



**Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной службы**

*Утративший силу*

Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 мая 1996 г. N 649.  
Утратило силу - постановлением Правительства РК от 17 февраля 2000 г. N 259 ~ P000259.

В соответствии с распоряжением Президента Республики Казахстан от  
26 декабря 1995 г. N 2731

N952731\_

"О мерах по реализации Указа  
Президента Республики Казахстан, имеющего силу Закона, "О  
государственной службе" Правительство Республики Казахстан  
постановляет:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения конкурса на  
замещение вакантной должности государственной службы.

Премьер-Министр  
Республики Казахстан

Утверждено  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 27 мая 1996 г. N 649

**П О Л О Ж Е Н И Е**

о порядке проведения конкурса на замещение  
вакантной должности государственной службы

**Общие положения**

Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на  
замещение вакантной должности государственной службы (далее - конкурс).

Конкурс:

обеспечивает право граждан на равный доступ к государственной службе;

проводится на замещение вакантной должности с третьей по седьмую категорию должностей государственной службы.

### Порядок проведения конкурса

1. Государственный орган объявляет конкурс на замещение вакантной должности самостоятельно. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантной должности принимается руководителем государственного органа.

2. Конкурс проводится:  
среди граждан, подавших заявление на участие в нем, в течение не более одного месяца с момента его объявления;  
в форме конкурса документов.

3. Конкурс проводится для выявления среди участников лиц, наиболее соответствующих требованиям, предъявляемым к государственным служащим.

4. Государственные служащие вправе участвовать в конкурсе, независимо от того, какие должности они занимают в момент его проведения.

5. Информация о дате и месте проведения конкурса, условиях и сроках подачи заявления публикуется в средствах массовой информации.

6. Участники конкурса должны отвечать следующим требованиям:  
обладать гражданством Республики Казахстан;  
быть не моложе восемнадцати лет, если иное в отношении соответствующих категорий должностей государственных служащих не установлено законодательством республики;

обладать необходимым образованием и уровнем профессиональной подготовки, соответствующими квалификационным требованиям, а также в предусмотренных законодательством случаях стажем работы по специальности.

7. Желающие участвовать в конкурсе подают на имя руководителя государственного органа, проводящего конкурс, следующие документы:  
з а я в л е н и е ;

личный листок по учету кадров;  
копии документов об образовании, ученой степени и аттестата о присвоении ученого звания (при наличии), заверенные в установленном порядке;  
а в т о б и о г р а ф и ю .

8. Материалы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются руководителем государственного органа, объявившего конкурс.

Соответствующее его заключение в письменной форме направляется в конкурсную комиссию.

9. В государственном органе решением руководителя образуется постоянно действующая конкурсная комиссия. Положение о конкурсной комиссии утверждается руководителем.

10. Конкурсная комиссия оценивает участников конкурса на основании документов об образовании, о прохождении государственной службы и иной трудовой деятельности, а также рекомендаций, результатов тестирования и других документов, представляемых по решению соответствующих государственных органов.

11. Лица, участвующие в конкурсе, могут присутствовать на заседании конкурсной комиссии.

12. Решение конкурсной комиссии является основанием для заключения контракта с гражданином, рекомендованным на соответствующую государственную должность, либо отказа в заключении такого контракта.

13. Решение конкурсной комиссии при проведении конкурса является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов от общего состава комиссии. Прошедшим конкурс считается кандидат, получивший большинство голосов присутствующих членов конкурсной комиссии.

Если при проведении конкурса, в котором участвовало два или более кандидатов, голоса разделились поровну, то голос председателя конкурсной комиссии является решающим.

В случае, когда конкурс не состоялся, руководитель государственного органа самостоятельно принимает решение о замещении вакантной должности.

14. Решение конкурсной комиссии является окончательным, если оно принято с соблюдением требований настоящего Положения. Решение комиссии может быть отменено в установленном законом порядке.

15. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.