

**О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2016 года № 802 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан, определение лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуется разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы, и признании утратившим силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан"**

### *Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 сентября 2020 года № 590. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 24 ноября 2023 года № 1041.

**Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 24.11.2023 № 1041 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Правительство Республики Казахстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2016 года № 802 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан, определение лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуется разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы, и признании утратившим силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2016 г., № 63, ст. 416) следующее изменение:

Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан, утвержденные указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Премьер-Министр  
Республики Казахстан*

*А. Мамин*

Приложение  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 16 сентября 2020 года № 590

## **Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан (далее – Правила) разработаны в соответствии с законами Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения", от 22 июля 2011 года "О миграции населения" и определяют порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между областями, городом республиканского значения, столицей.

2. Нормы настоящих Правил не распространяются на иностранцев и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на территории Республики Казахстан в рамках внутрикорпоративного перевода.

3. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

1) трудовые иммигранты – иммигранты, прибывшие в Республику Казахстан в качестве домашних работников с целью выполнения работ (оказания услуг) у работодателей – физических лиц в домашнем хозяйстве на основании разрешения трудовому иммигранту;

2) работодатель – юридическое или физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

3) рабочая сила – занятое и безработное население;

4) внутрикорпоративный перевод – временный на срок, определенный трудовым договором, но не более трех лет, с правом продления на один год перевод иностранца или лица без гражданства, осуществляющего трудовую деятельность на должности руководителя, менеджера или специалиста в юридическом лице, учрежденном на территории страны-члена Всемирной торговой организации, находящемся и действующем за пределами территории Республики Казахстан, в филиалы, дочерние организации, представительства данного юридического лица, учрежденные на территории Республики Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

5) сезонный иностранный работник – иностранец или лицо без гражданства, привлекаемые на работу работодателем для выполнения сезонных работ, которые в силу климатических или иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), но не более одного года;

6) уполномоченный орган по вопросам занятости населения – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере занятости населения в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

7) иностранный работник – иммигрант, привлекаемый работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан;

8) иностранная рабочая сила – иностранцы и лица без гражданства, привлекаемые работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан, включая сезонных иностранных работников;

9) квота на привлечение иностранной рабочей силы – предельно допустимое количество иностранной рабочей силы, разрешенное к привлечению работодателем для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан;

10) страна исхода – страна, гражданином которой является иностранец, осуществляющий трудовую деятельность в Республике Казахстан в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

## **Глава 2. Порядок установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределения между регионами Республики Казахстан**

4. Квота на привлечение иностранной рабочей силы устанавливается в процентном отношении к численности рабочей силы, которая включает в себя:

1) квоту на привлечение иностранной рабочей силы по разрешениям, выдаваемым местным исполнительным органом работодателю;

2) квоту на привлечение иностранной рабочей силы по странам исхода при наличии ратифицированных Республикой Казахстан международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов;

3) квоту на привлечение трудовых иммигрантов.

5. Квота на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий ( предстоящие) год (годы) определяет предельно допустимое количество иностранной рабочей силы, разрешенное к привлечению работодателям и для осуществления трудовой деятельности на территории соответствующей административно-территориальной единицы.

6. Работодатели ежегодно до 1 октября представляют в местные исполнительные органы областей, городов республиканского значения, столицы (далее – местные исполнительные органы), на территории которых предусматривается осуществление иностранными работниками трудовой деятельности, заявки на потребность в иностранной рабочей силе по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

7. Местные исполнительные органы до 10 октября обобщают заявки на потребность работодателей в иностранной рабочей силе с учетом:

1) спроса на рабочую силу в регионе, в том числе за счет предусматриваемого создания рабочих мест в рамках реализации государственных, правительственных программ и программ развития территорий;

2) прогноза численности безработных лиц и ожидаемого высвобождения работников, а также количества выпускников организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования по профессиям и специальностям, по которым работодатели предусматривают привлечение иностранных работников;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки, переподготовки или повышения квалификации безработных лиц, самостоятельно занятых, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников;

4) оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в предыдущем году и прогнозной потребности в иностранной рабочей силе на предстоящий (предстоящие) год (годы).

8. Местные исполнительные органы не позднее 15 октября выносят на рассмотрение Комиссии по формированию квоты на привлечение иностранной рабочей силы (далее – Комиссия) заявки на потребность работодателей в иностранной рабочей силе, обобщенные с учетом требований пункта 7 настоящих Правил.

9. Комиссия создается местными исполнительными органами. В состав Комиссии включаются представители территориальных органов внутренних дел, местных исполнительных органов в области образования, предпринимательства, местного органа по инспекции труда, региональной палаты предпринимателей (по согласованию), территориальных объединений профсоюзов на уровне области, города республиканского значения и столицы (по согласованию).

Комиссия в течение трех рабочих дней со дня внесения местным исполнительным органом заявок на потребности работодателей в иностранной рабочей силе выносит рекомендации об удовлетворении в запрашиваемой иностранной рабочей силе на предстоящий (предстоящие) год (годы) либо отказе в их удовлетворении. Рекомендации Комиссии принимаются отдельно в отношении каждой заявки работодателей, оформляются протоколом и подписываются присутствующими на заседании членами Комиссии.

10. Заявки на потребности работодателей в иностранной рабочей силе отклоняются Комиссией полностью или частично по следующим основаниям:

1) наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки, переподготовки или повышения квалификации безработных граждан, самостоятельно занятых, а также высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников;

2) наличие у работодателей, предусматривающих привлечение иностранных работников, неустраненных нарушений порядка выдачи и (или) продления привлечения иностранной рабочей силы в предыдущем и текущем годах;

3) наличие у работодателей, предусматривающих привлечение иностранных работников, неустраненных нарушений трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам в предыдущем и текущем годах.

11. Местные исполнительные органы в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения Комиссией информируют работодателей о результатах рассмотрения их заявки на потребности в иностранной рабочей силе.

12. Местные исполнительные органы для формирования квоты на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) до 1 ноября представляют заявки на привлечение иностранной рабочей силы по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам, обобщенные с учетом потребности работодателей на привлечение иностранных работников на предстоящий (предстоящие) год (годы), в уполномоченный орган по вопросам занятости населения.

13. В случае необходимости, заинтересованные центральные государственные органы в срок до 1 ноября вносят сформированные предложения на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы) с учетом прогноза состояния спроса и предложения на рынке труда на предстоящий (предстоящие) год (годы), согласованные с местным исполнительным органом, на территории которого предусматривается осуществление иностранными работниками трудовой деятельности, с соответствующим обоснованием в уполномоченный орган по вопросам занятости населения.

14. Квота на привлечение трудовых иммигрантов формируется на основании заявки на потребности в привлечении трудовых иммигрантов для осуществления трудовой деятельности у физических лиц на выполнение работ (оказание услуг) в домашнем хозяйстве на предстоящий (предстоящие) год (годы).

15. Заявки на потребность в привлечении трудовых иммигрантов для осуществления трудовой деятельности у физических лиц на выполнение работ (оказание услуг) в домашнем хозяйстве на предстоящий (предстоящие) год (годы) до 10 октября определяются местными исполнительными органами совместно с

территориальными органами внутренних дел с учетом оценки эффективности привлечения трудовых иммигрантов в предыдущем году и прогнозной потребности в трудовых иммигрантах на предстоящий (предстоящие) год (годы).

16. Территориальные органы внутренних дел до 15 октября направляют заявки на потребность в привлечении трудовых иммигрантов на предстоящий (предстоящие) год (годы) на согласование в Министерство внутренних дел Республики Казахстан по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

17. Министерство внутренних дел Республики Казахстан рассматривает, формирует заявки на потребность в привлечении трудовых иммигрантов на предстоящий (предстоящие) год (годы) и до 1 ноября направляет потребность в привлечении трудовых иммигрантов в уполномоченный орган по вопросам занятости населения по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам.

18. Квота по странам исхода иностранной рабочей силы устанавливается при наличии международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов, ратифицированных Республикой Казахстан.

Квота по странам исхода формируется местными исполнительными органами с учетом прогноза состояния спроса и предложения на рынке труда, проведенного при заключении международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся–мигрантов, ратифицированных Республикой Казахстан, и предоставляется в уполномоченный орган по вопросам занятости населения по форме согласно приложению 5 к настоящим Правилам.

19. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения на основании заявок, представленных местными исполнительными органами и Министерством внутренних дел Республики Казахстан, формирует квоту на привлечение иностранной рабочей силы на предстоящий (предстоящие) год (годы).

20. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения в срок до 1 января устанавливает квоту на привлечение иностранной рабочей силы и распределяет ее между областями, городами республиканского значения, столицей и не позднее трех рабочих дней со дня ее распределения размещает на своем официальном интернет-ресурсе решение, принятое в соответствии с подпунктом 23) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения".

21. Распределение квоты на привлечение иностранной рабочей силы между регионами Республики Казахстан осуществляется:

1) по странам исхода в соответствии с представленными заявками местных исполнительных органов, сформированными на основании потребностей работодателей, а также предложений заинтересованных центральных

государственных органов в разрезе категорий иностранных и сезонных работников;

2) на привлечение трудовых иммигрантов согласно потребности в привлечении трудовых иммигрантов, представленной Министерством внутренних дел Республики Казахстан.

22. Уполномоченный орган по вопросам занятости населения на основании предложений заинтересованных государственных либо местных исполнительных органов осуществляет перераспределение утвержденной квоты между областями, городами республиканского значения, столицей в пределах установленной квоты

Приложение 1  
к Правилам установления  
квоты на привлечение  
иностранной рабочей  
силы в Республику Казахстан  
и ее распределения между  
регионами Республики Казахстан

---

---

---

---

(наименование уполномоченного  
органа с указанием наименования  
области, города республиканского  
значения, столицы)

от \_\_\_\_\_

---

---

(полное наименование  
юридического или физического  
лица, юридический адрес)

Форма

**Потребность на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан на  
20\_\_ год**

№ п/п	Количество привлекаемой иностранной рабочей силы в текущем году (един.)	Потребность в иностранной рабочей силе на 20__ год				
		1-я категория (в разрезе профессий и специальност ей)	2-я категория (в разрезе профессий и специальност ей)	3-я категория (в разрезе профессий и специальност ей)	4-я категория (в разрезе профессий и специальност ей)	Сезонные иностранные работники

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Обоснование в привлечении иностранных работников с указанием планируемых к реализации проектов в рамках заключенных договоров, контрактов работодателя на выполнение работ, оказание услуг, производство товаров

---



---



---

		М.П. (за исключением субъектов частного предпринимательства)
(должность руководителя организации, являющейся работодателем)		

Приложение 2  
к Правилам установления  
квоты на привлечение  
иностранной рабочей  
силы в Республику Казахстан  
и ее распределения между  
регионами Республики  
Казахстан

В Министерство труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (полное наименование местного исполнительного органа)

Форма

**Заявка на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан на 20\_\_ год**

	Количество привлекаемой иностранной рабочей силы в	Потребность в иностранной рабочей силе по категориям иностранных работников на 20__ год				Сезонные иностранные	Обоснование потребности с учетом требований, предусмотренных
		1 - я категория (в разрезе профессий)	2 - я категория (в разрезе профессий)	3 - я категория (в разрезе профессий)	4 - я категория (в разрезе профессий)		
Организация (полное наименование)							

№ п/п	ние, юридический адрес)	текущем году (един .)	и специальн остей)	и специальн остей)	и специальн остей)	и специальн остей)	ые работники	ренных пунктом 7 Правил
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Приложение 3  
к Правилам установления  
квоты на привлечение  
иностранной рабочей силы в  
Республику Казахстан и ее  
распределения между регионами  
Республики Казахстан

В Министерство внутренних дел  
Республики Казахстан

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(полное наименование  
территориального органа  
внутренних дел)

Форма

**Заявка на потребность в привлечении трудовых иммигрантов на 20\_\_ год**

№ п/п	Количество привлекаемых трудовых иммигрантов в предыдущем году (един.)	Потребность в привлечении трудовых иммигрантов на 20__ год	Обоснование потребности
1	2	3	4

Руководитель территориального органа внутренних дел:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись, фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность) М.П.

Приложение 4  
к Правилам установления квоты  
на привлечение иностранной  
рабочей силы в Республику

В Министерство труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от Министерства внутренних дел  
Республики Казахстан

Форма

**Потребность в привлечении трудовых иммигрантов на 20\_\_ год**

№ п/п	Регионы	Количество привлекаемых трудовых иммигрантов в предыдущем году (един.)	Потребность в привлечении трудовых иммигрантов на 20__ год	Обоснование потребности
1	2	3	4	5
1	Акмолинская область			
2	Актюбинская область			
3	Алматинская область			
4	Атырауская область			
5	Восточно-Казахстанская область			
6	Западно-Казахстанская область			
7	Жамбылская область			
8	Карагандинская область			
9	Кызылординская область			
10	Костанайская область			
11	Мангистауская область			
12	Павлодарская область			
13	Северо-Казахстанская область			
14	Туркестанская область			
15	город Алматы			

16	город Нур-Султан			
17	город Шымкент			

Приложение 5  
к Правилам установления квоты  
на привлечение иностранной  
рабочей силы в Республику  
Казахстан и ее распределения  
между регионами Республики  
Казахстан

В Министерство труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(полное наименование местного  
исполнительного органа)

Форма

**Заявка на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан по странам исхода на 20\_\_ год**

№ п/п	Количество привлекаемой иностранной рабочей силы	По категориям иностранных работников на 20__ год					Сезонные иностранные работники
		1-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	2-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	3-я категория (в разрезе профессий и специальностей)	4-я категория (в разрезе профессий и специальностей)		
1	2	3	4	5	6	7	