

**Об оплате труда работников отраслей экономики Республики Казахстан<\*> Сноска. Распространено с 1 января 1996 г. на работников Производственно-эксплуатационного объединения Аппарата Правительства Республики Казахстан - постановлением Правительства РК от 3 июня 1996 г. N 672.**

***Утративший силу***

Постановление Правительства Республики Казахстан от 9 января 1996 г. N 31. Утратило силу - постановлением Правительства РК от 6 февраля 1997 г. N 170 ~P970170.

  Во исполнение Указа Президента Республики Казахстан от 19 декабря
1995 г. N 2692
 U952692\_
   "О мерах по улучшению социальных условий жизни
населения Республики Казахстан" и в целях совершенствования тарифной
системы оплаты труда, устранения неоправданной дифференциации в уровнях
оплаты труда работников материального производства и организаций,
содержащихся за счет государственного бюджета, Правительство Республики
Казахстан постановляет:
      1. Утвердить:
      Единую тарифную сетку для работников всех отраслей экономики на
1996 год согласно приложению 1;
      основные условия применения Единой тарифной сетки для оплаты труда
всех категорий работников (общие для всех отраслей экономики) согласно
приложению 2.
      2. Установить:
      что для определения тарифных ставок и должностных окладов
работников всех отраслей экономики Республики Казахстан используется
показатель - размер тарифной ставки 1 разряда Единой тарифной сетки;
      месячную величину тарифной ставки 1 разряда Единой тарифной сетки
для работников отраслей экономики Республики Казахстан в следующих
размерах:
      с 1 января 1996 года       - 1100 тенге;
      с 1 апреля 1996 года       - 1400 тенге;
      с 1 июля 1996 года         - 1700 тенге;
      с 1 октября 1996 года      - 2000 тенге.
      3. Определить, что:
      ставка 1 разряда Единой тарифной сетки является гарантированным
работодателем размером заработной платы;
      тарифные ставки и должностные оклады, рассчитанные на базе Единой
тарифной сетки и межразрядных коэффициентов, являются уровнем оплаты
труда (при выполнении норм труда) и служат основой при заключении
тарифных соглашений и коллективных договоров;
      при расчетах заработной платы сохраняются действующие размеры
отраслевых, районных коэффициентов, коэффициентов за работу в
высокогорных, пустынных и безводных местностях, за проживание в зонах
экологического бедствия;
      размеры компенсационных выплат и надбавок устанавливаются
организацией не ниже установленных действующими законодательными,
нормативными и ведомственными актами. Стимулирующие выплаты определяются
организацией самостоятельно и производятся в пределах фонда оплаты труда;
      для отраслей материальной сферы применение указанного постановления
имеет рекомендательный характер, за исключением того, что ставка I
разряда Единой тарифной сетки не может утверждаться ниже уровня,
установленного в соответствии с абзацами третьим, четвертым, пятым,
шестым и седьмым пункта 2;
      при использовании контрактной формы найма работников, независимо от
форм собственности и видов хозяйствования, за базовый уровень принимаются
ставки и должностные оклады, исчисленные в соответствии с Единой тарифной
сеткой.
<\*>

      Сноска. Пункт 3 дополнить абзацем шестым, абзац шестой считать
абзацем седьмым - постановлением Правительства РК от 28 июня 1996 г. N
816.
      4. Министерствам, государственным комитетам и ведомствам совместно
с местными исполнительными органами:
      завершить оптимизацию структуры и сети организаций, содержащихся за
счет государственного бюджета, рационализацию норм и условий их
содержания и деятельности, предусмотрев при этом в первом квартале 1996
года сокращение штатных должностей в следующих размерах: в сфере науки,
культуры и искусства, физкультуры и спорта на 20 процентов; в сфере
здравоохранения - 15 процентов; в сфере социальной защиты - 10 процентов;
работников прочих организаций, содержащихся за счет государственного
бюджета, оплата труда которых осуществляется в соответствии с Единой
тарифной сеткой, - 10 процентов, а по организациям сферы образования
сокращение штатных должностей на 20 процентов в срок до 1 июля 1996 года,
с учетом пересмотра норм педагогической нагрузки. Принять меры по
максимальному переводу содержания высвобождаемой численности на платную
основу за счет внебюджетных источников;
      по согласованию с Министерством труда, Министерством экономики,
Министерством финансов и Министерством юстиции Республики Казахстан в
месячный срок внести соответствующие изменения и дополнения в действующие
ведомственные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников.
      5. Возложить персональную ответственность за исполнение настоящего
постановления на первых руководителей министерств, государственных
комитетов и ведомств, а также акимов областей и города Алматы.
      6. Министерствам и ведомствам до 1 апреля 1996 года доложить
Правительству Республики Казахстан об исполнении настоящего
постановления.
      Комитету финансово-валютного контроля при Министерстве финансов
Республики Казахстан до 1 июля 1996 года провести проверку исполнения
настоящего постановления.
      7. Министерству труда, Министерству экономики, Министерству
финансов Республики Казахстан совместно с отраслевыми министерствами,
государственными комитетами и ведомствами продолжить работу над
совершенствованием параметров Единой тарифной сетки, имея в виду усиление
квалификационной мотивации труда и к 1 июня 1996 года внести в
Правительство Республики Казахстан согласованные предложения по данному
вопросу.
      8. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства
Республики Казахстан согласно приложению 3.
      9. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 1996
года.

      Премьер-Министр
      Республики Казахстан

                                             Приложение 1
                                     к постановлению Правительства
                                         Республики Казахстан
                                     от 9 января 1996 г. N 31

           Единая тарифная сетка для работников всех
           отраслей экономики Республики Казахстан на
                         1996 год
--------------------------------------------------------------------
N!Катего-!Диа-!                 Разряд
  !рия и  !па- !-----------------------------------------------------
  !долж-  !зон !1!2!3!4!5!6!7!8!9!10!11!12!13!14!15!16!17!18!19!20!21
  !ность  !раз-!-----------------------------------------------------
  !       !ря- !       Тарифный коэффициент (к 1 разряду)
  !       !дов !-----------------------------------------------------
  !       !    !1!1,07!1,15!1,24!1,33!1,43!1,54!1,66!1,78!1,91!2,05
  !       !    !-----------------------------------------------------
  !       !    !2,20!2,37!2,55!2,74!2,95!3,17!3,41!3,67!3,94!4,24
--------------------------------------------------------------------
1.Профес-
   сии на-
   именее
   сложно-
   го труда  1
2.Рабочие
   на рабо-
   тах с
   нормаль-
   ными ус-
   ловиями
   труда   1-8
3.Техниче-
   ские
   исполни-
   тели    2-5
4.Руково-
   дители
   подраз-
   делений
   админи-
   страти-
   вно-хо-
   зяйствен-
   ного об-
   служива-
   ния     3-6
5.Специа-
   листы,
   имеющие
   среднее
   образо-
   вание:
   без кате-
   гории   4-8

   2 кате-
   гории   5-9

   1 кате-
   гории   6-10

   высшей
   катего-
   рии     7-11
6.Специа-
   листы,
   имеющие
   высшее
   образо-
   вание:
   без кате-
   гории   7-11

   2 кате-
   гории   8-12

   1 кате-
   гории   9-13

   высшей
   кате-
   гории
   (ведущий
   специ-
   алист) 10-14
7.Руково-
   дители
   функци-
   ональных
   служб,
   отделов
а)началь-
   ники
   бюро,
   лабора-
   торий,
   секторов,
   отделе-
   ний    10-13
б)началь-
   ники
   отделов,
   централь-
   ных лабо-
   раторий 11-14
в)главные
   специа-
   листы   12-15
8.Линейные
   руково-
   дители: а)мастер 6-9
б)старший
   мастер 7-10
в)началь-
   ник
   участка,
   смены,
   вокзала,
   поезда 9-12
г)началь-
   ник
   цеха,
   экспе-
   диции,
   партии,
   отряда,
   пункта 10-14
д)началь-
   ник
   произ-
   водства,
   управле-
   ния,
   отделе-
   ния,
   фирмы,
   инспек-
   ции   11-15
е)руково-
   дитель
   органи-
   зации,
   управле-
   ния,
   порта  13-18
ж)руково-
   дитель
   объеди-
   нения  16-20
з)главный
   инженер
   орга-
   низации 12-17
и)главный
   инженер
   объеди-
   нения  15-19
9.Работ-
   ники
   науки и
   высших
   учебных
   заведе-
   ний
а)научные
   работ-
   ники   14-18
б)профес-
   сорско-
   препо-
   дава-
   тельский,
   инструк-
   торский
   и лет-
   ный
   состав 10-18
в)заведу-
   ющий
   сектором,
   лабора-
   торией,
   другими
   служ-
   бами и
   отделами,
   бюро,
   станцией,
   кабинетом,
   пунктом,
   аспиран-
   турой,
   помощ-
   ник
   ректора 9-16
г)заведу-
   ющий
   отделом,
   лабора-
   торией,
   кафедрой,
   ученый
   секре-
   тарь   13-19
д)руково-
   дители
   института,
   филиала
   учрежде-
   ния,
   вуза,
   прорек-
   тор   15-21

                                           Приложение 2
                                    к постановлению Правительства
                                        Республики Казахстан
                                     от 9 января 1996 г. N 31

           Основные условия применения Единой тарифной
         сетки для оплаты труда всех категорий работников
                (общие для всех отраслей экономики)

      1. Организации всех отраслей экономики на базе Единой тарифной
сетки, действующих ЕТКС профессий и КС должностей служащих, утвержденных
в установленном порядке квалификационных характеристик производят
дифференциацию профессий и должностей по разрядам Единой тарифной сетки.
      Конкретная расстановка работников по разрядам Единой тарифной сетки
осуществляется с учетом присвоенной квалификации.
      Перетарификация работников проводится в установленные в организации
сроки, но не менее чем раз в 3 года.
      Ставки заместителей рекомендуется устанавливать на 10-20 процентов
ниже ставок соответствующих руководителей, ставки помощников и
ассистентов - ниже на 20-30 процентов.
      Минимальные размеры льгот и компенсаций определяются в процентах к
тарифным ставкам и окладам, рассчитанным на основе Единой тарифной сетки.
В коллективных договорах и тарифных соглашениях эти размеры могут быть
повышены в пределах имеющихся средств на оплату труда.
      2. Практиковать почасовую оплату труда за фактически выполненные
работы при неполном рабочем дне или его неполной загрузке, а также для
оплаты работ временного или разового характера.
      3. Министерствам и ведомствам совместно с соответствующими
объединениями профессиональных союзов разработать и по согласованию с
Министерством труда утвердить квалификационные характеристики не вошедших
в действующие ЕТКС профессий рабочих и КС служащих, а также порядок
отнесения этих должностей к разрядам Единой тарифной сетки.
      4. В тех случаях, когда вводимые для работников в соответствии с
настоящим постановлением ставки и оклады с учетом коэффициентов, надбавок
и льгот оказываются ниже действующих ставок и окладов с учетом
коэффициентов, надбавок и льгот, этим работникам за время их работы в
данной организации в той же или другой должности выплачивается
соответствующая разница в заработной плате.

                                             Приложение 3
                                    к постановлению Правительства
                                        Республики Казахстан
                                      от 9 января 1996 г. N 31

                          П Е Р Е Ч Е Н Ь
                  утративших силу некоторых решений
                  Правительства Республики Казахстан

      1. Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 20
октября 1992 г. N 888 "О новых условиях оплаты труда на основе Единой
тарифной сетки для всех категорий работников народного хозяйства" (САПП
Республики Казахстан, 1992 г., N 40, ст. 604).
      2. Пункт 5 постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от
14 июля 1993 г. N 607

 P930607\_
   "О мерах
по развитию государственных заповедников и национальных природных парков в Республике Казахстан"
(САПП Республики Казахстан, 1993 г., N 29, ст. 342).
      3. Абзац первый пункта 5 постановления Кабинета Министров
Республики Казахстан от 30 сентября 1993 г. N 977

 P930977\_
   "Вопросы
Казахстанского института стратегических исследований при Президенте
Республики Казахстан".
      4. Пункт 3 постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от
2 ноября 1993 г. N 1088

 Р931088\_
   "О финансировании
Информационно-учетного центра при Государственном комитете Республики
Казахстан по государственному имуществу".
      5. Пункт 2 постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от
28 апреля 1994 г. N 439

 P940439\_
   "Вопросы
национального патентного ведомства при Кабинете Министров Республики Казахстан".
      6. Абзац пятый пункта 1 постановления Кабинета Министров Республики
Казахстан от 21 июня 1994 г. N 696

 P940696\_
   "О мерах
по дальнейшему развитию материально-технической базы Казахстанского института
менеджмента, экономики и прогнозирования при Президенте Республики
Казахстан".
      7. Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 15
ноября 1994 г. N 1289 "О внесении изменений в постановление Кабинета
Министров Республики Казахстан от 20 октября 1992 г. N 888" (САПП
Республики Казахстан, 1994 г., N 45, ст. 491).
      8. Абзац второй пункта 1 постановления Кабинета Министров
Республики Казахстан от 11 января 1995 г. N 35

 P950035\_
   "О национальной
высшей школе государственного управления" (САПП Республики Казахстан,
1995 г., N 2, ст. 19) в части слов "предусмотренные постановлением
Кабинета Министров Республики Казахстан от 20 октября 1992 г. N 888 "О
новых условиях оплаты труда на основе Единой тарифной сетки для всех
категорий работников народного хозяйства" с учетом изменений, внесенных
постановлением Кабинета Министров Республики Казахстан от 15 ноября 1994
г. N 1289

 P941289\_
   "О внесении
изменений в постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 20 октября 1992 г. N 888" (САПП
Республики Казахстан, 1992 г., N 40, ст. 604).
      9. Пункт 3 постановления Кабинета Министров Республики Казахстан от
24 апреля 1995 г. N 538

 P950538\_
   "Вопросы
Республиканского центра правовой информации при Министерстве юстиции Республики Казахстан" в
части слов "предусмотренные постановлением Кабинета Министров Республики
Казахстан от 20 октября 1992 г. N 888 "О новых условиях оплаты труда на
основе единой тарифной сетки для всех категорий работников народного
хозяйства".
      10. Абзац третий пункта 1 Распоряжения Премьер-Министра Республики
Казахстан от 12 сентября 1995 г. N 349.
 R950349\_

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан