

## Некоторые вопросы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Постановление Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81.

**Примечание РЦПИ!**

**Порядок введения в действие настоящего постановления см. п.4**

### ПРЕСС-РЕЛИЗ

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 25 января 2017 года № 412 "О дальнейшем совершенствовании системы государственного управления Республики Казахстан" Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

1) Положение о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее – Положение);

2) изменения и дополнения, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан.

2. Переименовать:

1) Комитет труда, социальной защиты и миграции Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в Комитет труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

2) государственные учреждения – территориальные подразделения Комитета труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

3) государственные юридические лица согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Определить Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан уполномоченным органом по руководству соответствующей отраслью (сферой) государственного управления в отношении государственных юридических лиц, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вводится в действие со дня его подписания, за исключением:

1) подпункта 125) пункта 16 Положения, который вводится в действие с 1 января 2018 года;

1-1) подпунктов 154-1), 154-2), 154-3), 154-4), 154-5), 154-6) и 154-7) пункта 16 Положения, которые вводятся в действие с 11 апреля 2019 года в соответствии с

законами Республики Казахстан от 5 октября 2018 года "О стандартизации" и "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам обеспечения единства измерений и стандартизации".

2) подпунктов 83-1), 86-1), 93-1), 95-1), которые вводятся в действие с 1 января 2023 года.

Подпункт 83) пункта 16 Положения действует до 1 января 2020 года в соответствии с Законом Республики Казахстан от 20 июня 2017 года "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам социального обеспечения"

**Сноска. Пункт 4 в редакции постановления Правительства РК от 29.09.2017 № 603 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования); с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 19.03.2019 № 131; от 10.07.2020 № 437 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

*Премьер-Министр  
Республики Казахстан*

*Б. Сагинтаев*

Утверждено  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 18 февраля 2017 года № 81

## **Положение о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан**

**Сноска. Положение - в редакции постановления Правительства РК от 16.03.2022 № 128 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).**

Сноска. По всему тексту слова "фонд", "фонда", "фондом" заменены словами "Фонд", "Фонда", "Фондом" в соответствии с постановлением Правительства РК от 30.06.2023 № 528 (вводится в действие с 01.07.2023).

### **Глава 1. Общие положения**

1. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее – Министерство) является государственным органом Республики Казахстан, осуществляющим руководство в социально-трудовой сфере, а также в области миграции населения в пределах компетенции.

2. Министерство имеет следующие ведомства:

1) Комитет по миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

2) Комитет государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

3) Комитет регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Министерство осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента и Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

4. Министерство является юридическим лицом в организационно-правовой форме государственного учреждения, имеет печати с изображением Государственного Герба Республики Казахстан и штампы со своим наименованием на государственном языке, бланки установленного образца, счета в органах казначейства в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

5. Министерство вступает в гражданско-правовые отношения от собственного имени.

6. Министерство имеет право выступать стороной гражданско-правовых отношений от имени государства, если оно уполномочено на это в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7. Министерство по вопросам своей компетенции в установленном законодательством порядке принимает решения, оформляемые приказами руководителя Министерства и другими актами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан.

8. Структура и лимит штатной численности Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан утверждаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

9. Местонахождение юридического лица:

Государственное учреждение "Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан", 010000, город Астана, Есильский район, проспект Мәңгілік Ел, дом 8, административное здание "Дом министерств", 6-подъезд.

Сноска. Пункт 9 – в редакции постановления Правительства РК от 04.10.2024 № 821.

10. Настоящее Положение является учредительным документом Министерства.

11. Финансирование деятельности Министерства осуществляется из республиканского бюджета.

12. Министерству запрещается вступать в договорные отношения с субъектами предпринимательства на предмет выполнения обязанностей, являющихся полномочиями Министерства.

Если Министерству законодательными актами предоставлено право осуществлять приносящую доходы деятельность, то полученные доходы направляются в государственный бюджет, если иное не установлено законодательством Республики Казахстан.

## Глава 2. Задачи и полномочия Министерства

### 13. Задачи:

формирование и реализация государственной политики, осуществление межотраслевой координации и государственное управление в области:

- 1) труда, в том числе безопасности и охраны труда;
- 2) занятости;
- 3) социального обеспечения, в том числе пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования;
- 4) социальной защиты лиц с инвалидностью;
- 5) социальной поддержки семей с детьми;
- 6) социальной помощи отдельным категориям граждан;
- 6-1) социальной защиты лиц, занятых на работах с вредными условиями труда;
- 7) предоставления специальных социальных услуг;
- 8) миграции населения и беженцев в пределах своей компетенции;
- 8-1) признания профессиональных квалификаций;
- 9) иные задачи, возложенные на Министерство законодательством Республики Казахстан.

**Сноска. Пункт 13 с изменением, внесенным постановлениями Правительства РК от 26.10.2022 № 850 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 04.09.2023 № 764 (вводится в действие с 04.09.2023); от 20.03.2024 № 213 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

### 14. Полномочия:

#### 1) права:

принимать обязательные для исполнения нормативные правовые акты в пределах своей компетенции;

запрашивать и получать в установленном законодательством порядке от государственных органов, иных организаций и должностных лиц необходимую информацию и материалы;

делегировать ведомствам осуществление регулятивных, реализационных и контрольно-надзорных функций в пределах компетенции Министерства;

оказывать содействие в пределах своей компетенции административным органам, должностным лицам в случаях, предусмотренных Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан;

отказывать в реализации прав участника административной процедуры в случаях и по основаниям, которые установлены Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан;

осуществлять иные права, предусмотренные действующими законодательными актами;

2) обязанности:

соблюдать законодательство Республики Казахстан, права и охраняемые законом интересы физических и юридических лиц;

принимать и регистрировать обращения, содействовать их оформлению и приложенных к ним документов, предоставлять возможность устранять формальные ошибки и дополнять прилагаемые документы;

разъяснять участнику административной процедуры его права и обязанности по вопросам, связанным с осуществлением административной процедуры;

заблаговременно уведомлять участника административной процедуры о месте и времени проводимого заслушивания;

заслушивать участника административной процедуры перед принятием решения по административной процедуре, за исключением случаев, предусмотренных Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан;

доводить административный акт до сведения участника административной процедуры либо их представителей в порядке, установленном Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан;

осуществлять координацию и контроль деятельности ведомств, их территориальных органов, а также подведомственных организаций Министерства;

обеспечивать своевременное и качественное исполнение поручений Главы государства, Администрации Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан, а также планов законопроектных работ Правительства Республики Казахстан на соответствующие годы.

15. Функции:

1) разработка и реализация программ в области труда, занятости, миграции и социальной защиты населения, социального обеспечения, в том числе пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования;

2) организация и осуществление государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе требований по безопасности и охране труда, законодательства о занятости населения, пенсионном обеспечении, социальной защите лиц с инвалидностью, обязательном социальном страховании, специальных социальных услугах, опеке и попечительстве над недееспособными, ограниченно дееспособными совершеннолетними гражданами, а также миграции населения в пределах своей компетенции, формирование и реализация государственной политики по защите трудовых прав граждан Республики Казахстан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом;

3) разработка и утверждение в пределах своей компетенции нормативных правовых, правовых актов, в том числе методических рекомендаций, форм учетной,

статистической и отчетной документации, форм ведомственных статистических наблюдений, а также правил их предоставления в области труда, занятости, миграции и социальной защиты населения, социального обеспечения, в том числе пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования;

4) формирование и определение приоритетов научных разработок, организация проведения научных исследований и координация научного сопровождения в области труда, занятости, миграции и социальной защиты населения, социального обеспечения, в том числе пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования;

4-1) самостоятельное проведение функционального анализа деятельности в соответствии с методикой по проведению отраслевых (ведомственных) функциональных обзоров деятельности государственных органов, утверждаемой уполномоченным органом в сфере развития системы государственного управления;

4-2) проведение цифровой трансформации;

5) осуществление международного сотрудничества и обеспечение его развития в курируемых сферах деятельности;

5-1) участие в пределах компетенции в разработке проектов нормативных правовых актов и международных договоров Республики Казахстан;

6) заключение меморандумов (соглашений) с руководителями местных исполнительных органов, направленных на достижение конечных результатов деятельности в социально-трудовой сфере;

7) осуществление мониторинга реализации политики в области труда, занятости, социальной защиты населения, социального обеспечения, в том числе пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования;

8) реализация государственной молодежной политики в пределах своей компетенции;

9) Исключен постановлением Правительства РК от 20.03.2024 № 213 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

10) осуществление методического руководства и координации местных исполнительных органов в области регулирования трудовых отношений;

11) создание комиссии для расследования групповых несчастных случаев в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

12) организация мониторинга и оценки рисков в сфере безопасности и охраны труда ;

13) осуществление контроля за своевременным и объективным проведением расследования несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью;

14) осуществление координации и взаимодействия в области обеспечения безопасности и охраны труда с другими государственными органами, а также с представителями работников и работодателей;

15) установление порядка разработки, утверждения, замены и пересмотра единых межотраслевых или межотраслевых типовых, или типовых норм и нормативов по труду для всех сфер деятельности, или типовых норм и нормативов по труду организаций;

15-1) разработка и утверждение единых межотраслевых или межотраслевых типовых, или типовых норм и нормативов по труду для всех сфер деятельности по согласованию с государственными органами соответствующих сфер деятельности;

15-2) согласование типовых норм и нормативов по труду организаций, утверждаемых уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности в установленном ими порядке;

16) установление порядка представления, рассмотрения и согласования норм труда в организациях, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов);

17) установление порядка представления, рассмотрения и согласования параметров по системе оплаты труда работников организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов);

17-1) утверждение переноса дней отдыха на соответствующий год;

17-2) разработка и утверждение порядка установления профессиональных праздников;

17-3) утверждение перечня профессиональных праздников;

17-4) утверждение типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству;

18) утверждение порядка выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, а также установление порядка обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;

19) утверждение по согласованию с центральным уполномоченным органом по бюджетному планированию норм выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания;

20) утверждение по согласованию с центральным уполномоченным органом по бюджетному планированию норм выдачи специальной одежды и других средств

индивидуальной защиты работникам организаций различных видов экономической деятельности;

21) рассмотрение и согласование квалификационных справочников или типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций различных видов экономической деятельности, разрабатываемых и утверждаемых уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности;

22) разработка и утверждение перечня наименований должностей работников, относящихся к административному персоналу;

23) определение списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также порядка их предоставления;

24) определение порядка разработки, пересмотра, утверждения и применения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций;

25) разработка и утверждение Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;

26) разработка и утверждение квалификационных характеристик отдельных должностей специалистов государственных учреждений и казенных предприятий, общих для всех сфер деятельности;

27) разработка и (или) актуализация национальной рамки квалификаций совместно с уполномоченными органами в области образования, науки и высшего образования;

28) разработка и пересмотр отраслевой рамки квалификаций в социально-трудовой сфере;

29) разработка и утверждение правил разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов;

29-1) утверждение профессиональных стандартов в сфере социальной защиты и занятости;

30) выработка предложений по вопросам системы социального партнерства;

31) осуществление регистрации отраслевых и региональных соглашений, заключенных на уровне области (города республиканского значения, столицы);

32) утверждение типового положения о трудовом арбитраже;

- 33) проведение обучения и аттестации государственных инспекторов труда;
- 34) выработка предложений по совершенствованию системы оплаты труда гражданских служащих;
- 35) определение порядка поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего, за исключением первого руководителя и педагога государственной организации образования;
- 36) разработка, утверждение, отмена, приостановление технических регламентов, а также внесение изменений и (или) дополнений в технические регламенты по вопросам, входящим в компетенцию, по согласованию с уполномоченным органом в области технического регулирования;
- 37) установление единого порядка исчисления средней заработной платы;
- 37-1) разработка методики определения минимального размера месячной заработной платы;
- 38) определение общих требований к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации;
- 39) утверждение формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек;
- 40) утверждение списка работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста;
- 41) Исключен постановлением Правительства РК от 06.08.2024 № 628.
- 42) утверждение предельных норм подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами;
- 43) утверждение типового положения о службе безопасности и охраны труда в организации;
- 44) разработка и утверждение правил по обеспечению безопасности и охраны труда при работе на высоте;
- 45) определение порядка обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда;
- 46) разработка и утверждение правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда;
- 47) установление порядка разработки, утверждения и пересмотра инструкции по безопасности и охране труда работодателем;
- 47-1) установление порядка принятия нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда соответствующими уполномоченными органами"
- 48) разработка и утверждение типового положения о системе управления охраной труда;
- 49) разработка и утверждение правил управления профессиональными рисками;

- 50) разработка и утверждение межотраслевых типовых нормативов численности работников служб охраны труда;
- 50-1) разработка и утверждение правил регистрации и ведения учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью;
- 50-2) разработка и утверждение правил направления в электронном формате акта о несчастном случае в уполномоченный государственный орган по труду;
- 50-3) разработка и утверждение правил по направлению сведений о заключении договора обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;
- 51) разработка и утверждение Кодекса служебной этики гражданских служащих;
- 52) разработка и утверждение правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров;
- 53) разработка и утверждение правил оформления и применения нарядов-допусков при производстве работ в условиях повышенной опасности;
- 54) обеспечение конфиденциальности и защиты персональных данных работника, содержащихся в единой системе учета трудовых договоров, в соответствии с законодательством Республики Казахстан о персональных данных и их защите;
- 55) представление сведений из единой системы учета трудовых договоров физическим и юридическим лицам с учетом требований законодательства Республики Казахстан о персональных данных и их защите;
- 56) определение порядка назначения и выплаты социального пособия по временной нетрудоспособности;
- 57) разработка и утверждение порядка декларирования деятельности работодателя;
- 58) определение приоритетов научных разработок в области безопасности и охраны труда и регулирования трудовых отношений;
- 59) организация разработки научных, научно-технических проектов и программ, финансируемых из государственного бюджета, и осуществление их реализации;
- 60) разработка и утверждение формы учета коллективных трудовых споров;
- 61) разработка и утверждение единых межотраслевых нормативов численности работников, обеспечивающих техническое обслуживание и функционирование государственных органов;
- 62) согласование реестров должностей гражданских служащих, разрабатываемых и утверждаемых соответствующими уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности;
- 63) определение порядка и условий проведения аттестации гражданских служащих;
- 64) разработка и утверждение реестра должностей гражданских служащих в сфере социального обеспечения;
- 65) согласование отраслевых нормативов численности работников, обеспечивающих техническое обслуживание и функционирование государственных

органов, разрабатываемых и утверждаемых государственными органами соответствующих сфер деятельности;

66) разработка и утверждение типовых положений о районных (городских) и региональных комиссиях по вопросам занятости населения;

67) определение порядка организации и финансирования профессионального обучения;

67-1) определение порядка организации субсидируемых рабочих мест и субсидирования заработной платы лиц, трудоустроенных на субсидируемые рабочие места;

68) анализ, прогнозирование спроса и предложения рабочей силы, информирование Правительства Республики Казахстан о состоянии рынка труда;

69) обеспечение формирования единой информационной системы в социально-трудовой сфере;

70) разработка и утверждение порядка квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью;

70-1) формирование централизованного банка данных лиц, имеющих инвалидность, проведение мониторинга причин, структуры и состояния инвалидности;

70-2) разработка и утверждение правил ведения реестра независимых экспертов медико-социальной экспертизы, а также оснований включения в реестр и исключения из него;

70-3) разработка и утверждение правил и критериев оценки результатов работы независимых экспертов медико-социальной экспертизы;

70-4) разработка и утверждение правил оплаты услуг независимых экспертов медико-социальной экспертизы и тарифов на услуги независимых экспертов медико-социальной экспертизы;

71) разработка и утверждение порядка и условий выдачи или продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода;

72) разработка системы мер в области регулирования мониторинга миграционных процессов;

73) разработка и утверждение правил выдачи или продления справок иностранцу или лицу без гражданства о соответствии его квалификации для самостоятельного трудоустройства, перечень приоритетных отраслей (видов экономической деятельности) и востребованных в них профессий для самостоятельного трудоустройства иностранцев и лиц без гражданства;

74) разработка и утверждение стандартов рабочего места лица с инвалидностью;

75) разработка правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городами республиканского значения, столицей;

76) утверждение правил определения комиссией перечня категорий и численности иностранцев и лиц без гражданства, работающих в юридических лицах, являющихся участниками специальных экономических зон, с проектами стоимостью свыше одного миллиона месячных расчетных показателей, а также в организациях, привлекаемых указанными участниками специальных экономических зон (либо их подрядчиками) в качестве генерального подрядчика, подрядчика, субподрядчика или исполнителя услуг, в период выполнения строительно-монтажных работ на территории специальных экономических зон и до истечения одного года после ввода объекта (объектов) в эксплуатацию совместно с центральным исполнительным органом, осуществляющим государственное регулирование в сфере создания, функционирования и упразднения специальных экономических и индустриальных зон;

77) **исключен постановлением Правительства РК от 30.06.2023 № 528 (вводится в действие с 01.07.2023);**

78) разработка и утверждение правил формирования национальной системы прогнозирования трудовых ресурсов и использования ее результатов;

79) разработка и утверждение правил работы, сопровождения и доступа к информационным системам и базам данных;

79-1) разработка и утверждение правил работы, сопровождения, предоставления доступа и обеспечения информационного взаимодействия между единой цифровой платформой занятости "Электронная биржа труда" и автоматизированной информационной системой "Рынок труда";

80) разработка прогноза потребности экономики в кадрах и согласование его с заинтересованными центральными исполнительными органами;

80-1) согласование правил оказания социально-правовой помощи лицам, в отношении которых применяется пробация;

81) разработка и утверждение порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства:

граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования;

лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

лиц, состоящих на учете службы пробации;

82) разработка и утверждение порядка организации и финансирования мер по содействию предпринимательской инициативе;

82-1) определение отдельных категорий физических лиц, имеющих право на получение услуг по содействию предпринимательской инициативе;

83) разработка правил выдачи, продления и отзыва разрешений трудовому иммигранту;

84) формирование централизованной базы данных иностранных работников, создание информационной системы "Иностранная рабочая сила" и обеспечение их взаимодействия с информационными системами соответствующих уполномоченных государственных органов;

85) разработка и утверждение типовых правил регулирования миграционных процессов в областях, городах республиканского значения и столице;

86) обеспечение социальной защиты мигрантов в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

87) реализация государственной политики по вопросам беженцев;

88) разработка, утверждение нормативных правовых актов по вопросам беженцев в пределах своей компетенции;

89) осуществление координации и методического руководства местных исполнительных органов по вопросам беженцев;

90) разработка и утверждение типового положения о комиссии по осуществлению процедуры присвоения, продления, лишения и прекращения статуса беженца;

91) утверждение порядка регистрации и рассмотрения ходатайства о присвоении статуса беженца, образца свидетельства лица, ищущего убежище;

92) утверждение образца удостоверения беженца и требований к его защите;

93) формирование единой базы данных мигрантов и этнических казахов и обеспечение взаимодействия с соответствующими информационными системами органов внутренних дел, органа национальной безопасности, Министерства иностранных дел;

94) осуществление контроля за соблюдением законодательства Республики Казахстан о миграции населения и беженцах;

95) содействие в пределах своей компетенции лицу, признанному беженцем, в получении информации о родственниках, проживающих в стране происхождения;

96) разработка и утверждение порядка добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы;

97) разработка и утверждение правил проведения социальной профессиональной ориентации по согласованию с центральным уполномоченным органом в области образования;

98) разработка и утверждение типового устава центра трудовой мобильности и типового положения карьерного центра;

98-1) разработка и утверждение правил проведения аттестации на профессиональную компетентность работников центров трудовой мобильности и карьерных центров;

98-2) разработка и утверждение правил непрерывного профессионального развития работников центров трудовой мобильности и карьерных центров;

- 99) разработка и утверждение методических рекомендаций по формированию карты занятости регионов (районов, городов и областей);
- 100) разработка и утверждение формы индивидуальной карты занятости и правил ее ведения;
- 101) разработка и утверждение типовых форм социального контракта;
- 102) разработка и утверждение правил организации и финансирования аутсорсинга услуг в сфере занятости населения;
- 103) разработка и утверждение типовой формы договора об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения;
- 104) разработка и утверждение квалификационных требований, предъявляемых к частным агентствам занятости, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения;
- 105) разработка и утверждение методики формирования тарифов и предельного уровня тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств;
- 106) разработка и утверждение правил регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого карьерными центрами;
- 107) разработка и утверждение перечня услуг, предлагаемых в рамках аутсорсинга услуг в сфере занятости населения;
- 108) разработка и утверждение правил осуществления мониторинга создания рабочих мест центральными и местными исполнительными органами, ответственными за реализацию документов Системы государственного планирования, представления сведений о создании рабочих мест;
- 109) разработка методики расчета доли внутристрановой ценности в кадрах;
- 110) определение упрощенного порядка выдачи местными исполнительными органами разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы из числа этнических казахов и бывших соотечественников;
- 111) выработка и внесение предложений в Правительство Республики Казахстан по определению регионов для расселения кандасов и переселенцев;
- 112) определение порядка присвоения или продления статуса кандаса;
- 113) определение порядка включения в региональную квоту приема кандасов и переселенцев;
- 114) утверждение типового положения комиссии по приему кандасов, а также типовых правил оплаты единовременных пособий кандасам и членам их семей, переселившимся в Республику Казахстан вне региональной квоты приема кандасов;
- 115) утверждение порядка рассмотрения и заверения приглашений граждан Республики Казахстан для переселения в Республику Казахстан родственников из числа этнических казахов, проживающих за рубежом, в целях воссоединения семьи;

116) установление региональной квоты приема кандасов и переселенцев на предстоящий год и распределение ее между областями, городами республиканского значения, столицей;

117) организация и осуществление в пределах компетенции сотрудничества с уполномоченными органами иностранных государств и международными организациями в сфере регулирования миграционных процессов;

118) регулирование миграционных процессов, координации работы государственных органов в области миграции населения в пределах компетенции;

119) осуществление мониторинга миграционных процессов в пределах своей компетенции;

119-1) разработка и утверждение правил организации наставничества казахстанских работников и требований к работодателям, привлекающим иностранную рабочую силу;

119-2) разработка и утверждение методического указания по открытию авторских школ;

120) установление квоты на привлечение иностранной рабочей силы и распределение ее между областями, городами республиканского значения, столицей;

121) разработка и утверждение перечня профессий для осуществления трудовой деятельности сезонных иностранных работников по согласованию с уполномоченными государственными органами, осуществляющими руководство соответствующей сферой государственного управления;

122) определение порядка деятельности центров адаптации и интеграции кандасов, центров временного размещения;

122-1) разработка и утверждение правил определения принадлежности к казахской национальности лиц, претендующих на получение статуса кандаса и гражданства Республики Казахстан в упрощенном (регистрационном) порядке, в случае отсутствия соответствующей записи в документах, удостоверяющих личность, а также в других документах, подтверждающих национальность претендентов;

123) определение порядка и сроков первичного расселения этнических казахов и членов их семей, по их желанию, до присвоения статуса кандаса, а также внутренних мигрантов в случае переселения в рамках региональной квоты приема переселенцев в центрах временного размещения;

124) рассмотрение жалобы на отказ в присвоении или продлении статуса кандаса;

125) разработка и утверждение правил формирования базы данных физических лиц, за которых перечислены обязательные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателя, обязательные профессиональные пенсионные взносы;

126) разработка и утверждение правил обмена информацией между информационными системами центрального исполнительного органа и единого

накопительного пенсионного фонда о движениях по индивидуальным пенсионным счетам, условным пенсионным счетам, а также о получателях и размерах пенсионных выплат;

127) разработка перечня производств, работ, профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в пользу которых агентами по уплате обязательных профессиональных пенсионных взносов за счет собственных средств осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы;

128) разработка правил осуществления обязательных профессиональных пенсионных взносов;

129) разработка и утверждение правил субсидирования обязательных пенсионных взносов получателям социальных выплат на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста полутора лет из Государственного Фонда социального страхования (далее – Фонд);

130) разработка и утверждение правил субсидирования обязательных пенсионных взносов работодателя получателям социальных выплат на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года из Фонда;

130-1) утверждение порядка выплаты денежных компенсаций жертвам массовых политических репрессий;

131) разработка и утверждение правил предоставления государственной базовой пенсионной выплаты за счет бюджетных средств, а также назначения и осуществления пенсионных выплат по возрасту, государственных базовых социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца, государственных специальных пособий;

131-1) разработка и утверждение правил использования центрами оказания специальных социальных услуг пенсионных выплат по возрасту, за выслугу лет и государственных социальных пособий;

132) осуществление мониторинга сумм фактически внесенных обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов вкладчиков (получателей) с учетом уровня инфляции на соответствующий финансовый год;

133) разработка правил выполнения гарантий государства получателям пенсионных выплат по сохранности обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в едином накопительном пенсионном фонде в размере фактически внесенных обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции;

134) разработка перечня работ в организациях, осуществляющих судебно-медицинскую экспертизу и патолого-анатомическую диагностику, для льготного исчисления трудового стажа для назначения пенсионных выплат по возрасту в полуторном размере;

135) разработка списка сезонных отраслей промышленности, работа в которых в течение полного сезона засчитывается в стаж для назначения пенсионных выплат по возрасту за год работы;

136) разработка правил возврата 50 процентов от суммы обязательных пенсионных взносов, перечисленных за счет бюджетных средств до 1 января 2016 года в пользу военнослужащих (кроме военнослужащих срочной службы), сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдъегерской службы, а также лиц, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года;

137) разработка порядка и сроков исчисления, удержания (начисления) и перечисления обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в единый накопительный пенсионный Фонд и взыскания по ним;

138) разработка порядка и сроков исчисления, удержания (начисления) и перечисления обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в единый накопительный пенсионный Фонд и взыскания по ним;

139) разработка правил перечисления обязательных пенсионных взносов, удержанных и не перечисленных агентами с доходов бывших работников, местонахождение которых неизвестно, в связи с отсутствием по состоянию на 1 января 2005 года социального индивидуального кода и (или) регистрационного номера налогоплательщика, и (или) пенсионного договора с накопительным пенсионным Фондом;

140) разработка правил осуществления пенсионных выплат, единовременных пенсионных выплат в целях улучшения жилищных условий и (или) оплаты лечения, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов из единого накопительного пенсионного Фонда, возврата их в единый накопительный пенсионный Фонд, методики осуществления расчета размера пенсионных выплат, методики определения коэффициента замещения среднемесячного дохода получателя пенсионными выплатами, методики определения порога минимальной достаточности пенсионных накоплений;

141) разработка правил определения размера и осуществления пенсионных выплат за счет обязательных пенсионных взносов работодателя из единого накопительного пенсионного Фонда; разработка правил определения размера и осуществления пенсионных выплат за счет обязательных пенсионных взносов работодателя из единого накопительного пенсионного Фонда;

142) разъяснение по вопросам назначения пенсий, получения пенсионных и социальных выплат из республиканского бюджета, а также назначения и получения социальных выплат из Фонда;

143) разработка и утверждение правил исчисления и уплаты социальных отчислений в Фонд и взысканий по ним и правил перечисления излишне (ошибочно) уплаченных социальных отчислений и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату социальных отчислений на банковский счет Государственной корпорации;

143-1) определение порядка уплаты, перечисления и распределения, а также возврата излишне (ошибочно) уплаченных сумм единого платежа и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату единого платежа по согласованию с Национальным Банком Республики Казахстан, а также уполномоченным органом, осуществляющим руководство в сфере обеспечения поступлений налогов и других обязательных платежей в бюджет, и уполномоченными органами по государственному планированию, в области здравоохранения и сфере информатизации;

143-2) определение порядка предоставления информации плательщикам о состоянии и движении социальных отчислений, а также участникам системы обязательного социального страхования о сумме назначенной социальной выплаты либо об отказе в ее назначении;

144) разработка и утверждение правил исчисления (определения) размеров социальных выплат, назначения, перерасчета, приостановления, возобновления, прекращения и осуществления социальных выплат из Фонда;

145) разработка порядка осуществления социальной помощи в виде ежемесячных выплат гражданам Республики Казахстан после завершения периода капитализации платежей по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников юридическими лицами, ликвидированными вследствие банкротства;

146) разработка и утверждение правил исчисления социальной помощи в виде ежемесячных выплат гражданам Республики Казахстан после завершения периода капитализации платежей по возмещению вреда, причиненного жизни или здоровью работников юридическими лицами, ликвидированными вследствие банкротства;

146-1) разработка и утверждение правил осуществления, приостановления, возобновления и прекращения профессиональной выплаты за счет средств работодателя;

146-2) разработка и утверждение правил назначения, осуществления, приостановления, возобновления и прекращения выплаты специального профессионального государственного пособия;

146-3) разработка и утверждение правил возмещения затрат на проведение превентивных и (или) реабилитационных мер;

147) дача согласия на назначение (отказ в назначении) руководящих работников Фонда;

148) определение перечня, форм, сроков представления финансовой и иной отчетности Фондом;

- 149) разработка норм и лимитов, обеспечивающих финансовую устойчивость Фонда;
- 150) осуществление анализа, оценки и контроля финансовой устойчивости Фонда;
- 151) осуществление внутреннего контроля за деятельностью Фонда в порядке, установленном Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан;
- 152) разработка перечня и лимитов финансовых инструментов для инвестирования активов Фонда;
- 153) разработка предложения об установлении предельной величины процентной ставки комиссионного вознаграждения Фонда;
- 154) установление величины процентной ставки комиссионного вознаграждения Фонда ежегодно, но не более двух раз в год;
- 155) разработка и утверждение правил взимания комиссионного вознаграждения Фондом;
- 156) разработка предложения о повышении размеров социальных выплат из Фонда на случаи утраты трудоспособности и потери кормильца;
- 157) разработка списка № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных и открытых горных работах, работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда и списка № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда;
- 158) разработка и утверждение стандартов оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты населения;
- 158-1) совместно с уполномоченными органами в области образования, охраны здоровья граждан определение стандартов социального обслуживания и социального обеспечения в сфере социальной и медико-педагогической коррекционной поддержки детей с ограниченными возможностями;
- 159) разработка и утверждение правил предоставления платных специальных социальных услуг на платной основе;
- 160) обеспечение ведения мониторинга по предоставлению специальных социальных услуг;
- 161) разработка и утверждение порядка аттестации социальных работников по согласованию с уполномоченным органом в области образования;
- 162) разработка и утверждение квалификационных требований к социальным работникам;
- 162-1) разработка и утверждение программы аттестации социальных работников в соответствии с профессиональным стандартом;
- 162-2) утверждение норм профессиональной этики поведения социальных работников по согласованию с уполномоченными органами в области здравоохранения и образования;

163) разработка и утверждение порядка оценки и определения потребности в специальных социальных услугах по согласованию с уполномоченным органом в области образования;

164) разработка и утверждение правил финансирования и мониторинга оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты населения;

165) разработка и утверждение правил формирования единого регистра организаций, предоставляющих специальные социальные услуги, и реестра специалистов, оказывающих специальные социальные услуги;

166) разработка и утверждение правил деятельности организаций, оказывающих специальные социальные услуги;

167) разработка и утверждение методических рекомендаций в сфере предоставления специальных социальных услуг;

167-1) разработка и утверждение методических рекомендаций по повышению квалификации социальных работников в области социальной защиты населения;

167-2) разработка и утверждение правил, сроков выдачи и отзыва свидетельства о присвоении квалификационной категории для специалистов в области социальной защиты населения;

168) определение совместно с Министерством внутренних дел Республики Казахстан и уполномоченными органами в области здравоохранения и образования критериев оценки наличия жестокого обращения, приведшего к социальной дезадаптации и социальной депривации;

169) выработка предложений по развитию видов и форм предоставления специальных социальных услуг;

170) взаимодействие с физическими и юридическими лицами, уполномоченным органом в области образования и другими государственными органами по вопросам предоставления специальных социальных услуг;

171) разработка и утверждение правил предоставления санаторно-курортного лечения лицам с инвалидностью и детям с инвалидностью в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью;

172) разработка и утверждение правил предоставления социальных услуг индивидуального помощника для лиц с инвалидностью первой группы, имеющих затруднение в передвижении, в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью;

173) разработка и утверждение правил обеспечения лиц с инвалидностью протезно-ортопедической помощью, техническими вспомогательными (компенсаторными) средствами, специальными средствами передвижения в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью, включая сроки их замены;

174) разработка и утверждение правил предоставления социальных услуг специалиста жестового языка для лиц с инвалидностью по слуху в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью;

175) разработка и утверждение правил проведения медико-социальной экспертизы;

176) разработка и утверждение форм документов, формируемых при проведении медико-социальной экспертизы;

177) утверждение правил возмещения стоимости товаров и услуг из средств государственного бюджета при их реализации лицам с инвалидностью через портал социальных услуг;

177-1) определение перечня отдельных видов товаров, работ, услуг, закупаемых у общественных объединений лиц с инвалидностью Республики Казахстан и (или) организаций, созданных общественными объединениями лиц с инвалидностью Республики Казахстан, производящих и (или) поставляющих товары, выполняющих работы, оказывающих услуги, по согласованию с уполномоченными органами в сферах государственных закупок, защиты конкуренции и ограничения монополистической деятельности;

178) разработка и утверждение правил допуска поставщиков товаров и (или) услуг на портал социальных услуг, их регистрации или снятия с регистрации на портале социальных услуг;

179) разработка порядка оценки потребностей лица с инвалидностью согласно классификатору технических вспомогательных (компенсаторных) средств, специальных средств передвижения и услуг, предоставляемых лицам с инвалидностью;

180) разработка и утверждение методики определения гарантированной суммы, предоставляемой в качестве возмещения стоимости товаров и (или) услуг, приобретаемых лицами с инвалидностью через портал социальных услуг;

181) разработка и утверждение классификатора технических вспомогательных (компенсаторных) средств, специальных средств передвижения и услуг, предоставляемых лицам с инвалидностью;

181-1) создание координационного совета в области социальной защиты лиц с инвалидностью;

182) разработка и утверждение правил использования портала социальных услуг;

183) утверждение порядка исчисления совокупного дохода лица (семьи), претендующего на получение адресной социальной помощи;

184) определение порядка назначения и выплаты адресной социальной помощи;

185) утверждение типового положения об участковых комиссиях, а также критериев определения нуждаемости в адресной социальной помощи по результатам обследования материального положения заявителя;

185-1) разработка и утверждение методики определения социального благополучия семьи (лица) по согласованию с уполномоченным органом в сфере информатизации;

186) утверждение форм социального контракта, индивидуального плана и типового перечня мероприятий по содействию занятости и социальной адаптации семьи (лица);

187) утверждение порядка расчета величины прожиточного минимума совместно с уполномоченным органом в области государственной статистики;

188) установление фиксированной доли расходов на непродовольственные товары и услуги совместно с уполномоченным органом в области государственной статистики;

188-1) согласование перечня социально значимых продовольственных товаров, утверждаемого уполномоченным органом в области регулирования торговой деятельности;

189) разработка плана мероприятий по социальной защите и реабилитации лиц с инвалидностью;

190) установление общих принципов организации и осуществления медико-социальной экспертизы и реабилитации лиц с инвалидностью;

190-1) разработка и утверждение порядка назначения внештатных советников министров, акимов районов, городов районного значения, городов областного значения, областей, городов республиканского значения, столицы по вопросам инвалидности;

191) разработка и утверждение порядка и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью;

191-1) определение размера субсидий на оснащение специальных рабочих мест;

192) осуществление координации деятельности по методическому обеспечению системы предоставления специальных социальных услуг;

193) определение размера черты бедности;

194) разработка и утверждение подзаконных нормативных правовых актов, определяющих порядок оказания государственных услуг;

195) утверждение проверочных листов и критериев оценки степени риска совместно с уполномоченным органом по предпринимательству;

196) разработка и утверждение минимальных социальных стандартов в сферах труда и социального обеспечения;

197) участие в пределах своей компетенции в реализации государственной политики по обеспечению соблюдения принципов равных возможностей, толерантности и недопущения ущемления прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, а также предупреждению возникновения межэтнической и иной любой дискриминации в социально-трудовых отношениях;

198) оказание в пределах своей компетенции государственных услуг, в том числе электронных;

- 199) осуществление в пределах своей компетенции защиты прав потребителей при оказании государственных услуг;
- 200) организация подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров в области медико-социальной экспертизы и социально-трудовой сферы;
- 201) организация разъяснительной работы среди населения по вопросам труда, занятости, миграции и социальной защиты населения;
- 202) создание консультативно-совещательных и экспертных комиссий;
- 203) проведение ведомственного статистического наблюдения в области труда, занятости, миграции, социальной защиты населения;
- 204) взаимодействие с общественными объединениями по реализации государственной политики в области труда, занятости, миграции и социальной защиты населения;
- 205) осуществление взаимодействия и сотрудничества с молодежными организациями по вопросам содействия в трудоустройстве и занятости молодежи;
- 206) рассмотрение обращений физических и юридических лиц по вопросам труда, занятости, миграции и социальной защиты населения, социального обеспечения, в том числе пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования;
- 206-1) анализ и выявление системных проблем, поднимаемых заявителями, и принятие мер по их устранению;
- 206-2) рассмотрение петиций физических лиц в порядке и сроки, установленные Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан;
- 207) методическая и организационная координация работы уполномоченных государственных органов, социальных служб и иных организаций в социально-трудовой сфере;
- 208) создание и обеспечение функционирования электронных информационных ресурсов и информационных систем, информационно-коммуникационных сетей в области занятости и организация доступа к ним физических и юридических лиц в соответствии с законодательством Республики Казахстан в сфере информатизации;
- 209) исключен постановлением Правительства РК от 30.06.2023 № 528 (вводится в действие с 01.07.2023);
- 210) исключен постановлением Правительства РК от 30.06.2023 № 528 (вводится в действие с 01.07.2023);
- 211) исключен постановлением Правительства РК от 30.06.2023 № 528 (вводится в действие с 01.07.2023);
- 212) разработка и утверждение правил ведения персонифицированного учета участников системы обязательного социального страхования, их социальных отчислений и социальных выплат;

213) определение порядка ведения персонифицированного учета обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и (или) пени;

214) утверждение перечней измерений, относящихся к государственному регулированию, совместно с уполномоченным органом в области технического регулирования и метрологии;

215) осуществление подготовки и внесение предложений о разработке, внесении изменений, пересмотре и отмене национальных, межгосударственных стандартов, национальных классификаторов технико-экономической информации, рекомендаций по стандартизации в уполномоченный орган в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

216) осуществление разработки национальных стандартов и национальных классификаторов технико-экономической информации по согласованию с уполномоченным органом в сфере стандартизации;

217) рассмотрение проектов документов по стандартизации и национального плана стандартизации;

218) подготовка предложений по созданию технических комитетов по стандартизации;

219) участие в работе технических комитетов по стандартизации и национального органа по стандартизации, международных организаций по стандартизации;

220) участие в реализации единой государственной политики в области обеспечения единства измерений;

221) создание экспертных советов в области технического регулирования;

222) утверждение состава экспертных советов в области технического регулирования и положения о них;

223) подготовка и внесение в уполномоченный орган в области технического регулирования в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, предложений о разработке технических регламентов или изменений и (или) дополнений в технические регламенты;

224) разработка и исполнение планов мероприятий по реализации технических регламентов, в том числе Евразийского экономического союза;

225) подготовка предложений по созданию, модернизации и оснащению органов по подтверждению соответствия и лабораторий по продукции, подлежащей обязательному подтверждению соответствия;

226) участие в работе по включению или исключению органов по оценке соответствия в национальную часть (из национальной части) единого реестра органов по оценке соответствия Евразийского экономического союза;

227) утверждение методики прогнозирования показателей социальной сферы прогноза социально-экономического развития Республики Казахстан на пятилетний период;

228) утверждение правил отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска;

229) утверждение правил выдачи удостоверения реабилитированному лицу, образца удостоверения реабилитированного лица;

229-1) осуществление формирования, мониторинга реализации и оценки результатов государственного социального заказа в порядке, определяемом уполномоченным органом в сфере взаимодействия с неправительственными организациями;

229-2) создание совета по взаимодействию и сотрудничеству с неправительственными организациями;

229-3) представление информации по реализации государственного социального заказа в уполномоченный орган в сфере взаимодействия с неправительственными организациями;

229-4) размещение на своем интернет-ресурсе планируемых тем и информации по реализации государственного социального заказа, а также оценки результатов государственного социального заказа;

229-5) оказание информационной, консультативной, методической поддержки неправительственным организациям, осуществляющим государственный социальный заказ;

229-6) предоставление государственных грантов в пределах своей компетенции через оператора в сфере грантового финансирования неправительственных организаций и рассмотрение отчета оператора о результатах реализации государственных грантов;

229-7) осуществление оценки эффективности государственных грантов с привлечением представителей гражданского общества в соответствии с правилами формирования, предоставления, мониторинга и оценки эффективности государственных грантов;

229-8) на основе рекомендаций Координационного совета по взаимодействию с неправительственными организациями при уполномоченном органе в сфере взаимодействия с неправительственными организациями формирование государственных грантов по направлениям и объемам финансирования;

229-9) проведение конкурсного отбора стратегических партнеров и заключение с ними договоров в соответствии с правилами осуществления государственного заказа на реализацию стратегического партнерства;

229-10) осуществление оценки исполнения стратегическими партнерами обязательств в соответствии с заключенными договорами и правилами осуществления государственного заказа на реализацию стратегического партнерства;

229-11) ежегодно до 1 декабря представление в уполномоченный орган в сфере взаимодействия с неправительственными организациями информации о результатах государственного заказа на реализацию стратегического партнерства в соответствии с правилами осуществления государственного заказа на реализацию стратегического партнерства;

229-12) утверждение перечня востребованных профессий для получения иностранцами разрешения на постоянное проживание в Республике Казахстан и порядка его формирования;

229-13) осуществление формирования, мониторинга реализации и оценки результатов государственного социального заказа по вопросам трудовой занятости молодежи;

229-14) содействие трудоустройству временно неустроенной молодежи;

229-15) согласование типовых квалификационных характеристик специалистов по работе с молодежью, разрабатываемых и утверждаемых уполномоченным органом по вопросам государственной молодежной политики;

229-16) согласование правил создания, организации, обеспечения молодежных трудовых отрядов, а также проведения мониторинга их деятельности, разрабатываемых и утверждаемых уполномоченным органом по вопросам государственной молодежной политики;

229-17) разработка и утверждение правил создания отраслевых советов по профессиональным квалификациям, а также их типового положения;

229-18) разработка и утверждение правил формирования, актуализации и ведения реестра профессий;

229-19) разработка и утверждение правил признания профессиональных квалификаций;

229-20) разработка и утверждение правил аккредитации центров признания профессиональных квалификаций, переоформления, отзыва, возобновления и прекращения действия аттестата аккредитации, а также типовой формы и условий постаккредитационного договора;

229-21) разработка и утверждение правил разработки и утверждения квалификационных программ, а также требований к ним;

229-22) разработка и утверждение правил разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций;

229-23) разработка и утверждение правил формирования, сопровождения и системно-технического обслуживания цифровой платформы Национальной системы

квалификаций, интеграции с иными информационными системами, а также анализа и обработки данных по вопросам Национальной системы квалификаций;

229-24) разработка и утверждение правил выдачи, финансирования и распределения между регионами Республики Казахстан единоразовых ваучеров на признание профессиональных квалификаций;

229-25) разработка и утверждение правил формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах;

229-26) формирование потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах по согласованию с местными исполнительными органами областей, городов республиканского значения и столицы;

229-27) ведение перечня утвержденных профессиональных стандартов на цифровой платформе Национальной системы квалификаций;

229-28) координация деятельности Национального органа по профессиональным квалификациям;

229-29) участие в пределах своей компетенции в формировании и реализации государственной политики в сфере опеки и попечительства над недееспособными, ограниченно дееспособными совершеннолетними гражданами;

229-30) разработка и утверждение правил оказания государственной услуги по установлению опеки или попечительства над недееспособными или ограниченно дееспособными совершеннолетними лицами;

229-31) разработка и утверждение правил оказания государственной услуги по выдаче разрешения по распоряжению имуществом, снятию пенсий, пособий, социальных выплат, поступивших на счет недееспособного или ограниченно дееспособного совершеннолетнего лица, и на отчуждение имущества граждан, признанных по решению суда недееспособными или ограниченно дееспособными;

229-32) выдача субъектам, предоставляющим специальные социальные услуги, лицензии на предоставление специальных социальных услуг;

229-33) осуществление организации и координации работ по ведению медико-социального учета;

229-34) разработка и утверждение правил ведения медико-социального учета;

229-35) разработка и утверждение правил координации работы по охвату лиц (семей), оказавшихся в трудной жизненной ситуации, всесторонней поддержкой в пределах компетенции государственных органов;

229-36) разработка и утверждение квалификационных требований и перечня документов, подтверждающих соответствие им, на предоставление специальных социальных услуг;

229-37) разработка и утверждение правил проведения ротации первых руководителей государственных организаций, предоставляющих специальные социальные услуги;

229-38) формирование и реализация государственной политики в сфере социальной защиты жертв торговли людьми, координация деятельности субъектов противодействия торговле людьми;

229-39) взаимодействие с иными субъектами противодействия торговле людьми, Уполномоченным по правам человека в Республике Казахстан, Уполномоченным по правам ребенка в Республике Казахстан и Уполномоченным по правам социально уязвимых категорий населения при Президенте Республики Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

229-40) координация и осуществление работы по планированию, организации и реализации мер по противодействию торговле людьми, в том числе по предупреждению, оценке рисков в сфере противодействия торговле людьми, перенаправлению жертв торговли людьми для оказания им помощи и предоставления специальных социальных услуг в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

229-41) обобщение практики применения законодательства Республики Казахстан в сфере социальной защиты и предоставления специальных социальных услуг жертвам торговли людьми, а также разработка и внесение предложений по его совершенствованию;

229-42) организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников субъектов противодействия торговле людьми;

229-43) обеспечение защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина, интересов общества и государства в процессе осуществления противодействия торговле людьми;

229-44) информирование общественности о результатах деятельности в сфере противодействия торговле людьми;

229-45) утверждение совместно с Министерством внутренних дел Республики Казахстан правил проведения оценки рисков в сфере противодействия торговле людьми;

229-46) утверждение совместно с Министерством внутренних дел Республики Казахстан и по согласованию с иными государственными органами в сфере противодействия торговле людьми порядка перенаправления жертв торговли людьми для оказания им помощи и предоставления специальных социальных услуг;

229-47) утверждение совместно с Министерством внутренних дел Республики Казахстан положения о межведомственной комиссии по противодействию торговле людьми;

229-48) утверждение совместно с Министерством внутренних дел Республики Казахстан типового положения о региональной комиссии по противодействию торговле людьми;

230) осуществление иных функций, предусмотренных законами, актами Президента и Правительства Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 15 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 19.10.2022 № 834 (порядок введения в действие см. п.2); от 26.10.2022 № 850 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 06.12.2022 № 985; от 23.02.2023 № 157 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования); от 14.04.2023 № 307 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 30.06.2023 № 528 (порядок введения в действие см. п. 4); от 04.09.2023 № 764 (вводится в действие с 04.09.2023); от 20.03.2024 № 213 (порядок введения в действие см. п.2); от 17.05.2024 № 392 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 25.07.2024 № 603 (порядок введения в действие см. п.2); от 06.08.2024 № 628; от 04.10.2024 № 821.

### **Глава 3. Статус, полномочия первого руководителя Министерства**

16. Руководство Министерством осуществляется первым руководителем, который несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Министерство задач и осуществление им своих полномочий.

17. Первый руководитель Министерства назначается на должность и освобождается от должности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

18. Первый руководитель имеет заместителей, которые назначаются на должности и освобождаются от должностей в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

19. Полномочия первого руководителя Министерства:

1) формирует политику в области труда, безопасности и охраны труда, занятости, миграции и социальной защиты населения, пенсионного и социального обеспечения, обязательного социального страхования;

2) обеспечивает межотраслевую координацию в пределах, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

3) определяет компетенцию и порядок взаимодействия ведомств с иными государственными органами;

4) в пределах компетенции Министерства принимает нормативные правовые акты;

5) представляет Министерство в Парламенте Республики Казахстан, иных государственных органах и организациях;

6) утверждает стратегические и программные документы Министерства;

7) принимает решения по другим вопросам, отнесенным к его компетенции.

Исполнение полномочий первого руководителя Министерства в период его отсутствия осуществляется лицом, его замещающим, в соответствии с действующим законодательством.

20. Первый руководитель определяет полномочия своих заместителей в соответствии с действующим законодательством.

21. Аппарат Министерства возглавляется руководителем аппарата, назначаемым на должность и освобождаемым от должности в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### **Глава 4. Имущество Министерства**

22. Министерство может иметь на праве оперативного управления обособленное имущество в случаях, предусмотренных законодательством.

Имущество Министерства формируется за счет имущества, переданного ему собственником, а также имущества (включая денежные доходы), приобретенного в результате собственной деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

23. Имущество, закрепленное за Министерством, относится к республиканской собственности.

24. Министерство не вправе самостоятельно отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом и имуществом, приобретенным за счет средств, выделенных ему по плану финансирования, если иное не установлено законодательством.

#### **Глава 5. Реорганизация и упразднение Министерства**

25. Реорганизация и упразднение Министерства осуществляются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

#### **Перечень организаций, находящихся в ведении Министерства**

**Сноска. Перечень с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 20.03.2024 № 213 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Акционерные общества:

1. Центр развития трудовых ресурсов.
2. Республиканский протезно-ортопедический центр.
3. Компания по страхованию жизни "Государственная аннуитетная компания".
4. Государственный Фонд социального страхования.

Государственные предприятия на праве хозяйственного ведения:

1. Национальный научный центр развития сферы социальной защиты.

2. Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

**Перечень государственных учреждений – территориальных подразделений Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан**

**Сноска. Перечень - в редакции постановления Правительства РК от 06.08.2024 № 628.**

1. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по области Абай".

2. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Акмолинской области".

3. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Актюбинской области".

4. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Алматинской области".

5. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Атырауской области".

6. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Западно-Казахстанской области".

7. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Жамбылской области".

8. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по области Жетісу".

9. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Карагандинской области".

10. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Костанайской области".

11. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Кызылординской области".

12. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Мангистауской области".

13. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Павлодарской области".

14. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Северо-Казахстанской области".

15. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Туркестанской области".

16. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по области Ұлытау".

17. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области".

18. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по городу Алматы".

19. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по городу Астане".

20. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по городу Шымкент".

**Перечень государственных учреждений – территориальных подразделений Комитета регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан**

1. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по области Абай".



и социальной защиты населения Республики Казахстан по Северо-Казахстанской области".

15. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Туркестанской области".

16. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по области Ылытау".

17. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области".

18. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по городу Алматы".

19. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по городу Астане".

20. Республиканское государственное учреждение "Департамент Комитета регулирования и контроля в сфере социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по городу Шымкент".

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 18 февраля 2017 года № 81

## **Изменения и дополнения, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан**

1. В постановлении Правительства Республики Казахстан от 27 мая 1999 года № 659 "О передаче прав по владению и пользованию государственными пакетами акций и государственными долями в организациях, находящихся в республиканской собственности":

в перечне государственных пакетов акций и государственных долей участия в организациях республиканской собственности, право владения и пользования которыми передается отраслевым министерствам и иным государственным органам, утвержденном указанным постановлением:

дополнить разделом следующего содержания:

"Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан  
382. АО "Государственный Фонд социального страхования"

383. АО "Компания по страхованию жизни "Государственная аннуитетная компания"

384. АО "Республиканский протезно-ортопедический центр"

385. АО "Центр развития трудовых ресурсов".

2. Утратил силу постановлением Правительства РК от 30.06.2023 № 528 (вводится в действие с 01.07.2023).

3. Утратил силу постановлением Правительства РК от 03.06.2022 № 361 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

4. В постановлении Правительства Республики Казахстан от 24 сентября 2014 года № 1011 "Вопросы Министерства национальной экономики Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2014 г., № 59-60, ст. 555):

в Положении о Министерстве национальной экономики Республики Казахстан, утвержденном указанным постановлением:

подпункт 1) пункта 1 изложить в следующей редакции:

"1) стратегического планирования, налоговой и бюджетной политики, а также политики в области таможенного дела, государственного и гарантированного государством заимствования и долга, государственно-частного партнерства, государственных инвестиционных проектов, защиты конкуренции и ограничения монополистической деятельности, естественных монополий и регулируемых рынков, международных экономических и финансовых отношений, в том числе регулирования международной экономической интеграции, регулирования и развития внешнеторговой деятельности, за исключением продвижения экспорта, регулирования торговой деятельности, управления государственными активами, в том числе повышения качества корпоративного управления, развития системы государственного управления, развития государственной политики в сфере оказания государственных услуг;"

подпункт 4) пункта 15 исключить;

подпункт 122) пункта 16 исключить.

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 18 февраля 2017 года № 81

## **Перечень**

**переименовываемых государственных учреждений – территориальных подразделений  
Комитета труда, социальной защиты и миграции Министерства здравоохранения и  
социального развития Республики Казахстан**

1. Департамент Комитета труда, социальной защиты и миграции по Акмолинской области, город Кокшетау Министерства здравоохранения и социального развития





по городу Алматы, город Алматы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 18 февраля 2017 года № 81

## **Перечень**

### **переименовываемых государственных юридических лиц**

#### **1. Государственные предприятия**

1. Республиканское государственное казенное предприятие "Научно-практический центр развития социальной реабилитации" Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в республиканское государственное казенное предприятие "Научно-практический центр развития социальной реабилитации" Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

2. Республиканское государственное казенное предприятие "Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан" в республиканское государственное казенное предприятие "Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда" Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

#### **2. Государственное учреждение**

Государственное учреждение "Курсы повышения квалификации кадров социально-трудовой сферы" Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан в государственное учреждение "Курсы повышения квалификации кадров социально-трудовой сферы" Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.