



Об утверждении Положения о порядке выплаты надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников органов государственного управления Республики Казахстан

Утративший силу

Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 29 марта 1994 года N 305. Утратило силу - постановлением Правительства РК от 20 августа 1996 г. N 1033 ~P961033

Кабинет Министров Республики Казахстан постановляет:

1 . У т в е р д и т ь :

прилагаемое Положение о порядке выплаты надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников органов государственного управления Республики Казахстан ;

список органов государственного управления, работники которых имеют право на получение надбавок за выслугу лет, согласно приложению.

2. Ввести в действие настоящее постановление с 1 апреля 1994 г.

Премьер-министр Республики Казахстан

У т в е р ж д е н о
постановлением Кабинета Министров
Республики Казахстан
от 29 марта 1994 г. N 305

П о л о ж е н и е
о порядке выплаты надбавок за выслугу лет
к должностным окладам работников органов
государственного управления Республики Казахстан

Настоящее Положение определяет порядок выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников органов государственного управления Республики Казахстан.

Надбавки к должностным окладам работников органов государственного управления за выслугу лет выплачиваются в зависимости от стажа работы согласно приложениям N 1-2.

Выплата надбавок производится один раз в месяц.

Исчисление стажа работы, дающего право

на получение надбавки за выслугу лет

1. В стаж работы в органах государственного управления, дающий право на получение процентной надбавки за выслугу лет, включается все время непрерывной работы в органах государственного управления, независимо от уровня управления и занимаемой должности.

Стаж работы исчисляется ежегодно по состоянию на 1 января соответствующего года.

2. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет, также включается:

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы в Вооруженных Силах (Армии, Республиканской гвардии, внутренних, пограничных и железнодорожных войсках);

время работы служащих в органах КНБ, МВД, в судах и прокуратуре; время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с органами государственного управления;

время обучения в высшем или среднем специальном учебном заведении, если по окончании его дано направление и последовала работа в органах государственного управления;

время работы за границей, если перед направлением за границу служащий работал в органах государственного управления и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в органы государственного управления;

время работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах Республики Казахстан до 1 января 1992 г.;

время работы на государственных предприятиях, в организациях и учреждениях на руководящих должностях, в организациях банка и страхования, должностях по специальности, идентичной специальности в органах государственного управления, при переводе служащего в порядке повышения, назначения или утверждения на должности в органы государственного управления.

Сноска. В абзац восьмой пункта 2 внесены изменения постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 21 декабря 1994 г. N 1427.

3. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не включается в случаях: прохождения действительной срочной военной службы, когда работник до

призыва на военную службу работал в органах государственного управления и после увольнения в запас возвратился в органы государственного управления в течение 3 месяцев, не считая времени переезда;

обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на курсы работал в органах государственного управления и после окончания их вернулся в органы государственного управления;

работы в организациях не системы органов государственного управления, если служащий до работы в этих организациях был занят в органах государственного управления и в течение месяца поступил на работу в органы государственного управления;

работы служащих на предприятиях, в организациях и учреждениях отраслей народного хозяйства, если служащий до работы в народном хозяйстве был занят в органах государственного управления, в партийных, профсоюзных, советских и комсомольских органах и в течение месяца поступил на работу в органы государственного управления.

Порядок начисления и выплаты процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

1. Процентная надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад работника без учета всех видов надбавок и доплат.

2. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение размера надбавки за выслугу лет, общая сумма надбавки за месяц определяется путем суммирования надбавок, исчисленных в соответствующих размерах по периодам месяца. В таком же порядке определяется сумма надбавок за выслугу лет при изменении в течение календарного месяца должностного о к л а д а .

3. Процентная надбавка за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за работником в соответствии с действующим законодательством (за время отпуска, выполнения государственных или общественных обязанностей, за периоды временной нетрудоспособности, при назначении государственной пенсии и др.).

4. Стаж работы для выплаты процентных надбавок за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Состав комиссии утверждается руководителем органа государственного управления Республики Казахстан в установленном порядке.

5. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой

книжке нет необходимой записи либо содержатся неправильные или неточные записи о периодах работы, в подтверждение трудового стажа принимаются справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы и иные документы, содержащие сведения о периодах работы. Подтверждение стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки за выслугу лет, свидетельскими показаниями осуществляется в установленном законодательством порядке.

6. Решение комиссии об установлении стажа работы оформляется протоколом.

Выписки из решения делаются в двух экземплярах и выдаются: один экземпляр - бухгалтерии, второй - отделу кадров.

Приложение N 1

к Положению, утвержденному постановлением
Кабинета Министров Республики Казахстан
от 29 марта 1994 года N 305

Р А З М Е Р

надбавок к должностным окладам за выслугу лет работникам Министерства внешнеэкономических связей, Министерства финансов, Министерства труда, Министерства экономики Республики Казахстан, Государственного комитета Республики Казахстан по антимонопольной политике, Государственного комитета Республики Казахстан по государственному имуществу, Государственного комитета Республики Казахстан по статистике и анализу и Комитета государственного финансового контроля при Кабинете Министров Республики Казахстан, Комитета цен при Министерстве экономики Республики Казахстан, Государственного комитета Республики Казахстан по сотрудничеству со странами Содружества Независимых Государств, аппаратов глав областных, городских и районных администраций

Сноска. В название внесено изменение - постановлениями Кабинета

Министров Республики Казахстан от 14 июня 1994 г. N 627,
от 8 сентября 1995 г. N 1244.

—
При стаже работы, дающем право на ! Размер надбавки в процентах к
получение надбавки за выслугу лет ! месячному должностному окладу

от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
свыше 15	40

—
Приложение N 2
к Положению, утвержденному постановлением
Кабинета Министров Республики Казахстан
от 29 марта 1994 г. N 305

Р А З М Е Р

надбавок к должностным окладам за выслугу лет
работникам органов государственного управления
Республики Казахстан

—
При стаже работы, дающем право на ! Размер надбавок в процентах к
получение надбавки за выслугу лет ! месячному должностному окладу

от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 до 20 лет	25
свыше 20 лет	30

Приложение

к постановлению Кабинета Министров
Республики Казахстан
от 29 марта 1994 г. N 305

С П И С О К
органов государственного управления Республики
Казахстан, работники которых имеют право на
получение надбавок за выслугу лет

Сноска. Список дополнен - постановлением Кабинета Министров Республики
Казахстан от 14 июня 1994 г. N 627.

Министерства и государственные комитеты Комитеты при Кабинете Министров
Республики Казахстан Главные управления при Кабинете Министров
Республики Казахстан Посольства Агентства Республики Казахстан
Национальное патентное ведомство Государственная телерадиовещательная
компания "Казахстан" Высшая аттестационная комиссия Республики Казахстан
при Кабинете Министров Республики Казахстан Государственный
приватизационный фонд Республики Казахстан Главные управления, комитеты,
департаменты при министерствах и ведомствах

Самостоятельные отделы, управления и комитеты министерств и
ведомств на местах

Главы местных администраций

Отделы, управления и комитеты глав местных администраций

Торговые представительства

Государственная кинокомпания "Казахкино"

Лечебно-оздоровительное объединение при Кабинете Министров
Республики Казахстан (центральный аппарат)

Государственная техническая комиссия по защите информации
при Кабинете Министров Республики Казахстан.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан