

**О новых условиях оплаты труда на основе Единой тарифной сетки для всех категорий работников народного хозяйства <\*> Сноска. Распространено на работников экспертно-методического центра при Национальном патентном ведомстве при Кабинете Министров Республики Казахстан - постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 28 апреля 1994 г. N 439; распространено на работников Казахстанского Института Менеджмента, Экономики и прогнозирования (КИМЭПа) - постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 21 июня 1994 г. N 696. С 1 июля 1994 г. повышены должностные оклады ( ставки ) врачей, среднего и младшего медицинского персонала на один разряд выше соответствующих разрядов Единой тарифной сетки, введенной данным постановлением - постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 15 июня 1994 г. N 634; распространено на профессорско-преподавательский состав и других работников Национальной Высшей Школы Государственного Управления - постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 11 января 1995 г. N 35.**

### *Утративший силу*

Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 20 октября 1992 года N 888. Утратило силу - постановлением Правительства РК от 9 января 1996 г. N 31.

Действующие в отраслях народного хозяйства принципы организации заработной платы сформированы как составная часть централизованного управления экономикой, и на данном этапе система оплаты труда перестала отражать реальные различия в оценке сфер его приложения, не обеспечивает нормальное воспроизводство трудовых ресурсов и потеряла свое значение в деле мотивации труда. Не обеспечивается межотраслевое единство в оплате **равно сложного** **т р у д а .**

В соответствии с постановлением Верховного Совета Казахской ССР "О введении в действие Закона Казахской ССР "О минимальной заработной плате и государственных социальных гарантиях в области оплаты труда" Кабинет Министров Республики Казахстан постановляет:

1. Ввести Единую тарифную сетку для всех категорий работников народного хозяйства .

Утвердить общие для всех отраслей народного хозяйства: межразрядные тарифные коэффициенты, дифференцированные по квалификационным группам работников, согласно приложению N 1;

основные условия применения Единой тарифной сетки для всех категорий работников согласно приложению N 2.

Определить, что исходной базой для построения Единой тарифной сетки, расчета тарифных ставок и должностных окладов работников всех отраслей народного хозяйства является законодательно установленный в целом по республике размер минимальной заработной платы.

Установить, что тарифные ставки и должностные оклады, рассчитанные на базе Единой тарифной сетки и межразрядных коэффициентов, являются гарантированным минимальным уровнем оплаты труда (при выполнении норм труда) и служат основой при заключении тарифных соглашений и коллективных договоров.

Сноска. Абзац третий пункта 1 утратил силу в части межразрядных тарифных коэффициентов, дифференцированных по квалификационным группам работников - постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 15 ноября 1994 г. N 1289.

2. Министерством и ведомствам Республики Казахстан, корпорациям, концернам, ассоциациям, главам местных администраций, объединениям, предприятиям, организациям и учреждениям всех форм собственности провести подготовительную работу по введению Единой тарифной сетки, разработке конкретных размеров тарифных ставок и окладов работников в зависимости от профессии, квалификации, сложности и условий выполняемых ими работ.

3. Министерству труда Республики Казахстан по согласованию с Академией наук Республики Казахстан до 1 января 1993 г. разработать и утвердить отраслевые коэффициенты.

4. Установить, что предусмотренные настоящим постановлением ставки и оклады на основе коэффициентов Единой тарифной сетки и другие условия оплаты труда вводятся:

- с 1 января 1993 г. для работников народного образования и здравоохранения, социального обеспечения и культуры, архивных учреждений, науки и научного обслуживания и других организаций и учреждений, финансируемых из бюджета;

- по предприятиям и организациям хозрасчетного сектора экономики - по мере изыскания средств для этих целей.

Министерству труда Республики Казахстан совместно с Госэкономкомитетом Республики Казахстан до 1 марта 1993 г. разработать и утвердить квалификационные требования по общеотраслевым должностям служащих и профессий рабочих.

Министерству финансов Республики Казахстан представить Кабинету Министров Республики Казахстан предложения о порядке и источниках

финансирования расходов на указанные цели.

5. Установить, что:

до завершения основных этапов реформы оплаты труда применяются ранее установленные размеры районных коэффициентов, коэффициентов за работу в высокогорных, пустынных и безводных местностях;

размеры компенсационных выплат и надбавок определяются предприятием самостоятельно, но не ниже размеров, установленных действующими нормативными актами. Стимулирующие выплаты определяются предприятием самостоятельно и производятся в пределах имеющихся средств. Размеры и условия доплат и выплат определяются коллективным договором;

при использовании контрактной формы найма работников, независимо от форм собственности и видов хозяйствования, в условиях которых осуществляет свою деятельность предприятие, за базовый уровень оплаты труда принимаются ставки, исчисленные в соответствии с Единой тарифной сеткой.

6. Академии наук Республики Казахстан осуществить в 1992-1993 годах с участием Министерства науки и новых технологий, Министерства здравоохранения и Министерства труда Республики Казахстан комплекс научно-исследовательских работ по теме "Экстремальные природно-климатические условия и территориально-экономическое развитие регионов, как факторы региональной дифференциации оплаты труда", детальное районирование территорий по природно-климатическим зонам с учетом природных условий жизни населения и экологической обстановки и разработку методических рекомендаций по районированию территорий и определению диапазона минимальных размеров коэффициентов.

Министерству финансов Республики Казахстан предусмотреть выделение средств на указанные цели в соответствии с расчетами Академии наук Республики Казахстан.

Министерству труда, Министерству финансов, Госэкономкомитету и Госкомстату Республики Казахстан определить в 1993 году конкретные величины коэффициентов по регионам на основе методических рекомендаций Академии наук Республики Казахстан и осуществить региональную дифференциацию минимальной заработной платы, учитывающую различия в стоимости проживания каждой природно-климатической и экологической зоне в зависимости от условий жизни населения.

7. Министерству труда Республики Казахстан с участием научных организаций и заинтересованных министерств, ведомств, корпораций, концернов, ассоциаций, консорциумов до конца 1993 года разработать Единый тарифно-квалификационный справочник работников на основе принципов Международной стандартной классификации.

8. В целях стимулирования достижений высоких конечных результатов, увеличения производства сельскохозяйственной продукции, а также выпуска товаров народного потребления Министерству сельского хозяйства, Министерству труда Республики Казахстан с участием Госэкономкомитета Республики Казахстан разработать порядок и расширить практику натуральной оплаты труда работников агропромышленного комплекса.

9. Госкомстату Республики Казахстан организовать полный статистический учет заработной платы работающих в связи с введением показателя минимальной заработной платы и Единой тарифной сетки согласно настоящему постановлению.

10. Министерству труда Республики Казахстан совместно с Министерством юстиции Республики Казахстан представить в Кабинет Министров Республики Казахстан предложения о внесении изменений в решения Правительства, вытекающих из настоящего постановления.

Премьер-министр  
Республики Казахстан

#### Приложение N 1

к постановлению Кабинета Министров  
Республики Казахстан  
от 20 октября 1992 г. N 888

#### Приложение N 2

к постановлению Кабинета Министров  
Республики Казахстан  
от 20 октября 1992 г. N 888

Основные условия применения Единой тарифной

сетки для всех категорий работников  
(общие для всех отраслей народного хозяйства)

1. Объединения, предприятия, организации, учреждения, концерны, ассоциации самостоятельно на базе Единой тарифной сетки и законодательно установленного размера минимальной заработной платы разрабатывают конкретные размеры тарифных ставок, исходя из условий производства и собственных возможностей.

2. До введения в действие нового ЕТКС профессий рабочих и КС должностей служащих предприятия, организации и учреждения самостоятельно производят расстановку профессий и должностей, не учтенных в Единой тарифной сетке, приведя их соответственно по сложности труда и уровню квалификации к той или иной квалификационной группе сетки.

3. Ставки заместителей рекомендуется устанавливать на 10-20 процентов ниже ставок соответствующих руководителей, ставки помощников и ассистентов - на 20 - 30 процентов.

4. Пункт 4 утратил силу постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 8 февраля 1994 г. N 148.

5. Перетарификация работников проводится в установленные на предприятии, в организации, учреждении сроки, но не менее чем в 3 года.

6. Рекомендовать, что тарифные ставки мастера производственного участка устанавливаются на 3 уровня выше, чем тарифная ставка среднего разряда работы на участке, оклад начальника цеха может превышать в 2 раза минимальную ставку инженера, оклад руководителя отдела устанавливаются на 3 группы выше оклада квалифицированного специалиста в отделе.

7. Практиковать почасовую оплату труда за реально выполненные работы при неполном рабочем дне или его неполной загрузке, а также для оплаты работ временного или разового характера.

8. Минимальные размеры льгот и компенсаций определяются в процентах к тарифным ставкам, рассчитанным на основе Единой тарифной сетки. В коллективных договорах и тарифных соглашениях эти размеры могут быть повышены в пределах имеющихся средств на оплату труда.

9. Министерством и ведомствам Республики Казахстан совместно с соответствующими профессиональными объединениями разработать и утвердить по согласованию с Министерством труда Республики Казахстан квалификационные требования по другим категориям работников, а также порядок отнесения этих должностей к разрядам оплаты Единой тарифной сетки.

10. Главам областных администраций предоставляется право на основании официальных данных Госкомстата Республики Казахстан повышать за счет

средств соответствующего бюджета размер месячной тарифной ставки (должностного оклада) исходного разряда Единой тарифной сетки в связи с изменением индекса потребительских цен, складывающихся на их территории, для повышения ставок и окладов одновременно для всех работников бюджетных организаций области в соответствии с тарифными коэффициентами Единой тарифной сетки .

11. В тех случаях, когда вводимые для работников в соответствии с настоящим постановлением ставки и оклады с учетом коэффициентов, надбавок и льгот оказываются ниже действующих ставок и окладов с учетом коэффициентов, надбавок и льгот, этим работникам за время их работы в данном бюджетном учреждении и организации в той же или другой более высокой должности выплачивается соответствующая разница в заработной плате (с учетом льгот) .