



**Об утверждении Положения о порядке выплаты процентных надбавок за
выслугу лет к должностным окладам работников таможенных органов
Министерства финансов Республики Казахстан, имеющих персональные звания**

Утративший силу

Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 28 апреля 1993 г.
N 329. Утратило силу - постановлением Правительства РК от 14 апреля 2003 г. N
357

Кабинет Министров Республики Казахстан постановляет:

Утвердить Положение о порядке выплаты процентных надбавок за выслугу
лет к должностным окладам работников таможенных органов Министерства
финансов Республики Казахстан, имеющих персональные звания (прилагается).

Первый заместитель

Премьер-министра

Республики Казахстан

Утверждено
постановлением Кабинета Министров
Республики Казахстан

от 28 апреля 1993 г. N 329

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке выплаты процентных надбавок за выслугу
лет к должностным окладам работников таможенных
органов Министерства финансов Республики Казахстан,
имеющих персональные звания**

Настоящим Положением определяется порядок выплаты процентных
надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников
таможенных органов Министерства финансов Республики Казахстан, имеющих
персональные звания.

Размер процентных надбавок к должностным
окладам за выслугу лет

1. Надбавки к должностным окладам за выслугу лет
выплачиваются работникам таможенных органов Министерства финансов
Республики Казахстан, имеющим персональные звания, в зависимости от стажа
работы в таможенных органах, в следующих размерах:

При стаже работы в таможенных органах	Размер надбавок в процентах к месячному должностному окладу
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 до 20 лет	25
от 20 до 25 лет	30
от 25 до 30 лет	35
свыше 30 лет	40

Выплата указанной надбавки производится один раз в месяц.

Исчисление стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки

2. В трудовой стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время непрерывного трудового стажа работы в таможенных органах Министерства финансов Республики Казахстан в должностях работников, имеющих персональные звания.

3. В стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, также включаются:

время работы в должностях, имеющих чины и классы в органах прокуратуры Республики Казахстан, суда и арбитража;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан, органах Комитета национальной (государственной) безопасности, Министерства внутренних дел Республики Казахстан;

время работы на выборных должностях и в органах государственного управления;

время действительной срочной военной службы, когда работник до призыва на военную службу работал в местных таможенных учреждениях и после увольнения в запас возвратился на работу в таможенные органы Республики Казахстан в течение 3 месяцев, не считая времени переезда;

время непрерывной работы в учреждениях, предприятиях и организациях

других министерств и ведомств в должностях и на работах, дающих право на получение процентной надбавки (единовременного вознаграждения) за непрерывную работу (за выслугу лет), если работник в установленном порядке переведен на работу в местные таможенные органы и учреждения Республики К а з а х с т а н ;

время работы за границей по направлению государственных органов, а также государственных предприятий, организаций и учреждений, если до направления за границу работник работал в таможенных органах в должностях работников, имеющих персональные звания, и в течение 2 месяцев после возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в эти органы на указанные должности; время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им в о з р а с т а 3 л е т ;

время обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на курсы работал в таможенных органах Республики Казахстан в должностях работников, имеющих персональные звания, и после их окончания вернулся на п р е ж н е е м е с т о р а б о т ы .

Сноска. В абзаце третьем заменены слова - постановлением Правительства РК от 29 апреля 1996 г. N 523.

4. Стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не включается в следующих случаях:

при поступлении на работу в таможенные органы Министерства финансов Республики Казахстан на должности работников, имеющих персональные звания , в течение одного месяца после прекращения инвалидности или болезни, продолжавшейся более 4 месяцев подряд и вызвавшей увольнение из таможенных органов, если работник вернулся на работу в таможенные органы на эти должности, независимо от места работы в период инвалидности, а также в случае возвращения на работу в таможенные органы на указанные должности после перевода по заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК) или врачебно-консультационной комиссии (ВКК) на работу на предприятие, в организацию, учреждение, которая не давала права на получение процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

Месячный период в этих условиях исчисляется со дня восстановления трудоспособности или изменения инвалиду трудовой рекомендации ВТЭК, не позволяющей принять (привести) его на работу, дающую право на получение процентной надбавки. Днем восстановления трудоспособности считается

соответственно день внесения заключения об этом ВКК либо день, следующий за днем, по которому была установлена инвалидность;

при поступлении на работу в местные таможенные учреждения на должности работников, имеющих персональные звания, по окончании высшего или среднего специального учебного заведения, если работник непосредственно перед поступлением в учебное заведение работал в местных таможенных учреждениях и если перерыв между окончанием учебы либо досрочным отчислением из учебного заведения и поступлением на работу не превысил 3 м е с я ц е в ;

При поступлении на работу в таможенные органы на должность работников, имеющих персональные звания, после увольнения с работы из этих органов с указанных должностей по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность, независимо от продолжительности п е р е р ы в а в р а б о т е ;

при возвращении на работу в таможенные органы на должности работников, имеющих персональные звания, члена семьи находившегося вместе с работником или военнослужащим за границей в связи с выездом с мужем (женой) за границу, если перерыв между днем возвращения из-за границы и днем поступления на работу не превышает 2 месяцев, не считая времени переезда к м е с т у ж и т е л ь с т в а ;

при возвращении женщины на работу в таможенные органы на должности работников, имеющих персональные звания, не позднее месячного срока после достижения ребенком возраста 3 лет, независимо от того находилась ли она в отпуске по уходу за ребенком, работала в этот период на других работах или увольнялась с работы по этой причине;

при поступлении на работу в таможенные органы пенсионеров по старости, которые до ухода на пенсию работали в этих органах.

Порядок начисления и выплаты процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

5. Процентная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без доплаты за персональное звание и других видов надбавок и доплат. При временном замещительстве процентная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется на должностной о к л а д п о о с н о в н о й р а б о т е .

6. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение размера процентной надбавки за выслугу лет, общая сумма надбавки за месяц определяется путем суммирования надбавок, исчисленных в соответствующих размерах по периодам месяца.

В таком же порядке определяется сумма надбавок за выслугу лет при

изменении в течение календарного месяца должностного оклада.

7. Процентная надбавка за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за работником в соответствии с действующим законодательством (за время отпуска, выполнения государственных или общественных обязанностей, за периоды временной нетрудоспособности, при назначении государственной пенсии и др.).

8. Работникам, оставившим работу в связи с уходом на пенсию по старости или инвалидности, переходом на другую работу по заключению ВТЭК или ВКК, призывом (поступлением) на военную службу в Вооруженные Силы Республики Казахстан, избранием на выборную должность, поступлением на учебу, увольнением в связи с болезнью, продолжавшейся свыше 4 месяцев подряд, сокращением численности или штата работников, ликвидацией учреждения, а также женщинам, оставившим работу в связи с рождением ребенка, и семьям умерших работников выплата процентной надбавки за выслугу лет производится при окончательном расчете пропорционально времени, отработанному в данном календарном месяце.

Порядок установления непрерывного стажа работы,
дающего право на получение процентных надбавок
к должностному окладу за выслугу лет

9. Непрерывный стаж работы для выплаты процентных надбавок за выслугу лет определяется комиссиями по установлению трудового стажа.

Состав комиссии утверждается руководителем таможенного органа Республики Казахстан (по согласованию с профсоюзным комитетом) из числа руководящих работников таможенного органа, отдела кадров, бухгалтерии и профсоюзного комитета.

10. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в тех случаях, когда в трудовой книжке нет необходимой записи или содержатся неправильные и неточные записи о периодах работы, в подтверждение трудового стажа принимаются справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы и иные документы, содержащие сведения о периодах работы.

11. Решение комиссии об установлении стажа работы оформляется протоколом. Выписки из решения комиссии делаются в 2 экземплярах, которые выдаются: один экземпляр - в бухгалтерию, второй - в отдел кадров (работнику по кадрам).

12. Жалобы на решения комиссии по установлению трудового стажа

рассматриваются аналогичной комиссией Главного таможенного управления Министерства финансов Республики Казахстан, решение которой является окончательным.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан