

**О социально-пpавовой защищенности выпускников высших и сpедних специальных учебных заведений**

***Утративший силу***

Постановление Кабинета Министpов Республики Казахстан от 25 августа 1992 года N 704
Утратило силу - постановлением Правительства РК от 17 июня 2002 г. N 665 ~P020665

      В целях дальнейшего развития договорных отношений в подготовке
специалистов с высшим и средним специальным образованием, обеспечения
трудоустройства и создания социально-правовой защищенности выпускников
учебных заведений Кабинет Министров Республики Казахстан постановляет:
  
      1. Предоставить высшим и средним специальным учебным заведениям
право самостоятельно распределять выпускников на основе заключенных
договоров.
  
      2. Поручить Министерству образования Республики Казахстан по
согласованию с министерствами и ведомствами, имеющими в своем
подчинении высшие и средние специальные учебные заведения,
осуществлять методическое руководство и определение дополнительной
потребности в специалистах с высшим и средним специальным
образованием в республике для установления количественных
показателей приема в вузы и техникумы и проведения
межведомственного распределения молодых специалистов, не
охваченных договорами.
  
      3. Утвердить Временное положение о трудоустройстве и
социально-правовой защищенности выпускников высших и средних
специальных учебных заведений Республики Казахстан (прилагается).
  
      4. Главам областных, Алма-Атинской и Ленинской городских
администраций установить строгий контроль за трудоустройством
выпускников высших и средних специальных учебных заведений Республики
Казахстан и выполнением Временного положения, утвержденного настоящим
постановлением, безусловным предоставлением всех прав и льгот,
установленных действующим законодательством для молодых специалистов.
  
  
           Премьер-министр
  
         Республики Казахстан

Утверждено
  
постановлением Кабинета Министров
Республики Казахстан
от 25 августа 1992 г. N 704

                            ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
  
                    о трудоустройстве, социально-правовой
  
                   защищенности выпускников высших и средних
  
                       специальных учебных заведений
  
  
       Настоящее Временное положение разработано в соответствии с
Законом Казахской ССР "О занятости населения" и Законом Республики
Казахстан "Об образовании".
  
  
                             I. Общие положения
  
  
      1. Настоящее Временное положение действует в период перехода
республики к рынку и применяется Министерством образования Республики
Казахстан, отраслевыми министерствами и ведомствами Республики
Казахстан и учебными заведениями в целях трудоустройства и
социально-правовой защиты выпускников высших и средних специальных
учебных заведений.
  
      2. Выпускники высших и средних специальных учебных заведений,
принятые на обучение по государственному заказу с отрывом от
производства, подлежат направлению на работу в соответствии с
планом межведомственного распределения по специальности и
квалификации, приобретенным в учебном заведении.
  
      Выпускники, подготовленные учебными заведениями на основании
договоров с предприятиями, организациями, учреждениями, направляются
на работу в соответствии с заключенными договорами.
<\*>
  
      Сноска. Пункт 2 - в редакции постановления Кабинета Министров
Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.
  
      3. Выпускники высших и средних специальных учебных заведений,
получившие диплом и направленные на работу, считаются молодыми
специалистами в течение трех лет работы.
  
      Аттестация молодого специалиста проводится в установленном
порядке после трех лет работы.
  
      Молодые специалисты, направленные на работу, обязаны отработать
не менее трех лет по месту распределения в соответствии со
специальностью и квалификацией, полученными в учебном заведении.
<\*>
  
      Сноска. Пункт 3 дополнен абзацем - постановлением Кабинета
Министров Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.
  
      4. Высшими и средними специальными учебными заведениями по
просьбе студентов, учащихся и выпускников, на основе данных
государственной службы занятости, предприятий, организаций и
учреждений представляется информация о вакантных должностях и
оказывается содействие в трудоустройстве (эта работа проводится в
течение всего периода обучения).
  
       5. Персональное распределение на работу выпускников высших и
средних специальных учебных заведений осуществляются комиссией учебных
заведений, в состав которой включается ректор (директор) или
проректор (заместитель директора) учебного заведения (председатель
комиссии), заведующие выпускающих кафедр, отделений, представители
государственной службы занятости предприятий, организаций, учреждений,
для которых осуществляется подготовка специалистов.
<\*>
  
      Сноска. Пункт 5 изменен постановлением Кабинета Министров
Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.
  
  
                  II. Трудоустройство выпускников высших
  
                  и средних специальных учебных заведений
  
  
      6. Взаимоотношения и ответственность учебного заведения,
студента, учащегося, выпускника и предприятия, организации,
учреждения, независимо от форм собственности, регулируются договором о
подготовке специалиста, который гарантирует обязательное
трудоустройство выпускника. Альтернативной формой является
самостоятельное трудоустройство или с помощью государственной службы
занятости.
  
      Договор предусматривает обязательства сторон:
  
      учебного заведения - за качество и уровень подготовки
специалистов;
  
      выпускника - за успешное окончание учебного заведения и работу на
предприятии на срок, определенный индивидуальным договором;
  
      предприятия, организации и учреждения - за обеспечение молодого
специалиста работой, соответствующей его квалификации,
профессиональной подготовке, а также жильем и другими социальными
услугами, возмещением учебному заведению затрат, связанных с
подготовкой специалистов, в соответствии с установленным размером
оплаты на основании соглашения с учебным заведением;
  
      ответственность сторон определяется в договоре согласно
действующему законодательству. Споры по договорам рассматриваются в
судебном порядке.
  
      7. Помощь в трудоустройстве выпускникам, а также студентам и
учащимся высших и средних специальных учебных заведений оказывают
соответствующая служба (отдел) учебного заведения, отраслевые
министерства, руководители местных органов государственной власти.
  
      8. Право самостоятельного трудоустройства по просьбе студента,
учащегося предоставляется комиссией учебного заведения:
  
      выпускникам, имеющим инвалидность первой или второй группы, или
имеющим одного из родителей или супруга (супругу) указанной категории
инвалидности;
  
      выпускникам - беременным женщинам, матерям или отцам, имеющим
ребенка в возрасте до 3 лет на момент окончания учебного заведения;
  
      супругам, оканчивающим учебное заведение одновременно, работа
предоставляется на предприятиях, в учреждениях и организациях в одном
городе, районе; если один из супругов оканчивает учебное заведение
раньше и направляется на работу в соответствии с договором, то другому
может быть предоставлена работа с учетом будущего направления в тот же
город, район, а если такой возможности нет, то представлено право
самостоятельного трудоустройства.
  
      9. Служба (отдел) учебного заведения при активном участии
выпускающих кафедр, отделений и студенческих организаций выполняет
следующие функции:
  
      оформляет индивидуальные договоры студентов и учащихся с
предприятиями, организациями и учреждениями, независимо от форм
собственности;
  
      проводит тестирование студентов и учащихся с целью выявления
индивидуальных особенностей и уровня подготовки и дает рекомендацию
профессиональной подготовке и работе предпочтительного характера
после окончания учебного заведения;
  
      работает в тесном контакте с государственной службой занятости,
предприятиями, организациями, учреждениями, министерствами,
ведомствами, ассоциациями и концернами;
  
      содействует студентам и учащимся в поиске временной работы;
  
      совместно с зантересованными работодателями организует
презентацию выпускников, не заключивших договоры о целевой подготовке,
и оказывает им содействие в трудоустройстве;
  
      осуществляет учет и контроль выполнения заключенных договоров на
подготовку кадров;
  
      поддерживает связь с выпускниками, участвует в организации работы
по изучению их трудовой деятельности;
  
      анализирует конъюктуру рынка труда и разрабатывает рекомендации
по изменению объемов, структуры и качества подготовки специалистов;
  
      выдает удостоверение о направлении на работу, разрешение на
самостоятельное трудоустройство и направление в государственную
службу занятости (приложения N 1, 2).
  
  
                 III. Соцальные гарантии и компенсации
  
  
      10. Молодым специалистам по окончании учебного заведения
предоставляется отпуск продолжительностью в один календарный месяц.
За время отпуска им выплачивается пособие в размере месячной стипендии.
  
      Выпускникам учебным заведений оказывается единовременная помощь
и оплачиваются стоимость проезда и перевоза имущества и переезжающих с
ним членов семьи, суточные за время нахождения в пути за счет тех
предприятий, организаций и учреждений, в чье распоряжение они
направлены на работу.
  
      Выпускникам высших и средних специальных учебных заведений,
получившим возможность поступать на работу самостоятельно, пособия за
время отпуска выплачиваются за счет учебного заведения.
  
      11. У.с. - постановлением КМ РК от 31 марта 1995 г. N 376.
  
      12. Выпускникам учебных заведений, находящимся в отпуске по
беременности и родам или имеющим детей в возрасте до 3 лет, по их
просьбе предоставляется отпуск с выплатой пособия в установленном
законодательством порядке с продлением срока обучения.
  
      13. При вступлении молодых специалистов в брак по окончании
работы комиссии место работы супругов определяется по договоренности
между министерствами и ведомствами, на предприятиях, в учреждениях и
организациях, в которых им предоставляется работа, а в случае
разногласия - министерством или ведомством, в ведении которого
учебное заведение, исходя из наиболее целесообразного использования
молодых специалистов.
  
      14. Молодым специалистам - беременным женщинам, матерям, кормящим
грудью или имеющим ребенка в возрасте до 3 лет, работа предоставляется
по их просьбе по месту постоянного жительства семьи (мужа, родителей).
  
      15. Молодым специалистам, имеющим родителей пенсионеров,
инвалидов, при отсутствии в семье других трудоспособных членов работа
предоставляется с учетом их просьбы по месту постоянного жительства
родителей.
  
      16. Молодым специалистам - женам (мужьям) военнослужащих
офицерского состава, а также прапорщиков, мичманов и военнослужащих
сверхсрочной службы Вооруженных Сил, органов Комитета национальной
безопасности и Министерства внутренних дел Республики Казахстан работа
предоставляется по месту постоянного прохождения службы мужьями
(женами), при наличии там работы по специальности.
  
      На супругов военнослужащих срочной службы, а также курсантов
военных училищ действие настоящего пункта Положения не
распространяется.
  
      17. Молодые специалисты, направленные на работу в другую
местность, а также члены их семей обеспечиваются по приезду вне
очереди жилым помещением, на пользование которым заключается договор
жилищного найма. Место (комната для семьи) в общежитии или
арендованное жилье являются временной мерой обеспечения молодого
специалиста и членов его семьи жилой площадью. В таком же порядке
обеспечиваются жилой площадью молодые специалисты, направленные на
работу по месту прежнего жительства, если они проживали до поступления
в учебное заведение в общежитии или на арендованной жилой площади.
Выпускникам, которые по какой-либо причине не были обеспечены по
приезду обусловленной в удостоверении о направлении на работу жилой
площадью и продолжают работать на тех же предприятиях, в организациях
и учреждениях, сохраняют право на ее получение вне очереди, независимо
от срока работы на данном предприятии, в организации, учреждении.
  
      18. Руководители предприятий, организаций и учреждений оказывают
содействие нуждающимся молодым специалистам в получении долгосрочных
ссуд для приобретения или строительства жилья.
  
      19. Всем выпускникам, окончившим с отличием учебные заведения,
устанавливается более высокая заработная плата в пределах схемы
должностных окладов, которая сохраняется до первого изменения
должностного оклада в соответствии с решением аттестационной комиссии.
  
      20. В случае отказа предприятия, организации, учреждения в приеме
на работу молодых специалистов, окончивших высшие или средние
специальные учебные заведения и направленных в установленном порядке
на данное предприятие, в организацию, учреждение, молодые специалисты
имеют право обжаловать необоснованный отказ в судебном порядке.
  
      21. Выпускникам, устраивающимся на работу самостоятельно или по
направлению государственной службы занятости и принятым на предприятие
для работы по специальности, предоставляются права молодого
специалиста с выдачей удостоверения о направлении на работу.
<\*>
  
      Сноска. Пункт 21 изменен постановлением Кабинета Министров
Республики Казахстан от 7 апреля 1995 г. N 424.
  
      22. Молодой специалист, не явившийся к месту распределения по
неуважительной причине, обязан полностью возместить учебному
заведению либо направившему его на обучение предприятию, организации,
учреждению все суммы, затраченные на его подготовку.
<\*>
  
      Сноска. Дополнено пунктом 22 - постановлением Кабинета Министров
Республики Казахстан от 19 мая 1994 г. N 541.

Приложения N 1 - 2
  
к Временному положению о трудоустройстве,
социально-правовой защищенности выпускников
высших и средних специальных учебных заведений

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан