

Об утверждении Правил привлечения иностранных работников в государственные органы Республики Казахстан

Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1198.

В редакции от: 18.03.2021

Опубликовано: "Казахстанская правда" от 11.02.2016 г., № 27 (28153); "Егемен Қазақстан" 11.02.2016 ж., № 27 (28755); САПП Республики Казахстан, 2015 г., № 89-90 ст. 635. Подписано в печать 24.02.2016 г.

Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1198.

Об утверждении Правил привлечения иностранных работников в государственные органы Республики Казахстан

В соответствии с пунктом 3 статьи 64 Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе в Республике Казахстан" Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемые Правила привлечения иностранных работников в государственные органы Республики Казахстан.

2. Настоящее постановление вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

П р е м ь е р - М и н и с т р

Республики Казахстан К. Масимов

постановлением
Р е с п у б л и к и
от 31 декабря 2015 года № 1198

У т в е р ж д е н ы
П р а в и т е л ь с т в а
К а з а х с т а н

**П р а в и л а п р и в л е ч е н и я и н о с т р а н н ы х р а б о т н и к о в в
г о с у д а р с т в е н н ы е о р г а н ы Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н**

1. Основные положения

1. Настоящие Правила привлечения иностранных работников в государственные органы Республики Казахстан (далее – Правила) разработаны в соответствии с пунктом 3 статьи 64 Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной

службе Республики Казахстан" и устанавливают порядок привлечения иностранных работников в государственные органы Республики Казахстан.

2. В Правилах используются следующие основные понятия:

1) уполномоченная комиссия – комиссия по рассмотрению вопросов поступления граждан Республики Казахстан на административную государственную службу, ее прохождения и прекращения, а также привлечения в государственные органы Республики Казахстан иностранных работников, положение и состав которой утверждаются Президентом Республики Казахстан;

1-1) уполномоченные государственные органы – государственные органы Республики Казахстан в сфере государственного планирования, труда, инвестиций и развития;

2) иностранный работник государственного органа Республики Казахстан (далее – иностранный работник) – иностранец, привлеченный в государственный орган Республики Казахстан по трудовому договору.

Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 30.06.2017 № 405 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

3. Должности иностранных работников устанавливаются государственными органами Республики Казахстан по согласованию с уполномоченной комиссией. Персональная ответственность за качество деятельности иностранных работников, принимаемых государственными органами Республики Казахстан, возлагается на руководителей государственных органов.

Иностранные работники не могут занимать государственные должности и быть должностными лицами.

4. Допуск иностранных работников к государственным секретам определяется законодательством Республики Казахстан о государственных секретах.

5. Исключен постановлением Правительства РК от 30.06.2017 № 405 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5-1. Государственные органы Республики Казахстан устанавливают должности иностранных работников и квалификационные требования к ним и направляют их на согласование в уполномоченные государственные органы по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

Сноска. Правила дополнены пунктом 5-1 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.06.2017 № 405 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5-2. Уполномоченные государственные органы в течение десяти рабочих дней рассматривают и согласовывают представленные государственными органами Республики Казахстан должности иностранных работников либо отказывают в их

согласовании при несоответствии показателям, изложенным в приложении 2 к настоящим Правилам.

Государственные органы Республики Казахстан в течение пяти рабочих дней со дня получения результатов согласования вносят в уполномоченный орган по делам государственной службы предложения об установлении должностей иностранных работников с приложением согласования уполномоченных государственных органов.

Сноска. Правила дополнены пунктом 5-2 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.06.2017 № 405 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5-3. Уполномоченный орган по делам государственной службы в течение пяти рабочих дней со дня получения предложений об установлении должностей иностранных работников в установленном порядке обобщает их с последующим направлением на рассмотрение уполномоченной комиссии.

В случае положительного решения уполномоченной комиссии, государственные органы Республики Казахстан в течение пяти рабочих дней устанавливают должности иностранных работников и квалификационные требования, предъявляемые к иностранным работникам.

Сноска. Правила дополнены пунктом 5-3 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.06.2017 № 405 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Порядок приема иностранных работников на работу, заключения и прекращения трудового договора

6. Этапы приема на работу иностранного работника:

- 1) прием от иностранного работника документов, предусмотренных пунктом 7 Правил;
- 2) направление документов иностранных работников на обязательную специальную проверку в органы национальной безопасности Республики Казахстан;
- 3) согласование приема на работу иностранного работника с уполномоченной комиссией;
- 4) заключение трудового договора.

7. Иностранец предоставляет в государственный орган Республики Казахстан следующие документы:

- 1) заявление о приеме на работу в произвольной форме с переводом на казахском или русском языке;
- 2) документы, удостоверяющие личность, и нотариально заверенные их переводы;
- 3) нотариально заверенные переводы (на казахском или русском языке) документов об образовании, прошедших процедуру признания или нострификации в порядке,

установленном законодательством Республики Казахстан об образовании, за исключением случаев, когда иное не предусмотрено международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан;

4) копию документа, подтверждающего трудовую деятельность, засвидетельствованную нотариально, а также их перевод на казахском или русском языке;

5) медицинскую справку по форме № 075/у, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020;

6) иные документы в соответствии с требованиями, предусмотренными Правилами проведения обязательной специальной проверки органами национальной безопасности Республики Казахстан иностранных работников при приеме на работу в государственные органы Республики Казахстан, утвержденными Президентом Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 7 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 18.03.2021 № 145 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

8. Перевод документов, предоставляемых в государственный орган Республики Казахстан, на казахский либо русский языки обеспечивается иностранным работником.

9. Служба управления персоналом (кадровая служба) государственного органа Республики Казахстан рассматривает представленные документы на соответствие установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности иностранного работника и, в случае их соответствия, в течение пяти рабочих дней со дня принятия документов, указанных в пункте 7 Правил, формирует материалы, необходимые для проведения обязательной специальной проверки, и направляет их в органы национальной безопасности Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 9 в редакции постановления Правительства РК от 30.06.2017 № 405 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

10. При получении положительного результата обязательной специальной проверки государственный орган Республики Казахстан в течение пяти рабочих дней направляет на согласование в уполномоченную комиссию документы на иностранного работника, указанные в пункте 7 Правил.

Основанием для отказа в направлении в уполномоченную комиссию на согласование документов для приема на работу иностранного работника является отрицательный результат обязательной специальной проверки органа национальной безопасности Республики Казахстан.

Государственный орган Республики Казахстан в течение трех рабочих дней уведомляет иностранного работника о результатах обязательной специальной проверки

11. Уполномоченная комиссия согласовывает представленную кандидатуру и срок заключения трудового договора либо отказывает в согласовании. Решение уполномоченной комиссии направляется в государственный орган Республики Казахстан в течение пяти рабочих дней.

12. Основанием для приема иностранного работника на работу в государственный орган Республики Казахстан является положительное заключение уполномоченной комиссии.

Государственный орган Республики Казахстан в течение трех рабочих дней уведомляет иностранного работника о принятом решении уполномоченной комиссии.

13. Руководитель аппарата центрального государственного органа, а в государственном органе, осуществляющем руководство в сфере внешнеполитической деятельности, – руководитель государственного органа, а в случаях отсутствия руководителя аппарата – руководитель государственного органа назначает иностранного работника на должность, установленную государственным органом, по согласованию с уполномоченной комиссией и заключает с иностранным работником трудовой договор на срок не более одного года, содержащий поставленные перед ним задачи.

Сноска. Пункт 13 в редакции постановления Правительства РК от 18.03.2021 № 145 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

14. Прекращение трудового договора осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Республики Казахстан.

15. Государственные органы Республики Казахстан не позднее двух месяцев до истечения срока трудового договора, заключенного с иностранным работником, направляют в уполномоченные государственные органы информацию о результатах деятельности иностранных работников.

В случае заключения трудового договора на срок менее одного года, информация о результатах деятельности иностранных работников направляется в уполномоченные государственные органы в течение десяти рабочих дней со дня окончания трудового договора, заключенного с иностранным работником.

Сноска. Правила дополнены пунктом 15 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.06.2017 № 405 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

16. Уполномоченные государственные органы в течение десяти рабочих дней со дня получения информации о результатах деятельности иностранного работника, направленной государственными органами Республики Казахстан, рассматривают ее,

по результатам которой дают заключения о деятельности иностранного работника в соответствии с показателями, предусмотренными приложением 2 к настоящим Правилам, и направляют их в уполномоченный орган по делам государственной службы.

Сноска. Правила дополнены пунктом 16 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.06.2017 № 405 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

17. Уполномоченный орган по делам государственной службы обобщает заключения уполномоченных государственных органов о деятельности иностранных работников и направляет итоговое заключение на рассмотрение в уполномоченную комиссию в течение пяти рабочих дней.

По итогам рассмотрения информации о результатах деятельности иностранных работников и положительного решения уполномоченной комиссии трудовой договор может быть продлен на срок не более одного года.

Сноска. Правила дополнены пунктом 17 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.06.2017 № 405 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

П р и л о ж е н и е 1

к Правилам привлечения
иностранных работников в
государственные органы
Республики Казахстан

Форма

Должности и квалификационные требования, предъявляемые к иностранным работникам

Сноска. Правила дополнены приложением 1 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.06.2017 № 405 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

(наименование государственного органа Республики Казахстан)

№ п/п	Наименование должности	Квалификационные требования*	Обоснование
1			

(руководитель государственного органа Республики Казахстан)

* квалификационные требования к должностям иностранных работников конкретизируют требования к квалификации и опыту работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности.

П р и л о ж е н и е 2

к Правилам привлечения

Форма

Согласование должностей иностранных работников

Сноска. Правила дополнены приложением 2 в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.06.2017 № 405 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

№ п/п	Наименование должности и квалификационные требования	Показатели	Соответствует / не соответствует	Обоснование
1	2	3	4	5
1		актуальность и приоритетность направления развития страны или отдельных регионов		
		отсутствие в стране соответствующих кадров по необходимым отраслям и сферам либо недостаточная квалификация имеющихся кадров		
		обеспечение доступа к передовым мировым технологиям либо передача современных специальных знаний		
		повышение эффективности организации и культуры труда государственного аппарата		
		повышение конкурентоспособности конкретной отрасли страны или отдельных регионов		
		очевидность и предсказуемость возврата от средств, затраченных на оплату труда иностранных работников		

(руководитель уполномоченного государственного органа Республики Казахстан)