



Об утверждении Типового контракта приема на государственную службу

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 мая 1996 г. N 622.

Утратило силу - постановлением Правительства РК от 6 июня 2000 года N 855 ~ P000855

В целях реализации Указа Президента Республики Казахстан, имеющего силу Закона,

У 9 5 2 7 3 0 _

"О государственной службе"

Правительство Республики Казахстан постановляет:

Утвердить прилагаемый Типовой контракт приема на государственную службу.

Премьер-Министр
Республики Казахстан

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 21 мая 1996 г. N 622

ТИПОВОЙ КОНТРАКТ приема на государственную службу

_____ ,
(наименование государственного органа)

действующее в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан, имеющим силу Закона, "О государственной службе", в лице _____

(должность, Ф. И. О.)

с одной стороны, и граждан _____

(Ф. И. О.)

с другой стороны, заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. _____:

(наименование государственного органа)

1.1. Предоставляет _____

(Ф. И. О. гражданина)

работу в качестве _____

(наименование должности, профессии,

его структурное подразделение)

с " __ __ " _____ и устанавливает ему заработную плату,

состоящую из должностного оклада, доплаты за квалификационный класс, надбавки за выслугу лет на государственной службе, премий и других надбавок при соблюдении требований, предъявляемых к соответствующей должности, а также при успешном выполнении им обязанностей, оговоренных настоящим к о н т р а к т о м .

1.2. Может устанавливать дополнительные условия материального стимулирования труда .

1.3. Обеспечивает служащего необходимой информацией, устанавливает задания и ставит задачи, создает необходимые условия для выполнения им своих обязанностей, организует благоприятные условия для труда.

1.4. Контролирует выполнение Правил внутреннего трудового распорядка.

1.5. Гарантирует защиту прав и интересов служащего, предусмотренные законодательством и настоящим контрактом.

2. _____

(Ф. И. О. гражданина)

предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью тридцать календарных дней с выплатой пособия для оздоровления в размере двух должностных окладов.

2.1. По желанию _____

(Ф. И. О. гражданина)

ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться ему по частям.

2.2. _____ в соответствии с законодательством

(Ф.И.О. гражданина)

может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

3. _____ и члены его (ее) семьи,

(Ф.И.О. гражданина)

проживающие совместно с ним (ней), пользуются в установленном порядке медицинским обслуживанием в соответствующих государственных учреждениях здравоохранения.

4. _____ обеспечивается бесплатным

(Ф.И.О. гражданина)

государственным страхованием на случай причинения ущерба жизни и здоровью, связанного с выполнением служебных обязанностей, а также болезни или потери трудоспособности, наступившей в период пребывания на службе.

5. В случае смерти _____ членам его (ее)

(Ф.И.О. гражданина)

семьи выплачивается пособие в размере трех месячных должностных окладов по последнему месту службы в государственном органе, при этом размер пособия не может быть ниже установленного действующим законодательством.

6. _____
(Ф.И.О. гражданина)

6.1. Обязуется соблюдать Конституцию и законодательство Республики
К а з а х с т а н .

6.2. Обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством, обращения граждан, принимать по ним необходимые меры.

6.3. Осуществлять полномочия в пределах предоставленных ему (ей) прав и в соответствии с должностными обязанностями.

6.4. Соблюдать государственную и трудовую дисциплину.

6.5. Соблюдать нормы служебной этики.

6.6. Выполнять приказы и распоряжения руководителей, решения и указания вышестоящих органов и должностных лиц, изданные в пределах их полномочий.

6.7. Хранить государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, в том числе и после прекращения государственной службы.

6.8. Сохранять в тайне полученные при исполнении служебных обязанностей сведения, затрагивающие личную жизнь, честь и достоинство граждан, и не требовать от них предоставления такой информации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

6.9. Обеспечивать сохранность государственной собственности.

6.10. Повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей _____

7. Срок действия контракта устанавливается по соглашению сторон, но не более 5 лет. По истечении срока контракт может быть продлен на новый срок или расторгнут. Если по истечении срока контракта трудовые отношения продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, считается, что со служащим заключен трудовой договор на неопределенный срок. Руководитель государственного органа обязан не менее чем за два месяца до истечения срока контракта письменно предупредить служащего, что действие контракта не будет продлено.

8. Контракт может быть расторгнут досрочно по инициативе служащего в случаях:

подачи им заявления об увольнении по собственному желанию; инициативы государственного служащего, имеющего право на пенсию за выслугу лет на государственной службе.

9. Контракт может быть досрочно расторгнут по инициативе руководителя государственного органа в случаях:

достижения государственным служащим предельного возраста прохождения государственной службы, установленного статьей 22 Указа Президента Республики Казахстан, имеющего силу Закона, "О государственной службе";

представления государственным служащим заведомо ложных сведений о его доходах и имуществе;

утраты гражданства Республики Казахстан.

10. Основаниями для прекращения контракта также являются: отставка государственного служащего на основании статьи 29 Указа

Президента Республики Казахстан, имеющего силу Закона, "О государственной службе";

иные основания, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

11. Служащему может устанавливаться испытательный срок до трех месяцев со дня начала работы по контракту. В случае, если служащий в течение указанного срока будет признан не выдержавшим испытание, он подлежит увольнению.

12. Споры сторон контракта разрешаются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

13. Условия настоящего контракта могут быть изменены только с согласия сторон, о чем составляется дополнение к контракту.

14. Особые условия:

15. Контракт вступает в силу с момента его подписания, если иное не предусмотрено в контракте, и действует до _____ 199__ г.

16. Контракт составлен в 2 экземплярах на государственном и русском языках, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

К контракту прилагается: _____

(опись личных документов работника,

переданных им государственному органу)

Гражданин

Руководитель

(Ф. И. О.)

паспорт, серия, N

подпись, дата

подпись, дата