



Об утверждении Положения о порядке квотирования приема на работу лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в трудоустройстве

Утративший силу

Постановление Кабинета Министров Казахской ССР от 4 ноября 1991 года N 664 . Утратило силу - постановлением Правительства РК от 25 июня 1999 г. N 855 ~ P990855.

В целях установления единых для всех предприятий, учреждений и организаций, независимо от форм собственности и хозяйствования, условий при квотировании рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите, Кабинет Министров Казахской ССР постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке квотирования приема на работу лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в трудоустройстве.

2. Возложить на исполкомы областных и Алма-Атинского городского Советов народных депутатов организацию работы по квотированию приема на работу лиц, нуждающихся в социальной защите.

3. Министерству труда Казахской ССР осуществлять координацию и совершенствование работы по квотированию рабочих мест.

Премьер-Министр
Казахской ССР

Утверждено

постановлением Кабинета Министров
Казахской ССР
от 4 ноября 1991 г. N 664

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке квотирования приема на работу лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в трудоустройстве

Сноска. Распространено на беженцев, переселенцев и членов их семей трудоспособного возраста - постановлением от 15 декабря 1992 г. N 1055.

Настоящее Положение в соответствии с Законами Казахской ССР "О занятости населения", "О местном самоуправлении и местных Советах народных депутатов Казахской ССР", "О социальной защищенности инвалидов в Казахской ССР", "О предприятиях в Казахской ССР" и "О налогах с предприятий, объединений и организаций" закрепляет гарантии занятости лиц, требующих особой социальной поддержки, и определяет порядок квотирования рабочих мест для указанной категории граждан.

I. Общие положения

1. Государственная служба занятости Казахской ССР содействует

занятости лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в трудоустройстве, в том числе:

- молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические учебные заведения, а также других лиц моложе 20 лет;
- одиноких и многодетных родителей, имеющих несовершеннолетних детей, детей инвалидов;
- лиц, имеющих на иждивении двух и более человек;
- лиц предпенсионного возраста;
- воинов-интернационалистов;
- инвалидов;
- лиц, длительное время не имеющих работы;
- лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание, или осуществляющих принудительное лечение по решению суда;
- вынужденных мигрантов;
- военнослужащих, уволенных со службы без права на пенсию, за исключением случаев увольнения за совершение противоправных действий.

Отнесение граждан к группе лиц, требующих социальной защиты и испытывающих затруднения в трудоустройстве, определяется в соответствии с Законом Казахской ССР "О занятости населения".

2. Для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите, исполкомы местных Советов народных депутатов разрабатывают региональные программы занятости, предусматривающие квотирование рабочих мест.

Квота - это доля (часть) рабочих мест, которые предприятия, учреждения, организации и другие работодатели*, независимо от форм собственности и хозяйствования, предоставляют для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите.

Количество таких рабочих мест предприятиям устанавливается местными Советами народных депутатов в соответствии с Законами Казахской ССР "О занятости населения" и "О социальной защищенности инвалидов в Казахской ССР". При этом в счет общей квоты допускается организация работы на условиях неполного рабочего дня (недели).

Сноска. В дальнейшем "предприятия".

II. Условия и порядок квотирования

3. Перечень предприятий, на которых квотируются рабочие места для лиц, нуждающихся в социальной защите, определяется ежегодно местными службами занятости индивидуально на каждой территории (район, город).

При определении квоты следует исходить прежде всего из общей численности, половозрастного состава, профессий и квалификационного уровня лиц, нуждающихся в социальной защите. Также должны быть учтены вид деятельности, режим, характер и социально-бытовые условия труда на предприятиях, наличие в них вакансий, их финансовые возможности по созданию дополнительных рабочих мест, численность работающих, намечаемая работодателями на предстоящий год.

Исполкомы местных Советов народных депутатов при установлении квоты рабочих мест согласовывают с администрацией и профсоюзным комитетом предприятия резерв мест в ведомственных общежитиях для лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

4. О введении территориальной квоты предприятия должны быть поставлены в известность не менее чем за месяц до начала очередного года.

Исполкомы местных Советов народных депутатов устанавливают на подведомственной территории порядок приема на работу лиц, нуждающихся в социальной защите, через службу занятости.

5. Инспекция государственной службы занятости ведет контроль заполняемости рабочих мест, выделенных в счет квоты, и своевременно принимает меры по трудоустройству граждан, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в трудоустройстве, на освободившиеся места, вносит соответствующие предложения исполкомам городских и районных Советов народных депутатов для принятия дополнительных мер по улучшению этой работы.

6. Исполкомы местных Советов народных депутатов в своих решениях по установлению квоты определяют льготы, предоставляемые предприятиям при создании рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите (дотации из местных бюджетов, льготы по платежам в бюджет, кредитованию,

освобождению от платы за трудовые ресурсы по рабочим местам, определенным квотой).

В соответствии с Законом Казахской ССР "О занятости населения" затраты работодателей на создание дополнительных рабочих мест для инвалидов сверх установленного минимума, а также на подготовку и переподготовку лиц указанной категории могут компенсироваться за счет средств местных Советов народных депутатов, а также средств Государственного фонда содействия занятости, установления льгот при налогообложении прибыли и другими средствами.

Порядок исчисления облагаемой прибыли и виды льгот для предприятий устанавливаются на основании Закона Казахской ССР "О налогах, с предприятий, объединений и организаций".

7. Исполкомы местных Советов народных депутатов способствуют созданию дополнительных рабочих мест также путем выделения нежилых помещений, оказания помощи в материально-техническом снабжении вновь создаваемым цехам, участкам надомного труда, кооперативам, хозяйственным товариществам, молодежным цехам, ассоциациям, арендным и прочим коллективам.

8. Государственная служба занятости направляет часть средств из Государственного фонда содействия занятости на создание рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в трудоустройстве.

Размеры отчисляемых средств на эти цели определяются в республиканских и региональных программах занятости.

III. Права, обязанности и ответственность работодателей при квотировании рабочих мест

9. Предприятия, независимо от форм собственности и хозяйствования, в соответствии с доведенной исполнительными комитетами местных Советов народных депутатов квотой обязаны принять на работу лиц, нуждающихся в социальной защите и помощи в трудоустройстве.

С лицами, принимаемыми на работу в счет установленной квоты, могут заключаться срочные трудовые договоры (сроком до 6 месяцев), которые по желанию сторон в дальнейшем могут продлеваться.

В коллективных договорах, принимаемых на предприятиях, рекомендуется предусматривать мероприятия по созданию рабочих мест в счет квоты, установленной для лиц, нуждающихся в социальной защите. Условия охраны

труда на этих рабочих местах и решение социальных вопросов трудоустроенных граждан данной категории должны осуществляться в соответствии с нормами действующего законодательства.

При осуществлении мероприятий по ликвидации, сокращению численности или штата работников предприятия количество котируемых рабочих мест до завершения текущего года может быть сокращено только с согласия местных Советов народных депутатов.

10. Предприятия, учреждения и организации обязаны создавать в установленном местными Советами народных депутатов размере специализированные рабочие места для инвалидов. В случае невыполнения данного требования с предприятий взимается штраф в соответствии с Законом Казахской ССР "О занятости населения".

Предприятия в случае непредоставления рабочих мест непосредственно у себя лицам, нуждающимся в социальной защите и испытывающим затруднения в трудоустройстве, могут их арендовать, покупать или создавать их совместно с предприятиями, использующими труд пенсионеров по возрасту, инвалидов, предприятиями местной промышленности, бытового обслуживания населения и другими предприятиями, использующими надомный труд.

11. Статистическая отчетность о наличии рабочих мест, установленных исполкомами местных Советов народных депутатов в счет квоты для лиц, нуждающихся в социальной защите, представляется предприятиями в государственную службу занятости в порядке, устанавливаемом Государственным комитетом Казахской ССР по статистике и анализу.