

О внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан

Постановление Правительства Республики Казахстан от 26 ноября 2019 года № 875.

Примечание ИЗПИ!

Порядок введения в действие см. п.2

Правительство Республики Казахстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения и дополнения, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан.

2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2020 года, за исключением частей десятой, одиннадцатой, двенадцатой, тринадцатой, четырнадцатой, пятнадцатой, шестнадцатой, семнадцатой, восемнадцатой и девятнадцатой пункта 5.2.2. и частей второй, четырнадцатой и пятнадцатой пункта 5.2.3. подраздела "5.2. Второе направление: развитие массового предпринимательства" раздела "5. Основные направления, пути достижения целей и задач Программы, соответствующие меры" Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек", утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2018 года № 746, которые вводятся в действие со дня подписания.

*Премьер-Министр
Республики Казахстан*

А. Мамин

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 26 ноября 2019 года № 875

Изменения и дополнения, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан

1. Утратил силу постановлением Правительства РК от 04.09.2023 № 765 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. В постановлении Правительства Республики Казахстан от 23 августа 2018 года № 513 "Об утверждении Правил предоставления государственных грантов для реализации новых бизнес-идей участникам Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек":

в Правилах предоставления государственных грантов для реализации новых бизнес-идей участникам Государственной программы развития продуктивной

занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек", утвержденных указанным постановлением:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящие Правила предоставления государственных грантов для реализации новых бизнес-идей участникам Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек" (далее – Правила) разработаны в соответствии с Предпринимательским кодексом Республики Казахстан и определяют условия и механизм предоставления государственных грантов участникам Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек", планирующим реализовать стартовый бизнес.";

пункты 7 и 8 изложить в следующей редакции:

"7. Государственные гранты предоставляются участникам Программы, планирующим реализовать стартовый бизнес, на безвозмездной и безвозвратной основе

8. Государственные гранты на реализацию новых бизнес-идей предоставляются в размере до 200-кратного месячного расчетного показателя.

При этом применяется размер месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года."

3. В постановлении Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2018 года № 746 "Об утверждении Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек" (САПП Республики Казахстан, 2018 г., № 63, ст. 361):

Государственную программу развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек", утвержденную указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Приложение
к изменениям и дополнениям, которые
вносятся
в некоторые решения
Правительства Республики Казахстан
Утверждена
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 13 ноября 2018 года № 746

Государственная программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 - 2021 годы "Еңбек"

1. Паспорт Программы
2. Введение
3. Анализ текущей ситуации
4. Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели результатов реализации Программы
5. Основные направления, пути достижения поставленных целей и задач Программы, соответствующие меры
6. Необходимые ресурсы

1. Паспорт Программы

Наименование	Государственная программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 - 2021 годы "Еңбек"
Основание для разработки	<p>Послание Первого Президента Республики Казахстан - Елбасы Н. А. Назарбаева народу Казахстана от 14 декабря 2012 года "Стратегия "Казахстан-2050": новый политический курс состоявшегося государства";</p> <p>Послание Президента Республики Казахстан К.К. Токаева народу Казахстана от 2 сентября 2019 года "Конструктивный общественный диалог – основа стабильности и процветания Казахстана";</p> <p>Стратегический план развития Республики Казахстан до 2025 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018 года № 636</p>
Государственный орган, ответственный за разработку Программы	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Государственные органы и организации, ответственные за реализацию Программы	<p>Министерство образования и науки Республики Казахстан, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан – по первому направлению Программы, Министерство национальной экономики Республики Казахстан, Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан - по второму направлению Программы, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан - по третьему направлению Программы, общая координация Программы; Министерство образования и науки Республики Казахстан, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерство национальной экономики Республики Казахстан и Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан – по четвертому направлению Программы.</p>

Цель	Содействие продуктивной занятости населения и вовлечение граждан в предпринимательство
Задачи	<p>Задача 1. Подготовка кадров с техническим и профессиональным образованием с учетом потребностей рынка труда.</p> <p>Задача 2. Краткосрочное профессиональное обучение по заявкам работодателей и востребованным на рынке труда квалификациям и навыкам.</p> <p>Задача 3. Подготовка кадров в рамках проекта "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін").</p> <p>Задача 4. Профессиональное обучение работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников.</p> <p>Задача 5. Обучение основам предпринимательства по проекту "Бастау Бизнес".</p> <p>Задача 6. Расширение микрокредитования в сельских населенных пунктах, малых городах, городах и моногородах.</p> <p>Задача 7. Гарантирование кредитов/микрокредитов в сельских населенных пунктах и малых городах, городах и моногородах.</p> <p>Задача 8. Предоставление государственных грантов на реализацию новых бизнес-идей.</p> <p>Задача 9. Оказание активных мер содействия занятости населения и проведение социальной профессиональной ориентации для безработных и отдельных категорий занятых лиц, определяемых Правительством Республики Казахстан.</p> <p>Задача 10. Повышение мобильности трудовых ресурсов.</p> <p>Задача 11. Развитие единой цифровой площадки по трудоустройству.</p> <p>Задача 12. Реализация комплексных мероприятий национального проекта "Жастар - ел тірегі".</p>
Сроки реализации	2017 – 2021 годы
Целевые индикаторы	<p>Путем выполнения задач, поставленных в Программе, к 2021 году будут достигнуты следующие целевые индикаторы:</p> <p>1) уровень безработицы не будет превышать 4,8 %;</p> <p>2) доля трудовых ресурсов с основным, средним, общим и начальным образованием в составе рабочей силы составит не более 20 %;</p> <p>3) доля непродуктивно занятых в составе других категорий занятого населения составит не более 9,0 %;</p> <p>4) прирост активно действующих субъектов малого и среднего бизнеса составит 10 %.</p>
	<p>1) средства из республиканского бюджета:</p> <p>2017 год - 40 347 965 тыс. тенге;</p> <p>2018 год - 66 364 450 тыс. тенге;</p> <p>2019 год – 86 631 960 тыс. тенге;</p>

Источники и объемы финансирования	2020 год – 82 764 282 тыс. тенге;
	2021 год – 80 042 511 тыс. тенге;
	2) средства за счет целевых трансфертов из Национального фонда Республики Казахстан:
	2019 год – 49 200 315 тыс. тенге;
	3) средства за счет местного бюджета:
	2017 год - 45 038 436 тыс. тенге;
	2018 год- 45 311 093 тыс. тенге; 2019 год - 45 453 119 тыс. тенге.

2. Введение

За время независимости Казахстан добился значительного прогресса в социально-экономическом развитии и перешел в группу стран с уровнем дохода выше среднего.

Такой устойчивый рост позволил значительно снизить уровень бедности, обеспечить значительную часть населения более продуктивными рабочими местами, улучшить благосостояние людей, повысить производительность труда и снизить количество безработных и лиц, занятых непродуктивным трудом, особенно в сельской местности.

Для решения этих проблем с 2011 года в рамках Программы "Дорожная карта занятости 2020" (далее – Программа ДКЗ 2020) активно реализовывались меры по вовлечению безработного, самостоятельно занятого и малообеспеченного населения в активные меры содействия занятости. Программа ДКЗ 2020 являлась логическим продолжением Плана действий Правительства по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 6 марта 2009 года (Стратегия занятости и переподготовки кадров "дорожных карт 2009 и 2010 годов") и включала в себя механизмы антикризисного реагирования.

С целью развития рынка труда и принятия дополнительных мер по повышению уровня жизни населения Главой государства 9 сентября 2016 года перед Правительством была поставлена задача по стимулированию массового предпринимательства и обеспечению занятости.

Модернизация политики обеспечения занятости и оплаты труда, повышение качества человеческого капитала, всесторонняя поддержка предпринимательства, обеспечение адресности социальной поддержки определены в качестве приоритетов развития в соответствии со Стратегией "Казахстан – 2050" и Концепцией по вхождению Казахстана в число 30 самых развитых государств мира.

В Послании Первого Президента Республики Казахстан - Елбасы Н.А. Назарбаева народу Казахстана от 5 октября 2018 года "Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни" отмечается, что комплексная поддержка молодежи и института семьи должна стать приоритетом государственной политики.

В Послании поручено создать широкую платформу социальных лифтов, которая будет включать полный комплекс мер поддержки всех категорий молодежи.

В этой связи, Государственная программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 - 2021 годы "Еңбек" (далее – программа "Еңбек") ориентирована на создание эффективной системы получения востребованных на рынке труда профессиональных навыков и квалификаций, развитие массового предпринимательства, создание эффективной модели трудового посредничества, включая поддержку социально уязвимых групп населения, а также реализацию комплексных мероприятий национального проекта "Жастар - ел тірегі".

В Послании Президента Республики Казахстан К.К. Токаева народу Казахстана от 2 сентября 2019 года "Конструктивный общественный диалог – основа стабильности и процветания Казахстана" сделан акцент на дальнейшее развитие системы социальной поддержки, также отмечено, что фактически отечественная система подготовки специалистов оторвана от реального рынка труда.

Во исполнение поручения Президента Республики Казахстан программа "Еңбек" дополнена положениями по организации краткосрочного профессионального обучения по заявкам работодателей, а также вовлечению многодетных матерей в микро и малый бизнес, в том числе на дому.

2.1. В настоящей программе "Еңбек" используются следующие основные термины и определения:

1) региональная палата предпринимателей "Атамекен" (далее – РПП) – оператор нефинансовой поддержки на местном уровне;

2) районная (городская) комиссия – межведомственная комиссия при местном исполнительном органе района (города) по вопросам реализации программы "Еңбек" и мер содействия занятости;

3) АО "ФФПСХ" - акционерное общество "Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства";

4) единая информационная система социально-трудовой сферы (далее - АИС "Рынок труда") – аппаратно-программный комплекс, предназначенный для автоматизации деятельности уполномоченного органа по вопросам занятости населения, местных органов занятости населения, центров занятости населения, центра развития трудовых ресурсов и межведомственного взаимодействия в целях предоставления государственных услуг населению в социально-трудовой сфере;

5) социальное рабочее место – рабочее место, создаваемое работодателем на договорной основе с центром занятости населения, для трудоустройства безработных с субсидированием их заработной платы;

6) социальный контракт – соглашение, определяющее права и обязанности сторон, об участии в активных мерах содействия занятости между гражданином Республики Казахстан либо оралманом из числа безработных, отдельных категорий занятых лиц,

определяемых Правительством Республики Казахстан, а также иных лиц в случаях, предусмотренных Законом Республики Казахстан "О занятости населения" (далее – Закон), и центром занятости населения, а в случаях, предусмотренных Законом, с физическими и юридическими лицами, вовлеченными в организацию активных мер содействия занятости, а также об оказании государственной адресной социальной помощи;

7) социальная профессиональная ориентация – комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на оказание практической помощи в выборе профессий, смене рода занятий и повышение квалификации с учетом профессиональных знаний, навыков, интересов личности и потребностей рынка труда;

8) социальный студенческий кредит – унифицированная единица измерения объема социально направленной, общественно полезной деятельности, осуществляемой студентом в интересах физических и (или) юридических лиц, и материально поощряемой за счет средств республиканского бюджета;

9) операторы программы "Еңбек" – Министерство образования и науки Республики Казахстан, Министерство национальной экономики Республики Казахстан, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан, Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан;

10) стартовый бизнес (стартап проект) – бизнес-проекты участников программы "Еңбек", срок государственной регистрации которых в качестве юридического лица/ оформления статуса индивидуального предпринимателя составляет на момент обращения к кредитору за кредитом/микрокредитом менее одного года;

11) организация образования – учебное заведение и/ или учебный центр, в том числе при работодателях, или самостоятельное;

12) дуальное обучение – форма подготовки кадров, сочетающая обучение в организации образования с обязательными периодами производственного обучения и профессиональной практики на предприятии (организации) с предоставлением рабочих мест и компенсационной выплатой обучающимся при равной ответственности предприятия (организации), учебного заведения и обучающегося;

13) государственный интернет-ресурс "Биржа труда" (далее – Электронная биржа труда) – электронный информационный ресурс, содержащий единую информационную базу рынка труда, функционирующий в сети Интернет, который сопровождается центром развития трудовых ресурсов в целях оказания государственных мер содействия занятости населения;

14) трудоспособное лицо (трудоспособный член семьи) – лицо или член семьи в возрасте с шестнадцати лет до возраста, предусмотренного пунктом 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан", за исключением лиц с инвалидностью первой или второй группы и (или) лиц, имеющих

заболевания, при которых может устанавливаться срок временной нетрудоспособности более двух месяцев;

15) субсидирование заработной платы – компенсация части затрат работодателя на оплату труда работников, трудоустроенных на социальные рабочие места по направлениям центра занятости населения;

16) национальный проект "Жастар - ел тірегі" – проект, включающий меры государственной поддержки по содействию занятости молодежи посредством развития молодежного предпринимательства "Жас Кәсіпкер" и подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда "Жас маман" по принципу 100/200;

17) молодая семья – семья, в которой оба супруга не достигли возраста двадцати девяти лет, либо неполная семья, в которой ребенка (детей) воспитывает один из родителей, не достигший возраста двадцати девяти лет;

18) молодежная практика – вид трудовой деятельности, осуществляемой выпускниками организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, с целью приобретения первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности);

19) безработное лицо – физическое лицо, осуществляющее поиск работы и готовое приступить к работе;

20) частное агентство занятости – физическое или юридическое лицо, оказывающее трудовое посредничество, зарегистрированное в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

21) частная онлайн площадка по трудоустройству – частный сервис для поиска работы и подбора персонала;

22) действующий предприниматель – предприниматель, срок государственной регистрации которого в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица составляет на момент обращения в БВУ/АО "ФФПСХ"/МФО/КТ за кредитом/микрокредитом более трех лет;

23) якорная кооперация – партнерство на основании заключенного гражданско-правового договора независимо от срока его действия крестьянских (фермерских) хозяйств и/или сельскохозяйственных кооперативов и других претендентов, имеющих земли сельскохозяйственного назначения, со средними и крупными субъектами агропромышленного комплекса в целях наращивания производства сельскохозяйственной продукции и ее гарантированного сбыта;

24) профессиональное информирование – представление информации о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства по имеющейся специальности, переобучения, повышения квалификации;

25) гарант – дочерняя организация акционерного общества "Национальный управляющий холдинг "КазАгро" (ДО АО "НУХ "КазАгро" по гарантированию), уполномоченная на предоставление гарантий, акционерное общество "Фонд развития предпринимательства "Даму";

26) гарантия – документ, подтверждающий субсидиарную ответственность гаранта перед кредитором по обязательствам заемщика;

27) договор гарантии – трехстороннее письменное соглашение, заключенное между гарантом, кредитором и заемщиком о предоставлении гарантии по формам, утверждаемым уполномоченными органами по вопросам предпринимательства и в области развития агропромышленного комплекса;

28) кредитор – микрофинансовая организация/банки второго уровня/кредитные товарищества /АО "ФФПСХ";

29) кредит/микrokредит – заемные средства, предоставляемые микрофинансовыми организациями (МФО)/банками второго уровня (БВУ)/ кредитными товариществами (КТ)/АО "ФФПСХ" участнику программы "Еңбек" по договору о предоставлении кредита/микrokредита/не возобновляемой кредитной линии в национальной валюте Республики Казахстан на условиях платности, срочности, возвратности, обеспеченности и целевого назначения;

30) многодетная семья – семья, имеющая в своем составе четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей, в том числе детей, обучающихся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования, после достижения ими совершеннолетия до времени окончания организаций образования (но не более чем до достижения двадцатитрехлетнего возраста);

31) оператор нефинансовой поддержки – Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан "Атамекен" (далее – НПП "Атамекен");

32) общественные работы – виды трудовой деятельности, организуемые центрами занятости населения, не требующие предварительной профессиональной подготовки работника, имеющие социально полезную направленность для обеспечения их временной занятостью;

33) переселенец – внутренний мигрант, переселяющийся в регионы, определенные Правительством Республики Казахстан;

34) краткосрочное профессиональное обучение - часть системы технического и профессионального образования, предусматривающая реализацию образовательных программ с сокращенным сроком обучения по профессиональной подготовке и переподготовке рабочих кадров;

35) проект "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін") - проект, направленный на предоставление высшего, технического и профессионального образования молодежи из трудоизбыточных регионов и их трудоустройство в трудодефицитных регионах;

36) организация микрокредитования – дочерняя организация акционерного общества "Национальный управляющий холдинг "КазАгро" (ДО АО "НУХ "КазАгро" по кредитованию), уполномоченная на кредитование, акционерное общество "Фонд развития предпринимательства "Даму";

37) микрофинансовая организация – юридическое лицо, являющееся коммерческой организацией, официальный статус которой определяется государственной регистрацией в органах юстиции и прохождением учетной регистрации, осуществляющее деятельность по предоставлению микрокредитов, а также дополнительные виды деятельности, разрешенные Законом Республики Казахстан "О микрофинансовых организациях";

38) мобильный учебный центр – передвижной учебный центр, реализующий образовательные программы дополнительного образования с обеспечением практики и возможностью транспортировки конструктивных элементов и оборудования к месту обучения;

39) непродуктивно занятые – занятые с доходом ниже величины прожиточного минимума и/или занятые низкоквалифицированным трудом;

40) учебное заведение – организация образования, реализующая образовательные программы высшего, технического и профессионального, послесреднего образования;

41) учебный центр – организация, реализующая образовательные программы дополнительного образования с обязательной организацией производственной практики;

42) региональная комиссия – межведомственная комиссия при местном исполнительном органе области (города республиканского значения, столицы) по вопросам реализации программы "Еңбек" и мер содействия занятости с участием местных представительных органов, представителей работодателей, профессиональных союзов и палаты предпринимателей областей, городов республиканского значения и столицы;

43) поверенный (агент) – лицо, которое на основе договора поручения совершает от имени и за счет кредитора (доверителя) или администратора бюджетной программы и в соответствии с его указаниями определенные поручения, связанные с бюджетным кредитованием;

44) скрининг – маркетинговое исследование на районном уровне по выявлению потенциальных ниш и перспективных направлений для развития бизнеса, проводимое оператором нефинансовой поддержки НПП "Атамекен";

45) оператор по субсидированию - местный исполнительный орган по вопросам сельского хозяйства;

46) малообеспеченные лица (семьи) - лица (семьи), имеющие среднедушевые доходы в месяц ниже черты бедности, установленной в областях, городах республиканского значения, столице;

47) подготовка кадров с техническим и профессиональным образованием – часть системы технического и профессионального образования, предусматривающая подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена;

48) претендент – безработное лицо, лицо из числа отдельных категорий занятых лиц, определяемых Правительством Республики Казахстан, молодежь категории NEET, член малообеспеченной и/или многодетной семьи, трудоспособный инвалид, начинающий/начинающий молодой и действующий предприниматель, сельскохозяйственные кооперативы и их члены, крестьянские и фермерские хозяйства, участники якорной кооперации независимо от срока их деятельности;

49) центр занятости населения – юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом района, городов областного и республиканского значения, столицы в целях реализации активных мер содействия занятости, организации социальной защиты от безработицы и иных мер содействия занятости в соответствии с Законом;

50) начинающий молодой предприниматель – индивидуальный предприниматель в возрасте до двадцати девяти лет (включительно), срок государственной регистрации которого в качестве индивидуального предпринимателя составляет на момент обращения к кредитору за получением кредита/микрокредита/гарантии в сельских населенных пунктах, малых городах, городах и моногородах менее трех лет;

51) начинающий предприниматель – предприниматель, срок государственной регистрации которого в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица составляет на момент обращения в БВУ/АО "ФФПСХ"/МФО/КТ за кредитом/микрокредитом менее трех лет;

52) молодежь категории NEET - молодежь, которая в силу определенных обстоятельств социального и экономического характера не учится, не работает и не повышает квалификацию;

53) продуктивное рабочее место – постоянное или временное, действующее от трех месяцев рабочее место с заработной платой/доходом выше среднего по региону/отрасли.

3. Анализ текущей ситуации

На рынке труда Казахстана за последние 10 лет (с 2008 по 2018 годы) наблюдается положительная динамика. По сравнению с 2008 годом вместе с ростом численности рабочей силы на 8,6% увеличилось число наемных работников на 27,2%. Численность безработных снизилась на 114 тыс. человек и самозанятых на 575 тыс. человек.

Уровень безработицы сократился на 0,7 процентных пункта или с 6,6% до 4,9% по итогам 2018 года.

При этом за указанный период наблюдается уменьшение численности молодой рабочей силы (в возрасте 15-28 лет) на 10,1%, это порядка 233,8 тысяч человек.

За период с 2010 по 2018 годы экономическая активность молодежи находится на достаточно высоком уровне (44%), но немного уступает среднему для стран организации экономического сотрудничества и развития (далее – ОЭСР) значению в 47%.

В стране по итогам 2018 года экономически активной частью (рабочая сила) молодежи в возрасте от 15 до 28 лет является 2 087,6 тыс. человек, из них занято 2 007,9 тыс. чел. (96%), из которых 1 536,6 тыс. человек или 76,5% – наемные работники, 471,3 тыс. человек (23,5%) – самостоятельно занятые.

При общем уровне безработицы по республике 4,9% молодежная безработица составила 3,8% или 79,7 тыс. человек.

Вместе с тем, сохраняются следующие системные проблемы, влияющие как на рынок труда, так и дальнейший экономический рост:

1) несоответствие качества трудовых ресурсов потребностям рынка труда.

В 2015-2017 годах доля рабочей силы с высшим и незаконченным высшим образованием составляла 38%, доля рабочей силы с техническим и профессиональным образованием выросла с 38% в 2015 до 42% в 2018 году.

При этом, сохраняется высокая доля трудовых ресурсов с основным, средним, общим и начальным образованием, несмотря на снижение с 24% в 2015 году до 22,6% в 2016 году.

В настоящее время система образования не обеспечивает достаточный уровень подготовки молодежи для рынка труда.

Так, в 2018 году 11 классов школы окончило 143,1 тыс. человек, из которых 20,3 тыс. человек (14,2%) поступили в колледжи, 75,4 тыс. (53%) поступили в ВУЗы, уехали за границу 7,6 тыс. человек (2,1%), устроились на работу 11 тыс. чел. (7,6%), призваны в ряды вооруженных сил 494 чел. (0,3%). Среди выпускников одиннадцатых классов 28 тыс. человек (19,6%) не продолжили обучение и остались без квалификации.

В 2018 году число выпускников с техническим и профессиональным образованием (далее – ТиПО) составило 143,1 тыс. человек; из них 14,3 тыс. человек (10%) продолжили обучение в ВУЗах, 97,4 тыс. (68%) были трудоустроены в год выпуска, а 24,5 тыс. человек (17%) не продолжили обучение и не были трудоустроены. Еще 23,2 тыс. изначально поступивших не закончили образование и выбыли, то есть остались без квалификации.

В 2018 году количество выпускников ВУЗов по программе бакалавриата составило 130,8 тыс. человек; из них 98,9 тыс. (75,6%) были трудоустроены в год выпуска, а 31 тыс. человек (23,7%) не продолжили обучение и не были трудоустроены. Еще 12 тыс. изначально поступивших не закончили образование и выбыли, то есть остались без квалификации.

На начало 2017-2018 учебного года среди выбывших студентов 20% не заканчивают образование из-за финансовых затруднений, а 19% - по причине

неуспеваемости или за нарушение учебной дисциплины (7%), правил внутреннего распорядка и устава учебного заведения (12%). 39% студентов выбыли по неизвестным причинам (по собственному желанию или другие причины).

Таким образом, только по итогам 2018 года в целом 55,5 тыс. молодых людей остались без квалификации, а 54,2 тыс. выпускников ТиПО и ВУЗов не смогли трудоустроиться в год выпуска.

При этом, из-за проблем несоответствия квалификации трудовых ресурсов потребностям рынка труда ежегодно порядка 20 тыс. вакансий, заявленных работодателями, остается не заполненными.

Опросы предприятий страны, проведенные национальными экспертами, показали, что порядка 73% потребности в кадрах приходится на специалистов технического и профессионального образования.

Согласно прогнозной оценке к 2025 году ожидается рост численности трудоспособной молодежи в возрасте от 15 до 24 лет на 446 тыс. человек до 2 845 тыс. с 2 399 тыс. в 2017 году. Для успешной интеграции этой молодежи в рынок труда, им необходимо уже сейчас дать актуальное, качественное образование и обеспечить качественными рабочими местами.

Численность молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет, ежегодно выходящих на рынок труда из системы образования, будет расти в среднем на 3% в год вплоть до 2025 года. А в период с 2025 по 2030 год ожидается ускорение роста до 5% в год под влиянием взросления детей, появившихся на свет в период бума рождаемости конца 2000-х годов.

В этой связи необходимо обеспечить доступ молодежи к получению бесплатной первой рабочей профессии, содействие в трудоустройстве в партнерстве с работодателями, особенно для молодежи категории NEET, провести карьерное консультирование и развитие на ранних этапах трудовой деятельности, а также переподготовку и повышение навыков взрослого населения по рабочим квалификациям, востребованным на рынке труда.

2) непродуктивная занятость.

Численность самостоятельно занятого населения сократилась с 2,3 млн. (27% от занятого населения) в 2015 году до 2,1 млн. человек (23%) в 2018 году. Численность непродуктивно самостоятельно занятого населения, осуществляющего деятельность без регистрации или имеющего доходы ниже прожиточного минимума, за последние три года также сократилась на 66% - с 330,9 тыс. человек в 2015 году до 301,2 тыс. человек в 2016 году и до 217,7 тыс. человек в 2017 году.

Наибольшая доля непродуктивно самостоятельно занятого населения в 2017 году сконцентрирована в сельском хозяйстве (58%), где наблюдается один из самых низких

уровней производительности труда (1 402 тыс. тенге на человека). Уровень доходов населения напрямую связан с уровнем производительности труда в отраслях экономики.

Доступ к более производительным и доходным рабочим местам ограничивает недостаток образования и профессиональных навыков. 49,1% непродуктивно занятых имеют только основное, среднее, общее и начальное образование.

Вовлечение непродуктивно занятого населения в производительную экономическую деятельность будет способствовать росту экономической активности и повышению их доходов;

3) региональные диспропорции и демографический дисбаланс.

В 2015 году численность населения северных регионов составляла 2 946 тыс. человек, а в 2017 году - 2 934 тыс., то есть снизилась на 12 тыс. человек. В то же время в южных регионах численность населения выросла на 186 тыс. человек с 6 564 тыс. человек в 2015 году до 6 750 тыс. в 2017 году. При этом, доля населения младше 15 лет по отношению ко всему населению в северных регионах в 2017 году составляла в среднем 19%, в то время как в южных - в среднем 34%.

Согласно прогнозной оценке, проведенной национальными экспертами, численность населения страны к 2050 году составит 24,5 млн. чел. При этом ожидается, что при сохранении текущей тенденции население северных регионов сократится на 0,9 млн. человек, а население южных регионов вырастет на 5,3 млн. человек. Плотность расселения южных регионов будет в четыре раза выше, чем в северных.

Поэтому целесообразно принятие мер по стимулированию территориальной мобильности трудовых ресурсов через содействие в добровольном переселении граждан из трудоизбыточных регионов в трудодефицитные регионы.

4) недостаточная генерация производительных рабочих мест в частном секторе экономики.

Доля государственного сектора (государственные учреждения и предприятия с долей государственной собственности более 50%) в обеспечении занятости составляла в среднем 25,4% занятого населения в 2015 - 2017 годах. Данный показатель является одним из самых высоких по сравнению со странами ОЭСР, где среднее значение доли госсектора в структуре занятости населения составляет 18%.

В сравнении со странами ОЭСР вклад малого и среднего бизнеса (далее – МСБ) в обеспечение занятости недостаточен. Средняя доля занятых на предприятиях малого и среднего бизнеса составляет в ОЭСР 64%, что в 1,4 раза выше уровня Казахстана (45%)

Таким образом, необходимо стимулировать развитие массового предпринимательства для создания рабочих мест в частном секторе. Успешный опыт

развитых стран мира свидетельствует о том, что развитие микрокредитования повышает эффективность и масштабы предпринимательства, способствуя решению вопросов занятости и созданию новых рабочих мест.

В мировой практике для решения проблем на рынке труда используются активные меры содействия занятости, которые осуществляются через развитие трудовых ресурсов (профессиональная подготовка и переподготовка), увеличение спроса на рабочую силу (субсидирование заработной платы/занятости, общественные работы), совершенствование деятельности институтов рынка труда, включая информационное сопровождение, а также развитие предпринимательства.

В экономическом плане это предполагает увеличение вероятности продуктивной занятости, рост производительности труда и заработной платы, в социальном - снижение безработицы, рост трудовой активности и развитие человеческого потенциала.

Технологическая модернизация повлечет за собой значительные изменения на рынке труда, связанные со снижением спроса на трудовые ресурсы в ряде традиционных отраслей и растущим спросом в новых отраслях.

С учетом требований цифровой экономики будут предъявляться новые требования к навыкам и компетенциям рабочей силы. Для обеспечения экономики своевременным и качественным предложением востребованных кадров и всех граждан возможностями для смены вида деятельности необходимо обеспечить доступ к программам переквалификации, повышения квалификации. Также необходимо адаптировать трудовые ресурсы к потребностям новой экономики.

Обеспечение новой экономики кадрами, способными к повышению производительности, технологическому обновлению и цифровизации предприятий и отраслей, будет достигнуто как за счет притока на рынок труда новых квалифицированных работников из системы образования, так и через обучение уже действующих работников.

4. Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели результатов реализации программы "Еңбек"

4.1 Цели Программы

Содействие продуктивной занятости населения и вовлечение граждан в предпринимательство.

4.2. Задачи

Для достижения цели и целевых индикаторов программы "Еңбек" работа будет проводиться по следующим четырем направлениям:

1) обеспечение участников программы "Еңбек" техническим и профессиональным образованием и краткосрочным профессиональным обучением;

2) развитие массового предпринимательства;

3) развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильность трудовых ресурсов;

4) реализация комплексных мероприятий национального проекта "Жастар - ел тірегі".

4.2.1 Обеспечение участников программы "Еңбек" техническим и профессиональным образованием и краткосрочным профессиональным обучением

В рамках данного направления будут решаться следующие задачи:

1) подготовка кадров с техническим и профессиональным образованием с учетом потребностей рынка труда;

2) краткосрочное профессиональное обучение по заявкам работодателей и востребованным на рынке труда квалификациям и навыкам;

3) подготовка кадров в рамках проекта "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін");

4) профессиональное обучение работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников.

Задача 1. Подготовка кадров с техническим и профессиональным образованием (ТиПО) с учетом потребностей рынка труда

Таблица 1. Показатели результатов по подготовке кадров с техническим и профессиональным образованием с учетом потребностей рынка труда

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации					Ответственные за исполнение
				2017	2018	2019	2020	2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Количество лиц, охваченных техническим и профессиональным образованием	тыс.чел	отчеты МИО	21,3	37,2	53,2	53,3	50,9	МОН, МИО
2	Доля выпускников, трудоустроенных в течение 1-2 месяцев после	%	отчеты МИО	-	-	-	60	60	

окончани я обучения									МОН, МИО
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------

Задача 2. Краткосрочное профессиональное обучение по заявкам работодателей и востребованным на рынке труда квалификациям и навыкам.

Таблица 2. Показатели результатов по краткосрочному профессиональному обучению по заявкам работодателей и востребованным на рынке труда квалификациям и навыкам.

№ № п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации					Ответственные за исполнение
				2017	2018	2019	2020	2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Количество граждан, охваченных краткосрочным профессиональным обучением	тыс. чел.	отчеты МИО	26	36	60	6	7	МТСЗН, НПП (по согласованию), МИО
2	Доля выпускников, трудоустроенных или занятых предпринимательской деятельностью в течение 12 месяцев после окончания обучения	%	отчеты МИО	55	57	60	75	80	МТСЗН, НПП (по согласованию), МИО

Задача 3. Подготовка кадров в рамках проекта "Мәңгілік ел жастары – индустрияға!" ("Серпін").

Таблица 3. Показатели результатов подготовки кадров в рамках проекта "Мәңгілік ел жастары – индустрияға!" ("Серпін").

				Годы реализации				
--	--	--	--	-----------------	--	--	--	--

1	обучение основам предпринимательства, в том числе:	тыс. чел.	отчеты МИО	15	15	75	30	30	
1.1.	молодежь категории NEET, члены молодых семей, малообеспеченных и/или многодетных семей, трудоспособные инвалиды	тыс. чел.	Отчеты МИО	-	-	20	20	20	НПП (по согласованию), МИО
2	Доля участников, открывших и расширивших бизнес, в том числе за счет участников, прошедших обучение основам предпринимательства в предыдущие годы	%	отчеты МИО	20	20	20	30	30	МСХ, МНЭ, МИО

Задача 2. Поддержка предпринимательских инициатив через предоставление микрокредитов и гарантий в сельских населенных пунктах, малых городах, городах и моногородах.

Таблица 5. Показатели результатов по поддержке предпринимательских инициатив в сельских населенных пунктах и малых городах, в городах и моногородах.

Наименование	Годы реализации					Ответственные за

№ п/п	показатель	Единица измерения	Источник информации	2017	2018	2019	2020	2021	исполнение
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Объем выданных кредитов/микрокредитов в сельских населенных пунктах и малых городах, в городах и моногородах, том числе:	млн. тенге	отчеты МИО	30 114	54 070	74 070	52570	52570	МНЭ, МСХ, МИО, ДО АО "НУХ "КазАгро" (по согласованию, АО "ФРП "Даму" (по согласованию)
1.1	на развитие предпринимательства среди женщин	млн. тенге	отчеты МИО	-	-	10 000	10 000	10 000	МНЭ, МСХ, МИО, ДО АО "НУХ "КазАгро" по кредитованию (по согласованию), АО "ФРП "Даму" (по согласованию)
2	Количество выданных кредитов/микрокредитов в сельских населенных пунктах и малых городах, в городах и моногородах	ед.	отчеты МИО	5 800	14 000	19 000	13 294	13 294	

	дах, не менее, в том числе:									МНЭ,
2.1	молодежи, в том числе молодежи и категории NEET, предпринимателям из числа молодежи, членам молодых, малообеспеченных и/или многодетных семей, трудоспособным инвалидам, не менее	ед.	отчеты МИО	-	-	5000			5000	

							5000		МСХ, МИО
3	Количество выданных гарантий в сельских населенных пунктах и малых городах, в городах и моногородах, не менее	ед.	отчеты МИО	752	690	820	846	873	МНЭ, МСХ, МИО, ДО АО "НУХ" "КазАгро" по гарантированию (по согласованию), АО "ФРП" "Даму" (по согласованию)
4	Доля профинансированного стартового бизнеса в сельских населенных пунктах и малых городах, в городах и моногородах, не менее	%	отчеты МИО	20	20	20	30	30	МНЭ, МСХ, МИО

4.2.3 Развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильность трудовых ресурсов

В рамках данного направления будут решаться следующие задачи:

- 1) содействие в обеспечении занятости;
- 2) повышение мобильности трудовых ресурсов;
- 3) развитие единой цифровой площадки по трудоустройству.

Задача 1. Содействие в обеспечении занятости

Таблица 6. Показатели результатов по поддержке в обеспечении занятости

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации					Ответственные за исполнение
				2017	2018	2019	2020	2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1	Доля лиц , вовлеченных в программу "Еңбек" , из числа обратившихся в центры занятости населения	%	отчеты МИО	75	92,3	92,8	93	93,3	МТСЗН, МИО
2	Доля трудоустроенных из числа обратившихся в центры занятости населения	%	отчеты МИО	65	67	70	72	75	МТСЗН, МИО
3	Доля женщин, включенных в состав участников в программы "Еңбек" , из числа обратившихся в центры занятости населения	%	отчеты МИО	45	45	45	46	48	МТСЗН, МИО
4	Доля молодежи , трудоустроенной на постоянные рабочие места, из числа молодежи ,	%	отчеты МИО	60	65	68	70	75	

10	Количество лиц, получивших государственные гранты на реализацию новых бизнес-идей, в том числе:	тыс. чел.	отчеты МИО	-	3,0	28,5	8,6	8,8	МТСЗН, МИО
10.1.	Количество молодежи, членов малообеспеченных и/или многодетных семей, трудоспособных инвалидов	тыс. чел.	отчеты МИО	-	-	9,5	6,0	6,5	

Задача 2. Повышение мобильности трудовых ресурсов.

Таблица 7. Показатели результатов по мобильности трудовых ресурсов.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации					Ответственные за исполнение
				2017	2018	2019	2020	2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Количество оралманов и переселенцев, охваченных мерами социальной поддержки в рамках повышения	тыс. чел.	отчеты МИО	2,7	6,6	8,9	6,0	6,3	

1	Количество студентов ТиПО и ВУЗов, обученных основам предпринимательства	тыс.чел.	Отчеты МИО и ВУЗов		100	100		МОН, МИО, НПП (по согласованию)
2	Количество выданных грантов в рамках Государственной программы поддержки и развития бизнеса "Дорожная карта бизнеса-2020" для начинающих молодых предпринимателей	ед.	Отчеты МИО	200	200	200		МНЭ, МТСЗН, МИО

4.3. Целевые индикаторы

Целевые индикаторы программы "Еңбек", которые будут достигнуты в 2021 году:

- 1) уровень безработицы не будет превышать 4,8%;
- 2) доля трудовых ресурсов с основным, средним, общим и начальным образованием в составе рабочей силы составит не более 20%;
- 3) доля непродуктивно занятых не превысит 10,2%;
- 4) прирост активно действующих субъектов МСБ составит 10%.

№ п/п	Целевые индикаторы:	Единица измерения	Источник информации	2017	2018	2019	2020	2021	Ответственные за исполнение
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Уровень безработицы	%	Статистические данные	4,9	4,9	4,8	4,8	4,8	МТСЗН, МИО
2	Доля трудовых ресурсов с основным, средним, общим и начальным	%	Статистические данные	25	24	23	22	20	

	м образова нием в составе рабочей силы								МОН, МИО
3	Доля непродук тивно занятых в составе других категори й занятого населени я	%	Статисти ческие данные	15	10,3	10,3	9,5	9,0	МТСЗН, МИО
4	Прирост активно действую щих субъекто в МСБ	%	Статисти ческие данные	3	5	7	9	10	МНЭ, МИО

5. Основные направления, пути достижения поставленных целей и задач программы "Еңбек", соответствующие меры

5.1. Первое направление: Обеспечение участников программы "Еңбек" техническим и профессиональным образованием и краткосрочным профессиональным обучением

Первое направление программы "Еңбек" предусматривает реализацию следующих задач:

1) подготовка кадров с техническим и профессиональным образованием с учетом потребностей рынка труда;

2) краткосрочное профессиональное обучение по заявкам работодателей и востребованным на рынке труда квалификациям и навыкам;

3) подготовка кадров в рамках проекта "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін");

4) профессиональное обучение работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников.

Оператором первого направления программы "Еңбек" по вопросам подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием и подготовки кадров в рамках проекта "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін") является Министерство образования и науки Республики Казахстан, по вопросам краткосрочного профессионального обучения по заявкам работодателей и востребованным на рынке труда квалификациям и навыкам, профессиональной подготовки работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников, – Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

5.1.1. Подготовка кадров с техническим и профессиональным образованием с учетом потребностей рынка труда

Техническое и профессиональное образование предоставляется участникам программы "Еңбек" бесплатно в соответствии с перечнем специальностей по подготовке кадров с ТиПО.

Участниками программы "Еңбек" подготовки кадров с ТиПО являются выпускники 9-11 классов текущих и предыдущих лет, лица, не имеющие профессионального образования и не поступившие в учебные заведения, лица, ищущие работу, безработные, члены малообеспеченных и/или многодетных семей, а также иные категории граждан, указанные в пункте 4 статьи 8 Закона Республики Казахстан "Об образовании", независимо от регистрации в центрах занятости населения.

Участники программы "Еңбек" по подготовке кадров с ТиПО обеспечиваются государственной поддержкой по оплате обучения, одноразовым горячим питанием, стипендией, проездом.

Условия участия, механизм подготовки кадров, порядок обеспечения стипендией, проездом и предоставления мер социальной поддержки участникам проекта определяются Правилами организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в организациях технического и профессионального, послесреднего образования, высшего и (или) послевузовского образования, утверждаемыми уполномоченным органом в области образования.

Перечень учебных заведений для осуществления подготовки кадров с ТиПО и специальностей, распределения мест по учебным заведениям и специальностям утверждается региональной комиссией по представлению местного исполнительного органа в области образования.

Перечень специальностей и квалификаций определяется с учетом анализа и прогноза потребностей рынка труда региона, проводимого местными органами по вопросам занятости населения, совместно с центрами занятости населения, акционерным обществом "Центр развития трудовых ресурсов" (далее - АО "ЦРТР") и РПП.

Перечень специальностей по подготовке кадров с ТиПО определяется на основе перечня квалификаций и специальностей по срокам обучения и уровням образования согласно классификатору специальностей и квалификаций технического и профессионального, послесреднего образования в соответствии с подпунктом 15-2) статьи 5 Закона Республики Казахстан "Об образовании".

Учебные заведения ТиПО включаются в перечень при наличии:

- 1) лицензии на образовательную деятельность по специальностям технического и профессионального образования;
- 2) опыта осуществления образовательной деятельности в сфере ТиПО не менее трех лет.

Для формирования списка претендентов на подготовку кадров с ТиПО решением районной (городской) комиссии в каждом городе республиканского, областного, районного значения, столице, поселковых, сельских округах района/города создаются мобильные группы.

В составы мобильных групп включаются представители акиматов поселков, сельских округов, городов районного значения и районов в составе городов, организаций образования, местных исполнительных органов по вопросам образования и занятости районного (городского) уровня, местной полицейской службы, молодежных организаций и волонтеров.

Местные исполнительные органы в области образования районного (городского) уровня осуществляют организацию деятельности мобильных групп.

Мобильные группы ежегодно в срок до 10 августа осуществляют поиск претендентов через получение данных от организаций образования, местной полицейской службы, местных органов по вопросам занятости населения и акиматов поселков, сельских округов, городов районного значения и районов в составе городов и проводят с ними разъяснительные и профориентационные беседы.

Местные исполнительные органы в области образования областного уровня, городов республиканского значения и столицы на ежемесячной основе представляют информацию (Ф.И.О (при его наличии), ИИН, адрес места проживания) по зачисленным претендентам (в электронном виде через портал/вручную) центрам занятости населения по обучаемым в срок до третьего числа месяца, следующего за отчетным, по установленной форме в соответствии с Правилами организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мэңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в организациях технического и профессионального, послесреднего образования, высшего и (или) послевузовского образования, утверждаемыми уполномоченным органом в области образования.

Финансирование подготовки кадров с ТиПО осуществляется местными исполнительными органами в области образования за счет средств местного бюджета.

5.1.2. Краткосрочное профессиональное обучение по заявкам работодателей и востребованным на рынке труда квалификациям и навыкам.

Краткосрочное профессиональное обучение направлено на ускоренное приобретение участниками программы "Еңбек" новых или измененных профессиональных навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ.

Краткосрочное профессиональное обучение участников программы "Еңбек" проводится в организациях образования с элементами дуального обучения, в том числе через мобильные учебные центры по заявкам работодателей и востребованным на рынке труда квалификациям и навыкам.

Участниками программы "Еңбек", проходящими краткосрочное профессиональное обучение, являются безработные лица, независимо от регистрации в центрах занятости населения, среди которых приоритетное право имеют молодежь категории NEET, члены малообеспеченных и/или многодетных семей, трудоспособные инвалиды, сокращаемые работники.

Продолжительность краткосрочного профессионального обучения составляет не более шести месяцев, исходя из особенностей квалификации и навыков.

Краткосрочное профессиональное обучение осуществляется в соответствии с образовательной программой, разработанной организацией образования, согласованной с работодателями и РПП.

Краткосрочное профессиональное обучение будет осуществляться в подгруппах по мере укомплектования.

Лица, проживающие в отдаленных сельских населенных пунктах, могут пройти краткосрочное профессиональное обучение через мобильные учебные центры.

Образовательные программы с использованием дуального обучения должны предусматривать теоретическое обучение и не менее шестидесяти процентов производственного обучения, профессиональной практики на базе предприятия (организации).

Организации образования для проведения краткосрочного профессионального обучения определяются из реестра учебных центров и учебных заведений размещенного на интернет-ресурсе НПП "Атамекен".

Организации образования включаются в реестр учебных центров и учебных заведений при условии соответствия следующим требованиям:

- 1) использование элементов дуального обучения с наставничеством;
- 2) наличие не менее шести месяцев опыта проведения краткосрочного профессионального обучения с выдачей лицам, прошедшим обучение, сдавшим квалификационный экзамен, свидетельства установленного образца или сертификата, либо наличие лицензии на образовательную деятельность по специальностям технического и профессионального образования (для учебных центров при предприятиях или отраслевых ассоциациях опыт проведения краткосрочного профессионального обучения не требуется);

3) уровень трудоустройства лиц, прошедших обучение (на момент подачи заявки на включение в перечень), составляет не менее 60% (за исключением лиц, призванных на срочную службу в Вооруженные силы Республики Казахстан, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, повторно получающих образование) и определяется на основании наличия обязательных пенсионных взносов (уровень трудоустройства проверяется по истечении трех месяцев после завершения обучения за период не более одного предшествующего года);

4) наличие преподавателей с профессиональным практическим опытом работы на производстве не менее одного года;

5) наличие современной материально-технической базы;

6) наличие образовательных программ краткосрочного профессионального обучения, согласованных с РПП и работодателями.

По предложению РПП реестр учебных центров и учебных заведений актуализируется на регулярной основе.

Учебные центры и учебные заведения, вошедшие в реестр, имеют право оказывать содействие в трудоустройстве участников программы "Еңбек", прошедших краткосрочное профессиональное обучение, посредством аутсорсинга услуг в сфере занятости населения.

Стоимость краткосрочного профессионального обучения в организациях образования устанавливается региональными комиссиями по представлению местных исполнительных органов в области образования областного уровня и РПП ежегодно, на основании методики, разработанной Министерством образования и науки Республики Казахстан, исходя из расходов на образовательный процесс в соответствии с требованиями образовательных программ, и предусматривает также оплату труда наставников на производстве.

Оплата труда наставника на производстве осуществляется в соответствии с методикой подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, утвержденной уполномоченным органом в области образования.

Содействие предпринимательской инициативе и трудоустройство участников программы "Еңбек", завершивших краткосрочное профессиональное обучение, являются обязательными условиями проведения краткосрочного профессионального обучения.

Финансирование краткосрочного профессионального обучения осуществляется местными органами по вопросам занятости населения за счет целевых трансфертов из Национального фонда Республики Казахстан и/или местного бюджетов.

Участники программы "Еңбек", проходящие краткосрочное профессиональное обучение, обеспечиваются государственной поддержкой по оплате обучения,

стипендией, материальной помощью на проезд, проживание и прохождение медицинского осмотра.

При прохождении краткосрочного профессионального обучения через мобильные учебные центры материальная помощь на проживание (возмещение расходов по найму (аренде) жилья) участнику программы "Еңбек" не выплачивается.

Лицам, проходящим краткосрочное профессиональное обучение в учебных центрах, стипендия и материальная помощь выплачиваются центрами занятости населения.

Участникам программы "Еңбек", проходящим краткосрочное профессиональное обучение, материальная помощь предоставляется в следующих размерах:

1) на проезд за весь период обучения в организациях образования, расположенных в пределах области, но вне населенных пунктов мест постоянного проживания участников программы "Еңбек", до места обучения и обратно в размере 4 месячных расчетных показателей (далее – МРП);

2) на проживание ежемесячно в городах Нур-Султане, Алматы, Шымкенте, Атырауской и Мангистауской областях в размере 10 МРП, в остальных областях в размере 5 МРП, в организациях образования, расположенных вне населенных пунктов мест постоянного проживания участников программы "Еңбек";

3) на прохождение медицинского осмотра за весь период обучения в размере 2 месячных расчетных показателей.

Материальная помощь выплачивается без представления документов, подтверждающих расходы, на основании справки посещения, выданной организацией образования.

Местные органы по вопросам занятости населения областей, городов республиканского значения и столицы на основе отчетов центров занятости населения представляют отчет о ходе краткосрочного профессионального обучения в АО "ЦРТР" ежемесячно к пятому числу месяца, следующего за отчетным периодом.

Порядок организации и финансирования краткосрочного профессионального обучения определяется Правилами организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары – индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров и востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в организациях технического, профессионального, послесреднего образования, высшего и (или) послевузовского образования, утверждаемыми уполномоченным органом в области образования.

Краткосрочное профессиональное обучение по заявкам работодателей

Перечень квалификаций и навыков для проведения обучения формируется на основе заявок работодателей.

Работодатель вправе отбирать претендентов на обучение из числа лиц, обратившихся в центры занятости населения, мобильные центры занятости и частные агентства занятости, а также участвующих в ярмарках вакансий и зарегистрированных на Электронной бирже труда.

Претенденты, направляемые на обучение центром занятости населения по заявленному работодателем квалификациям и навыкам, самостоятельно выбирают организацию образования из реестра учебных центров и учебных заведений.

В течение трех рабочих дней со дня трудоустройства лица, завершившего обучение по заявкам работодателей, копия приказа о приеме его на работу направляется работодателем в центр занятости населения.

Центр занятости населения с участником программы "Еңбек" заключает социальный контракт, сторонами которого также выступают организация образования и работодатель.

Краткосрочное профессиональное обучение по востребованным на рынке труда квалификациям и навыкам

В целях самостоятельного получения рабочей квалификации, востребованной на рынке труда, предусматривается предоставление ваучера на обучение.

Ваучер на обучение предусматривает претендентам возможность выбора организации образования, содержания и сроков обучения и оформляется в виде именного документа (ваучера).

Выбор квалификации для самостоятельного профессионального обучения осуществляется из перечня 100 востребованных сервисных и промышленных профессий, утверждаемого уполномоченным органом по вопросам занятости населения

В стоимость ваучера на обучение входят расходы на образовательный процесс в соответствии с требованиями образовательных программ, стипендия и материальная помощь на проезд, проживание и прохождение медицинского осмотра участника программы "Еңбек".

Для получения ваучера на обучение претендент обращается в центр занятости населения по месту жительства или мобильные центры занятости.

5.1.3. Подготовка кадров в рамках проекта "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін")

Участниками проекта "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін") по подготовке кадров с высшим, техническим и профессиональным образованием являются выпускники 9, 11 классов 6 трудоизбыточных регионов: Алматинской, Жамбылской, Кызылординской, Мангистауской, Туркестанской областей и города Шымкента.

Подготовка кадров в рамках проекта осуществляется по очной форме обучения по утвержденному перечню специальностей высшего образования, согласно

государственному образовательному заказу на определенный учебный период, в учебных заведениях шести регионов: Акмолинской, Восточно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Павлодарской и Северо-Казахстанской областей. Участники проекта высшего образования обеспечиваются государственной поддержкой по оплате обучения, стипендией, проездом.

Подготовка кадров в рамках проекта осуществляется по очной форме обучения по утвержденному перечню специальностей квалификаций технического и профессионального образования, согласно государственному образовательному заказу на определенный учебный период, в учебных заведениях шести регионов: Акмолинской, Восточно-Казахстанской, Северо-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Павлодарской областей.

Участники проекта технического и профессионального образования обеспечиваются государственной поддержкой по оплате обучения, стипендией, проездом, питанием.

Финансирование осуществляется местными исполнительными органами в области образования за счет средств местного бюджета.

Условия участия, механизм подготовки кадров, порядок обеспечения стипендией, проездом и предоставления мер социальной поддержки участникам проекта определяются Правилами организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в организациях технического и профессионального, послесреднего образования, высшего и (или) послевузовского образования, утверждаемыми уполномоченным органом в области образования.

Государственный образовательный заказ на подготовку кадров формируется местными исполнительными органами по вопросам образования трудодефицитных регионов с учетом потребности в кадрах и последующего трудоустройства в регионе. Размещение государственного образовательного заказа осуществляется среди высших учебных заведений на конкурсной основе.

Перечень специальностей, высших учебных заведений и порядок распределения образовательных грантов по высшим учебным заведениям утверждаются приказом уполномоченного органа в области образования. Перечень специальностей и квалификаций, учебных заведений ТиПО, формирование и распределение государственного образовательного заказа на подготовку кадров в рамках проекта осуществляются местными исполнительными органами в области образования.

Перечень специальностей и квалификаций определяется с учетом анализа и прогноза потребностей рынка труда региона, проводимого местными органами по вопросам занятости населения совместно с центрами занятости населения, РПП и АО "ЦРТР".

Учебные заведения включаются в перечень при наличии лицензии на образовательную деятельность по специальностям высшего, технического и профессионального образования.

Продолжительность подготовки кадров зависит от выбранной специальности и квалификации в соответствии со сроками, указанными в образовательных программах.

Выпускники организаций технического и профессионального, послесреднего образования, высшего и (или) послевузовского образования в рамках проекта отрабатывают в регионе по месту обучения не менее трех лет после окончания обучения, при этом они имеют право участвовать в мерах по повышению мобильности трудовых ресурсов в рамках программы "Еңбек" по месту обучения.

Обработка осуществляется в соответствии с трехсторонним договором о трудоустройстве выпускника между организацией образования, работодателем и обучающимся.

Распределение, направление на работу и трудоустройство молодых специалистов осуществляются местными исполнительными органами (далее - МИО) в соответствии с направлением организации образования.

5.1.4. Профессиональное обучение работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников

Участниками программы "Еңбек" по профессиональному обучению являются работающие по трудовому договору, а также сокращаемые работники в рамках дорожных карт по управлению перетоками трудовых ресурсов.

Профессиональное обучение работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников осуществляется по заявке работодателей при условии сохранения за участником программы "Еңбек" его рабочего места до конца обучения.

Работодатели для профессионального обучения работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников, подают в центр занятости населения заявку с указанием количества направляемых работников на профессиональное обучение, перечня профессий, организации образования и формы обучения.

К заявке прилагаются учредительные документы работодателя и документы работников, перечень которых предусмотрен Правилами организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200",

а также обучения основам предпринимательства в организациях технического и профессионального, послесреднего образования, высшего и (или) послевузовского образования, утверждаемыми уполномоченным органом в области образования.

Профессиональное обучение работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, проводится работодателем непосредственно на базе предприятия (организации), учебных центрах, а также в различных учебно-производственных структурах юридических лиц или в организациях образования, реализующих образовательные учебные программы технического и профессионального, послесреднего образования, из числа включенных в реестр НПП "Атамекен".

Профессиональное обучение работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников осуществляется из перечня 100 востребованных сервисных и индустриальных профессий, утверждаемого уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Профессиональное обучение работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников, проводится по программам (курсам) переквалификации и повышения квалификации, разрабатываемым организациями образования и согласованным с работодателями.

Программы (курсы) переквалификации и повышения квалификации могут быть основаны на программах высшего или технического и профессионального образования.

Перечень организаций образования для переквалификации и повышения квалификации определяется в соответствии с реестром учебных центров и учебных заведений.

Продолжительность программ составляет до десяти месяцев, исходя из особенностей квалификаций и навыков.

Профессиональное обучение может быть организовано с учетом совмещения работы и учебы работниками в разных формах, таких как:

- обучение на рабочем месте в пределах рабочего времени;
- обучение с частичным отрывом от работы;
- обучение в свободное от работы время (вечернее время, выходные дни).

Работодатели формируют список желающих пройти профессиональное обучение из числа работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников.

В связи с изменениями в организации производства, связанными с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема работ, работодатель письменно уведомляет работника об изменении условий труда согласно трудовому законодательству Республики Казахстан не позднее чем за пятнадцать календарных дней.

В течение двух рабочих дней после уведомления работника об изменениях условий труда, работодатель с согласия работника включает его в заявку на профессиональное обучение.

Профессиональное обучение работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников, осуществляется при условии софинансирования работодателями не менее 50% стоимости курсов профессионального обучения, исходя из расходов на образовательный процесс в зависимости от специальности и уровня квалификации в соответствии с требованиями учебных планов и программ на одного человека.

Центр занятости населения осуществляет перечисление не более 50% от стоимости профессионального обучения в организацию образования.

Реализация мероприятий по профессиональному обучению работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников осуществляется за счет средств местного бюджета.

Порядок организации и финансирования профессионального обучения работающих по трудовому договору, в том числе сокращаемых работников, определяется Правилами организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мэнгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в организациях технического и профессионального, послесреднего образования, высшего и (или) послевузовского образования, утверждаемыми уполномоченным органом в области образования.

Онлайн обучение трудовых ресурсов

Для повышения конкурентоспособности граждан и улучшения качества человеческого капитала на фоне развития информационных технологий, формирования недостающих и востребованных навыков у специалистов будет запущено онлайн обучение на базе Электронной биржи труда.

Онлайн обучение будет включать онлайн курсы по освоению наиболее востребованных профессиональных и "мягких" навыков. Онлайн курсы будут разрабатываться уполномоченным органом по вопросам занятости населения совместно с уполномоченным органом по вопросам образования с привлечением организаций обучения.

5.2 Второе направление: развитие массового предпринимательства

Второе направление программы "Еңбек" предусматривает реализацию следующих задач:

- 1) обучение основам предпринимательства по проекту "Бастау Бизнес";
- 2) расширение микрокредитования в сельских населенных пунктах, малых городах, городах и моногородах, в том числе через развитие якорной кооперации и социального предпринимательства;

3) гарантирование кредитов/микrokредитов в сельских населенных пунктах и малых городах, городах и моногородах;

4) предоставление государственных грантов на реализацию новых бизнес-идей.

Операторами второго направления программы "Еңбек" являются Министерство национальной экономики Республики Казахстан – по вопросам микrokредитования в городах и моногородах, Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан - микrokредитования в сельских населенных пунктах, в городах и моногородах, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан – по вопросам предоставления государственных грантов на реализацию новых бизнес-идей и реализации проекта "Бастау Бизнес".

Участниками мер содействия предпринимательской инициативе являются безработные лица независимо от регистрации в центрах занятости населения, отдельные категории занятых лиц, определяемые Правительством Республики Казахстан.

Приоритетное право на участие имеет:

1) лица, проживающие в сельской местности, в городах, в том числе моно- и малых городах;

2) инвалиды, если по медицинскому заключению состояние их здоровья не препятствует выполнению трудовых обязанностей либо не угрожает их здоровью и (или) безопасности труда других лиц;

3) лица старше пятидесяти лет до достижения пенсионного возраста;

4) молодежь, в том числе в категория NEET;

5) члены малообеспеченных и/или многодетных семей;

6) сельскохозяйственные кооперативы и их члены, не достигшие пенсионного возраста, установленного пунктом 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан "О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан", крестьянские и фермерские хозяйства, включая участников якорной кооперации;

7) переселенцы и оралманы.

Участниками второго направления программы "Еңбек" не могут быть предприниматели:

1) осуществляющие выпуск подакцизных товаров/продукции, за исключением проектов, предусматривающих выпуск моторных транспортных средств и производство вина из винограда собственного производства;

2) реализующие проекты в металлургической промышленности, которые включены в перечень крупных налогоплательщиков, подлежащих мониторингу, в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2016 года № 918;

3) осуществляющие свою деятельность в горнодобывающей промышленности, за исключением проектов на разработку гравийных и песчаных карьеров;

4) учредителями (в том числе участниками, акционерами) которых являются государственные предприятия/учреждения, национальные управляющие холдинги, национальные компании и организации, пятьдесят и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) которых прямо или косвенно принадлежат государству, национальному управляющему холдингу, национальному холдингу, национальной компании (за исключением социально-предпринимательской корпорации, а также предпринимателей, учрежденных в рамках договора о государственно-частном партнерстве), а также некоммерческие организации.

5.2.1. Обучение основам предпринимательства по проекту "Бастау Бизнес"

Проект "Бастау Бизнес" направлен на обучение участников программы "Еңбек" предпринимательским навыкам, в том числе принципам формирования сельскохозяйственных кооперативов, а также сопровождение их бизнес проектов.

Участники программы "Еңбек" в рамках проекта "Бастау Бизнес" обеспечиваются стипендией в размере, установленном законодательством Республики Казахстан для студентов, обучающихся по государственному образовательному заказу в организациях технического и профессионального послесреднего образования.

В процессе обучения участникам программы "Еңбек" предоставляются рекомендации для ведения предпринимательства и структурированные знания по основам предпринимательской деятельности.

Участники информируются о мерах финансовой поддержки предпринимательства.

В целях информирования потенциальных участников действует специальный Call-центр на базе оператора нефинансовой поддержки.

Обучение основам предпринимательства по проекту "Бастау Бизнес" состоит из следующих этапов:

- 1) тестирование;
- 2) практическое обучение в группах по принципу бизнес-менторства и индивидуальное консультирование либо дистанционное обучение через веб-портал;
- 3) подготовка к защите (презентации) бизнес-проекта;
- 4) содействие в выстраивании "цепочки" сбыта (заключение предварительных договоров);
- 5) сопровождение в реализации бизнес-проекта сроком до двенадцати месяцев, а для членов малообеспеченных и/или многодетных семей в течение восемнадцати месяцев.

Общая продолжительность процесса обучения не более двадцати пяти календарных дней.

Процесс обучения в обязательном порядке включает в себя индивидуальные консультации, а также тренинги по навыкам публичного выступления в целях защиты проекта на предмет финансирования.

НПП "Атамекен" организует обучение участников программы "Еңбек" по проекту "Бастау Бизнес" по направлению центра занятости населения из списка претендентов на обучение и/или при подаче онлайн-заявки посредством АИС Atameken Academy.

Центры занятости населения осуществляют проверку претендентов на предмет соответствия целевой группе посредством АИС "Рынок труда" и выдают претенденту направление на обучение.

Список претендентов на обучение по проекту "Бастау Бизнес", в том числе выявленных при актуализации статусов, формируется центром занятости населения посредством АИС "Рынок труда" и АИС Atameken Academy.

Участник программы "Еңбек" вправе проходить обучение по проекту "Бастау Бизнес" не чаще, чем один раз в три года.

По итогам обучения выдаются сертификат о завершении обучения (для допущенных к этапу защиты бизнес-планов) и сертификат об участии в обучении в проекте "Бастау Бизнес".

Сопровождение в реализации бизнес-проекта направлено на оказание консультационной поддержки на этапе реализации бизнес-проекта.

Финансирование проекта "Бастау Бизнес" осуществляется за счет средств республиканского бюджета и/или местного бюджета путем заключения соответствующего договора между оператором второго направления программы "Еңбек" и оператором нефинансовой поддержки.

При финансировании проекта "Бастау Бизнес" за счет средств республиканского бюджета заключается соответствующий договор между уполномоченным органом по вопросам занятости населения и оператором нефинансовой поддержки. В случае финансирования за счет средств местного бюджета, заключается соответствующий договор между местным органом по вопросам занятости населения и РПП.

РПП ежемесячно ко второму числу месяца, следующего за отчетным, представляют в центр занятости населения информацию по установленной форме в соответствии с Правилами обучения основам предпринимательства по проекту "Бастау Бизнес".

Порядок обучения основам предпринимательства по проекту "Бастау Бизнес" определяется Правилами обучения основам предпринимательства по проекту "Бастау Бизнес", утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

5.2.2. Поддержка предпринимательских инициатив

Кредиты/микрокредиты предоставляются участникам программы "Еңбек", реализующим или планирующим реализовать бизнес-проекты в сельских населенных пунктах, моногородах, малых городах и городах, из средств республиканского бюджета и/или местных бюджетов.

Приоритетное право на получение кредитов/микрокредитов имеют участники программы "Еңбек", получившие сертификат о завершении обучения (для допущенных

к этапу защиты бизнес-планов) в проекте "Бастау Бизнес", также лица, участвующие в реализации проекта по развитию социального предпринимательства или кооперации.

Обязательными условиями для получения кредита/микrokредита участником программы "Еңбек" являются его регистрация в налоговых органах в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан и наличие направления Центра занятости населения в МФО/КТ/БВУ/АО "ФФПСХ", за исключением проектов, целью финансирования которых является расширение деятельности начинающих/ начинающих молодых и действующих предпринимателей и участников якорной кооперации.

МФО/КТ/БВУ/АО "ФФПСХ" в течение пяти рабочих дней с даты заключения кредитного соглашения с участником "программы Еңбек" представляет в центр занятости населения информацию (в электронном виде через портал/вручную) о лицах расширивших деятельность из числа начинающих/ начинающих молодых и действующих предпринимателей и участниках якорной кооперации.

Претенденты напрямую либо через районные филиалы РПП/акимов сельских округов и населенных пунктов обращаются в центры занятости населения для получения консультаций с приложением следующих документов:

- 1) копии документа, удостоверяющего личность;
- 2) копии документа об обучении основам предпринимательства (удостоверение, свидетельство, сертификат) при наличии.

Центры занятости населения по результатам проверок в АИС "Рынок труда" в течение двух рабочих дней выдают направление претендентам для участия в мерах поддержки предпринимательских инициатив.

Участникам программы "Еңбек", получившим кредиты/микrokредиты, предоставляется возможность развития и (или) сооружения недостающих объектов инженерно-коммуникационной инфраструктуры и приобретения оборудования для проектов, реализуемых участниками программы "Еңбек", в том числе для развития отгонного животноводства. Развитие и (или) сооружение недостающих объектов инженерно-коммуникационной инфраструктуры и приобретение оборудования осуществляются МИО за счет средств местного бюджета.

Кредиты/микrokредиты предоставляются:

- 1) в сельских населенных пунктах (вне зависимости от их административной подчиненности) и малых городах для открытия микробизнеса, расширения деятельности начинающих/ начинающих молодых и действующих предпринимателей, создания сельскохозяйственных кооперативов и развития деятельности участников якорной кооперации;

- 2) в городах, моногородах (кроме малых городов) для создания новых микропредприятий, расширения деятельности начинающих/ начинающих молодых и действующих предпринимателей.

Кредиты/микрокредиты для открытия микробизнеса выдаются после защиты бизнес-проектов в рамках проекта "Бастау Бизнес" либо при наличии сертификата о прохождении курсов обучения основам предпринимательства в рамках других программ в течение последних тридцати шести месяцев с даты получения сертификата, предшествующих дате обращения за кредитом/микрокредитом.

Приоритетное право на получение кредитов/микрокредитов имеют участники программы "Еңбек", получившие сертификат о завершении обучения (для допущенных к этапу защиты бизнес-планов) в проекте "Бастау Бизнес", за исключением бизнес-проектов, которые будут финансироваться за счет бюджетного кредита в рамках проекта по повышению доходов населения Жамбылской области.

Кредиты/микрокредиты, выдаваемые в рамках проекта по повышению доходов населения Жамбылской области, предоставляются через поверенного (агента), определяемого уполномоченным органом по исполнению бюджета или местным исполнительным органом в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупках.

Бюджетный кредит, выдаваемый МИО в рамках проекта по повышению доходов населения Жамбылской области для кредитования/микрокредитования участников программы "Еңбек" предоставляется на следующих условиях:

1) на 10 лет на принципах возвратности, срочности и платности с годовой ставкой вознаграждения 0,01%;

2) целевого назначения бюджетного кредита - микрокредитование субъектов агропромышленного комплекса;

3) льготный период по погашению основного долга сроком не более одной трети продолжительности срока бюджетного кредита;

4) период освоения бюджетного кредита составляет 6 месяцев и исчисляется с момента перечисления бюджетного кредита МИО.

Условия выдачи кредитов/микрокредитов участникам программы "Еңбек" – субъектам агропромышленного комплекса в рамках проекта по повышению доходов населения Жамбылской области:

1) срок кредита/микрокредита - до 5 лет, срок кредита/микрокредита для проектов в сфере животноводства и создания сельскохозяйственных кооперативов – до 7 лет;

2) максимальная сумма кредита/микрокредита определяется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;

3) номинальная ставка вознаграждения – не более 2,5% годовых;

4) залоговое обеспечение.

Порядок предоставления кредитов/микрокредитов, основные условия бюджетного кредита, способы обеспечения кредита заемщиком, категория заемщиков, сроки и суммы займов устанавливаются решением кредитора и указываются в договоре бюджетного кредита.

Кредитный продукт поверенного (агента) должен соответствовать требованиям и условиям программы "Еңбек".

Заемщики определяются поверенным (агентом) в соответствии с договором поручения.

Поверенным (агентам) запрещается взимать какие-либо комиссии, сборы и/или иные платежи, связанные с кредитом/микrokредитом участников программы "Еңбек", за исключением комиссий, сборов и/или иных платежей, взимаемых по причине нарушения участником программы "Еңбек" обязательств по кредиту/микrokредиту, при этом размер таких комиссий, сборов и/или иных платежей должен быть предварительно письменно согласован с кредитором.

Оплата поверенному (агенту) вознаграждения за исполнение поручения осуществляется местным исполнительным органом за счет средств местного бюджета, если иное не предусмотрено договором поручения. Размер оплаты вознаграждения за исполнение поверенным (агентом) поручений устанавливается в договоре поручения.

Поверенный (агент) ежемесячно, в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным, представляет местному исполнительному органу (в электронном виде через портал/вручную) информацию по выданным кредитам/микrokредитам и их целевом использовании согласно форме, установленной в договоре поручения.

Кредиты/микrokредиты в сельских населенных пунктах и малых/моно городах и городах для действующих предпринимателей и участников якорной кооперации, за исключением участников, срок государственной регистрации которых в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица составляет на момент обращения за кредитом/микrokредитом менее трех лет, и сельскохозяйственных кооперативов предоставляются при условии создания не менее одного нового постоянного рабочего места.

Для определения динамики роста среднегодовой численности работников кредитор использует информацию, полученную от Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан. Отчетной датой при расчете динамики роста среднегодовой численности работников является начало следующего финансового года.

Кредиты/микrokредиты в приоритетном порядке предоставляются проектам, реализуемым в соответствии с картами специализации районов, малых городов. МИО областного уровня совместно с РПП разрабатывают карту специализации районов, малых городов и при необходимости по согласованию с уполномоченным органом в области агропромышленного комплекса вносят изменения и коррективы. При этом, карта специализации районов и малых городов согласовывается с уполномоченным органом в области развития агропромышленного комплекса и утверждается заместителем акима области, курирующим вопросы развития сельского хозяйства.

Карта специализации районов, малых городов предоставляется микрофинансовым организациям (МФО)/кредитным товариществам (КТ)/АО "ФФПСХ" / ДО АО "НУХ "КазАгро".

Карта специализации районов, малых городов разрабатывается на основании проводимого маркетингового исследования на районном уровне по выявлению потенциальных ниш и перспективных направлений для развития бизнеса. Маркетинговое исследование (по методу скрининга) проводится НПП "Атамекен", оператором нефинансовой поддержки. До окончания маркетингового исследования действуют ранее утвержденные карты специализации районов, малых городов.

Финансирование мер по микрокредитованию осуществляется за счет средств республиканского и местного бюджетов через МИО по вопросам предпринимательства и сельского хозяйства.

Кредиты/микрокредиты в сельских населенных пунктах (вне зависимости от их административной подчиненности) и малых городах по направлениям сельского хозяйства предоставляются через АО "ФФПСХ", а также МФО и кредитные товарищества, фондирование которых проводится через ДО АО "НУХ "КазАгро" по кредитованию.

Кредиты/микрокредиты в городах и моногородах предоставляются через банки второго уровня (БВУ), микрофинансовые организации, фондирование которых осуществляется через акционерное общество "ФРП "Даму", а также АО "ФФПСХ".

В целях кредитования/микрокредитования участников программы "Еңбек" МИО предоставляется бюджетный кредит на следующих условиях:

- 1) на семь лет на принципах возвратности, срочности и платности с годовой ставкой вознаграждения 0,01%;
- 2) целевого назначения бюджетного кредита - микрокредитования бизнес - проектов в рамках программы "Еңбек";
- 3) льготный период по погашению основного долга сроком не более одной трети продолжительности срока бюджетного кредита;
- 4) период освоения бюджетного кредита составляет шесть месяцев и исчисляется с момента перечисления бюджетного кредита МИО.

Кредиторы не менее 20% от суммы договора займа, заключаемого с МИО, направляют на финансирование стартового бизнеса.

Кредиты/микрокредиты не предоставляются на потребительские цели, погашение предыдущих займов, производство подакцизной продукции, приобретение и строительство жилой недвижимости, приобретение земельных участков (целевое назначение которых не связано с предпринимательской деятельностью), за исключением случаев, когда целевое назначение таких земельных участков/жилой

недвижимости будет изменено участником программы "Еңбек" на бизнес-цели в течение одного года с даты заключения договора о предоставлении кредита/микрокредита.

Решение об участии организации микрокредитования и АО "ФФПСХ", а также выделяемых суммах принимается постановлением акимата области. Допускается одновременное участие двух организаций микрокредитования и АО "ФФПСХ" в одной области. МИО по вопросам предпринимательства и сельского хозяйства предоставляют средства бюджетного кредита по кредитным соглашениям организациям микрокредитования и АО "ФФПСХ".

Условия предоставления бюджетных кредитов организациям микрокредитования и АО "ФФПСХ":

- 1) срок кредитования - не более семи лет;
- 2) ставка вознаграждения – 0,01% годовых;
- 3) период освоения – для организаций микрокредитования и АО "ФФПСХ" - двенадцать месяцев;
- 4) целевое назначение для АО "ФФПСХ" – микрокредитование бизнес-проектов в рамках программы "Еңбек"; для организаций микрокредитования - фондирование МФО/КТ/БВУ для кредитования/микрокредитования бизнес-проектов в рамках программы "Еңбек".

Условия фондирования МФО/КТ/БВУ:

- 1) фондирование осуществляется на условиях срочности, возвратности, платности и целевого использования (для микрофинансовых организаций заемные средства выдаются под обеспечение, за исключением финансово-устойчивых микрофинансовых организаций, кредитных товариществ);
- 2) срок кредитования - до семи лет;
- 3) номинальная ставка вознаграждения - до 1% годовых для АО "ФРП "Даму" и до 2% годовых для ДО АО "НУХ "КазАгро" по кредитованию;
- 4) период освоения – двенадцать месяцев в малых городах и сельских населенных пунктах, шесть месяцев в городах и моногородах с даты заключения кредитного соглашения, но не более чем до 1 марта следующего финансового года;
- 5) целевое назначение - кредитование/микрокредитование бизнес-проектов в рамках программы "Еңбек".

Организациям микрокредитования /БВУ/МФО/КТ/АО "ФФПСХ" предоставляется льготный период по погашению основного долга сроком не более одной трети продолжительности срока кредитования.

Условия выдачи кредитов/микрокредитов участникам программы "Еңбек":

- 1) срок кредита/микрокредита - до пяти лет, срок кредита/микрокредита для проектов в сфере животноводства и создания сельскохозяйственных кооперативов - до семи лет;

2) максимальная сумма кредита/микрокредита:

в сельских населенных пунктах (вне зависимости от их административной подчиненности) и малых городах - до 2,5 тысяч МРП, для развития якорной кооперации - до 8,0 тысяч МРП;

в городах, моногородах (кроме городов Нур-Султан, Алматы, Шымкент, Актау, Атырау) - до 6,5 тысяч МРП;

в городах Нур-Султан, Алматы, Шымкент, Актау, Атырау - до 8,0 тысяч МРП;

3) номинальная ставка вознаграждения - не более 6% годовых;

4) БВУ/МФО/КТ/АО "ФФПСХ" запрещается взимать какие-либо комиссии, сборы и /или иные платежи, связанные с кредитом/микрокредитом участников программы "Еңбек", за исключением комиссий, сборов и/или иных платежей, взимаемых по причине нарушения участником программы "Еңбек" обязательств по кредиту/микрокредиту, при этом размер таких комиссий, сборов и/или иных платежей должен быть предварительно письменно согласован с организациями микрокредитования, за исключением АО "ФФПСХ";

5) возможность получения льготного периода по погашению основного долга и вознаграждения сроком не более одной трети продолжительности срока кредитования/микрокредитования по решению кредитора;

6) в договорах о предоставлении кредита/микрокредита в сельских населенных пунктах и малых/моно городах и городах между БВУ/МФО/КТ/АО "ФФПСХ" и участником программы "Еңбек" в обязательном порядке указывается условие по созданию новых рабочих мест для действующих предпринимателей и участников якорной кооперации, за исключением участников, срок государственной регистрации которых в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица составляет на момент обращения за кредитом/микрокредитом менее трех лет;

7) сроки и суммы займов определяются в соответствии с направлением деятельности участника программы "Еңбек", согласно Правилам кредитования/микрокредитования в малых городах и сельских населенных пунктах, утверждаемым уполномоченным органом в области развития агропромышленного комплекса (далее – Правила микрокредитования).

Условия выдачи кредитов/микрокредитов членам малообеспеченных и/или многодетных семей:

1) срок кредита/микрокредита - до семи лет;

2) максимальная сумма кредита/микрокредита от наличия обеспечения - до 8,0 тысяч МРП;

3) номинальная ставка вознаграждения - не более 4% годовых;

4) БВУ/МФО/КТ/АО "ФФПСХ" запрещается взимать какие-либо комиссии, сборы и /или иные платежи, связанные с кредитом/микрокредитом участников программы "Еңбек", за исключением комиссий, сборов и/или иных платежей, взимаемых по

причине нарушения участником программы "Еңбек" обязательств по кредиту/ микрокредиту, при этом размер таких комиссий, сборов и/или иных платежей должен быть предварительно письменно согласован с организациями микрокредитования, за исключением АО "ФФПСХ";

5) возможность получения льготного периода по погашению основного долга и вознаграждения сроком не более одной трети продолжительности срока кредитования/ микрокредитования по решению кредитора.

МФО/КТ/БВУ/АО "ФФПСХ" за счет средств, возвращенных конечными заемщиками по ранее выданным кредитам/микрокредитам в рамках программы "Еңбек", осуществляют повторное кредитование/микрокредитование конечных заемщиков на условиях программы "Еңбек" по приоритетным видам деятельности, указанным в картах специализации районов и малых городов, до истечения следующего финансового года и на срок, не превышающий срок действия договора о привлечении средств, заключенного с МИО.

МФО/КТ/БВУ/АО "ФФПСХ" решение о кредитовании конечных заемщиков принимает самостоятельно.

В случае неосвоения данных средств до истечения указанных сроков, МФО/КТ/БВУ/АО "ФФПСХ" обеспечивают их возврат в соответствующий бюджет.

Организация микрокредитования и АО "ФФПСХ" представляют информацию в МИО по вопросам сельского хозяйства и занятости (в электронном виде через портал/вручную) на ежемесячной основе в срок до третьего числа месяца, следующего за отчетным, по выданным кредитам/микрокредитам, а также в срок до двадцатого числа, следующего за отчетным периодом, отчет по целевому использованию кредитов/микрокредитов согласно форме, установленной в Правилах микрокредитования.

Организация микрокредитования и АО "ФФПСХ" ежемесячно, в срок до двадцать пятого числа месяца, следующего за отчетным, представляет в МИО по вопросам предпринимательства и занятости (в электронном виде через портал/вручную) информацию по выданным кредитам/микрокредитам и их целевом использовании согласно форме, установленной в кредитном соглашении между МИО по вопросам предпринимательства и организацией микрокредитования/ АО "ФФПСХ".

МИО по вопросам предпринимательства и сельского хозяйства на основе отчетов организаций по микрокредитованию ежемесячно в срок до пятого числа месяца, следующего за отчетным, представляют в центры занятости населения и операторам программы "Еңбек" информацию:

- 1) о ходе микрокредитования в сельских населенных пунктах и малых городах с учетом гарантирования и субсидирования;
- 2) о ходе микрокредитования в городах и моногородах с учетом гарантирования;
- 3) о создаваемых рабочих местах.

Операторы программы "Еңбек" на основании информации, полученной от МИО, ежемесячно, в срок до десятого числа месяца, следующего за отчетным, представляют информацию уполномоченному органу по вопросам занятости населения.

Порядок предоставления кредитов/микрокредитов в городах и моногородах определяется Правилами кредитования/микрокредитования в городах и моногородах, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам предпринимательства.

Порядок предоставления кредитов/микрокредитов в сельских населенных пунктах и малых городах определяется Правилами кредитования и микрокредитования в малых городах и сельских населенных пунктах, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам развития агропромышленного комплекса.

5.2.3. Гарантирование кредитов/микрокредитов в сельских населенных пунктах и малых городах, в городах и моногородах

Гарантия предоставляется участнику программы "Еңбек" на:

1) открытие микробизнеса, расширение существующего бизнеса, создание кооперативов в сельских населенных пунктах (вне зависимости от их административной подчиненности) и малых городах;

2) создание новых малых предприятий, расширение существующего бизнеса в городах и моногородах.

Гарантирование кредитов/микрокредитов, выдаваемых в сельских населенных пунктах и малых городах, осуществляется ДО АО "НУХ "КазАгро" по гарантированию, в городах и моногородах - АО "ФРП "Даму", за исключением бизнес-проектов, которые будут финансироваться за счет бюджетного кредита в рамках проекта по повышению доходов населения Жамбылской области.

Размер комиссий от МИО за гарантирование кредитов/микрокредитов в сельских населенных пунктах и малых городах составляет 30% от размера гарантии, в городах и моногородах – 20%.

Гарантия для участников программы "Еңбек" предоставляется на безвозмездной основе.

Размер гарантий для начинающего/начинающего молодого предпринимателя не может быть выше 85% от суммы кредита/микрокредита, а для членов малообеспеченных и/или многодетных семей не может быть выше 95% от суммы кредита/микрокредита.

Для действующих предпринимателей и участников якорной кооперации, срок государственной регистрации которых в налоговых органах в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан составляет на момент обращения в МФО/КТ/БВУ за кредитом/микрокредитом более трех лет, размер гарантии не может быть выше 50% от суммы кредита/микрокредита.

Сумма кредита/микрокредита, подлежащего гарантированию, не может превышать восемь тысяч МРП.

Номинальная ставка вознаграждения по кредитам/микрокредитам МФО/КТ/БВУ, по которым осуществляется гарантирование, не может быть выше 6%, а для членов малообеспеченных и/или многодетных семей не выше 4%.

Финансирование гарантирования по кредитам/микрокредитам осуществляется за счет местных бюджетов путем подписания соответствующего договора между местным исполнительным органом по вопросам предпринимательства и сельского хозяйства и гарантом. В одной административной территориальной единице области МИО по вопросам предпринимательства и сельского хозяйства могут привлечь в рамках программы "Еңбек" двух гарантов.

Объем гарантирования в рамках программы "Еңбек" осуществляется в пределах бюджетных средств, выделенных для оплаты комиссий по заключаемым договорам гарантии на соответствующий финансовый год.

Подтверждением освоения бюджетных средств является факт заключения договора гарантии.

Гарантия предоставляется на срок действия кредита/микрокредита, в обеспечение исполнения обязательств по которому она была выпущена.

Гарант вправе отказать в предоставлении гарантии в случаях, установленных Правилами гарантирования и/или договором гарантирования.

Порядок и условия гарантирования по кредитам/микрокредитам в сельской местности и малых городах определяются Правилами гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/кредитными товариществами в сельской местности и малых городах, утверждаемыми уполномоченным органом в области развития агропромышленного комплекса, за исключением бизнес-проектов, которые будут финансироваться за счет бюджетного кредита в рамках проекта по повышению доходов населения Жамбылской области.

Порядок и условия гарантирования по кредитам/микрокредитам в городах и моногородах определяются Правилами гарантирования по кредитам/микрокредитам, выдаваемым микрофинансовыми организациями/банками второго уровня в городах, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам предпринимательства, за исключением бизнес-проектов, которые будут финансироваться за счет бюджетного кредита в рамках проекта по повышению доходов населения Жамбылской области.

5.2.4. Субсидирование операционных затрат микрофинансовых организаций

Субсидирование операционных затрат МФО осуществляется МИО по вопросам сельского хозяйства за счет средств местного бюджета.

Субсидированию подлежат операционные затраты на выдачу микрокредитов МФО, выданных в сельских населенных пунктах и малых городах.

Получателями субсидий являются МФО.

Субсидии предоставляются на следующих условиях:

1) размер субсидии составляет 10 % от объема микрокредитов, выданных МФО в сельской местности и малых городах за счет средств фондирования, полученных от ДО АО "НУХ "КазАгро" по кредитованию;

2) субсидия выплачивается МФО одновременно по подтвержденным ДО АО "НУХ "КазАгро" по кредитованию объемам полного освоения средств, предоставленных МФО ДО АО "НУХ "КазАгро" по кредитованию для микрокредитования в сельской местности и малых городах;

3) освоение средств, предоставленных МФО МИО по вопросам сельского хозяйства для микрокредитования в сельской местности и малых городах, должно быть подтверждено оператором по субсидированию на основе документов, представляемых МФО, в соответствии с Правилами субсидирования операционных расходов микрофинансовых организаций, утверждаемыми уполномоченным органом в области развития агропромышленного комплекса;

4) для целей субсидирования учитываются только микрокредиты, выданные МФО на цели, предусмотренные программой "Еңбек".

Субсидированию не подлежат операционные расходы МФО на выдачу микрокредитов, выданных МФО за счет возвратных средств от ранее выданных микрокредитов (платежи по погашению основного долга и вознаграждения), по которым МФО уже были получены субсидии операционных затрат.

Решение о распределении средств на субсидирование операционных расходов МФО принимается региональной комиссией, создаваемой решением акима области, в состав которой входят заместитель акима области - председатель комиссии, представители структурных подразделений акимата области, оператора по субсидированию, РПП, общественных организаций (далее - комиссия по субсидированию). Комиссия по субсидированию является консультативно-совещательным органом. Рабочим органом комиссии по субсидированию является МИО по вопросам сельского хозяйства.

Порядок и условия субсидирования операционных расходов МФО регламентируются Правилами субсидирования операционных расходов микрофинансовых организаций, утверждаемыми уполномоченным органом в области развития агропромышленного комплекса.

5.2.5. Предоставление государственных грантов на реализацию новых бизнес-идей

Государственные гранты предоставляются участникам программы "Еңбек", планирующим реализовать стартовый бизнес, на безвозмездной и безвозвратной основе

Финансирование мер поддержки в форме государственных грантов осуществляется за счет средств республиканского и местного бюджетов.

Претендентами на получение государственных грантов являются участники программы "Еңбек", прошедшие курсы обучения основам предпринимательства в организациях технического и профессионального, послесреднего образования, высшего

и (или) послевузовского образования или по проекту "Бастау Бизнес", завершившие обучение в рамках первого направления программы "Еңбек" и ранее не получавшие гранты в рамках других государственных программ, а также переселенцы и оралманы, члены малообеспеченных и/или многодетных семей из числа получателей адресной социальной помощи.

Государственные гранты на реализацию новых бизнес-идей предоставляются в размере до 200-кратного месячного расчетного показателя.

Приоритетное право получения государственных грантов имеют члены малообеспеченных и/или многодетных семей, трудоспособные инвалиды и молодежь.

При этом применяется размер месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года.

Государственные гранты используются на приобретение необходимого инвентаря, орудий труда, технологического оборудования, животных, скота, птицы.

Государственные гранты не предоставляются на потребительские цели, погашение кредитных займов, приобретение и строительство жилой недвижимости, приобретение земельных участков, производство подакцизной продукции и в качестве платы за аренду.

Государственный грант предоставляется участнику программы "Еңбек" однократно.

Порядок предоставления государственных грантов на реализацию новых бизнес-идей определяется Правилами предоставления государственных грантов, утвержденными в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

5.3. Третье направление: развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильность трудовых ресурсов

Третье направление программы "Еңбек" предусматривает реализацию следующих задач:

- 1) содействие в обеспечении занятости;
- 2) повышение мобильности трудовых ресурсов;
- 3) развитие единой цифровой площадки по трудоустройству.

Оператором третьего направления программы "Еңбек" является Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, по вопросам строительства жилья для переселенцев – Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан.

5.3.1. Содействие в обеспечении занятости

В целях обеспечения занятости участникам программы "Еңбек" предоставляются следующие меры государственной поддержки:

- 1) социальная профессиональная ориентация, помощь в выборе профессии, консультации по вопросам обучения, трудоустройства и содействия предпринимательской инициативе;

2) поиск подходящих вакансий и содействие в трудоустройстве, в том числе в рамках квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и отдельных категорий граждан;

3) создание социальных рабочих мест;

4) организация молодежной практики;

5) организация общественных работ;

6) организация специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

7) трудоустройство на первое рабочее место (проект "Первое рабочее место");

8) трудоустройство с последующей заменой действующего работника, достигшего пенсионного возраста (проект "Контракт поколений").

Социальная профессиональная ориентация

Социальная профессиональная ориентация включает в себя следующие меры:

1) профессиональное информирование о трудовой деятельности, состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства по имеющейся специальности, прохождения профессионального обучения или получения содействия в предпринимательской инициативе;

2) профессиональное консультирование выбора места работы и профессии на основе индивидуально-психологических характеристик лица, особенностей жизненных ситуаций, профессиональных знаний, навыков, интересов личности, состояния здоровья и потребностей рынка труда;

3) профессиональный отбор посредством установления соответствия лица квалификационным требованиям, определенным для конкретных видов профессий (специальности) и должностей.

Социальная профессиональная ориентация осуществляется для лиц, ищущих работу, безработных лиц, независимо от регистрации в центрах занятости населения, отдельных категорий занятых лиц, определяемых Правительством Республики Казахстан, молодежи категории NEET, оралманов а также студентов, учащихся старших классов общеобразовательных школ.

Порядок проведения профессиональной ориентации определяется Правилами проведения социальной профессиональной ориентации, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Социальная профессиональная ориентация проводится центрами занятости населения, в том числе мобильными, организациями образования с привлечением РПП и частных агентств занятости и (или) иных организаций в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственном социальном заказе, грантах и премиях для неправительственных организаций в Республике Казахстан и государственных закупках.

Поиск подходящих вакансий и содействие в трудоустройстве

Поиск подходящих вакансий и содействие в трудоустройстве для обратившихся граждан осуществляются центрами занятости населения.

Центры занятости населения оказывают участникам программы "Еңбек" содействие в трудоустройстве на:

- 1) существующие в базе данных вакантные рабочие места;
- 2) рабочие места, заявленные работодателями самостоятельно на Электронной бирже труда;
- 3) рабочие места, создаваемые в рамках реализуемых государственных программ, программ развития территории, программ по стимулированию развития малого и среднего бизнеса, инвестиционных проектов;
- 4) рабочие места через частные агентства занятости в рамках аутсорсинга услуг в сфере занятости населения;
- 5) социальные рабочие места с частичным субсидированием заработной платы, а также рабочие места для прохождения молодежной практики;
- 6) на рабочие места, создаваемые в рамках проектов "Первое рабочее место", "Контракт поколений";
- 7) на квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов и отдельных категорий граждан;
- 8) на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Участники программы "Еңбек", которые не могут быть трудоустроены из-за отсутствия необходимой квалификации, направляются на подготовку кадров с ТиПО и профессиональное обучение в рамках первого направления программы "Еңбек".

Центральные и МИО, национальные компании при реализации проектов в рамках государственных программ, программ развития территорий предоставляют участникам программы "Еңбек" не менее 10% вновь создаваемых рабочих мест при строительстве и реконструкции и не менее 15% вновь создаваемых рабочих мест при текущем и капитальном ремонте, благоустройстве для трудоустройства на проекты по направлениям центров занятости населения.

Мониторинг создания рабочих мест

Мониторинг создания рабочих мест осуществляется центральными и местными исполнительными органами, ответственными за реализацию государственных программ, с целью проведения оценки и анализа по создаваемым рабочим местам.

Объектом мониторинга создания рабочих мест выступают проекты, реализуемые в рамках государственных программ, программ развития территории, инвестиционных проектов, программ по стимулированию развития малого и среднего бизнеса, где предусмотрено создание рабочих мест.

Мониторинг создания рабочих мест реализуется через интегрированную карту создания рабочих мест на Электронной бирже труда.

Порядок ведения мониторинга создания рабочих мест определяется Правилами осуществления мониторинга создания рабочих мест центральными и МИО, ответственными за реализацию государственных программ, представления сведений о создании рабочих мест, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Создание социальных рабочих мест

Социальное рабочее место создается работодателем по договоренности с центром занятости населения для трудоустройства безработных лиц с субсидированием их заработной платы.

Приоритетом пользуются лица, указанные в подпунктах 1) - 9) пункта 2 статьи 20 Закона.

Социальные рабочие места организуются на предприятиях и организациях всех форм собственности, а также на дому, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, и действующие более одного года.

Социальные рабочие места создаются отдельно вне постоянных рабочих мест и вакансий на постоянные рабочие места. Такие рабочие места не могут создаваться на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работа на социальных рабочих местах носит временный характер. Продолжительность участия граждан в социальных рабочих местах составляет не более двенадцати месяцев.

Для трудоспособных членов многодетных и/или малообеспеченных семей, матерей воспитывающих детей с инвалидностью, предусматривается также организация социальных рабочих мест на дому.

По инициативе работодателя, при возникновении вакансии и с согласия участника допускается трудоустройство на постоянную работу до окончания срока заключенного трудового договора. При этом, работодатель направляет в центр занятости населения копию приказа о приеме на постоянную работу в сроки, установленные трудовым законодательством Республики Казахстан.

Трудоустройство безработных на социальные рабочие места осуществляется центрами занятости населения согласно Правилам организации и финансирования социальных рабочих мест, утверждаемым уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Финансирование социальных рабочих мест осуществляется центром занятости населения за счет средств республиканского или местного бюджетов путем предоставления субсидий на компенсацию части затрат работодателя на оплату труда безработным, трудоустроенным на социальные рабочие места.

Ежемесячный размер субсидий на заработную плату безработным, трудоустроенным на социальные рабочие места, с учетом налогов, обязательных социальных отчислений и компенсации за неиспользованный трудовой отпуск без учета выплат по экологическим надбавкам составляет 35% от установленного размера заработной платы, но не более размера минимальной заработной платы, определенного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер субсидирования заработной платы социальных рабочих мест, создаваемых неправительственными организациями для лиц с ограниченными возможностями, устанавливается МИО самостоятельно.

Часть оплаты труда безработным, трудоустроенным на социальные рабочие места за счет средств работодателя, производится работодателем самостоятельно, ежемесячно за фактически отработанное время исходя из размера, установленного трудовым договором.

Работодатель представляет сведения в центр занятости населения об оплате части заработной платы с указанием субсидируемой части заработной платы участника программы "Еңбек".

Субсидируемая часть оплаты труда безработным, трудоустроенным на социальные рабочие места, производится центром занятости населения ежемесячно, на основании сведений, представленных работодателем, исходя из размера заработной платы, установленного трудовым договором и осуществляется путем перечисления денежных средств на текущие (карточные) счета участника программы "Еңбек", открытые в банках второго уровня.

В зависимости от объема и сложности выполняемой работы работодатель за счет собственных средств, в случае необходимости, устанавливает дополнительные надбавки за фактически выполненную работу.

Условия участия граждан и порядок организации и финансирования социальных рабочих мест в рамках программы "Еңбек" определяются Правилами организации и финансирования социальных рабочих мест, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Организация молодежной практики

Молодежная практика предназначена специально для безработных, из числа выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по полученной профессии (специальности), завершивших обучение в течение трех предыдущих лет, и не старше двадцати девяти лет.

Молодежная практика организуется на предприятиях и в организациях всех форм собственности, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, и действующие более одного года.

Молодежная практика проводится вне постоянных рабочих мест и вакансий на постоянные рабочие места.

Работа по молодежной практике носит временный характер. Продолжительность молодежной практики составляет не более шести месяцев.

Работодатель на основе договора с центром занятости населения создает рабочие места для прохождения молодежной практики. Рабочие места соответствуют полученной выпускником в организации образования профессии (специальности).

Для участия в молодежной практике безработные подают в центры занятости населения заявление по форме, утвержденной Правилами организации и финансирования молодежной практики, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Направление безработных из числа выпускников организации образования на молодежную практику осуществляется центрами занятости населения.

По инициативе работодателя, при возникновении вакансии и с согласия участника молодежной практики допускается трудоустройство на постоянную работу до окончания срока заключенного трудового договора. При этом работодатель направляет в центр занятости населения копию приказа о приеме на постоянную работу в сроки, установленные трудовым законодательством Республики Казахстан.

В случае нарушения работодателями установленного порядка организации молодежной практики, соответствующий договор с ними подлежит расторжению с возмещением работодателями в бюджет расходов государства на выплату заработной платы участникам молодежной практики.

Финансирование молодежной практики осуществляется за счет средств республиканского или местного бюджетов, а также из других источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

Финансирование заработной платы участникам молодежной практики из числа выпускников осуществляется в течение шести месяцев согласно трудовому договору.

Размер субсидии в месяц из республиканского или местного бюджетов составляет двадцать пять месячных расчетных показателей (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг) без учета выплат по экологическим надбавкам.

Софинансирование и субсидирование за счет средств местного бюджета оплаты труда физических лиц, направленных на молодежную практику, осуществляются по решению МИО.

Условия участия граждан и порядок организации и финансирования молодежной практики в рамках программы "Еңбек" определяются Правилами организации и финансирования молодежной практики, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Организация общественных работ

Общественные работы организуются центрами занятости населения для обеспечения безработных временной занятостью. Общественные работы не требуют предварительной профессиональной подготовки работника и имеют социально-полезную направленность.

Общественные работы финансируются в пределах средств местного бюджета и средств работодателей по их заявкам.

Право на участие в общественных работах имеют:

- 1) безработные;
- 2) студенты и учащиеся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время, на работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения;
- 3) лица, не обеспеченные работой в связи с простоем.

Приоритетным правом на участие в общественных работах пользуются безработные:

- 1) не получающие социальных выплат на случай потери работы;
- 2) состоящие на учете в центрах занятости населения свыше шести месяцев.

Участие лиц в общественных работах осуществляется с их согласия в порядке очередности согласно дате их регистрации, в центре занятости населения.

Условия участия граждан и порядок организации и финансирования общественных работ в рамках программы "Еңбек" определяются в Правилах организации и финансирования общественных работ.

Организация специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Специальное рабочее место создается для трудоустройства инвалидов и сохранения их занятости на срок не менее двенадцати календарных месяцев с момента его создания

Создание специального рабочего места для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем на основе договора с центром занятости населения.

Работодатель вправе по своему усмотрению создавать специальное рабочее место в рамках имеющейся штатной численности работников или посредством создания новой (дополнительной) штатной единицы.

Инвалидам, изъявившим желание трудоустроиться на специальные рабочие места, центр занятости населения выдает направление на трудоустройство на специальные рабочие места, создаваемые для трудоустройства инвалидов.

Организация работ по субсидированию работодателей, связанных с созданием специальных рабочих мест осуществляется центрами занятости населения за счет средств республиканского бюджета в соответствии с утвержденными планами финансирования по обязательствам и платежам и в пределах сумм, предусмотренных на эти цели бюджетами районов (городов областного, республиканского значения и столицы).

Условия участия и порядок организации и финансирования определяются в Правилах и условиях субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, утверждаемых уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Трудоустройство на рабочие места, квотируемые для отдельных категорий граждан МИО ежегодно устанавливаются в разрезе организаций квоты для трудоустройства:

1) инвалидов в размере от двух до четырех процентов от численности рабочих мест без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда в порядке, определяемом уполномоченным органом по вопросам занятости населения;

2) лиц, состоящих на учете службы пробации;

3) лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

4) граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования.

Квота устанавливается для трудоустройства инвалидов в размере от двух до четырех процентов от численности рабочих мест без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда в порядке, определяемом уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Общественным объединениям инвалидов, а также организациям, где численность инвалидов составляет более двадцати процентов от среднегодовой численности работников, квота не устанавливается.

Порядок установления квотирования рабочих мест для инвалидов определяется Правилами квотирования рабочих мест для инвалидов, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Квота рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, состоящих на учете службы пробации, устанавливается местными исполнительными органами районов, городов для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности в процентном выражении от списочной численности работников организации и пересматривается ежегодно.

Порядок установления квотирования рабочих мест определяется в Правилах квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, лиц, состоящих на учете службы пробации, утверждаемых уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Направление на рабочие места, квотируемые для отдельных категорий граждан, осуществляется центрами занятости населения.

Трудоустройство на первое рабочее место (проект "Первое рабочее место")

В рамках реализации дополнительных мер содействия занятости в соответствии с Законом, с целью повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда и предоставления им необходимых трудовых навыков и адаптации на первом рабочем месте центры занятости населения осуществляют организацию трудоустройства участников программы "Еңбек" на первое рабочее место (проект "Первое рабочее место").

Организация трудоустройства по проекту "Первое рабочее место" осуществляется для выпускников, ищущих работу впервые, лиц, ищущих работу, безработных лиц, независимо от регистрации в центре занятости населения, из числа молодежи не старше двадцати девяти лет, в том числе категории NEET, не имеющих опыта работы.

Преимущественное право трудоустройства на первое рабочее место имеют выпускники организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, завершивших обучение в течение трех лет, из числа многодетных и/или малообеспеченных семей, трудоспособных инвалидов.

Трудоустройство по проекту "Первое рабочее место" выпускников, ищущих работу впервые, осуществляется в соответствии со специальностью (профессией), указанной в дипломе о профессиональном образовании или близкой по профилю образования.

Трудоустройство по проекту "Первое рабочее место" организуется на предприятиях и в организациях всех форм собственности, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, и действующие более одного года.

Для организации трудоустройства по проекту "Первое рабочее место" работодатель подает в центр занятости населения заявку и сведения о наличии вакансии, возможности создания дополнительного рабочего места.

По проекту "Первое рабочее место" работодатель на основе договора с центром занятости населения трудоустраивает участника программы "Еңбек" на постоянную работу сроком не менее двадцати четырех месяцев, при этом центр занятости населения субсидирует оплату труда за первый год работы.

Работодатель направляет в центр занятости населения копию приказа о приеме на постоянную работу в сроки, установленные трудовым законодательством Республики Казахстан.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета, а также из других источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

Размер субсидии в месяц из местного бюджета составляет двадцать месячных расчетных показателей (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг) без учета выплат по экологическим надбавкам.

Для участия в проекте "Первое рабочее место" претенденты подают в центры занятости населения заявление.

В случае нарушения работодателями установленного порядка, соответствующий договор с ними подлежит расторжению с возмещением работодателями в бюджет расходов государства на выплату заработной платы участникам проекта "Первое рабочее место".

Условия участия граждан и порядок организации и финансирования проекта "Первое рабочее место" в рамках программы "Еңбек" определяются Правилами организации и финансирования проекта "Первое рабочее место", утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Трудоустройство с последующей заменой действующего работника, достигшего пенсионного возраста (проект "Контракт поколений").

В рамках реализации дополнительных мер содействия занятости в соответствии с Законом для лиц, ищущих работу, и безработных лиц, независимо от регистрации в центре занятости населения, по заявкам работодателей центры занятости населения осуществляют организацию трудоустройства участников программы "Еңбек" с последующей заменой действующего работника, достигшего пенсионного возраста (проект "Контракт поколений").

Преимущественное право трудоустройства по проекту "Контракт поколений" имеют молодежь, трудоспособные члены многодетных и/или малообеспеченных семей, трудоспособные инвалиды.

Трудоустройство по проекту "Контракт поколений" организуется на предприятиях и в организациях всех форм собственности, при этом к участию допускаются работодатели, которые регулярно производят налоговые и другие социальные отчисления, у которых отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, и действующие более одного года.

Для организации трудоустройства по проекту "Контракт поколений" работодатель подает в центр занятости населения заявку и сведения о наличии вакансии, возможности создания дополнительного рабочего места.

По проекту "Контракт поколений" работодатель на основе договора с центром занятости населения трудоустраивает участника программы "Еңбек" на постоянную работу сроком не менее восемнадцати месяцев, при этом центр занятости населения субсидирует оплату труда в течение шести месяцев работы.

Работодатель направляет в центр занятости населения копию приказа о приеме на постоянную работу в сроки, установленные трудовым законодательством Республики Казахстан.

По истечении шести месяцев работодатель информирует центр занятости населения о переводе на должность (вакансию) работника, достигшего пенсионного возраста и получающего пенсионные выплаты по возрасту.

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета, а также из других источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

Размер субсидии в месяц из местного бюджета составляет двадцать месячных расчетных показателей (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсаций за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг) без учета выплат по экологическим надбавкам.

Для участия в проекте "Контракт поколений" претенденты подают в центры занятости населения заявление.

В случае нарушения работодателями установленного порядка, соответствующий договор с ними подлежит расторжению с возмещением работодателями в бюджет расходов государства на выплату заработной платы участникам проекта "Контракт поколений".

Условия участия граждан и порядок организации и финансирования проекта "Контракт поколений" в рамках программы "Еңбек" определяются Правилами организации и финансирования проекта "Контракт поколений", утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

5.3.2. Повышение мобильности трудовых ресурсов

С целью обеспечения трудодефицитных регионов рабочей силой, устранения региональных диспропорций и демографических дисбалансов в рамках программы "Еңбек" стимулируется территориальная мобильность трудовых ресурсов за счет содействия в добровольном переселении.

Добровольное переселение участников программы "Еңбек" осуществляется по следующим направлениям:

1) межрегиональное переселение – из трудоизбыточных областей (далее - регионы выбытия) в трудодефицитные области (далее – регионы приема) с обязательным условием по содействию в трудоустройстве и/или предпринимательской инициативе.

Регионами выбытия, имеющими ежегодный прирост населения за последние 10 лет более 2% от численности населения области и/или плотность населения более 6,4 человек на квадратный километр, определены: Алматинская, Жамбылская, Мангистауская, Туркестанская, Кызылординская области и города Нур-Султан, Алматы и Шымкент.

Регионы приема участников программы "Еңбек" определяются решением Правительства Республики Казахстан.

2) внутриобластное переселение – из населенных пунктов с низким экономическим потенциалом развития в города областного (районного) значения, в точки экономического роста при наличии возможности обеспечения жильем из государственного жилищного фонда и/или за счет работодателей и трудоустройства на постоянное рабочее место.

Организация мер государственной поддержки межрегионального переселения:

Местные органы по вопросам занятости населения регионов приема после утверждения региональной квоты приема оралманов и переселенцев на предстоящий год, на основании предложений МИО и заявлений, поступивших через загранучреждения Республики Казахстан от этнических казахов и оралманов, представляют в уполномоченный орган по вопросам занятости населения информацию о возможности приема переселенцев и оралманов.

Информация должна содержать сведения о потребности региона в трудовых ресурсах с указанием профессий (специальностей), возможностях и наличии социальной инфраструктуры для обеспечения переселенцев и оралманов, а также их семей.

Уполномоченный орган по вопросам занятости населения путем размещения на информационном ресурсе обеспечивает доступ к данной информации МИО других регионов.

МИО регионов выбытия ежегодно определяют количество потенциальных переселенцев для участия в добровольном межрегиональном переселении и обеспечивают их информацией об регионах приема и условиях приема.

Регионы выбытия и приема обеспечивают взаимодействие по добровольному межрегиональному переселению путем организации ярмарок вакансий в регионах выбытия, представления информации о необходимом количестве переселенцев и оралманов, ситуации на рынке труда, спросе и предложении на рабочую силу, условиях обеспечения социальной инфраструктурой и организации ознакомительных выездов в регионы приема.

Участниками добровольного межрегионального переселения являются лица и члены их семей, включенные в региональную квоту приема переселенцев и оралманов, утвержденную в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также работодатели, оказывающие содействие в переселении.

Приоритетом в добровольном межрегиональном переселении пользуются:

1) молодежь в возрасте до двадцати девяти лет, в том числе воспитанники детских деревень и выпускники детских домов, школ-интернатов для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от шестнадцати до двадцати трех лет, а также выпускники в рамках проекта "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін");

2) выпускники организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования в течение трех лет после завершения учебного заведения;

3) лица, высвобожденные в связи с ликвидацией работодателя-юридического лица либо прекращением деятельности работодателя- физического лица, сокращением численности или штата работников, снижением объема производств и выполняемых работ и услуг, повлекшим ухудшение экономического состояния работодателя.

Выпускники из числа участников проекта проекта "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін"), а также оралманы участвуют в добровольном межрегиональном переселении независимо от региона/государства выбытия и подают заявление на участие в программе "Еңбек" по месту обучения после завершения обучения.

Содействие в добровольном переселении из регионов выбытия в регионы приема не распространяется на:

- 1) государственных служащих;
- 2) низкоквалифицированных рабочих, относящихся к девятой группе классификатора занятий НК РК 01-2017;
- 3) лиц, не входящих в состав рабочей силы.

Государственная поддержка добровольного межрегионального переселения на новом месте жительства включает:

- 1) предоставление материальной помощи на переезд;
- 2) возмещение расходов по найму (аренде) жилья и оплате коммунальных услуг;
- 3) предоставление служебных жилищ и комнат в общежитиях для трудовой молодежи, построенных (приобретенных) ранее в рамках Программы ДКЗ 2020, а также арендного жилья через обеспечение жильем переселенцев через приобретение (выкуп) и/или строительство жилья;
- 4) предоставление субсидий работодателям, оказывающим содействие в переселении;
- 5) направление на обучение с техническим и профессиональным образованием и краткосрочное профессиональное обучение при необходимости;
- 6) содействие в трудоустройстве и предпринимательской инициативе.

Участникам программы "Еңбек" и членам их семей, а также одиноким лицам, независимо от семейного положения, предоставляется материальная помощь на переезд – одновременно в размере тридцати пяти МРП на главу и каждого члена семьи.

Материальная помощь на переезд участнику программы "Еңбек" и членам его семьи предоставляется после их прибытия на новое место жительства.

Семье участника программы "Еңбек", в том числе одиноким, предоставляется материальная помощь на возмещение расходов по найму (аренде) жилья и оплате

коммунальных услуг - ежемесячно, в течение двенадцати месяцев в следующих размерах:

1) для переселившихся в городскую местность:

- в размере 20 МРП для одного человека;
- в размере 25 МРП при количестве членов семьи от двух до четырех;
- в размере 30 МРП при количестве членов семьи пять и более;

2) для переселившихся в сельскую местность:

- в размере 15 МРП для одного человека;
- в размере 18 МРП при количестве членов семьи от двух до четырех;
- в размере 21 МРП при количестве членов семьи пять и более.

Меры государственной поддержки в добровольном переселении предоставляются участнику программы "Еңбек" и членам его семьи однократно.

Обретение гражданства Республики Казахстан оралманами и членами их семей, включенными в региональную квоту приема оралманов, не является основанием для прекращения предоставленных мер государственной поддержки в добровольном переселении в рамках программы "Еңбек".

С согласия участника добровольного переселения для приобретения им жилья в собственность на основании рекомендаций районной/городской комиссии допускается единовременная выплата суммы материальной помощи в пределах начисленной суммы на семью в год.

Единовременная выплата для приобретения жилья в собственность в пределах начисленной суммы на возмещение расходов по найму (аренде) жилья и оплату коммунальных услуг на семью в год осуществляется при наличии предварительного договора купли-продажи.

В случае, если стоимость приобретаемого жилья в регионах приема:

1) ниже размера единовременной выплаты, разница сумм остается у участника программы "Еңбек";

2) выше размера единовременной выплаты, разница стоимости возмещается участником программы "Еңбек" за счет собственных денежных средств.

Работодателю, оказывающему содействие в межрегиональном переселении, предоставляются субсидии в размере 450 МРП за каждого принятого на постоянную работу работника со сроком не менее чем три года, при трудоустройстве не менее пяти участников программы "Еңбек".

Между центром занятости населения, участником и работодателем заключается трехсторонний социальный контракт, где предусматриваются условия по компенсации расходов работника по переезду, предоставлению пособия на обустройство на новом месте жительства, предоставлению служебного жилища или компенсации расходов

работника по найму жилья, частичному возмещению расходов работника на приобретение жилья, полной или частичной компенсации расходов работника на оплату услуг дошкольных образовательных организаций.

Работодатели могут устанавливать дополнительные меры поддержки переселенцев и оралманов, которые указываются в социальном контракте.

Выполнение условий социального контракта контролируется центром занятости населения.

При предоставлении субсидии работодателю, субсидии на переезд и возмещение расходов по найму (аренде) жилья и оплате коммунальных услуг участнику программы "Еңбек" не выплачиваются.

Порядок участия в программе "Еңбек", работодателей и лиц, желающих участвовать в добровольном межрегиональном переселении, организации финансирования и получения ими государственной поддержки определяется в Правилах добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы, утверждаемых уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Претенденты из числа граждан Республики Казахстан, имеющие постоянную регистрацию, проживающие в течение года на момент обращения в регионе выбытия и желающие принять участие в добровольном межрегиональном переселении, обращаются по месту жительства в центры занятости населения регионов выбытия.

Центры занятости населения консультируют претендентов о порядке, условиях участия в программы "Еңбек" и оказания мер государственной поддержки.

Претенденты подают заявления в центры занятости населения регионов выбытия по форме и с приложением документов, согласно Правилам включения в региональную квоту приема переселенцев, утверждаемым уполномоченным органом по вопросам миграции населения.

Центры занятости населения регионов выбытия в течение пяти рабочих дней направляют предложение о включении в состав участников программы "Еңбек" для свода в местный орган по вопросам занятости населения с указанием состава семьи, сведений об образовании, профессии, специальности.

Местный орган по вопросам занятости населения региона выбытия направляет сводный список претендентов в местный орган по вопросам занятости населения регионов приема.

Местный орган по вопросам занятости населения региона приема рассматривает на заседании региональной комиссии списки претендентов и выносит решение о приеме в региональную квоту с указанием населенного пункта для расселения либо отказе с мотивированным обоснованием причин отказа.

Местный орган по вопросам занятости населения региона приема в течение трех рабочих дней после вынесения решения направляет в соответствующий местный орган

по вопросам занятости населения региона выбытия копию решения региональной комиссии.

Местный орган по вопросам занятости населения региона выбытия в течение пяти рабочих дней через центры занятости населения уведомляет заявителей и представляет копию решения региональной комиссии региона приема.

В случае, если у претендента имеется положительное заключение о приеме в региональную квоту от нескольких регионов приема, претендент самостоятельно выбирает один из регионов приема и через центры занятости населения уведомляет местный орган по вопросам занятости населения региона выбытия.

О выборе претендента в течение трех рабочих дней местный орган по вопросам занятости населения региона выбытия уведомляет соответствующие местные органы по вопросам занятости населения региона приема.

Местный орган по вопросам занятости населения регионов приема в течение трех рабочих дней направляет списки претендентов в центры занятости населения.

Центр занятости населения региона приема в течение пяти рабочих дней посредством информационно-коммуникационных технологий и/или абонентского устройства сети уведомляет претендента о готовности приема на новом месте жительства.

После получения уведомления переезд претендентами осуществляется самостоятельно.

Оралманы, включенные в региональную квоту приема оралманов решением комиссии по включению в региональную квоту приема оралманов, выпускники из числа участников проекта проекта "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін"), а также самостоятельно прибывшие обращаются в центр занятости населения региона приема.

После прибытия в указанный населенный пункт претенденты подают в центры занятости населения регионов приема документы для получения предусмотренных мер государственной поддержки по форме и с приложением документов согласно Правилам добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы, утвержденным уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

В состав участников программы "Еңбек" включаются лица, переехавшие самостоятельно в течение шести месяцев в регион приема до дня обращения.

Центр занятости населения региона приема в течение пяти рабочих дней включает претендентов в состав участников программы "Еңбек" и заключает социальный контракт о предоставлении мер государственной поддержки в добровольном переселении.

В случае переезда с одного населенного пункта в другой населенный пункт за пределами района/города расселения внутри одного региона приема, участник

программы "Еңбек" уведомляет соответствующие центры занятости населения и заключает социальный контракт по новому месту жительства.

Меры государственной поддержки межрегионального переселения осуществляются за счет средств республиканского и/или местного бюджета.

Организация мер государственной поддержки внутриобластного переселения:

Участниками добровольного внутриобластного переселения являются граждане Республики Казахстан, проживающие в населенных пунктах с низким экономическим потенциалом.

Государственная поддержка добровольного внутриобластного переселения включает:

- 1) предоставление материальной помощи на переезд;
- 2) предоставление служебных жилищ и комнат в общежитиях из государственного жилищного фонда или через приобретение (выкуп) и/или строительство жилья;
- 3) предоставление жилищ за счет средств работодателей;
- 4) направление на обучение для получения технического и профессионального образования и краткосрочные профессиональные курсы при необходимости;
- 5) трудоустройство на новом месте жительства.

Участникам программы "Еңбек" и членам их семей предоставляется материальная помощь на переезд – единовременно в размере двадцати пяти МРП на главу и каждого члена семьи.

Субсидии на переезд участнику программы "Еңбек" и членам его семьи предоставляются после их прибытия на новое место жительства.

Меры государственной поддержки внутриобластного переселения осуществляются за счет средств местного бюджета.

Порядок и условия участия в внутриобластном переселении определяются Правилами добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Местный орган по вопросам занятости населения для организации добровольного переселения граждан вносит на рассмотрение региональной комиссии проект перечня сел и городов областного (районного) значения в пределах области.

Региональная комиссия ежегодно, к пятнадцатому январю, утверждает перечень сел и городов областного (районного) значения в пределах области для организации добровольного переселения граждан и направляет его в центры занятости населения/ акимам сельских округов.

Центры занятости населения/ акимы сельских округов в соответствии с утвержденным перечнем сел и городов областного (районного) значения проводят информационную работу среди населения о возможностях добровольного переселения.

Лица, желающие участвовать в программе "Еңбек", планирующие переселение в пределах области, обращаются в центры занятости населения по месту жительства, к акимам сельских округов.

Центры занятости населения/акимы сельских округов консультируют претендентов о порядке, условиях участия в программе "Еңбек" и оказания мер государственной поддержки.

Центры занятости населения формируют списки претендентов, планирующих переезд внутри одного района и в пределах области, консультируют о порядке и условиях участия в программе "Еңбек", принимают документы, заключают индивидуальный социальный контракт, включают претендента в состав участников программы "Еңбек" и оказывают меры государственной поддержки согласно Правилам добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы, утвержденным уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

С участником программы "Еңбек" центры занятости населения заключают социальный контракт.

МИО могут осуществлять строительство общежитий и приобретение (выкуп) общежитий и/или жилья для участников программы "Еңбек" за счет средств местного бюджета, также из других источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан, в соответствии с Правилами добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы, утвержденными уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Для заселения общежитий и служебного жилья, ранее построенного (приобретенного) в регионах, не относящихся к регионам приема в рамках Программы ДКЗ 2020, потенциальные претенденты обращаются в центры занятости населения.

Центр занятости населения рассматривает документы участников программы "Еңбек" с учетом потребности работодателей на предмет соответствия критериям отбора на участие и в течение пяти рабочих дней направляет документы на рассмотрение районной (городской) комиссии по реализации программы "Еңбек".

Районная (городская) комиссия по реализации программы "Еңбек" принимает решение о включении либо отказе включения заявителей в состав участников программы "Еңбек", уведомляет об этом центры занятости населения.

Центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о включении либо отказе включения заявителей в состав участников программы "Еңбек" уведомляет претендента.

Между лицами, включенными в список участников программы "Еңбек", и центром занятости населения подписывается социальный контракт, который наряду с социальной поддержкой по переезду включает в себя мероприятия по трудоустройству на новом месте жительства.

На основании подтверждающих документов, в соответствии с Правилами добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы участнику программы "Еңбек" центрами занятости населения выплачиваются субсидии на переезд

Порядок заселения участниками программы "Еңбек" построенных общежитий и приобретенного жилья, в том числе в рамках Программы ДКЗ 2020, определяется Правилами добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Сведения об участниках программы "Еңбек" и работодателях, участвующих в реализации добровольного переселения, размещаются в АИС "Рынок труда".

Обеспечение жильем переселенцев через приобретение (выкуп) и/или строительство жилья

Для обеспечения жильем переселенцев и оралманов МИО осуществляют:

- 1) строительство жилья, приобретение (выкуп) жилья, в том числе у работодателей, построивших жилье за счет собственных средств;
- 2) разработку проектно-сметной документации по строящимся объектам в рамках программы "Еңбек";
- 3) отвод земельных участков для строительства жилья и инженерно-коммуникационной инфраструктуры;
- 4) строительство объектов инженерной инфраструктуры.

Строительство жилья осуществляется при софинансировании со стороны работодателей, при этом работодатель софинансирует не менее 15% от стоимости жилья.

Решение о софинансировании принимается местным исполнительным органом.

Обеспечение жильем финансируется за счет целевых текущих трансфертов, предоставляемых из республиканского бюджета МИО. Для реализации данной задачи МИО может также привлекать средства местного бюджета и другие источники, не запрещенные законодательством Республики Казахстан.

Обеспечение жильем участников программы "Еңбек" осуществляется через МИО по вопросам строительства и жилищно-коммунального хозяйства.

В случае софинансирования со стороны работодателей, МИО и работодатель заключают договор намерения, предусматривающий следующие условия:

- 1) порядок совместного строительства жилья;
- 2) обязательное трудоустройство переселяющихся граждан;
- 3) размер софинансирования работодателем.

При строительстве жилых домов привязка проекта к местности осуществляется за счет средств местного бюджета.

После определения подрядчика в установленном законодательством порядке и окончательной стоимости объекта администратор бюджетных программ МИО,

подрядчик и работодатель заключают трехсторонний договор о строительстве жилья и условиях софинансирования работодателем данного строительства.

После ввода в эксплуатацию жилье передается на баланс МИО по вопросам строительства и жилищно-коммунального хозяйства.

При строительстве жилья между центром занятости населения, участником программы "Еңбек" и работодателем заключается трехсторонний социальный контракт, одним из условий которого является отработка у работодателя участником программы "Еңбек" в течение пяти лет.

При нарушении условий социального контракта, в том числе 5-летнего срока проживания в арендном жилье, сумма арендных платежей не возвращается, а жилье предоставляется следующему участнику программы "Еңбек".

Между МИО по вопросам строительства и жилищно-коммунального хозяйства, работодателем и участником программы "Еңбек" заключается договор аренды с предоставлением жилья сроком на 20 лет.

В случае отказа от условий приватизации жилья участником программы "Еңбек" по истечении 20 летнего срока, договор аренды пролонгируется.

В случае соблюдения условий социального контракта по истечении пяти лет проживания участник программы "Еңбек" имеет право на приватизацию жилья при соблюдении следующих условий:

1) внесение оставшейся суммы единовременным платежом от балансовой стоимости жилья на момент приобретения;

2) внесение оставшейся суммы равными долями в течение последующих пятнадцати лет, (при этом жилье передается в собственность участника с обременением недвижимости в органах юстиции до полного возмещения в бюджет его стоимости).

Ранее внесенные суммы арендных платежей, уплаченных в период фактического проживания участников программы "Еңбек", включаются в зачет стоимости жилья.

В случае предоставления участнику программы "Еңбек" арендного жилья за счет средств МИО или работодателей, субсидии на возмещение расходов по найму (аренде) жилья и оплату коммунальных услуг не выплачиваются.

Механизм финансирования мероприятий по обеспечению жилья, приобретения (выкупа) и распределения жилья, порядок предоставления, заселения и пользования жильем определяются Правилами добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

5.3.3. Развитие единой цифровой площадки по трудоустройству

Данное направление программы "Еңбек" предусматривает создание Электронной биржи труда для поиска работы и содействия в подборе персонала.

Электронная биржа труда содержит данные из:

1) АИС "Рынок труда", которая является частью единой информационной системы социально-трудовой сферы и интегрирована с информационными системами государственных органов;

2) баз данных частных агентств занятости и частных онлайн-площадок по трудоустройству;

3) интернет портала поиска работы и подбора персонала (далее – портал).

АИС "Рынок труда" предназначен для автоматизации деятельности центров занятости населения с целью оказания посредничества в трудоустройстве, мониторинга и формирования отчетности, межведомственного взаимодействия, включая интеграцию с информационными системами государственных органов.

АИС "Рынок труда" формируется центрами занятости населения и содержит информацию о лицах, ищущих работу, безработных лицах, отдельных категориях занятых лиц, определяемых Правительством Республики Казахстан, молодежи категории НЕЕТ, членах молодых семей, малообеспеченных и/или многодетных семьях, трудоспособных инвалидах, свободных рабочих местах (вакантных должностях) и оказании активных мер содействия занятости и трудового посредничества.

С целью оптимизации бизнес-процессов оказания услуг АИС "Рынок труда" интегрирована с информационными системами государственных органов (ГБД ФЛ, ГБД ЮЛ, ИС НК, ЗАГС, ЦБДИ, МВД РК), сокращает список необходимых документов и сокращает время оказания государственных услуг в сфере занятости населения.

Формирование АИС "Рынок труда" на региональном уровне обеспечивают местный орган по вопросам занятости населения и центры занятости населения.

Сформированные в АИС "Рынок труда" сведения о соискателях и свободных рабочих местах (вакантных должностях) размещаются в свободном доступе на портале.

Портал функционирует на базе интернет-ресурса enbek.kz и предназначен для информационного обслуживания в области занятости населения и содействия в трудоустройстве.

Портал консолидирует информацию о соискателях, свободных рабочих местах (вакантных должностях), включая сведения, размещаемые посредством АИС "Рынок труда" на портале самостоятельно соискателями и работодателями, частными агентствами занятости, выгрузки с базы данных выпускников Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Базы данных частных агентств занятости и частных онлайн-площадок по трудоустройству формируются ими самостоятельно в рамках оказания услуг по посредничеству в трудоустройстве, а также за счет сведений, размещаемых в свободном доступе на портале.

Частные агентства занятости и частные онлайн-площадки по трудоустройству по своему усмотрению могут размещать информацию в свободном доступе на портале о соискателях и свободных рабочих местах (вакантных должностях).

Частные агентства занятости участвуют в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения, который проводит центр занятости населения, через "личный кабинет" на портале.

Частные агентства занятости, претендующие на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения, должны иметь соответствующий опыт, материальные и трудовые ресурсы, достаточные для исполнения обязательств по договору об аутсорсинге услуг в сфере занятости населения.

Договор об аутсорсинге заключается между центром занятости и частным агентством занятости.

Порядок организации и финансирования аутсорсинга услуг в сфере занятости населения, тарифы на услуги, типовая форма договора и квалификационные требования, предъявляемые к частным агентствам занятости, претендующим на участие в аутсорсинге услуг в сфере занятости населения, утверждаются уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Информация о соискателях может быть экспортирована с портала частным агентствам занятости и частным онлайн-площадкам по трудоустройству путем интеграции либо ручным добавлением информации о соискателях.

Взаимодействие работодателей, соискателей, частных агентств занятости, частных онлайн-площадок по трудоустройству и центров занятости населения на портале определяется в соответствии с Правилами организации и финансирования аутсорсинга услуг в сфере занятости населения, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости населения.

Сопровождение Электронной биржи труда на республиканском уровне, включая АИС "Рынок труда" в соответствии с механизмами программы "Еңбек" обеспечивает АО "ЦРТР".

Выгрузку данных о выпускниках организаций технического и профессионального, послесреднего, высшего образования (текущего года) в Единую информационную базу рынка труда обеспечивает уполномоченный орган в области образования совместно с МИО.

Финансирование формирования и сопровождения Электронной биржи труда осуществляется за счет средств республиканского или местного бюджетов.

5.3.4 Обеспечение занятости за счет развития инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства

МИО в рамках настоящей программы "Еңбек" по согласованию с уполномоченным органом по вопросам занятости населения могут направить средства местного бюджета на реализацию инфраструктурных проектов по следующим видам работ и объектов:

1) капитальный и текущий ремонт социально-культурных объектов (объекты образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры, спорта, досуга и

отдыха) (для сейсмоопасных регионов допускается капитальный ремонт с сейсмоусилением);

2) благоустройство населенных пунктов (освещение и озеленение улиц, парков, скверов, снос бесхозных объектов, обустройство имеющихся полигонов твердых бытовых отходов, малых архитектурных форм, ограждений, детских игровых и спортивных площадок);

3) капитальный, текущий ремонт социально-культурных объектов, инженерно-транспортной инфраструктуры для обеспечения доступности инвалидов и других маломобильных групп населения;

4) капитальный, средний и текущий ремонты инженерно-транспортной инфраструктуры (городские автомобильные дороги, внутрипоселковые и внутрисельские дороги, подъездные дороги, дороги районного значения, тротуары, плотины, дамбы и мосты);

5) капитальный, средний и текущий ремонты объектов жилищно-коммунального хозяйства (объекты водоснабжения, канализации, системы газо-, тепло-, электроснабжения).

МИО в рамках реализации инфраструктурных проектов обеспечивают:

1) создание новых рабочих мест;

2) предоставление участникам программы "Еңбек", проживающим, в том числе с временной регистрацией в районе (городе), где реализуется инфраструктурный проект, не менее 50% вновь создаваемых рабочих мест при реализации инфраструктурных проектов.

Центры занятости населения направляют работодателям-подрядчикам, реализующим инфраструктурные проекты участников программы "Еңбек", проживающих в данном районе (городе), включая лиц с временной регистрацией.

Порядок и условия реализации

МИО самостоятельно осуществляют отбор и реализацию проектов, исходя из:

1) остатка неиспользованных средств и экономии по средствам местного бюджета, при этом стоимость одного рабочего места не превышает лимита в 3 млн. тенге по всем видам проектов;

2) наличия проектно-сметной документации на строительство и капитальный ремонт объектов, прошедших экспертизу в области строительства;

3) наличия дефектной ведомости, сметной документации, сметы расходов на объем выполняемых работ, средний и (или) текущий ремонт которых планируется осуществить в рамках проектов;

4) сроков проведения государственных закупок и возможностей закупа товаров, работ и услуг у отечественных производителей;

5) необходимости развития и улучшения социально-экономического положения населенного пункта;

- 6) первоочередности и актуальности;
- 7) сроков начала и окончания реализации проектов;
- 8) количества создаваемых рабочих мест и размера среднемесячной заработной платы, рассчитанной по представленным проектам;
- 9) природно-климатических условий и других особенностей региона, влияющих на реализацию проектов.

При этом приоритет для реализации отдается инфраструктурным проектам, создающим наибольшее количество рабочих мест и обеспечивающим продолжительную занятость участников программы "Еңбек".

Проекты без показателей количества создаваемых рабочих мест и предусматривающие создание рабочих мест стоимостью более 3 млн. тенге не подлежат реализации.

10) для реализации инфраструктурных проектов МИО представляют уполномоченному органу по вопросам занятости населения перечень проектов по отобранным инфраструктурным проектам с приложением показателей количества создаваемых рабочих мест;

11) акимы городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента, областей ежемесячно к 10 числу месяца, следующего за отчетным, представляют уполномоченному органу по вопросам занятости населения отчеты по реализации инфраструктурных проектов и благоустройству, содержащие сведения о:

количестве начатых (завершенных) проектов, объеме выполненных работ в разрезе проектов;

количестве созданных рабочих мест и численности участников программы "Еңбек", трудоустроенных по направлению центра занятости населения, а также размере их среднемесячной заработной платы;

объемах финансирования, освоении выделенных средств и причинах несвоевременного освоения;

допущенных нарушениях и принятых мерах по их устранению;

12) потенциальные участники программы "Еңбек", желающие и имеющие возможность трудоустроиться на реализуемые проекты, обращаются в центры занятости населения с заявлением на участие в программе "Еңбек" с приложением следующих документов:

копии документа, удостоверяющего личность;

копии документа, подтверждающего регистрацию по постоянному месту жительства (адресная справка, справка сельских акимов), временную регистрацию;

при наличии копии документа об образовании (аттестат, свидетельство, диплом) и/или других документов, подтверждающих прохождение обучения (удостоверение, сертификат).

Центр занятости населения принимает решение о включении заявителей в состав участников программы "Еңбек" с учетом потребности работодателей в трудовых ресурсах и направляет их для трудоустройства на рабочие места, создаваемые в рамках реализуемых инфраструктурных проектов.

13) сведения об участниках программы "Еңбек" и работодателях, участвующих в реализации инфраструктурных проектов, размещаются в единой информационной системе социально-трудовой сферы.

5.4. Четвертое направление: Реализация комплексных мероприятий национального проекта "Жастар – ел тірегі"

Четвертое направление программы "Еңбек" предусматривает реализацию следующих задач:

1) подготовка квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200";

2) развитие молодежного предпринимательства в рамках проекта "Жас кәсіпкер".

В целях повышения экономической активности молодежи из числа NEET через подготовку кадров, краткосрочное профессиональное обучение, содействие в трудоустройстве и привлечение к занятию предпринимательской деятельностью в районах решением районной комиссии будут созданы мобильные группы.

Основными задачами мобильных групп являются:

1) формирование списка претендентов на государственную поддержку молодежного предпринимательства;

2) проведение разъяснительной работы;

3) проведение коучинга;

4) предоставление психологической поддержки;

5) проведение профориентационного теста.

В состав мобильных групп включаются представители местных исполнительных органов в области образования, занятости населения, предпринимательства, региональных палат предпринимателей, центров поддержки молодежи, а также ассистенты по социальной работе.

Перечень молодежи категории NEET, желающей участвовать в программе "Еңбек", утверждается решением районной комиссии и направляется в центры занятости населения.

5.4.1. Подготовка квалифицированных специалистов по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200".

Развитие экономики и промышленности страны требует высококвалифицированных специалистов со знаниями и навыками работы по передовым технологиям и на современном оборудовании.

Наличие таких технологий и оборудования в организациях образования позволяет обучать и выпускать конкурентоспособных специалистов. Одними из актуальных

проблем организаций образования являются устаревшее учебное оборудование, не соответствующее потребностям текущего производства, а также несоответствие квалификации выпускников международным стандартам.

Проект "Жас Маман" окажет содействие в модернизации учебного оборудования и подготовке высококвалифицированных специалистов по международным отраслевым стандартам.

Реализация проекта пройдет в 2019-2021 годах.

Некоммерческое акционерное общество "Холдинг "Кәсіпқор" осуществляет функции оператора проекта "Жас Маман".

Перечень 100 наиболее востребованных и перспективных профессий определяется уполномоченным органом по вопросам занятости населения в разрезе регионов с учетом их развития.

Уполномоченный орган в области образования создает рабочую комиссию по реализации проекта "Жас Маман" из числа специалистов государственных органов и организаций, работодателей, отраслевых ассоциаций и других заинтересованных сторон для отбора колледжей, ВУЗов, оборудования, в том числе зарубежных партнеров, в соответствии с профилем подготовки кадров.

Приобретение оборудования для колледжей будет осуществляться за счет средств республиканского бюджета, для ВУЗов - через механизм лизинга или из собственных средств ВУЗов.

Условия и механизм отбора колледжей и высших учебных заведений, зарубежных партнеров, перечня рекомендуемого оборудования, финансирование и сроки мониторинга реализации проекта "Жас маман" определяются Правилами организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в организациях технического, профессионального, послесреднего образования, высшего и (или) послевузовского образования, утверждаемыми уполномоченным органом в области образования.

Повышение доли студентов высших учебных заведений, вовлеченных в добровольную социально направленную, общественно полезную деятельность

Вовлечение студентов в общественно полезную деятельность, в интересах физических и (или) юридических лиц, путем их материального поощрения в виде предоставления социального студенческого кредита.

Общественно полезная деятельность будет осуществляться в детских домах, специальных школах, медико-социальных учреждениях, центрах обслуживания

молодежи, дворцах школьников, домах престарелых, поликлиниках, ВУЗах, школах, колледжах и прочих организациях.

Социальный студенческий кредит предоставляется в порядке, определяемом уполномоченным органом в области образования, студентам, осуществляющим социально направленную, общественно полезную деятельность в интересах физических и (или) юридических лиц, по следующим видам:

- 1) инклюзивное образование;
- 2) репетиторство (казахский язык, английский язык, компьютерная грамотность);
- 3) работа с несовершеннолетними детьми девиантного поведения;
- 4) организация дворовых и спортивных клубов;
- 5) социальная работа с детьми, престарелыми и инвалидами;
- 6) иные виды, определенные уполномоченным органом в области образования.

Студентам присуждаются следующие виды социального студенческого кредита:

- 1) ваучер на 20 часов осуществления общественно полезной деятельности – 20 000 тенге, а также зачет соответствующих 2 академических кредитов;
- 2) ваучер на 50 часов осуществления общественно полезной деятельности – 50 000 тенге, а также зачет соответствующих 5 академических кредитов.

Оператором по организации социального студенческого кредита выступает акционерное общество "Финансовый центр".

Для организации общественно полезной деятельности будет создана информационная система "Социальный студенческий кредит", предусматривающая:

- 1) для студентов: регистрация в системе; выбор им вида общественно полезной деятельности и прочее;
- 2) для ВУЗов внесение данных о подтверждении статуса студента и зачете/не зачете академических кредитов цикла ООД и прочее.

Порядок, условия предоставления и сопровождения социального студенческого кредита студентам, осуществляющим общественно полезную деятельность, определяются в отраслевой системе поощрения, утвержденной уполномоченным органом в области образования, в пределах его компетенции.

Организация молодежной практики

Условия участия граждан и порядок организации и финансирования молодежной практики в рамках программы "Еңбек" определяются Правилами организации и финансирования молодежной практики, утверждаемыми уполномоченным органом по вопросам занятости.

5.4.2. Развитие молодежного предпринимательства "Жас кәсіпкер"

Целенаправленная государственная поддержка молодежного предпринимательства будет способствовать развитию малого среднего бизнеса.

Проект "Жас кәсіпкер" направлен на вовлечение молодежи в предпринимательство с ежегодным охватом до 100 тысяч молодых людей.

Участниками проекта "Жас кәсіпкер" являются молодые предприниматели, члены молодых семей.

Для широкого вовлечения молодежи в предпринимательство в рамках проекта "Жас кәсіпкер" предлагаются следующие меры государственной поддержки:

- 1) обучение основам предпринимательства по проекту "Бастау Бизнес";
- 2) обучение основам предпринимательства студентов ВУЗов и ТиПО;
- 3) предоставление государственных грантов для молодых предпринимателей в рамках Программы "Дорожная карта бизнеса 2020";
- 4) предоставление кредитов/микрокредитов молодежи;
- 5) предоставление государственных грантов на реализацию новых бизнес-идей.

Обучение основам предпринимательства студентов ВУЗов и ТиПО

Обучение основам предпринимательства студентов будет осуществляться в ВУЗах и ТиПО, поскольку именно система образования дает необходимые знания, навыки и компетенции.

Перечень организаций образования для осуществления обучения основам предпринимательства в ТиПО и ВУЗах утверждается местным исполнительным органом.

В образовательные программы ВУЗов и ТиПО будут включены курсы обучения основам предпринимательства.

В колледжах общая продолжительность процесса обучения основам предпринимательства составляет 36 часов за счет факультативных занятий.

Порядок обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах определяется Правилами организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием, краткосрочного профессионального обучения, по проекту "Мәңгілік ел жастары-индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас маман" по принципу "100/200", а также обучения основам предпринимательства в организациях технического, профессионального, послесреднего образования, высшего и (или) послевузовского образования, утверждаемыми уполномоченным органом в области образования.

Финансирование обучения основам предпринимательства в колледжах и ВУЗах осуществляется в пределах средств, предусмотренных в республиканском и местном бюджетах на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним, высшим и послевузовским образованием.

Предоставление государственных грантов для молодых предпринимателей в рамках Программы "Дорожная карта бизнеса 2020"

Условия и порядок предоставления государственных грантов в рамках Программы "Дорожная карта бизнеса 2020" предусматриваются Правилами предоставления

государственных грантов субъектам малого предпринимательства для реализации новых бизнес-идей и индустриально-инновационных проектов в рамках бизнес-инкубирования в рамках Государственной программы поддержки и развития бизнеса "Дорожная карта бизнеса-2020", утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 апреля 2016 года № 234 "О некоторых мерах государственной поддержки частного предпринимательства".

Институциональная организация программы "Еңбек"

Управление за реализацией программы "Еңбек" имеет вертикальную структуру, в состав которой входят Национальный совет по развитию социально-трудовой сферы (далее – Национальный совет), операторы программы "Еңбек", региональные и районные (городские) комиссии по реализации программы "Еңбек" на местном уровне, центральные и МИО областного, районного и сельского значения.

Управление реализацией программы "Еңбек" осуществляется:

на уровне республики:

- 1) Национальный совет;
- 2) операторами программы "Еңбек";

на областном (столичном, города республиканского значения) уровне:

- 1) региональной комиссией по реализации программы "Еңбек";
- 2) местный орган по вопросам занятости населения, образования, предпринимательства и сельского хозяйства;

на районном (городском) уровне:

- 1) районной (городской) комиссией по реализации программы "Еңбек",
- 2) местный орган по вопросам занятости населения и образования, предпринимательства и сельского хозяйства;
- 3) на уровне поселка, села и сельского округа - акимами поселков, сел и сельских округов.

Национальный совет осуществляет следующие основные полномочия:

- 1) рассматривает основные итоги выполнения программы "Еңбек" и заслушивает отчеты центральных и МИО по реализации программы "Еңбек", а также государственных программ и программ развития территорий, соответственно, в части создания рабочих мест и трудоустройства по отраслям и в регионах;

- 2) вносит на рассмотрение в Правительство Республики Казахстан предложения по вопросам, связанным с реализацией программы "Еңбек".

Операторы программы "Еңбек" в пределах своей компетенции во взаимодействии друг с другом и другими центральными и МИО:

- 1) осуществляют нормативно-правовое, методическое и информационное сопровождение программы "Еңбек";

- 2) готовят предложения по установлению лимитов финансирования и распределению средств;

3) обеспечивают эффективную реализацию механизмов по направлениям программы "Еңбек";

4) обеспечивают мониторинг реализации программы "Еңбек" и несут ответственность за достоверность представления сведений об участниках и мерах государственной поддержки по направлениям программы "Еңбек";

5) разрабатывают и вносят предложения по улучшению механизмов реализации направлений программы "Еңбек";

6) на основании информации, полученной от МИО, ежемесячно представляют информацию уполномоченному органу по вопросам занятости населения.

Региональная комиссия:

1) утверждает перечень организаций образования для подготовки кадров с ТиПО, в том числе на базе мобильных учебных центров;

2) утверждает перечень специальностей для подготовки кадров с ТиПО, в том числе на базе мобильных учебных центров;

3) утверждает распределение мест по организациям образования и квалификациям на основе плановых данных по контингенту обучаемых;

4) устанавливает стоимость краткосрочного профессионального обучения в организациях образования;

5) принимает решение о распределении средств на субсидирование операционных расходов МФО;

6) рассматривает списки претендентов и выносит решение о приеме в региональную квоту с указанием населенного пункта для расселения либо отказе с мотивированным обоснованием причин отказа;

7) утверждает перечень сел и городов областного (районного) значения в пределах области для организации добровольного переселения граждан №

Районная (городская) комиссия:

1) утверждает списки претендентов на подготовку кадров с ТиПО и краткосрочное профессиональное обучение;

2) принимает решение об отчислении участников программы "Еңбек" и переводе претендента на вакантное место;

3) принимает решение о создании мобильных групп по формированию списка претендентов на подготовку кадров с ТиПО;

4) принимает решение о создании мобильных групп по формированию списка молодежи категории NEET для участия в национальном проекте "Жастар - ел тірегі";

5) вырабатывает рекомендацию о единовременной выплате суммы материальной помощи для приобретения жилья в собственность в пределах начисленной суммы на возмещение расходов по найму (аренде) жилья и оплату коммунальных услуг на семью в год;

б) принимает решение о включении либо отказе включения заявителей в состав участников программы "Еңбек", участвующих во внутриобластном переселении.

Уполномоченный орган по вопросам занятости населения:

- 1) осуществляет общую координацию реализации направлений программы "Еңбек";
- 2) обеспечивает мониторинг реализации программы "Еңбек";
- 3) обеспечивает формирование единой информационной базы рынка труда;
- 4) совместно с другими операторами программы "Еңбек" осуществляет нормативно-правовое, методическое и информационное сопровождение программы "Еңбек";
- 5) разрабатывает и утверждает типовые положения о районных (городских) и региональных комиссиях по вопросам занятости населения;
- 6) совместно с другими операторами программы "Еңбек" готовит предложения по установлению лимитов финансирования и распределению средств в разрезе администраторов республиканских бюджетных программ и регионов;
- 7) разрабатывает прогноз потребности экономики в кадрах и согласовывает его с заинтересованными центральными исполнительными органами;
- 8) совместно с уполномоченным органом в области образования осуществляет общую координацию и мониторинг реализации первого направления программы "Еңбек";
- 9) определяет потребность в финансировании и администрирует финансирование мер по краткосрочному профессиональному обучению;
- 10) организует работу по мониторингу трудоустройства участников программы "Еңбек", успешно завершивших подготовку кадров с ТиПО и краткосрочное профессиональное обучение;
- 11) совместно с уполномоченным органом в области образования и НПП "Атамекен" утверждает перечень 100 наиболее востребованных рынком специальностей;
- 12) совместно с уполномоченным органом по вопросам образования с привлечением организаций обучения разрабатывает онлайн курсы по освоению наиболее востребованных профессиональных и "мягких" навыков;
- 13) обеспечивает путем размещения на информационном ресурсе доступ МИО других регионов к информации, которая должна содержать сведения о потребности региона в трудовых ресурсах с указанием профессий (специальностей), возможностях и наличии социальной инфраструктуры для обеспечения переселенцев и оралманов, а также их семей;
- 14) согласовывает распределение средств местного бюджета на реализацию инфраструктурных проектов.

Местные органы по вопросам занятости населения:

- 1) проводят анализ и прогноз потребности в трудовых ресурсах рынка труда региона;

2) размещают средства местного бюджета на краткосрочное профессиональное обучение;

3) координируют реализацию мероприятий по краткосрочному профессиональному обучению;

4) ведут мониторинг участников программы "Еңбек", обучаемых по краткосрочному профессиональному обучению;

5) организуют работу региональной и районной (городской) комиссии;

6) осуществляют финансирование краткосрочного профессионального обучения за счет средств местного бюджета и/или Национального фонда Республики Казахстан;

7) обеспечивают формирование АИС "Рынок труда" на региональном уровне.

Уполномоченный орган в области образования:

1) осуществляет координацию и мониторинг реализации первого направления программы "Еңбек" в части подготовки кадров с ТиПО;

2) разрабатывает и принимает нормативные правовые акты по реализации мероприятий первого направления программы "Еңбек";

3) определяет потребность в финансировании и администрирует финансирование мер по подготовке кадров с ТиПО и по проекту "Мәңгілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін");

4) утверждает типовые учебные программы, типовые учебные планы в соответствии с подпунктом б) статьи 5 Закона Республики Казахстан "Об образовании" ;

5) утверждает перечень специальностей, высших учебных заведений и порядок распределения образовательных грантов по высшим учебным заведениям;

6) обеспечивает выгрузку данных о выпускниках организаций технического и профессионального, послесреднего, высшего образования в Единую информационную базу рынка труда;

7) создает рабочую комиссию по реализации проекта "Жас Маман".

МИО в области образования:

1) организуют работу по формированию списка претендентов на подготовку кадров с ТиПО на основе данных, представленных мобильными группами, и выносят списки на рассмотрение районных (городских) и региональных комиссий;

2) формируют перечень организаций образования, квалификаций специальностей по подготовке кадров с ТиПО и краткосрочному профессиональному обучению и выносят их на утверждение районных (городских) и региональных комиссий;

3) координируют и осуществляют мониторинг по подготовке кадров с ТиПО;

4) размещают средства и осуществляет финансирование подготовки кадров с ТиПО в рамках первого направления;

5) представляют на ежемесячной основе уполномоченному органу в области образования информацию о ходе реализации первого направления программы "Еңбек".

МИО в области образования областного уровня:

- 1) координируют работу всех задействованных сторон на местах по реализации первого направления программы "Еңбек";
- 2) размещают средства местного бюджета на подготовку кадров с ТиПО;
- 3) координируют реализацию мероприятий по подготовке кадров с ТиПО;
- 4) формируют перечень организаций образования, перечень квалификаций и специальностей по подготовке кадров с ТиПО и краткосрочному профессиональному обучению и выносят их на утверждение региональных комиссий;
- 5) формируют график выездов мобильных учебных центров по районам и сельским округам;
- 6) представляют на ежемесячной основе уполномоченному органу в области образования информацию о ходе реализации первого направления программы "Еңбек" в части подготовки кадров с ТиПО.

МИО районного (городского) уровня:

- 1) организуют работу по формированию списка претендентов на подготовку кадров с ТиПО на основе данных, представленных мобильными группами, создаваемыми по решению районных (городских) комиссий, и выносят их на рассмотрение районных (городских) комиссий;
- 2) координируют работу и осуществляют мониторинг по реализации первого направления программы "Еңбек" на районном (городском) уровне;
- 3) осуществляют организацию деятельности мобильных групп.

Организации образования:

- 1) разрабатывают совместно с РПП образовательные программы для краткосрочного профессионального обучения с элементами дуального обучения;
- 2) разрабатывают учебные программы по обучению навыкам цифровой грамотности и английского языка;
- 3) проводят обучение по программам подготовки кадров с ТиПО и краткосрочного профессионального обучения с элементами дуального обучения;
- 4) представляют информацию об обучаемых участниках программы "Еңбек" в центры занятости населения;
- 5) выдают документы о присвоении квалификации (диплом, сертификат, свидетельство) установленного образца;
- 6) на постоянной основе посредством личного кабинета на портале осуществляют ввод информации по обучающимся, завершившим обучение, отчисленным. Данная информация будет доступна посредством портального решения МИО в области образования и занятости областного уровня, а также центрам занятости для осуществления мониторинга и формирования отчетности.

МИО по вопросам предпринимательства:

- 1) предоставляют средства бюджетного кредита по договорам займа организации микрокредитования;
- 2) распределяют финансовые средства для реализации мер по гарантированию по кредитам/микрокредитам;
- 3) осуществляют мониторинг реализации кредитования/ микрокредитования в городах и моногородах;
- 4) представляют на ежемесячной основе уполномоченному органу по вопросам предпринимательства информацию о ходе реализации второго направления программы "Еңбек".

МИО по вопросам сельского хозяйства:

- 1) предоставляют средства бюджетного кредита по договорам займа АО "ФФПСХ" и организации микрокредитования;
- 2) распределяют финансовые средства для реализации мер по гарантированию и субсидированию микрокредитов;
- 3) осуществляют мониторинг реализации микрокредитования в сельских населенных пунктах и малых городах;
- 4) осуществляют субсидирование операционных затрат МФО;
- 5) являются рабочим органом комиссии по субсидированию в рамках субсидирования операционных расходов МФО;
- 6) представляют на ежемесячной основе уполномоченному органу в области развития агропромышленного комплекса информацию о ходе реализации второго направления программы "Еңбек".

НПП "Атамекен" и РПП:

- 1) участвуют в определении перечня организаций образования, квалификаций и специальностей по подготовке кадров с ТиПО, а также востребованных квалификаций и навыков для краткосрочного профессионального обучения;
- 2) размещают реестр учебных центров и учебных заведений для краткосрочного профессионального обучения на интернет-ресурсе НПП "Атамекен";
- 3) согласовывают учебные программы "Еңбек" по подготовке кадров с ТиПО и краткосрочному профессиональному обучению;
- 4) являются оператором нефинансовой поддержки по проекту "Бастау Бизнес";
- 5) участвуют в создании, запуске и реализации мобильных учебных центров;
- 6) совместно с МИО разрабатывают карты специализации районов и населенных пунктов;
- 7) оказывают содействие в трудоустройстве участников программы "Еңбек";
- 8) выдают заключение о предоставлении/непредоставлении государственных грантов для реализации новых бизнес-идей;
- 9) в течение одного года ведут сопровождение участников программы "Еңбек", получивших государственные гранты для реализации новых бизнес-идей;

10) осуществляют координацию мобильных групп по формированию списков молодежи категории NEET для участия в национальном проекте "Жастар - ел тірегі";

11) оказывают содействие в организации социальных рабочих мест на дому;

12) согласовывает перечень 100 наиболее востребованных рынком специальностей.

Акимы районов и городов областного значения:

1) оказывают содействие местный орган по вопросам занятости населения, образования, предпринимательства и сельского хозяйства в эффективной реализации мер направлений программы "Еңбек" на районном (городском) уровне;

2) осуществляют мониторинг реализации мер программы "Еңбек" на районном (городском) уровне;

3) совместно с РПП определяют карту специализации района и населенных пунктов ;

4) содействуют трудоустройству участников программы "Еңбек" на предприятиях, в организациях и на реализуемых инвестиционных проектах;

5) координируют работу по созданию новых рабочих мест;

6) создают благоприятные условия для развития предпринимательской деятельности.

Акимы поселков, сельских округов, городов районного значения и районов в составе городов:

1) обеспечивают эффективную реализацию мер программы "Еңбек" в населенных пунктах;

2) совместно с центрами занятости населения и общественными организациями проводят информационно-разъяснительную работу среди населения по вопросам участия в программе "Еңбек";

3) консультируют лиц, желающих участвовать в программе "Еңбек", и при необходимости направляют их в центры занятости населения/РПП/БВУ/МФО;

4) в составе мобильных групп участвуют в формировании списка претендентов на подготовку кадров с ТиПО;

5) извещают претендентов на краткосрочное профессиональное обучение о принятом решении и выдают им направления в организации образования;

6) оказывают содействие в трудоустройстве участников программы "Еңбек";

7) участвуют в подготовке карты специализации района и населенных пунктов;

8) ведут мониторинг лиц, участвующих по разным направлениям программы "Еңбек".

Центры занятости населения:

1) информируют и предоставляют консультационные услуги гражданам по вопросам участия в программе "Еңбек", оказывают помощь в подготовке документов,

проводят консультации с претендентами с целью изучения их потребностей, проводят оценки нуждаемости претендентов в социальной поддержке, принимают документы претендентов на участие в программе "Еңбек";

2) формируют список и направляют участников программы "Еңбек" в организации образования на краткосрочное профессиональное обучение;

3) совместно с РПП распределяют и предоставляют финансовые средства, предусмотренные на предоставление государственных грантов для реализации новых бизнес-идей;

4) оказывают содействие в трудоустройстве участников программы "Еңбек", завершивших подготовку кадров с ТиПО и краткосрочное профессиональное обучение;

5) обеспечивают взаимодействие с РПП по организации краткосрочных курсов в учебных центрах;

6) на ежемесячной основе посредством выгрузки данных с портала осуществляют мониторинг и представляют информацию по обучающимся в срок до пятого числа месяца, следующего за отчетным, в АО "Центр развития трудовых ресурсов";

7) заключают социальный контракт с участниками программы "Еңбек" по краткосрочному профессиональному обучению и повышению мобильности трудовых ресурсов, осуществляют мониторинг его исполнения и применение санкций при невыполнении его условий в соответствии с законодательством;

8) через информационную систему "Рынок труда" осуществляют мониторинг участников программы "Еңбек" на предмет трудоустройства и наличия обязательных пенсионных взносов;

9) ведут мониторинг и определяют потребность в кадрах на местном рынке труда;

10) содействуют в трудоустройстве участников программы "Еңбек" в рамках мер содействия занятости;

11) совместно с РПП организуют обучение основам предпринимательства участников программы "Еңбек" по проекту "Бастау Бизнес";

12) взаимодействуют с работодателями по организации мер содействия занятости.

Центры занятости населения могут иметь представительства в сельских округах, подразделения (или специалистов), занимающиеся вопросами реализации программы "Еңбек", координацией взаимодействия с работодателями, организациями образования и частными агентствами занятости.

Компетенции по разработке и утверждению нормативных правовых актов уполномоченными органами в области образования, развития агропромышленного комплекса, по вопросам предпринимательства, строительства и жилищно-коммунального хозяйства, предусмотренных в настоящей программы "Еңбек", будут внесены в соответствующие положения уполномоченных органов в области образования, развития агропромышленного комплекса, по вопросам предпринимательства, строительства и жилищно-коммунального хозяйства.

2	ресурсы с основным, средним, общим и начальным образованием в составе рабочей силы	%	*	*	МТСЗН, МНЭ, , МОН, МСХ	25	24	23	22	20	*
3	Доля непродуктивных занятых в составе отдельных категорий занятого населения	%	*	*	МТСЗН, МНЭ, , МОН, МСХ	15	10,3	10,3	9,5	9,0	*
4	Прирост активно действующих субъектов в МСБ	%	*	*	МНЭ, МСХ, МТСЗН, МОН	3	5	7	9	10	*

При
няти
е
Прав
и л
орга
низа
ции
и
фина
нсир
ован
и я
подг
отов
ки
кадр
ов с
техн
ичес
ким
и
проф
есси
онал
ьны
м
обра
зова
нием
и
крат
коср
очно
го
проф
есси
онал
ьног
о
обуч
ения
по
прое
кту " Мәң
гілік
ел
жаст
ары -
инду
стри
яға!"
("

1

Серпін"),
пере
подг
отов
ки
труд
овых
ресу
рсов
и
сокр
ащае
мых
рабо
тник
ов,
подг
отов
ки
квал
ифи
циро
ванн
ых
кадр
ов
по
вост
ребо
ванн
ым
спец
иаль
ност
ям
на
рынк
е
труд
а в
рамк
ах
прое
кта "
Жас
мама
н "
по
прин
ципу
"100/
200",
а

прик
аз
Мин
истр
а
обра
зова
ния
и
наук
и

нояб
рь
2018
года

МОН,
МТСЗН, НПП
(по
согласованию
), МИО

н
е
т
р
е
б
у
ю
тс
я

также
е
обуч
ения
осно
вам
пред
прин
имат
ельс
тва в
орга
низа
циях
техн
ичес
кого
и
проф
есси
онал
ьног
о,
посл
есре
днег
о
обра
зова
ния,
выс
шего
и (или)
посл
евуз
овск
ого
обра
зова
ния,
утве
ржда
емы
х
упол
номо
ченн
ым
орга
ном
в
обла
сти

обра зова ния																
Внесение изменений и дополнений в Правила организации и финансирования подготовки кадров с техническим и профессиональным образованием и краткосрочного профессионального обучения по проекту "Мэц																

<p>1-1 гілік ел жастары - индустрияға!" ("Серпін"), переподготовки и трудовых ресурсов и сокращаемых работников, подготовки и квалифицированных кадров по востребованным специальностям на рынке труда в рамках проекта "Жас</p>	приказ Министра образования и наук и	январь 2020 года	МОН, МТСЗН, НПП (по согласованию), МИО										нет требуется
---	--	------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

мама
н "
п о
прин
ципу
"100/
200",
а
такж
е
обуч
ения
осно
вам
пред
прин
имат
ельс
тва в
орга
низа
циях
техн
ичес
кого
и
проф
есси
онал
ьног
о ,
посл
есре
днег
о
обра
зова
ния,
выс
шего
и (
или)
посл
евуз
овск
ого
обра
зова
ния,
утве
ржде
нные
прик
азом

Мин истр а обра зова ния и наук и Респ убли ки Каза хста н от 26 нояб ря 2018 года № 646																
2 Утве ржде ние пере чня орга низа ций обра зова ния, спец иаль ност ей, квал ифика ций и расп реде лени я мест по учеб ным заве дени ям		реше ние реги онал ьных коми ссий	ежег одно до 1 сент ября	МИО, РПП (по согласованию)								н е т р е б у ю тс я		
Созд ание																

<p>3</p> <p>моби льны х груп п по фор миро вани ю спис ков прет енде нтов на подг отов ку кадр ов с техн ичес ким и проф есси онал ьны м обра зова нием</p>		<p>реше ние райо нны х (горо дски х) коми ссий</p>	<p>ежег одно до 1 март а</p>	<p>МИО, РПП (по согласованию)</p>										<p>н е т р е б у ю тс я</p>	<p>3</p>
<p>4</p> <p>Сост авле ние моби льны ми груп пами спис ков прет енде нтов с указ ание м учеб ных заве дени й и</p>		<p>спис ок прет енде нтов</p>	<p>ежег одно до 23 авгу ста</p>	<p>МИО</p>									<p>н е т р е б у</p>	<p>4</p>	

7	ями о подг отов ке кадр ов с техн ичес ким и проф есси онал ьны м обра зова нием	закл юче нные дого вора	ежег одно авгу ст меся ц	МИО									м ес т н ы й б ю д ж ет	7
8	Пред став лени е инфо рмац ии о ходе реал изац ии и перв ого напр авле ния прог рамм ы "Е ңбе к" в част и подг отов ки кадр ов с ТиП О	отче т в МТС ЗН	ежем есяч но к 5 числ у	МОН, МИО								н е т р е б у ю тс я	8	
Задача 2. Краткосрочное профессиональное обучение по заявкам работодателей и востребованным на рынке труда квалификациям и навыкам														
Показат ели														

	я обуч ения											*	
Мероприятия													
1	Утверждение методики определения стоимости и краткосрочного профессионального обучения в организациях образования	приказ Министра образования и наук	апрель 2020 года	МОН, МТСЗН, НПП (по согласованию , МИО								нет р е б у ю о т с в я н и я и н а у к и	п р и к а з М и н и с т р а р е б р у з о в а н и я и н а у к и
2	Разработка учебной программы для краткосрочного профессионального обучения	учебные программы	ежегодно	организации образования, МИО, РПП (по согласованию), работодатели (по								нет р е б у ю	

	с эле мента ми дуал ьной моде ли подг отов ки кадр ов			согласованию)							тс я
3	Разр абот ка учеб ной прог раммы по обуч ени ю навы кам цифр овой грам отно сти, англ ийск ому язык у	учеб ные прог раммы	ежег одно	организации образования							н е т р е б у ю тс я
	Разм ещен ие реес тра орга низа ций обра зова ния для пров еден ия крат коср очно		март 2019 года,								

4	г о професси онал ьног о обуч ения на инте рнет - ресу рсе НПП "Ата меке н"	реес тр	ежег одно акту ализ ация	НПП (по согласо ванию), МТСЗН, МОН, МИО											
5	Фор миро вани е спис ков прет енде нтов и напр авле ние в райо нну ю (горо дску ю) коми ссию	спис ки	по мере пост упле ния	МИО										н е т р е б у ю т с я	
6	Утве ржде ние спис ков прет енде нтов на крат коср очно е	реше ния райо нны х	по мере фор мирова ния	МИО										н е т р е б у ю	

	проф есси онал ьное обуч ение	коми ссий								тс я
7	Пров еден ие мони тори нга учас тник ов прог рамм ы "	отче т в МО Н	ежем есяч но	МИО						м ес т н ы й б ю д ж ет
	Пров еден ие мони тори нга учас тник ов прог рамм ы "									м ес т н ы

8	обучаемых по краткосрочному профессиональному обучению	отчет в МТС ЗН	ежемесячно	МИО								й б ю д ж ет
---	--	----------------	------------	-----	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------

Задача 3. Подготовка кадров в рамках проекта "Мәңгілік ел жастары – индустрияға!" ("Серпін")

Показатели результатов													
1	Количество выделенных грантов выпускникам с техническими профессиональными образованиями	чел.	*	*	МОН, МИО	720	715	552	-	-		*	*
2	Количество выделенных грантов выпускникам	чел.	*	*	МОН, МИО		5 089	5 109	-			*	*

ски кам с выс шим обра зова нием				3 769			5 116				
---	--	--	--	----------	--	--	----------	--	--	--	--

Мероприятия

1	Фор миро вани е пере чня орга низа ций обра зова ния, спец иаль ност ей и расп реде лени я мест по учеб ным заве дени ям	пере чень орга низа ций обра зова ния	ежег одно	МИО							н е т р е б у ю т с я
2	Утве ржде ние пере чня орга низа ций обра зова ния, спец иаль ност ей и расп реде	реше ния райо нны х коми ссий	ежег одно	МИО							н е т р е б у

	лени я мест по учеб ным заве дени ям										ю тс я
3	Сост авле ние спис ков прет енде нтов с указ ание м учеб ных заве дени й и спец иаль ност и		спис ок прет енде нтов	ежег одно авгу ст м-ц	МИО						н е т р е б у ю тс я
4	Пред став лени е инфо рмац ии о ходе реал изац ии и прое кта " Мэн гілік ел жаст ары — инду стри яға!"		отче т в МТС ЗН	ежем есяч но к 5 числ у	МОН, МИО						н е т р е б у ю

(" Серп ін")																		тс я	
Второе направление. Развитие массового предпринимательства																			
Задача 1. Обучение участников программы "Еңбек" основам предпринимательства по проекту "Бастау Бизнес"																			
	Показатели результатов																		
1	Количество лиц, прошедших обучение основам предпринимательства, в том числе:	тыс. чел.	*	*	НПП (по согласованию), МИО	15	15		75	30	30						*	*	
1-1	молодежь категории NEE T, члены молодых и малообеспеченных и/или многодетных семей	тыс. чел	*	*	НПП (по согласованию), МИО				20		20								

	й , труд оспо собн ые инва лиды							20						
2	Доля учас тник ов, откр ывш их и расш ирив ших бизн ес, в том числ е за счет учас тник ов, про шед ших обуч ение осно вам пред прин имат ельс тва в пред ыду щие годы	%	*	*	МСХ, МНЭ, МИО, НПП (по согласованию)	20	20	20	30	30			*	*
Мероприятия														
1	При няти е Прав ил обуч ения осно вам пред		прик аз Мин истр а сель ског о	нояб рь	МСХ, МНЭ, НПП (по									н е т р е б

<p>2</p> <p>орий заня тых лиц, опре деля емы х Прав ител ьств ом Респ убли ки Каза хста н, моло дежи катег ории NEE Т, непр одук тивн о заня тых граж дан, в том числ е выяв ленн ых при акту ализ ации стат усов)</p>		<p>спис ки прет енде нтов</p>	<p>ежем есяч но</p>	<p>МИО, РПП (по согласованию)</p>										<p>н е т р е б у ю тс я</p>	
<p>Сост авле ние граф ика обуч ения с</p>		<p>граф ик обуч ения</p>												<p>н е т р</p>	

3	указание даты и места проведения		по проекту "Бастау Бизнес"	февраль 2020 г.	НПП (согласованию), МСХ, МТСЗН, МИО										ебуются
4	Проведение тестирования претендентов, формирование групп обучаемых		информация в МИО	ежегодно март	НПП (по согласованию), РПП (по согласованию)										нетребуются
5	Заключение договора на финансирование и реализацию проекта "Бастау Бизнес"		договор на оказание услуг	2020 г.	МТСЗН, НПП (по согласованию)										републиканский бюджет
	Представление информации														

6	ии о коли чест ве лиц, допу щен ных на обуч ение, заве рши вши х обуч ение, откр ывш их собс твен ное дело, полу чив ших кред иты/ микр окре диты		отче т в МИ О	ежем есяч но ко 2 числ у	РПП (по согласованию)										н е т р е б у ю тс я
7	Пред став лени е инфо рмац ии о ходе реал изац ии и прое кта " Баст а у Бизн ес"		отче т в МТС ЗН	ежем есяч но к 5 числ у	НПП (по согласованию), МИО										н е т р е б у ю тс я
Задача 2. Поддержка предпринимательских инициатив через предоставление микрокредитов и гарантий в сельских населенных пунктах, малых городах, городах и моногородах.															
	Пока зател														

4	Доля профинансированного стартового объема бизнеса в сельских населенных пунктах и малых городах, городах и моногородах, не менее	%	отчеты МИО	ежемесячно к 5 числу	МНЭ, МСХ, МИО	20	20	20	30	30	*	*
---	---	---	------------	----------------------	---------------	----	----	----	----	----	---	---

Мероприятия

1	Утверждение Правил кредитования/микрокредитования в городах и моногородах		приказ Министра национальной экономики	ноябрь 2018 г.	МНЭ, АО ФРП "Даму" (по согласованию)							нетребуются
	Внесение изменений и дополнений в Правила кредитования		приказ Министра	январь	МНЭ, АО ФРП "Даму" (по согласованию)							нетребуются

1-	вания/ 1 микрокредитования в городах и моногородах	национальной экономики	2020 г.	согласованию)															ю тс я
2	Утверждение Правил кредитования/ микрокредитования на селе и малых городах	приказ Министра сельского хозяйства	ноябрь 2018 г.	МСХ, ДО АО НУХ "Казагро" (по согласованию)															н е т р е б у ю тс я
2-	1 Внесены изменения и дополнения в Правила кредитования/ микрокредитования на селе и малых городах	приказ Министра сельского хозяйства	январь 2020 г.	МСХ, ДО АО "НУХ "КазАгро" (по согласованию)															
3	Утверждение Правил гарантирования по кредитам / микрокредитам , выдаваемым МФО/ БВУ в городах	приказ Министра национальной экономики	ноябрь 2018 г.	МНЭ, АО ФРП "Даму"(по согласованию)															н е т р е б у ю

	и моног родах										тс я
4	Утверж дение Правил гаранти рования п о микрок редитам , выдавае мым микроф инансов ыми организа циями и кредитн ыми товари щества ми в сельско й местнос ти и малых городах	прик аз Мин истр а сель ског о хозяй ств а	нояб рь 2018 г.	МСХ, ДО АО "НУХ" КазАгро" (по согласованию)							н е т р е б у ю тс я
5	Утверж дение Правил субсиди рования операц онных расходо в микроф инансов ых организа ций	прик аз Мин истр а сель ског о хозяй ств а	нояб рь 2018 г.	МСХ, ДО АО "НУХ" КазАгро" (по согласованию)							н е т р е б у ю тс я
6	Утверж дение формы договор	прик аз Мин истр а наци онал ьной	нояб рь 2018 г.	МНЭ, АО ФРП "Даму" (п о согласованию)							н е т р е б у ю

	а гаранти и	экон оми и								тс я
7	Разрабо тка и коррек тировка региона льной карты специал изации районов и населен ных пунктов	реги онал ьные карт ы	ежег одно по мере необ ходи мост и до 20 февр аля	МИО, МСХ, РПП (по согласованию)						н е т р е б у ю тс я
8	Предос тавлени е кредито в / микрок редитов участни кам програм мы "Е ңбек"	дого вора кред итов ания / микро кред итов вани я	пост оянно микро	МФО (по согл .), КТ (по согласованию), БВУ (по согласованию), АО "ФФПСХ " (по согласованию)						р е с п у б л и к а н с к и й и м е с т н ы й б ю д ж е т ы
9	Предста вление отчета по выданн ым кредита	отче т в МИ О	Еже меся чно	МФО (по согласованию), КТ (по согласованию), БВУ (по согласованию),						н е т р е б у

	м / микрок редитам		до 3 числ а	АО "ФФПСХ " (п о согласованию)						ю тс я
1 0	Предста вление информ ации о ходе реализа ции микрок редитов ания в сельски х населен ных пунктах и малых городах , городах и монопо родах		отче т в МТС ЗН	ежем есяч но к 5 числ у	МСХ, МНЭ, МИО					н е т р е б у ю тс я
1 1	Создан и е комисс ии по рассмот рению заявок претенд ентов на получен и е государ ственно г о гранта		утве ржде ние сост ава коми ссии	ежег одно	РПП (по согласованию , МИО					н е т р е б у ю тс я
1 2	Заклю чение договор о в между РПП " Атамек ен" центро м занятос		закл юче нные дого вора на полу чени е госу	ежем есяч но	РПП (по согласованию , МИО					н е т р е б у

<p>Правил а организ ации и финанс ировани я - социаль ных рабочих мест; - молоде жной практик и; - общест венных работ; - доброво льного пересел ения лиц для повыше ния моби льности рабочей силы; - проведе ние социаль ной професс иональн ой ориента ции, утверж денные приказа м и Минист р а здравоо хранени я и социаль</p>	<p>прик аз Мин истр а труд а и соци альн ой защи ты насе лени я</p>	<p>январь 2020 г.</p>	<p>МТСЗН, МИО</p>	<p>н е т р е б у ю</p>
--	---	---------------------------	-----------------------	--

5	на организацию и финансирование социальных рабочих мест	договоры	февраль, ежегодное	МИО							ребуются
6	Создание социальных рабочих мест	отчет в МТС ЗН	ежемесячно к 5 числу	МИО							републиканский бюджет
7	Формирование спроса и предложения на организацию молодежной практики	отчет в АО "ЦРТ Р"	январь, ежегодное	МИО							нетребуются
8	Утверждение перечня организаций, предоставляющих молодежи	решение МИО	январь, ежегодное	МИО							нетребуются

1	Развитие Электронной биржи труда	информация в МТС ЗН	ежемесячно	АО "ЦРТР" (по согласованию)						публикационный бюджет
2	Формирование АИС "Рынок труда"	информация в МТС ЗН	по мере проработки	АО "ЦРТР" (по согласованию), МИО						републикационный бюджет
3	Обеспечение выгрузки и данных о выпускниках организаций технического и профессионального, послесреднего высшего	информация в МТС ЗН	ежемесячно	МОН, АО "ЦРТР" (по согласованию)						нетребую

2	профессий (специальностей) с учетом основных приоритетов стратегических, государственных и отраслевых программ и с учетом отраслевого развития региона	пере чень	апрель 2019 г.	МТСЗН, заинтересованные государственные органы, МИО и НПП "Атамекен" (по согласованию)					н е т р е б у ю т ся	
	Внесение изменений и дополнений в приказ Министра здравоохранения									

3	<p>ния и социального развития Республики Казахстан от 7 июня 2016 года № 482 "Об утверждении некоторых типовых документов"</p>	<p>приказ Министра труда и социальной защиты населения</p>	<p>июль 2019 г.</p>	<p>МТСЗН, заинтересованные государственные органы, МИО</p>					нетребуются
	<p>Внесение изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 18 февраля</p>								

4

2009 года № 183 " Об определении размеров предоставления мер социальной поддержки и специалистов в области здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и агропромышленного комплекса, приб

постановление Правительства

июль 2019г.

МНЭ

н
е
т
р
е
б
у
ю

<p>ЫВШ И М ДЛЯ РАБО ТЫ И ПРО ЖИВА НИЯ В СЕЛЬ СКИЕ НАСЕ ЛЕНН ЫЕ ПУНК ТЫ"</p>										<p>ТС Я</p>
<p>5</p>	<p>Внесение изменений и дополнений в приказ аз исполняющего обязанности Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 августа 2013 года №</p>	<p>приказ Министра образования</p>	<p>июль 2019г.</p>	<p>МОН</p>						<p>нет ребу</p>

324 " Об утве ржде нии отра слев ой сист емы поо щре ния Мин исте рств а обра зова ния и наук и Респ убли ки Каза хста н"	и наук и													Ю тс я
Закл юче ние Мем оран дума о сотр удни чест ве в рамк ах реал изац ии прое кта " Соц иаль ный студ енче ский вауч														

<p>6</p> <p>ер" меж ду Мин исте рств ом обра зова ния и наук и Респ убли ки Каза хста н, Мин исте рств ом инфо рмац ии и обще стве нног о разв ития Респ убли ки Каза хста н</p>		<p>закл юче ние мемо ранд ума</p>	<p>июнь 2019г.</p>	<p>МОН, МИОР</p>					<p>н е т р е б у ю тс я</p>
<p>Разр абот ка допо лнит ельн ого моду ля на един ой инфо рмац ионн ой плат</p>									

7	<p>форме волонтеров " Qazvolonteer.kz " для реализации и проекта " Социальный студенческий ваучер "</p>	<p>информация в МОН</p>	<p>июнь-июль 2019г.</p>	<p>МОН, МИОР</p>						<p>нетребуются</p>
8	<p>Проведение широкомасштабной информационной акции по вовлечению студентов в общественную полезную деятельность в рамках</p>	<p>информация в МОН</p>	<p>июнь-сентябрь 2019г.</p>	<p>МОН, МИОР</p>						<p>нетребую</p>

	а х прое кта "															тс я
Задача 2: Развитие молодежного предпринимательства "Жас кәсіпкер"																
1	Коли чест во студ енто в ВУЗ ов и ТиП О, обуч енны х осно вам пред прин имат ельс тва	тыс. чел.	*	*	МОН, МТСЗН , НПП (п о согласо ванию), МИО					100					1 0 0	
	Коли чест во выда нны х гран тов в рамк ах "				МНЭ,											р ес п уб ли ка

<p>1</p> <p>предоставления государственных грантов для реализации и новых бизнес-идей участникам Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек"</p>		<p>постановление Правительства</p>	<p>май-июнь 2019г.</p>	<p>МТСЗН, МИО, НПП (согласованию)</p>					<p>нетребуются</p>
--	--	------------------------------------	------------------------	---------------------------------------	--	--	--	--	--------------------

Примечание: расшифровка аббревиатур:

МИОР – Министерство информации и общественного развития Республики Казахстан

МСХ – Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан

МОН – Министерство образования и науки Республики Казахстан

организации образования – учебные заведения и/ или учебный центр, военно-техническая школа и ее филиалы

МТСЗН – Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

БВУ – банки второго уровня

МИО – местные исполнительные органы

ЧАЗ – частные агентства занятости

КТ – кредитные товарищества

МФО – микрофинансовые организации

РПП – региональные палаты предпринимателей

НПП – Национальная палата предпринимателей "Атамекен"

МНЭ – Министерство национальной экономики Республики Казахстан

АО "ФФПСХ" – акционерное общество "Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства"

АО "ФРП "Даму" – акционерное общество "Фонд развития предпринимательства "Даму"

АО "ЦРТР" – акционерное общество "Центр развития трудовых ресурсов"

ДО АО "НУХ "КазАгро" – дочерняя организация акционерного общества "Национальный управляющий холдинг "КазАгро"