

О мерах по закреплению кадров на предприятиях теплоэнергетики в условиях перехода к рыночной экономике

Утративший силу

Постановление Кабинета Министров Казахской ССР от 10 октября 1991 г. N 596.
Утратило силу - постановлением Правительства РК от 9 декабря 2005 года N 1224 (P051224)

В целях привлечения и закрепления квалифицированных кадров на теплоэнергетических предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности, бытового обслуживания, здравоохранения, народного образования в условиях перехода к рыночной экономике Кабинет Министров Казахской ССР п о с т а н о в л я е т:

1 . У с т а н о в и т ь :

руководителям, специалистам и служащим надбавки за высокие достижения в труде в размере до 75 процентов месячного должностного оклада. <*>

Сноска. Абзац 1 пункта 1 утратил силу Постановлением N 124 от 17.02.1993 Г .

2. Установить выплату единовременного вознаграждения за выслугу лет для промышленно-производственного персонала предприятий, объединений и служб , занятого наладкой, ремонтом и эксплуатацией котельных, энергетических и т е п л о в ы х с е т е й .

3. Министерству труда Казахской ССР по представлению концерна " Казжилкомхоз" утвердить Положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет и шкалу размеров указанного вознаграждения.

4. В связи с введением в действие Закона Казахской ССР "О предприятиях в Казахской ССР" предприятия (объединения) начиная с 1991 года устанавливают самостоятельно формы, системы и размеры оплаты труда, используя тарифные ставки и оклады (в том числе предусмотренные настоящим постановлением) в качестве ориентиров для дифференциации оплаты труда работников.

П р е м ь е р - м и н и с т р

Казахской ССР