

## Об утверждении Положения об условиях и порядке оплаты труда лиц, лишенных свободы

### *Утративший силу*

Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 8 января 1993 года N 20. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 ноября 2015 года № 925

**Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 19.11.2015 № 925 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).**

В связи с принятием Закона Республики Казахстан от 26 июня 1992г. "О внесении изменений в статью 56 Исправительного-трудового кодекса Казахской ССР" Кабинет Министров Республики Казахстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях и порядке оплаты труда лиц, лишенных свободы.

2. Министерству внутренних дел Республики Казахстан привести действующие ведомственные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

*Премьер-министр*

*Республики Казахстан*

Утверждено  
постановлением Кабинета Министров  
Республики Казахстан

от 8 января 1992 года N 20

### **П О Л О Ж Е Н И Е об условиях и порядке оплаты труда лиц, лишенных свободы**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Кодексом законов о труде Казахской ССР, Исправительно-трудовым кодексом Казахской ССР и другими законодательными актами Республики Казахстан.

#### **I. Труд лиц, лишенных свободы**

1. Производственно-хозяйственная деятельность исправительно- трудовых учреждений должна быть подчинена их основной задаче - исправлению и перевоспитанию осужденных.

Каждый осужденный, содержащийся в исправительно-трудовых учреждениях, обязан трудиться. Администрация исправительно-трудовых учреждений обеспечивает привлечение осужденных к труду с учетом их трудоспособности и,

по возможности, специальности.

Осужденные привлекаются к труду, как правило, на предприятиях исправительно-трудовых учреждений, а несовершеннолетние осужденные - только на предприятиях воспитательно-трудовых колоний. Отбывающие наказание в исправительно-трудовых колониях особого режима используются, как правило, на тяжелых работах. Труд осужденных, отбывающих лишение свободы в тюрьмах, организуется только на территории тюрьмы.

Использование труда осужденных на объектах хозяйственных организаций других министерств и ведомств регулируется Типовым договором, утвержденным Государственным комитетом по экономике Республики Казахстан и Министерством внутренних дел Республики Казахстан.

## **II. Условия труда лиц, лишенных свободы**

2. Для лиц, отбывающих наказание в исправительно-трудовых колониях общего, усиленного, строгого, особого режимов, в исправительно-трудовых колониях-поселениях, а также в тюрьмах, устанавливается восьмичасовой рабочий день; им предоставляется еженедельно один день отдыха. В порядке, предусмотренном законодательством о труде, осужденные освобождаются от работы в праздничные дни. Сокращение рабочего дня в предвыходные и предпраздничные дни для осужденных не производится.

При привлечении осужденных к работе в выходные и праздничные дни им предоставляется отдых в порядке, предусмотренном Исправительно-трудовым кодексом Казахской ССР. В исключительных случаях, когда невозможно предоставить другой день отдыха в связи с освобождением или этапированием осужденного, работа в выходной и праздничный дни оплачивается в порядке, предусмотренном в пунктах 26 и 27 настоящего Положения.

Продолжительность рабочего дня осужденных, отбывающих наказание в воспитательно-трудовых колониях, а также предоставление им еженедельных дней отдыха устанавливаются на общих основаниях в соответствии с законодательством о труде.

На непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях, а также отдельных производствах, цехах, участках и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для осужденных ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, руководство исправительно-трудового учреждения по согласованию со своим вышестоящим органом может ввести суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала установленного числа рабочих часов.

В воспитательно-трудовых колониях продолжительность рабочей недели устанавливается :

- для осужденных в возрасте от 16 до 18 лет - 36 часов;
- для осужденных в возрасте от 14 до 16 лет - 24 часа.

Условия труда осужденных, содержащихся в воспитательно-трудовых колониях, регулируются законодательством о труде.

В исправительно-трудовых колониях общего, усиленного, строгого и особого режимов, в исправительно-трудовых колониях-поселениях, а также в тюрьмах продолжительность рабочего дня осужденных, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается на 1 час больше, чем на аналогичных работах в народном хозяйстве.

3. Осужденные инвалиды I-II групп привлекаются к труду по их желанию в соответствии с заключениями и трудовыми рекомендациями медицинских комиссий исправительно-трудовых учреждений. Продолжительность рабочего дня им определяется медицинской комиссией в зависимости от их трудоспособности.

Продолжительность рабочего дня для осужденных, имеющих инвалидность III группы, устанавливается 8 часов.

4. Время начала и окончания работы, перерывов для отдыха и приема пищи регулируется правилами внутреннего распорядка исправительно-трудового учреждения. Работа осужденных на открытом воздухе в холодное время года регулируется законодательством о труде.

5. Осужденные могут привлекаться без оплаты труда к работам по благоустройству мест лишения свободы и прилегающих к ним территорий, а также по улучшению культурно-бытовых условий и условий труда осужденных в порядке, установленном Исправительно-трудовым кодексом Казахской ССР.

6. Труд осужденных, содержащихся в исправительно-трудовых учреждениях, организуется с соблюдением правил охраны труда и техники безопасности, установленных законодательством о труде Республики Казахстан.

7. Лица, утратившие трудоспособность во время отбывания наказания, после освобождения их от наказания имеют право на пенсию и возмещение вреда в случаях и в порядке, установленных законодательством Республики Казахстан для рабочих и служащих.

### **III. Порядок оплаты труда лиц, лишенных свободы**

8. Труд лиц, лишенных свободы, оплачивается в соответствии с его количеством и качеством по нормам и расценкам, действующим в соответствующих отраслях народного хозяйства.

На осужденных распространяются премиальные системы оплаты труда, перечни профессий и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на горячих, тяжелых работах, на работах с вредными и особо вредными условиями труда, коэффициенты и другие виды

доплат к заработной плате, действующие в соответствующих отраслях народного хозяйства для рабочих и служащих, за исключением вознаграждения за выслугу лет.

#### **IV. Система оплаты труда**

9. Основной системой оплаты труда осужденных является сдельная оплата, которая применяется на всех работах, поддающихся нормированию и точному у ч е т у .

Сдельная оплата труда разделяется на индивидуальную и коллективную ( бригадную ) оплату труда .

При индивидуальной сдельной оплате труда заработок осужденного определяется количеством изготовленной им годной продукции и сдельной расценкой за единицу изделий .

При коллективной (бригадной) оплате труда, основанной на коллективных сдельных расценках, общий заработок коллектива (бригады) исчисляется по результатам работы бригады в целом за определенный отрезок времени (смену, неделю, месяц). Каждому члену бригады этот заработок начисляется согласно порядку, установленному на данном предприятии. Независимо от принятого порядка распределения общего заработка коллектива (бригады) между его членами заработная плата каждого осужденного, выполняющего нормы выработки и не допускающего брак в работе, не может быть ниже ее минимального размера по соответствующему разряду выполняемых работ за отработанное время .

Повременная оплата для осужденных должна применяться только на работах, не поддающихся нормированию и точному учету.

Осужденным-повременщикам за каждый полный восьмичасовой рабочий день исчисляется дневная тарифная ставка, установленная для рабочих за 7-часовой рабочий день, или семь часовых тарифных ставок, установленных для рабочих, выполняющих аналогичные работы на предприятиях и в организациях народного хозяйства, исходя из 7-часового рабочего дня.

При оплате труда осужденных по твердым месячным ставкам (окладам) их размер не зависит от числа рабочих дней по календарю на данный месяц.

Если осужденный проработал неполный расчетный период (час, день, месяц), то его общий заработок исчисляется исходя из количества фактически проработанного времени .

Для усиления материальной заинтересованности осужденных в выполнении и перевыполнении производственных планов, повышении эффективности и рентабельности производства, в росте производительности труда, улучшении качества продукции и экономии сырья и материалов могут вводиться повременно-премиальные и сдельно-премиальные системы оплаты труда.

10. Тарификация работ, выполняемых осужденными, установление им квалификационных разрядов производится в соответствии с тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих.

Присвоение осужденным квалификационных разрядов или их повышение производится с учетом сложности работ, имеющих в цехе или на участке, теоретической подготовки осужденного.

Для проведения этой работы в исправительно-трудовых учреждениях организуются квалификационные комиссии. Председателем комиссии назначается главный инженер или директор предприятия, членами комиссии - начальник отдела или инженер по организации труда и заработной плате, инженер по производственно-техническому обучению, инженер по технике безопасности, руководитель цеха (участка) и начальник отряда.

К рассмотрению вопроса о присвоении или изменении разряда квалификационная комиссия при необходимости привлекает квалифицированных рабочих данной профессии или специалистов других служб, а также представителей Котлонадзора, Госгортехнадзора или Госэнергонадзора.

На основе заключения квалификационной комиссии начальник исправительно-трудового учреждения или директор предприятия утверждает осужденному квалификационный разряд, оформляя это приказом или распоряжением. Присвоенный осужденному разряд заносится в его личное дело.

#### **V. Доплата бригадирам производственных бригад**

11. Содержание освобожденных бригадиров в производственных бригадах не разрешается, за исключением тех работ, где существующими положениями, действующими в народном хозяйстве, предусмотрены должности освобожденных бригадиров.

12. Оплата труда неосвобожденных бригадиров (звеньевых в сельском хозяйстве) из числа осужденных производится на общих основаниях с остальными членами бригады.

Руководителям исправительно-трудовых учреждений, предприятий, строительно и строительно-монтажных организаций предоставлено право устанавливать бригадирам (звеньевым) из числа осужденных, не освобожденных от основной работы, доплату за руководство бригадой (звеном) в соответствии с нормативными актами, действующими в народном хозяйстве.

Доплата бригадирам (звеньевым) за руководство бригадой (звеном) производится при условии выполнения бригадой (звеном) норм выработки (нормированных заданий) в среднем за месяц.

За плохую организацию труда в бригаде, порчу материалов, снижение качества продукции и другие производственные упущения руководитель исправительно-трудового учреждения, предприятия, организации может лишить

бригадира (звеньевского) доплаты за руководство бригадой (звенем) или снизить ее размер.

## **VI. Оплата труда осужденных за выполнение ими обязанностей руководителей, специалистов, служащих, а также занятых на хозяйственных работах**

13. Осужденным, занимающим должности руководителей, не имеющих в подчинении вольнонаемных сотрудников, специалистов и служащих, должностные оклады устанавливаются по схемам, действующим в соответствующих отраслях народного хозяйства.

Осужденным, занимающим должности, по которым оклады (ставки) в схемах предусмотрены в зависимости от стажа работы по специальности, конкретные размеры должностных окладов (ставок) устанавливаются по первому году без учета стажа работы по специальности.

Если медицинским работникам предусмотрено повышение должностных окладов по Перечню учреждений и подразделений, а также должностей, работа в которых дает право работникам на повышение схемных должностных (месячных) окладов (ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, утвержденному Министерством труда Республики Казахстан, то осужденным, занимающим соответствующие, разрешаемые законом медицинские должности, это повышение производится в тех же размерах.

14. В случаях использования осужденных в военизированной пожарной охране ИТУ на должностях рядовых пожарных, водителей и мотористов должностные оклады им устанавливаются как вольнонаемным работникам пожарной охраны и автомобильного транспорта. Денежная компенсация взамен продовольственного пайка этим осужденным не начисляется.

15. Размеры должностных окладов осужденных, занятых на работах по хозяйственному обслуживанию исправительно-трудовых учреждений и следственных изоляторов, утверждаются Министерством юстиции Республики Казахстан. Они не могут быть ниже расчетного показателя, установленного в Р е с п у б л и к е К а з а х с т а н . < \* >

**Сноска. В пункте 15 заменены слова - постановлением Правительства РК от 9 августа 1996 г. N 987; от 3 марта 2004 г. N 260 .**

## **VII. Оплата труда инвалидов**

16. Оплата труда осужденных-инвалидов, занятых на сдельных работах, производится в соответствии с количеством и качеством выработанной продукции по действующим расценкам, установленным для рабочих, а инвалидов-осужденных, занятых на повременных работах - по тарифным ставкам, установленным для здоровых осужденных, за фактически

п р о р а б о т а н н о е в р е м я .

17. Осужденным, больным туберкулезом, имеющим инвалидность III группы и занятым на сдельных работах, нормы выработки устанавливаются на 20 процентов ниже норм, действующих для здоровых осужденных.

В этом случае применяются расценки, действующие для здоровых осужденных.

### **VIII. Оплата труда учеников из числа осужденных за время их обучения, переквалификации или обучения вторым профессиям**

18. Оплата труда учеников при индивидуальном обучении профессиям рабочих, оплачиваемого сдельно, производится:

- за 1 месяц обучения - в размере 75 процентов тарифной ставки  
п о в р е м е н щ и к а 1 р а з р я д а ;

- за 2 месяц обучения - в размере 60 процентов тарифной ставки  
п о в р е м е н щ и к а 1 р а з р я д а ;

- за 3 месяц обучения - в размере 40 процентов тарифной ставки  
п о в р е м е н щ и к а 1 р а з р я д а ;

- за 4 и все последующие месяцы до окончания срока обучения, предусмотренного программой, - в размере 20 процентов тарифной ставки  
п о в р е м е н щ и к а 1 р а з р я д а .

Кроме того, за изготовленную учениками годную продукцию им начисляется заработная плата по действующим на предприятии нормам и расценкам.

19. Оплата труда учеников при индивидуальном обучении профессиям рабочих, оплачиваемого повременно, производится:

- за 1 и 2 месяцы обучения - в размере 75 процентов тарифной ставки  
п о в р е м е н щ и к а 1 р а з р я д а ;

- за 3 и 4 месяцы обучения - в размере 80 процентов тарифной ставки  
п о в р е м е н щ и к а 1 р а з р я д а ;

- за все последующие месяцы до окончания срока обучения, предусмотренного программой, - в размере 90 процентов тарифной ставки  
п о в р е м е н щ и к а 1 р а з р я д а .

В таком же порядке производится оплата труда учеников на работах, оплачиваемых сдельно, когда производственное обучение осуществляется на оборудовании, занятом обучающимися рабочими.

20. Труд учеников при обучении их в бригадах оплачивается:

- за 1 месяц обучения - в размере 75 процентов тарифной ставки  
п о в р е м е н щ и к а 1 р а з р я д а ;

- за 2 месяц обучения - в размере 60 процентов тарифной ставки

повременщика 1 разряда;  
- за 3 месяц обучения - в размере 40 процентов тарифной ставки  
повременщика 1 разряда;  
- за 4 и все последующие месяцы до окончания срока обучения,  
предусмотренного программой, - в размере 20 процентов тарифной ставки  
повременщика 1 разряда.

Кроме того, начиная со второго месяца обучения, ученикам производится доплата до 100 процентов ставки повременщика 1 разряда за счет общего сдельного заработка бригады.

Если ученики включены в состав бригады, работающей на агрегате, на котором выпуск продукции в связи с увеличением количества работников в бригаде не может быть увеличен, оплата труда учеников производится в том же порядке, что и оплата труда при обучении профессиям рабочих, оплачиваемого по временно.

21. Оплата труда осужденных за время переквалификации или обучения их, исходя из потребности производства, вторым профессиям производится:

- за 1 месяц обучения - в размере 100 процентов общего среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по прежней работе;  
- за 2 месяц обучения - в размере 70 процентов общего среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по прежней работе;  
- за 3 месяц обучения - в размере 40 процентов общего среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по прежней работе.

Кроме того, указанным осужденным со второго месяца обучения за изготовленную ими годную продукцию производится оплата по действующим на предприятии нормам и расценкам.

В случае обучения указанных осужденных на оборудовании, занятом обучающими, оплата за все время обучения, предусмотренное программой, производится из расчета общего среднего заработка за последние три месяца по прежней работе.

22. Оплата труда обучающихся несовершеннолетних осужденных во время их обучения непосредственно на производстве производится только за изготовленную ими годную продукцию и работы, выполненные самостоятельно.

#### **IX. Оплата труда квалифицированных рабочих из числа осужденных за обучение учеников и повышение квалификации осужденных или обучение их вторым профессиям**

23. До выхода соответствующего нормативного акта порядок и размеры оплаты труда квалифицированных рабочих из числа осужденных, не освобожденных от основной работы, за обучение учеников, повышение



квалификации осужденных или обучение их вторым профессиям за время обучения, предусмотренное программой, устанавливаются предприятием ИТУ **с а м о с т о я т е л ь н о .**

Оплата труда квалифицированных рабочих из числа осужденных за обучение учеников и за повышение квалификации осужденных или обучение их вторым профессиям производится одновременно после сдачи обучающимися установленных программой испытаний.

#### **Х. Оплата сверхурочных работ**

24. Сверхурочные работы, как правило, не допускаются. Администрация исправительно-трудовых учреждений может применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством о труде. Общее количество сверхурочных работ для каждого осужденного в течение года не должно превышать 120 часов, а время, потраченное на производство сверхурочных работ в течение двух дней подряд, не должно превышать четырех **ч а с о в .**

К сверхурочным работам не допускаются:

- осужденные, не достигшие 18 лет;
- беременные женщины и матери, кормящие грудью;
- осужденные, больные туберкулезом в активной форме;
- инвалиды, имеющие заключение медицинских комиссий об освобождении **о т с в е р х у р о ч н ы х р а б о т .**

На применение сверхурочных работ издается приказ начальника исправительно-трудового учреждения и обеспечивается накопительный учет отработанных сверхурочных часов каждым осужденным в течение календарного **г о д а .**

25. Размер вознаграждения за сверхурочную работу исчисляется следующим **о б р а з о м :**

- а) на предприятиях промышленности (кроме лесной):
  - при повременной оплате труда осужденному за каждый из первых двух проработанных им сверхурочных часов начисляется полуторачасовая, а за каждый из последующих сверхурочных часов - двойная часовая тарифная ставка присвоенного разряда (или соответствующая часть должностного оклада);
  - при сдельной оплате труда осужденному помимо заработка по сдельным расценкам начисляется доплата за каждый из первых двух сверхурочных часов по 50 процентов, а за каждый из последующих сверхурочных часов - по 100 процентов повременной часовой тарифной ставки присвоенного разряда;
- б) осужденным, занятым в металлургической промышленности, строительстве, на автотранспорте, для которых установлены единые тарифные ставки для рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков, доплата за работу в

сверхурочное время производится по нормам, предусмотренным подпунктом "а" настоящего пункта, но из расчета 75 процентов установленной тарифной ставки. В этом случае осужденные получают доплату за каждый из первых двух часов сверхурочной работы в размере 37,5 процента, а за последующие часы - по 75 процентов единой тарифной ставки.

Осужденным, занятым на подземных работах в действующих и строящихся шахтах, доплата начисляется по указанным нормам из расчета 50 процентов единой тарифной ставки. То есть за каждый из первых двух часов сверхурочной работы доплачивается 25 процентов, а за последующие часы - 50 процентов единой тарифной ставки;

в) при суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа компенсируется по общим установленным законодательством о труде нормам. При этом в полуторном размере оплачивается то количество сверхурочных часов, которое не превышает в среднем 2 часов за каждый рабочий день в данном учетном периоде по календарю шестидневной рабочей недели. Рабочие-сдельщики и рабочие, находящиеся на повременно-премиальной системе оплаты труда, сверх своего заработка получают доплату в размере половины часовой тарифной ставки за каждый из первых двух часов сверхурочной работы. Остальные часы сверхурочного времени оплачиваются в двойном размере независимо от того, как фактически распределялась сверхурочная работа по дням и часам в учетном периоде, то есть осужденные сверх своего заработка получают доплату в размере полной тарифной ставки за каждый последующий час сверхурочной работы.

Право на доплату за сверхурочную работу имеют лишь осужденные, работающие на работах и должностях, по которым установлен нормированный рабочий день.

Работа сверх нормы часов, но в соответствии с графиком сменности не считается сверхурочной (например в непрерывных производствах, где продолжительность смены сократить невозможно). Такая переработка компенсируется предоставлением дополнительных дней отдыха.

#### **ХІ. Оплата работы в праздничные дни и дни еженедельного отдыха**

26. На предприятиях промышленности (кроме лесной) работа осужденных в праздничные дни оплачивается:

- сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;
- повременщикам - в размере двойной часовой (дневной) ставки;
- осужденным, которым установлен должностной (месячный) оклад, - в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,

и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Оплата в указанных размерах производится осужденным за часы, фактически проработанные в праздничный день. Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, то берутся часы, фактически проработанные в праздничный день (от 0 до 24 часов).

При подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не должна учитываться, поскольку она уже оплачена в двойном размере.

В непрерывно действующих предприятиях (цехах, участках, агрегатах), а также при суммированном учете рабочего времени работа в праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени. Норма определяется по календарю умножением установленной продолжительности рабочего дня на число рабочих дней для осужденных в данном месяце.

27. Работа в выходной день на предприятиях промышленности (кроме лесной) оплачивается в следующем порядке:

- сдельщикам сверх общего сдельного заработка доплачивается в размере одинарной часовой тарифной ставки повременщика того же разряда за каждый проработанный час;

- повременщикам начисляется за каждый проработанный час двойная часовая тарифная ставка;

- осужденным, для которых установлены единые тарифные ставки (для сдельщиков и повременщиков), указанные доплаты производятся из расчета полной дневной (часовой) тарифной ставки.

## **ХII. Оплата труда при невыполнении норм выработки, при браке продукции и простое, имевших место не по вине осужденного**

28. При невыполнении норм выработки не по вине осужденного оплата производится за фактически выполненную работу. Месячная заработная плата в этом случае не может быть ниже двух третей тарифной ставки установленного ему разряда. При невыполнении норм выработки по вине осужденного оплата проводится в соответствии с выполненной работой.

29. При изготовлении продукции, оказавшейся браком не по вине осужденного, оплата труда по ее изготовлению производится по пониженным расценкам. Процент годности продукции и точный размер оплаты устанавливаются администрацией. Месячная заработная плата осужденного в этих случаях не может быть ниже двух третей тарифной ставки установленного ему разряда.

Брак изделий, происшедший вследствие скрытого дефекта в обрабатываемом

материале, а также брак не по вине осужденного, обнаруженный после приемки изделия органом технического контроля, оплачивается этому осужденному наравне с годными изделиями.

Полный брак по вине осужденного оплате не подлежит. Стоимость испорченных материалов и сырья, а также стоимость трудовых затрат на предыдущих операциях взимается за счет осужденного, допустившего брак, в размерах, предусмотренных трудовым законодательством.

Частичный брак по вине осужденного оплачивается в зависимости от степени годности продукции по пониженным расценкам.

На период освоения новых производств брак оплачивается из расчета тарифной ставки повременщика соответствующего разряда. Сроки освоения новых производств в пределах до 6 месяцев по каждому предприятию устанавливаются вышестоящей организацией.

Осужденный обязан немедленно сообщить администрации о всех случаях, когда он обнаружит, что изготавливаемая им продукция является браком. Если осужденный не сообщил об этом администрации или продолжал работать вопреки распоряжению администрации об остановке, то дальнейший брак не оплачивается, а за испорченный материал производится удержание в размерах, предусмотренных трудовым законодательством.

30. Осужденные, освобождающиеся от работы вследствие простоя, немедленно, на все время простоя, должны переводиться на другую работу, при этом оплата труда производится по фактически выполняемой работе.

Факт простоя с указанием причин в тот же день оформляется актом, который подписывается начальником цеха (мастером) и начальником отряда, утверждается начальником исправительно-трудового учреждения, или директором предприятия, или главным инженером.

Время простоя по вине осужденного не оплачивается.

Время простоя не по вине осужденного, если он предупредил администрацию (мастера, начальника отряда, других должностных лиц) о начале простоя, оплачивается из расчета не ниже двух третей тарифной ставки установленного осужденному разряда.

О начавшемся простое или о причинах, могущих вызвать простой, осужденный обязан немедленно сообщить администрации. В случае неисполнения осужденным этих обязанностей простой не оплачивается и на осужденного налагается взыскание.

### **ХIII. Оплата труда при освоении новых производств (продукции)**

31. На период освоения нового производства (продукции) администрация может производить осужденным доплату до прежнего среднего заработка на срок не более 6 месяцев.

#### **XIV. Порядок оплаты за работу в ночное время**

32. При работе осужденных в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра) установленная для них продолжительность работы сокращается на один час, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

Осужденным, занятым на работах в вечернюю смену, производится доплата в размере 20 процентов, а за работу в ночную смену - 40 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в соответствующей смене. Указанная доплата за работу в ночную смену производится в случае, если не менее 50 процентов ее продолжительности приходится на ночное время (с 22 часов до 6 часов утра). Такие доплаты производятся взамен дополнительной оплаты за работу в ночное время. В тех случаях, когда доплаты за работу в вечернюю или ночную смену меньше суммы дополнительной платы за часы работы в ночное время, сохраняется ранее действующий порядок оплаты труда за работу в ночное время, предусмотренный законодательством для работников отдельных отраслей

Доплата за работу в ночное время не производится отдельно, если она уже включена в оклады (ставки), о чем имеется оговорка в соответствующем нормативном акте, регулирующем оплату труда данной категории работников.

#### **XV. Условия и оплата труда осужденных беременных женщин и кормящих матерей**

33. Условия труда беременных женщин и кормящих матерей, лишенных свободы, регулируются законодательством о труде.

34. Женщины из числа осужденных освобождаются от работы по беременности и родам на срок продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть календарных дней после родов. В случае осложненных родов или рождения двух или более детей период освобождения от работы после родов составляет семьдесят календарных дней.

35. Осужденным женщинам, кормящим грудью детей, а также женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа и продолжительностью не менее 30 минут каждый.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку. Сроки и порядок предоставления перерывов устанавливаются администрацией.

36. Нормы выработки для осужденных женщин, которым предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка определяются исходя из установленной для них продолжительности рабочего дня без изменения расценок

37. Осужденным женщинам за период освобождения от работы по беременности и родам оплата не производится.

#### **XVI. Удержания из заработной платы осужденных к лишению свободы**

38. Из заработной платы осужденных, содержащихся в исправительно-трудовых учреждениях, производятся удержания в следующей последовательности:

- подоходный налог;
- по исполнительным листам на содержание несовершеннолетних детей, а также нетрудоспособных совершеннолетних детей, родителей и супругов;
- стоимость питания (кроме спецпитания);
- стоимость одежды, белья и обуви (кроме спецодежды и спецобуви);
- по другим исполнительным листам и документам;
- возмещение материального ущерба, причиненного осужденным государству во время отбывания наказания, на основании постановления начальника исправительно-трудового учреждения.

39. Подоходный налог из заработной платы осужденных, начисленной им за истекший период, удерживается в размерах, установленных действующим законодательством. < \* >

**Сноска. В пункт 39 внесены изменения - постановлением КМ РК от 2 августа 1995 г. N 1069.**

40. Удержания из заработной платы осужденных по исполнительным листам и другим исполнительным документам производятся в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.

41. Стоимость питания удерживается с осужденных ежемесячно за дни пребывания их в исправительно-трудовых колониях общего, усиленного, строгого и особого режимов, в тюрьмах, а также в следственных изоляторах (занятых на работах по хозяйственному обслуживанию).

Осужденным, освобожденным от работы по болезни, а также беременным женщинам и кормящим матерям на период их освобождения от работы питание предоставляется бесплатно.

Стоимость питания одного осужденного в день определяется путем деления месячной суммы фактических затрат на питание на месячную стоимость питания по среднесметной стоимости и умножения полученного коэффициента на среднесметную стоимость пайка в сутки по каждой норме.

Фактические затраты на питание определяются ежемесячно и включают:

- стоимость фактически израсходованного продовольствия на питание осужденных ;

- расходы, связанные с приготовлением пищи (топливо, вода, энергия, освещение, амортизация кухонного инвентаря и оборудования, заработная плата работников кухни и столовой, а также работников, занимающихся доставкой и хранением продовольствия, транспортно-заготовительные расходы и др.). Указанные расходы относятся на стоимость питания в виде накладных расходов.

Не удержанная в данном месяце с осужденных в случае низкой заработной платы или при отсутствии ее стоимость питания в последующие месяцы не удерживается .

В случаях, когда расчеты с осужденными производятся до окончания отчетного месяца (освобождение, этапирование и др.), удержание за питание производится за количество дней пребывания осужденного в исправительно-трудовом учреждении в данном месяце из расчета средней стоимости за предыдущий месяц .

42. Удержания из заработной платы осужденных за выданную одежду, белье и обувь, кроме стоимости спецодежды и спецобуви, производятся по ценам их приобретения с учетом накладных расходов, сложившихся в учреждении.

В случае недостаточности заработной платы в данном месяце для полного удержания стоимости одежды, белья и обуви, задолженность за указанные предметы вещевого имущества удерживается в последующие месяцы до полного ее погашения .

43. Осужденным, отбывающим наказание в исправительно-трудовых колониях-поселениях, питание, вещевое имущество, жилищно-коммунальные и культурно-бытовые услуги предоставляются за плату на общих основаниях. Медицинское обслуживание также производится на общих основаниях (как для рабочих и служащих) .

Указанные виды обеспечения и обслуживания осужденных, не работающих по причинам, не зависящим от них, и не получающих за это время заработную плату, осуществляются по установленным нормам содержания осужденных за счет сметы исправительно-трудовой колонии-поселения.

Этим лицам взамен натуральных видов обеспечения разрешается выдавать денежную компенсацию .

Осужденным, содержащимся в колониях-поселениях, не работающим по болезни, выдается пособие по временной нетрудоспособности за счет сметы содержания ИТУ при общих заболеваниях в размере 25 процентов, а вследствие трудового увечья или профессионального заболевания - 100 процентов их среднемесячной заработной платы .

Начальнику исправительно-трудовой колонии-поселения разрешается выдавать осужденным в необходимых случаях аванс в размере 100 процентов расчетного показателя, установленного государством, с погашением его в срок не более трех месяцев. < \* >

Сноска. В пункте 43 заменены слова - постановлением Правительства РК от 9 августа 1996 г. N 987.

44. С несовершеннолетних осужденных, а также с инвалидов первой и второй групп стоимость предоставленного им питания, выданной одежды, белья и обуви не удерживается.

45. Удержание из заработной платы осужденных материального ущерба, причиненного государству во время отбывания наказания, производится в порядке, установленном Исправительно-трудовым кодексом Казахской ССР.

46. В исправительно-трудовых колониях общего, усиленного, строгого и особого режимов, а также в тюрьмах на лицевой счет осужденных, не допускающих нарушения режима содержания и выполняющих нормы выработки или установленные задания, должно зачисляться, независимо от всех удержаний, не менее десяти процентов, а на лицевой счет инвалидов первой и второй групп, не допускающих нарушения режима содержания, - не менее двадцати пяти процентов начисленной им месячной заработной платы.

В воспитательно-трудовых колониях на лицевой счет осужденных, не допускающих нарушения режима содержания, должно зачисляться, независимо от всех удержаний, не менее сорока пяти процентов начисленной им месячной заработной платы.

Лицам, отбывающим наказание в исправительно-трудовых колониях-поселениях, независимо от всех удержаний, должно выплачиваться не менее пятидесяти процентов месячной заработной платы.

47. Список для начисления минимального размера заработка на лицевые счета осужденных ежемесячно составляется начальником отряда совместно с начальником цеха (участка) или старшим мастером (при бесцеховой структуре) и после проверки начальником отдела (старшим инженером, инженером) организации труда и заработной платы утверждается начальником исправительно-трудового учреждения или его заместителем.

48. Оставшаяся после всех произведенных удержаний из заработной платы осужденного сумма зачисляется на лицевой счет осужденного и может быть им использована в установленном порядке по безналичным расчетам.

49. С осужденных, злостно уклоняющихся от работы, стоимость питания, одежды, белья и обуви взыскивается из средств, имеющихся на их лицевых счетах, на основании постановления начальника исправительно-трудового учреждения.



© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан