимися бытовому насилию;		40% от БДО	
	с лицами, освобожденными из мест лишения свободы		60% от БДО	
7)	За оказание экстренной медицинской помощи по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера		50 % от ДО	
8)	Медицинским работникам за лечение осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы (в том числе в домах ребенка), следственных изоляторах, изоляторах временного содержания, больницах		40 % от БДО	
9)	Фармацевтическим работникам учреждений уголовно-исполнительной системы (в том числе в домах ребенка), следственных изоляторов, изоляторов временного содержания, больниц		30 % от БДО	
10)	Медицинским работникам медицинских отрядов специального назначения, организованных для непосредственного оказания экстренной медицинской помощи и спасательных работ		25 % от часовой ставки за каждый час дежурства в режиме ожидания и постоянной готовности	
4.		Доплата за оказание медицинской	50% от БДО	Конкретный перечень должностей и организационных структур устанавливается центральными органами исполнительной власти

		помощи в условиях территориального участка		органом в област здравоохранения
5.		Доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки		Конкретный перечень должностей и специально работников и критерии определяющие психоэмоциональные физические нагрузки устанавливаются соглас приложению __ к постановл
1)	Специалисты кардиохирургического , трансплантологического, нейрохирургического и микрохирургического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:			Организации, оказываюг высокоспециализированну медицинскую помощь
	врачи: кардиохирург, трансплантолог, микрохирург, ангиохирург, нейрохирург;		200 % от БДО	
	средний медицинский персонал: операционная (ый) медицинская (ий) сестра (брат), медицинская (ий) сестра (брат), анестезист (ка) отделений (групп) реаниматологии и анестезиологии и интенсивной терапии		150 % от БДО	
2)	Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического, неонатологического, гематологического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:			Организации, оказываюг стационарную медицинс помощь, в том чис высокоспециализированну медицинскую помощь
	в р а ч и : неонатолог акушер-гинеколог			

	<p>общий хирург абдоминальный хирург торакальный хирург ангиохирург нейрохирург анестезиолог-реаниматолог эндокринологический хирург уролог проктолог онколог-хирург маммолог травматолог-ортопед (в том числе травматологических пунктов) челюстно-лицевой хирург пластический хирург камбустиолог офтальмолог оториноларинголог эндоскопист трансфузиолог</p>		150 % от БДО	
	<p>средний медицинский персонал: операционная (ый) медицинская (ий) сестра (брат), акушер (ка) родильного отделения, медицинская (ий) сестра (брат) анестезист, (ка) отделений (групп) реаниматологии и анестезиологии медицинская (ий) сестра (брат) палаты интенсивной терапии, медицинская (ий) сестра (брат), осуществляющая уход за новорожденными отделений физиологии и патологии новорожденных, отделений выхаживания недоношенных, медицинская (ий) сестра (брат) травматологического профиля</p>		100 % от БДО	<p>Организации, оказываюг стационарную медицинск помощь, в том чис высокоспециализированну медицинскую помощь Травматологические пункты</p>
	<p>медицинская (ий) сестра (брат) хирургического профиля</p>		50 % от БДО	
	<p>гематолог, химиотерапевт</p>		80 % от БДО	
	<p>медицинская (ий) сестра (брат), осуществляющая химиотерапию</p>		40 % от БДО	
3)	<p>Специалисты хирургического профиля, в том числе детские:</p>			<p>Организации, оказываюг консультативно-диагностич помощь</p>
	<p>врачи: хирург уролог онколог-хирург</p>			

	<p>маммолог травматолог-ортопед офтальмолог оториноларинголог стоматолог-хирург акушер-гинеколог</p>		80 % от БДО	
	<p>средний медицинский персонал: медицинская (ий) сестра (брат) хирургического профиля</p>		50 % от БДО	
4)	<p>Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи (город и село)</p>			
	<p>врачи : терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики</p>		200 % от БДО	<p>Врачебная амбулатория, П первичной медико-санитарной помощи, поликлиника; расположенные на селе</p>
	<p>средний медицинский персонал: медицинская (ий) сестра (брат) участковая (ый), медицинская (ий) сестра (брат) общей практики, фельдшер, акушер (ка), медицинская (ий) сестра (брат)</p>		150 % от БДО	<p>Медицинский пункт, врач амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи поликлиника, расположенные на селе</p>
	<p>врачи : терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики</p>		150 % от БДО	<p>Врачебная амбулатория, П первичной медико-санитарной помощи, поликлиника; расположенные в городе</p>
	<p>средний медицинский персонал: медицинская (ий) сестра (брат) участковая (ый), медицинская (ий) сестра (брат) общей практики фельдшер акушер (ка) медицинская (ий) сестра (брат)</p>		100 % от БДО	<p>Медицинский пункт, врач амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи поликлиника, расположенные в городе</p>
	<p>Работники патологоанатомических бюро (отделений), центров судебно-медицинской экспертизы: судебно-медицинский эксперт</p>		150 % от БДО	<p>Специалистам, занимающимся непосредственно экспертизой трупов и трупными материалами</p>

5)	патологоанатом, в том числе детский		150 % от БДО	Специалистам, занимающ непосредственно вскрыти трупов
б)	Работники станций (экстренной) (отделений) скорой медицинской помощи:			
	Врач (в т.ч. старший) скорой и неотложной (экстренной) медицинской помощи		150 % от БДО	
	фельдшер станции скорой (экстренной) медицинской помощи		120 % от БДО	
	медицинская (ий) сестра (брат) медицинский регистратор санитар водитель		100 % от БДО	

П р и м е ч а н и я :

1. Работникам государственных учреждений и казенных предприятий здравоохранения за работу с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда по двум (или более) основаниям устанавливаются доплаты: для медицинского и прочего персонала в туберкулезных лечебно-профилактических учреждениях (палатах, отделениях, домах-интернатах) - в размере 220 % от БДО, в наркологических организациях и наркологических организациях для принудительного лечения больных алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией - в размере 40 % от БДО, в других организациях и их структурных подразделениях, в которых доплаты предусмотрены от 20 % до 22 % - в размере 23 % от БДО.

2. Оплата труда медицинских работников за несение дежурства производится за фактически отработанное время. Порядок организации и оплаты дежурств утверждается уполномоченным центральным исполнительным органом в области здравоохранения.

3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на медицинских работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы специальных органов, органов внутренних дел, системы Министерства обороны РК, на медицинских и научных работников государственных учреждений и казенных предприятий системы образования и науки, социального обеспечения, физической культуры и спорта.

4. Медицинским сестрам (братьям) устанавливается доплата за статус « Главная» в размере 30% от БДО; за статус «Старшая» - 25% от БДО.

5. ВИЧ – вирус иммунодефицита человека.

П р и л о ж е н и е 6
к постановлению Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы

постановлением Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 29 декабря 2007 года № 1400

Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере социального обеспечения

№№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.				
1)	В медико-социальных учреждениях стационарного и полустационарного типов, организациях надомного обслуживания, центрах по выплате пенсий работникам, кроме занятых административно-хозяйственным обслуживанием:	Доплата за особые условия труда	30% от БДО	
	за работу с престарелыми, в том числе при выплате пенсий и пособий;			
	за работу с инвалидами, в том числе детьми-инвалидами с нарушением опорно-двигательного аппарата;		40 % от БДО	
	за работу с детьми-инвалидами и инвалидами старше 18 лет с психоневрологическими заболеваниями		50 % от БДО	
2)	В организациях временного пребывания за работу:		60% от БДО	
	с лицами, не имеющими определенного места жительства (в центрах социальной адаптации);			
	с лицами, подвергшимися жестокому обращению		40% от БДО	
	с лицами, освобожденными из мест лишения свободы и находящимися на		60% от БДО	

	учете службы пробации уголовно-исполнительной инспекции			
3)	Работникам центров занятости населения за сложность и напряженность в работе		50 % от ДО	
4)	За работу в организациях социального обеспечения: руководителям, занятым административно-хозяйственным обслуживанием; работникам кухни и столовой, машинистам по стирке одежды и белья, швеям по ремонту одежды и белья, медицинской сестре по диетическому питанию, младшему медицинскому персоналу		30% от БДО	
2.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии Трудовым кодекс Республики Казахст 15 мая 2007 года основании спис: перечня) производ цехов, профессий должностей с вред условиями тру: утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.
1)	За работу в отделениях (палатах) паллиативной помощи		40 % от БДО	
2)	За работу в отделениях для больных туберкулезом при медико-социальных учреждениях		60% от БДО	

П р и л о ж е н и е 7

к постановлению

Правительства

Республики **Казахстан**

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы

постановлением

Правительства

Республики **Казахстан**

от 29 декабря 2007 года № 1400

Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере культуры и архивного дела

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание

1	2	3	4	5
1				
1)	Работникам библиотек, клубных учреждений и музеев: за работу с гражданами, имеющими недостатки в физическом развитии; за работу со слепыми и глухими гражданами	Доплата за особые условия труда	30 % от БДО	
2)	За экскурсионное обслуживание в пещерах, курганах и других аналогичных объектах		20 % от БДО	
3)	За депозитарное хранение в специализированных помещениях и использование обязательных экземпляров изданий (текстовые, нотные, электронные, картографические, изо издания); за работу по обеспечению особого режима охраны и хранения фондов уникальных книг рукописей, документов и археологических материалов, экспонатов; за работы по консервации, реставрации, описанию для обеспечения сохранности и использованию библиотечного и музейного фондов		30 % от БДО	
4)	За проведение археологических раскопок, расшифровку и реставрацию артефактов, определения времени их происхождения, консервацию памятников истории и культуры;		20 % от БДО	
5)	За работу с документами: созданными в различные исторические периоды (с 18 века); на различных носителях (пергаменте, коже, ткани, бумаге, кальке, стекле, пленке, микроафишах, дисках и т.п.), требующих специфических знаний и правил обращения с ними: документами аудио-визуального фонда и фильмофонда документального кино; органов государственной власти и государственного управления, в т.ч. имеющими конфиденциальный и секретный характер; архивов наследия выдающихся деятелей страны прошлого и современности.		30 % от БДО	
б)	За непосредственную работу по обеспечению особого режима охраны и хранения фондов уникальных книг и рукописей, консервации, реставрации и использованию архива печати		20 % от БДО	Работникам Национальной государственной книжной палаты Республики Казахст

2		Доплата за профессиональное мастерство		Порядок и условия выплаты данной до устанавливаются центральным исполнительным органом в области культуры
	За исполнение главных (ведущих) ролей (партий), занятость в текущем репертуаре; за техническое мастерство артистам оперы (оперетты), балета, музыкальной комедии, цирка, за исключением исполнения главных (ведущих) ролей (партий), занятость в текущем репертуаре		До 50% от ДО	
3.		Доплата работникам, занятым на работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии Трудовым кодексом Республики Казахстан 15 мая 2007 года на основании списка (перечня) производств, профессий, должностей с вредными условиями труда, утвержденным уполномоченным государственным органом по труду
	<p>За работу с документами на бумажной основе, киноплёнкой и фотоплёнкой, зараженными плесневыми грибами, актиномицетами и патогенными микробами;</p> <p>за реставрацию документов на бумажной основе, киноплёнки и фотоплёнки, устранение плесени с их поверхности с применением вредных химических растворов;</p> <p>за работу по диагностированию состояния документов на бумажных носителях и их реставрацию;</p> <p>за регулирование влажности воздуха в специализированных помещениях и изменение влажности бумаги и другим специальным технологическим процессам;</p> <p>за мойку вручную деталей (узлов) производственных установок и аппаратуры, емкостей, изделий, посуды, тары и материалов в бензине, дихлорэтаноле, ацетоне, эфире и щелочных растворах;</p> <p>за переплет (подшивка), выявление информации по документам со</p>			

слабоконтрастным и затухающим текстом ; за работу с библиотечным и музейным фондом, а также создание театральной декорации и бутафории, содержащих пыль и грязь, которые становятся очагами вредных химических реакций		30 % от БДО	
---	--	-------------	--

П р и л о ж е н и е 8
к постановлению Правительства
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы
постановлением Правительства
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,
работникам организаций, содержащихся за счет средств
государственного бюджета, работникам казенных предприятий
в сфере физической культуры и спорта**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса		Порядок и условия выплаты доплат конкретному пер должностей устанавливаются центральным исполнительным органом в обл физической культуры и спорта Данная доплата выплачивается наивысшему показателю.
	Работникам центра олимпийской подготовки, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ-интернатов-колледжей, школ высшего спортивного мастерства, центра подготовки олимпийского резерва, Центра спортивной подготовки для лиц с			

	ограниченными физическими возможностями:			
1)	на Олимпийских, Паралимпийских играх: за первое место		12 % от ДО	
	за второе место		10 % от ДО	
	за третье место		9 % от ДО	
	за четвертое место		7 % от ДО	
	за пятое место		6 % от ДО	
	за шестое место		5 % от ДО	
2)	на юношеских олимпийских играх, чемпионатах мира:		8 % от ДО	
	за первое место		6 % от ДО	
	за второе место		4 % от ДО	
3)	на Сурдлимпийских играх, Азиатских играх, Азиатских Паралимпийских играх, кубках мира:		5 % от ДО	
	за первое место		4 % от ДО	
	за второе место		3,5 % от ДО	
4)	на чемпионатах Азии, этапах кубка мира, чемпионатах мира (среди молодежи и юношей), чемпионатах Европы, Евразийских играх и Всемирных Универсиадах:		3 % от ДО	
	за первое место		2,5 % от ДО	
	за второе место		2 % от ДО	
5)	на чемпионатах Азии (среди молодежи и юношей), кубках Азии, Международных спортивных играх "Дети Азии":		2 % от ДО	
	за первое место		1,5 % от ДО	
	за второе место		1 % от ДО	
6)	на чемпионатах республики, спартакиадах Республики Казахстан, юношеских молодежных играх, Паралимпийских играх Республики Казахстан:		1,5 % от ДО	Кроме республиканско школы высшего спортивного мастерства
	за первое место		1 % от ДО	
	за второе место		0,5 % от ДО	
7)	на чемпионатах республики (среди молодежи и старших юношей)		1 % от ДО	Кроме республикански центров олимпий подготовки, колледжей спор школ высшего

				спортивного мастерства
2.		Доплата за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований		Порядок и условия выплаты указаний доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта. Данная доплата выплачивается наивысшему показателю.
	Тренерам-преподавателям по спорту Центра олимпийской подготовки, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ-интернатов-колледжей, школ высшего спортивного мастерства, центра олимпийской подготовки, олимпийского резерва:			
1)	на Олимпийских, Паралимпийских играх: за первое место		100 % от ДО	
	за второе место		90 % от ДО	
	за третье место		80 % от ДО	
	за четвертое место		70 % от ДО	
	за пятое место		60 % от ДО	
	за шестое место		50 % от ДО	
2)	на юношеских олимпийских играх, чемпионатах мира: за первое место		60 % от ДО	
	за второе место		50 % от ДО	
	за третье место		40 % от ДО	
3)	на Сурдлимпийских, Азиатских играх, Азиатских Паралимпийских играх, кубках м и р а : за первое место		50 % от ДО	
	за второе место		40 % от ДО	
	за третье место		30 % от ДО	
	на чемпионатах Азии, этапах кубка мира, чемпионатах мира (среди молодежи и юношей), чемпионатах Европы, Евразийских играх и Всемирных			

4)	универсиадах :		40 % от ДО	
	за первое место			
	за второе место		30 % от ДО	
	за третье место		20 % от ДО	
5)	на чемпионатах Азии (среди молодежи и юношей), кубках Азии, Международных спортивных играх "Дети Азии":		30 % от ДО	
	за первое место			
	за второе место		20 % от ДО	
	за третье место		10 % от ДО	
6)	на чемпионатах республики, Спартакиадах Республики Казахстан, юношеских молодежных играх, Паралимпийских играх Республики Казахстан:		15 % от ДО	К р о м е республиканско школы выше спортивного мастерства
	за первое место			
	за второе место		10 % от ДО	
	за третье место		5 % от ДО	
7)	на чемпионатах республики (среди молодежи и старших юношей)		10 % от ДО	К р о м е республикански центров олимпий подготовки, колледжей спор школ выше спортивного мастерства
3.		За особые условия труда работникам дирекции штатных национальных команд и спортивного резерва		Порядок и усл выплаты указан до платы устанавливаются центральным исполнительным органом в обл физической куль и спорта
	За сложность и напряженность, степень самостоятельности и ответственности в ходе подготовки и участия в крупных международных соревнованиях:			
1)	Тренерам и инструкторам-спортсменам: по олимпийским видам спорта		80% от ДО	
	по паралимпийским видам спорта		50% от ДО	
	по неолимпийским видам спорта		40% от ДО	
2)	Руководителю, заместителям руководителя, руководителям и заместителям руководителей структурных подразделений , а также другим работникам, непосредственно занятым в подготовке и проведении крупных международных соревнований		60% от ДО	

4.		Доплата работникам, занятым на работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года на основании специального перечня производственных профессий должностей вредных условий труда, утвержденный уполномоченным государственным органом по труду
	За работу: с вредными (токсичными) химическими веществами; с шумопроизводящей аппаратурой		100% от БДО 60% от БДО	Работникам антидопинговой лаборатории спортсменов
5.		Надбавка за спортивное звание		Спортивные звания присваиваются в порядке, установленном Уполномоченным центральным исполнительным органом
1) 2)	«Мастер спорта международного класса» «Мастер спорта»		30% от БДО 15% от БДО	Данная надбавка выплачивается наивысшему показателю

П р и м е ч а н и я :

1. Медицинским работникам оплата труда за обслуживание спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов за пределами рабочего времени производится организациями, проводящими спортивные соревнования, за фактически отработанные часы, исходя из должностного оклада.

2. Спортивным судьям:

за обслуживание одного дня спортивных соревнований, кроме игровых видов спорта, и обслуживание одной игры, но не более чем за две игры в день, спортивных соревнований по игровым видам спорта, проводимых по календарным планам спортивных мероприятий организаций, выплачивается:

судье международной категории	15 % от БДО
национальному судье по спорту высшей категории	12 % от БДО
национальному судье по спорту	10 % от БДО
судье 1 категории	8 % от БДО
судье по спорту	7 % от БДО.

3. Порядок и условия выплаты доплаты за непосредственное обеспечение

высококачественного учебно-тренировочного процесса и подготовку чемпиона и призеров спортивных соревнований по игровым видам спорта тренерам-преподавателям по игровым видам спорта устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта.

П р и л о ж е н и е 9

к постановлению Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы

постановлением Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 29 декабря 2007 года № 1400

Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий системы Министерства обороны Республики Казахстан

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.				
1)	За работу по обслуживанию осужденных	Доплата за особые условия труда	20 % от БДО	
2)	За работу с живыми возбудителями инфекционных заболеваний или больными животными, с вирусами, вызывающими заболевания		25% от БДО	
3)	За привлечение к мобилизационной работе при стаже мобилизационной работы :		10% от БДО	
	от 1 до 2 лет			
	от 2 до 4 лет		15% от БДО	
	свыше 4 лет	20% от БДО		
4)	За работу в заглубленных объектах под землей : до 3 метров свыше 3 метров		25% от БДО 30% от БДО	По перечню, утверждаемому орг. государственного управления
5)	За обеспечение сохранности вооружения, боеприпасов, боевой техники, имущества:			
	за работу, связанную с ремонтом, приемом, хранением, выдачей и обеспечением охраны вооружения, боеприпасов, военной техники и имущества ;		40% от БДО	

	за ведение учета вооружения, боеприпасов, военной техники, военного имущества		30% от БДО	
6)	За прыжки с парашютом		10 % от БДО	В зависимости выполнения норм прыжков в порядке перечню, установленном органом государственного управления
7)	За обеспечение постоянной боевой готовности		20 % от БДО	По перечню, утверждаемому орг. государственного управления
8)	За несение боевого дежурства		15 % от БДО	Перечень воинских и должностей работ включаемых в со боевых расчетов и к для несения бое дежурства, утвержд органом государственного управления

П р и л о ж е н и е 1 0

к постановлению

Правительства

Республики

Казахстан

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы

постановлением

Правительства

Республики

Казахстан

от 29 декабря 2007 года № 1400

Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, системы органов национальной безопасности

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1)	За постоянную работу в следственных изоляторах	Доплата за особые условия	30 % от БДО	По перечню, утвержда органом государственного управления
2)	За обеспечение постоянной боевой готовности Пограничной службы КНБ Республики Казахстан		20 % от БДО	По перечню, утвержда органом государственного управления
3)	За работу с живыми возбудителями инфекционных заболеваний или больными животными, с вирусами, вызывающими заболевания		До 25 % от БДО	По перечню, утвержда органом государственного управления

П р и л о ж е н и е 1 1

к постановлению

Правительства

Республики Казахстан

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы

постановлением

Правительства

Республики Казахстан

от 29 декабря 2007 года № 1400

Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий системы органов Министерства внутренних дел Республики Казахстан

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1				
1)	Работникам за работу в учреждениях уголовно-исполнительной системы, следственных изоляторах, изоляторах временного содержания		25 % от БДО	Исключение составл медицинские, педагогические работ работники обществен питания, а также работ библиотек и клубов осужденных учрежде уголовно-исполнитель системы, следственн изоляторов
2)	Работникам : приемника-распределителя для лиц, не имеющих определенного места жительства, документов; специального приемника для лиц, арестованных в административном порядке (за исключением дезинфекторов)		30 % от БДО 30 % от БДО	
	Работникам за работу: в учреждениях максимальной безопасности (строгий режим);		13% от БДО 1	
	в учреждениях чрезвычайной безопасности (особый режим);		5% от БДО	
	в учреждениях полной безопасности (тюрме);		15% от БДО	
	в учреждениях смешанной безопасности (учреждения для содержания осужденных с различными видами режимов), за исключением следственных изоляторов, для содержания лиц, отбывающих наказание		13% от БДО	

3)	в условиях средней и максимальной безопасности (общий и строгий режимы), средней и чрезвычайной безопасности (общий и особый режимы)	Доплата за особые условия	15% от БДО	Указанная доплата устанавливается работ названных учреждений которые не полностью предназначены для содержания больных туберкулезом, занятых работе с больными туберкулезом, синдромом приобретенного иммунодефицита и ВИЧ-инфицированными не более 50 % от месячной нормы рабочего времени
	максимальной и чрезвычайной безопасности (строгий и особый режимы)		15% от БДО	
	в больницах и других специальных учреждениях, созданных для лечения осужденных к лишению свободы при условии, если количество находящихся на излечении осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в учреждениях максимальной (строгий режим), чрезвычайной безопасности (особый режим) или учреждениях максимальной (строгий режим) и чрезвычайной безопасности (особый режим), вместе взятых, составляет более 50 процентов лимита наполнения (число койко-мест) учреждения		15% от БДО	
	в следственных изоляторах, в учреждениях уголовно-исполнительной системы и их участках, больницах, учреждениях на правах лечебных, специально созданных для содержания и амбулаторного лечения осужденных, больных туберкулезом, синдромом приобретенного иммунодефицита и вирусом иммунодефицита человека - инфицированных		15% от БДО	
4)	Работникам библиотек и клубов для осужденных учреждений уголовно-исполнительной системы, следственных изоляторов		20% от БДО	
5)	Работникам общественного питания и торговли учреждений уголовно-исполнительной системы, следственных изоляторов		20% от БДО	
6)	Дезинфекторам учреждений		45% от БДО	
7)	За проведение военно-врачебной экспертизы		50% от БДО	

П р и л о ж е н и е 1 2
к постановлению

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы
постановлением

П р а в и т е л ь с т в а

П р а в и т е л ь с т в а

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,
работникам организаций, содержащихся за счет средств
государственного бюджета, работникам казенных предприятий,
системы органов гражданской защиты**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.				
1)	Основному персоналу государственное учреждение «Казселезащита» за проведение противоселевых, противолавинных, противопаводковых и других защитных мероприятий, а также профилактических, аварийно-спасательных и ремонтно-восстановительных мероприятий при возникновении и ликвидации чрезвычайных ситуаций в труднодоступных, отдаленных, высокогорных зонах со сложными климатическими и географическими условиями		40 % от БДО	Порядок и условия выплаты указаны доплаты по конкретному перечню должны устанавливаться центральным исполнительным органом в сфере гражданской защиты
2)	Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований:	Доплата за особые условия		Порядок и условия выплаты указаны доплат устанавливаются центральным исполнительным органом в сфере гражданской защиты
	при непосредственном проведении экстренных и неотложных аварийно-спасательных, поисково-спасательных работ, в зонах химического, радиационного заражения, в высокогорной местности и труднодоступных районах, ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на сложных объектах, связанных с применением специального снаряжения, десантировании с вертолетной техники, при повышенном риске для жизни;		300 % от часовой ставки за каждый час работы в экстремальных условиях с риском для жизни	
	за работу при повышенных (от плюс 30 градусов и выше) или пониженных (от минус 20 и ниже (пурга, метель);		100% от часовой ставки за каждый час работы	

	при непосредственном проведении аварийно-спасательных и неотложных работ под водой		100% от часовой ставки за каждый час работы под водой	
	за психоэмоциональную нагрузку в связи с постоянной работой с телами погибших или фрагментами тел		100% от БДО	
2.	Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований	Надбавка за нахождение в режиме ожидания и постоянной готовности к выезду на аварийно-спасательные и неотложные работы	25 % от часовой ставки за каждый час дежурства в режиме ожидания и постоянной готовности	В соответствии Законом Республ Казахстан от 11 аг 2014 года « гражданской защ время дежурст спасателей профессиональны: аварийно-спасатели служб и формиров на дому в реж ожидания и постоя готовности к выез; аварийно-спасатель неотложные раб учитывается в раз одной четвертой че каждый час дежурс
3	Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований:	Надбавка за классность	20 % от БДО	Согласно установленному уполномоченным центральным исполнительным органом порядку присвоение ил подтверждение классности спасат Выплата за класс производится согл записи в книж спасателя.
	специалист-спасатель 3 класса		30 % от БДО	
	специалист-спасатель 2 класса		40 % от БДО	
	специалист-спасатель 1 класса		60 % от БДО	
	специалист-спасатель международного класса			
4.		Надбавка за выслугу лет		
	В зависимости от стажа работы при выслуге лет свыше:		15 % от ДО	
	3 лет			
	5 лет		20 % от ДО	
	10 лет		30 % от ДО	
	15 лет		40 % от ДО	
	20 лет		50 % от ДО	
				В соответствии Трудовым кодекс Республики Казахс 15 мая 2007 года

5.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		основании спис перечня) производ цехов, профессий должностей с вред условиями труда; утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.
1)	Диспетчерам пунктов государственного учреждения «Казселезащита» областных, региональных управлений, инженерно-техническим работникам, независимо от наименования их должностей, работающим на оборудовании с источниками ультракоротковолновой, УВУ, сверх высокие частоты-излучения		34 % от БДО	
2)	За работу с радиостанциями		22 % от БДО	
3)	За работу в районах распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей		15 % от БДО	Порядок отнесет территорий к рай массового распространения гн других опасных насекомых и клещей устанавливается уполномоченным центральным исполнительным органом в обла здравоохранения

П р и л о ж е н и е 1 3
к постановлению

Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы

постановлением

Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 29 декабря 2007 года № 1400

Доплаты и надбавки за условия труда, единые для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий, не являющимся военнослужащими и сотрудниками системы специальных государственных, правоохранительных органов, вооруженных сил, других войск и воинских формирований, государственной противопожарной службы

--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года (в редакции списка производств, профессий, должностей с вредными условиями труда, утвержденными уполномоченным государственным органом по труду).
	За работу со специальной техникой и изделиями		25 % от БДО	
2.		Надбавка за особые условия труда		В соответствии Законом Республики Казахстан от 15 мая 1999 года «О государственном секрете».
1)	За постоянную работу с секретными и совершенно секретными документами, содержащими государственную и служебную тайну		25 % от БДО	
2)	Специалистам и служащим за работу в службах шифровальной связи, шифрработникам и работникам подразделений засекречивающей аппаратуры связи (далее - ЗАС), а также работникам, занимающимся ремонтом шифровальной техники и ЗАС		30 % от БДО	
3)	Работникам подразделений связи за экспедирование специальной корреспонденции и периодической печати		не более 30 % от БДО	
4)	Рабочим за работу в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях, в системе специальных государственных, правоохранительных органов, государственной противопожарной службы при выслуге лет свыше: свыше 3 лет		10 % от ДО	Порядок и условия установления надбавок за выслугу лет определяются уполномоченным центральным органом
	свыше 5 лет	15 % от ДО		
	свыше 10 лет	20 % от ДО		
	свыше 15 лет	30 % от ДО		
	свыше 20 лет	40 % от ДО		

5)	За руководство бригадой, не освобожденным от основной работы рабочим: при составе бригады до 10 человек при составе бригады свыше 10 человек	20 % от БДО 35 % от БДО	
6)	Водителям за работу на автомобилях с прицепами	30% от БДО	

П р и л о ж е н и е 1 4
к постановлению Правительства
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы
постановлением Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 29 декабря 2007 года № 1400

Доплаты за условия труда работникам Центра судебной экспертизы

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии Трудовым кодекс Республики Казах от 15 мая 2007 год; основании спис перечня) произво, цехов, профессии должностей с вред условиями тру, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду.
1)	За работу с трупными материалами, вредными (токсичными) химическими веществами, со звуко-производящей аппаратурой, с психическими больными, микроскопами, имеющими ультрафиолетовые источники света, с электронными микроскопами напряжением свыше 30 кВт, на персональных электронных вычислительных машинах при производстве судебных экспертиз		В зависимости от стажа работы по профилю: До 2 лет - 50% от БДО с 3 до 5 лет -75% от БДО свыше 5 лет - 100% от БДО	
			до 100 % от БДО, исходя из сложности	В порядке, установленном

2)	За проведение экспертизы		проводимых экспертиз	руководителем предприятия
2.		Доплата за особые условия труда		
1)	Экспертам, имеющим квалификационные свидетельства по проведению разных видов судебных экспертиз		2 вида экспертиз - 50 % от БДО; от 3 до 5 видов экспертиз - 75 % от БДО; свыше 5 видов - 100% от БДО	
2)	Работникам, имеющим присвоенные классные чины: Государственный советник юстиции III класса		25 % от ДО	
	советник юстиции I и II класса		22 % от ДО	
	советник юстиции III класса и юрист I класса		20 % от ДО	
	юрист II класса		17 % от ДО	
	юрист III класса		15 % от ДО	
3)	Служащим Центра, работающим с секретными и совершенно секретными документами, содержащими государственную и служебную тайну		30 % от БДО	В соответствии Законом Республ Казахстан от 15 м 1999 года « государственных секретов». Порядок и услс выплаты пс конкретному пере должностей устанавливаются органом государственного управления
3.		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		
	Руководителю Центра, его заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в соответствии с квалификационным свидетельством в пределах рабочего времени по основной должности		До 30% от ДО эксперта соответствующей специальности	В пределах рабочего времени по основ. должности

П р и л о ж е н и е 1 5
к постановлению

Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы

п о с т а н о в л е н и е м

П р а в и т е л ь с т в а

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,
работникам организаций, содержащихся за счет средств
государственного бюджета, работникам казенных предприятий
в сфере сельского хозяйства, лесного, рыбного и
охотничьего хозяйства**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Надбавка за особые условия труда		
	За работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике передовых методов, за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, за сложность и напряженность в труде		не более 50 % от БДО	В порядке и на усл, установленн уполномоченным органом
2.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии Трудовым кодекс Республики Казах от 15 мая 2007 год: основании спис перечня) произво, цехов, профессии должностей с вред условиями тру, утвержденного уполномоченным государственным органом по труду
1)	За работу с возбудителями опасных и особо опасных инфекций и материалами возможно и потенциально зараженными и м и : (контакт с патологическим материалом, зараженным возбудителями особо опасных инфекций животных и птиц, клещей, гнуса, сусликов и мышевидных грызунов)		140% от БДО	По мере фактичес выполнения работ
2)	За непосредственный контакт с ядами, ядохимикатами, досмотр, экспертизу, обследование внутренней и импортной сельскохозяйственной, подкарантинной			

	продукции, обработанной ядами и ядохимикатами		60% от БДО
3)	За проведение химико-токсикологических и радиологических исследований: отбор проб и лабораторное исследование патологического материала по выяснению гибели животных, контактирование и работа с высокотоксичными ядами, радионуклидами и химическими веществами (кислоты, щелочи, прекурсоры) при их исследовании.		60% от БДО
4)	За участие в тушении лесных пожаров, в том числе с применением специального снаряжения, десантировании с вертолетной техники, а также за работу по борьбе с вредителями и болезнями леса		100% от часовой ставки за каждый час работы

П р и л о ж е н и е 1 6
к постановлению Правительства
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 27 ноября 2015 года № 957
У т в е р ж д е н ы
постановлением Правительства
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 29 декабря 2007 года № 1400

Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий системы статистики геологической информации, технической защиты информации, подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Надбавка за профессиональное мастерство		
	Работникам государственных учреждений системы статистики геологической информации, государственного учреждения «Республиканский центр геологической информации «Казгеоинформ»		Не более 60 % от БДО	В порядке утвержденном уполномоченным органом
2.		Доплата за особые условия труда		
	Специалистам государственного учреждения «Центр технической защиты информации», «Центр подготовки и повышения			Порядок и условия выплаты по конкретному пер

квалификации специалистов в области информационной безопасности», постоянно работающим с секретными и совершенно секретными документами, содержащими государственную и служебную тайну	25 % от БДО	должностей устанавливаются уполномоченным органом
--	-------------	---

П р и л о ж е н и е 17
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 27 ноября 2015 года № 957
У т в е р ж д е н ы
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Надбавки за условия труда работникам
Казахстанского института стратегических исследований при
Президенте Республики Казахстан, Института законодательства
Республики Казахстан**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1	Научным сотрудникам Института законодательства Республики Казахстан	Надбавка за проведение фундаментальных и прикладных исследований в области права	100% от ДО	В порядке и условиях, установленных руководителем учреждения
2	Научным сотрудникам Казахстанского института стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан	Надбавка за высокое качество научных исследований и отчетных материалов, представляемых руководству страны	100% от ДО	В порядке и условиях, установленных руководителем учреждения

П р и л о ж е н и е 18
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 27 ноября 2015 года № 957
У т в е р ж д е н ы
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки, единые для гражданских служащих,
работников организаций, содержащихся за счет средств
государственного бюджета, работников казенных предприятий**

--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Повышение за работу в сельской местности		
1)	Специалистам здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, работающим в сельской местности, по решению местных представительных органов устанавливаются повышенные оклады (тарифные ставки).		Не менее чем на 25 %	В соответствии Трудовым кодекс Республики Казак от 15 мая 2007 год
2)	Специалистам здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, работающим в учреждениях, финансируемых из республиканского бюджета и расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные оклады (тарифные ставки)		Не менее чем на 25 %	В соответствии Трудовым кодекс Республики Казак от 15 мая 2007 год
2.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за каждый час работы с 22 часов до 6 часов утра	Доплата за работу в ночное время	50 % от часовой ставки	В соответствии Трудовым кодекс Республики Казак от 15 мая 2007 год
3.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за каждый час работы в выходной или праздничный день	Доплата за работу в выходные и праздничные дни	100 % от часовой ставки	В соответствии Трудовым кодекс Республики Казак от 15 мая 2007 года
4.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за каждый час работы в сверхурочное время	Доплата за сверхурочную работу	50 % от часовой ставки	В соответствии Трудовым кодекс Республики Казак от 15 мая 2007 год
5.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий, выполняющим дополнительную работу в пределах рабочего времени по основной должности (профессии)	Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)	(До 50 % от ДО	В соответствии Трудовым кодекс Республики Казак от 15 мая 2007 Данная доплата распространяется руководителей государственных учреждений, казе предприятий и заместителей.
6.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий	Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Исходя из фактического объема	В соответствии Трудовым кодекс Республики Казак от 15 мая 2007 год
				В соответствии Трудовым кодекс Республики Казак

7.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий, проживающим и осуществляющим трудовую деятельность в зоне экологического бедствия, в том числе: экологической катастрофы экологического кризиса экологического предкризисного состояния	Доплата за работу в зоне экологического бедствия	50 % от ДО 30 % от ДО 20 % от ДО	от 15 мая 2007 г. Законом Республики Казахстан от 30 июля 1992 года «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приарале»
8.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий, проживающим и осуществляющим трудовую деятельность в зоне радиационного риска, в том числе: чрезвычайного радиационного риска максимального радиационного риска повышенного радиационного риска минимального радиационного риска с льготным социально-экономическим статусом	Доплата за работу на территориях радиационного риска	2 МРП* 1,75 МРП* 1,5 МРП* 1,25 МРП* 1 МРП*	В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 г. Законом Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний в Семипалатинской испытательной ядерной полигоне». Данная доплата выплачивается в случае наличия документа подтверждающего право на льготы (компенсация и удостоверение)
9.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года на основании списка профессий, должностей и работ с вредными условиями труда, утвержденными уполномоченным государственным органом по труду
1)	Служащим и рабочим государственных учреждений и казенных предприятий		30 % от БДО	
2)	Уборщикам производственных и служебных помещений, использующим дезинфицирующие средства; при уборке туалетов с использованием дезинфицирующих средств		20 % от БДО 30 % от БДО	
10.		Надбавка за классную квалификацию		

	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих классную квалификацию: «водитель 1 класса» (при наличии категорий В, С, Д, Е) «водитель 2 класса» (при наличии категорий В, С, Е или В, С, Д или Д (Д и Е))		35 % от БДО 20 % от БДО	
11.		Надбавка за почетное звание		
	Работникам, имеющим: почетные звания «Народный» бывшего Союза Советских Социалистических Республик и присвоенные почетные звания республики почетные звания «Заслуженный» бывшего Союза Советских Социалистических Республик и присвоенные почетные звания республики		50 % от БДО 30 % от БДО	В соответствии Законом Республ Казахстана от 12 де 1995 года « о государственных наградах Республ. Казахстан»
12.		Доплата за ученую степень		
	Кандидатам наук, докторам философии (PhD), докторам по профилю Докторам наук		1 МРЗП** 2 МРЗП**	Указанная допл устанавливается н а л и ч и и соответствующег диплома, выданн уполномоченным органом в обл аттестации науч кадров высше квалификации, производится основному мес работы.
13.	За организацию работы персонала	Доплата за статус «Старший»	25 % от БДО	
14.	Основному персоналу организаций	Доплата за заведование отделением (кабинетом)	50% от БДО	
15.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий	Надбавка за особые условия труда	10 % от ДО	

Примечание: расшифровка аббревиатур:

* МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательным актом .

** МРЗП - установленный законодательством минимальный размер месячной заработной платы.

П р и л о ж е н и е 19
к постановлению

Правительства

кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

3) работы на должностях, дающих право на получение надбавки за выслугу лет, в судах, органах прокуратуры, внутренних дел Республики Казахстан и бывшего Союза Советских Социалистических Республик, органах государственной безопасности Союза Советских Социалистических Республик, национальной безопасности и бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан;

4) работы в системе Государственного банка Союза Советских Социалистических Республик и Национального Банка Республики Казахстан;

5) отпуска по беременности и родам, а также время отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, предоставленного в соответствии с законодательством;

6) работы за границей, если перед направлением за границу работник работал в государственных органах и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственный орган;

7) осуществления полномочий депутатов Парламента Республики Казахстан, местных представительных органов Республики Казахстан на постоянной основе;

8) обучения по направлению государственных органов на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на курсы работал в государственном органе и после их окончания вернулся в государственный орган;

9) последнего места работы в организациях на должностях по специальностям, идентичным специальностям по занимаемым должностям в государственных органах.

2. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

3. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение размера должностного оклада, исчисление должностного оклада с учетом стажа осуществляется со дня возникновения такого права.

4. Стаж работы по специальности определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем соответствующего государственного органа.

Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения готовятся в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в кадровую службу, второй - в бухгалтерию.

5. Документами для определения стажа работы по специальности являются

документы, подтверждающие трудовую деятельность работника, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

П р и л о ж е н и е 2 0

к постановлению

Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 27 ноября 2015 года № 957

У т в е р ж д е н ы

постановлением

Правительства

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 29 декабря 2007 года № 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,
работникам организаций, содержащихся за счет средств
государственного бюджета, работникам казенных предприятий
в сферах транспорта и коммуникаций**

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за особые условия		
	За сложность и напряженность работникам республиканского государственного казенного предприятия «Регистр судоходства», казенных предприятий водных путей, республиканского государственного учреждения «Акмолажоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Актобежоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Алматыжоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Атыраужоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Батысжоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Жамбылжоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Шыгысжоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Карагандыжоллаборатория», республиканского государственного учреждения Кызылордажоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Костанайжоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Мангистаужоллаборатория», республиканского государственного учреждения «Павлодаржоллаборатория», республиканского государственного учреждения «		до 50 % от ДО	В порядке установленном

	Солтүстікжоллаборатори», республиканского государственного учреждения « Оңтүстікжоллаборатория», республиканского государственного учреждения			руководителем предприятия
2.		Надбавка за разъездной характер работы		В соответствии Трудовым кодексе Республики Казахстан
	Работникам организаций за каждый календарный день нахождения вне постоянного места жительства		35 % от МРП*	В порядке установленном руководителем предприятия
3.		Надбавка за выполнение подводных работ		В порядке установленном руководителем предприятия
	Водолазам организаций за каждый час работы под водой		100 % от часовой ставки	

Примечание: расшифровка аббревиатур:

* МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательством.