

**Об утверждении методики определения минимального размера месячной заработной платы**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 марта 2024 года № 212

      В соответствии с подпунктом 8) статьи 15 Трудового кодекса Республики Казахстан Правительство Республики Казахстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

      1. Утвердить прилагаемую методику определения минимального размера месячной заработной платы.

      2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Премьер-Министр**Республики Казахстан*
 |
*О. Бектенов*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденапостановлением ПравительстваРеспублики Казахстанот 20 марта 2024 года № 212  |

 **Методика определения минимального размера месячной заработной платы**

      1. Настоящая методика определения минимального размера месячной заработной платы (далее – методика) разработана в соответствии с подпунктом 8) статьи 15 Трудового кодекса Республики Казахстан и применяется при проведении расчетов по установлению минимального размера месячной заработной платы.

      2. Для целей настоящей методики используются следующие основные понятия:

      1) производительность труда – показатель эффективности производства, характеризующий выпуск продукции в расчете на единицу используемых ресурсов, представляющий собой соотношение объема производства и затрат трудовых ресурсов;

      2) минимальный размер месячной заработной платы – гарантированный минимум денежных выплат работнику простого неквалифицированного (наименее сложного) труда при выполнении им трудовых обязанностей в нормальных условиях и при нормальной продолжительности рабочего времени, установленных Трудовым кодексом Республики Казахстан, в месяц;

      3) медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

      3. Для осуществления расчета минимального размера месячной заработной платы используются следующие параметры:

      1) вес и доля, выраженные в процентах от медианной заработной платы в стране, отражающие требования по достаточности доходов работника;

      2) вес и доля, выраженные в процентах от производительности труда, отражающие платежеспособность предприятий.

      4. Для расчета минимального размера месячной заработной платы используются официальные статистические сведения по медианной заработной плате и производительности труда.

      5. Официальные статистические сведения "Медианная заработная плата" и "Производительность труда" формируются Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан и публикуются на официальном интернет-ресурсе stat.gov.kz.

      Расчет медианной заработной платы производится в соответствии с методикой расчета среднемесячной заработной платы работников, утвержденной приказом исполняющего обязанности руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 17 ноября 2023 года № 20 (зарегистрирован в реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 33662).

      Расчет производительности труда производится в соответствии с методикой расчета производительности труда, утвержденной приказом председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 15 сентября 2017 года № 129 (зарегистрирован в реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 15809).

      6. Минимальный размер месячной заработной платы рассчитывается по следующей формуле:

      МРМЗПt+1 = [A \* B1 \* МедЗПt + (1 – A) \* B2 \* (ПТt)] \* a, где:

      МРМЗПt+1 – минимальный размер месячной заработной платы, устанавливаемый в соответствии с методикой на предстоящий год;

      t – текущий год;

      A – вес медианной заработной платы;

      B1 – доля медианной заработной платы;

      МедЗПt – медианная заработная плата на текущий год;

      (1-A) – вес производительности труда;

      B2 – доля производительности труда;

      ПТt – производительность труда на текущий год;

      a – поправочный коэффициент, применяемый в исключительных случаях с учетом социально-экономического положения страны, 1≤a≤1,5.

      7. Доли медианной заработной платы и производительности труда определяются с помощью методов корреляционно-регрессионного анализа на основе динамических рядов и их стационарных значений за период не менее десяти лет.

      Веса медианной заработной платы и производительности труда определяются для не менее пяти соотношений (рекомендуется 0,5:0,5; 0,7:0,3; 0,3:0,7; 0,9:0,1; 0,1:0,9 соответственно).

      Расчетные значения минимального размера месячной заработной платы (не менее пяти вариантов) анализируются с учетом оценки их последствий на отдельные экономические, трудовые и социальные конечные результаты.

      При этом значение a варьируется от 1 до 1,5.

      Наиболее подходящий из возможных вариантов минимального размера месячной заработной платы рекомендуется к установлению ежегодно на соответствующий финансовый год Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан