

**Об утверждении Положения о прохождении службы в налоговой полиции  
налоговой службы Министерства финансов Республики Казахстан**

*Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 апреля 1996 г. N 459.  
Утратило силу - постановлением Правительства РК от 4 декабря 1997 г. N 1702 ~  
P971702.

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан, имеющим силу Закона, от 24 апреля 1995 г. N 2235 Z952235\_ "О налогах и других обязательных платежах в бюджет" Правительство Республики Казахстан постановляет:

1. Утвердить Положение о прохождении службы в налоговой полиции налоговой службы Министерства финансов Республики Казахстан (прилагается).

2. Министерству финансов Республики Казахстан организовать размещение заказов на изготовление форменной одежды и обеспечение ею по нормам работников налоговой полиции.

3. Признать утратившим силу постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 6 июня 1994 г. N 596 "Вопросы налоговой милиции налоговой службы Министерства финансов Республики Казахстан".

Премьер-Министр  
Республики Казахстан

Утверждено

постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 16 апреля 1996 г. N 459

Положение

о прохождении службы в налоговой полиции  
налоговой службы Министерства финансов  
Республики Казахстан

I. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок прохождения службы работниками налоговой полиции налоговой службы Министерства финансов Республики Казахстан, права и их обязанности, правовой статус и систему организации подразделений налоговой полиции.

1. Налоговая полиция

Налоговая полиция является централизованным структурным подразделением налоговой службы Министерства финансов Республики Казахстан.

2. Основные задачи налоговой полиции

Обеспечения исполнения налогового законодательства, изучение его эффективности;  
выявление, пресечение налоговых преступлений и правонарушений;  
обеспечение безопасности деятельности налоговой службы;  
взаимодействие с другими правоохранительными органами по вопросам борьбы с преступностью.

3. Система органов налоговой полиции

Систему органов налоговой полиции составляют управление налоговой полиции Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан, налоговые полиции по областям, г. Алматы и непосредственно подчиненные налоговым полициям межрайонные отделы налоговых расследований.

Структуру подразделений органов налоговой полиции, наименование должностей и соответствующие им предельные специальные звания определяет начальник Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан по представлению начальника управления налоговой полиции.

Общее руководство деятельностью органов налоговой полиции осуществляет начальник Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики К а з а х с т а н .

Непосредственное руководство органами налоговой полиции осуществляет начальник управления налоговой полиции, являющийся по должности заместителем начальника Главной налоговой инспекции Министерства финансов Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н .

#### 4. Управление налоговой полиции

Управление налоговой полиции:

определяет основные направления деятельности, критерии оценки работы  
на л о г о в о й п о л и ц и и ;

организует оперативно-служебную деятельность низовых подразделений  
на л о г о в о й п о л и ц и и ;

осуществляет анализ налоговых правонарушений и разрабатывает  
методические рекомендации для подразделений налоговой полиции;

организует работу по подготовке и повышению квалификации работников  
на л о г о в о й п о л и ц и и ;

осуществляет контроль и дает разъяснения по вопросам соблюдения  
законодательства органам налоговой полиции;

осуществляет специальный учет работников налоговой полиции.

#### 5. Работники налоговой полиции

К работникам налоговой полиции налоговой службы Министерства финансов Республики Казахстан (далее - работники налоговой полиции) относятся граждане Республики Казахстан, состоящие на службе в органах налоговой полиции, которым в установленном порядке присвоены специальные звания.

Работникам налоговой полиции выдаются служебные удостоверения, жетон и личные номера единого образца, они обеспечиваются бесплатным форменным обмундированием, образцы которого утверждаются Правительством Республики К а з а х с т а н .

Работнику налоговой полиции запрещается работа в других организациях, занятие предпринимательской деятельностью, за исключением научной, преподавательской и иной творческой деятельности.

Работники налоговой полиции на период службы в органах налоговой полиции снимаются с воинского учета и состоят на специальном учете в  
на л о г о в о й п о л и ц и и .

## 6. Обязанности налоговой полиции

Органы налоговой полиции обязаны:

проводить проверки заявлений, сообщений и другой информации о нарушениях налогового законодательства Республики Казахстан;

соблюдать тайну информации о налогоплательщиках в соответствии с законодательством;

проводить сбор, анализ и оценку фактов нарушений налогового законодательства и вносить соответствующие предложения по устранению причин и условий, способствующих налоговым правонарушениям и преступлениям;

проводить оперативно-розыскные действия, дознание в целях выявления преступлений, связанных с неуплатой налогов, на основании и в порядке, предусмотренными законом;

выявлять и пресекать преступления и иные правонарушения, связанные с неуплатой налогов, либо совершаемые с целью сокрытия или занижения прибыли (доходов), укрытия объектов налогообложения юридическими и физическими лицами, иных уклонений от уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет, а также преступления и правонарушения, повлекшие причинение убытков государству, связанных с непоступлением и недопоступлением налогов и других обязательных платежей в бюджет;

в пределах компетенции обеспечивать безопасность деятельности налоговой службы, защиту ее работников от преступных и иных противоправных посягательств при исполнении служебных обязанностей;

в пределах компетенции осуществлять розыск физических и юридических лиц, уклонившихся от уплаты налогов и других платежей в бюджет, в отношении которых поступили официальные сведения о том, что они имеют долг перед государством, либо уклонении от подачи декларации.

Налоговая полиция выполняет иные обязанности, вытекающие из действующего законодательства, в пределах своей компетенции.

На налоговую полицию не могут быть возложены обязанности, не предусмотренные законодательством и настоящим Положением.

## 7. Права налоговой полиции

Органы налоговой полиции имеют право:

производить у юридических (включая юридические лица с особым режимом работы) и физических лиц проверки всех денежных документов, бухгалтерских

книг, отчетов, смет, наличия денежных средств, ценных бумаг и других ценностей, расчетов, деклараций и иных документов, связанных с исчислением и уплатой налогов и других платежей в бюджет, в порядке и на условиях в соответствии с законодательством Республики Казахстан, получать от должностных лиц и других работников организаций, а также граждан справки, устные и письменные объяснения по вопросам, возникающим в ходе указанных п р о в е р о к ;

проводить налоговые расследования в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;

обследовать с соблюдением действующего законодательства при осуществлении своих полномочий любые используемые для извлечения доходов либо связанные с содержанием объектов налогообложения независимо от места их нахождения, производственные, складские, торговые и иные помещения организаций и граждан;

давать руководителям и другим должностным лицам организаций, а также гражданам обязательные для исполнения указания об устранении выявленных нарушений налогового законодательства и контролировать их выполнение;

в лице начальников налоговых полиций, начальников отделов налоговых расследований приостанавливать расходные операции организаций и граждан по их расчетным и другим счетам в банках, в случаях невыполнения требований об устранении выявленных нарушений налогового законодательства, недопуска к проверке и обследованиям, непредставлении работникам налоговой полиции бухгалтерских отчетов и балансов, расчетов, деклараций и других документов, связанных с извлечением доходов, содержанием объектов налогообложения, исчислением и уплатой налогов и других платежей в бюджет, до устранения выявленных нарушений. При обнаружении подлогов, подделок, документы, свидетельствующие о факте нарушения налогового законодательства, изымаются с вручением плательщику акта с описью изъятого;

в лице начальников налоговых полиций, начальников отделов налоговых расследований применять к организациям, должностным лицам и гражданам, нарушившим налоговое законодательство, налоговые санкции и штрафы, предусмотренные действующим законодательством;

при неуплате в установленный срок налогов, штрафов и пени описывать движимое и недвижимое имущество, денежно-валютные средства организаций и граждан в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

составлять протоколы по фактам нарушений налогового законодательства должностными лицами организаций и гражданами;

совершать в торговых и других организациях, у индивидуальных предпринимателей контрольные закупы товаров (продукции), предоставляемых



печати и бланки установленного образца.

## 8. Специальные вопросы налоговой полиции

Должностные лица органов и подразделений налоговой полиции по вопросам уголовно-процессуальной, оперативно-розыскной деятельности и другим вопросам специальной компетенции, предусмотренным Указом Президента Республики Казахстан "О налогах и других обязательных платежах в бюджет" (ст. 171, пункты 9-12; ст. 172, пункты 2, 15-19), подотчетны и подконтрольны вышестоящим органам налоговой полиции и начальнику Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан.

Вмешательство в процессуальную и оперативно-розыскную деятельность налоговой полиции не допускается, кроме случаев, предусмотренных законом и нормативными актами, регламентирующими оперативно-розыскную деятельность.

Решения начальников налоговых полиций, принятые в пределах компетенции, могут быть отменены или изменены начальником управления налоговой полиции, начальником Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан, а также в порядке, предусмотренном законом.

## II. Служебная дисциплина

### 9. Служебная дисциплина в органах налоговой полиции

Дисциплина работников налоговой полиции состоит в соблюдении порядка и правил, установленных законодательством Республики Казахстан, Присягой, контрактами о службе, приказами Министра финансов, начальника Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан, начальника управления налоговой полиции налоговой службы (далее - начальник управления налоговой полиции), начальника налоговой полиции по областям и г. Алматы и других должностных лиц налоговой полиции в пределах своей компетенции.

Начальник управления налоговой полиции, начальники налоговых полиций по областям и г. Алматы несут персональную ответственность за состояние служебной дисциплины среди подчиненных.

### 10. Виды поощрений, применяемые к работникам

## налоговой полиции

К работникам налоговой полиции за образцовое исполнение служебных обязанностей и высокие результаты в работе применяются следующие поощрения:

- а) объявления благодарности;
- б) снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания;
- в) выдача денежной премии;
- г) награждение ценным подарком или Почетной грамотой;
- д) награждение нагрудным знаком;
- е) досрочное присвоение очередного специального звания;
- ж) присвоение очередного специального звания на ступень выше предусматриваемого штатной должностью.

За мужество и отвагу, проявленные при исполнении служебного долга, другие особые заслуги работники налоговой полиции могут быть представлены к награждению государственными наградами Республики Казахстан.

### 11. Права начальников по применению поощрений к подчиненным им работникам налоговой полиции

Министр финансов Республики Казахстан в отношении подчиненных ему работников налоговой полиции пользуется правом применять меры поощрения в полном объеме настоящего Положения.

Начальник Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан, начальник управления налоговой полиции, начальники налоговых инспекций, начальники налоговых полиций по областям и городу Алматы имеют право:

- а) объявлять благодарность;
- б) снимать ранее наложенное взыскание;
- в) выдавать денежную премию;
- г) награждать ценным подарком или Почетной грамотой.

### 12. Дисциплинарные взыскания, налагаемые на работников налоговой полиции

На работников налоговой полиции могут налагаться следующие взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- д) понижение в должности;
- е) понижение в специальном звании на одну ступень;
- ж) увольнение из органов налоговой полиции.

### 13. Права начальников по применению дисциплинарных взысканий к подчиненным работникам налоговой полиции

В отношении лиц младшего начальствующего состава, инспекторов и старших инспекторов органов налоговой полиции начальники налоговых полиций по областям и городу Алматы пользуются правом налагать дисциплинарные взыскания в полном объеме настоящего Положения, кроме понижения в специальном звании на одну ступень.

Начальник управления налоговой полиции пользуется правом налагать дисциплинарные взыскания на подчиненных в полном объеме настоящего Положения, в пределах своей компетенции, кроме понижения в специальном звании на одну ступень.

Начальник Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан пользуется правом налагать дисциплинарные взыскания на работников налоговой полиции в полном объеме настоящего Положения, кроме понижения в специальном звании на одну ступень.

Министр финансов Республики Казахстан обладает правом налагать дисциплинарные взыскания в полном объеме настоящего Положения.

Работник налоговой полиции вправе обжаловать применение к нему дисциплинарного взыскания вплоть до Министра финансов Республики Казахстан в установленном законодательством порядке.

### 14. Порядок применения поощрений и наложения взысканий

Поощрения и дисциплинарные взыскания применяются и налагаются

прямыми и вышестоящими начальниками: Министром финансов, начальником Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан, начальником управления налоговой полиции, начальниками налоговых инспекций по областям, городу Алматы в части применения поощрений, их заместителями - начальниками налоговых полиций, в пределах предоставленных им прав.

В случае временного исполнения обязанностей по должности, когда об этом объявлено в приказе, начальник пользуется дисциплинарными правами в соответствии с временно исполняемой должностью.

Поощрения и дисциплинарные взыскания объявляются в приказах.

О поощрениях и дисциплинарных взысканиях работнику объявляется лично под роспись или на совещании, собрании личного состава с его участием, о чем делается запись в приказе.

Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, а в случаях служебной проверки, возбуждения уголовного или дела об административном правонарушении - не позднее одного месяца со дня окончания проверки, рассмотрения соответствующим органом или должностным лицом уголовного дела или дела об административном правонарушении, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске.

Взыскание не может быть наложено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка.

За каждый случай нарушения служебной дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание, объявленное работнику в приказе: замечание считается снятым, если в течение трех месяцев со дня наложения взыскания этот работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию;

выговор считается снятым, если в течение шести месяцев со дня наложения взыскания этот работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию;

строгий выговор считается снятым, если в течение девяти месяцев со дня наложения взыскания этот работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию;

предупреждение о неполном служебном соответствии считается снятым, если в течение года со дня наложения взыскания этот работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

Понижение в должности считается реализованным после назначения на ниже стоящую должность;

понижение в специальном звании считается произведенным после подписания приказа о снижении специального звания.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания в порядке поощрения производится начальником, наложившим его, равным ему или вышестоящим прямым начальником, но не ранее трех месяцев.

В случае совершения работником проступка, влекущего за собой дисциплинарную ответственность, при нахождении его в отпуске, командировке или на излечении начальник органа налоговой полиции, которому стало известно об этом, сообщает о происшедшем по месту службы работника, совершившего проступок.

Начальник, превысивший предоставленные ему права по применению поощрений и наложению дисциплинарных взысканий, несет за это дисциплинарную ответственность.

## 15. Внутренний распорядок в органах налоговой полиции

Внутренний распорядок в органах налоговой полиции устанавливается их начальниками в соответствии с законодательством, исходя из особенности деятельности этих органов в порядке, определяемом начальником Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан, начальником управления налоговой полиции.

## 16. Продолжительность рабочего времени

На работников налоговой полиции распространяется установленная законодательством о труде продолжительность рабочего времени.

В необходимых случаях работники налоговой полиции могут привлекаться к исполнению служебных обязанностей сверх установленного времени, а также в ночное время, в выходные и праздничные дни. В этих случаях им предоставляется компенсация в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан о труде.

При сменной работе работникам налоговой полиции устанавливается одинаковая продолжительность дневной, вечерней и ночной смен.

Работник налоговой полиции имеет право на компенсацию при исполнении им дополнительных обязанностей за временно отсутствующего сотрудника в соответствии с законодательством и в порядке, определяемом начальником Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан.

### III. Аттестация

#### 17. Аттестация

В целях определения служебного соответствия работника налоговой полиции предъявляемым требованиям в органах налоговой полиции проводится аттестация.

Сотрудник, заключивший контракт о службе в органах налоговой полиции на определенный срок, проходит аттестацию при продлении контракта, а работник, проходящий службу без контракта, каждые три года службы. В случаях, когда имеются основания для изменения вывода по последней аттестации, работник налоговой полиции проходит аттестацию досрочно.

По результатам аттестации работники налоговой полиции могут быть представлены на вышестоящие должности, понижены в должности, а также уволены по основаниям, указанным в пункте 43 настоящего Положения.

Порядок проведения аттестации определяется начальником Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан.

#### IV. Присвоение специальных званий

##### 18. Специальные звания

Работникам налоговой полиции присваиваются следующие специальные звания:

младший начальствующий состав

прапорщик налоговой полиции, старший прапорщик налоговой полиции;

средний начальствующий состав

младший лейтенант налоговой полиции, лейтенант налоговой полиции, старший лейтенант налоговой полиции, капитан налоговой полиции;

старший начальствующий состав

майор налоговой полиции, подполковник налоговой полиции, полковник налоговой полиции;

высший начальствующий состав

генерал-майор налоговой полиции, генерал-лейтенант налоговой полиции.

## 19. Присвоение специальных званий

Лицам, принятым на службу в налоговую полицию, присваиваются специальные звания с учетом занимаемой должности, профессиональной квалификации, образования, условий, предусмотренных настоящим Положением

Офицеры, состоящие в запасе Вооруженных Сил, принимаемые на службу в органы налоговой полиции, зачисляются в кадры налоговой полиции в соответствии с имеющимся воинским званием, с присвоением специального звания начальствующего состава налоговой полиции в порядке переаттестации. При этом сроки выслуги в присвоенных воинских званиях в запасе учитываются при присвоении им очередного специального звания налоговой полиции.

Работникам налоговой полиции, ранее проходившим службу в органах налоговой полиции, других органах, где законодательно установлены специальные звания, при зачислении в кадры налоговой полиции присваивается очередное специальное звание налоговой полиции, если они в период прежней службы выслужили установленный срок в присвоенном звании, а новое звание не превышает предельного звания по занимаемой должности. В этих случаях присвоение очередных специальных званий производится по суммарному исчислению в соответствии с настоящим Положением.

Первое специальное звание среднего и старшего начальствующего состава, специальное звание - полковник налоговой полиции, а также звание досрочно и на одну ступень выше звания, установленной по занимаемой штатной должности, присваивается Министром финансов Республики Казахстан.

Специальные звания младшего начальствующего состава присваиваются соответствующими должностными лицами, имеющими право их назначения на должности, перемещения и увольнения.

Очередные специальные звания в соответствии с вышеуказанными требованиями, а также с учетом отношения к службе, выслуги лет работникам налоговой полиции присваиваются:

от лейтенанта налоговой полиции до капитана налоговой полиции включительно - начальником управления налоговой полиции;

майора и подполковника налоговой полиции - начальником Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан;

звания высшего начальствующего состава - в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Сроки выслуги в специальных званиях работников налоговой полиции у с т а н а в л и в а ю т с я :

в звании прапорщик налоговой полиции пять лет.

Сроки выслуги в специальных званиях старшего прапорщика налоговой полиции не устанавливаются;

в звании младшего лейтенанта налоговой полиции - один год;

в звании лейтенанта налоговой полиции - два года;

в звании старшего лейтенанта налоговой полиции - три года;

в звании капитана налоговой полиции - три года;

в звании майора налоговой полиции - четыре года;

в звании подполковника налоговой полиции - пять лет.

Сроки выслуги в звании полковник налоговой полиции и выше не устанавливаются.

Для работников, имеющих высшее оконченное образование, с пятилетним очным обучением, срок выслуги в специальном звании лейтенант налоговой полиции устанавливается 1 год.

## 20. Особенности присвоения специальных званий работникам налоговой полиции

Специальные звания присваиваются последовательно. Специальное звание младшего лейтенанта налоговой полиции присваивается:

лицам младшего начальствующего состава, обучающимся на старших курсах высших учебных заведений и назначенным на должности среднего начальствующего состава;

вновь принятым работникам налоговой полиции, имеющим среднее специальное образование и назначенным на должности, замещаемые лицами среднего начальствующего состава.

Специальное звание лейтенанта налоговой полиции присваивается:

а) младшим лейтенантам налоговой полиции по истечении установленного настоящим Положением срока выслуги в предыдущем специальном звании, а окончившим высшие учебные заведения, - независимо от срока выслуги в этом звании;

б) лицам младшего начальствующего состава, окончившим высшие учебные заведения или средние специальные учебные заведения и назначенным на должности, замещаемые лицами среднего и старшего начальствующего состава налоговой полиции;

в) вновь принятым работникам налоговой полиции, имеющим высшее образование и назначенным на должности, замещаемые лицами среднего и

старшего начальствующего состава налоговой полиции.

Специальное звание майор налоговой полиции может быть присвоено вновь принятым лицам, имеющим высшее образование и назначенным на должности высшего начальствующего состава.

Другие очередные специальные звания работникам налоговой полиции присваиваются в соответствии с настоящим Положением.

За успешное выполнение заданий, а также достижения высоких результатов в оперативно-служебной деятельности очередные звания начальствующего состава могут быть присвоены досрочно или на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности.

Присвоение специальных званий досрочно либо на одну ступень выше звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, производится по каждому из указанных оснований один раз за весь период службы в органах налоговой полиции.

Работникам налоговой службы, переведенным в налоговую полицию, специальные звания могут присваиваться до достижения ими возраста 40 лет.

## 21. Исчисление сроков выслуги в специальном звании

Срок выслуги в специальном звании исчисляется со дня подписания приказа о присвоении этого звания. Время пребывания работника налоговой полиции в пониженном специальном звании в срок выслуги в восстановленном звании не засчитывается.

Работники налоговой полиции, имеющие специальные звания прапорщика, старшего прапорщика налоговой полиции, назначенные на должности, замещаемые лицами среднего и старшего начальствующего состава налоговой полиции, представляются к присвоению первых специальных званий среднего и старшего начальствующего состава налоговой полиции, независимо от срока выслуги в специальных званиях прапорщик, старший прапорщик налоговой полиции.

Срок выслуги в специальном звании исчисляется с момента окончания срока выслуги в предыдущем специальном звании.

Досрочные специальные звания присваиваются по истечении не менее половины установленных сроков выслуги в специальном звании и при соответствии присваиваемого специального звания званию, предусмотренному по занимаемой штатной должности.

Очередное специальное звание на одну ступень выше звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, присваивается по истечении не менее полутора сроков выслуги в предыдущем специальном звании

Лицам начальствующего состава, увольняемым со службы по возрасту, состоянию здоровья или по сокращению штатов, имеющим выслугу 20 и более лет в календарном исчислении, одновременно с увольнением может быть присвоено очередное специальное звание до подполковника налоговой полиции **в к л ю ч и т е л ь н о .**

Работники налоговой полиции представляются к присвоению очередных специальных званий к моменту истечения срока выслуги лет в присвоенных специальных званиях. Начальник, несвоевременно представивший подчиненного к присвоению очередного специального звания, несет за это дисциплинарную **о т в е т с т в е н н о с т ь .**

Самовольно устанавливать дополнительные условия присвоения очередных специальных званий, не предусмотренные настоящим Положением, запрещается.

## 22. Задержка в присвоении очередных специальных званий

Присвоения очередных специальных званий работникам налоговой полиции, имеющим дисциплинарные взыскания, а также тем работникам, которым предъявлено обвинение в совершении преступления, до снятия взыскания или прекращения уголовного преследования по реабилитирующим основаниям **н е п р о и з в о д и т с я .**

Мотивы задержки присвоения очередного специального звания излагаются в рапорте на имя начальника управления налоговой полиции, доводятся до работника налоговой полиции в течение 10 дней и отражаются в последующем в представлении к присвоению очередного специального звания или аттестации.

## 23. Понижение в специальном звании и лишение специального звания

Понижение в специальном звании на одну ступень работников налоговой полиции, имеющих специальные звания младшего, среднего и старшего начальствующего состава налоговой полиции, производятся Министром финансов Республики Казахстан.

Работники, пониженные в специальном звании, восстанавливаются в прежнем специальном звании, независимо от занимаемой ими штатной должности, приказами Министра финансов Республики Казахстан.

До восстановления работника налоговой полиции в прежнем специальном звании и присвоении ему очередного специального звания повторное понижение

в специальном звании не допускается.

Работники налоговой полиции могут быть лишены специальных званий при совершении тяжких преступлений по приговору суда.

## V. Назначение на должность, перемещение и продвижение по службе

### 24. Прием на службу в налоговую полицию

На службу в налоговую полицию принимаются на добровольной основе граждане Республики Казахстан не моложе 20 лет, способные по своим деловым и личным качествам, образованию и состоянию здоровья исполнять служебные обязанности.

На очную учебу в учебные заведения Министерства внутренних дел, Государственного следственного комитета, Комитета национальной безопасности, Министерства обороны Республики Казахстан, Государственного комитета Республики Казахстан по охране государственной границы, с целевым распределением, могут направляться органами налоговой полиции лица, не достигшие 20 лет на условиях, согласованных с этими ведомствами.

Не могут быть приняты на службу в органы налоговой полиции граждане, ранее судимые и освобожденные от уголовной ответственности по нереабилитирующим основаниям, а также уволенные по отрицательным мотивам с государственной службы.

На должности среднего, старшего и высшего начальствующего состава органов налоговой полиции принимаются граждане имеющие среднее специальное или высшее образование, как правило, не старше 35 лет, а также офицеры запаса и лица, проходившие ранее службу в войсках, органах Министерства внутренних дел, Государственного следственного комитета, Комитета национальной безопасности, Министерства обороны Республики Казахстан, Государственного комитета Республики Казахстан по охране государственной границы, Республиканской гвардии, других специальных воинских формированиях, имеющие воинские и специальные звания, в возрасте не старше 45 лет.

Сноска. Перечень должностей и соответствующего им образования определяется начальником Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан.

Работники налоговой службы со стажем свыше 6 месяцев могут приниматься в органы налоговой полиции в возрасте до 40 лет.

Администрация Президента, Правительство Республики Казахстан в

необходимых случаях направляют для назначения на должность старшего и высшего начальствующего состава органов налоговой полиции специалистов органов государственной власти и управления, прокуратуры, юстиции, лиц, ранее не состоявших в кадрах налоговой полиции, но не старше 50 лет, при этом им стаж предыдущей работы по специальности, в том числе обучение в аспирантуре и докторантуре, засчитывается в стаж службы в органах налоговой полиции для выплаты процентной надбавки за выслугу лет, назначения пенсии.

Для вновь принимаемых работников налоговой полиции может устанавливаться испытательный срок до 3 месяцев, с целью определения его профессиональной пригодности. В таких случаях они назначаются временно исполняющими обязанности в соответствующих должностях, не зачисляются в кадры налоговой полиции и им не присваиваются специальные звания.

Работники налоговой полиции могут проходить первоначальную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучение в учебных заведениях Министерства внутренних дел, Государственного следственного комитета, Комитета национальной безопасности, Министерства обороны Республики Казахстан, Государственного комитета Республики Казахстан по охране государственной границы на условиях, согласованных с этими министерствами.

Работник налоговой полиции принимает Присягу, текст которой утверждается Правительством Республики Казахстан.

## 25. Назначение на должности младшего начальствующего состава налоговой полиции

Должности младшего начальствующего состава налоговой полиции комплектуются на контрактной основе, как правило, лицами, прошедшими срочную военную службу, военнообязанными, прошедшими военную службу на контрактной основе на должностях солдат, матросов, сержантов, старшин.

Назначение на должности, подлежащие замещению младшим начальствующим и вольнонаемным составом, осуществляют начальники налоговых полиций по областям и городу Алматы.

## 26. Контракт в органах налоговой полиции

Контракт о службе в органах налоговой полиции заключается между гражданином Республики Казахстан и налоговой службой в лице руководителя, имеющего право приема на службу и увольнения. Форма и условия контракта утверждаются главной налоговой инспекцией Министерства финансов Республики Казахстан. Контракт заключается на срок не более 5 лет, в

соответствии с Типовым контрактом, утверждаемым Правительством Республики Казахстан.

В контракте оговариваются обязательства гражданина выполнять возложенные на него обязанности по службе в органах налоговой полиции, соблюдать Присягу, внутренний распорядок, требования настоящего Положения и обязательства налоговой полиции обеспечить гарантии и условия для прохождения службы принимаемому на службу работнику, предусмотренные законодательством, настоящим Положением и по соглашению сторон.

В контракте также указываются последствия, наступающие в результате невыполнения сторонами взятых на себя обязательств. Контракт заключается **п и с ь м е н н о .**

Для лиц, поступивших в учебные заведения, обучение которых осуществляется за счет средств Министерства финансов Республики Казахстан, в контракте оговаривается обязанность прохождения службы в налоговой полиции со сроком не менее трех лет после окончания учебы.

## 27. Назначение на должность среднего, старшего и высшего начальствующего состава налоговой полиции

Начальник управления налоговой полиции - заместитель начальника Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан назначается на должность Правительством Республики Казахстан.

Начальники налоговых полиций налоговых инспекций по областям, городу Алматы, их заместители, работники управления налоговой полиции Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан назначаются на должность и освобождаются от должности начальником Главной налоговой инспекции Министерства финансов Республики Казахстан по представлению начальника управления налоговой полиции.

Старшие инспектора, инспектора подразделений налоговой полиции по областям, городу Алматы назначаются и освобождаются от должности соответствующими начальниками налоговых полиций налоговых инспекций по областям, городу Алматы.

Другие работники налоговых полиций назначаются на должность и освобождаются от должности начальником управления налоговой полиции.

## 28. Особенности назначения на должности работников налоговой полиции

При назначении работника налоговой полиции на должность обеспечивается использование его по основной или родственной специальности либо в соответствии с имеющимся опытом, а при необходимости использования его на должности по новой для него специальности назначению должна предшествовать соответствующая переподготовка этого работника.

В отдельных случаях работник налоговой полиции может быть назначен исполняющим обязанности по должности. При этом непрерывный срок исполнения обязанности по вакантной должности не должен превышать одного м е с я ц а .

Разрешается временное замещение вакантных и невакантных должностей среднего и старшего начальствующего состава наиболее подготовленными, состоящими на службе в органах налоговой полиции лицами младшего начальствующего состава при условии, если по штату лиц, занимающих эти должности, не положено иметь в подчинении лиц среднего и старшего начальствующего состава налоговой полиции.

При проведении организационно-штатных мероприятий в органе налоговой полиции работник может быть освобожден от занимаемой должности и зачислен в распоряжение этого органа на срок не более двух месяцев с полным денежным с о д е р ж а н и е м .

В срок непрерывного нахождения работника в распоряжении указанного органа налоговой полиции при проведении организационно-штатных мероприятий не засчитывается время освобождения этого работника от служебных обязанностей по болезни, его пребывания в очередном и д о п о л н и т е л ь н о м отпусках .

## 29. Перемещение и продвижение по службе

Перемещение по службе работников налоговой полиции производится:

а) на вышестоящую должность - в порядке продвижения по службе с с о г л а с и я р а б о т н и к а ;

б) на равнозначную должность - при необходимости для более целесообразного использования работников или по семейным обстоятельствам, состоянию здоровья или возрасту с и х с о г л а с и я ;

в) в связи с поступлением в учебное заведение с освобождением от занимаемой должности, а также при назначении на должность после окончания у ч е б н о г о з а в е д е н и я ;

г) на нижестоящую должность - при сокращении штатов и невозможности перемещения на равнозначную должность; по личной просьбе; при невыполнении работником условий контракта; по служебному несоответствию в

аттестационном порядке; в порядке дисциплинарного взыскания;  
д) в порядке прикомандирования к органам государственной власти и  
управления .

Перемещение по службе, зачисление в распоряжение работника налоговой полиции во всех случаях оформляется приказом должностного лица в порядке, определенном настоящим Положением.

В случаях перемещения на нижестоящую должность при сокращении штатов с уменьшением размера должностного оклада работникам налоговой полиции, имеющим выслугу 15 и более лет (в календарном исчислении), сохраняется размер должностного оклада по последнему месту службы.

Работник налоговой полиции, перемещенный на нижестоящую должность, в последующем может перемещаться по службе с повышением в должности с учетом его служебной квалификации, опыта работы, деловых и личных качеств, состояния здоровья .

Работник налоговой полиции может быть временно отстранен от должности в порядке, установленном начальником управления налоговой полиции, в случае привлечения его в качестве обвиняемого в совершении преступления, а также в случае грубого нарушения служебной дисциплины, делающего невозможным исполнение им служебных обязанностей.

### 30. Перевод работника налоговой полиции на службу в другую местность

Перевод работника налоговой полиции на службу в другую местность, в том числе в связи с передислокацией органа налоговой полиции, допускается только с его согласия, если иное не предусмотрено контрактом.

Перевод работника налоговой полиции младшего начальствующего и вольнонаемного состава на службу в другую местность по его просьбе допускается лишь по согласованию с начальниками соответствующих подразделений налоговой полиции.

Расходы работника налоговой полиции при его перемещении в другую местность возмещаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

### 31. Порядок прикомандирования лиц начальствующего состава налоговой полиции к центральным органам государственной власти Республики Казахстан

Прикомандирование лиц начальствующего состава налоговой полиции к центральным органам государственной власти Республики Казахстан производится на основании и в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан для офицерского состава национальной безопасности и лиц начальствующего состава органов внутренних дел.

### 32. Порядок перевода работников налоговой полиции в другие министерства, государственные комитеты и иные органы

Перевод работников налоговой полиции в Вооруженные Силы, войска и органы Комитета национальной безопасности, железнодорожные войска, войска Государственного комитета Республики Казахстан по охране государственной границы, органы внутренних дел, органы Государственного следственного комитета, органы прокуратуры и внутренние войска Министерства внутренних дел, другие воинские и специальные формирования может производиться по согласованию с соответствующими органами, с учетом желания работников налоговой полиции.

## VI. Отпуска

### 33. Виды отпусков

Работникам налоговой полиции предоставляются следующие виды отпусков с сохранением денежного содержания:

- ежегодный основной;
- краткосрочный;
- по болезни;

каникулярный (в связи с окончанием учебных заведений Министерства финансов, Министерства внутренних дел, Государственного следственного комитета, Комитета национальной безопасности, Министерства обороны Республики Казахстан, Государственного комитета Республики Казахстан по охране государственной границы, других министерств, государственных

комитетов и иных органов);  
дополнительный (за стаж службы);  
социальный (в связи с рождением ребенка, по уходу за ребенком, учебные, творческие и другие, установленные законодательством).

Замена отпусков денежной компенсацией не допускается, за исключением случаев увольнения работников, не использовавших свой очередной ежегодный отпуск.

Продолжительность отпусков исчисляется в календарных днях.

Оплата стоимости проезда к месту проведения очередного ежегодного и каникулярного отпусков и обратно, отпуска по болезни производится в установленном порядке один раз в год. Работникам, имеющим право на очередной ежегодный и дополнительный отпуска продолжительностью 40 календарных дней и более, по их желанию разрешается использование отпуска в два срока, с оплатой стоимости проезда на территории Республики Казахстан к месту проведения отпуска и обратно не более одного раза.

#### 34. Ежегодный основной отпуск

Ежегодный основной отпуск работникам налоговой полиции предоставляется продолжительностью 30 календарных дней, а проходящим службу в местностях с тяжелыми и неблагоприятными климатическими условиями - 45 суток, не считая времени, необходимого для проезда к месту отдыха и обратно.

При этом работникам налоговой полиции и членам их семей производится оплата стоимости проезда по нормам и в порядке, установленном для сотрудников органов внутренних дел в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Ежегодный основной отпуск работникам налоговой полиции должен быть предоставлен в течение календарного года.

#### 35. Краткосрочный отпуск

Краткосрочные отпуска работникам налоговой полиции предоставляются для решения неотложных социально-бытовых вопросов, прежде всего связанных с охраной здоровья, выполнением родственного долга, а также другим уважительным причинам, один раз в год продолжительностью не более 10 суток, не считая времени, необходимого для проезда к месту проведения отпуска и обратно.

Краткосрочный отпуск в счет очередного отпуска не засчитывается.

## 36. Отпуск по болезни

Отпуск по болезни предоставляется работникам налоговой полиции на основании заключения военно-врачебной комиссии. Продолжительность указанного отпуска определяется характером заболевания. Срок непрерывного нахождения в отпуске по болезни не должен превышать четырех месяцев, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. Этот срок может быть продлен в исключительных случаях решением начальника соответствующего подразделения налоговой полиции.

По истечении установленного срока непрерывного нахождения в отпуске по болезни и на излечении указанные работники подлежат освидетельствованию военно-врачебной комиссией для решения вопроса об их годности к дальнейшей службе.

Время нахождения на излечении работников в связи с полученными при исполнении ими служебных обязанностей ранением, контузией или увечьем не ограничивается. На медицинское освидетельствование указанные работники направляются после окончания лечения или при определившемся исходе заболевания.

Отпуск по болезни в счет очередного ежегодного отпуска не засчитывается.

При увольнении работников налоговой полиции со службы отпуск по болезни не предоставляется.

### 37. Каникулярный отпуск и отпуск в связи с окончанием учебного заведения

Работникам налоговой полиции, обучающимся очно в учебных заведениях, предоставляется отпуск:

зимний каникулярный отпуск продолжительностью 14 календарных дней;

летний каникулярный отпуск продолжительностью 30 календарных дней. Отпуск в связи с окончанием учебного заведения предоставляется продолжительностью 30 календарных дней и засчитывается в счет очередного ежегодного отпуска за текущий год. Указанный отпуск должен быть использован до направления работника к месту прохождения

службы.

### 38. Дополнительные ежегодные и социальные отпуска

Дополнительный и ежегодный отпуск за стаж службы в налоговой полиции предоставляется:

- а) имеющим выслугу от 10 до 15 лет - продолжительностью 5 календарных дней;
- б) имеющим выслугу от 15 до 20 лет - продолжительностью 10 календарных дней;
- в) имеющим выслугу 20 лет и более - продолжительностью 15 календарных дней.

Дополнительный ежегодный отпуск суммируется с очередным ежегодным отпуском и может предоставляться одновременно с ним или отдельно от него по желанию работника.

Работникам налоговой полиции, имеющим право на отпуск продолжительностью 45 календарных дней, дополнительный отпуск не предоставляется.

Отпуска по беременности и родам предоставляются работникам - женщинам налоговой полиции продолжительностью и в порядке, установленном законодательством.

## VII. Социальная защита работников налоговой полиции

### 39. Денежное и материальное обеспечение

Денежное довольствие работников налоговой полиции включает в себя:

- оклад по занимаемой штатной должности;
- оклад по присвоенному специальному званию;
- процентную надбавку за выслугу лет;
- компенсацию взамен продовольственного пайка;

надбавки, другие выплаты и надбавки, предусмотренные Президентом

Республики Казахстан для сотрудников органов внутренних дел.

В случае, если в системе оплаты труда кадров органов внутренних дел установлены различные выплаты окладов, процентные надбавки к должностным окладам, пенсии, то Министр финансов Республики Казахстан вправе своим приказом определить, к какой категории этих лиц приравниваются работники налоговой полиции.

(Абзац восьмой исключен - постановлением Правительства РК от 25 декабря 1996 г. N 1620 Р961620\_ )

Работникам налоговой полиции ежегодно при убытии в основной отпуск оказывается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Работникам налоговой полиции премии начисляются по условиям и в размерах, предусмотренных Положением о премировании работников и другими нормативными актами системы Министерства финансов Республики Казахстан, с учетом специального звания.

Местные исполнительные органы могут устанавливать для работников налоговой полиции дополнительные выплаты из средств соответствующих бюджетов.

Обеспечение работников налоговой полиции специальной форменной одеждой осуществляется по нормам и в порядке, которые устанавливаются Правительством Республики Казахстан.

По желанию работников налоговой полиции им взамен предметов вещевого имущества выплачивается денежная компенсация. При этом каждый работник налоговой полиции обязан иметь форменную одежду.

Оплата за работу в дни отдыха и праздничные дни работникам налоговой полиции производится в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о труде и на основании приказов налоговой службы Министерства финансов Республики Казахстан.

Работникам налоговой полиции возмещаются расходы по эксплуатации личного индивидуального транспорта в служебных целях в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан.

Работникам налоговой полиции, пользующимся жилым помещением по договору аренды, выплачивается компенсация в порядке и размерах, устанавливаемых Правительством Республики Казахстан для сотрудников органов внутренних дел.

Работникам налоговой полиции при следовании в служебные командировки, на учебу, курсы повышения квалификации, в отпуск, оплачивается стоимость проезда на железнодорожном, воздушном, водном и автомобильном транспорте, кроме того, при перемещении по службе оплачивается стоимость провоза собственного имущества по нормам и в порядке, установленным для

сотрудников органов внутренних дел.

Работникам налоговой полиции устанавливаются надбавки: районные коэффициенты, за классную квалификацию.

Сноска. В абзаце девятом исключены слова - постановлением Правительства РК от 25 декабря 1996 г. N 1620 P961620\_ .

#### 40. Медицинское обеспечение

Медицинское обеспечение работников налоговой полиции осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

Прохождения работниками налоговой полиции медицинских комиссий при приеме на службу в органы налоговой полиции, при их увольнении и в других необходимых случаях осуществляется военно-врачебными комиссиями системы Министерства внутренних дел Республики Казахстан.

Работники, пенсионеры налоговой полиции налоговой службы Министерства финансов Республики Казахстан и члены их семей обеспечиваются медицинским обслуживанием в медицинских учреждениях Министерства внутренних дел Республики Казахстан по согласованию с этим ведомством, на договорной о с н о в е .

Работники налоговой полиции и члены их семей во время отпуска обеспечиваются санаторно-курортным лечением и организованным отдыхом в санаториях, домах отдыха и других государственных оздоровительных учреждениях в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан для сотрудников органов внутренних дел.

Это право распространяется и на пенсионеров налоговой полиции, уволенных со службы по возрасту, состоянию здоровья или сокращению штатов, общая продолжительность службы которых составляет 20 и более лет, и членов их с е м е й .

#### 41. Обязательное государственное личное и имущественное страхование

Работники налоговой полиции подлежат обязательному личному и медицинскому страхованию за счет средств республиканского бюджета.

В случае гибели (смерти) работника налоговой полиции в период и после его увольнения в связи с осуществлением служебной деятельности семье погибшего (умершего) или иждивенцам (наследникам) выплачивается десятилетнее денежное содержание по последней занимаемой должности из средств республиканского бюджета.

Для погребения умерших или погибших работников и пенсионеров налоговой полиции выплачивается единовременная денежная компенсация в размере их трехмесячного содержания.

При установлении инвалидности работнику налоговой полиции в период прохождения службы или наступившей в результате контузии, увечья, заболевания до истечения одного года после увольнения органы государственного страхования выплачивают единовременные страховые суммы в

размерах:

инвалиду I группы - пятилетнее денежное содержание;

инвалиду II группы - трехлетнее денежное содержание;

инвалиду III группы - годовое денежное содержание.

В случае получения работником налоговой полиции при исполнении служебных обязанностей тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии), не повлекшего инвалидности, ему выплачивается страховая сумма в размере трехмесячного денежного содержания, легкого увечья - месячного содержания.

Страховая сумма не выплачивается, если в установленном порядке доказано, что гибель (смерть), ранение (увечье), заболевание работника налоговой полиции наступили в связи с обстоятельствами, не связанными с исполнением служебных обязанностей.

#### 42. Льготы, гарантии и компенсации работникам налоговой полиции, членам их семей

Работникам налоговой полиции, обучающимся в учебных заведениях по заочной или вечерней форме, предоставляются льготы, установленные законодательством. Беременные женщины и матери из числа работников налоговой полиции пользуются всеми правами и льготами, установленными законодательством.

Льготы, предусмотренные для работников-женщин налоговой полиции, распространяются на работников-отцов, воспитывающих детей без матери (в случаях ее смерти, лишения родительских прав и в других случаях отсутствия материнского попечения), в установленном порядке.

Работники налоговой полиции пользуются правом на внеочередное приобретение билетов на все виды транспорта при следовании в командировку, к новому месту службы, а также к месту проведения отпуска и обратно.

Работники налоговой полиции, независимо от выслуги лет, а также граждане, уволенные из налоговой полиции по возрасту, состоянию здоровья или сокращению штатов, имеющие выслугу 20 лет и более, оплачивают всю занимаемую членами семьи жилую площадь и коммунальные услуги в домах

государственного и ведомственного жилого фонда (в том числе и приватизированного) в размере 50 процентов.

Указанные льготы распространяются на граждан, которые стали инвалидами в период прохождения службы в налоговой полиции, а также на их родителей и членов семей работников налоговой полиции, которые погибли, умерли или пропали без вести.

В пределах, установленных Правительством Республики Казахстан, работники и пенсионеры налоговой полиции имеют иные меры социальной защиты, предусмотренные законодательством для сотрудников органов внутренних дел.

## VIII. Увольнение со службы

### 43. Основания для увольнения из органов налоговой полиции

Работник налоговой полиции увольняется со службы по следующим основаниям:

- а) по выслуге лет (срока службы), дающей право на пенсию;
- б) по возрасту, то есть по достижении предельного возраста пребывания на службе;
- в) по состоянию здоровья - на основании заключения (постановления) военно-врачебной комиссии о непригодности или ограниченной пригодности к военной службе;
- г) в связи с сокращением штатов или реорганизацией органов налоговой полиции в случае невозможности использования в другой должности;
- д) в связи с расторжением контракта;
- е) по собственному желанию;
- ж) в связи с переходом в установленном порядке на работу в другие государственные органы (организации);
- з) в случае обнаружившейся непригодности к службе в течение испытательного срока;
- и) за систематические нарушения служебно-воинской дисциплины;
- к) по служебному несоответствию, выявившемуся по итогам

аттестации;

л) за совершение проступка, дискредитирующего звание работника налоговой полиции;

м) состоявшегося о нем обвинительного приговора суда, вступившего в законную силу;

н) в связи с утратой гражданства Республики Казахстан.

#### 44. Предельный возраст службы в органах налоговой полиции

На службе в налоговой полиции могут состоять лица младшего начальствующего состава до 45-летнего возраста.

Лица среднего, старшего и высшего начальствующего состава на службе в налоговой полиции состоят до следующих предельных возрастов:

от младших лейтенантов налоговой полиции до

подполковников налоговой полиции включительно - 45 лет

полковники налоговой полиции - 50 лет

генерал-майоры налоговой полиции,

генерал-лейтенанты налоговой полиции - 55 лет.

При необходимости и согласии работников налоговой полиции при условии их годности к службе, срок службы им может быть продлен до 5 лет начальниками, которым предоставлено право назначения на должности.

В исключительных случаях указанным лицам этот срок может быть продлен повторно до 5 лет в таком же порядке, при этом их возраст не может превышать 6 0 л е т .

При решении вопроса продления срока службы обязательным условием является направление указанных лиц на медицинскую комиссию для определения их годности к службе.

Решение о продлении срока оставления на службе не исключает возможности увольнения работника налоговой полиции по основаниям, предусмотренным н а с т о я щ и м П о л о ж е н и е м .

#### 45. Порядок увольнения со службы в органах налоговой полиции

Работники налоговой полиции ставятся в известность о предстоящем увольнении непосредственными начальниками не позднее чем за два месяца до

увольнения, за исключением случаев, предусмотренных подпунктами "и", "к", "л", "м", "н" пункта 43 настоящего Положения.

Умершие, погибшие, безвестно отсутствующие работники налоговой полиции, а также лишенные специального звания исключаются из списков налоговой полиции.

Работники налоговой полиции, увольняющиеся по собственному желанию, подают рапорта об этом за два месяца до увольнения.

#### 46. Имущественные последствия увольнения со службы в органах налоговой полиции

При увольнении со службы работника налоговой полиции за нарушение условий контракта, а также по основаниям, предусмотренным подпунктами "и", "к", "л", "м" пункта 43 настоящего Положения, стоимость выданной форменной одежды подлежит взысканию в бесспорном порядке с учетом степени ее износа. Увольнение по указанным основаниям может повлечь иные имущественные последствия для увольняемого, предусматриваемые контрактом о службе и действующим законодательством.

В случае увольнения удостоверение и личный нагрудный знак подлежат сдаче. При увольнении на пенсию в служебном удостоверении на обеих лицевых сторонах вкладыша ставится штамп с надписью крупными буквами "ЗЕЙНЕТКЕР", "ПЕНСИОНЕР" и оставляется на память владельцу. Во всех других случаях удостоверение изымается.

#### 47. Пенсионное обеспечение работников налоговой полиции

Пенсионное обеспечение работников налоговой полиции производится по нормам и в порядке, установленным Законом Республики Казахстан Z931100\_ "О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и членов их семей".

Пенсионное обеспечение работников налоговой полиции осуществляется налоговой полицией налоговой службы Министерства финансов Республики Казахстан. В смете расходов на содержание налоговой полиции налоговой службы Министерства финансов Республики Казахстан предусматриваются ассигнования на пенсионное обеспечение работников налоговой полиции.

Работникам налоговой полиции, имеющим в соответствии с законодательством право на пенсию, устанавливается ежемесячная доплата к имеющемуся денежному содержанию в размере пятидесяти процентов от суммы

пенсии, которая могла быть им назначена.

Срок службы работника налоговой полиции подразделений, работающих в условиях конспирации, засчитывается в выслугу лет в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан.

#### 48. Исчисление стажа для выплаты процентной надбавки за выслугу лет, назначение пенсии работникам налоговой полиции

В стаж работы, дающей право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет, назначение пенсии работникам налоговой полиции, независимо от перерывов в службе, засчитывается:

а) время работы в органах налоговой службы, в судах и прокуратуре, на должностях инспекторов, судей, прокуроров, следователей в случаях их перехода на службу в органы налоговой полиции в качестве работников налоговой полиции;

б) время учебы в учебных заведениях Министерства внутренних дел, Государственного следственного комитета, Комитета национальной безопасности, Министерства обороны Республики Казахстан, Государственного комитета Республики Казахстан по охране государственной границы, подразделениях и на курсах по подготовке и переподготовке и усовершенствованию работников налоговой полиции при Министерстве финансов Республики Казахстан;

в) время службы в органах национальной безопасности, органах внутренних дел, органах Государственного следственного комитета, Службы охраны Президента Республики Казахстан;

г) время службы в Вооруженных Силах бывшего СССР и Республики Казахстан, Республиканской гвардии, Государственного комитета Республики Казахстан по охране государственной границы, других воинских специальных формирований Республики Казахстан;

д) время работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах Республики Казахстан до 1 января 1992 года;

и) время нахождения работников в кадрах налоговой полиции, если они в установленном порядке прикомандированы к центральным органам государственной власти Республики Казахстан;

к) время обучения работников налоговой полиции в гражданских высших учебных заведениях либо средних специальных учебных заведениях в пределах до 5 лет из расчета - один год за шесть месяцев.

Иные периоды службы, засчитываемые дополнительно в выслугу лет для назначения пенсии работникам налоговой полиции, устанавливаются в порядке, определенном Правительством Республики Казахстан для сотрудников органов внутренних дел.

Работникам налоговой полиции процентная надбавка за выслугу лет к должностным окладам (в том числе сохраненным и повышенным) и окладам по персонально присвоенным специальным званиям выплачивается в размерах:

при стаже службы от 3 до 5 лет - 15%;

от 5 до 10 лет - 20%;

от 10 до 15 лет - 30%;

от 15 до 20 лет - 40%;

свыше 20 лет - 50%.

При этом процентная надбавка за выслугу лет определяется из суммы должностных окладов (с учетом надбавки, установленной для всех категорий работников налоговой полиции) и окладов по присвоенному специальному званию.

Порядок исчисления стажа для установления процентной надбавки за выслугу лет работникам налоговой полиции определяется Министром финансов Республики Казахстан.

К окладам по совмещаемым должностям процентная надбавка за выслугу лет не начисляется.

## IX. Форма одежды работников налоговой полиции

### 49. Форма одежды лиц высшего начальствующего состава налоговой полиции

- а) парадная выходная форма одежды включает:
- головной убор - фуражку цвета морской волны с околышем голубого цвета с кокардой золотистого цвета и позолоченным шитьем на околыше;
  - парадный мундир двубортный открытый, цвета морской волны, на воротнике мундира и рукаве шитье золотистого цвета;
  - рубашку белую с черным галстуком;
  - брюки навыпуск цвета морской волны с кантом и лампасами

голубого цвета;

пояс парадный золотистого цвета;

перчатки белого цвета;

обувь - туфли шевровые черные;

носки черные;

б) повседневная форма одежды включает:

головной убор - фуражку повседневную шоколадного цвета, с

околышем голубого цвета с кокардой золотистого цвета и позолоченным шитьем на околыше;

китель повседневный открытый однобортный шоколадного цвета, застегивается на четыре пуговицы, карманы накладные на груди, по бокам врезные карманы с клапанами. На воротнике кителя шитье золотистого цвета;

рубашку светло-коричневого цвета с галстуком коричневого цвета;

куртку на молнии с накладными карманами с клапанами и по бокам врезными карманами на молнии;

брюки навыпуск шоколадного цвета с кантом и лампасами синего цвета;

обувь - туфли шевровые темно-коричневого цвета;

носки коричневые.

Облегченный летний вариант:

фуражка повседневная, рубашка с короткими рукавами без галстука, брюки навыпуск. Весь комплект из облегченной ткани, туфли коричневые.

При летней форме в холодную погоду:

пальто темно-коричневого цвета из шерстяной ткани;

кашне коричневого цвета;

обувь - туфли коричневого цвета.

Зимний комплект повседневного обмундирования включает:

папаху каракулевую с суконным верхом голубого цвета с кокардой; двубортное пальто из драпа стального цвета с утеплением и каракулевым воротником, застегивается на три пуговицы. На левой стороне три отделочные пуговицы, карманы врезные с клапанами;

куртку-бушлат из ткани шоколадного цвета на натуральном меху с каракулевым воротником коричневого цвета;

кашне белого и серого цвета;

полусапоги зимние коричневого цвета;  
перчатки кожаные утепленные коричневого цвета;  
носки полушерстяные;  
в) парадная выходная форма одежды (женская) включает:  
берет цвета морской волны с кантами синего цвета с кокардой  
золотистого цвета и позолоченным шитьем;  
парадный мундир двубортный цвета морской волны с позолоченным  
шитьем на воротнике и обшлагах с петлицами;  
юбку цвета морской волны;  
сорочку (блузку) белого цвета с галстуком черного цвета;  
перчатки белого цвета;  
туфли черного цвета шевровые;  
колготки "Эластик";  
г) повседневная форма одежды (женская) включает:  
берет шоколадного цвета с кантами синего цвета с кокардой  
золотистого цвета;  
китель повседневный шоколадного цвета, однобортный,  
застегивается на четыре пуговицы, карманы по бокам врезные с  
клапанами. На воротнике шитье золотистого цвета;  
сорочку светло-коричневого цвета с галстуком коричневого цвета;  
юбку шоколадного цвета;  
туфли черного цвета шевровые;  
Облегченный летний вариант:  
пилотка светло-коричневого цвета, платье из облегченной ткани  
светло-коричневого цвета.  
При летней форме одежды в холодную погоду:  
пальто шоколадного цвета из шерстяной ткани;  
кашне шоколадного цвета;  
туфли черного цвета.  
Зимний комплект обмундирования включает:  
кубанку из каракуля серого цвета с суконным верхом голубого  
цвета с кокардой золотистого цвета;  
пальто демисезонное двубортное серого цвета с кантами синего  
цвета на обшлагах и каракулевым воротником серого цвета;  
кашне белого и серого цветов;  
сапоги утепленные черные;  
перчатки кожаные утепленные коричневого цвета;  
колготки полушерстяные.



шапку-ушанку из цигейки (для полковников налоговой полиции из каракуля) серого цвета с кокардой;

пальто двубортное из сукна серого цвета, со съемным утеплителем и цигейковым (каракулевым) воротником, застегивается на три пуговицы. На левой стороне три отделочных пуговицы. Карманы врезные с клапанами;

куртку-бушлат из ткани шоколадного цвета с воротником из цигейки серого цвета;

кашне белого и серого цветов;

полусапоги зимние;

носки полушерстяные.

в) форма одежды для сотрудников подразделений физической охраны включает:

хлопчатобумажную фуражку камуфлированного цвета;

куртку и брюки хлопчатобумажные прямого покроя камуфлированного цвета, майку камуфлированного цвета;

ботинки с высокими берцами;

снаряжение кожаное;

носки коричневые.

Зимний комплект включает:

шапку-ушанку из цигейки (для полковников налоговой полиции из каракуля);

куртку утепленную с воротником из искусственного меха (для полковников налоговой полиции из цигейки);

ботинки с высокими берцами утепленные;

снаряжение кожаное;

носки полушерстяные;

г) парадно-выходная форма одежды (женская) включает:

берет из овчины меховой цвета морской волны с кокардой золотистого цвета;

парадно-выходной мундир открытый, однобортный, по бокам врезные карманы с клапанами, на воротнике петлицы синего цвета с эмблемами;

юбку цвета морской волны;

сорочку белого цвета с галстуком черного цвета;

погоны золотистого цвета;

туфли черного цвета;

перчатки белые;

колготки "Эластик";

д) повседневная форма одежды (женская) включает:

берет шоколадного цвета с кантом синего цвета, кокардой

золотистого цвета;

китель повседневный открытый однобортный, застегивается на четыре пуговицы, по бокам врезные карманы с клапанами. На воротнике эмблемы;

сорочку светло-коричневого цвета с галстуком коричневого цвета;  
юбку шоколадного цвета;

Облегченный летний вариант:

пилотка светло-коричневого цвета, платье светло-коричневого цвета с поясом.

При летней форме одежды в холодную погоду:

пальто из полушерстяной ткани с поясом;  
кашне коричневого цвета;  
обувь - туфли шевровые закрытые.

Зимний комплект повседневного обмундирования включает:

кубанку из каракуля серого цвета с кокардой золотистого цвета;  
пальто демисезонное двубортное темно-серого цвета с каракулевым воротником со съемным подкладом;

куртку-бушлат из ткани темно-коричневого цвета на натуральном меху с меховым воротником серого цвета;

кашне серого цвета;  
перчатки шерстяные коричневого цвета;  
сапоги зимние шевровые;  
колготки полушерстяные.

## 51. Описание погон работников налоговой полиции

Погоны работников органов налоговой полиции и нарукавные знаки служат для определения специального звания, а также принадлежности сотрудников к налоговой полиции налоговой службы Министерства финансов Республики К а з а х с т а н .

Погоны установлены парадные, повседневные. По способу крепления к обмундированию они могут быть нашивные или съемные.

На поле погон соответственно присвоенному специальному званию размещаются: изображение Государственного герба Республики Казахстан, пятиконечные звезды и звездочки, просветы, нашивки и эмблемы;

размеры изображения Государственного герба Республики

Казахстан, звезд и звездочек определяются диаметром описанной окружности.

Размеры погон: длина - 13,0-18,0 см;

ширина:

а) для высшего начальствующего состава 6,5 см (на верхних рубашках - 5,5 см);

б) для старшего, среднего и младшего начальствующего состава 6,0 см (на верхних рубашках - 5,5 см).

#### Погоны высшего начальствующего состава

##### а) погоны парадные

Погоны - с полем из галуна особого переплетения, изготовленного из позолоченной волоки (на пальто из шелка стального цвета), с кантами синего цвета.

На погонах высшего начальствующего состава вышиты позолоченной канителью и окантованы по граням синим шелком звездочки диаметром 22 мм. Количество звездочек соответствует специальному званию.

На верхней рубашке погоны - без кантов. Поле погон из той же ткани, что и рубашка, с рисунком галуна, вышитым позолоченной мишурой.

Звезды и эмблемы на погонах высшего начальствующего состава

такие же, как на погонах к мундиру, но звездочки без окантовки.

##### б) погоны повседневные

Погоны - с полем из шелкового галуна особого переплетения коричневого цвета, с кантами голубого цвета.

Звезды, звездочки и эмблемы на погонах высшего начальствующего состава такие же, как и на погонах парадных, звезды на погонах без окантовки.

На верхней рубашке погоны такие же, как и на рубашке к мундиру, но поле погон из той же ткани, что и рубашка повседневная.

#### Погоны среднего и старшего начальствующего состава

#### а) погоны парадные

Погоны - с полем из металлического галуна золотистого цвета, с кантами и просветами синего цвета.

На погонах старшего начальствующего состава - два просвета и металлические звездочки золотистого цвета диаметром 20 мм. На погонах среднего начальствующего состава - один просвет и металлические звездочки золотистого цвета диаметром 13 мм. Количество звездочек на погонах соответствует специальному званию.

#### б) погоны повседневные

Погоны - с полем из шелкового галуна коричневого цвета, без кантов, с просветами.

Просветы и звездочки такие же, как и на погонах парадных.

На верхней рубашке погоны с полем из шелкового галуна коричневого цвета, без кантов, с просветами и эмблемами. Просветы и звездочки на погонах такие же, как и на погонах парадных.

#### в) погоны для подразделений физической охраны

Погоны - камуфлированного цвета без кантов и просветов, конструктивно вшитые в рукава обмундирования. Звездочки защитного цвета.

#### Погоны младшего начальствующего состава

##### а) погоны парадные

Погоны - с полем из шелкового галуна, без кантов синего цвета. На погонах - металлические звездочки золотистого цвета диаметром 13 мм. Количество звездочек на погонах соответствует специальному званию.

##### б) погоны повседневные

Погоны - с полем из шелкового галуна коричневого цвета, без кантов. Звездочки на погонах такие же, как и на погонах парадных.

На верхней рубашке погоны - с полем из шелкового галуна коричневого цвета, без кантов, с эмблемами. Звездочки на погонах такие же, как и на погонах парадных.

## 52. Кокарды, эмблемы и шитье на головных уборах и обмундировании работников налоговой полиции

а) кокарда и шитье на парадной и повседневной фуражке высшего начальствующего состава:

кокарда полуовальной формы, диаметром по высоте 36 мм, по ширине 28 мм, выполняется из анодированного алюминия и других сплавов цветных металлов. В центре кокарды на фоне голубого цвета орел и солнце золотистого цвета. Края кокарды выполнены в виде лучей.

Шитье на фуражке выполняется позолоченной мишурой. По обе стороны кокарды вышиваются по четыре ветви;

б) кокарды на папахе, шапке-ушанке, кубанке и повседневной фуражке лиц высшего, старшего, среднего и младшего начальствующего состава идентичны.

Кокарды на фуражки хлопчатобумажные подразделений физической охраны изготавливаются с такой же символикой, но в защитном цвете;

в) кокарда с эмблемой к парадно-выходной фуражке лиц старшего, среднего и младшего начальствующего состава изготавливается из алюминиевого сплава золотистого цвета как одно целое.

Кокарда имеет полуовальную форму, обрамленную с обеих сторон и снизу несколькими ветвями, вытянутыми по ширине.

Размер эмблемы: по высоте 42 мм, по ширине 88 мм;

г) шитье на воротнике и обшлагах парадного мундира лиц высшего начальствующего состава выполнено золотистой канителью в виде ветвей, размер ветви на воротнике: длина 65 мм, ширина 18-20 мм, на обшлаге длина 190 мм, ширина 25 мм;

д) пряжка к парадному ремню всех сотрудников налоговой полиции изготавливается из сплавов цветных металлов и имеет овальную форму. Диаметр пряжки: высота 50 мм, ширина - 42 мм.

Для высшего начальствующего состава - в середине пряжки выполнен Государственный герб Республики Казахстан диаметром 23 мм, для старшего,

среднего и младшего начальствующего состава - пятиконечная звезда, в центре звезды размещен орел на фоне солнца. Герб и звезда обрамлены венком из дубовых листьев. Пряжка и все символы на ней золотистого цвета;

е) пуговицы на форменное обмундирование сотрудников органов налоговой полиции изготавливаются диаметром: для высшего начальствующего состава - большие 24 мм, 22 мм - для остального состава, 14 мм - маленькие. Для высшего начальствующего состава - на пуговицах изображен Государственный герб Республики Казахстан, для остального состава - пятиконечная звезда, в центре которой орел на фоне солнца;

ж) нарукавный знак изготавливается из тканых или нетканых материалов в виде щита шестиугольной формы василькового цвета, в центре нарукавного знака размещен Государственный флаг Республики Казахстан, выше флага - надпись "Казахстан Республикасы", под флагом - надпись "Салык полициясы";

з) на левой стороне груди выше накладного кармана на парадном и повседневном мундире крепится жетон, выполненный из сплавов цветных металлов золотистого цвета. На фоне пятиконечной звезды, покрытой эмалью голубого цвета диаметром 60 мм, размещается Государственный герб Республики Казахстан, выше него - надпись "Казахстан

Республикасы", под гербом надпись - "Салык полициясы". Работникам подразделений физической защиты на спине наносится надпись "Салык полициясы";

и) эмблема изготавливается из алюминиевого сплава золотистого цвета. Пятиконечная звезда диаметром 18 мм, на фоне которой размещается Государственный герб Республики Казахстан.

### 53. Нормы снабжения вещевым имуществом работников налоговой полиции

Наименование предметов			Количество	Срок носки
			предметов на	одного человека
1	2	3		
Для лиц высшего и начальствующего состава				

## I. Обмундирование

1. Фуражка парадно-выходная шерстяная	1 шт.	5 лет
2. Фуражка повседневная	"	2 года
3. Папаха из каракуля	"	5 лет
4. Кубанка	"	5 лет
5. Берет цвета морской волны	"	4 года
6. Берет коричневого цвета	"	3 года
7. Пальто с погонами	"	4 года
8. Куртка-бушлат с погонами	"	3 года
9. Мундир парадно-выходной с погонами и петлицами	"	5 лет
10. Китель повседневный с погонами и эмблемами	"	3 года
11. Куртка на молнии с погонами	"	3 года
12. Брюки навывпуск парадно-выходные	"	3 года
13. Брюки навывпуск повседневные	"	2 года
14. Пальто шерстяное летнее	"	4 года
15. Брюки навывпуск летние облегченные	"	2 года
16. Юбка цвета морской волны	"	4 года
17. Юбка коричневого цвета	1 шт.	3 года
18. Платье	"	2 года
19. Перчатки парадные	1 пара	3 года
20. Перчатки зимние	"	3 года

## II. Обувь

21. Полусапоги зимние, сапоги	1 пара	3 года
22. Туфли шевровые черные	"	3 года
23. Туфли шевровые коричневые	"	2 года
24. Носки мужские	3 пары	1 год
25. Колготки	"	1 год

## III. Белье

26. Рубашки (сорочки) верхние с погонами к повседневному кителю	2 шт.	1 год
27. Рубашка (сорочка) верхняя белая с погонами к парадному		

мундиру	1 шт.	2 года	
28. Рубашка верхняя летняя облегченная	1 шт.	2 года	
29. Галстук к парадно-выходному мундиру	"	2 года	
30. Галстуки к повседневному кителю	2 шт.	1 год	
31. Кашне (белое и коричневое)	"	3 года	

#### IV. Снаряжение

32. Пояс парадный	1 шт.	15 лет	
33. Снаряжение повседневное	1 комп-	5 лет	
	лект		

Для лиц старшего, среднего и младшего начальствующего состава

#### I. Обмундирование

1. Фуражка парадно-выходная шерстяная	1 шт.	3 года	
2. Фуражка повседневная	"	2 года	
3. Фуражка камуфлированная	"	1 год	
4. Шапка-ушанка из каракуля	"	5 лет	
5. Шапка ушанка из цигейки	"	3 года	
6. Пальто с погонами	1 шт.	4 года	
7. Пальто летнее шерстяное	"	4 года	
8. Мундир парадно-выходной с погонами и петлицами	"	4 года	
9. Китель повседневный с погонами и эмблемами	"	3 года	
10. Куртка на молнии	"	3 года	
11. Брюки парадно-выходные	"	3 года	
12. Брюки повседневные	"	2 года	
13. Брюки навыпуск летние облегченные	"	2 года	
14. Куртка и брюки камуфлированные	2 комп-	1 год	
	лекта		
15. Куртка-бушлат на меху	1 шт.	3 года	
16. Куртка и брюки камуфлированные утепленные	1 комп-	2 года	
	лект		
17. Юбка цвета морской волны	1 шт.	4 года	

18. Юбка коричневого цвета	"	3 года
19. Платье	"	2 года
20. Перчатки парадные	1 пара	3 года
21. Перчатки зимние	"	3 года
22. Колготки	3 пары	1 год
23. Носки	"	1 год

## II. Обувь

24. Полусапоги зимние, сапоги	1 пара	3 года
25. Туфли шевровые черные	"	3 года
26. Туфли шевровые коричневые	"	2 года
27. Ботинки с высокими берцами	"	2 года
28. Ботинки с высокими берцами утепленные	"	2 года

## III. Белье

29. Рубашки (сорочки) верхние с погонами к повседневному кителю	2 шт.	1 год
30. Рубашка (сорочка) верхняя белая к парадному мундиру	1 шт.	2 года
31. Рубашка летняя облегченная	"	2 года
32. Галстук черный к парадно-выходному мундиру	"	2 года
33. Галстук коричневый к повседневному кителю	2 шт.	1 год
34. Кашне (серое и коричневое)	2 шт.	3 года

## IV. Снаряжение

35. Пояс парадный	1 шт.	15 лет
36. Снаряжение повседневное офицерское лект	1 комп-	6 лет
37. Ремень брючный кожаный	1 шт.	6 лет
38. Звезды на погоны	36 шт.	3 года
39. Знак головного убора (кокарда)	3 шт.	2 года
40. Пуговицы диаметром 24 мм	40 шт.	3 года
41. Пуговицы диаметром 22 мм	"	3 года

42. Пуговицы диаметром 14 мм	"	3 года
43. Жетон (нагрудный номерной знак)	1 шт.	5 лет
44. Эмблема из алюминиевого сплава диаметром 18 мм	5 шт.	3 года

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан