



О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 14 апреля 2022 года № 218 "Об утверждении Комплексного плана "Программа повышения доходов населения до 2025 года"

Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 246.

Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 14 апреля 2022 года № 218 "Об утверждении Комплексного плана "Программа повышения доходов населения до 2025 года" следующие изменения:

заголовок изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Комплексного плана "Программа повышения доходов населения до 2029 года";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемый Комплексный план "Программа повышения доходов населения до 2029 года" (далее – Комплексный план)."

Комплексный план "Программа повышения доходов населения до 2025 года", утвержденный указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вводится в действие со дня его подписания.

*Премьер-Министр
Республики Казахстан*

А. Смаилов

Приложение к
постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 28 марта 2023 года № 246
Утвержден
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 14 апреля 2022 года № 218

Комплексный план

"Программа повышения доходов населения до 2029 года"

На сегодняшний день по вопросам фактического уровня бедности и безработицы наблюдается следующая ситуация.

1. По состоянию на 3 квартал 2022 года, доля населения, имеющего доходы ниже прожиточного минимума (уровень бедности) составил 5,3%.

При этом в 13 регионах (Акмолинская, Актюбинская, Алматинская, Атырауская, Западно-Казахстанская, Карагандинская, Кызылординская, Мангистауская,

Южно-Казахстанская, Павлодарская, г. Астана, г. Алматы и г. Шымкент) наблюдается рост доли населения, имеющего доходы ниже прожиточного минимума с 2019 года.

Так, в 9 регионах (Акмолинская, Жамбылская, Кызылординская, Мангистауская, Северо-Казахстанская, Туркестанская и Восточно-Казахстанская области, г. Алматы и г. Шымкент) показатель превышает среднереспубликанский уровень (5,2% и больше).

2. В структуре ВВП наблюдается низкая доля оплаты труда работников – 30,1% за январь-сентябрь 2022 года по сравнению с другими странами (39,8% в России; 53% в США; 47,0% в ЕС).

Это обусловлено наличием проблем, связанных с диспропорциями в оплате труда, наличием скрытой безработицы, и, как следствие, ростом работающих бедных (Казахстан – 32,7%, Азербайджан – 39,7%, Россия – 30,7%, Греция – 13,4%).

3. Текущая ситуация доходов населения имеет негативную тенденцию. Несмотря на постоянную положительную динамику номинальных доходов с 39,2 тыс. тенге в 2010 году до 152,5 тыс. тенге в третьем квартале 2022 года, темпы роста реальных доходов населения снижаются (6,4% в 2019 году, 4,3% в 2020 году, 4,1% в 2021 году, 3,5% за январь-сентябрь 2022 года). Это связано с замедлением экономического роста (-2,5% в 2020 году, 4,3% в 2021 году, 2,7% за 11 месяцев 2022 года) и высоким инфляционным давлением (7,5% в 2020 году, 8,4% в 2021 году, 20,3% в декабре 2022 года), которое сохранится в 2023 году. При этом, следует особо отметить, что продовольственная инфляция в декабре 2022 года составила 25,3% и оказывает существенное влияние на платежеспособность населения.

4. Сохраняется разрыв по ВРП между регионами. Например, если по уровню ВРП в 2010 году г. Алматы был в 8,7 раз больше Северо-Казахстанской области, то в 2022 году разрыв был уже в 10-кратном размере.

По ВРП на душу населения разрыв в региональном неравенстве еще более существенен. Так, например, данный показатель в Атырауской области в 2022 г. был в 17 раз больше показателя по Туркестанской области.

5. Несмотря на устойчивую положительную динамику реального дохода (за исключением 2015-2016 гг.) в девяти регионах (Туркестанская, Костанайская, Алматинская, Северо-Казахстанская, Акмолинская, Восточно-Казахстанская, Павлодарская, Жамбылская области и г. Шымкент) наблюдается проблема низких трудовых доходов, и, как следствие, высокая доля самозанятости.

Вместе с тем, несмотря на относительно высокие трудовые доходы, в четырех регионах (Атырауская и Мангистауская области, г. Астана, г. Алматы) наблюдается проблема неустойчивости роста реальных доходов. В остальных четырех регионах (Карагандинская, Актюбинская, Западно-Казахстанская, Кызылординская области) наблюдается проблема отсутствия устойчивого роста реального дохода, низких трудовых доходов, высокой самозанятости и оттока населения.

Главное отличие структуры доходов городских и сельских жителей – характер трудовой деятельности. Доходы городского населения на 65,6% складываются из доходов от работы по найму и на 7,4% из доходов от работы не по найму (т.е. от доходов от самостоятельной занятости и предпринимательской деятельности). Основные источники доходов жителей сельской местности на 60,8% состоят из доходов от работы по найму и на 13,7% из доходов от работы не по найму (данные за 3 квартал 2022 года). Таким образом, для сельской местности характерен более высокий удельный вес доходов от самостоятельной занятости, чем у городского населения.

Также проблема бедности усугубляется следующими проблемами:

Рост неравенства. Наблюдается рост неравенства и увеличение разрыва между средней и медианной заработной платой, который составляет 1,5 раза (в странах ОЭСР разрыв составляет 1,13).

Имеется тенденция к неравномерному распределению доходов населения. Снижение реальных доходов домашних хозяйств затронуло группы населения с наименьшим уровнем дохода и почти не коснулось высокодоходных групп населения. Распределение дохода по доходным квинтильным группам показывает, что за счет увеличения доли совокупных доходов 5-й доходной группы (высокодоходное население) произошло уменьшение доли доходов 2-й, 3-й квинтильной группы, что означает наличие неравенства в относительном выражении в распределении доходов между доходными группами населения. В 3 квартале 2022 г. у 20% населения с наивысшими доходами (богатые 3,8 млн. человек) концентрировалось до 39% доходов (в 2010 г. – 37,94%), у 20% населения с наименьшими доходами (3,8 млн. бедных слоев населения) концентрировалось 9,91% дохода (в 2010 г. – 9,43%). Остальные 60% населения имеют в общей сложности 51,1% доходов.

Рост работающих бедных (бедность среди наемных работников). Анализ структуры доходов населения показал, что доля трудовых доходов населения за последние 10 лет снизилась на 7,3 процентных пункта (с 71,3% в 2010 году до 64% в третьем квартале 2022 года), в то время как доля социальных трансфертов выросла на 7,2 процентных пункта. Следует отметить, что рост социальных трансфертов с 2015 года (на 5,9 процентных пункта до 22,5%) усиливает нагрузку на бюджет государства, что создает угрозы для потенциала покрытия всех потребностей.

Высокая доля непроизводительной занятости. На сегодняшний день значительная часть занятого населения (4,9 млн. человек) занимается низкопроизводительным трудом и имеет низкие доходы. При этом 3 млн. наемных работников заняты в низкопроизводительных отраслях с низкими заработными платами. Это объясняется тем, что в экономике создаются рабочие места, для которых не требуются навыки высокого уровня, что влияет на производительность и оплату труда. Причина в слабом развитии обрабатывающей промышленности, особенно высокотехнологичных предприятий (выпускающих продукцию высокого передела), которая имеет

значительный потенциал в росте доходов. В этой связи, требуется повышение навыков рабочей силы для обеспечения занятости, в том числе через создание высокопроизводительных рабочих мест.

Бедность среди самозанятых. Также значительное число граждан не могут получить достаточный доход от самозанятости. В 3 кв. 2022 года в Казахстане более 2,1 млн. человек самостоятельно занятого населения, 49,5% из которых зарабатывают менее 100 тыс. тенге в месяц, 3,4% получают доход ниже величины прожиточного минимума.

Доминирование занятости в низкопроизводительных отраслях экономики. Рассматривая структуру занятости Казахстана, следует отметить, что в третьем квартале 2022 года 5,6 млн. человек или 64,1% занятого населения были заняты низкопроизводительным трудом. При этом 3,9 млн. наемных работников заняты в низкопроизводительных отраслях с низкими заработными платами.

В целом отсутствие стабильного роста реального дохода, относительно низкие трудовые доходы, высокая самозанятость и отток населения являются рисками недостижения целей по росту реальных доходов в будущем.

Настоящая Программа сфокусирована на казахстанском гражданине, на улучшении его благосостояния и качества жизни.

В качестве основной цели ставится повышение уровня доходов граждан, в том числе, сельских жителей.

Программа сфокусирована не только на прямом повышении заработных плат за счет бюджета и предприятий, но и на развитии человеческого капитала, повышении профессиональных навыков, увеличении производительности труда, а также на обеспечении солидарной ответственности средних и крупных предприятий, получающих меры государственной поддержки, по повышению заработных плат и обеспечению занятости.

В целях повышения эффективности и адресности, внедряется механизм проактивного формата поддержки социально уязвимых слоев населения.

Разработанные меры направлены на повышение уровня благосостояния и качества жизни в каждом регионе и для каждого гражданина, активизацию вовлечения частного сектора в социально-экономическое развитие страны, а также на улучшение мониторинга, увеличение прозрачности и ответственности государственных органов.

С учетом вышеприведенного анализа разработан Комплексный план "Программа повышения доходов населения до 2029 года" (далее – Комплексный план).

Реализация Комплексного плана охватывает мероприятия по следующим 5 направлениям:

- 1) создание рабочих мест в реальном секторе экономики в рамках региональных карт занятости;
- 2) повышение доходов сельского населения в рамках реализации проекта "Ауыл аманаты";

3) системные меры, обеспечивающие повышение уровня доходов и меры государственной поддержки;

4) обязательства по повышению заработных плат из бюджета;

5) государственная социальная поддержка населению.

Реализация Комплексного плана приведет к трудоустройству более 3,3 млн. человек, в том числе 2,3 млн. молодежи до 2029 года, увеличению доли оплаты труда в ВВП до 41,1% (с 30,1%), снижению уровня бедности до 5% (с 5,3%), безработицы до 4,6% (с 4,9%).

| № п/п | Наименование мероприятий | Форма завершения | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Объем финансирования | Источники финансирования |
|--|--------------------------|------------------|-----------------|---------------------------|----------------------|--------------------------|
| I. СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ В РАМКАХ РЕГИОНАЛЬНЫХ КАРТ ЗАНЯТОСТИ | | | | | | |
| <p>Ожидаемые результаты: Трудоустройство 947,7 тыс. человек, в том числе: 1) через реализацию мероприятий в рамках Системы государственного планирования – 107 тыс.; свободных вакансий в рамках электронной биржи труда – 320,4 тыс.; создания рабочих мест в рамках частных инициатив до городского и районного уровня – 341,8 тыс.; субсидируемых рабочих мест – 152 тыс. 2) через поддержку предпринимательских инициатив: обеспечение 9 тыс. грантов социально-уязвимым слоям населения; обеспечение 5,8 тыс. льготных микрокредитов для молодежи под 2,5 % годовых; обеспечение 11,7 тыс. кредитов в рамках реализации проекта "Ауыл Аманаты"</p> | | | | | | |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--------------------------|--|---|-----------------|
| 1 | <p>Обеспечение населения трудоустройством в рамках:</p> <p>национальных проектов (в т.ч. "Комфортная школа", "Модернизация сельского здравоохранения"); свободных вакансий в рамках электронной биржи труда; создания рабочих мест в рамках частных инициатив до городского и районного уровня; субсидируемых рабочих мест.</p> | <p>информация в Правительстве о Республики Казахстан</p> | <p>декабрь 2023 года</p> | <p>МТСЗН, МНЭ, МФ, МИИР, МСХ, МКС, МП, МНВО, МЭ, МТИ, МЦРИАП, МЭПР, МЗ, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент</p> | <p>в рамках средств предусмотренных в национальных проектах</p> | <p>в рамках</p> |
|---|---|--|--------------------------|--|---|-----------------|

| | | | | | | |
|---|---|--|----------------------|--|--|------------------------------------|
| | | | | | | национальн х проектов |
| 2 | Обеспечение поддержки предпринимательских инициатив (гранты социально-уязвимым слоям населения, льготные микрокредиты для молодежи под 2,5 % годовых; кредиты в сельской местности в рамках проекта "Ауыл Аманаты") | информация в Правительств о Республики Казахстан | декабрь 2023 года | МТСЗН, МСХ, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент | в рамках средств предусмотренных в национальн ых проектах | в рамках национальн ых проектов |

**II .
ПОВЫШЕНИ
Е ДОХОДОВ
СЕЛЬСКОГО
НАСЕЛЕНИЯ
В РАМКАХ
РЕАЛИЗАЦИ
И ПРОЕКТА "
АУЫЛ
АМАНАТЫ"**

Ожидаемые результаты:

улучшение благосостояния населения в сельской местности

| | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|
| | Повышение трудовых доходов в сельской местности в рамках реализации проекта "Ауыл аманаты". Этапы реализации: 1) отбор сельских округов для кредитования в очередном финансовом | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|---|---|---|--|---|---|
| <p>году и их скрининг;</p> <p>2) микрокредитование ЛПХ сельских округов;</p> <p>3) формирование для прокредитованных ЛПХ в сельских округах сервисно-сбытовых кооперативов;</p> <p>4) обеспечение в лизинг техникой и оборудованием кооперативов, созданных в сельских округах;</p> <p>5) формирование типовых технологических карт и рекомендаций для кооперативов и ЛПХ;</p> <p>6) обучение агрокомпетенция м прокредитованных ЛПХ и управляющих кооперативам и;</p> <p>7) обучение агрокомпетенция м предпринимателей</p> <p>8) разработка цифровой платформы, позволяющей с помощью</p> | <p>информация в Правительств о Республики Казахстан</p> <p>договор о предоставлении и микрокредита информация в Правительств о Республики Казахстан</p> <p>договор о предоставлении техники и оборудования в лизинг информация в Правительств о Республики Казахстан</p> <p>договор о государственных закупках работ и услуг на обучение договор о государственных закупках</p> | <p>декабрь 2023-2029 годов</p> <p>декабрь 2023-2029 годов</p> <p>декабрь 2023-2029 годов</p> <p>декабрь 2023-2029 годов</p> <p>декабрь 2023 года</p> <p>декабрь 2023-2029 годов</p> <p>декабрь 2023 года</p> <p>декабрь</p> | <p>1) акиматы областей, МСХ, партия "AMANAT" (по согласованию)</p> <p>2) акиматы областей, МСХ, МФ</p> <p>3) акиматы областей</p> <p>4) акиматы областей, МСХ, МФ</p> <p>5) МСХ, НАО "НАНОЦ" (по согласованию), партия " AMANAT" (по согласованию), акиматы областей</p> <p>6) МСХ, НАО "НАНОЦ" (по согласованию), партия " AMANAT" (по согласованию), акиматы областей</p> <p>7) МНЭ, НПП "Атамекен" (по</p> | <p>в рамках средств предусмотренных в РБ, МБ 137 млн. тенге</p> | <p>в рамках текущих средств в рамках средств предусмотренных в РБ</p> |
|---|---|---|--|---|---|

| | | | |
|--|---|---|---|
| <p>Э Ц П автоматизировать процессы приема и рассмотрения кредитных заявок; 9) внесение изменений в нормативные правовые акты (Бюджетный кодекс, Земельный кодекс, Закон Республики Казахстан "О государственном имуществе, ППРК от 28 декабря 2015 года № 1095) в целях устранения барьеров в реализации проекта 10) создание республиканского проектного офиса и региональных проектных офисов, с закреплением руководителей региональных проектных офисов на уровне не ниже заместителя первого руководителя Социально-предпринимательской</p> | <p>работ и услуг на обучение акт ввода в эксплуатацию цифровой платформы нормативные правовые акты информация в (Правительство Республики Казахстан</p> | <p>2023 года декабрь 2023 года апрель 2023 года</p> | <p>согласованию), партия "АМАНАТ" (по согласованию) 8) МЦРИАП, МСХ 9) МСХ, МНЭ, МТСЗН, МФ, АЗРК, МЮ, акиматы областей 10) партия "АМАНАТ" (по согласованию), МСХ, МТСЗН, акиматы областей</p> |
|--|---|---|---|

| | | | | | | |
|--|--|--|---------------------------|--|--------------|--------------|
| | корпорации соответствующего региона | | | | | |
| III. СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ДОХОДОВ И МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ | | | | | | |
| <p>Ожидаемые результаты:</p> <p>1) обеспечение заработных плат на предприятиях, получивших финансовые меры государственной поддержки, на уровне не ниже среднеотраслевого через выполнение встречных обязательств перед государством;</p> <p>2) определение порядка увеличения минимальной заработной платы с потенциальным охватом порядка 2 млн человек;</p> <p>3) рост доходов группы людей, получающих пенсии, пособия и иные социальные выплаты и увеличение покупательной способности населения через пересмотр методики расчета величины прожиточного минимума в сторону увеличения;</p> <p>4) создание 23 тыс. рабочих мест через финансовую поддержку экспортоориентированных предприятий обрабатывающей промышленности;</p> <p>5) модернизация производственных мощностей ежегодно не менее 7 предприятий; повышение в отчетном году средней заработной платы производственного персонала не менее обозначенного роста среднемесячной заработной платы одного работника согласно прогнозу социально-экономического развития РК МНЭ; увеличение объема экспорта на 10 % предприятий, получивших промышленный грант;</p> <p>6) привлечение 800 млрд. тенге инвестиций и создание более 7 тыс. рабочих мест путем ввода в эксплуатацию не менее 100 проектов в обрабатывающей промышленности;</p> <p>7) реализация социальных инвестиционных проектов крупными нефтегазовыми компаниями ТШО, КПО, НКОК;</p> <p>8) создание порядка 12 тыс. новых рабочих мест субъектами МСП (ежегодно) путем субсидирования части ставки вознаграждения и гарантирования по кредитам;</p> <p>9) повышение эффективности мер государственной поддержки, обеспечение доступности к льготному финансированию субъектов МСП и повышение самостоятельности регионов в развитии СМСП через поддержку развития креативных индустрий</p> | | | | | | |
| 4 | Повышение доходов населения и наемных работников и обеспечение занятости через выполнение встречных обязательств бизнеса перед государством: | договор о предоставлен ии мер государствен | декабрь 2023 – 2029 годов | МНЭ, МИИР, МСХ, МТСЗН, МТИ, МКС, МЦРИАП, АО "НУХ " Байтерек" (по согласованию), АО "КЦИЭ "QazIndustry" | не требуется | не требуется |

| | | | | | | |
|---|---|---|-------------------|--|--------------------------------|------------------|
| | 1) увеличение доли фонда оплаты труда 2) создание новых и сохранение текущих рабочих мест | н о й поддержки | | (п о согласованию) | | |
| 5 | Разработка методологических подходов по определению уровня минимальной заработной платы | проект нормативного правового акта | декабрь 2023 года | МТСЗН, МНЭ, МФ | не требуется | не требуется |
| 6 | Выработка предложений по пересмотру методики расчета величины прожиточного минимума в сторону увеличения | проект нормативного правового акта | декабрь 2023 года | МТСЗН, МНЭ, МФ, МЗ | не требуется | не требуется |
| | Создание рабочих мест в предприятиях обрабатывающей промышленности путем: 1) финансовой поддержки экспортоориентированных предприятий обрабатывающей промышленности 2) развития высокопроизводительных рабочих мест с более высокими доходами за | договор о предоставлении и финансовой поддержки | декабрь | МИИР, МНЭ, МФ, МСХ, АО "БРК" (по согласованию), АО "Фонд развития промышленности" (по согласованию) МИИР, АО "КЦИЭ " QazIndustry" (| в 2023 году – 155 млрд. тенге; | в рамках средств |

| | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|---|
| 7 | <p>счет стимулирования и модернизации предприятий обрабатывающей промышленности через:</p> <p>а) предоставленные промышленным грантам;</p> <p>б) ввод в эксплуатацию не менее 100 проектов в обрабатывающей промышленности;</p> <p>3) реализация социальных инвестиционных проектов крупными нефтегазовыми компаниями ТШО, КПО, НКОК</p> | <p>договор о предоставлении и промышленных грантов акт приема в эксплуатацию информация в Правительстве Республики Казахстан</p> | <p>2023 – 2029 годов декабрь</p> <p>2023 – 2029 годов ежегодно декабрь</p> <p>2023 – 2029 годов</p> | <p>по согласованию)</p> <p>МИИР, МСХ, МЭ акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент, МЭ, МНЭ, МФ, МИИР, АО "ФНБ " Самрук-Қазына" (по согласованию), АО "НК " КазМунайГаз, АО "НК " QazaqGaz", предприятия отрасли</p> | <p>в 2023 году - 1,6 млрд. тенге не требуется в рамках инвестиционных программ недропользователей</p> | <p>предусмотрены в РБ в рамках предусмотренных в РБ не требуется за счет средств недропользователей</p> |
| 8 | <p>Стимулирование предпринимательских инициатив:</p> <p>1) путем оказания государственной поддержки в виде субсидирования части ставки вознаграждения и</p> | <p>договор о предоставлении и государственной поддержки информация в Правительстве</p> | <p>декабрь</p> <p>2023 – 2024 годов декабрь</p> <p>2023-2025 годов</p> | <p>МНЭ, МФ, МСХ, АО "НУХ "Байтерек" (по согласованию), НПП "Атамекен" (по согласованию), АО "Фонд развития предпринимательства "Даму" (по согласованию), акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент</p> | <p>не требуется в рамках предусмотренных в МБ</p> | <p>не требуется; за счет средств МБ</p> |

| | | | | | | |
|--|--|---------------------------|--|---|--|--|
| | гарантирован и я по кредитам; 2) внедрение инструментов государствен н о й поддержки развития креативных индустрий | о Республики Казахстан | | МКС, МНЭ, А О Qazaqstan Investment Corporation" (п о согласованию) , акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент | | |
|--|--|---------------------------|--|---|--|--|

**IV .
ОБЯЗАТЕЛЬС
ТВА ПО
ПОВЫШЕНИ
Ю
ЗАРАБОТНЫ
Х ПЛАТ ИЗ
БЮДЖЕТА**

Ожидаемые результаты:

1) увеличение средней заработной платы врачей, среднего медицинского персонала, спортивных судей, ученых, религиоведов, исламоведов, психологов, теологов, производственного персонала подведомственных организаций МИОР (работникам государственных СМИ: АО "Агентство "Хабар", АО "РТРК "Казахстан", ТОО "Қазақ газеттері", АО "QAZCONTENT"), основного персонала ГУ "Казселезащита" и спасателей служб пожаротушения и аварийно-спасательных работ, сотрудников органов государственной противопожарной службы, сотрудников органов гражданской защиты, работников Центра медицины катастроф;

2) развитие кадрового потенциала в коммунальной сфере за счет увеличения фонда заработной платы производственного персонала, учитываемого в тарифных сметах субъектов естественных монополий, приведение заработной платы данных субъектов до уровня среднеотраслевой заработной платы работников сфер электроэнергетики, теплоэнергетики, водоснабжения, водоотведения и газоснабжения;

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | 599,1 млрд тенге, в том числе: в 2023 году – 199,7 млрд. тенге; в 2024 году – 199,7 млрд. тенге; в 2025 году – 199,7 млрд. тенге 326,7 млрд. тенге, в том числе: в 2023 году – 108,9 млрд. тенге; | МЗ на увеличение средней заработной платы врачей. в рамках средств РБ; за счет средств ОСМС МЗ на увеличение |
|--|--|--|--|--|--|---|

Увеличение средней заработной платы гражданских служащих согласно стратегическим документам развития соответствующих отраслей

информация в Правительстве о Республике Казахстан

декабрь 2023-2029 годов

МТСЗН, МЗ, МКС, МНВО, МИОР, МЧС, МЮ, заинтересованные государственные органы, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент

в 2024 году – 108,9 млрд. тенге;
 в 2025 году – 108,9 млрд. тенге
 551,4 млрд. тенге, в том числе:
 в 2023 году – 183,8 млрд. тенге;
 в 2024 году – 183,8 млрд. тенге;
 в 2025 году – 183,8 млрд. тенге
 347,4 млрд. тенге, в том числе:
 в 2023 году – 115,8 млрд. тенге;
 в 2024 году – 115,8 млрд. тенге;
 в 2025 году – 115,8 млрд. тенге
 в 2023 году – 1,9 млрд. тенге;
 в 2024 году – 2,9 млрд. тенге
 в 2023 году – 2,5 млрд. тенге;
 в 2024 году – 2,5 млрд. тенге;
 1 389 781 тыс. тенге, в том числе:
 в 2023 году – 319 769 тыс. тенге;
 в 2024 году – 452 528 тыс. тенге;

средней заработной платы среднего медицинского персонала в рамках средств РБ; за счет средств ОСМС; МКС на увеличение средней заработной платы спортивных судей в рамках средств РБ; МНВО на повышение заработных плат ученых в рамках средств РБ; МИОР на увеличение средней заработной платы религиозоведов, исламоведов, психологов, теологов в рамках средств МБ; МИОР на увеличение заработных плат производственного персонала подведомственных организаций (работникам государственных СМИ: АО "Агентство "Хабар", АО "РТРК"

| | | | | | | |
|---------------------------------------|--|--|--------------------------|-----------------------------------|--|---|
| | | | | | <p>в 2025 году – 617 484 тыс. тенге; 10,7 млрд тенге, в том числе: в 2023 году – 2,1 млрд тенге; ; в 2024 году – 3,6 млрд тенге; ; в 2025 году – 5 млрд тенге 7 392 211 тыс. тенге, в том числе: в 2023 году – 2 047 874 тыс. тенге; в 2024 году – 2 438 543 тыс. тенге; в 2025 году – 2 905 794 тыс. тенге;</p> | <p>Казахстан", ТОО "Қазак газеттері", АО "</p> <p>QAZCONTEN T") в рамках средств РБ; МЧС на увеличение заработной платы гражданским служащим (спасателям) в рамках средств РБ;</p> |
| 10 | <p>Увеличение средней заработной платы производственного персонала субъектов естественных монополий в коммунальной сфере (электроснабжения, теплоэнергетика, водоснабжение, водоотведение и газоснабжение)</p> | <p>информация в Правительстве Республики Казахстан</p> | <p>декабрь 2023 года</p> | <p>МНЭ, МЭ, МИИР, МЭПР, МТСЗН</p> | <p>не требуется</p> | <p>не требуется</p> |
| <p>V . ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОЦИАЛЬНАЯ</p> | | | | | | |

**ПОДДЕРЖКА
НАСЕЛЕНИ
Ю**

Ожидаемые результаты:

- 1) внедрение механизма регулирования новых форм занятости, в том числе осуществляемых на основе интернет-платформ, в целях соблюдения прав и законных интересов лиц, занятых посредством интернет-платформ;
- 2) проактивное применение инструментов социальной поддержки в целях снижения доли семей неохваченных мерами социальной поддержки и увеличения уровня среднедушевого дохода семей;
- 3) внедрение проактивного формата оказания и предоставления мер социальной поддержки населению через унифицированный сервис "социальный кошелек" в целях эффективного и прозрачного предоставления финансовых и нефинансовых мер социальной поддержки гражданам, повышения доходов семей (за счет предоставления скидок и социальных бонусов на СЗПТ через "социальный кошелек" - до 10-15 %);
- 4) реализация системных мер социального партнерства по вопросам регулирования трудовых отношений в целях соблюдения прав и законных интересов работников;
- 5) независимая сертификация порядка 100 человек и их последующее трудоустройство через запуск пилота отраслевой сертификации по профессиям, определенным социальными партнерами;
- 6) охват до 10 тыс. учащихся ТиПО (договора с предприятиями) подготовкой в предприятиях в соответствии с потребностями реального сектора;
- 7) ежегодная стажировка до 500 специалистов на зарубежных заводах и организациях и повышение квалификации инженерно-технических работников;

| | | | | | | |
|----|--|---|-------------------------|-----------------------------------|---|------------------------|
| 11 | Разработка механизма регулирования (включая вопросы социального и медицинского страхования, пенсионного обеспечения, налогообложения) новых форм занятости, в том числе осуществляемых на основе интернет-платформ | проект нормативного правового акта | декабрь 2023 года | МТСЗН, МЦРИАП, МНЭ, МТИ, МФ, МИИР | не требуется | не требуется |
| 12 | Проактивное применение инструментов социальной поддержки в отношении семей с доходами ниже черты бедности | смс-уведомления претендентам на получение социальной помощи | декабрь 2023-2029 годов | МТСЗН, МЦРИАП, МНЭ | в рамках средств предусмотренных в РБ, МБ | за счет средств РБ, МБ |
| | Внедрение проактивного | | | | | |

| | | | | | | |
|----|---|---|----------------------------------|---|---------------------|---------------------|
| 13 | <p>формата оказания и предоставления мер социальной поддержки населению путем зачисления их на социальный кошелек"</p> | <p>запуск государственных услуг через мобильное приложение электронного правительства eGov mobile</p> | <p>декабрь 2023 – 2024 годов</p> | <p>МЦРИАП, МТИ, МП, МНВО, МФ, МНЭ, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент</p> | <p>не требуется</p> | <p>не требуется</p> |
| 14 | <p>Реализация системных мер социального партнерства по вопросам регулирования трудовых отношений в рамках отраслевых и региональных соглашений в части выполнения обязательств сторон по принятию мер, направленных на обеспечение занятости, а также установлению минимальных тарифных ставок (окладов) в отрасли; предельных значений межразрядных коэффициентов; единого порядка установления доплат работникам,</p> | <p>отраслевые и региональные соглашения</p> | <p>ежегодно</p> | <p>МТСЗН, заинтересованные государственные органы, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент республиканские объединения профсоюзов (по согласованию), республиканские объединения работодателей (по согласованию)</p> | <p>не требуется</p> | <p>не требуется</p> |

| | | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|---|
| | занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда | | | | не требуется | |
| 15 | <p>Повышение доходов производственного персонала путем развития профессиональных навыков через:</p> <p>1) Запуск пилота отраслевой сертификации по профессиям, определенным социальными партнерами</p> <p>2) Подготовку кадров в организациях ТиПО в соответствии с потребностям и реального сектора: целевая подготовка кадров по заявкам предприятий</p> <p>3) Стажировку отечественного инженерно-технического персонала предприятий обрабатывающей промышленности</p> | <p>соглашение о взаимном сотрудничестве</p> <p>информация в Правительстве Республики Казахстан</p> <p>внесение изменений и дополнений в приказ Министра индустрии и инфраструктурного развития РК от 1 июня 2022 года № 308 "Об утверждении Правил предоставления мер государственного стимулирования промышленности, направленных на повышение производительности труда субъектов промышленно-инновационной деятельности"</p> | <p>июль 2023 года</p> <p>масштабирование с 2024 года</p> <p>декабрь 2023 – 2029 годов</p> <p>декабрь 2023 – 2029 годов</p> | <p>МТСЗН, МП, МНВО, Атырауская область</p> <p>МТСЗН, НПП "Атамекен" (по согласованию), Центры признания профессиональных квалификаций</p> <p>МП, заинтересованные государственные органы, акиматы областей, городов Астана, Алматы и Шымкент</p> <p>МИИР, МФ, МНЭ, МНВО, НПП "Атамекен" (по согласованию), АО КЦИЭ "QazIndustry" (по согласованию)</p> | <p>не требуется</p> <p>в рамках средств предусмотренных в МБ ежегодно 4,2 млрд тенге, из них:</p> <p>РБ – 2,1 млрд тенге (50 %);</p> <p>собственных средств предприятий – 2,1 млрд тенге (50 %);</p> <p>при этом на каждого специалиста - 18000 долл. США (2000 долл. США – перелет, 16000 долл. США – проживание на 6 месяцев).</p> | <p>не требуется за счет средств МБ</p> <p>частные инвестиции за счет средств РБ и собственных</p> |

| | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|------------------------|
| | сти на зарубежных заводах и организациях | | | | | средств предприятий |
|--|---|--|--|--|--|------------------------|

**ОРГАНИЗАЦИЯ И
МОНИТОРИНГ
ИСПОЛНЕНИЯ
КОМПЛЕКСНОГО
ПЛАНА "ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ ДОХОДОВ
НАСЕЛЕНИЯ ДО 2029
ГОДА"**

Ожидаемые результаты:
1) качественная реализация Комплексного плана "Программа повышения доходов населения до 2029 года"

| | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--------------|--------------|
| 16 | Проведение анализа достижения КРІ по Комплексному плану "Программа повышения доходов населения до 2029 года" | информация в Администрацию Президента Республики Казахстан | ежегодно до конца мая года, следующего за отчетным | МНЭ, МТСЗН, МИИР, МЭ, МСХ, МЗ, МП, МНВО, МТИ, МЦРИАП, МКС, МИОР, АО "ФНБ" Самрук-Қазына" (по согласованию), АО "БРК" (по согласованию), НПП "Атамекен" (по согласованию) | не требуется | не требуется |
|----|--|--|--|--|--------------|--------------|

Реализация вышеуказанных мер позволит обеспечить планомерное достижение следующих целевых индикаторов:

| | Значение | | | | | | | | | | Ответственный |
|---|----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|---------------|
| | факт | оценка | план | план | план | план | план | план | план | план | |
| | 2021 | 2022 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |

КРІ по повышению доходов населения

| | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------------------|
| Доля оплаты труда в ВВП, % | 33,1 | 30,1 | 32,6 | 34,5 | 36,4 | 38,5 | 39,3 | 40,0 | 40,6 | 41,1 | Правительство РК |
| Сельское, лесное и рыбное хозяйство | 22,6 | 23,3 | 24,7 | 26,1 | 27,6 | 29,2 | 29,8 | 30,3 | 30,8 | 31,2 | МСХ, МЭПР |
| Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров | 21,8 | 17 | 19,7 | 20,9 | 22 | 23,3 | 23,8 | 24,2 | 24,6 | 24,9 | МЭ, МИИР, МЦРИ АП |
| Обрабатывающая промышленность | 27 | 27,3 | 27,7 | 29,3 | 30,9 | 32,7 | 33,4 | 34,0 | 34,5 | 34,9 | МИИР, МСХ, МЭ |
| Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом | 43,1 | 38,4 | 45,1 | 47,8 | 50,4 | 53,3 | 54,4 | 55,3 | 56,2 | 56,9 | МЭ |
| Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность | 55,7 | 52,9 | 56,9 | 60,2 | 63,5 | 67,2 | 68,5 | 69,8 | 70,9 | | МИИР |

| | | | | | | | | | | | |
|--|------|------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|--------------------------------------|
| прислугу ; деятельность домашних хозяйств по производству товаров и услуг для собственного потребления | 51,7 | 51,2 | 57,0 | 60,3 | 63,7 | 67,3 | 68,6 | 69,9 | 71,0 | 71,9 | МТСЗН |
| Доля доходов от трудовой деятельности в общих доходах, % | 70,1 | 73,5 | 73,1 | 76,2 | 79,1 | 82,0 | 83,6 | 85,0 | 86,0 | 86,7 | Правительство РК |
| Область Абай | - | 65,2 | - | 65,7 | 69,7 | 70,9 | 72,3 | 73,5 | 74,4 | 75,0 | акимат области Абай |
| Акмолинская область | 67,9 | 69,7 | 69,4 | 75 | 76,8 | 80,2 | 81,8 | 83,1 | 84,1 | 84,8 | акимат Акмолинской области |
| Актюбинская область | 75,4 | 78,3 | 73,65 | 78 | 80,25 | 85,2 | 86,9 | 88,3 | 89,4 | 90,1 | акимат Актюбинской области |
| Алматинская область | 67,9 | 75,3 | 72,3 | 77,1 | 78,5 | 81,1 | 82,7 | 84,0 | 85,1 | 85,7 | акимат Алматинской области |
| Атырауская область | 75,8 | 79 | 80,3 | 84,4 | 85,7 | 85,7 | 87,4 | 88,8 | 89,9 | 90,6 | акимат Атырауской области |
| Западно-Казахстанская область | 70,8 | 75,4 | 73,3 | 76,5 | 80,8 | 81,9 | 83,5 | 84,9 | 85,9 | 86,6 | акимат Западно-Казахстанской области |

| | | | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|--|
| Западн о-Казах станска я область | 4,4 | 4,1 | 5,2 | 4,5 | 4,4 | 4,3 | 4,2 | 4,1 | 4,0 | 4,0 | акимат Западн о-Казах станско й области |
| Жамбы лская область | 5,3 | 5,1 | 6,4 | 5,7 | 5,6 | 5,5 | 5,4 | 5,3 | 5,3 | 5,3 | акимат Жамбы лской области |
| Област ь Жетісу | - | 5,3 | - | 7,0 | 7,0 | 7,0 | 6,9 | 6,9 | 6,8 | 6,7 | акимат области Жетісу |
| Карага ндинск а я область | 3,2 | 3,5 | 2,3 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,4 | 2,4 | акимат Карага ндинск о й области |
| Костан айская область | 3,4 | 5,1 | 6,0 | 4,2 | 4,1 | 4,0 | 3,9 | 3,7 | 3,6 | 3,6 | акимат Костан айской области |
| Кызыло рдинск а я область | 5,5 | 4,9 | 5,4 | 5,5 | 5,4 | 5,3 | 5,2 | 4,8 | 4,7 | 4,7 | акимат Кызыло рдинск о й области |
| Мангис тауская область | 8,6 | 8,8 | 5,7 | 8,8 | 8,7 | 8,6 | 8,5 | 8,4 | 8,3 | 8,1 | акимат Мангис тауской области |
| Павлод арская область | 3,9 | 4,1 | 3,7 | 4,2 | 4,1 | 4,0 | 3,9 | 3,7 | 3,6 | 3,6 | акимат Павлод арской области |
| Северо- Казахст анская область | 5,5 | 5,9 | 6 | 5,6 | 5,5 | 5,4 | 5,3 | 5,1 | 5,0 | 4,9 | акимат Северо- Казахст анской области |
| Туркест анская область | 9,8 | 9,1 | 12,4 | 10,7 | 10,6 | 10,5 | 10,4 | 10,2 | 10,2 | 10,1 | акимат Туркест анской области |
| Област ь Ұлытау | - | 2,0 | - | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 1,9 | 1,9 | 1,8 | 1,7 | акимат области Ұлытау |
| Восточ но-Каза | 5,5 | 5,1 | 5,3 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,4 | 3,4 | 3,3 | 3,3 | акимат Восточ но-Каза |

| | | | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| хстанск а я область | | | | | | | | | | | хстанск о й области |
| Г . Астана | 2,2 | 2,2 | 1,9 | 2,5 | 2,4 | 2,3 | 2,2 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | акимат Г . Астана |
| Г . Алматы | 5,2 | 4,5 | 4,8 | 5,1 | 5,0 | 4,9 | 4,8 | 4,6 | 4,6 | 4,6 | акимат Г . Алматы |
| Г . Шымке нт | 5,5 | 7,2 | 2,8 | 6,5 | 6,4 | 6,3 | 6,2 | 6,0 | 5,9 | 5,9 | акимат Г . Шымке нт |
| Уровен ь безрабо тицы, % | 4,9 | 4,9 | 5,0 | 4,9 | 4,8 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,6 | 4,6 | Правит ельство РК |
| Област ь Абай | - | 4,9 | - | 4,8 | 4,8 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,6 | 4,6 | акимат области Абай |
| Акмоли нская область | 4,9 | 4,8 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,7 | 4,7 | акимат Акмоли нской области |
| Актюб инская область | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,7 | 4,7 | акимат Актюб инской области |
| Алмати нская область | 4,8 | 4,7 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,6 | 4,6 | акимат Алмати нской области |
| Атырау ская область | 4,9 | 4,8 | 5,0 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | акимат Атырау ской области |
| Западн о-Казах станска я область | 4,9 | 5 | 5,0 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | акимат Западн о-Казах станско й области |
| Жамбы лская область | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | акимат Жамбы лской области |
| Област ь Жетісу | - | 4,7 | - | 4,7 | 4,6 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,4 | 4,4 | акимат области Жетісу |

| | | | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| Карага ндинск а я область | 4,5 | 4,3 | 4,6 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | акимат Карага ндинск о й области |
| Костан айская область | 4,8 | 4,8 | 5,0 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,7 | 4,7 | акимат Костан айской области |
| Кызыло рдинск а я область | 4,9 | 5 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,7 | 4,7 | акимат Кызыло рдинск о й области |
| Мангис тауская область | 4,9 | 5,3 | 5,1 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | акимат Мангис тауской области |
| Павлод арская область | 4,8 | 4,7 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,7 | 4,7 | акимат Павлод арской области |
| Северо- Казахст анская область | 4,9 | 4,8 | 5,0 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | акимат Северо- Казахст анской области |
| Туркест анская область | 5,1 | 5,3 | 5,2 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | акимат Туркест анской области |
| Област ь Ұлытау | - | 4,1 | - | 4,1 | 4 | 3,9 | 3,9 | 3,9 | 3,8 | 3,8 | акимат области Ұлытау |
| Восточ но-Каза хстанск а я область | 4,8 | 4,8 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | акимат Восточ но-Каза хстанск о й области |
| Г . Астана | 4,6 | 4,5 | 4,7 | 4,8 | 4,8 | 4,6 | 4,6 | 4,6 | 4,5 | 4,5 | акимат г . Астана |
| Г . Алматы | 5,2 | 5 | 5,3 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | акимат г . Алматы |
| Г . Шымке нт | 5 | 5 | 5,2 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | акимат г . Шымке нт |

Примечание: расшифровка аббревиатур:

| | |
|--|--|
| АЗРК | Агентство по защите и развитию конкуренции Республики Казахстан |
| АО "БРК" | Акционерное общество "Банк Развития Казахстана" |
| АО "НК "КазМунайГаз" | Акционерное общество "Национальная компания "КазМунайГаз" |
| АО "КЦИЭ "QazIndustry" | Акционерное общество "Казахстанский центр индустрии и экспорта "QazIndustry" |
| АО "НК "QazaqGaz" | Акционерное общество "Национальная компания "QazaqGaz" |
| НУХ "АО "Байтерек" | Акционерное "Национальный управляющий холдинг "Байтерек" |
| АО "Отбасы банк" | Акционерное общество "Отбасы банк" |
| АО "ФНБ "Самрук-Қазына" | Акционерное общество "Фонд национального благосостояния "Самрук-Қазына" |
| АО "Фонд развития предпринимательства "Даму" | Акционерное общество "Фонд развития предпринимательства "Даму" |
| ВВП | валовой внутренний продукт |
| ВРП | валовой региональный продукт |
| ГУ "Казселезащита" | Государственное учреждение "Казселезащита" |
| КПО | филиал "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." |
| КРІ | key performance indicators |
| ЛПХ | личное подсобное хозяйство |
| МБ | местный бюджет |
| МЗ | Министерство здравоохранения Республики Казахстан |
| МИИР | Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан |
| МКС | Министерство культуры и спорта Республики Казахстан |
| млрд | миллиард |
| млн | миллион |
| МНВО | Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан |

| | |
|----------------|--|
| МНЭ | Министерство национальной экономики Республики Казахстан |
| НАО "НАНОЦ" | некоммерческое акционерное общество "Национальный аграрный научно-образовательный центр" |
| МП | Министерство просвещения Республики Казахстан |
| МСП | малые и средние предприятия |
| МТИ | Министерство торговли и интеграции Республики Казахстан |
| МТСЗН | Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан |
| МФ | Министерство финансов Республики Казахстан |
| МЦРИАП | Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан |
| МЧС | Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан |
| МЭ | Министерство энергетики Республики Казахстан |
| МЭПР | Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан |
| МЮ | Министерство юстиции Республики Казахстан |
| НКОК | филиал "Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В." |
| ОЭСР | Организация экономического сотрудничества и развития |
| НПП "Атамекен" | Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан "Атамекен" |
| ППРК | Постановление Правительства Республики Казахстан |
| РБ | республиканский бюджет |
| РК | Республики Казахстан |
| СЗПТ | социально значимые продовольственные товары |
| СМСП | субъекты малого и среднего предпринимательства |
| ТиПО | техническое и профессиональное образование |

| | |
|------|---|
| ТШО | Товарищество с ограниченной ответственностью "Тенгизшевройл" |
| тыс. | тысяч |
| ЦОН | центр обслуживания населения |
| ЭЦП | электронная цифровая подпись |

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан