

Об установлении квот на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетному проекту "Модернизация Павлодарского НХЗ" и утверждении условий выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации приоритетного проекта "Модернизация Павлодарского НХЗ"

Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 июня 2016 года № 381.

В соответствии со статьей 8 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Установить квоты на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетному проекту "Модернизация Павлодарского НХЗ" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Утвердить прилагаемые условия выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы для реализации приоритетного проекта "Модернизация Павлодарского НХЗ" (заявители – товарищество с ограниченной ответственностью "NFC Kazakhstan", филиал "Rominserv S.R.L." в Республике Казахстан).

3. Настоящее постановление вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

Премьер-Министр
Республики Казахстан

К. МАСИМОВ

Приложение
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 28 июня 2016 года № 381

**Квоты на привлечение иностранной рабочей силы
по приоритетному проекту "Модернизация Павлодарского НХЗ"**

Наименование проекта	Заявитель	Место реализации	Срок реализации	Квота (чел.)
1	2	3	4	5
"Модернизация Павлодарского НХЗ"	Товарищество с ограниченной ответственностью "NFC Kazakhstan", филиал "Rominserv S.R.L." в Республике Казахстан	г. Павлодар, Павлодарская область	2012–2016 годы	2016 год: 1044

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 28 июня 2016 года № 381

**Условия выдачи разрешений
на привлечение иностранной рабочей силы для реализации
приоритетного проекта "Модернизация Павлодарского НХЗ"
(заявители – товарищество с ограниченной ответственностью "NFC
Kazakhstan", филиал "Rominserv S.R.L." в Республике Казахстан)**

1. Документы, прилагаемые к заявлению на привлечение иностранной рабочей силы, представляемые работодателем либо уполномоченным им лицом в уполномоченный орган административно-территориальной единицы, на территории которой реализуется приоритетный проект, должны содержать:

1) сведения о привлекаемых иностранных работниках с указанием фамилии, имени, отчества (в том числе латинскими буквами), даты рождения, гражданства, номера, даты и органа выдачи паспорта (документа, удостоверяющего личность), страны постоянного проживания, страны выезда, образования, наименования специальности, квалификации (должности) в соответствии с применяемыми в Республике Казахстан квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих и государственным классификатором Республики Казахстан 01-99 "Классификатор занятий", утверждаемыми центральным исполнительным органом по труду;

2) нотариально заверенные переводы (копии, если документ заполнен на государственном или русском языках) документов об образовании, легализованных в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, за исключением случаев, предусмотренных вступившими в силу международными договорами Республики Казахстан;

3) информацию о трудовой деятельности работника (при наличии квалификационных требований по стажу работы по соответствующей профессии) с приложением письменного подтверждения о трудовой деятельности работника на официальном бланке работодателя, у которого ранее работник работал, или иных подтверждающих документов, признаваемых в Республике Казахстан;

4) нотариально заверенную выписку из договора, свидетельствующего об участии в реализации приоритетного проекта, либо копию с предъявлением оригинала для сверки (для подрядных и субподрядных организаций).

2. Выдача уполномоченным органом разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы осуществляется при соблюдении следующих соотношений:

1) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 22% списочной численности работников, относящихся к первой и второй категориям в компаниях – генеральных подрядчиках: товариществе с ограниченной ответственностью "NFC Kazakhstan" и филиале "Rominserv S.R.L." в Республике Казахстан и их субподрядных организациях для реализации проекта "Модернизация Павлодарского НХЗ";

2) количество граждан Республики Казахстан должно быть не менее 47% списочной численности работников, относящихся к третьей и четвертой категориям в компаниях – генеральных подрядчиках: товариществе с ограниченной ответственностью "NFC Kazakhstan" и филиале "Rominserv S.R.L." в Республике Казахстан и их субподрядных организациях для реализации проекта "Модернизация Павлодарского ХЗ".

3. Въезд иностранных работников осуществляется при соблюдении условий, предусмотренных статьей 35 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года "О миграции населения".

4. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляется при соблюдении подпункта 1) пункта 2 статьи 28 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения".

5. В случае наличия на рынке труда предложений уполномоченный орган рассматривает с участием представителя работодателя кандидатуру казахстанских граждан, претендующих на занятие вакантной должности. Время и место встречи определяются уполномоченным органом, о чем извещаются работодатель и соответствующий претендент.

6. Иные условия привлечения иностранной рабочей силы, не урегулированные настоящими условиями, регламентируются Правилами и условиями выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45.