

## **О порядке найма и освобождения руководителя государственного республиканского предприятия**

### *Утративший силу*

Постановление Кабинета Министров Казахской ССР от 17 апреля 1991 г. N 239.  
Утратило силу - постановлением Правительства РК от 19 января 1996 г. N 71. ~  
P960071

Кабинет Министров Казахской ССР постановляет:

1. Установить, что найм руководителя государственного республиканского предприятия, действующего на основе Закона СССР "О предприятиях в СССР" и Закона Казахской ССР "О предприятиях в Казахской ССР", осуществляется соответствующим министерством, ведомством Казахской ССР или другим органом, которому делегированы права собственника по управлению этим предприятием, путем подписания с ним контракта и назначения его на должность.

Министерствам и ведомствам Казахской ССР при заключении указанных контрактов исходить из того, что они являются особой формой трудового договора, направленного на проведение эффективной кадровой политики, обеспечение условий для инициативы и самостоятельности работника с учетом его индивидуальных способностей и профессиональных навыков, повышение взаимной ответственности сторон, правовую и социальную защищенность руководителя предприятия.

Рекомендовать при подготовке контракта отражать в нем: срок его действия, результаты производственно-хозяйственной и коммерческой деятельности предприятия, которые должен обеспечить руководитель, права, обязанности и ответственность сторон, условия организации и оплаты труда, социально-бытовые и другие условия, необходимые руководителю для выполнения принимаемых обязательств с учетом состояния предприятия, его производственных и финансовых возможностей, основания расторжения контракта.

Подбор кандидатов на должность руководителя государственного республиканского предприятия, подготовка и условия контракта осуществляются совместно с советом этого предприятия.

2. Контракт подписывается руководителем органа, указанного в пункте 1 настоящего постановления, и лицом, назначаемым на должность руководителя предприятия.

С руководителями государственных республиканских предприятий, избранными или назначенными на должность до принятия Закона Казахской ССР "О предприятиях в Казахской ССР", также заключается контракт. В случае отказа руководителя от заключения контракта трудовой договор с ним прекращается по пункту 6 статьи 31 Кодекса законов о труде Казахской ССР.

Контракт вступает в силу с момента его подписания сторонами и может быть изменен только по соглашению сторон.

3. Расторжение контракта производится по основаниям, установленным действующим законодательством, а также предусмотренным соглашением сторон в контракте.

При этом, если расторжение контракта производится по основаниям, предусмотренным в контракте, но не установленным законодательством, увольнение производится применительно к пункту 1 статьи 31 Кодекса законов о труде Казахской ССР.

Споры между сторонами контракта рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством.

4. Условия оплаты труда, определяемые в контракте, должны устанавливаться в прямой зависимости от результатов производственно-хозяйственной и коммерческой деятельности предприятия. При этом размер должностного оклада руководителя не может быть ниже размера минимального должностного оклада, предусмотренного по данной должности решениями Правительств СССР и Казахской ССР или уполномоченными ими органами.

5. Установить, что найм руководителей государственных республиканских предприятий, входящих в отраслевые или вневедомственные объединения, может осуществляться с согласия соответствующего органа государственного управления генеральным директором этого объединения в порядке, предусмотренном пунктами 1-4 настоящего постановления.

6. Одобрить Рекомендации о порядке применения контрактной формы заключения трудового договора с руководителем государственного республиканского предприятия и Примерную форму контракта с руководителем государственного республиканского предприятия (прилагаются).

7. Министерством и ведомствам Казахской ССР и другим органам, осуществляющим в соответствии с законодательством Союза ССР и Казахской ССР управление государственными республиканскими предприятиями, обеспечить в 3-месячный срок заключение контрактов с руководителями указанных предприятий.

8. Рекомендовать облисполкомам и Алма-Атинскому горисполкому установить соответствующий порядок найма и освобождения руководителя государственного предприятия местного подчинения.

9. Найм и освобождение руководителя государственного союзного предприятия может осуществляться в соответствии с соглашением между министерством и ведомством СССР или другим органом, которому делегированы права собственника по управлению этим предприятием, и Правительством Казахской ССР.

Премьер-министр

ОДОБРЕНЫ

постановлением Кабинета Министров  
Казахской ССР  
от 17 апреля 1991 г. N 239

### РЕКОМЕНДАЦИИ

о порядке применения контрактной формы заключения  
трудового договора с руководителем государственного  
республиканского предприятия

1. Найм руководителя государственного республиканского предприятия, действующего на основе Закона СССР "О предприятиях в СССР" и Закона Казахской ССР "О предприятиях в Казахской ССР", осуществляется соответствующим министерством и ведомством Казахской ССР или другим органом, которому делегированы права собственника по управлению этим предприятием, путем подписания с ним контракта и назначения его на должность.

2. Контракт является особой формой трудового договора, направленного на проведение эффективной кадровой политики, обеспечение условий для инициативы и самостоятельности руководителя с учетом его индивидуальных способностей и профессиональных навыков, повышение взаимной ответственности сторон, правовую и социальную защищенность руководителя предприятия.

3. Контракт заключается в письменной форме и подписывается руководителем органа, указанного в пункте 1, и лицом, нанимаемым на должность руководителя государственного республиканского предприятия.

При подборе кандидатов на должность руководителя государственного республиканского предприятия рассматриваются предложения совета этого предприятия, а по вопросам, относящимся к компетенции совета предприятия, с ним согласовываются условия контракта.

4. Контракт оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон контракта.

5. Контракт является основанием для издания приказа (распоряжения) о назначении на должность со дня, обусловленного соглашением сторон в контракте.

6. Контракт вступает в силу с момента его подписания и может быть изменен только по соглашению сторон.

7. В контракте следует отражать срок действия контракта, права, обязанности и ответственность сторон; условия оплаты и организации труда; основания прекращения и расторжения контракта; социально-бытовые и другие условия, необходимые для выполнения принятых сторонами обязательств с учетом специфики производства, отраслевых особенностей и финансовых возможностей предприятия.

8. Контракт заключается на срок, определяемый соглашением сторон, и не может быть заключен в разовом порядке на неопределенный срок.

По окончании срока действия контракта по соглашению сторон он может быть продлен или заключен на новый срок.

9. За невыполнение или ненадлежащее выполнение сторонами своих обязательств, предусмотренных в контракте, по инициативе одной из сторон или по договоренности сторон он может быть досрочно расторгнут, а также в контракте могут быть оговорены иные санкции.

10. Условия оплаты труда руководителя устанавливаются по соглашению сторон.

Государственная схема должностных окладов, применяемая в отрасли или на предприятии, может использоваться в качестве ориентира установления должностного оклада руководителя, который не может быть ниже размера соответствующего оклада, предусмотренного схемой.

Система материального поощрения руководителя должна быть направлена на достижение долговременных результатов хозяйственной деятельности предприятия, установление прямой зависимости между размерами оплаты труда и показателями, характеризующими выполнение обязательств по контракту.

В целом размеры трудовых доходов руководителя предприятия

устанавливаются в прямой зависимости от результатов производственно-хозяйственной и коммерческой деятельности предприятия, прибыли, оговоренных в контракте.

В контракте могут быть оговорены условия повышения или понижения обусловленного размера оплаты труда. Так, например, установление надбавок, премий за 100-процентное выполнение договорных обязательств, а также условия увеличения или понижения размеров премий, надбавок; установление вознаграждений по результатам работы за год. Причем на каждом предприятии целесообразно разработать конкретный порядок стимулирования и показатели, по которым устанавливается или изменяется размер вознаграждения, выплачиваемого с определенной периодичностью руководителю. Например, за выполнение государственного заказа и внутриотраслевых кооперированных поставок, за увеличение объемов производства товаров народного потребления и услуг населению; за выполнение поставок на экспорт и других показателей, индивидуальных для каждого предприятия.

11. Условия, предусмотренные контрактом, не могут ухудшать положение руководителя по сравнению с действующим законодательством.

12. При заключении контракта стороны за счет хозрасчетного дохода предприятия могут устанавливать дополнительные льготы, не предусмотренные действующим законодательством, например, выплату дополнительного вознаграждения, оказание материальной помощи к ежегодному отпуску. При условии прекращения контракта в связи с уходом на пенсию или получением трудового увечья могут предусматриваться денежные компенсации сверх установленных пенсий и выплат в возмещение ущерба.

13. Если контрактом предусматривается переезд на работу в другую местность, стороны определяют гарантии и компенсации, выплачиваемые в размерах, не ниже установленных постановлением Совета Министров СССР от 15 июля 1981 г. N 677.

Кроме того, по соглашению сторон в контракте могут быть предусмотрены условия обеспечения руководителя и членов его семьи жилой площадью либо оплаты расходов за пользование гостиницей.

14. В контракте может определяться режим рабочего времени и времени отдыха руководителя.

Продолжительность отпуска руководителя не может быть меньше установленной законодательством продолжительности отпуска для данной категории работников.

В случае, когда в пользование руководителю предоставляется служебный автомобиль, в контракте целесообразно предусматривать, какая из сторон несет эксплуатационные расходы, (пошлины), арендную плату. Если для служебных

поездок руководитель будет использовать личный автомобиль, стороны могут предусмотреть выплаты соответствующих компенсаций. <\*>

По соглашению сторон могут быть определены иные условия организации труда руководителя.

Сноска. В абзац третий внесены изменения - постановлением КМ РК от 2 августа 1995 г. N 1069.

15. В контракте могут также оговариваться социально-бытовые условия, например, выделение садового участка, автомобиля, улучшение жилищных условий, обеспечение ребенка местом в детском дошкольном учреждении, погашение банковской ссуды или задолженности в связи с вступлением в ЖСК, установление доплат к социальным пенсиям, защита от инфляционных процессов и другие вопросы. При этом, если действующим законодательством предусмотрено, что эти вопросы решаются общественными организациями или органами самоуправления трудового коллектива либо с их участием, возможность включения в контракт подобных условий должна быть предварительно согласована с соответствующими организациями или органами.

16. Основания расторжения контракта, кроме установленных действующим законодательством, могут определяться соглашением сторон. При этом расторжение контракта по инициативе министерства, ведомства Казахской ССР или органа, которому делегированы права собственника по заключению контракта с руководителем, должно производиться с учетом гарантий, установленных действующим законодательством.

При расторжении контракта по основаниям, предусмотренным контрактом, но не предусмотренным действующим законодательством, увольнение производится применительно к пункту 1 статьи 31 КЗоТа Казахской ССР (соглашение сторон), о чем делается соответствующая запись в трудовой книжке руководителя.

17. На руководителя, заключившего контракт, должны полностью распространяться льготы и гарантии, установленные для работников данного предприятия действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами, коллективным договором и иными нормативными актами предприятия.

18. Споры между сторонами о выполнении условий контракта либо о правомерности его расторжения рассматриваются в установленном действующим законодательством порядке.

19. Руководитель подлежит всем видам государственного социального страхования на период действия контракта.

20. По инициативе одной из сторон контракта за 10 дней до истечения срока его действия стороны принимают решение о его перезаключении или продлении. В случаях, когда одна из сторон сочтет необходимым внести изменения или

дополнения в ранее заключенный контракт, достигается согласие сторон по дополнительным условиям и до истечения срока действия контракта вносятся соответствующие поправки. Запись о продлении срока действия контракта закрепляется подписями сторон.

21. Условия, предусмотренные в настоящих Рекомендациях, а также содержащиеся в Примерной форме контракта с руководителем государственного республиканского предприятия, носят рекомендательный характер и определяются самостоятельно по соглашению сторон с учетом специфики, отраслевых особенностей производства, конкретных задач, стоящих перед данным производством, а также материально-финансовых возможностей предприятия.

## ОДОБРЕНА

постановлением Кабинета Министров  
Казахской ССР  
от 17 апреля 1991 г. N 239

## ПРИМЕРНАЯ ФОРМА КОНТРАКТА

с руководителем государственного республиканского  
предприятия

Министерство, ведомство Казахской ССР (уполномоченный орган)  
в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя, отчество)

и т. \_\_\_\_\_ заключили настоящий  
(фамилия, имя, отчество)

контракт о нижеследующем:

Тов. \_\_\_\_\_ назначается на должность руководителя

(фамилия, имя, отчество)

---

(наименование предприятия)

на срок с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Тов. \_\_\_\_\_ осуществляет руководство

(фамилия, имя, отчество)

предприятием \_\_\_\_\_

(наименование предприятия)

в соответствии с действующим законодательством СССР и Казахской ССР  
в качестве руководителя предприятия и за период действия настоящего  
контракта обязан обеспечить:

высокоэффективную и устойчивую работу \_\_\_\_\_

---

(наименование предприятия)

и его динамичное экономическое и социальное развитие;

выполнение государственного заказа по производству продукции на  
установленном уровне;

выполнение договорных обязательств;

соблюдение условий коллективного договора;

увеличение объемов и обеспечение качества производства товаров народного  
потребления (определяется сторонами конкретно);

расширение, обновление номенклатуры и объемов производства

научно-технической продукции по сравнению с уровнем базового  
периода;

рост производительности труда, снижение трудоемкости и себестоимости  
выпускаемой продукции;

получение и увеличение прибыли;

техническое перевооружение, реконструкцию предприятия и ввод  
мощностей (определяется сторонами);

защиту сведений, составляющую государственную, служебную и  
коммерческую тайну;

соблюдение действующего законодательства, активное использование  
правовых средств для совершенствования управления, укрепления

договорной дисциплины, финансового положения предприятия;  
выполнение программы социального развития коллектива;  
выполнение экологической программы.

Тов. \_\_\_\_\_ устанавливается должностной оклад в  
размере \_\_\_\_\_ рублей ежемесячно.

При условии выполнения обязательств, изложенных в настоящем  
контракте, т. \_\_\_\_\_ дополнительно устанавливаются:  
надбавка в размере \_\_\_\_\_ рублей ежемесячно;  
премия за 100-процентное выполнение договорных обязательств  
с заказчиками в размере \_\_\_\_\_ рублей ежеквартально  
(ежемесячно);

вознаграждение по результатам работы за год в размере \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ рублей.

Тов. \_\_\_\_\_ устанавливается ежегодный отпуск  
\_\_\_\_\_ и дополнительный оплачиваемый отпуск  
\_\_\_\_\_ календарных дней.

К ежегодному отпуску выплачивается материальная помощь в  
размере \_\_\_\_\_ рублей.

Кроме пособий, предусмотренных законодательством о государственном  
социальном страховании, т. \_\_\_\_\_ при  
уходе на пенсию выплачивается единовременное вознаграждение в  
размере \_\_\_\_\_ % или производится ежемесячная доплата в  
размере \_\_\_\_\_ % месячного должностного оклада.

Тов. \_\_\_\_\_ подлежит всем видам государственного  
социального страхования на период действия настоящего контракта.

В случае смерти руководителя в период действия настоящего контракта  
его семье выплачивается пособие в размере \_\_\_\_\_  
рублей наряду с выплатами, предусмотренными действующим  
законодательством.

Министерство, ведомство Казахской ССР (уполномоченный орган)

обеспечивает предприятие материально-техническими ресурсами для  
выполнения госзаказа.

Контракт может быть прекращен или расторгнут по основаниям,  
предусмотренным действующим законодательством.

Основания для досрочного расторжения сторонами контракта, не предусмотренные действующим законодательством:  
невыполнение или ненадлежащее выполнение условий контракта:

---

---

---

---

При расторжении контракта по основаниям, не предусмотренным действующим законодательством, в трудовой книжке работника делается запись об увольнении по пункту 1 статьи 31 КЗоТа Казахской ССР (соглашение сторон).

Ответственность сторон:

---

---

---

---

При досрочном расторжении контракта по не зависящим от руководителя причинам либо по инициативе министерства, ведомства Казахской ССР (уполномоченного органа) работнику предоставляются гарантии и выплачиваются компенсации не ниже установленных действующим законодательством.

По истечении срока действия настоящего контракта последний может быть продлен или заключен на новый срок.

В любом из этих случаев министерство, ведомство Казахской ССР (уполномоченный орган) выплачивает единовременное поощрение т. \_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_ % месячного должностного оклада.

Споры сторон контракта разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

Условия настоящего контракта могут быть изменены только с согласия сторон.

Особые условия:

---

---

---

---

Контракт вступает в силу с момента его подписания, если иное не предусмотрено в контракте.

Контракт составлен в 2-х экземплярах.

Адреса сторон:

Т. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Собственник

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Подписи