

**Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей Республики Казахстан, определении перечня лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуется разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы, и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан**

### *Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2016 года № 802. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 ноября 2023 года № 1041.

**Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 24.11.2023 № 1041 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Сноска. Заголовок – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с пунктом 1 статьи 37 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года "О миграции населения", подпунктом 2) статьи 6, подпунктом 11) пункта 2 и пунктом 3 статьи 32 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**Сноска. Преамбула в редакции постановления Правительства РК от 11.08.2018 № 501 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

1. Утвердить прилагаемые Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан.

2. Определить:

1) **исключен постановлением Правительства РК от 11.08.2018 № 501 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования);**

2) перечень лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуются разрешения местных исполнительных органов на привлечение

иностранной рабочей силы, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

**Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 11.08.2018 № 501 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

3. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление вводится в действие со дня его первого официального опубликования, но не ранее 1 января 2017 года.

*Премьер-Министр  
Республики Казахстан*

*Б. Сагинтаев*

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 15 декабря 2016 года № 802

## **Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей Республики Казахстан**

**Сноска. Заголовок – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Сноска. Правила в редакции постановления Правительства РК от 16.09.2020 № 590 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей Республики Казахстан (далее – Правила) разработаны в соответствии с законами Республики Казахстан "О занятости населения", "О миграции населения" и определяют порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей Республики Казахстан.

**Сноска. Пункт 1 – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

2. Нормы настоящих Правил не распространяются на иностранцев и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на территории Республики Казахстан в рамках внутрикорпоративного перевода.

3. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

1) трудовые иммигранты – иммигранты, прибывшие в Республику Казахстан в качестве домашних работников с целью выполнения работ (оказания услуг) у работодателей – физических лиц в домашнем хозяйстве на основании разрешения трудовому иммигранту;

2) работодатель – юридическое или физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

3) рабочая сила – занятое и безработное население;

4) внутрикорпоративный перевод – временный на срок, определенный трудовым договором, но не более трех лет, с правом продления на один год перевод иностранца или лица без гражданства, осуществляющего трудовую деятельность на должности руководителя, менеджера или специалиста в юридическом лице, учрежденном на территории страны-члена Всемирной торговой организации, находящемся и действующем за пределами территории Республики Казахстан, в филиалы, дочерние организации, представительства данного юридического лица, учрежденные на территории Республики Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

5) сезонный иностранный работник – иностранец или лицо без гражданства, привлекаемые на работу работодателем для выполнения сезонных работ, которые в силу климатических или иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), но не более одного года;

6) уполномоченный орган по вопросам занятости населения – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере занятости населения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

7) иностранный работник – иммигрант, привлекаемый работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан;

8) иностранная рабочая сила – иностранцы и лица без гражданства, привлекаемые работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, включая сезонных иностранных работников;

9) квота на привлечение иностранной рабочей силы – предельно допустимое количество иностранной рабочей силы, разрешенное к привлечению работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан;

10) страна исхода – страна, гражданином которой является иностранец, осуществляющий трудовую деятельность в Республике Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

## **Глава 2. Порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан**

4. Квота на привлечение иностранной рабочей силы устанавливается в процентном отношении к численности рабочей силы, которая включает в себя:

1) квоту на привлечение иностранной рабочей силы по разрешениям, выдаваемым местным исполнительным органом работодателю;

2) квоту на привлечение иностранной рабочей силы по странам исхода при наличии ратифицированных Республикой Казахстан международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов;

3) квоту на привлечение трудовых иммигрантов.

5. Квота на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий ( предстоящие) год (годы) определяет предельно допустимое количество иностранной рабочей силы, разрешенное к привлечению работодателям и для осуществления трудовой деятельности на территории соответствующей административно-территориальной единицы.

6. Работодатели ежегодно до 1 октября представляют в местные исполнительные органы областей, городов республиканского значения, столицы (далее – местные исполнительные органы), на территории которых предусматривается осуществление иностранными работниками трудовой деятельности, заявки на потребность в иностранной рабочей силе по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

7. Местные исполнительные органы до 10 октября обобщают заявки на потребность работодателей в иностранной рабочей силе с учетом:

1) спроса на рабочую силу в регионе, в том числе за счет предусматриваемого создания рабочих мест в рамках реализации государственных программ, национальных проектов и планов развития областей, городов республиканского значения, столицы;

2) прогноза численности безработных лиц и ожидаемого высвобождения работников, а также количества выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по профессиям и специальностям, по которым работодатели предусматривают привлечение иностранных работников;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки, переподготовки или повышения квалификации безработных лиц, самостоятельно занятых, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников;

4) оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в предыдущем году и прогнозной потребности в иностранной рабочей силе на предстоящий (предстоящие) год (годы).

**Сноска. Пункт 7 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

8. Местные исполнительные органы не позднее 15 октября выносят на рассмотрение Комиссии по формированию квоты на привлечение иностранной рабочей силы (далее – Комиссия) заявки на потребность работодателей в иностранной рабочей силе, обобщенные с учетом требований пункта 7 настоящих Правил.

9. Комиссия создается местными исполнительными органами. В состав Комиссии включаются представители территориальных органов внутренних дел, местных исполнительных органов в области образования, предпринимательства, местного органа по инспекции труда, региональной палаты предпринимателей (по согласованию), территориальных объединений профсоюзов на уровне области, города республиканского значения и столицы (по согласованию).

Комиссия в течение трех рабочих дней со дня внесения местным исполнительным органом заявок на потребности работодателей в иностранной рабочей силе выносит рекомендации об удовлетворении потребности в запрашиваемой иностранной рабочей силе на предстоящий (предстоящие) год (годы) либо отказе в их удовлетворении. Рекомендации Комиссии принимаются отдельно в отношении каждой заявки работодателей, оформляются протоколом и подписываются присутствующими на заседании членами Комиссии.

**Сноска. Пункт 9 – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

10. Заявки на потребности работодателей в иностранной рабочей силе отклоняются Комиссией полностью или частично по следующим основаниям:

1) наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки, переподготовки или повышения квалификации безработных граждан, самостоятельно занятых, а также высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников;

2) наличие у работодателей, предусматривающих привлечение иностранных работников, неустраненных нарушений порядка выдачи и (или) продления привлечения иностранной рабочей силы в предыдущем и текущем годах;

3) наличие у работодателей, предусматривающих привлечение иностранных работников, неустраненных нарушений трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам в предыдущем и текущем годах.

11. Местные исполнительные органы в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения Комиссией информируют работодателей о результатах рассмотрения их заявки на потребности в иностранной рабочей силе.

12. Местные исполнительные органы для формирования квоты на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) до 1 ноября представляют заявки на привлечение иностранной рабочей силы по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам, обобщенные с учетом потребности работодателей на привлечение иностранных работников на предстоящий (предстоящие) год (годы), в уполномоченный орган по вопросам занятости населения.

13. В случае необходимости, заинтересованные центральные государственные органы в срок до 1 ноября вносят сформированные предложения на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) с учетом прогноза состояния спроса и предложения на рынке труда на предстоящий (предстоящие) год (годы), согласованные с местным исполнительным органом, на территории которого предусматривается осуществление иностранными работниками трудовой деятельности, с соответствующим обоснованием в уполномоченный орган по вопросам занятости населения.

14. Квота на привлечение трудовых иммигрантов формируется на основании заявки на потребности в привлечении трудовых иммигрантов для осуществления трудовой деятельности у физических лиц на выполнение работ (оказание услуг) в домашнем хозяйстве на предстоящий (предстоящие) год (годы).

15. Потребность в привлечении трудовых иммигрантов для осуществления трудовой деятельности у физических лиц на выполнение работ (оказание услуг) в домашнем хозяйстве на предстоящий (предстоящие) год (годы) до 10 октября определяется местными исполнительными органами с учетом:

1) спроса на рабочую силу в регионе, в том числе за счет предусматриваемого создания рабочих мест;

2) прогноза численности безработных лиц и ожидаемого высвобождения работников;

3) оценки эффективности привлечения трудовых иммигрантов местными исполнительными органами в предыдущем году и прогнозной потребности в трудовых иммигрантах на предстоящий (предстоящие) год (годы).

Сноска. Пункт 15 – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

16. Исключен постановлением Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

17. Местные исполнительные органы формируют потребность в привлечении трудовых иммигрантов на предстоящий (предстоящие) год (годы) и до 1 ноября направляют заявки на потребность в привлечении трудовых иммигрантов в уполномоченный орган по вопросам занятости населения по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам.

Сноска. Пункт 17 – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

18. Квота по странам исхода иностранной рабочей силы устанавливается при наличии международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов, ратифицированных Республикой Казахстан.

Квота по странам исхода формируется местными исполнительными органами с учетом прогноза состояния спроса и предложения на рынке труда, проведенного при заключении международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся–мигрантов, ратифицированных Республикой Казахстан, и предоставляется в уполномоченный орган по вопросам занятости населения по форме согласно приложению 5 к настоящим Правилам.

19. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения на основании заявок на потребность в иностранной рабочей силе и трудовых иммигрантах, представленных местными исполнительными и заинтересованными центральными государственными органами, формирует квоту на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы).

Сноска. Пункт 19 – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

20. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения в срок до 1 января устанавливает квоту на привлечение иностранной рабочей силы и распределяет ее между областями, городами республиканского значения,

столицей Республики Казахстан и не позднее трех рабочих дней со дня ее распределения размещает на своем официальном интернет-ресурсе решение, принятое в соответствии с подпунктом 23) статьи 7 Закона Республики Казахстан "О занятости населения".

Сноска. Пункт 20 – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

21. Распределение квоты на привлечение иностранной рабочей силы между областями, городами республиканского значения, столицей Республики Казахстан осуществляется:

1) по странам исхода в соответствии с представленными заявками местных исполнительных органов, сформированными на основании потребностей работодателей, а также предложений заинтересованных центральных государственных органов в разрезе категорий иностранных и сезонных работников;

2) на привлечение трудовых иммигрантов согласно потребности в привлечении трудовых иммигрантов, представленной местными исполнительными органами.

Сноска. Пункт 21 – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

22. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения на основании предложений заинтересованных государственных либо местных исполнительных органов осуществляет перераспределение утвержденной квоты между областями, городами республиканского значения, столицей в пределах установленной квоты

Приложение 1  
к Правилам установления  
квоты на привлечение  
иностранной рабочей  
силы в Республику Казахстан и  
ее распределения между  
областями, городами  
республиканского значения,  
столицей Республики Казахстан

Сноска. Приложение 1 – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

---

---

---



\_\_\_\_\_

(наименование уполномоченного  
органа области, города  
республиканского значения,  
столицы)  
от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(полное наименование  
юридического лица или Ф.И.О.  
физического лица,  
юридический адрес)

Форма

**Потребность на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан на  
20\_\_ год**

№ п/п	Количество привлекаемой иностранной рабочей силы в текущем году (единиц)	Потребность в иностранной рабочей силе на 20__ год					Сезонные иностранные работники
		1-я категория (в разрезе профессий и специальност ей)	2-я категория (в разрезе профессий и специальност ей)	3-я категория (в разрезе профессий и специальност ей)	4-я категория (в разрезе профессий и специальност ей)	6	
1	2	3	4	5	6	7	

Обоснование для привлечения иностранных работников с указанием  
планируемых к  
реализации проектов в рамках заключенных договоров, контрактов работодателя  
на  
выполнение работ, оказание услуг, производство товаров

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

		<i>М.П. (за исключением субъектов частного предпринимательства, если в соответствии с законодательством Республики Казахстан должно иметь печать)</i>
(должность руководителя организации, являющейся работодателем)		

к Правилам установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей Республики Казахстан

Сноска. Правый верхний угол приложения 2 – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В Министерство труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (полное наименование местного  
исполнительного органа)

Форма

**Заявка на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан на 20\_\_  
год**

№ п/п	Организация (полное наименование, юридический адрес)	Количество привлекаемой иностранной рабочей силы в текущем году (един.)	Потребность в иностранной рабочей силе по категориям иностранных работников на 20__ год					Сезонные иностранные работники	Обоснование потребности с учетом требований, предусмотренных пунктом 7 Правил
			1 - я категория (в разрезе профессий и специальностей)	2 - я категория (в разрезе профессий и специальностей)	3 - я категория (в разрезе профессий и специальностей)	4 - я категория (в разрезе профессий и специальностей)	5 - я категория (в разрезе профессий и специальностей)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	

Приложение 3  
к Правилам установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан

Сноска. Приложение 3 исключено постановлением Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

к Правилам установления квоты  
на привлечение иностранной  
рабочей силы в Республику  
Казахстан и ее  
распределения между  
областями, городами  
республиканского значения,  
столицей Республики Казахстан  
В Министерство труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан

Сноска. Приложение 4 – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

от \_\_\_\_\_  
(полное наименование местного  
исполнительного органа)  
Форма

**Заявка на потребность в привлечении трудовых иммигрантов на 20\_\_ год**

Количество привлекаемых трудовых иммигрантов в текущем году (единиц)	Потребность в привлечении трудовых иммигрантов на 20__ год	Обоснование потребности
1	2	3

Приложение 5  
к Правилам установления квоты  
на привлечение иностранной  
рабочей силы в Республику  
Казахстан и ее распределения  
между областями, городами  
республиканского значения,  
столицей Республики Казахстан

Сноска. Правый верхний угол приложения 5 – в редакции постановления Правительства РК от 28.04.2022 № 256 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В Министерство труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(полное наименование местного

исполнительного органа)

Форма

**Заявка на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан по странам исхода на 20\_\_ год**

№ п/п	Количество привлекаемой иностранной рабочей силы	По категориям иностранных работников на 20__ год				
		1-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	2-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	3-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	4-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	Сезонные иностранные работники
1	2	3	4	5	6	7

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 15 декабря 2016 года № 802

**Перечень отраслей экономики, в рамках которых осуществляется внутрикорпоративный перевод**

Сноска. Приложение 1 исключено постановлением Правительства РК от 11.08.2018 № 501 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 15 декабря 2016 года № 802

**Перечень лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуются разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы**

Сноска. Перечень с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 13.04.2018 № 189 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 29.03.2021 № 169 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 08.09.2022 № 666 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Иностранцы и лица без гражданства:

1. Кандасы;
2. Бизнес-иммигранты, прибывшие для осуществления предпринимательской деятельности;

3. Получившие статус беженца или лица, ищущего убежище;
4. Являющиеся иммигрантами, прибывающими по гуманитарным мотивам, в соответствии с Законом Республики Казахстан от 22 июля 2011 года "О миграции населения";
5. Осужденные по приговорам судов Республики Казахстан к лишению свободы, условно, к наказаниям, не связанным с изоляцией от общества;
6. Являющиеся жертвами торговли людьми на период производства по конкретному уголовному делу, связанного с торговлей людьми, до вступления в законную силу приговора суда;
7. Въезжающие в Республику Казахстан с целью воссоединения семьи, достигшие совершеннолетнего возраста, являющиеся супругом(ой) гражданина Республики Казахстан и состоящие не менее трех лет в браке, признаваемом законодательством Республики Казахстан;
8. Обучающиеся по очной форме обучения и одновременно работающие в учебных заведениях Республики Казахстан в свободное от учебы время в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан;
9. Являющиеся гражданами государств-участников Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года;
10. Являющиеся членами экипажей морских и речных судов, воздушного и железнодорожного транспорта;
11. Работающие артистами, режиссерами, дирижерами, хормейстерами, балетмейстерами, спортсменами и тренерами;
12. Привлекаемые участниками и органами международного финансового центра "Астана";
13. Являющиеся специалистами по созданию космического ракетного комплекса и эксплуатации объектов наземной космической инфраструктуры, привлекаемые в рамках международных договоров Республики Казахстан о сотрудничестве в сфере аэрокосмической деятельности;
14. Осуществляющие педагогическую деятельность в соответствии с международными договорами Республики Казахстан о сотрудничестве в сфере образования в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего и высшего образования Республики Казахстан, но составляющие не более 25 процентов, а для реализующих международные интегрированные образовательные учебные программы - не более 50 процентов от штата организации;
15. Из числа профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений, которым в установленном законодательством Республики Казахстан порядке присвоен особый статус, а также работающие в высших учебных заведениях на должностях руководителей и преподавателей с высшим

образованием с подтвержденными документами в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, и осуществляющие подготовку кадров для отраслей экономики.

16. Работающие первыми руководителями филиалов или представительств иностранных юридических лиц, а также первыми руководителями казахстанских юридических лиц и их заместителями со стопроцентной долей иностранного участия в их уставном капитале.

17. Находящиеся в служебной командировке с деловыми целями, срок которой не превышает суммарно сто двадцать календарных дней в течение одного календарного года.

18. Работающие первыми руководителями организаций, заключивших с Правительством Республики Казахстан контракты на сумму инвестиций в денежном эквиваленте свыше 50 миллионов долларов США, и первыми руководителями юридических лиц Республики Казахстан, осуществляющих инвестиционную деятельность в приоритетных видах деятельности и заключивших контракт с уполномоченным органом по инвестициям.

19. Работающие в национальном управляющем холдинге на должностях не ниже руководителей структурных подразделений с высшим образованием с подтвержденными документами в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

20. Привлекаемые для работы в качестве членов совета директоров национального управляющего холдинга.

21. Получившие инвесторскую визу, за исключением членов семьи, а также лиц, находящихся на иждивении.

Приложение 3  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 15 декабря 2016 года № 802

### **Перечень утративших силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан**

1. Подпункт 1) пункта 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" (САПП Республики Казахстан, 2012 г., № 23, ст. 323).

2. Пункт 3 постановления Правительства Республики Казахстан от 22 апреля 2013 года № 386 "Об установлении квот на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам на 2013 год, утверждении условий выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы по приоритетным проектам и внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" (САПП Республики Казахстан, 2013 г., № 27, ст. 420).

3. Подпункт 1) пункта 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 8 октября 2014 года № 1065 "О внесении изменений и дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" (САПП Республики Казахстан, 2014 г., № 61, ст. 571).

4. Подпункт 1) пункта 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2016 года № 173 "О внесении изменений и дополнений в постановления Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" и от 2 июля 2013 года № 673 "Об утверждении Правил приватизации жилищ из государственного жилищного фонда" (САПП Республики Казахстан, 2016 г., № 20, ст. 110).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан