

О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан

Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 апреля 2022 года № 261.

Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в некоторые решения Правительства Республики Казахстан следующие изменения:

1) в постановлении Правительства Республики Казахстан от 26 декабря 2013 года № 1409 "Об утверждении Стратегии развития акционерного общества "Национальная компания "ҚазАвтоЖол" на 2013 – 2022 годы":

заголовок изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Плана развития акционерного общества "Национальная компания "ҚазАвтоЖол" на 2013 – 2022 годы";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемый План развития акционерного общества "Национальная компания "ҚазАвтоЖол" на 2013 – 2022 годы.";

в Стратегии развития акционерного общества "Национальная компания "ҚазАвтоЖол" на 2013 – 2022 годы", утвержденной указанным постановлением:

заголовок изложить в следующей редакции:

"План развития акционерного общества "Национальная компания "ҚазАвтоЖол" на 2013 – 2022 годы";

в разделе "Введение":

абзац первый части второй изложить в следующей редакции:

"Настоящий План развития АО "НК "ҚазАвтоЖол" на 2013 – 2022 годы (далее – План) определяет его стратегические направления, цели и показатели результатов деятельности и разработан с учетом основных направлений:";

в разделе 2. "Миссия и видение":

в подразделе "Миссия":

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Наш взгляд и наш План устремлены в будущее, к которому мы стремимся через последовательное и непрерывное улучшение и развитие нашей деятельности.";

в разделе 3. "Стратегические направления деятельности, цели, ключевые показатели деятельности и ожидаемые результаты (приложение 1, приложение 1.1)":

часть первую изложить в следующей редакции:

"Услуги АО "НК "ҚазАвтоЖол" будут направлены на удовлетворение потребностей единственного акционера, государства и развивающихся потребностей клиентов платных автодорог в сопутствующем сервисе. АО "НК "ҚазАвтоЖол" намерено

совершать и развивать ключевые компетенции, обеспечивающие высокую конкурентоспособность и лидирующие позиции на разных сегментах рынка. Таким образом, План АО "НК "ҚазАвтоЖол" фокусируется на повышении стоимости, эффективности, качестве услуг и управления.";

2) в постановлении Правительства Республики Казахстан от 25 декабря 2019 года № 969 "Об утверждении Стратегии развития акционерного общества "Национальная компания "Казахстан инжиниринг" (Kazakhstan engineering)" на 2020 – 2029 годы":

заголовок изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Плана развития акционерного общества "Национальная компания "Казахстан инжиниринг" (Kazakhstan engineering)" на 2020 – 2029 годы";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемый План развития акционерного общества "Национальная компания "Казахстан инжиниринг" (Kazakhstan engineering)" на 2020 – 2029 годы.";

в Стратегии развития акционерного общества "Национальная компания "Казахстан инжиниринг" (Kazakhstan engineering) на 2020 – 2029 годы, утвержденной указанным постановлением:

заголовок изложить в следующей редакции:

"План развития акционерного общества "Национальная компания "Казахстан инжиниринг" (Kazakhstan engineering) на 2020 – 2029 годы";

в разделе "Введение":

части восьмую и девятую изложить в следующей редакции:

"Настоящий План разработан, в первую очередь, в связи с переходом в государственную собственность. Он соответствует долгосрочному видению развития страны, изложенному в Послании Президента Республики Казахстан народу Казахстана "Стратегия "Казахстан-2050": новый политический курс состоявшегося государства", Стратегическому плану развития Республики Казахстан до 2025 года (см. приложение 13), Государственной программе "Цифровой Казахстан", Посланию Президента Республики Казахстан народу Казахстана "Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность", Стратегическому плану развития Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан, а также основным направлениям государственной политики в индустриально-инновационной, социально-экономической и иных сферах.

Во исполнение поручения Главы государства по созданию собственной развитой военно-технической промышленности (выступление от 13 сентября 2016 года на встрече с Министерством обороны Республики Казахстан), а также в соответствии с Концепцией перевооружения Вооруженных Сил и развития ОПК АО "НК "Казахстан инжиниринг" в Плате ставит перед собой амбициозные, но достижимые цели и стратегические направления развития:";

в разделе 3. "Миссия и видение":

часть четырнадцатую изложить в следующей редакции:

"Также в Плане определены следующие ключевые стратегические КПД, соответствующие миссии и видению АО "НК "Казахстан инжиниринг".";

в подразделе 3.1. "Соответствие национальным интересам и государственным программам развития":

часть вторую изложить в следующей редакции:

"План полностью соответствует целям и принципам Военной доктрины и Стратегии национальной безопасности Республики Казахстан, которые предусматривают повышение военного потенциала страны для адекватного реагирования на военные угрозы и соответствие военной мощи государства характеру военных угроз, а также Стратегическому плану МИИР РК, в рамках которого предусмотрены развитие ОПК, повышение конкурентоспособности его продукции.";

часть четвертую изложить в следующей редакции:

"План нацелен на диверсификацию и повышение конкурентоспособности предприятий обрабатывающей промышленности и обеспечение развития бизнеса, что соответствует целям государственных программ ГПИИР и "Дорожная карта бизнеса".";

в подразделе 5.5. "Стратегическое направление 5: Устойчивое развитие":

часть вторую изложить в следующей редакции:

"Устойчивое развитие – неотъемлемая часть Плана для создания долгосрочных ценностей Холдинга. Стратегическое направление по устойчивому развитию предполагает интеграцию экономических, социальных и экологических аспектов в долгосрочное планирование Компании.";

в разделе 6. "Заключительные положения":

подраздел 6.1. "Функциональные стратегии" изложить в следующей редакции:

"Функциональные стратегии АО "НК "Казахстан инжиниринг" в области маркетинга, HR, IT, закупок должны быть разработаны в соответствии с поставленными целями Плана Компании. Функциональные стратегии необходимо разработать на основе специфики деятельности Компании, а также с учетом возможностей дочерних организаций и возможности их успешной реализации.";

подраздел 6.2. "Стратегии дочерних организаций" изложить в следующей редакции:

"Документы стратегического развития дочерних организаций должны быть разработаны или актуализированы в соответствии с Планом АО "НК "Казахстан инжиниринг".";

заголовок подраздела 6.5. "Риски, которые могут повлиять на реализацию Стратегии" изложить в следующей редакции:

"6.5. Риски, которые могут повлиять на реализацию Плана";

в приложении 4 к указанной Стратегии:

часть первую изложить в следующей редакции:

"В рамках разработки Плана среди сотрудников корпоративного центра (КЦ) и дочерних организаций был проведен опрос в целях определения проблемных зон и видения дальнейшего роста Компании. Было собрано мнение членов правления, директоров департаментов и их заместителей, руководителей отдельных служб (в том числе подотчетных СД и дивизионов). Большинство опрошенных сотрудников имеют значительный опыт: 77 % опрошенных сотрудников ДЗО работают более 3 лет (в корпоративном центре 49 %) (график 1).";

приложения 12, 13-1, 14-1 к указанной Стратегии изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вводится в действие со дня его подписания.

*Премьер-Министр
Республики Казахстан*

А. Смаилов

Приложение 1
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 28 апреля 2022 года № 261
Приложение № 12
Ключевые показатели
деятельности

Цели Плана разви тия Комп ании	Задач и Плана разви тия Комп ании	Ключ евые показ атели (КП Плана разви тия Комп ании	Един ица измер ения	Мето дика расче та	Значе ние показ ателе й по годам	2018		2019						
						план	факт	план	факт					
						А	Б	В	Г	Д	1	2	3	4
Направление 1. Диверсификация производства														
	1 . Проак тивн ое участ ие в проц ессе форма рова ния ГОЗ.	КПД 1 . Дохо ды Комп ании от реали зации прод укци и	млрд. тенге (в реальном выражении)	Совокупны й объем доходов от реализации продукции дочерних организа ций Комп аний (снижение доходов с 2021 года связано с предстояще й продажей части	-	36,2								

1.1. Расширение производства продукции (услуг) оборонного назначения	2. Прозводство высококотехнологичной продукции. 3. Повышение доходов от ремонта и модернизации ВВТ.	КПД 1.1. Доля Компании в объеме производства продукции и машиностроения Республики Казахстан	%	активов Компании) Отношение суммы доходов от реализации продукции Д О к объему продукции машиностроения Республики Казахстан (снижение показателя с 2021 года связано с предстоящей продажей части активов Компании)	-	3,4	71,4 5,95	-
А	Б	В	Г	Д	1	2	3	4
1.2. Обеспечение стабильности за счет увеличения продаж продукции двойного и	1. Развитие нефтегазового машиностроения. 2. Развитие энергетического машиностроения. 3. Развитие транзитного машиностроения	КПД 2. Доля гражданской промышленности от общего	%	Отношение суммы доходов Д О от гражданско й продукции к	-	22 %		-

гражданско г о назначения	ностр оения й выру чки Комп 4 . Разви ании тие сельс кохоз йств енног о маши ностр оения . 5 . Серв исное обслу жива ние.		совокупным доходам ДО			17 %	
	1 . Опре делен и е прио ритет ных напра влен и й деяте льнос ти с указа нием персп ектив ных рынк ов, прод укци и и услуг (страт егиче ский гориз онт). 2 . Дета льное						

<p>1.3. Развитие функции маркетинга и продвижения экспорта</p>	<p>исследованы и потребность в внутреннем и внешнем рынках и формирование оптимального ассортимента продукции и услуг военного и гражданского назначения. Развитие производства на внешнем рынке за счет привлечения профессиональных агентов</p>	<p>КПД 3. Доля доходов от экспорта в общей выручке</p>	<p>%</p>	<p>Отношение суммы доходов ДО от экспорта к совокупным доходам ДО</p>	<p>-</p>	<p>8 %</p>
--	---	--	----------	---	----------	------------

<p>компаний. 4 . Поэтапное привлечение партнеров, франшизы и технологий (в соответствии с приоритетностью продукта или рынка). 5 . Формирование положительного имиджа бренда на внутреннем и международном рынках.</p>							10 %						
--	--	--	--	--	--	--	------	--	--	--	--	--	--

Направление 2. Инновационное развитие

1 . Создание	КПД 4 . Доля													
-----------------	--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.1. Повышение инновационности и технологичности выпускаемой продукции и предоставляемых услуг	многопрофильного инновационного центра (НИО КР) в структуре Холдинга.	расходов на развитие инновационной деятельности общинных доходов	%	Отношение суммы расходов на развитие инноваций к совокупным доходам Холдинга	-	-	0,5 %	
	2. Обучение и повышение квалификации сотрудников. 3. Внедрение технологий Индустрии 4.0 за счет цифровизации производственных процессов	КПД 5. Количество сотрудников в Компании и ДЗО, прошедших обучение и повысивших квалификацию	чел.	Количество сотрудников в Компании и ДЗО, прошедших обучение и повысивших квалификацию	-	-	100	-
Направление 3. Развитие производственного потенциала и повышение операционной эффективности								
	1. Создание							

<p>3.1. Обеспечение необходимого уровня технической и технологической оснащенности</p>	<p>подразделения по инженерному консалтингу и технологическому аудиту</p>	<p>КПД б. Инвестиции в основную капитал</p>	<p>%</p>	<p>Объем капитальных вложений ДО в % к объему доходов от реализации дочерних организаций</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
	<p>1. Цифровизация производственных и бизнес-процессов. 2. Построение интегрированной системы стратегического и операционного планирования. 3. Внедрение раздельного</p>							

3.2. Снижение производственной себестоимости	учета затрат. Автомотизация складов. Внедрение новой модели ТОиР оборудования. Сокращение ТМЗ. Внедрение категорийного управления закупками. Внедрение бережливого производства.	КПД 7. Доля себестоимости в выручке	%	Отношение себестоимости к доходам	-	94 %	90 %	-
--	--	-------------------------------------	---	-----------------------------------	---	------	------	---

Направление 4. Организационное развитие

	1. АО "НК " Казахстан инжиниринг " должен стать центром компетенции							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

<p>4.1. Повышение эффективности управления Холдинга</p>	<p>й для ДЗО в становлении и конкурентоспособными компаниями . 2 . Трансформация системы управления и организационной производственной деятельности – внедрение новой модели управления. 3 . Внедрение новой системы мотивации. 4. Усиление централизованной функции стандартизации и сертификации. 5 . Внедрение процессно-ориентированного управления. 6 . Совершенствование действующей системы КПД. 7. Создание ОЦО (общий центр обслуживания и я –</p>	<p>КПД 8 . Рост производительности труда</p>	<p>тыс. тенге</p>	<p>Отношение доходов Компании к численности сотрудников</p>	<p>8 537</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
---	---	---	-------------------	---	--------------	----------	----------

	централизация вспомогательных функций).					9 078		
4.2. Повышение рентабельности портфеля активов в Холдинга	1. Привлечение бизнес-партнеров. 2. Создание совместных предприятий. 3. Создание консорциумов.	КПД 9. Повышение показателя рентабельности активов, ROA	%	Отношение чистой прибыли Компании к ее активам	-	-3,1 %	3,1 %	-
		КПД 10. Приток прямых иностранных инвестиций	тыс. долл. США	Сумма инвестированных средств в совместные проекты на территории Республики Казахстан	-	-	-	-

Направление 5. Устойчивое развитие

	1. Реализация плана мероприятий по антикоррупционным мерам. 2. Формирование команды	КПД 11. Уровень эффективности внутренних коммуникаций	баллы	Проведение опроса сотрудников по шкале от 0 до 10 баллов	-	4	4	-
		КПД 12. Увеличение доли женщин		Отношение количества руководящих должностей, занимаемых				

<p>5.1. Улучшение корпоративной культуры</p>	<p>индивидуальным путем организационных тренингов, корпоративного обучения, ротации и кадров, тимбилдингов. 3. Обеспечивает гендерного баланса при наборе сотрудников.</p>	<p>ин на уровне принятия решений</p>	<p>%</p>	<p>женщинами, к общему количеству руководящих должностей</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>21 %</p>	<p>-</p>
	<p>КПД 13. Сокращение доли государственного участия в экономике для увеличения доли среднего предпринимательства</p>		<p>кол-во реализованных активов</p>	<p>Количество активов Компании, реализованных в рамках приватизации и реструктуризации</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>1</p>
	<p>1. Подписание коллективных договоров. 2. Внедрение новой системы</p>							

5.2. Повышение удовлетворенности персонала	мотивации. 3. Улучшение социального пакета. 4. Разработка и реализация стратегии по HR.	КПД 14. Текущая кадровая	%	Отношение уволенных сотрудников к среднегодовой численности штата	-	15 %	менее 15 %	-
	1. Разработка и реализация плана мероприятий по производственной безопасности. 2. Внедрение системы управления безопасностью. 3. Активное внедрение	КПД 15. Нулевой уровень смертности	Уровень производственной смертности	Количество смертей на производстве в Компании	-	0	0	-

<p>5.3. Повышение уровня безопасности и охраны труда и экологичности производства</p>	<p>и повышение роли производственных советов по охране труда на предприятиях. 4. Разработка и реализация плана мероприятий по энергоэффективности, в т.ч. по внедрению "зеленых" технологий. 5. Внедрение системы экологического менеджмента.</p>	<p>КПД 16. Доля ДО, использующих "зеленые" технологии</p>	<p>%</p>	<p>Отношение количества ДО, использующих в производстве "зеленые" технологии, к общему количеству ДО</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>10 %</p>	<p>-</p>
---	---	---	----------	--	----------	----------	-------------	----------

<p>6.1. Обеспечение оптимальной долговой нагрузки</p>	<p>1. Рефинансирование и /или реструктуризация долга 2. Корректирование плана и строгого исполнения бюджета.</p>	<p>КПД 17. Коэффициент долговой нагрузки, долг/ EBITDA</p>		<p>Отношение долга к показателю EBITDA</p>	<p>-</p>	<p>4,5</p>	<p>3,7</p>	<p>-</p>
<p>6.2. Повышение</p>	<p>1. Развитие, модернизация и создание современных производств. 2. Участие и инициация государственных программ в сфере</p>	<p>КПД 18. ROIC</p>	<p>%</p>	<p>Отношение показателя NOP LAT к средн</p>	<p>-</p>	<p>0,79</p>	<p>1,73</p>	<p>-</p>

рентабельности	развития машиностроения . 3 . Участие в планировании и реализации ГОЗ. 4 . Участие в крупных межотраслевых проектах.				ему вложено му капиталу				
----------------	--	--	--	--	----------------------------------	--	--	--	--

Продолжение таблицы

Значение показателей по годам									
2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
план	план	план	план	план	план	план	план	план	план
5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Направление 1. Диверсификация производства									
59,3	54,6	41,2	41,8	48,8	53	60	68	78,7	86,6
4,8 %	4,2 %	3,1 %	3,0 %	3,4 %	3,6 %	3,9 %	4,2 %	4,7 %	5,0 %
20 %	23 %	24 %	26 %	28 %	30 %	33 %	37 %	38 %	40 %
9 %	9 %	2,9 %	2,8 %	2,8 %	4 %	6 %	10 %	14 %	15 %
Направление 2. Инновационное развитие									
1 %	1 %	1,5 %	2 %	2 %	3 %	3 %	4 %	5 %	5 %
150	200	250	300	400	500	600	700	800	800
Направление 3. Развитие производственного потенциала и повышение операционной эффективности									
-	1,7	1,8	2,0	2,1	2,5	2,75	3,0	3,3	3,7
87 %	85 %	83 %	82 %	81 %	80 %	79 %	78 %	77 %	76 %
Направление 4. Организационное развитие									
11 060	10 767	12 094	12 672	13 700	14 900	16 100	17 400	18 780	20290
6 %	4 %	4 %	4,3 %	6 %	8 %	10 %	10 %	10 %	10 %
-	670	2 010	2 679	7 019	8 020	-	-	-	-
Направление 5. Устойчивое развитие									
5	5	5	6	6	7	7	7	8	8

22 %	23 %	24 %	25 %	25 %	26 %	26 %	27 %	28 %	28 %
-	2	3	5	0	0	0	0	0	0
менее 15 %	менее 15 %	менее 15 %	менее 15 %	менее 10 %	менее 10 %	менее 10 %	менее 10 %	менее 10 %	менее 10 %
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %	100 %
Направление 6. Финансовая устойчивость									
3	2,7	2,5	1,9	1,7	1,6	1,5	1,3	1,2	1,2
2,7 %	2,35 %	2,5 %	3,3 %	4,5 %	5,5 %	6,5 %	7,5 %	9 %	10 %

Приложение 2
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 28 апреля 2022 года № 261
Приложение № 13-1
Результаты достижения АО "НК
"Казахстан инжиниринг"
поставленных целей

Стратегические показатели Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года	КПД Компании, предусмотренные Планом развития на 2020 – 2029 годы
Рост производительности труда	Рост производительности труда предприятий Компании не менее чем в 2 раза
Доля среднего предпринимательства в экономике	Приватизация 10 дочерних и зависимых организаций Компании
Объем несырьевого экспорта товаров и услуг	Увеличение доли экспорта в выручке Компании в 1,5 раза
Инвестиции в основной капитал	Объем инвестиций в основной капитал - не менее 14 млрд тенге до 2029 года
Валовой приток прямых иностранных инвестиций	Привлечение не менее 20 млн долларов США прямых иностранных инвестиций до 2025 года за счет реализации совместных с иностранными партнерами проектов
Индикаторы Стратегического плана Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан	КПД Компании, предусмотренные Планом развития на 2020 – 2029 годы
ИФО производства продукции машиностроения	Рост доходов Компании от реализации продукции в 2 раза
Реальный рост производительности труда в отраслях обрабатывающей промышленности	Рост производительности труда предприятий Компании не менее чем в 2 раза
Рост инвестиций в основной капитал в обрабатывающую промышленность	Объем инвестиций в основной капитал - не менее 14 млрд тенге до 2029 года
Снижение общего уровня опасности производственных объектов в отраслях промышленности	Нулевой уровень производственной смертности в Компании
Энергоемкость обрабатывающей промышленности	Доля дочерних организаций, использующих "зеленые" технологии, – 100 %

Приложение 3
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 28 апреля 2022 года № 261
Приложение № 14-1
Стратегическая карта Компании

Документ первого уровня Системы государственного планирования	Документ второго уровня Системы государственного планирования	Ключевые показатели деятельности Компании, предусмотренные Планом развития
Национальный план развития Республики Казахстан до 2025 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018 года № 636	Стратегический план Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан на 2020 – 2024 годы, утвержденный приказом Министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан от 28 декабря 2019 года № 954	Ключевые показатели деятельности АО "НК "Казахстан инжиниринг", предусмотренные Планом развития Компании на 2020 – 2029 годы, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 25 декабря 2019 года № 969
Рост производительности труда, % прироста от уровня 2019 года в ценах 2019 года (2020 – 2,6; 2021 – 0,4; 2022 – 4,7; 2023 – 10,4; 2024 – 15,0; 2025 – 20,6)	Рост производительности труда в отраслях обрабатывающей промышленности	Рост производительности труда
Доля среднего предпринимательства в экономике, % ВДС в ВВП (2020 – 8,7; 2021 – 10; 2022 – 11,2; 2023 – 12,5; 2024 – 13,7; 2025 – 15)	Отсутствует	Сокращение доли государственного участия в экономике для увеличения доли среднего предпринимательства
Объем несырьевого экспорта товаров и услуг, млрд долл. США (2020 – 20; 2021 – 29,2; 2022 – 31,8; 2023 – 34,6; 2024 – 37,7; 2025 – 41)	Отсутствует	Доля доходов от экспорта в общей выручке
Инвестиции в основной капитал, % от ВВП (2020 – 17,4; 2021 – 20; 2022 – 21,3; 2023 – 23,5; 2024 – 25,2; 2025 – 30)	Целевой объем инвестиций в основной капитал	Инвестиции в основной капитал
Валовой приток прямых иностранных инвестиций, млрд долл. США (2020 – 14,5; 2021 – 15,9; 2022 – 23,9; 2023 – 25,1; 2024 – 27,6; 2025 – 30)	Отсутствует	Приток прямых иностранных инвестиций