

О порядке исчисления основной заработной платы

Утративший силу

Постановление Кабинета Министров Казахской ССР от 26 июня 1991 г. N 397.
Утратило силу - постановлением Правительства РК от 12 августа 1997 г. N 1251
~P971251.

В соответствии с Законом Казахской ССР Z902200_ "О занятости населения"
Кабинет Министров Казахской ССР постановляет:

1. Утвердить согласованный с Советом Федерации профсоюзов Казахской ССР прилагаемый Порядок исчисления основной заработной платы для определения размера пособий по безработице и стипендий, выплачиваемых гражданам в период профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, и ввести его в действие с 1 июля 1991 г.

2. Настоящий Порядок доводится:

министерствами, ведомствами, ассоциациями, концернами - до подведомственных предприятий, организаций и учреждений, а также до предприятий и организаций - учредителей;

облисполкомами, Алма-Атинским и Ленинским горисполкомами - до расположенных на их территории предприятий, организаций и учреждений, независимо от форм собственности и хозяйствования.

3. Министерству труда Казахской ССР разработать и утвердить по согласованию с Советом Федерации профсоюзов Казахской ССР разъяснения по применению указанного Порядка, обеспечить контроль за правильностью его применения.

Премьер-министр

Утвержден

постановлением Кабинета Министров
Казахской ССР
от 26 июня 1991 г. N 397

ПОРЯДОК

исчислений основной заработной платы

1. Настоящий Порядок применяется при исчислении основной заработной платы для определения размеров пособий по безработице и стипендий, выплачиваемых гражданам в период их профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки, в соответствии со статьями 30, 31, 32, 34 Закона Казахской ССР "О занятости населения".

Основная заработная плата является частью средней заработной платы, полученной по предыдущему месту работы за последние три месяца либо за год.

2. Определение средней заработной платы производится в соответствии с постановлением Народного Комиссариата Труда СССР от 2 апреля 1930 г. N 142 "О среднем заработке и оплате за неполный месяц" ("Известия НКТ СССР", 1930 г., N 13), с учетом изменений и дополнений. В случаях применения предприятиями самостоятельно установленных повышенных тарифных ставок (окладов) исчисление средней заработной платы осуществляется исходя из государственных тарифных ставок (окладов), независимо от форм собственности и хозяйствования.

Из полученной после этого суммы исключаются:

а) все виды дополнительных вознаграждений единовременного характера (вознаграждения за выполнение отдельных поручений, не входящих в круг трудовых обязанностей работника; наградные выплаты; поощрительные и премиальные вознаграждения единовременного характера и т.п.);

б) наградные, поощрительные или премиальные выплаты и другие виды дополнительных вознаграждений, которые хотя и не носят единовременного характера, но выплачиваются за период времени более трех месяцев;

в) вознаграждения за сверхурочные работы несистематического характера (сверхурочные работы считаются систематическими, если в продолжение трех последних месяцев на каждый месяц приходилось более 10 часов сверхурочной работы);

г) доходы (дивиденды, проценты), выплачиваемые по акциям трудового коллектива и вкладам членов трудового коллектива в имущество предприятия, учреждения, организации;

д) вознаграждения за праздничные дни;

е) оплата за дни и часы, в течение которых работник фактически не работал (время исполнения государственных или общественных обязанностей, время простоя и т.п.);

ж) пособия и другие выплаты по государственному социальному страхованию;

з) доплаты и надбавки к заработной плате взамен суточных в случаях, когда постоянная работа протекает в пути или имеет разъездной характер, либо в связи со служебными поездками в пределах обслуживаемых участков;

- и) денежные компенсации за неиспользованный отпуск;
- к) квартирные деньги и стоимость предоставляемых бесплатно квартир, коммунальных услуг и топлива;
- л) литературные гонорары штатных литературных работников редакций газет и журналов, выплачиваемые по договорам, заключенным на основе законов об авторском праве.

3. Основная заработная плата исчисляется от суммы средней заработной платы, определенной пунктом 2 настоящего Порядка, за исключением:

- а) единовременного вознаграждения (процентной надбавки) за выслугу лет, стаж работы (надбавки за стаж работы по специальности в данном хозяйстве);
- б) единовременного вознаграждения по итогам работы за год;
- в) оплаты по совместительству, за исключением работников организаций здравоохранения и народного образования, независимо от их ведомственной подчиненности;
- г) стипендий, выплачиваемых предприятиями, организациями учащимся (аспирантам), направленным на обучение с отрывом от производства;
- д) пособий, выплачиваемых за счет предприятий, учреждений и организаций молодым специалистам за время отпуска после окончания высшего или среднего специального учебного заведения;
- е) вознаграждений, выплачиваемых гражданам за выполнение работ по договорам гражданско-правового характера;
- ж) материальной помощи;
- з) единовременного поощрения (надбавки, премии) за выполнение особо важных производственных заданий;
- и) выплат по районным коэффициентам за работу в пустынной и безводной местности, в высокогорных районах, а также по другим коэффициентам к заработной плате, учитывающим отраслевые особенности;
- к) выплат полевого довольствия, сезонных надбавок (энцефалитные и т.п.);
- л) доплат работникам в случае временной утраты трудоспособности до фактического заработка;
- м) вознаграждений за распространение лотерейных билетов;
- н) сумм трудовых и социальных льгот, предоставляемых своим работникам

предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от форм собственности и хозяйствования.

4. Основная заработная плата, исчисленная в соответствии с настоящим Порядком, не может превышать 80 процентов уровня средней заработной платы конкретного работника.

5. Справка установленного образца (прилагается) выдается

безработному с указанием средней и основной заработной платы,
исчисленными в соответствии с настоящим Порядком.

СПРАВКА

за 199__ год о заработной плате и других доходах
гр. _____, работающего (щей) на (в)

(в рублях)

(Таблица)

Общая сумма за год (три месяца) _____

Руководитель _____

Главный бухгалтер _____

199__ год

1. Включаются все виды заработной платы согласно постановлению НКТ СССР от 02.04.30 г. N 142.
2. Указываются премии, носящие систематический характер.
3. Указывается одно вознаграждение каждого вида за год.
4. Указываются систематические выплаты, не входящие в заработную плату (дивиденды, полевое довольствие и т.п.).