

## **О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 марта 2021 года № 169.

### **О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан**

Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан.

2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Премьер-Министр**

**Республики Казахстан     А. Мамин**

Утверждены

постановлением Правительства

Республики Казахстан

от 29 марта 2021 года № 169

### **Изменения, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан**

1. В постановлении Правительства Республики Казахстан от 10 апреля 2014 года № 341 "Об утверждении Правил выполнения гарантий государства получателям пенсионных выплат по сохранности обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в едином накопительном пенсионном фонде в размере фактически внесенных обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции" (САПП Республики Казахстан, 2014 г., № 27, ст. 217):

в Правилах выполнения гарантий государства получателям пенсионных выплат по сохранности обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов в едином накопительном пенсионном фонде в размере фактически внесенных обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции, утвержденных указанным постановлением:

часть шестую пункта 5 изложить в следующей редакции:

"При отсутствии сведений в информационных системах к заявлению прилагается документ, удостоверяющий личность (паспорт гражданина Республики Казахстан, удостоверение личности гражданина Республики Казахстан, удостоверение лица без гражданства, вид на жительство иностранца в Республике Казахстан, удостоверение кандаса до получения гражданства Республики Казахстан).".

2. Утратил силу постановлением Правительства РК от 24.01.2024 № 31.

3. Утратил силу постановлением Правительства РК от 28.07.2023 № 620 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. Утратил силу постановлением Правительства РК от 24.11.2023 № 1041 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5. В постановлении Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2017 года № 81 "Некоторые вопросы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2017 г., № 8, ст. 46):

в Положении о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 16:

подпункты 74), 75), 76) и 77) изложить в следующей редакции:

"74) выработка и внесение предложений в Правительство Республики Казахстан по определению регионов для расселения кандасов и переселенцев;

75) определение порядка присвоения или продления статуса кандаса;

76) определение порядка включения в региональную квоту приема кандасов и переселенцев;

77) утверждение типового положения Комиссии по включению в региональную квоту приема кандасов, а также типовых правил и условий оплаты пособий кандасам и членам их семей, переселившимся в Республику Казахстан вне региональной квоты приема кандасов;"

подпункты 80) и 80-1) изложить в следующей редакции:

"80) определение порядка деятельности центров адаптации и интеграции кандасов, центров временного размещения;

80-1) определение порядка и сроков первичного расселения этнических казахов и членов их семей, по их желанию, до присвоения статуса кандаса, а также внутренних мигрантов в случае переселения в рамках региональной квоты приема переселенцев в центрах временного размещения;"

подпункт 95) изложить в следующей редакции:

"95) разработка правил осуществления пенсионных выплат, единовременных пенсионных выплат в целях улучшения жилищных условий и (или) оплаты лечения, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов из единого накопительного пенсионного фонда, возврата их в единый накопительный пенсионный фонд, методики осуществления расчета размера пенсионных выплат, методики определения

коэффициента замещения среднемесячного дохода получателя пенсионными выплатами, методики определения порога минимальной достаточности пенсионных накоплений;"

в пункте 17:

подпункты 16), 17) и 18) изложить в следующей редакции:

"16) рассмотрение жалобы на отказ в присвоении или продлении статуса кандаса;

17) проведение мониторинга реализации региональной квоты приема кандасов и переселенцев;

18) установление региональной квоты приема кандасов и переселенцев на предстоящий год и распределение ее между областями, городами республиканского значения, столицей;"

6. В постановлении Правительства Республики Казахстан от 29 сентября 2017 года № 602 "Об утверждении Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2017 – 2021 годы и Плана мероприятий по реализации Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2017 – 2021 годы":

в Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2017 – 2021 годы, утвержденной указанным постановлением:

в разделе "2. Анализ текущей ситуации":

часть двенадцатую изложить в следующей редакции:

"Показательны результаты этнической миграции. Начиная с 1991 года число прибывших этнических репатриантов превысило 1 млн человек. Благодаря демографическому вкладу прибывших кандасов за годы независимости удалось снизить уровень отрицательного сальдо миграции на 28 %.";

в разделе "4. Цель, задачи, принципы и основные подходы миграционной политики Республики Казахстан":

в подразделе "4.1 Разработка дифференцированных механизмов отбора и использования иностранной рабочей силы":

часть четвертую изложить в следующей редакции:

"В новых условиях квота будет формироваться не только с учетом потребностей работодателей, но и в соответствии с установленными показателями социально-экономического развития регионов, региональных квот внутренних переселенцев и приема кандасов.";

в подразделе "4.3 Совершенствование системы управления этнической миграцией":

части четырнадцатую и пятнадцатую изложить в следующей редакции:

"В таких центрах будут проходить курс адаптации этнические репатрианты, желающие попасть в региональную квоту приема кандасов, не имеющие среднего и высшего образования, прибывшие из стран с отличной от нашей правовой системой.

Для содействия интеграции кандасов в казахстанское общество в регионах, испытывающих наибольший приток этнических репатриантов, будет создана

необходимая для адаптации социальная инфраструктура, в том числе с участием неправительственных организаций.";

в подразделе "4.5 Мониторинг и учет внешней и внутренней миграции":

часть третью изложить в следующей редакции:

"Механизм регулирования миграционных процессов Республики Казахстан будет осуществляться целенаправленно по следующим автоматизированным информационным системам: "Иностранная рабочая сила", "Кандасы", "Миграционная полиция", "Беркут", интегрированным с информационными системами соответствующих государственных органов.";

в разделе "5. Этапы реализации. Ожидаемые результаты":

подпункт 4) части четвертой изложить в следующей редакции:

"4) достижение к 2021 году удельного веса трудоустроенных кандасов (из числа кандасов, обратившихся за содействием в органы занятости населения) до 86 %";

в Плана мероприятий по реализации Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2017 – 2021 годы, утвержденном указанным постановлением:

строку, порядковый номер 13, изложить в следующей редакции:

"

13	Мониторинг исполнения региональной квоты приема кандасов, предусматривающий: распределение региональной квоты приема кандасов; организацию добровольного переселения кандасов; мониторинг предоставления мер государственной поддержки кандасам; внесение предложений по совершенствованию порядка добровольног	отчет в Правительств о Республики Казахстан	МТСЗН (1 раз в полугодие		
----	---	---	--------------------------	--	--

о переселения кандасов			не требуются	
---------------------------	--	--	--------------	--

".

7. В постановлении Правительства Республики Казахстан от 23 августа 2018 года № 513 "Об утверждении Правил предоставления государственных грантов для реализации новых бизнес-идей участникам Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек" (САПП Республики Казахстан, 2018 г., № 49, ст. 253):

в Правилах предоставления государственных грантов для реализации новых бизнес-идей участникам Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек", утвержденных указанным постановлением:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. При этом, для членов малообеспеченных и (или) многодетных семей - получателей адресной социальной помощи, а также переселенцам и кандасам из числа претендентов прохождение обучения основам предпринимательства по проекту "Бастау Бизнес" или обучения в рамках первого направления Программы не требуется.";

подпункт 2) пункта 15 изложить в следующей редакции:

"2) документ, удостоверяющий личность, а для кандасов – удостоверение кандаса (для сверки представляется подлинник документа);".

8. В постановлении Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2018 года № 746 "Об утверждении Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек" (САПП Республики Казахстан, 2018 г., № 63, ст. 361):

в Государственной программе развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы "Еңбек", утвержденной указанным постановлением:

подпункт б) подраздела 2.1 изложить в следующей редакции:

"б) социальный контракт – соглашение, определяющее права и обязанности сторон, об участии в активных мерах содействия занятости между гражданином Республики Казахстан либо кандасом из числа безработных, отдельных категорий занятых лиц, определяемых Правительством Республики Казахстан, а также иных лиц в случаях, предусмотренных Законом Республики Казахстан "О занятости населения" (далее – Закон), и центром занятости населения, а в случаях, предусмотренных Законом, с физическими и юридическими лицами, вовлеченными в организацию активных мер содействия занятости, а также об оказании государственной адресной социальной помощи;"

в разделе "4. Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели результатов реализации программы "Еңбек":

в пункте "4.2.3 Развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильность трудовых ресурсов":

в задаче "2. Повышение мобильности трудовых ресурсов":

в таблице "7. Показатели результатов по мобильности трудовых ресурсов":

строки, порядковые номера 1 и 2, изложить в следующей редакции:

"

1	Количество кандасов и переселенцев, охваченных мерами социальной поддержки в рамках повышения мобильности трудовых ресурсов	тыс. чел.	отчеты МИО	2,7	6,6	8,9	6,0	6,3	МТСЗН, МИО
2	Доля трудоустроенных, направленных на обучение, охваченных мерами по содействию предпринимательской инициативе из числа трудоспособных кандасов и переселенцев, за	%	отчеты МИО	90	92	94	95	96	



, на основании предложений МИО и заявлений, поступивших через загранучреждения Республики Казахстан от этнических казахов и кандасов, представляют в уполномоченный орган по вопросам занятости населения информацию о возможности приема переселенцев и кандасов.

Информация должна содержать сведения о потребности региона в трудовых ресурсах с указанием профессий (специальностей), возможностях и наличии социальной инфраструктуры для обеспечения переселенцев и кандасов, а также их семей.";

часть одиннадцатую и двенадцатую изложить в следующей редакции:

"Регионы выбытия и приема обеспечивают взаимодействие по добровольному межрегиональному переселению путем организации ярмарок вакансий в регионах выбытия, представления информации о необходимом количестве переселенцев и кандасов, ситуации на рынке труда, спросе и предложении на рабочую силу, условиях обеспечения социальной инфраструктурой и организации ознакомительных выездов в регионы приема.

Участниками добровольного межрегионального переселения являются лица и члены их семей, включенные в региональную квоту приема переселенцев и кандасов, утвержденную в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также работодатели, оказывающие содействие в переселении.";

часть четырнадцатую изложить в следующей редакции:

"Выпускники из числа участников проекта проекта "Мәңгілік ел жастары – индустрияға!" ("Серпін"), а также кандасы участвуют в добровольном межрегиональном переселении независимо от региона/государства выбытия и подают заявление на участие в программе "Еңбек" по месту обучения после завершения обучения.";

часть двадцать первую изложить в следующей редакции:

"Обретение гражданства Республики Казахстан кандасами и членами их семей, включенными в региональную квоту приема кандасов, не является основанием для прекращения предоставленных мер государственной поддержки в добровольном переселении в рамках программы "Еңбек".";

часть двадцать седьмую изложить в следующей редакции:

"Работодатели могут устанавливать дополнительные меры поддержки переселенцев и кандасов, которые указываются в социальном контракте.";

часть сорок четвертую изложить в следующей редакции:

"Кандасы, включенные в региональную квоту приема кандасов решением комиссии по включению в региональную квоту приема кандасов, выпускники из числа участников проекта проекта "Мәңгілік ел жастары – индустрияға!" ("Серпін"), а также самостоятельно прибывшие обращаются в центр занятости населения региона приема."

;

часть семьдесят вторую изложить в следующей редакции:

"Для обеспечения жильем переселенцев и кандасов МИО осуществляют:

1) строительство жилья, приобретение (выкуп) жилья, в том числе у работодателей, построивших жилье за счет собственных средств;

2) разработку проектно-сметной документации по строящимся объектам в рамках программы "Еңбек";

3) отвод земельных участков для строительства жилья и инженерно-коммуникационной инфраструктуры;

4) строительство объектов инженерной инфраструктуры.";

в пункте "5.4.2. Развитие молодежного предпринимательства "Жас кәсіпкер":

подпункт 13) части семнадцатой изложить в следующей редакции:

"13) обеспечивает путем размещения на информационном ресурсе доступ МИО других регионов к информации, которая должна содержать сведения о потребности региона в трудовых ресурсах с указанием профессий (специальностей), возможностях и наличии социальной инфраструктуры для обеспечения переселенцев и кандасов, а также их семей;"

в Плане мероприятий по реализации Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 –2021 годы "Еңбек" :

в разделе "Третье направление. Развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильность трудовых ресурсов":

в задаче "2. Повышение мобильности трудовых ресурсов":

в подразделе "Показатели результатов":

строку, порядковый номер 1, изложить в следующей редакции:

"

1	Количество семей кандасов и переселенцев, охваченных мерами и социальной поддержкой в рамках повышения	тыс. чел.	*	*	МИО	2,7	6,6	8,9	6,0	*
---	--	-----------	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	---

