



**О Республиканской примирительной комиссии по урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов)**

*Утративший силу*

Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 19 мая 1993 г. N 405. Утратило силу постановлением Правительства РК от 25 июня 1997 г. N 1018 ~P971018.

Для рассмотрения и урегулирования коллективных трудовых споров (конфликтов) Кабинет Министров Республики Казахстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Республиканской примирительной комиссии по урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

2. Образовать Республиканскую примирительную комиссию в следующем составе:

Жабагин А.А. - Заместитель Премьер-министра Республики Казахстан  
(председатель комиссии)

Бейсенов С.Д. - Министр труда Республики Казахстан (заместитель  
председателя комиссии)

Мукашев С.О. - Председатель Казсовпрофа (заместитель председателя  
комиссии)

Члены комиссии:

Акимов Б.М. - заместитель Министра промышленности Республики  
Казахстан

Алимжанов К.К. - начальник управления по вопросам социального  
партнерства Министерства труда Республики  
Казахстан

Базылов К.Б. - заместитель Министра связи Республики Казахстан

Баубеков Д.И. - председатель Талды-Курганского облсовпрофа

- Бутина М.С. - председатель ЦК профсоюза работников здравоохранения
- Калиев А.Ж. - председатель ЦК профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности
- Касенов Е.С. - президент акционерного общества "Найза"
- Крепак П.И. - заместитель Председателя Казсовпрофа
- Куленов А.С. - генеральный директор Усть-Каменогорского свинцово-цинкового комбината
- Кульжанов М.К. - заместитель Министра здравоохранения Республики Казахстан
- Мамонтов Я.Я. - генеральный директор производственного объединения "Карагандауголь"
- Молдахметов М.М. - председатель Алматинского облсовпрофа
- Нуржанов Б.Г. - первый заместитель Министра энергетики и топливных ресурсов Республики Казахстан
- Никифоров М.Д. - председатель ЦК профсоюза работников угольной промышленности
- Озолинг Э.И. - заместитель Председателя Госархстроя Республики Казахстан
- Рамаданов Т.М. - президент акционерного общества "Сункар"
- Романов В.И. - заместитель Министра социальной защиты населения Республики Казахстан
- Рысбеков Ч.М. - генеральный директор Союза малых предприятий Республики Казахстан

Темирбулатов С.Г. - заместитель Министра юстиции Республики  
Казахстан

Тайгашинов Ж.Д. - заместитель Министра транспорта Республики  
Казахстан

Таиров М.Т. - главный советник отдела защиты  
социально-экономических прав трудящихся Совета  
Федерации профсоюзов Республики Казахстан

Телемтаева М.С. - заместитель Министра торговли Республики  
Казахстан

Соломин Л.З. - президент независимого профцентра

Хурин М.С. - президент Союза объединенных кооперативов и  
других предпринимательских структур Республики  
Казахстан

Чуланов Б.Г. - председатель ЦК профсоюза трудящихся  
горно-металлургической промышленности

Шанко А.М. - президент АО "Алматинский завод тяжелого  
машиностроения"

Премьер-министр  
Республики Казахстан

Утверждено

постановлением Кабинета Министров  
Республики Казахстан  
от 19 мая 1993 г. N 405

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о Республиканской примирительной комиссии по урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов)

#### 1. Общие положения

1. Республиканская примирительная комиссия по урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов) образована согласно постановлению Кабинета Министров Республики Казахстан от 3 августа 1992 г. N 645 P920645\_ "О социальном партнерстве в области социально-трудовых отношений" (САПП Республики Казахстан, 1992 г. N 31, ст. 474).

Комиссия руководствуется в своей деятельности законодательными и иными актами Республики Казахстан, настоящим Положением и Положением о порядке заключения отраслевых тарифных соглашений (республиканское, отраслевое, региональное), утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 3 августа 1992 г. N 645.

2. Персональный состав комиссии, определенный Кабинетом Министров Республики Казахстан, может изменяться при соблюдении принципов паритетного представительства, полномочности, равноправия и взаимной ответственности сторон социального партнерства - представителей Правительства Республики Казахстан, объединений профсоюзов и объединений предпринимателей (работодателей).

#### II. Цели и задачи комиссии

3. Основной целью комиссии является содействие проведению радикальных экономических реформ и обеспечение гражданского согласия, достигаемого посредством создания действенной системы социального партнерства с учетом экономических и социальных интересов работников наемного труда и предпринимателей (работодателей).

4. Основными задачами комиссии являются:  
выявление причин возникновения конфликтных ситуаций в трудовых отношениях;  
урегулирование коллективных трудовых споров (конфликтов);

организация взаимодействия между аналогичными структурами стран - членов Содружества Независимых Государств в установлении взаимовыгодных связей в сфере экономических, социальных и трудовых отношений.

### III. Права комиссии

5. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право: привлекать к работе по урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов) руководителей и работников министерств (ведомств), ассоциаций, корпораций, концернов и других объединений, предприятий, профсоюзных органов, экспертов;

получать информацию о социально-экономическом положении регионов, отраслей, объединений, предприятий, учреждений и организаций, необходимую для рассмотрения вопросов по разрешению разногласий по отраслевым тарифным соглашениям и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов), а также направлять членов и экспертов комиссии для ознакомления с трудовыми и социально-бытовыми условиями работников, статистическими материалами.

6. Председатель комиссии:

координирует деятельность комиссии, ее рабочих групп с отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

обеспечивает взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации.

### IV. Порядок деятельности комиссии

7. Комиссия осуществляет свою деятельность в случаях возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов).

8. Каждая из сторон при необходимости создает рабочие группы для выработки согласованного решения по отдельным вопросам.

9. Заседание комиссии правомочно при наличии не менее двух третей членов комиссии от каждой из сторон.

В заседаниях комиссии и рабочих групп могут участвовать эксперты.

10. Решение по всем вопросам, рассматриваемым комиссией, принимается на основе консенсуса при условии, что каждая из сторон приняла решение двумя третями голосов от списочного состава.

