

О совершенствовании организации оплаты труда в Республике Казахстан

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 6 февраля 1997 г. N 170 (САПП РК, 1997 г., N 6, ст. 46) (Утратило силу - постановлением Правительства РК от 11 января 2002 г. N 41 ~P020041)

В целях дальнейшего реформирования политики в области оплаты труда Правительство Республики Казахстан постановляет:

1 . У т в е р д и т ь :

Единую тарифную сетку для оплаты труда работников бюджетной сферы Республики Казахстан согласно приложению 1;

основные условия применения Единой тарифной сетки для оплаты труда работников бюджетной сферы Республики Казахстан согласно приложению 2.

2 . У с т а н о в и т ь , ч т о :

для определения тарифных ставок и должностных окладов работников бюджетной сферы Республики Казахстан используется минимальный размер заработной платы, установленный законодательным актом;

должностные оклады (ставки) врачей, среднего и младшего медицинского персонала повышаются на один разряд выше соответствующих разрядов Единой тарифной сетки, утвержденной настоящим постановлением.

Сноска. В пункт 2 внесены изменения - постановлением Правительства РК от 19 января 2001 г. N 73 (вступает в силу с 1 января 2001 г.) P010073_ .

3 . О п р е д е л и т ь , ч т о :

тарифные ставки и должностные оклады, рассчитанные на базе Единой тарифной сетки и межразрядных коэффициентов (при выполнении норм труда), служат основой при заключении тарифных соглашений и коллективных договоров ;

государственные учреждения, не являющиеся государственными органами, выплачивают разницу в заработной плате работникам в случае, когда их заработная плата с учетом всех доплат и надбавок, предусмотренных действующим законодательством Z990493_ P000281_ , оказывается ниже ранее получаемой заработной платы с учетом всех видов ранее получаемых доплат и надбавок, отраслевых, районных коэффициентов, коэффициентов за работу в высокогорных, пустынных и безводных местностях, и при условии продолжения их работы в той же должности. При этом указанная разница предусматривается в фонде заработной платы .

размеры доплат и надбавок устанавливаются организацией не ниже установленных действующим законодательством. Стимулирующие выплаты определяются организацией самостоятельно и производятся в пределах фонда оплаты труда ;

организации материальной сферы, независимо от форм собственности, вопросы оплаты труда решают самостоятельно на основе коллективных договоров .

Сноска. В пункт 3 внесены изменения - постановлениями Правительства РК от 24 февраля 2000 г. N 293 P000293_ ; от 19 января 2001 г. N 73 (вступает в силу с 1 января 2001 г.) P010073_ .

4. Министерством, государственным комитетам совместно с местными исполнительными органами по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения, Министерством экономики, Министерством финансов и Министерством юстиции Республики Казахстан привести ведомственные акты по вопросам оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, а по вопросам, требующим решения Правительства Республики Казахстан, внести согласованные предложения.

5. Ответственность за исполнение настоящего постановления возложить на первых руководителей министерств, государственных комитетов и иных центральных исполнительных органов.

6. Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в недельный срок подготовить разъяснение по применению настоящего постановления, с опубликованием его в средствах массовой информации .

7. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 2 сентября 1996 г. N 1078 P961078_ "Об утверждении нормы учебной (педагогической) нагрузки отдельным категориям педагогических работников" (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 36, ст. 340) следующее изменение:

в преамбуле исключить слова "и постановления Правительства Республики Казахстан от 9 января 1996 г. N 31 "Об оплате труда работников отраслей экономики Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 2, ст. 1 0) " .

8. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан согласно приложению 3.

9. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 1997 года.

Премьер-Министр
Республики Казахстан

Приложение 1

к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 6 февраля 1997 г. N 170

Единая тарифная сетка для оплаты труда

работников бюджетной сферы
Республики Казахстан

N Категория Межразряд- Разряды Единой тарифной сетки

п/п и рядный !-----

! должность! диапазон ! 1 ! 2 ! 3 ! 4 ! 5 ! 6 ! 7 ! 8 ! 9

! ! !-----

! ! ! Тарифный коэффициент (к 1 разряду)

! ! !-----

! ! !1,0 !1,07!1,15!1,24!1,33!1,43!1,54!1,66!1,78

1 ! 2 ! 3 ! 4 ! 5 ! 6 ! 7 ! 8 ! 9 ! 10 ! 11 ! 12

1. Профессии 1 -----

наименее

сложного

труда

2. Рабочие на 1-8 -----

работах с

нормальными

условиями

труда

3. Технические 2-5 -----

исполнители

4. Руководители 3-6
подразделений
административно-
хозяйственного
обслуживания

5. Специалисты,
имеющие
среднее
образование:
без категории 4-8
2 категории 5-9
1 категории 6-10
высшей
категории 7-11

6. Специалисты,
имеющие
высшее
образование:
без категории 7-11
2 категории 8-12
1 категории 9-13
высшей
категории 10-14
(ведущий
специалист

7. Руководители
функциональных
служб,
отделов

а) начальники
бюро, лабораторий,
секторов,

отделений

б) начальники 11-14
отделов,
центральных
лабораторий

в) главные 12-15
специалисты

8. Линейные
руководители

а) мастер 6-9

б) старший 7-10
мастер

в) начальник
участка, 9-12
смены,
вокзала,
поезда

г) начальник
цеха, 10-14
экспедиции,
партии,
отряда,
пункта

д) начальник
производства,
управления, 11-15
отделения,
фирмы,
инспекции

е) руководитель

организации,
управления, 13-18
порта

ж) руководитель
объединения 16-20

з) главный
инженер 12-17
организации

и) главный
инженер 15-19
объединения

9. Работники
науки и
высших
учебных
заведений

а) научные
работники 14-18

б) профессорско-
преподаватель-
ский,
инструкторский 10-18
и летный
состав

в) заведующий
сектором,
лабораторией,
другими
службами и
отделами,
бюро, 9-16
станцией,

кабинетом,
пунктом,
аспирантурой,
помощник
ректора

г) заведующий
отделом,
лабораторией,
кафедрой, 13-19
ученый
секретарь

д) руководители
института,
филиала
учреждения, 15-21
вуза,
проректор

Продолжение таблицы

№	Категория!	Разряды Единой тарифной сетки																							
п/п!	и	!	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----			
!	!	!	10	!	11	!	12	!	13	!	14	!	15	!	16	!	17	!	18	!	19	!	20	!	21
!	!	!	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	
!	!	!	Тарифный коэффициент (к 1 разряду)																						
!	!	!	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!<td>!</td></td></td></td>	! <td>!<td>!<td>!</td></td></td>	! <td>!<td>!</td></td>	! <td>!</td>	!
!	!	!	1,91	!	2,05	!	2,20	!	2,37	!	2,55	!	2,74	!	2,95	!	3,17	!	3,3	!	3,5	!	3,7	!	4,0
!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!
!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!

1 ! 2 ! 13 ! 14 ! 15 ! 16 ! 17 ! 18 ! 19 ! 20 ! 21 ! 22 ! 23 ! 24

1. Профессии
наименее
сложного
труда

2. Рабочие на
работах с
нормальными
условиями
труда

3. Технические
исполнители

4. Руководители
подразделений
административно-
хозяйственного
обслуживания

5. Специалисты,
имеющие
среднее
образование:
без категории
2 категории
1 категории ----
высшей
категории -----

6. Специалисты,
имеющие
высшее
образование:
без категории-----
2 категории -----
1 категории -----
высшей -----
категории
(ведущий
специалист)

7. Руководители

функциональных
служб,
отделов

а) начальники

бюро, -----
лабораторий,
секторов,
отделений

б) начальники

отделов, -----
центральных
лабораторий

в) главные

специалисты

8. Линейные

руководители

а) мастер

б) старший

мастер ---

в) начальник

участка, -----
смены,
вокзала,
поезда

г) начальник

цеха, -----
экспедиции,
партии,
отряда,
пункта

д) начальник
производства, -----
управления,
отделения,
фирмы,
инспекции

е) руководитель
организации,
управления, -----
порта

ж) руководитель
объединения -----

з) главный
инженер -----
организации

и) главный
инженер -----
объединения

9. Работники
науки и
высших
учебных
заведений

а) научные
работники -----

б) профессорско-
преподаватель-
ский, -----
инструкторский
и летный
состав

в) заведующий
сектором,
лабораторией,
другими
службами и
отделами,
бюро, -----
станцией,
кабинетом,
пунктом,
аспирантурой,
помощник
ректора

г) заведующий
отделом,
лабораторией, -----
кафедрой,
ученый
секретарь

д) руководители
института,
филиала -----
учреждения,
вуза,
проректор

Приложение 2

к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 6 февраля 1997 г. N 170

Основные условия применения Единой тарифной сетки для оплаты труда работников бюджетной сферы Республики Казахстан

Организации бюджетной сферы на базе Единой тарифной сетки, действующих ЕТКС профессий и КС должностей служащих, утвержденных в установленном порядке квалификационных характеристик производят дифференциацию профессий и должностей по разрядам Единой тарифной сетки.

Расстановка работников по разрядам Единой тарифной сетки осуществляется с учетом присвоенной квалификации.

Перетарификация и аттестация работников производится в установленные законодательством сроки.

Ставки заместителей устанавливаются на 10-20 процентов ниже ставок соответствующих руководителей, ставки помощников и ассистентов - ниже на 20 - 30 процентов.

Минимальные размеры льгот и компенсаций, установленные законодательством, определяются в процентах к тарифным ставкам и окладам, рассчитанным на основе Единой тарифной сетки. В коллективных договорах и тарифных соглашениях эти размеры могут повышаться в пределах имеющихся средств на оплату труда.

Приложение 3

к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 6 февраля 1997 г. N 170

Перечень утративших силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан

1. Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 15 июня 1994 г. N 634 "О социальной поддержке медицинских работников" (САПП

Республики Казахстан, 1994 г., N 25, ст. 271).

2. Постановление Правительства Республики Казахстан от 9 января 1996 г. N 31 "Об оплате труда работников отраслей экономики Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 2, ст. 10).

3. Постановление Правительства Республики Казахстан от 6 февраля 1996 г. N 159 "О внесении изменения в постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 15 июня 1994 г., N 634" (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 7, с т . 4 1) .

4. (Пункт 4 утратил силу - постановлением Правительства РК от 26 октября 2 0 0 0 г. N 1 5 9 7 Р 0 0 1 5 9 7 _)

5. Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 июня 1996 г. N 816 "О внесении дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 9 января 1996 г. N 31" (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 29, с т . 2 6 0) .

6. Абзац третий пункта 4 постановления Правительства Республики Казахстан от 10 сентября 1996 г. N 1102 Р961102_ "О создании Высшей дипломатической школы Министерства иностранных дел Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 36 ст. 347).

7. Абзац первый пункта 2 постановления Правительства Республики Казахстан от 25 декабря 1996 г. N 1620 Р961620_ "О денежном содержании (заработной плате) военнослужащих Министерства обороны, органов национальной безопасности, сотрудников органов Государственного следственного комитета, органов внутренних дел и работников налоговой полиции органов налоговой службы Государственного налогового комитета Республики Казахстан, отдельных категорий лиц, не имеющих воинских и с п е ц и а л ь н ы х з в а н и й " .