

**Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной службы**

***Утративший силу***

Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 мая 1996 г. N 649. Утратило силу - постановлением Правительства РК от 17 февраля 2000 г. N 259 ~P000259.

      В соответствии с распоряжением Президента Республики Казахстан от

26 декабря 1995 г. N 2731

N952731\_

  "О мерах по реализации Указа

Президента Республики Казахстан, имеющего силу Закона, "О

государственной службе" Правительство Республики Казахстан

постановляет:

     Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения конкурса на

замещение вакантной должности государственной службы.

     Премьер-Министр

  Республики Казахстан

                                             Утверждено

                                    постановлением Правительства

                                        Республики Казахстан

                                      от 27 мая 1996 г. N 649

                          П О Л О Ж Е Н И Е

              о порядке проведения конкурса на замещение

              вакантной должности государственной службы

                           Общие положения

     Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на

замещение вакантной должности государственной службы (далее - конкурс).

     Конкурс:

     обеспечивает право граждан на равный доступ к государственной

службе;

     проводится на замещение вакантной должности с третьей по седьмую

категорию должностей государственной службы.

                     Порядок проведения конкурса

       1. Государственный орган объявляет конкурс на замещение вакантной должности самостоятельно. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантной должности принимается руководителем государственного органа.

      2. Конкурс проводится:

      среди граждан, подавших заявление на участие в нем, в течение не более одного месяца с момента его объявления;

      в форме конкурса документов.

      3. Конкурс проводится для выявления среди участников лиц, наиболее соответствующих требованиям, предъявляемым к государственным служащим.

      4. Государственные служащие вправе участвовать в конкурсе, независимо от того, какие должности они занимают в момент его проведения.

      5. Информация о дате и месте проведения конкурса, условиях и сроках подачи заявления публикуется в средствах массовой информации.

      6. Участники конкурса должны отвечать следующим требованиям:

      обладать гражданством Республики Казахстан;

      быть не моложе восемнадцати лет, если иное в отношении соответствующих категорий должностей государственных служащих не установлено законодательством республики;

      обладать необходимым образованием и уровнем профессиональной подготовки, соответствующими квалификационным требованиям, а также в предусмотренных законодательством случаях стажем работы по специальности.

      7. Желающие участвовать в конкурсе подают на имя руководителя государственного органа, проводящего конкурс, следующие документы:

      заявление;

      личный листок по учету кадров;

      копии документов об образовании, ученой степени и аттестата о присвоении ученого звания (при наличии), заверенные в установленном порядке;

      автобиографию.

      8. Материалы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются руководителем государственного органа, объявившего конкурс. Соответствующее его заключение в письменной форме направляется в конкурсную комиссию.

      9. В государственном органе решением руководителя образуется постоянно действующая конкурсная комиссия. Положение о конкурсной комиссии утверждается руководителем.

      10. Конкурсная комиссия оценивает участников конкурса на основании документов об образовании, о прохождении государственной службы и иной трудовой деятельности, а также рекомендаций, результатов тестирования и других документов, представляемых по решению соответствующих государственных органов.

      11. Лица, участвующие в конкурсе, могут присутствовать на заседании конкурсной комиссии.

      12. Решение конкурсной комиссии является основанием для заключения контракта с гражданином, рекомендованным на соответствующую государственную должность, либо отказа в заключении такого контракта.

      13. Решение конкурсной комиссии при проведении конкурса является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов от общего состава комиссии. Прошедшим конкурс считается кандидат, получивший большинство голосов присутствующих членов конкурсной комиссии.

      Если при проведении конкурса, в котором участвовало два или более кандидатов, голоса разделились поровну, то голос председателя конкурсной комиссии является решающим.

      В случае, когда конкурс не состоялся, руководитель государственного органа самостоятельно принимает решение о замещении вакантной должности.

      14. Решение конкурсной комиссии является окончательным, если оно принято с соблюдением требований настоящего Положения. Решение комиссии может быть отменено в установленном законом порядке.

      15. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан