

**О социально-пpавовой защищенности выпускников высших и сpедних специальных учебных заведений**

***Утративший силу***

Постановление Кабинета Министpов Республики Казахстан от 25 августа 1992 года N 704
 Утратило силу - постановлением Правительства РК от 17 июня 2002 г. N 665 ~P020665

      В целях дальнейшего развития договорных отношений в подготовке
специалистов с высшим и средним специальным образованием, обеспечения
трудоустройства и создания социально-правовой защищенности выпускников
учебных заведений Кабинет Министров Республики Казахстан постановляет:

      1. Предоставить высшим и средним специальным учебным заведениям
право самостоятельно распределять выпускников на основе заключенных
договоров.

      2. Поручить Министерству образования Республики Казахстан по
согласованию с министерствами и ведомствами, имеющими в своем
подчинении высшие и средние специальные учебные заведения,
осуществлять методическое руководство и определение дополнительной
потребности в специалистах с высшим и средним специальным
образованием в республике для установления количественных
показателей приема в вузы и техникумы и проведения
межведомственного распределения молодых специалистов, не
охваченных договорами.

      3. Утвердить Временное положение о трудоустройстве и
социально-правовой защищенности выпускников высших и средних
специальных учебных заведений Республики Казахстан (прилагается).

      4. Главам областных, Алма-Атинской и Ленинской городских
администраций установить строгий контроль за трудоустройством
выпускников высших и средних специальных учебных заведений Республики
Казахстан и выполнением Временного положения, утвержденного настоящим
постановлением, безусловным предоставлением всех прав и льгот,
установленных действующим законодательством для молодых специалистов.

           Премьер-министр

         Республики Казахстан

 Утверждено

 постановлением Кабинета Министров
 Республики Казахстан
 от 25 августа 1992 г. N 704

                            ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

                    о трудоустройстве, социально-правовой

                   защищенности выпускников высших и средних

                       специальных учебных заведений

       Настоящее Временное положение разработано в соответствии с
Законом Казахской ССР "О занятости населения" и Законом Республики
Казахстан "Об образовании".

                             I. Общие положения

      1. Настоящее Временное положение действует в период перехода
республики к рынку и применяется Министерством образования Республики
Казахстан, отраслевыми министерствами и ведомствами Республики
Казахстан и учебными заведениями в целях трудоустройства и
социально-правовой защиты выпускников высших и средних специальных
учебных заведений.

      2. Выпускники высших и средних специальных учебных заведений,
принятые на обучение по государственному заказу с отрывом от
производства, подлежат направлению на работу в соответствии с
планом межведомственного распределения по специальности и
квалификации, приобретенным в учебном заведении.

      Выпускники, подготовленные учебными заведениями на основании
договоров с предприятиями, организациями, учреждениями, направляются
на работу в соответствии с заключенными договорами.
<\*>

      Сноска. Пункт 2 - в редакции постановления Кабинета Министров
Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.

      3. Выпускники высших и средних специальных учебных заведений,
получившие диплом и направленные на работу, считаются молодыми
специалистами в течение трех лет работы.

      Аттестация молодого специалиста проводится в установленном
порядке после трех лет работы.

      Молодые специалисты, направленные на работу, обязаны отработать
не менее трех лет по месту распределения в соответствии со
специальностью и квалификацией, полученными в учебном заведении.
<\*>

      Сноска. Пункт 3 дополнен абзацем - постановлением Кабинета
Министров Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.

      4. Высшими и средними специальными учебными заведениями по
просьбе студентов, учащихся и выпускников, на основе данных
государственной службы занятости, предприятий, организаций и
учреждений представляется информация о вакантных должностях и
оказывается содействие в трудоустройстве (эта работа проводится в
течение всего периода обучения).

       5. Персональное распределение на работу выпускников высших и
средних специальных учебных заведений осуществляются комиссией учебных
заведений, в состав которой включается ректор (директор) или
проректор (заместитель директора) учебного заведения (председатель
комиссии), заведующие выпускающих кафедр, отделений, представители
государственной службы занятости предприятий, организаций, учреждений,
для которых осуществляется подготовка специалистов.
<\*>

      Сноска. Пункт 5 изменен постановлением Кабинета Министров
Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.

                  II. Трудоустройство выпускников высших

                  и средних специальных учебных заведений

      6. Взаимоотношения и ответственность учебного заведения,
студента, учащегося, выпускника и предприятия, организации,
учреждения, независимо от форм собственности, регулируются договором о
подготовке специалиста, который гарантирует обязательное
трудоустройство выпускника. Альтернативной формой является
самостоятельное трудоустройство или с помощью государственной службы
занятости.

      Договор предусматривает обязательства сторон:

      учебного заведения - за качество и уровень подготовки
специалистов;

      выпускника - за успешное окончание учебного заведения и работу на
предприятии на срок, определенный индивидуальным договором;

      предприятия, организации и учреждения - за обеспечение молодого
специалиста работой, соответствующей его квалификации,
профессиональной подготовке, а также жильем и другими социальными
услугами, возмещением учебному заведению затрат, связанных с
подготовкой специалистов, в соответствии с установленным размером
оплаты на основании соглашения с учебным заведением;

      ответственность сторон определяется в договоре согласно
действующему законодательству. Споры по договорам рассматриваются в
судебном порядке.

      7. Помощь в трудоустройстве выпускникам, а также студентам и
учащимся высших и средних специальных учебных заведений оказывают
соответствующая служба (отдел) учебного заведения, отраслевые
министерства, руководители местных органов государственной власти.

      8. Право самостоятельного трудоустройства по просьбе студента,
учащегося предоставляется комиссией учебного заведения:

      выпускникам, имеющим инвалидность первой или второй группы, или
имеющим одного из родителей или супруга (супругу) указанной категории
инвалидности;

      выпускникам - беременным женщинам, матерям или отцам, имеющим
ребенка в возрасте до 3 лет на момент окончания учебного заведения;

      супругам, оканчивающим учебное заведение одновременно, работа
предоставляется на предприятиях, в учреждениях и организациях в одном
городе, районе; если один из супругов оканчивает учебное заведение
раньше и направляется на работу в соответствии с договором, то другому
может быть предоставлена работа с учетом будущего направления в тот же
город, район, а если такой возможности нет, то представлено право
самостоятельного трудоустройства.

      9. Служба (отдел) учебного заведения при активном участии
выпускающих кафедр, отделений и студенческих организаций выполняет
следующие функции:

      оформляет индивидуальные договоры студентов и учащихся с
предприятиями, организациями и учреждениями, независимо от форм
собственности;

      проводит тестирование студентов и учащихся с целью выявления
индивидуальных особенностей и уровня подготовки и дает рекомендацию
профессиональной подготовке и работе предпочтительного характера
после окончания учебного заведения;

      работает в тесном контакте с государственной службой занятости,
предприятиями, организациями, учреждениями, министерствами,
ведомствами, ассоциациями и концернами;

      содействует студентам и учащимся в поиске временной работы;

      совместно с зантересованными работодателями организует
презентацию выпускников, не заключивших договоры о целевой подготовке,
и оказывает им содействие в трудоустройстве;

      осуществляет учет и контроль выполнения заключенных договоров на
подготовку кадров;

      поддерживает связь с выпускниками, участвует в организации работы
по изучению их трудовой деятельности;

      анализирует конъюктуру рынка труда и разрабатывает рекомендации
по изменению объемов, структуры и качества подготовки специалистов;

      выдает удостоверение о направлении на работу, разрешение на
самостоятельное трудоустройство и направление в государственную
службу занятости (приложения N 1, 2).

                 III. Соцальные гарантии и компенсации

      10. Молодым специалистам по окончании учебного заведения
предоставляется отпуск продолжительностью в один календарный месяц.
За время отпуска им выплачивается пособие в размере месячной стипендии.

      Выпускникам учебным заведений оказывается единовременная помощь
и оплачиваются стоимость проезда и перевоза имущества и переезжающих с
ним членов семьи, суточные за время нахождения в пути за счет тех
предприятий, организаций и учреждений, в чье распоряжение они
направлены на работу.

      Выпускникам высших и средних специальных учебных заведений,
получившим возможность поступать на работу самостоятельно, пособия за
время отпуска выплачиваются за счет учебного заведения.

      11. У.с. - постановлением КМ РК от 31 марта 1995 г. N 376.

      12. Выпускникам учебных заведений, находящимся в отпуске по
беременности и родам или имеющим детей в возрасте до 3 лет, по их
просьбе предоставляется отпуск с выплатой пособия в установленном
законодательством порядке с продлением срока обучения.

      13. При вступлении молодых специалистов в брак по окончании
работы комиссии место работы супругов определяется по договоренности
между министерствами и ведомствами, на предприятиях, в учреждениях и
организациях, в которых им предоставляется работа, а в случае
разногласия - министерством или ведомством, в ведении которого
учебное заведение, исходя из наиболее целесообразного использования
молодых специалистов.

      14. Молодым специалистам - беременным женщинам, матерям, кормящим
грудью или имеющим ребенка в возрасте до 3 лет, работа предоставляется
по их просьбе по месту постоянного жительства семьи (мужа, родителей).

      15. Молодым специалистам, имеющим родителей пенсионеров,
инвалидов, при отсутствии в семье других трудоспособных членов работа
предоставляется с учетом их просьбы по месту постоянного жительства
родителей.

      16. Молодым специалистам - женам (мужьям) военнослужащих
офицерского состава, а также прапорщиков, мичманов и военнослужащих
сверхсрочной службы Вооруженных Сил, органов Комитета национальной
безопасности и Министерства внутренних дел Республики Казахстан работа
предоставляется по месту постоянного прохождения службы мужьями
(женами), при наличии там работы по специальности.

      На супругов военнослужащих срочной службы, а также курсантов
военных училищ действие настоящего пункта Положения не
распространяется.

      17. Молодые специалисты, направленные на работу в другую
местность, а также члены их семей обеспечиваются по приезду вне
очереди жилым помещением, на пользование которым заключается договор
жилищного найма. Место (комната для семьи) в общежитии или
арендованное жилье являются временной мерой обеспечения молодого
специалиста и членов его семьи жилой площадью. В таком же порядке
обеспечиваются жилой площадью молодые специалисты, направленные на
работу по месту прежнего жительства, если они проживали до поступления
в учебное заведение в общежитии или на арендованной жилой площади.
Выпускникам, которые по какой-либо причине не были обеспечены по
приезду обусловленной в удостоверении о направлении на работу жилой
площадью и продолжают работать на тех же предприятиях, в организациях
и учреждениях, сохраняют право на ее получение вне очереди, независимо
от срока работы на данном предприятии, в организации, учреждении.

      18. Руководители предприятий, организаций и учреждений оказывают
содействие нуждающимся молодым специалистам в получении долгосрочных
ссуд для приобретения или строительства жилья.

      19. Всем выпускникам, окончившим с отличием учебные заведения,
устанавливается более высокая заработная плата в пределах схемы
должностных окладов, которая сохраняется до первого изменения
должностного оклада в соответствии с решением аттестационной комиссии.

      20. В случае отказа предприятия, организации, учреждения в приеме
на работу молодых специалистов, окончивших высшие или средние
специальные учебные заведения и направленных в установленном порядке
на данное предприятие, в организацию, учреждение, молодые специалисты
имеют право обжаловать необоснованный отказ в судебном порядке.

      21. Выпускникам, устраивающимся на работу самостоятельно или по
направлению государственной службы занятости и принятым на предприятие
для работы по специальности, предоставляются права молодого
специалиста с выдачей удостоверения о направлении на работу.
<\*>

      Сноска. Пункт 21 изменен постановлением Кабинета Министров
Республики Казахстан от 7 апреля 1995 г. N 424.

      22. Молодой специалист, не явившийся к месту распределения по
неуважительной причине, обязан полностью возместить учебному
заведению либо направившему его на обучение предприятию, организации,
учреждению все суммы, затраченные на его подготовку.
<\*>

      Сноска. Дополнено пунктом 22 - постановлением Кабинета Министров
Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.

 Приложения N 1 - 2

 к Временному положению о трудоустройстве,
 социально-правовой защищенности выпускников
 высших и средних специальных учебных заведений

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан